

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ	2
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ	4
ОБ ОТЧЕТЕ	
Принципы составления Отчета	6
Границы Отчета	6
ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
Обзор отрасли	10
О Компании	12
География группы Компании	14
Деятельность дочерних организаций Компании	19
Ключевые события	26
Финансовые показатели	28
Программа приватизации	32
Инвестиционная деятельность Компании	33
Развитие международного сотрудничества	35
Планы и цели Компании на будущие периоды	37
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
Основные принципы и структура корпоративного управления	40
Совет директоров (состав, краткие биографии)	43
Деятельность Совета директоров	50
Вознаграждение членов Совета директоров	54
Служба внутреннего аудита	55
Корпоративный секретарь	55
Правление (состав, краткие биографии)	56
Деятельность Правления	60
Вознаграждение Правления	60
Секретарь Правления.	61
Система внутреннего контроля и управления рисками	61
Система менеджмента качества	65
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	67
Кадровая политика	69
Развитие и обучение персонала	75
Социальная стабильность	76
Спонсорство и благотворительность	77
Здоровье и безопасность на рабочем месте	78
Охрана окружающей среды	79
Местное содержание в закупках	80
Информация о соблюдении/несоблюдении принципов Кодекса корпоративного управления Компании в 2016 году	81
Заключение аудитора. Аудированная консолидированная финансовая отчетность	104



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «НК «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»



Уважаемые читатели годового отчета, коллеги, партнеры!

Большая честь для меня обратиться к Вам в качестве Председателя Совета директоров крупнейшего в Казахстане машиностроительного холдинга – АО «НК «Казахстан инжиниринг».

Развитие АО «НК «Казахстан инжиниринг» неразрывно связано с развитием Казахстана и приоритетами, озвученными Главой государства в Послании народу Казахстана «Стратегия «Казахстан – 2050».

В минувшем году основные производственные и финансовые показатели работы АО «НК «Казахстан инжиниринг» выросли к уровню 2015 года.

По итогам 2016 года АО «НК «Казахстан инжиниринг» достигнут объем реализации более 71 млрд. тенге, что превышает показатель предыдущего года на 12% и обеспечен рост производительности труда к плану на 13 %.

Успешно исполнен Государственный оборонный заказ Республики Казахстан.

В рамках финансово-хозяйственной деятельности по повышению финансовой устойчивости и снижению внешних долговых обязательств, АО «НК «Казахстан инжиниринг» своевременно погасило еврооблигации.

В текущем году АО «НК «Казахстан инжиниринг» продолжит работу по укреплению финансовой устойчивости путем внедрения передовых практик управления ликвидностью, доходностью и капиталом.

Необходимо отметить, что АО «НК «Казахстан инжиниринг» – это единственная машиностроительная компания в Казахстане, которой международными рейтинговыми агентствами Moody's и Fitch присвоены высокие рейтинги. Так, в октябре 2016 года международным рейтинговым агентством Fitch подтвержден высокий рейтинг на уровне BB+ «Стабильный».

В рамках реализации задач поставленных перед АО «НК «Казахстан инжиниринг» по развитию отечественного машиностроительного сектора завершен ряд инвестиционных проектов «Создание центра по производству электронно-оптических приборов», «Развитие морского судостроения на АО «Уральский завод «Зенит» для освоения выпуска судов нового класса водоизмещением до 600 тонн и другой крупногабаритной продукции» и «Производство печатных плат 5 класса точности с системой очистки сточных вод и механического контрольного оборудования».

Значимым событием отчетного года стало введение в эксплуатацию Авиацонно-технического центра в Астане, деятельность которого направлена на формирование высокотехнологичной производственной базы по обслуживанию авиационной техники.

Наряду с этим, в 2016 году предприятиями АО «НК «Казахстан инжиниринг» проводились научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по развитию вооружений и военной техники.

Освоены востребованные новые виды продукции в области военно-морского вооружения, средств противовоздушной обороны, оптических приборов для ракетно-артиллерийского вооружения. Налажено производство боевых колесных машин, и осуществлена поставка машин «Арлан» для нужд Вооруженных сил Министерства обороны Республики Казахстан.

В рамках развития производства продукции гражданского назначения налажены поставки продукции энергетического машиностроения для крупных предприятий российских концернов.

В течение последних трех лет АО «НК «Казахстан инжиниринг» показывает высокие результаты в группе компаний АО «Самрук-Казына» по рейтингу социальной стабильности. По итогам диагностики 2016 года рейтинг социальной стабильности АО «НК «Казахстан инжиниринг» составил 75%, что подтверждает эффективность проводимой политики в области развития человеческих ресурсов и сохранения стабильности социальных настроений трудовых коллективов группы АО «Казахстан инжиниринг».

В 2017 году АО «НК «Казахстан инжиниринг» продолжит работу по повышению долгосрочной стоимости активов и достижению стратегических целей, качественному выполнению государственного оборонного заказа, наращиванию экспортного потенциала военной техники, реализации программы приватизации и следованию высоким стандартам корпоративного управления.

С уважением, Аскар Мамин
Председатель Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «НК «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»



Я рад представить Вашему вниманию годовой отчет АО «Национальная компания «Казakhstan инжиниринг» (АО «НК «Казakhstan инжиниринг») за 2016 год.

Сегодня, АО «НК «Казakhstan инжиниринг» является холдинговой структурой, объединяющей машиностроительные предприятия, специализирующиеся на выпуске гражданской и специальной продукции, а также продукции двойного назначения.

Дочерние организации АО «НК «Казakhstan инжиниринг» специализируются на текущем и капитальном ремонте отдельных номенклатур вооружения и военной техники. В то же время, имеются предприятия по производству морского вооружения с полным циклом производства, которое поставляется на экспорт, в том числе и в дальнейшем зарубежье. В отчетном году во исполнение Постановления Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 годы», а также в соответствии с Планом реструктуризации активов на 2016 год, утвержденным решением Совета директоров Компании от 29 января 2016 года (протокол №1) начата работа по передаче в конкурентную среду непрофильных и низкоэффективных активов. Так, в течение 2016 года было реализовано активов на общую сумму 250,6 млн. тенге

Немаловажное значение АО «НК «Казахстан инжиниринг» было уделено развитию экспортного потенциала. В целях продвижения продукции дочерних организаций АО «НК «Казахстан инжиниринг» на внешние рынки, в отчетном году АО «НК «Казахстан инжиниринг» активизировала свою маркетинговую деятельность. Так, дочерние организации АО «НК «Казахстан инжиниринг» приняли участие в IV Международной выставке вооружения и военно-технического имущества «KADEX-2016» и во II-м Международном военно-техническом форуме «АРМИЯ-2016» (Российская Федерация).

2016 год ознаменовался для АО «НК «Казахстан инжиниринг» юбилейными датами. Юбилеи отметили - АО «811 Авторемонтный завод КИ» 40 летний юбилей, АО «Семей инжиниринг» - 40 летний юбилей, АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» - 55 летний юбилей, АО «Уральский завод «Зенит» - 75 летний юбилей.

Накануне празднования 25-летия Независимости Республики Казахстан, АО «НК «Казахстан инжиниринг» организован первый республиканский чемпионат «Drone Racing Kazakhstan», основной целью которого являлась популяризация робототехники и БПЛА, поддержка детско-юношеской научно-исследовательской деятельности.

Дочерние организации АО «НК «Казахстан инжиниринг» наряду с развитием собственного производства вносят вклад в развитие регионов страны, обеспечению социальной стабильности, предоставляя рабочие места и отчисляя налоги в местные бюджеты.

Несомненно, ключевую роль в деятельности Компании играют все работники группы АО «Казахстан инжиниринг», как эффективно работающий коллектив единомышленников.

Я выражаю благодарность Единственному акционеру, Доверительному управляющему, партнерам, инвесторам и всем работникам многотысячного коллектива Компании за преданность и поддержку, высокий профессионализм и умение находить актуальные и своевременные решения.

С уважением, Ерлан Идрисов
Председатель Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»

ОБ ОТЧЕТЕ

Принципы составления Отчета

Границы Отчета

Принципы составления Отчета

АО «НК «Казakhstan инжиниринг» подготовило Годовой отчет за 2016 год с учетом информации о деятельности в области устойчивого развития.

Основная задача отчета информировать заинтересованные стороны о результатах работы Компании, а также обеспечить информационную прозрачность ее деятельности.

В отчете отражены итоги деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2016 года с учетом консолидированных данных Компании и ее дочерних организаций.

При подготовке отчета, Компания ориентировалась на следующие принципы:

Подотчетность - Компания осознает свою подотчетность перед Единственным акционером и Доверительным управляющим за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие в долгосрочном периоде.

Открытость - Компания открыта к встречам, обсуждениям и диалогу, а также стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанному на учете взаимных интересов и стремится, чтобы отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон.

Сбалансированность - отчет отражает положительные и отрицательные аспекты результативности деятельности Компании.

Точность и надежность - информация, представленная в отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, при подготовке разделов отчета, касающихся финансово-экономической деятельности, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.

Соблюдение прав человека – работники Компании являются главной ценностью и основным ресурсом Компании.

Своевременность - подготовка отчета носит плановый характер.

Настоящий отчет не будет проходить внешнего независимого заверения, однако Компания осознает, что проведение внешнего независимого заверения позволит в будущем повысить полноту, сбалансированность, достоверность представленных результатов деятельности группы Компании, а также отвечать требованиям заинтересованных сторон.

В связи с этим, Компания планирует в будущем внедрить практику проведения внешнего заверения.

Представляемый отчет подготовлен на государственном, русском, английском языках и будет размещен на корпоративном web-сайте Компании.

Бумажные копии отчета могут быть предоставлены заинтересованным сторонам.

Публикуя отчет, Компания ожидает продолжения и расширения конструктивного общественного диалога и приветствуем рекомендации всех заинтересованных сторон.

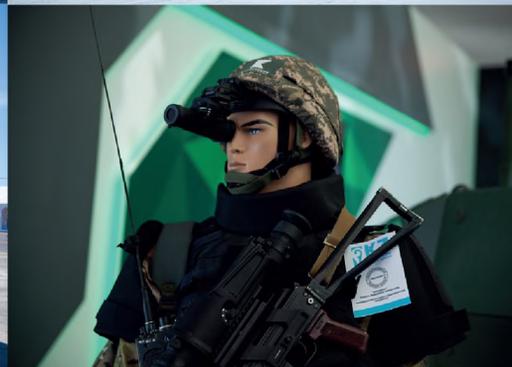
Границы Отчета

Структура Отчета включает описание деятельности Компании по следующим областям: корпоративное управление, финансы, управление рисками и внутренний контроль, управление в области устойчивого развития, взаимодействие с заинтересованными сторонами, инвестиционное развитие, охрана труда и управление персоналом, деятельность дочерних организаций.

При этом финансовые и производственные показатели раскрыты по дочерним организациям пятьдесят и более процентов акций (долей участия), которых принадлежит Компании .



KAZAKHSTAN ENGINEERING
NATIONAL COMPANY



ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обзор отрасли машиностроения

О Компании

География группы Компании

Деятельность дочерних организации Компании в цифрах

Ключевые события

Финансовые показатели

Программа приватизации

Инвестиционная деятельность Компании

Развитие международного сотрудничества

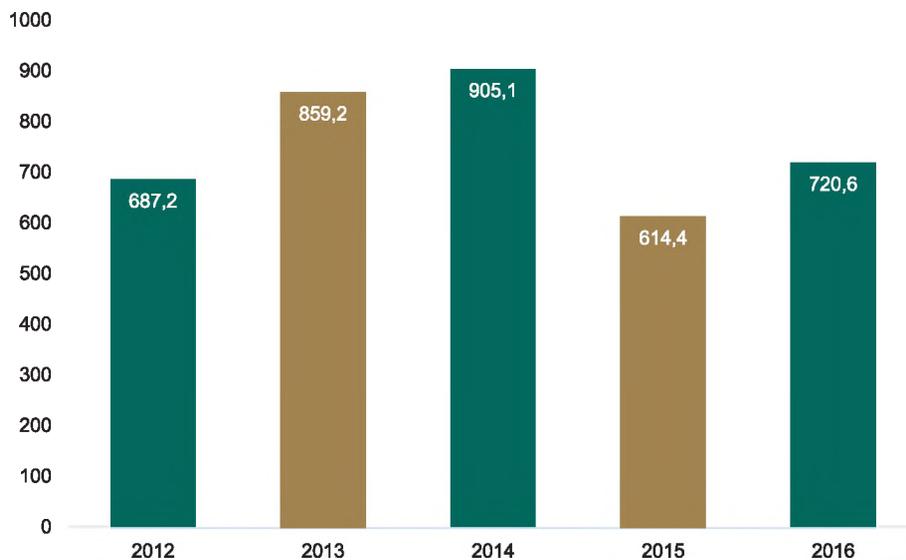
Планы и цели Компании на будущие периоды



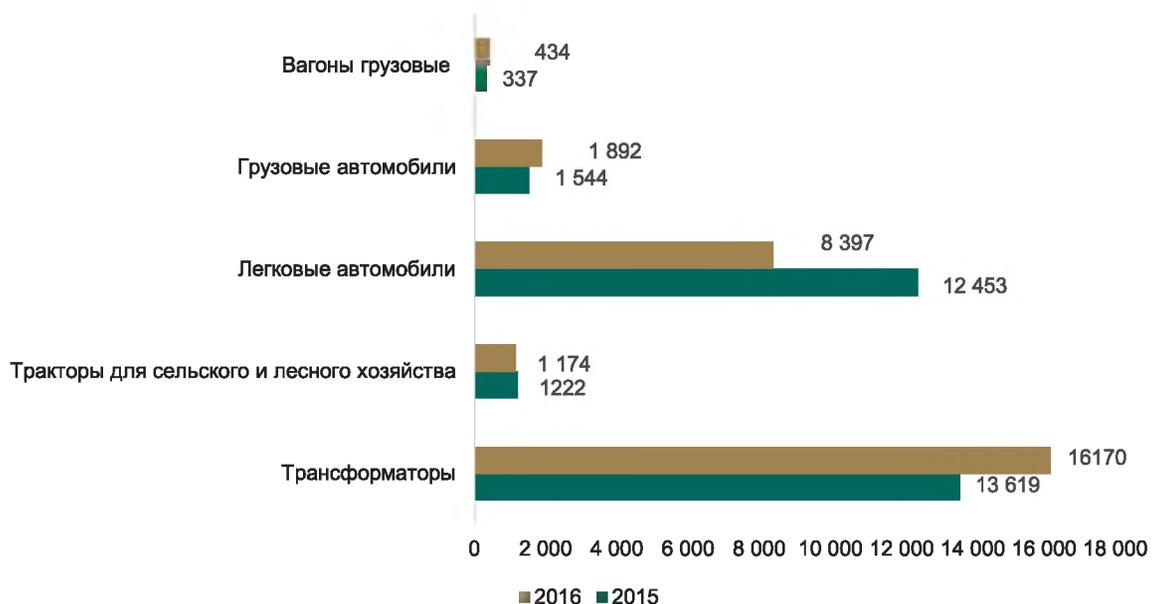
Динамика объемов производства в машиностроении

Объем производства продукции машиностроения Республики Казахстан в 2016 году составил 720,6 млрд. тенге.

Объем производства машиностроения 2012-2016 гг. (млрд. тг)



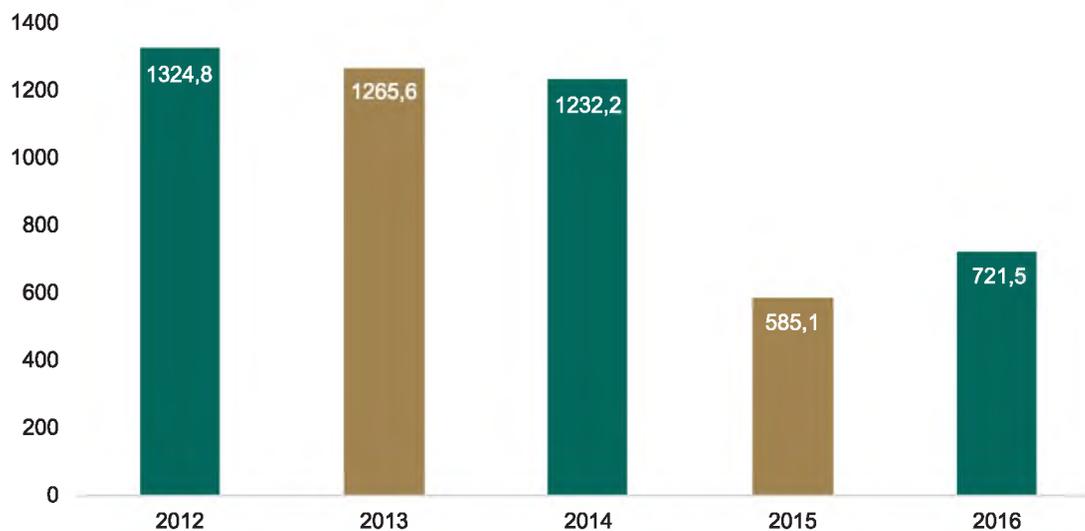
Объем производства ключевых видов продукции машиностроения (шт.)



Экспорт и импорт продукции машиностроения

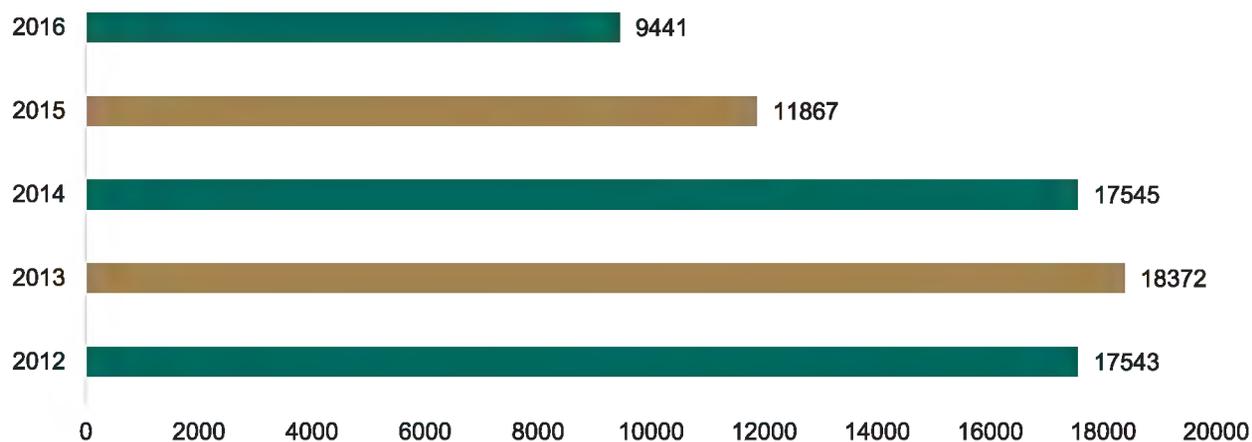
Экспорт продукции машиностроения за 2016 год превысил объемы экспорта 2015 года на 23,3%, достигнув 721,5 млн. дол. США. Основная причина увеличения связана с ростом экспорта отдельных товарных позиций.

Динамика экспорта продукции машиностроения 2012-2016 гг. (млн.долл. США)



Импорт продукции машиностроения за 2016 год снизился на 20,4%, составив 9,4 млрд. долл. США. Основная причина сокращения связана общим замедлением товарооборота с ключевыми торговыми партнерами, снижением платежеспособности на внутреннем рынке

Динамика импорта продукции машиностроения 2012-2016 гг. (млн. долл. США)





KAZAKHSTAN ENGINEERING

NATIONAL COMPANY

О компании

АО «Национальная компания «Казakhstan инжиниринг» (Kazakhstan Engineering) создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 марта 2003 года № 244 «О некоторых вопросах оборонно-промышленного комплекса Республики Казахстан» в целях совершенствования системы управления оборонно-промышленным комплексом Республики Казахстан, путем включения в состав Компании предприятий оборонной промышленности и военных заводов Министерства обороны Республики Казахстан.

В октябре 2006 года государственный пакет акций Компании (100%) был передан в оплату уставного капитала АО «Холдинг «Самрук».

В сентябре 2009 года пакет акций Компании был передан в доверительное управление Министерству индустрии и торговли Республики Казахстан.

В июне 2010 года пакет акций Компании передан в доверительное управление Министерству обороны Республики Казахстан в целях совершенствования системы управления оборонной промышленностью Республики Казахстан.

В декабре 2016 года пакет акций Компании передан в доверительное управление Министерству оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан.

Компания является холдинговой структурой, призванной обеспечить единую финансовую, производственную и технологическую политику на крупнейших машиностроительных предприятиях, специализирующихся на выпуске специальной и гражданской продукции, а также продукции двойного назначения. В 2016 года международным рейтинговым агентством Fitch Ratings подтвержден кредитный рейтинг Компании на уровне BB+ «Стабильный».

Общее количество объявленных и размещенных акций Компании, в том числе:
простых акций 21 476 802 штук;
привилегированные акции - отсутствуют.
Номинальная стоимость 1 акции – 1 000 тенге.

Стратегия развития Компании на 2013-2022 годы, утверждена решением Совета директоров Компании от 4 ноября 2013 года протокол №11 (далее – Стратегия развития Компании).

В рамках мониторинга реализации Стратегии развития Компании Советом директоров в 2014 и 2015 годах заслушивались отчеты по ее исполнению. Так, решением Совета директоров Компании от 30 июня 2015 года (протокол №6) и решением от 14 июля 2016 года (протокол №7), были рассмотрены Отчеты по реализации Стратегии развития Компании за 2014 и 2015 годы соответственно.

Решением Совета директоров Компании от 24 мая 2016 года (протокол №1), был утвержден План мероприятий на 2016-2020 годы по реализации ожиданий Единственного акционера Компании, который предусматривал мероприятие по обновлению Стратегии развития Компании и утверждение ее Советом директоров Компании.

В этой связи, принимая во внимание, что перед Компанией была поставлена задача по актуализации Стратегии развития Компании на 2013-2022 годы, а также учитывая не актуальность цифровых значений и отдельных мероприятий, мониторинг исполнения Стратегии развития Компании по итогам 2016 года не осуществлялся.

Вместе с тем, в течение 2016 года Компания проводила работу по актуализации Стратегии развития Компании. Так, решением Совета директоров Компании от 3 ноября 2016 года (протокол №9), Стратегия развития Компании принята к сведению, а решением от 14 декабря 2016 года (протокол №10) предварительно одобрена.

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Миссия Компании состоит в реализации стратегических интересов государства в развитии машиностроения путем эффективного управления активами и увеличения долгосрочной стоимости организаций, входящих в группу Компании.

К 2022 году Компания будет представлена, как:

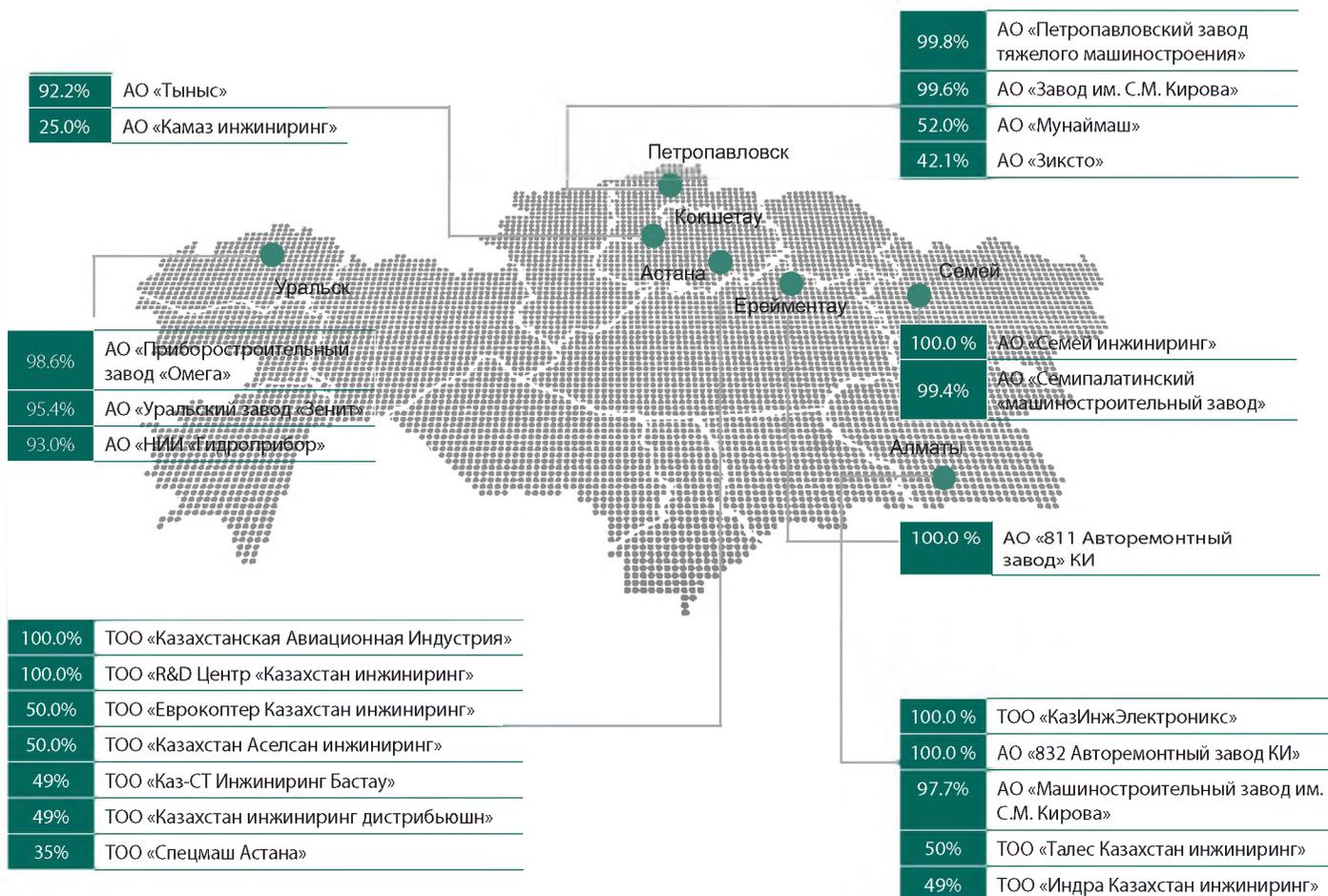
Эффективный машиностроительный холдинг, объединяющий ряд промышленных предприятий, производящих конкурентоспособную машиностроительную продукцию для всех отраслей экономики, включая оборонно-промышленный комплекс, лидер рынка инжиниринговых услуг Казахстана, а также центр компетенции в области высоких технологий и общепризнанный эксперт в секторах своей специализации.

Достижение видения Компании возможно путем модернизации и внедрения современных технологий для производства конкурентоспособной, наукоемкой продукции, а также реализации инвестиционных проектов совместно с ведущими зарубежными партнерами.

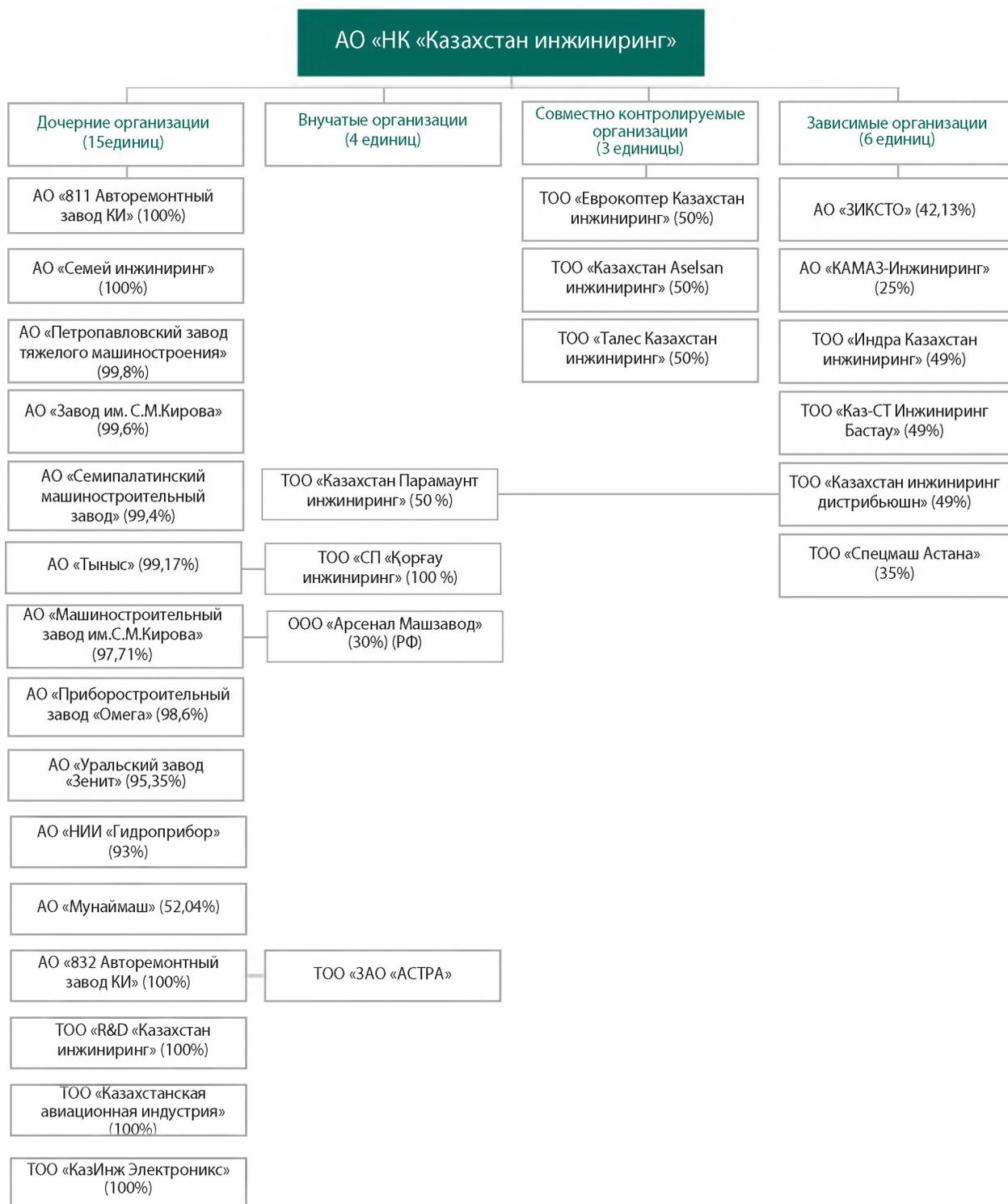


ГЕОГРАФИЯ ГРУППЫ КОМПАНИИ

Структура портфеля активов АО «НК «Казakhstan инжиниринг» представляет собой структуру вертикально-интегрированной компании, организованной по функциональному принципу, с дочерними, зависимыми и совместно контролируруемыми организациями, осуществляющими профильные виды деятельности и имеющими географическое присутствие по всей территории Республики Казахстан.



Структура активов АО «НК «Казakhstan инжиниринг» по состоянию на 31.12.2016 года





№ Наименование организации

Виды деятельности

**Дочерние организации
(владение более 50% акций/долей участия)**

1	АО «811 Авторемонтный завод КИ»	Ремонт грузовой автомобильной и гусеничной техники, двигателей и агрегатов, модернизация и переоборудование автомобильной техники
2	АО «Семей инжиниринг»	Ремонт вооружения и военной техники, капитальный ремонт двигателей различной модификации
3	АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения»	Производство оборудования для бурения и капитального ремонта скважин, оборудования для нефтеперерабатывающих заводов и нефтехимических производств, путевого инструмента и средств механизации для ремонта и обслуживания железнодорожных путей
4	АО «Завод им.С.М.Кирова»	Производство и обслуживание навигационных систем, пультов управления для железнодорожной отрасли; блоков управления и автоматизированных устройств для нефтегазового комплекса и др.
5	АО «Семипалатинский машиностроительный завод»	Изготовление гусеничного транспортера-тягача на базовом шасси ГТ-Т, его модификаций и производство запасных частей к нему, продукции для железнодорожной отрасли
6	АО «Тыныс»	Изготовление авиационных изделий, средств пожаротушения, медицинского оборудования, производство полиэтиленовых труб, средств защиты для силовых структур
7	АО «Приборостроительный завод «Омега»	Производство установок для очистки воды, продукция для железнодорожной отрасли; цифровых АТС и составных частей, телефонных аппаратов; товары народного потребления и др.
8	АО «Машиностроительный завод им. С.М.Кирова»	Производство и обслуживание морского подводного оружия и изделий гидравлики и автоматики горения для морских кораблей; пневмоперфораторов для добывающей промышленности; запчастей для железнодорожной отрасли
9	АО «Уральский завод «Зенит»	Изготовление и ремонт катеров и кораблей; проектирование и изготовление стальных конструкций, запчастей и др. для нефтегазового комплекса

10	АО «НИИ «Гидроприбор»	Конструкторские и исследовательские работы, а также производство морских и речных катеров, плавсредств и подводных аппаратов, наземных и воздушных роботов, оборудования для подводного обследования и ремонта трубопроводов и подводных объектов
11	АО «Мунаймаш»	Штанговые глубинные насосы для нефтегазового сектора; товары народного потребления.
12	АО «832 Авторемонтный завод КИ»	Ремонт автомобильной техники
13	ТОО «R&D Центр «Казахстан инжиниринг»	Разработка новых видов спецпродукции для предприятий оборонно-промышленного комплекса
14	ТОО «Казахстанская авиационная индустрия»	Производство и обслуживание авиационной техники
15	ТОО «КазИнж Электроникс»	Модернизация и капитальный ремонт вооружения, продукции двойного назначения, производство современных средств связи и изделий радиоэлектроники, сборочное производство компьютерного оборудования

Совместно контролируемые организации (владение 50% долей участия)

1	ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг»	Изготовление, сборка, повторная сборка после транспортировки и обслуживание вертолетов, распространение и продажа вертолетов
2	ТОО «Талес Казахстан Инжиниринг»	Изготовление и обслуживание электронного оборудования, систем и программного обеспечения; изготовление и обслуживание радио коммуникационного оборудования для оборонного рынка
3	ТОО «Казахстан Aselsan инжиниринг»	Производство электронно-оптических приборов



Зависимые организации (владение менее 50% акций/долей участия)

1	АО «ЗИКСТО»	Ремонт грузовых железнодорожных вагонов, ремонт колесных пар со сменой элементов
2	АО «КАМАЗ-Инжиниринг»	Производство и обслуживание автобусов, автомобилей, спецтехники и запасных частей к ним
3	ТОО «Казахстан инжиниринг дистрибьюшн»	Реализация выпускаемой продукции предприятий группы Компании, привлечение инвестиций, участие в государственных программах и тендерах на поставку оборудования
4	ТОО «Индра Казахстан инжиниринг»	Производство и обслуживание радиолокационных станций, систем радиоэлектронной борьбы и радиоэлектронной разведки
5	ТОО «Каз-СТ Инжиниринг Бастау»	Оказание инжиниринговых услуг (совместное предприятие с «Singapore Technologies Engineering»)
6	ТОО «Спецмаш Астана»	Производство и ремонт деталей запасных частей для железнодорожной, нефтегазовой и энергетической отраслей

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПАНИИ в цифрах





АО «Семей инжиниринг»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	6 017 757	6 093 337	6 031 823	489 424	11 506
2013	6 422 978	7 096 793	6 535 300	1 307 857	15 666
2014	10 327 545	8 822 389	8 559 325	2 873 388	13 586
2015	2 272 431	787 695	513 234	-976 184	905
2016	549 988	344 136	208 400	(1 678 330)	395

АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	5 108 200	5 739 349	5 670 365	229 425	4 493
2013	5 570 012	5 674 385	5 597 850	197 500	4 843
2014	4 400 002	4 093 530	4 015 158	136 408	3 721
2015	4 081 934	4 050 511	3 863 415	10 846	3 791
2016	3 033 330	3 184 477	3 017 567	(315 495)	3 357

АО «КазИнж Электроникс»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	2 447 489	2 415 556	2 326 242	5 172	24 974
2013	1 789 390	1 842 440	1 789 391	5 451	12 601
2014	643 116	689 187	643 117	9 830	8 462
2015	780 170	803 183	760 014	61 973	15 834
2016	274 246	404 542	274 246	- 60 419	6 378

АО «Завод им.С.М.Кирова»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	6 504 981	6 164 528	6 114 875	329 317	10 164
2013	8 520 237	8 295 669	8 249 825	473 577	12 456
2014	6 709 207	6 987 225	6 944 772	405 708	11 711
2015	6 734 048	6 698 534	5 980 459	715 600	10 223
2016	6 338 478	7 015 144	6 903 112	196 676	13 751

АО «Семипалатинский машиностроительный завод»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	1 466 020	1 824 296	1 807 056	182 961	10 445
2013	1 898 148	856 322	843 963	6 870	8 628
2014	1 910 772	1 247 838	1 206 519	69 644	4 826
2015	1 306 002	1 055 186	1 000 274	- 61 216	5 782
2016	1 314 422	1 269 866	1 246 365	1 799	8 041

АО «Тыныс»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	4 652 426	4 798 457	4 660 940	658 668	7 202
2013	5 583 012	5 839 329	5 771 931	528 255	8 198
2014	6 673 160	6 785 308	6 671 712	688 691	8 278
2015	4 937 954	5 114 522	5 039 140	479 272	6 470
2016	3 694 735	3 742 574	3 694 735	226 223	5 181



АО «Машиностроительный завод имени С.М.Кирова»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	740 750	762 913	564 964	(311 192)	2 218
2013	527 526	881 798	806 097	(333 204)	1 570
2014	505 331	651 474	482 234	(433 981)	1 899
2015	528 079	646 989	476 151	(213 545)	1 928
2016	2 115 243	2 290 098	1 813 325	118 323	6 210

АО «Уральский завод «Зенит»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	4 682 732	6 758 734	6 741 681	549 164	5 135
2013	5 223 529	5 243 294	5 224 778	332 406	5 528
2014	5 292 991	5 336 215	5 281 358	317 725	5 823
2015	3 237 530	3 358 689	3 247 745	140 891	3 653
2016	4 938 024	5 060 563	4 948 000	220 253	5 510

АО «НИИ «Гидроприбор»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	377 756	380 451	377 756	4 503	2 974
2013	472 646	476 398	472 646	18 385	3 376
2014	638 546	636 307	612 547	33 055	4 641
2015	1 240 121	1 287 929	1 240 121	75 228	8 159
2016	2 061 401	2 142 214	2 061 401	110 179	12 125

АО «Мунаймаш»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	1 685 834	2 392 671	1 669 931	80 877	12 925
2013	2 357 027	3 213 835	3 174 628	183 740	15 109
2014	2 790 259	3 472 059	3 193 291	210 307	20 211
2015	2 250 912	2 406 320	2 351 261	148 184	15 469
2016	2 093 008	2 364 168	2 330 120	128 068	14 431

АО «811 Авторемонтный завод КИ»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	399 874	402 402	399 604	2 148	3 278
2013	394 544	399 169	394 387	11 209	2 989
2014	469 003	478 540	468 783	41 748	4 223
2015	512 863	605 404	512 469	73 155	4 271
2016	210 552	502 566	210 459	(74 055)	1 739

АО «Приборостроительный завод «Омега»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	628 326	993 242	624 921	237 924	3 510
2013	615 118	656 371	617 760	1 795	2 674
2014	278 407	253 100	230 614	(88 526)	1 349
2015	170 996	228 761	189 065	(86 197)	1 119
2016	125 628	145 571	125 628	(87 973)	1 610



ТОО «Казакштанская авиационная индустрия»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2013	-	517	-	(49 609)	-
2014	-	140 814	139 175	(2 312)	6 433
2015	-	2 064 370	2 050 334	85 005	85 993
2016	-	1 833 928	1 750 606	(94 139)	51 488

ТОО «R&D Центр «Казакштан инжиниринг»

Год (факт)	Объем производства (тыс. тенге.)	Доходы- ВСЕГО (тыс. тенге)	в том числе: доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Итоговая прибыль (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс.тенге/чел.)
2012	153 036	153 335	149 501	(1 335)	4 372
2013	234 692	237 271	234 857	(36 340)	3 353
2014	148 404	150 520	148 404	(70 520)	3 905
2015	273 789	400 313	273 789	102 948	7 205
2016	178 817	216 639	178 817	(131 106)	4 361





КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

2016 год для АО «НК «Казakhstan инжиниринг» ознаменовался рядом событий в различных направлениях деятельности.

В представленном ниже календаре показаны основные корпоративные события 2016 года.

ЯНВАРЬ

АО «НК «Казakhstan инжиниринг» и «All Direction Gulf» (Государство Кувейт) заключили Меморандум о взаимопонимании

АПРЕЛЬ

Дочерней организацией АО «НК «Казakhstan инжиниринг» - АО «Уральский завод «Зенит» осуществлен спуск на воду корабля «Сарбаз» проекта 0300 заводской №5, с водоизмещением 240 тонн

ИЮНЬ

Участие в IV-й международной выставке вооружения и военно-технического имущества «KADEX-2016»

АВГУСТ

ТОО «Казakhstan Парамант инжиниринг» осуществило поставку первой партии бронированных машин «Арлан» для Вооруженных сил Республики Казахстан

ФЕВРАЛЬ

Добровольная реорганизация АО «КазИнж Электроникс» путем преобразования в ТОО «КазИнж Электроникс»

МАЙ

Утвержден Годовой отчет Компании за 2015 год

Избран Совет директоров АО «НК «Казakhstan инжиниринг» в новом составе

ИЮЛЬ

Дочерняя организация АО «НК «Казakhstan инжиниринг» - АО «811 авторемонтный завод КИ» отметило 40-летний юбилей

Дочерней организацией АО «НК «Казakhstan инжиниринг» - АО «Уральский завод «Зенит» осуществлен спуск на воду первого модернизированного катера для подразделений специального назначения Вооруженных сил Республики Казахстан

Дочерняя организация АО «НК «Казakhstan инжиниринг» - АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» поставило ТОО «Kazakhmys Smelting» 15 панелей для котла-утилизатора

Дочерней организацией АО «НК «Казakhstan инжиниринг» - АО «Семипалатинский машиностроительный завод», впервые начат проект по ремонту дизельных двигателей

СЕНТЯБРЬ

Участие во II международном военно-техническом форуме «Армия-2016» (Российская Федерация)

Осуществлена реализация 49% доли в уставном капитале ТОО «МБМ-Кировец» (зависимая организация АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова»)

Участие предприятий группы АО «НК «Казахстан инжиниринг» в IV Форуме машиностроителей Казахстана

Дочерняя организация АО «НК «Казахстан инжиниринг» - АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» отметило 55-летний юбилей

Введен в эксплуатацию Авиационно-технический центр в г. Астана

НОЯБРЬ

Утвержден План развития (Бизнес-план) АО «НК «Казахстан инжиниринг» на 2017-2021 годы

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

ЯНВАРЬ

Избран Совет директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг» в новом составе

ОКТАБРЬ

Осуществлена реализация 3,99% пакета акций АО «НК «Казахстан инжиниринг» в АО «Авиаремонтный завод №406 ГА»

Осуществлена реализация 2,67% пакета акций АО «НК «Казахстан инжиниринг» в АО «Авиаремонтный завод №405»

Осуществлена реализация 26% доли участия в уставном капитале ТОО «SMP GROUP» (зависимая организация АО «Семипалатинский машиностроительный завод»)

АО «НК «Казахстан инжиниринг» и машиностроительный дивизион Госкорпорации «Росатом» - АО «Атомэнерго-маш» подписали соглашение о сотрудничестве

АО «НК «Казахстан инжиниринг» и АО «Подольский машиностроительный завод» подписали соглашение о партнерстве в области энергетического машиностроения

Дочерняя организация АО «НК «Казахстан инжиниринг» - АО «Уральский завод «Зенит» отметило 75-летний юбилей

ДЕКАБРЬ

Организован и проведен первый республиканский чемпионат по гонкам на дронах «Drone Racing Kazakhstan»

Дочерняя организация АО «НК «Казахстан инжиниринг» - АО «Семей инжиниринг» отметило 40-летний юбилей

Осуществлено погашение еврооблигаций в сумме 200 млн. долларов США, привлеченных ранее в 2013 году

Передача 100% пакета акций АО «НК «Казахстан инжиниринг» в доверительное управление Министерству оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан

ФЕВРАЛЬ

Утверждена и введена в действие новая организационная структура АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Внесены изменения в состав Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Осуществлена реализация 100% пакета акций АО «НК «Казахстан инжиниринг» в АО «832 Авторемонтный завод КИ»



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Доля Компании в машиностроении Республики Казахстан в 2016 году сложилась на уровне 9,9%. Доход от реализации группы Компании в 2016 году по сравнению с 2012 годом вырос на 137%, производительность труда сложилась на уровне 14 478 тыс. тенге на 1 человека.

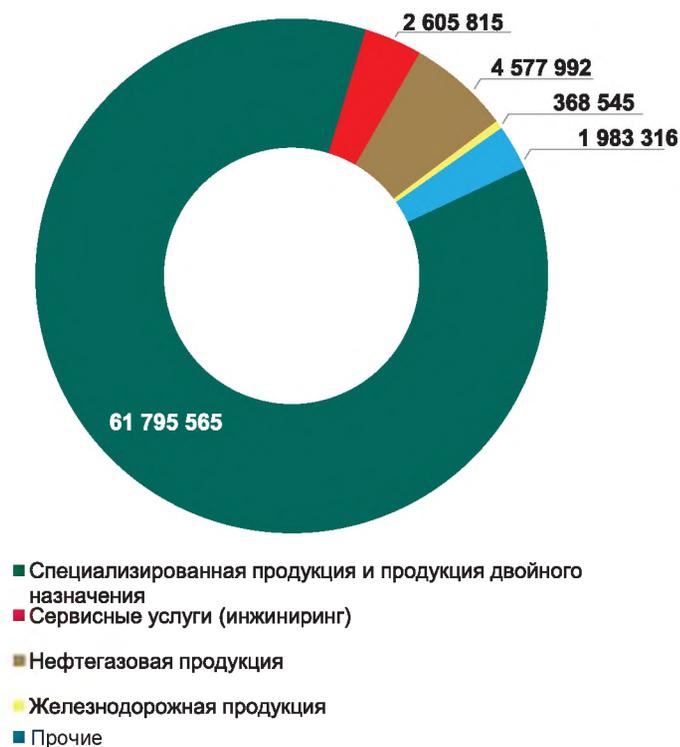
Операционные и финансовые показатели деятельности по группе Компании

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	Динамика роста 2016 года к 2012 году
Доход от реализации (млрд. тенге)	52,2	44,8	38,5	63,5	71,3	137%
Активы (млрд. тенге)	45,9	74,1	89,1	114,1	83,9	183%
Финансовый результат (млн. тенге)	4 558	3 083	917	-8 266	-2 752	-
Расходы на развитие (инвестиции) (млн. тенге)	9 651	3 552	6 720	4 822	2 746	28%
Производительность труда (тысяч тенге/человек)	10 763	12 868	11 794	11 557	14 478	133%
Среднемесячная зарплата (тысяч тенге)	135,5	114,2	124,2	103,9	134,1	99%

Консолидированный объем реализации продукции Компании за 2016 год при плане 75,1 млрд. тенге составил 71,3 млрд. тенге или 95% к плану (увеличение на 12% к 2015 году), в том числе:

- по объему реализации специализированной продукции и продукции двойного назначения исполнение составило 61,8 млрд. тенге или 103% к плану в результате исполнения ГОЗ;
- по объему реализации гражданской продукции исполнение составило 6,9 млрд. тенге или 57% от плана;
- по объему сервисных услуг исполнение составило 2,6 млрд. тенге, что на 15% ниже планового показателя на 2016 год и на 22% выше, чем в 2015 году.

Структура доходов



Рентабельность деятельности составила – (3,7)% при плане (5,0)%. В 2015 году данный показатель составлял (11,8)%.

Доля экспортной продукции в объеме реализации в 2016 году составила 5,5% от общего объема реализации.

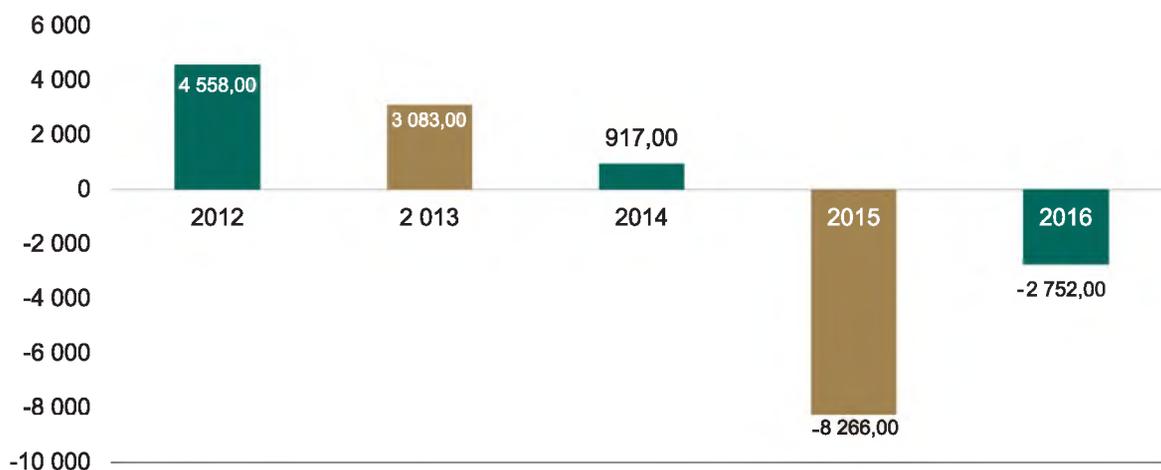




Консолидированные активы на конец 2016 года составили 83,9 млрд. тенге. Рост активов по сравнению с 2012 годом составил 183%. Основные факторы, повлиявшие на изменения в балансе по итогам 2016 года:

- Снижение активов на 30 180 млн. тенге и снижение обязательств на 27 378 млн. тенге к 2015 году обусловлено погашением внешних облигаций;
- Рост основных средств на 3 499 млн. тенге в результате ввода в эксплуатацию административно-производственного здания в рамках реализации инвестиционного проекта «Авиационно-технический центр в г.Астана» на базе ТОО «Казахстанская авиационная индустрия».

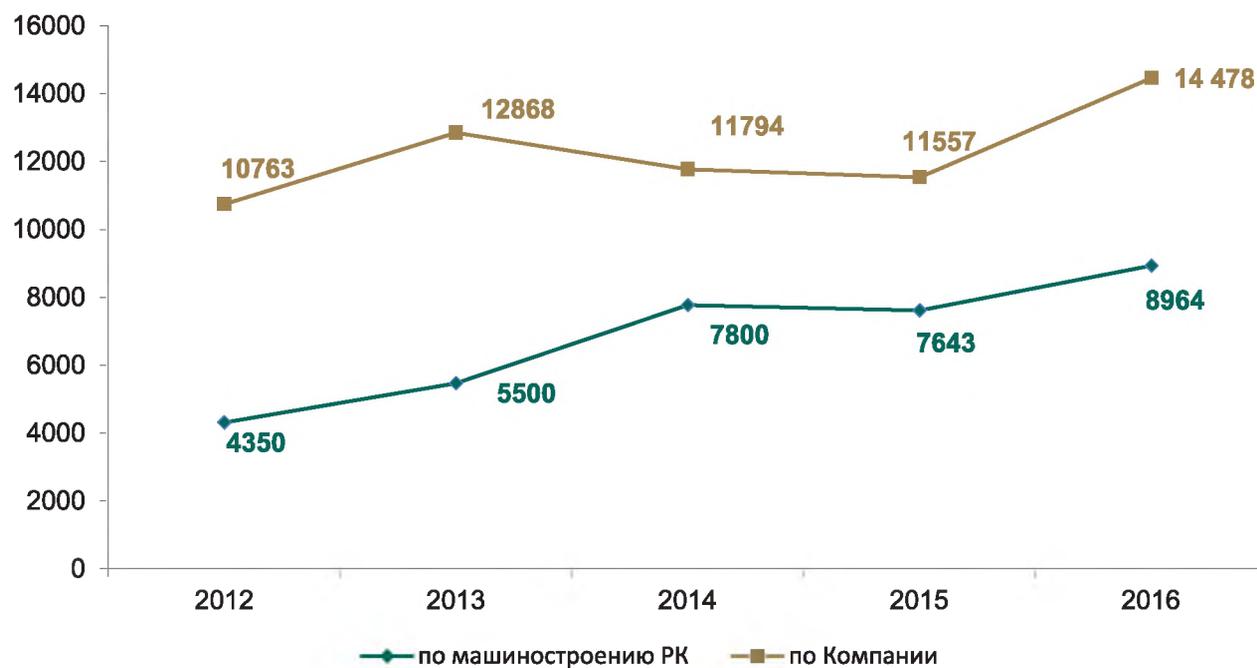
Финансовый результат (млн. тенге)



Чистый консолидированный убыток составил (2 752) млн. тенге при плане (4 032) млн. тенге. Основными факторами, повлиявшими на снижение убытка к плановому показателю являются:

- курсовая прибыль по итогам 2016 года в размере 1 068 млн. тенге;
- доходы от финансирования в размере 2 909 млн. тенге;
- итоговая прибыль по Корпоративному центру Компании 402 млн. тенге;

Производительность труда (тыс. тенге/на 1 человека)



По итогам 2016 года производительность труда в Компании достигла 14 478 тыс. тенге на работника. Рост к 2015г. на 13%, к 2012г. на 33%

ПРОГРАММА ПРИВАТИЗАЦИИ

Во исполнение постановления Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 годы», решением Совета директоров Компании от 29 января 2015 года (протокол №1), утвержден План реструктуризации активов Компании на 2016 год. В течение 2016 года проведена следующая работа по реализации активов Компании.

В 2016 году проведены торги и реализовано 4 (четыре) актива Компании: ТОО «МБМ Кировец» (49% долей участия) за 161 млн. тг.; ТОО «SMP Group» (26% долей участия) за 115 тыс. тг.; АО «Авиаремонтный завод № 405» (2,67% акций) за 61 млн. тг.; АО «Авиаремонтный завод № 406 ГА» (3,99% акций) за 26 млн. тг.

Ликвидирован 1 (один) актив: ТОО «КАМАЗ-Семей» (49% долей участия).

Вместе с тем, следует отметить, что постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 апреля 2017 года №194 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан №1141 от 30 декабря 2015 года «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 годы» в перечень организаций, подлежащих передаче в конкурентную среду дополнительно включены 4 актива Компании: АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова», АО «Семипалатинский машиностроительный завод», АО «Тыныс», ТОО «КАЗАХСТАНСКАЯ АВИАЦИОННАЯ ИНДУСТРИЯ».

В 2017 году на стадии реализации 7 (семь) активов Компании:

- путем проведения электронного аукциона: АО «ЗИКСТО» (42,13% акций), АО «Приборостроительный завод «Омега» (98,5% акций), ТОО «Индра Казахстан инжиниринг» (49% долей участия);

- способом определяемом по рекомендации независимого консультанта: АО «Машиностроительный завод им. С.М.Кирова», АО «Семипалатинский машиностроительный завод», АО «Тыныс», ТОО «КАЗАХСТАНСКАЯ АВИАЦИОННАЯ ИНДУСТРИЯ».

На стадии ликвидации 3 (три) актива Компании: ТОО «Талес Казахстан инжиниринг» (50% долей участия); ТОО «Каз-СТ Инжиниринг Бастау» (49% долей участия) и ТОО «Спецмаш Астана» (35% долей участия).

На стадии реорганизации 1 (один) актив Компании: ТОО «КазИнж Электроникс» (осуществляется его реорганизация путем присоединения к ТОО «Специальное конструкторско-технологическое бюро «Гранит»).

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

В соответствии с Инвестиционной политикой Компании, целью инвестиционной деятельности Компании является максимизация стоимости Компании в долгосрочной перспективе.

Основными принципами инвестиционной политики являются:

- интеграция стратегических целей в процесс принятия инвестиционных решений;
- использование инструментов инвестиционной оценки при принятии инвестиционных решений;
- использование инструментов и процедур проектного управления при управлении инвестиционной деятельностью;
- баланс бюджетного контроля и степени управленческой свободы руководителей, ответственных за результат инвестиционной деятельности Компании;
- обязательность мониторинга, оценки и анализа результатов инвестиционной деятельности.

В 2016 году Компанией завершена реализация следующих инвестиционных проектов:

«Создание центра по производству электронно-оптических приборов»

Проект направлен на удовлетворение потребности оборонной промышленности Республики Казахстан в электронно-оптических приборах путем создания локального технологического производства в рамках реализации стратегии увеличения казахстанского содержания товаров и услуг на внутреннем рынке Республики Казахстан.

В рамках проекта:

- произведено строительство здания площадью 10 тыс. м²;
- приобретено высокотехнологичное оборудование по производству электронно-оптических приборов;
- создано 115 постоянных рабочих мест;
- за период с 2014-2016 годы реализовано 9 812 шт. электронно-оптических приборов для нужд Вооруженных сил Республики Казахстан.

«Развитие морского судостроения на АО «Уральский завод «Зенит» для освоения выпуска судов нового класса сухим весом до 600 тонн и другой крупногабаритной продукции»

Проект направлен на удовлетворение потребности оборонной промышленности Республики Казахстан в судах нового класса сухим весом до 600 тонн и другой крупногабаритной продукции.

В рамках проекта:

- произведена реконструкция производственного корпуса завода;
- приобретено два мостовых крана и многофункциональный гибочно-правильный станок;
- создано 30 постоянных рабочих мест.

«Производство печатных плат 5 класса точности с системой очистки сточных вод и механического контрольного оборудования»

Проект направлен на собственное производство плат 5-го поколения которое является одним из основных компонентов средств криптографической защиты информации. В рамках проекта:

- приобретено высокотехнологичное оборудование по производству печатных плат 5-го поколения;
- создано 13 постоянных рабочих мест.

Вышеперечисленные инвестиционные проекты направлены на достижение целей Компании по производству и реализации продукции оборонного, гражданского назначения в рамках импортозамещения, обеспечения внутренней потребности и выхода на экспорт.

В 2017 году Компанией продолжена реализация инвестиционного проекта:

«Создание Авиацнонно-технического центра в г. Астана»

Проект направлен на создание в Казахстане специализированного авиационного предприятия, осуществляемого сервисное обслуживание, капитальный и текущий ремонт авиационной техники Казахстана. В настоящее время все эти мероприятия проводятся на предприятиях ближнего зарубежья (Российская Федерация, Беларусь, Украина).

Кроме того, в 2017 году Компанией рассматривается возможность реализации следующих инвестиционных проектов:

- 1) Организация литейного производства по выплавляемым моделям;
- 2) Производство композитных бронеплит АО «Тыныс»;
- 3) Модернизация заготовительного производства АО «Уральский завод «Зенит»;
- 4) Производство пластика, силикона и резинотехнических изделий АО «Тыныс»;
- 5) Комплексная модернизация производства дочерних организаций Компании.

Отдельные инвестиционные проекты являются стратегическими и направлены на развитие оборонно-промышленного комплекса Республики Казахстан в соответствии с программой технологической модернизации Вооруженных Сил.

Инвестиции в инвестиционные проекты с казахстанской стороны осуществляются Компанией за счет средств республиканского бюджета, собственных средств, за счет иных привлеченных источников.

РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

За отчетный период, в рамках развития международного и военно-технического сотрудничества, проведено более 220 встреч руководства и представителей Компании с делегациями вооруженных сил, предприятий и организаций оборонно-промышленных комплексов 35 иностранных государств (по сравнению с прошлым годом: 120 и 17 соответственно).

В целом, по результатам реализации договоренностей в сфере ВТС, достигнутых в ходе международной деятельности Компании, имеется существенный потенциал инновационно-технологического развития предприятий ОПК Казахстана и вывода их продукции на международные рынки.

При этом, следует отметить, что одним из главных инструментов в решении такой сложной задачи как продвижение экспортоориентированной продукции на международные рынки является постоянное и активное участие предприятий ОПК Казахстана в выставках вооружения и военной техники, а также специализированных форумах.

Так, в 2016 году Компания приняла непосредственное участие как активный экспозиционер продукции машиностроения Казахстана в 2-х крупнейших мероприятиях:

В IV-й Международной выставке вооружения и военно-технического имущества «KADEX-2016» (г. Астана).

В рамках данной выставки 20 дочерних организаций Компании выставили на открытой площадке – 44 натуральных образца, а в крытом павильоне – 139 натуральных образцов и 24 макета.

В соответствии с поставленными задачами были успешно продемонстрированы разработки и образцы вооружения совместного производства с нашими иностранными партнерами, а также собственного производства дочерних предприятий в рамках внутризаводской кооперации, в частности:

- модернизированный вертолет Ми-17 производства АО «Авиаремонтный завод №405» с использованием специализированного оборудования ТОО «Казахстан Aselsan Инжиниринг»;
- модернизированные танки производства АО «Семей инжиниринг» в кооперации: Т-72Б с ТОО «КАЕ» и Т-72А с компанией «Elbit Systems» (Израиль);
- бронированная ремонтная эвакуационная транспортная машина (БРЭТМ) на базе БМП-1, бронированный ремонтный эвакуационный тягач (БРЭТ) на базе танка Т-72, конверсионная колесная машина 8х8 изготовленные АО «Семей инжиниринг»;
- бронированные колесные машины «Арлан», «Барыс» 8х8 производства ТОО «Казахстан Парамаунт инжиниринг» в кооперации с компаниями «Paramount group» (ЮАР), ОАО «КАМАЗ» (Россия), «Aselsan» (Турция), АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения», АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» (Россия);
- бронированная колесная машина «Арлан» с зенитным ракетным комплексом «Игла» производства ТОО «Казахстан Aselsan Инжиниринг» в кооперации с «Paramount group», «Aselsan» и АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения»;



- стабилизированный дистанционно-управляемый боевой модуль «САРП», оптические приборы и коллиматорные прицелы различного назначения производства ТОО «Казахстан Aselsan Инжиниринг»;
- вертолеты ЕС-145 производства ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг» и услуги по техническому обслуживанию вертолетов;
- радиостанции «Қарагай», «Ақтерек», «Ақ қайын», Р-140, Р-409, Р-417 производства АО «Завод им. С.М. Кирова»;
- радиолокационная станция «Нур» производства ТОО «СКТБ «Гранит» в кооперации с «Thales» (Франция);
- автомобили «КАМАЗ» различного назначения и спецификации производства АО «Камаз инжиниринг».

При этом, в соответствии с программой проведения выставки отдельные образцы выставленной продукции (БКМ «Арлан», вертолеты ЕС-145) ежедневно принимали участие в демонстрационных выступлениях. Таким образом, на практике посетители и приглашенные гости непосредственно знакомились с боевыми и техническими возможностями предлагаемой продукции.

В рамках выставки также проведены встречи и переговоры со стратегическими и потенциальными партнерами из-за рубежа и Казахстана, а также подписано 18 соглашений, меморандумов и контрактов на производство продукции и предоставление услуг предприятиями Компании.

Во II-м Международном военно-техническом форуме «АРМИЯ-2016» (г. Кубинка Московской области).

В указанном мероприятии в составе делегации Компании приняли участие следующие организации и предприятия: ТОО «Казахстан Aselsan Инжиниринг», ТОО «Казахстан Парамант инжиниринг», АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова», АО «Завод им. С.М. Кирова», АО «Тыныс», АО «Авиаремонтный завод №405».

В выставочном павильоне Компании на площади 184 кв.м были представлены к экспонированию натурные образцы вооружения и военно-технического имущества, в том числе электронно-оптические и тепловизионные приборы, мобильные средства связи, полигонное оборудование, радиостанции и т.д. (натурных образцов – 46 ед., макетов – 13 ед.).

На открытой площадке в статичной экспозиции была продемонстрирована бронетехника производства ТОО «Казахстан Парамант инжиниринг», в том числе бронированные колесные машины «Арлан» с колесной формулой 4x4 и «Барыс» с колесной формулой 8x8. В демонстрационном динамическом показе на полигоне «Алабино» были продемонстрированы ходовые и огневые возможности БКМ «Арлан».

Впервые за всю историю участия Компании в международных выставках за рубежом, продукция, произведенная на дочернем предприятии Компании, приняла непосредственное участие в динамическом показе в полигонных условиях перед специалистами и посетителями. При этом, показала отличные ходовые и огневые возможности, подтвердив тем самым заявленные высокие динамические и тактические характеристики.

Итогом работы на данном Форуме является проведение руководством Компании более 25 встреч и переговоров с иностранными компаниями и организациями, в результате которых подписан ряд соглашений и меморандумов, в том числе Генеральное соглашение о сотрудничестве с АО «Рособоронэкспорт» (Российская Федерация).

Помимо этого, не менее важным моментом в международной деятельности Компании в 2016 году было участие делегаций Компании и ее дочерних и зависимых организаций в различных международных выставках и бизнес форумах, а также в работе межправительственных комиссий по экономическому и научно-техническому сотрудничеству между государствами. Компания приняла непосредственное участие в 15-ти таких мероприятиях.

С учетом специфики деятельности предприятий группы Компании информация о договоренностях и направлениях дальнейшего сотрудничества относится к категории конфиденциальной информации.

ПЛАНЫ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

В течение 2017 года Компанией планируется дальнейшая реализация постановления Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 годы»:

- реализация 7 (семи) активов Компании: АО «ЗИКСТО», АО «Приборостроительный завод «Омега», ТОО «Индра Казахстан инжиниринг»; АО «Машиностроительный завод им. С.М.Кирова», АО «Семипалатинский машиностроительный завод», АО «Тыныс», ТОО «КАЗАХСТАНСКАЯ АВИАЦИОННАЯ ИНДУСТРИЯ»;
- ликвидация 3 (трех) активов Компании: ТОО «Талес Казахстан инжиниринг»; ТОО «Каз-СТ Инжиниринг Бастау» и ТОО «Спецмаш Астана»;
- реорганизация ТОО «КазИнж Электроникс» путем присоединения к ТОО «Специальное конструкторско-технологическое бюро «Гранит».

Утверждение актуализированной Стратегии развития Компании на 2013-2022 годы.

- Модернизация и обновление производства дочерних организаций Компании и создание новых рабочих мест по следующим основным направлениям:
 - замена физически и морально устаревшего оборудования путем приобретения высокотехнологического оборудования, специализированного транспорта и механизмов;
 - трансферт технологий;
 - реконструкция, капитальный ремонт производственных помещений и оборудования, оптимизация внутризаводских транспортных потоков.
 - разработка и внедрение программного обеспечения специального назначения.
 - создание сервисных центров на базе дочерних организаций Компании для организации сервисного обслуживания и аутсорсинга.



KAZAKHSTAN ENGINEERING
NATIONAL COMPANY

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Основные принципы и структура корпоративного управления

Совет директоров (Состав, краткие биографии)

Деятельность Совета директоров

Вознаграждение членов Совета директоров

Служба внутреннего аудита

Корпоративный секретарь

Правление (Состав, краткие биографии)

Деятельность Правления

Вознаграждение Правления

Секретарь Правления

Система внутреннего контроля и управления рисками

Система менеджмента качества







ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Компании основывается на законодательстве Республики Казахстан, учредительных и внутренних документах Компании.

При этом, одним из основополагающих внутренних документов Компании является Кодекс корпоративного управления АО «НК «Казахстан инжиниринг», утвержденный решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 27 мая 2015 года (протокол № 22/15).

Корпоративное управление Компания рассматривает как один из важнейших элементов ответственного развития и принятия решений, значимых и влияющих на заинтересованные стороны. Компания обеспечивает соответствие практик корпоративного управления, как в Компании, так и ее дочерних организациях наилучшим практикам корпоративного управления и ориентируется на международные принципы и стандарты в этой сфере, постоянно повышая прозрачность своей деятельности.

На сегодняшний день Компания достигла значительных успехов в развитии системы корпоративного управления. Так, реализован ряд важных инициатив в данной области, а также разработаны новые и актуализированы существующие внутренние документы Компании и ее дочерних организаций.

Взаимоотношения между Компанией и дочерними и зависимыми организациями осуществляются в рамках утвержденных корпоративных процедур, через соответствующие органы Компании и ее дочерних и зависимых организаций.

Совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с лучшими принципами и мировыми практиками является одной из приоритетных задач Компании.

В целом система корпоративного управления Компании направлена на повышение прозрачности деятельности, создание и сохранение надежных и эффективных отношений с Единственным акционером, Доверительным управляющим и инвесторами и основывается на следующих принципах:

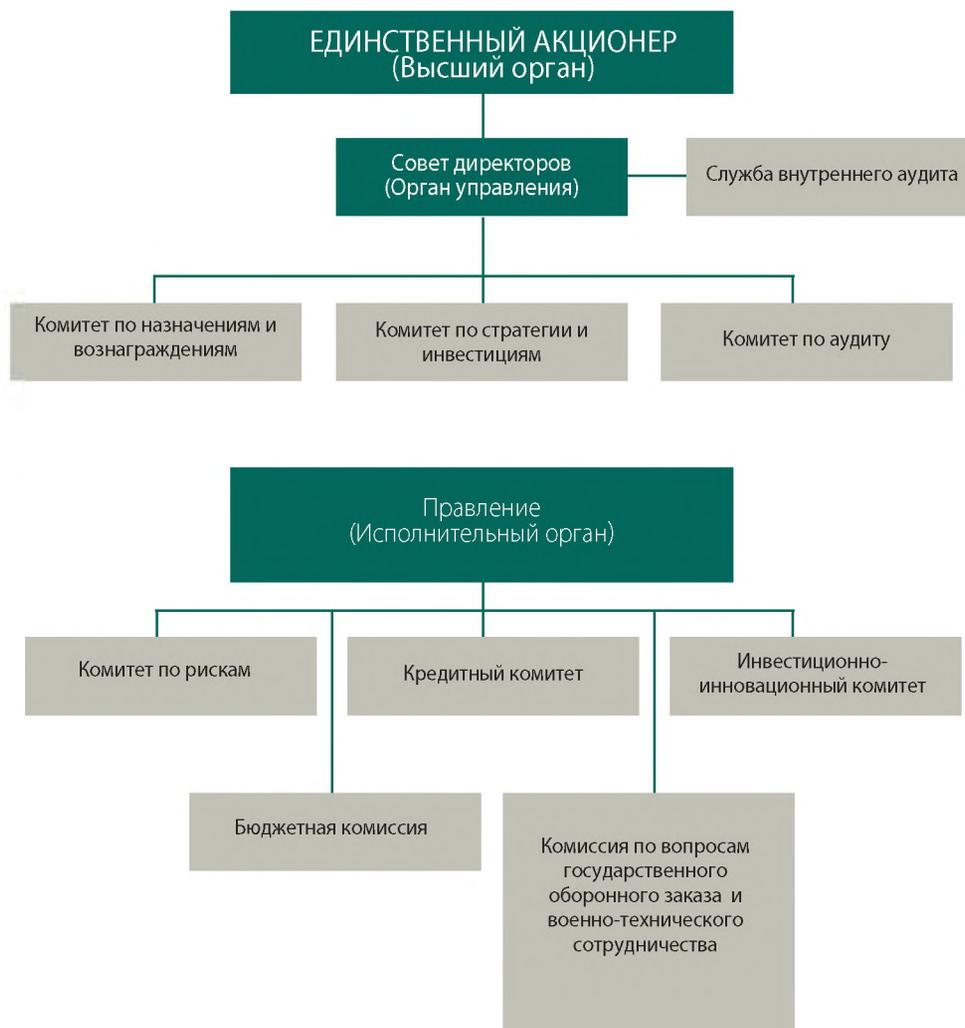


- защита прав и интересов Единственного акционера, Доверительного управляющего;
- эффективное управление Компании Советом директоров и Правлением;
- прозрачность и объективность деятельности Компании;
- законность и этика;
- эффективная дивидендная политика;
- эффективная кадровая политика;
- охрана окружающей среды;
- безопасность условий труда;
- урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- ответственность.

Одним из ключевых документов, определяющих принципы системы корпоративного управления Компании и отражающих ее развитие, является Кодекс корпоративного управления Компании, основанный на признанных мировым сообществом принципах корпоративного управления.

В целях внедрения положений нового Кодекса корпоративного управления решением Совета директоров от 1 апреля 2016 года (протокол №3), был утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и внедрению Кодекса на 2016-2017 годы.

В соответствии с Уставом органами Компании являются:



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ



Общее руководство деятельностью Компании осуществляется Советом директоров, за исключением решения вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера.

Совет директоров осуществляет свои полномочия в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О Фонде национального благосостояния», «О государственном имуществе», Уставом и внутренними документами Компании.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, ответственности, точности, профессионализма, объективности и регулярности.



Членами Совета директоров Компании в 2016 году являлись:

Члены Совета директоров	Статус и срок полномочий	Посещаемость
САУРАНБАЕВ Нурлан Ермакович	Председатель Совета директоров Срок полномочий: с 27.01.2015-04.05.2016	3/3 (100%)
РАИМБЕКОВ Сайлаухан Газизович	Член Совета директоров с 29.01.2016 Председатель Совета директоров с 04.05.2016	10/10 (100%)
БАЙСЕИТОВ Бахытбек Рымбекович	Член Совета директоров Срок полномочий: с 13.03.2014-04.05.2016	0/3 (0%)
ЖАКЕНОВ Серикжан Амиржанович	Член Совета директоров, Независимый директор с 04.05.2016	6/7 (86%)
ИДРИСОВ Ерлан Сапаргалиевич	Член Совета директоров с 03.04.2015 Председатель Правления Компании	9/10 (90%)
ИСЕНЖУЛОВ Ержан Бахытович	Член Совета директоров, Независимый директор с 18.09.2015	10/10 (100%)
ЛАРИОНОВ Дмитрий Владимирович	Член Совета директоров, Независимый директор с 18.09.2015	8/10 (80%)
МАСЕЛОВ Медер Хамидуллаевич	Член Совета директоров с 04.05.2016	3/7 (43%)
РАУ Альберт Павлович	Член Совета директоров Срок полномочий: с 10.06.2010-04.05.2016	0/3 (0%)
САЛИМГЕРЕЕВ Малик Жанабаевич	Член Совета директоров Срок полномочий: с 03.03.2012-16.03.2016	2/2 (100%)
ТУТКУШЕВ Ержан Бексултанович	Член Совета директоров с 04.05.2016	6/7 (86%)

В составе Совета директоров Компании в течение 2016 года были произведены следующие изменения:

Приказом Министра обороны Республики Казахстан от 29 января 2016 года (протокол №50), досрочно прекращены полномочия Аубакирова С.Г. (с 22 октября 2015 года), и в состав Совета директоров был избран Раимбеков С.Г., до истечения срока полномочий Совета директоров Компании в целом.

С января по май 2016 года в состав Совета директоров входили Сауранбаев Н.Е., Раимбеков С.Г., Рау А.П., Байсеитов Б.Р., Ларионов Д.В., Исенжулов Е.Б., Идрисов Е.С., со сроком полномочий 3 (три) года.

Приказом Министра обороны Республики Казахстан от 4 мая 2016 года №216, Совет директоров Компании был сформирован в новом составе: Раимбеков С.Г., Туткушев Е.Б., Маселов М.Х., Ларионов Д.В., Исенжулов Е.Б., Жакенов С.А., Идрисов Е.С., со сроком полномочий 3 (три) года.



СОСТАВ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ

По состоянию на 31.12.2016 года

Совет директоров состоит из 7 (семи) членов, 3 (три) из которых являются независимыми директорами.

В 2016 году Советом директоров проведено 10 (десять заседаний) на которых было рассмотрено 98 вопросов

В состав Совета директоров входят независимые директора, которые:

- не являются аффилированным лицом Компании и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших избранию в Совет директоров (за исключением случая пребывания на должности независимого директора Компании);

- не являются аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Компании;

- не связаны подчиненностью с должностными лицами Компании или организаций - аффилированных лиц данной компании и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

- не являются государственным служащим;

- не являются представителями акционера на заседаниях органов Компании и не являлся таковым в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

- не участвуют в аудите Компании в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

В 2016 году оценка деятельности Совета директоров не проводилась. Вместе с тем, в соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и внедрению нового Кодекса корпоративного управления Компании на 2016-2017 годы, утвержденного решением Совета директоров от 1 апреля 2016 года (протокол №3), оценка деятельности Совета директоров запланирована в 2017 году.



РАИМБЕКОВ
Сайлаухан Газизович

Дата рождения: 01.01.1951 г.
Гражданство: Республика Казахстан
Статус: Председатель Совета директоров с 04.05.2016
Член Совета директоров с 29.01.2016
Владение акциями: Не владеет акциями Компании и аффилированных организаций
Образование:
2006 год Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, экономика и управление.
1992 год Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования, преподаватель социально-политических дисциплин в ВУЗах.
1977 год Семипалатинский педагогический институт имени И.К. Крупской, преподаватель русского языка и литературы средней школы
Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:
02.2012 - 01.2016 гг.
Заместитель Руководителя Канцелярии Премьер-Министра Республики
Казахстан-Представитель Правительства в Парламенте Республики Казахстан
01.2009 –02.2012 гг. Заведующий отделом организационной работы и территориального развития Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан



ТУТКУШЕВ
Ержан Бексултанович

Дата рождения: 10.12.1981
Гражданство: Республика Казахстан
Статус: Член Совета директоров
Владение акциями: Не владеет акциями Компании и аффилированных организаций
Образование:
2007 год
University of Illinois at Urbana-Champaign
«Магистр финансов»
2004 год
Санкт-Петербургский Государственный Университет экономики и финансов
«Финансовый анализ и бухгалтерский учет»
Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:
08. 2014 г. – настоящее время
Заместитель Главного директора по развитию бизнеса, Со-управляющий директор по развитию новых отраслей АО «Самрук – Казына»
11.2012 – 08.2014 гг.
Менеджер оценки и бизнес моделирования PricewaterhouseCoopers Tax and Advisory
04.2011 – 07.2012 гг.
АО «Самрук-Казына Инвест»,
АО «Самрук-Казына» Директор департамента инвестиционных проектов



МАСЕЛОВ Медер Хамидуллаевич

Дата рождения: 07.06.1980
Гражданство: Республика Казахстан
Статус: Член Совета директоров,
Владение акциями: Не владеет акциями Компании и аффилированных организаций
Образование:
2002 год Университет мировой литературы и журналистики, «Журналист»
2007 год Университет «Туран», «Экономист»
Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:
2015-2016 гг. Председатель Правления АО «Казтехнологии» по настоящее время
02. 2015 - 04. 2015 гг. Директор ТОО «Still manufacturing»
04. 2013 -12. 2014 гг. Руководитель ГУ «Управление администрирования специальной экономической зоны «Астана новый город»
09. 2010 - 04. 2013 Начальник ГУ «Управление администрирования специальной экономической зоны «Астана-новый город»



ЛАРИОНОВ Дмитрий Владимирович

Дата рождения: 22.11.1973
Гражданство: Республика Казахстан
Статус: Член Совета директоров, Независимый директор
Владение акциями: Не владеет акциями Компании и аффилированных организаций
Образование:
2007 год по настоящее время Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП), докторантура.
1999 год Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП), магистр делового администрирования, бухгалтерский учет и финансы.
1995 год Казахский университет международных отношений и мировых языков имени Абылайхана, переводчик-референт (английский язык)
Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:
2015 год Консультант Всемирного банка
2005 – 2015 гг. Партнер, ТОО «BDO Казахстанаудит»
2005 - 2012 гг. Консультант Всемирного банка



ИСЕНЖУЛОВ
Ержан Бахытович

Дата рождения: 14.08.1968

Гражданство: Республика Казахстан

Статус: Член Совета директоров,
Независимый директор

Владение акциями: Не владеет
акциями Компании и аффилированных
организаций

Образование: 1992 год
Казахский государственный
университет им. Аль-Фараби

**Место работы и занимаемые
должности в организациях за
последние пять лет:**

2010 год по настоящее время
Заместитель генерального директора
по коммерции ТОО «Мунай онтустик»



ЖАКЕНОВ
Серикжан Амиржанович

Дата рождения: 08.10.1949 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Статус: Член Совета директоров,
Независимый директор

Владение акциями: Не владеет
акциями Компании и аффилированных
организаций

Образование: 1971 год
Карагандинский политехнический
институт, «Инженер-механик»

**Место работы и занимаемые
должности в организациях за
последние пять лет:**

2009 год по настоящее время
Директор ТОО «КарГорМаш-М»



ИДРИСОВ
Ерлан Сапаргалиевич

Дата рождения: 07.02.1977 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Статус: Член Совета директоров,
Председатель Правления АО «НК
«Казахстан инжиниринг»

Владение акциями: Не владеет
акциями Компании и аффилированных
организаций

Образование:
2009 год Казахский Национальный
Технический университет им.
К.И.Сатпаева, г. Алматы
«Машиностроение»

1997 год Казахский Государственный
Аграрный университет, г. Алматы
финансы и кредит

**Место работы и занимаемые
должности в организациях за
последние пять лет:**

02.2015 год по настоящее время
Председатель Правления
АО «НК «Казахстан инжиниринг»
2014-2015 гг. Заместитель
Председателя Правления
АО «НК «Казахстан инжиниринг»
2010-2014 гг. Управляющий директор
АО «НК «Казахстан инжиниринг»



Стратегические вопросы:

- утвержден План реструктуризации активов АО «НК «Казakhstan инжиниринг» на 2016 год;
- утвержден План мероприятий по реализации ожиданий Единственного акционера АО «НК «Казakhstan инжиниринг» на 2016–2020 годы;
- утвержден План развития АО «НК «Казakhstan инжиниринг» на 2016 – 2020 годы;
- одобрен План мероприятий по управлению долговым портфелем АО «НК «Казakhstan инжиниринг»;
- утвержден План мероприятий по реализации ожиданий Единственного акционера на 2017-2021 годы;
- предварительно одобрена Стратегия развития АО «НК «Казakhstan инжиниринг» на 2013-2021 годы;
- утвержден План развития (Бизнес-план) АО «НК «Казakhstan инжиниринг» на 2017-2021 годы.

Вопросы корпоративного управления:

- утверждены Правила выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимым директорам организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций которых принадлежат на праве собственности и/или доверительного управления АО «НК «Казakhstan инжиниринг»;
- утверждены Правила определения поставщиков товаров, работ, услуг в рамках выполнения государственного оборонного заказа АО «НК «Казakhstan инжиниринг»;
- утверждена корпоративная учетная политика АО «НК «Казakhstan инжиниринг»;
- утверждена Дивидендная политика АО «НК «Казakhstan инжиниринг» по отношению к дочерним организациям.

- приняты решения по определению количественных составов, сроков их полномочий и избранию членов советов директоров дочерних организаций АО «НК «Казахстан инжиниринг»;
- утверждена организационная структура АО «НК «Казахстан инжиниринг»;
- приняты решения о досрочном прекращении некоторых членов Правления и об избрании новых членов Правления;
- принято решение об утверждении количественного состава, срока полномочий Службы внутреннего аудита АО «НК «Казахстан инжиниринг»;
- внесены изменения в правила оплаты труда и премирования руководящих работников, Корпоративного секретаря и работников Службы внутреннего аудита АО «НК «Казахстан инжиниринг»;
- назначен корпоративный секретарь Компании;
- принято решение о досрочном прекращении полномочий некоторых членов Правления и избрании новых членов Правления;
- назначен Руководитель Службы внутреннего аудита компании

Рассмотрение вопросов по сделкам:

- принято решение об одобрении заключения крупной сделки (совокупность взаимосвязанных между собой сделок) в рамках исполнения государственного оборонного заказа на 2016 - 2018 годы, на сумму не превышающую 61 853 637 300 (шестьдесят один миллиард восемьсот пятьдесят три миллиона шестьсот тридцать семь тысяч триста) тенге, в сроки и на условиях, установленных Постановлением о ГОЗ;
- принято решение о привлечении займа в размере до 6 000 000 000 (шести миллиардов) тенге;
- принято решение о заключении крупной сделки путем открытия кредитной линии в АО «Народный банк Казахстана» на сумму – 21 600 000 000 (двадцать один миллиард шестьсот миллионов) тенге.



Для углубленной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Компании и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров созданы:

Комитет по аудиту
Комитет по назначениям и вознаграждениям
Комитет по стратегии и инвестициям

Комитеты состоят из 3 членов Совета директоров - независимых директоров, один из которых является председателем Комитета. Кроме того, в составы Комитетов Совета директоров вошли внешние эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями. Сроки полномочий членов Комитета совпадают со сроками их полномочий в качестве членов Совета директоров.

Комитет по аудиту Совета директоров Компании оказывает содействие Совету директоров путем выработки рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании; контролю за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления; контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан и др.

Комитет по аудиту был создан решением Совета директоров от 4 июля 2012 года № 86.

В 2016 году Комитетом по аудиту Совета директоров Компании было проведено 9 очных заседаний, на которых рассмотрено 37 вопросов.

Члены Комитета по аудиту	Период	Посещаемость заседаний	%
Ларионов Д.В.	01 - 12.2016	9/9	100%
Исенжулов Е.Б.	01 - 12.2016	7/9	78%
Жакенов С.А.	05 - 12.2016	5/5	100%

Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров вырабатывает рекомендации по вопросам назначений, выплаты вознаграждений независимых директоров, членов Правления, Службы внутреннего аудита и аппарата корпоративного секретаря; а также предоставляет рекомендации по иным вопросам в пределах своей компетенции в соответствии с поручениями Совета директоров и/или положениями внутренних документов Компании и др.

Комитет по назначениям и вознаграждениям был создан решением Совета директоров от 4 июля 2012 года № 86.

В 2016 году Комитетом по назначениям и вознаграждениям Совета директоров было проведено 7 очных заседаний, на которых рассмотрен 21 вопрос:

Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям	Период	Посещаемость заседаний	%
Исенжулов Е.Б.	01 - 12.2016	7/7	100%
Ларионов Д.В.	01 - 12.2016	6/7	85%
Жакенов С.А.	05 - 12.2016	4/4	100%
Байсеитов Б.Р.	01 - 05.2016	0/3	0%

Комитет по стратегии и инвестициям Совета директоров вырабатывает рекомендации по вопросам стратегии развития, Планов развития Компании, реализации инвестиционных проектов, управлению активами и др.

Комитет по стратегии и инвестициям создан решением Совета директоров от 31 мая 2013 года № 5.

В 2016 году Комитетом по стратегии и инвестициям Совета директоров было проведено 7 очных заседаний, на которых рассмотрено 26 вопросов.

Члены Комитета по стратегии и инвестициям	Период	Посещаемость заседаний	%
Жакенов С.А.	05 - 12.2016	4/4	100%
Ларионов Д.В.	01 - 12.2016	5/7	71%
Исенжулов Е.Б.	01 - 12.2016	5/7	71%
Байсеитов Б.Р.	01 - 05.2016	1/3	33%



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», решением Доверительного управляющего Компании на правах Единственного акционера, независимым директорам - членам Совета директоров Компании выплачивается вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Доверительного управляющего Компании.

В соответствии с установленным в Компании порядком, вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров установлено только независимым директорам - членам Совета директоров и содержит исключительно:

- фиксированное годовое вознаграждение;
- дополнительное годовое вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов Совета директоров Компании.

Вместе с тем, следует отметить, что вознаграждение выплачивается при условии участия в заседаниях Совета директоров (очных/заочных), за исключением отсутствия на заседаниях по причине болезни, фиксированное годовое вознаграждение не выплачивается.

Общие суммы вознаграждений, начисленных независимым директорам за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, указаны в нижеследующей таблице.

Независимый директор	Период	Вознаграждение (тыс. тенге)
Ларионов Д.В.	01 - 12.2016	7 150 000
Исенжулов Е.Б.	01 - 12.2016	7 150 000
Жакенов С.А.	05 - 12.2016	4 454 167

Члены Совета директоров не получают какие-либо другие льготы и вознаграждения.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Служба внутреннего аудита Компании образована решением Совета директоров Компании в 2007 году.

Штатная численность Службы внутреннего аудита Компании состоит из 4 человек.

Основная цель деятельности Службы внутреннего аудита – представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Деятельность Службы внутреннего аудита регламентируется Положением о Службе внутреннего аудита Компании, Политикой по организации внутреннего аудита и иными внутренними нормативными документами.

Годовой аудиторский план работы Службы внутреннего аудита на 2016 год, утвержден решением Совета директоров Компании от 01 апреля 2016 года (протокол №3). В соответствии с Годовым аудиторским планом работы на 2016 год, в 2016 году выполнены аудиторские задания связанные с проверками инвестиционной деятельности Компании, управления персоналом (HR), операционными аудитами дочерних организаций Компании и др.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

На Корпоративного секретаря возлагается обеспечение эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Совета директоров, исполнительного органа с Единственным акционером.

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Компании процедур, направленных на обеспечение прав и интересов Единственного акционера, а также следования Компанией положениям и нормам законодательства в сфере корпоративного управления, положениям Устава и иных внутренних документов Компании в рамках корпоративного управления.

Корпоративный секретарь в рамках своей деятельности контролирует подготовку и проведение заседаний Совета директоров, обеспечивает формирование материалов по вопросам повестки дня к заседанию Совета директоров, контролирует доступ к ним.

Корпоративный секретарь обеспечивает своевременное получение членами Совета директоров точной и четкой информации.

Корпоративным секретарем Компании в 2016 году являлся Ахижанов Ержан Маратович.

Членами Правления Компании в 2016 году являлись:

ИДРИСОВ Ерлан Сапаргалиевич	Председатель Правления с 25.02.2015
СУЛТАНБЕКОВ Канат Танатарович	Заместитель Председателя Правления, Член Правления с 25.02.2015
МЫНШАРИПОВА Сая Найманбайкызы	Заместитель Председателя Правления, Член Правления с 29.01.2015
БИЖАНОВ Димаш Нурахметович	Заместитель Председателя Правления, Член Правления с 29.01.2015 - 12.05.2016
САТЖАНОВ Кенжебай Сатжанович	Заместитель Председателя Правления, Член Правления с 12.05.2016
ПИГОРЕВ Анатолий Юрьевич	Заместитель Председателя Правления, Член Правления с 12.05.2016 - 14.06.2016
БЕРГЕНЕВ Адылгазы Садвокасович	Руководитель аппарата, Член Правления с 10.10.2015 года

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление, которое принимает решения по вопросам деятельности Компании не отнесенным к компетенции других органов.

Правление действует в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О Фонде национального благосостояния», «О государственном имуществе», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением о Правлении Компании и иными внутренними документами Компании.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Единственного акционера и полностью подотчетна решениям Единственного акционера, Доверительного управляющего и Совета директоров.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

По состоянию на 31.12.2016 г.





ИДРИСОВ

Ерлан Сапаргалиевич

Дата рождения: 07.02.1977 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2009 год Казахский Национальный
Технический университет им.

К.И.Сатпаева, г. Алматы

Специальность – машиностроение

1997 год Казахский Государственный

Аграрный университет, г. Алматы

Специальность – финансы и кредит

**Место работы и занимаемые
должности в организациях за
последние пять лет:**

02.2015 год

по настоящее время

Председатель Правления АО «НК

«Казахстан инжиниринг»

2014-2015 гг. Заместитель

Председателя Правления АО «НК

«Казахстан инжиниринг»

2010-2014 гг.

Управляющий директор АО «НК

«Казахстан инжиниринг»

Владение акциями компании,

акциями поставщиков и конкурентов

компании: нет



СУЛТАНБЕКОВ

Канат Танатарович

Дата рождения: 01.09.1976

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2000 год Университет Фэрли
Дикенсона.

1999 год Технологический институт
Стивенсона.

1998 год Казахская государственная

архитектурно-строительная академия

Специальность – инженер-строитель

**Место работы и занимаемые
должности в организациях за
последние пять лет:**

02.2015 – 02.2017 гг.

Заместитель Председателя Правления

АО «НК «Казахстан инжиниринг»

2009-2014 гг. Заместитель Акима

города Астаны

Владение акциями компании,

акциями поставщиков и конкурентов

компании: нет



МЫНШАРИПОВА

Сая Найманбайқызы

Дата рождения: 19.10.1970

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2008 – 2010 гг.

Высшая школа бизнеса Московского

Государственного университета

им. М.Ломоносова, г. Москва

Степень Executive MBA

1987 - 1992 гг. Казахский

Государственный экономический

университет, г. Алматы

Специальность, квалификация

– бухгалтерский учет и анализ

хозяйственной деятельности.

**Место работы и занимаемые
должности в организациях за
последние пять лет:**

02.2015 год по настоящее время

Заместитель Председателя Правления

АО «НК «Казахстан инжиниринг»

2008-2015 гг. Директор департамента

аудита и контроля АО «Фонд

национального благосостояния

«Самрук-Казына»

Владение акциями компании,

акциями поставщиков и конкурентов

компании: нет



САТЖАНОВ

Кенжебай Сатжанович

Дата рождения: 19.08.1955

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2005 год Алматинский государственный университет им. Абая, г. Алматы, Специальность – Юриспруденция

2005 год Дипломатическая академия Евразийского Национального университета им.Л.Н.Гумилева, г.Астана.

Специальность - Международные отношения.

1977 год Карагандинский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт, г. Караганда, Специальность - Экономика и организация промышленности

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:

02.2017 года – по настоящее время
Управляющий директор АО «НК «Казахстан инжиниринг»

06.2016 -02.2017 гг. Заместитель
Председателя Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»

03.2015-06.2016 гг. Советник Председателя
Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг», Директор Департамента корпоративного развития.

08.2010-03.2015 гг. Управляющий директор
АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет



БЕРГЕНЕВ

Адылгазы Садвокасович

Дата рождения: 15.05.1958

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1987 год Семипалатинский зоотехническо-ветеринарный институт

Специальность – зооинженер

1976 год Семипалатинский финансово-экономический техникум
Специальность – Финансист

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:

04.2015 гг. по настоящее время
Руководитель аппарата АО «НК «Казахстан инжиниринг»

03.2014 - 04.2015 гг.

Управляющий директор АО «НК «Казахстан инжиниринг»

10.2010 - 03.2014 гг.

Руководитель аппарата АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Владение акциями компании, акциями поставщиков и конкурентов компании: нет



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

В 2016 году в рамках своей компетенции Правлением Компании рассмотрено 205 вопросов в ходе проведенных 45 заседаний.

В частности, Правлением Компании в течение 2016 года были приняты решения:

- по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров/участников дочерних и зависимых организаций Компании;
- по утверждению документов, принимаемых в целях организации деятельности Компании;
- по предварительному рассмотрению и одобрению материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров и Единственного акционера;

В целом для эффективного решения поставленных перед Компанией задач за отчетный период Правление взаимодействовало с Единственным акционером, Доверительным управляющим, Советом директоров и другими заинтересованными сторонами корпоративных отношений.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ

Условия, порядок оценки деятельности и выплаты вознаграждения руководящих работников, Руководителя и работников Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря и работников его аппарата, а также выплаты вознаграждения руководящим работникам Компании регламентированы Правилами оценки указанных работников утвержденных решением Совета директоров Компании от 19 ноября 2014 года.

Вознаграждения по результатам деятельности (краткосрочное и долгосрочное вознаграждения) выплачиваются в зависимости от результатов работы с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы и не носят постоянного характера.

Процедура оценки эффективности деятельности руководящих работников состоит из следующих этапов:

- выбор мотивационных ключевых показателей деятельности (КПД), постановка целевых значений;
- утверждение мотивационных КПД;
- мониторинг результативности;
- расчет и утверждение фактической результативности.

Основным условием выплаты вознаграждения по итогам работы за год является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждения.

Решением Совета директоров Компании от 14 июля 2016 года (протокол №7) утверждены карты краткосрочных ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления Компании с целевыми значениями на 2016 год.

СЕКРЕТАРЬ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Секретарь Правления является работником Компании и действует на основании Устава Компании и Положения о Правлении, утвержденного решением Совета директоров от 23 ноября 2012 года (протокол № 94).

К функциям секретаря Правления относятся:

- разработка, утверждение и мониторинг плана работы Правления, подготовка отчета о ходе исполнения плана работы Правления;
- формирование повестки заседания Правления и материалов в соответствии с повесткой заседания Правления;
- оформление решений Правления Компании;
- контроль за своевременным представлением материалов и их полнотой к заседанию Правления;
- мониторинг и контроль за исполнением решений Правления.

В 2016 году секретарем Правления Компании являлась Кусаинова Армангуль Каирбековна.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Компании является неотъемлемой частью системы корпоративного управления и охватывает все уровни управления.

Деятельность Компании в рамках системы внутреннего контроля осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля Компании, утвержденным решением Совета директоров от 27 июня 2014 года (протокол №7).

В Положении о системе внутреннего контроля закреплена ответственность Совета директоров за организацию, мониторинг и оценку эффективности системы внутреннего контроля в Компании с применением риск-ориентированного подхода. Правление Компании ответственно за эффективное функционирование системы внутреннего контроля.

При этом, Служба внутреннего аудита Компании выступает как часть постоянного мониторинга системы внутреннего контроля Компании и непосредственно оценивает систему внутреннего контроля на предмет ее соответствия поставленным целям, задачам и заданным критериям и предоставляет рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля.



Управление рисками

В Компании успешно функционирует система управления рисками, направленная на обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность Компании.

Риск-менеджмент Компании осуществляется с участием Совета директоров, Службы внутреннего аудита, Правления, структурных подразделений – собственников рисков, а также сектора управления рисками – ответственного за организацию процесса управления рисками.

Компания осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, которые распределены по четырем категориям: стратегические, финансовые, правовые и операционные риски.

Процесс управления рисками в Компании регламентирован Политикой управления рисками, Правилами идентификации и оценки рисков, Правилами управления отдельными видами финансовых рисков (валютные, кредитные, процентные и страновые риски), утвержденными Советом директоров Компании, Правилами АО «Самрук-Казына» по хеджированию рисков, Правилами оценки рисков инвестиционных проектов и Методикой учета реализованных рисков, утвержденными Правлением Компании.

В Компании ежегодно осуществляются идентификация рисков, их оценка и выработка мер по управлению рисками.

На ежеквартальной основе проводится мониторинг рисков с участием владельцев рисков, осуществляется мониторинг реализации мероприятий по управлению рисками, а также ведется база реализованных рисков. При изменении внешних и/или внутренних рисков осуществляется переоценка рисков, пересмотр мероприятий по управлению рисками

В течение 2016 года активно осуществлял свою деятельность Комитет по рискам, задачей которого является подготовка рекомендаций Правлению Компании по вопросам управления рисками. В 2016 году проведено 11 заседаний, на которых рассмотрено 24 вопроса. Об итогах своей деятельности Комитет по рискам ежеквартально отчитывается перед Правлением.

В каждом структурном подразделении Компании определен сотрудник курирующий вопросы риск-менеджмента и оказывающий содействие в выявлении и оценке рисков, присущих структурному курируемому направлению, подготовке отчетности по рискам, взаимодействию с сектором управления рисками. Для работников Компании на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия. В частности, в 2016 году для вновь принятых работников Компании проведен вводный семинар по системе управления рисками.

Управление рисками обслуживания и погашения займов и облигаций, возникновения финансовой неустойчивости, потери ликвидности и риском невозврата дочерними организациями заемных средств, выданных Компанией

В целях недопущения фактов недостаточности средств для обслуживания и погашения займов и облигаций, не эффективного управления денежными потоками и возврата дочерними организациями заемных средств, выданных Компанией, на регулярной основе осуществляет-

ся мониторинг доходной части, результаты мониторинга рассматривались ежеквартально на Правлении, Совете директоров в рамках отчета по рискам.

Утвержден План мероприятий по управлению долговым портфелем Компании. По выпущенным облигациям Компания в 2016 году на регулярной основе размещала информацию по корпоративным и иным ключевым событиям на KASE. Операционные доходы Компании позволяли обеспечивать обслуживание расходов по выплате купонов выпущенных облигаций Компании. В декабре 2016 года Компанией погашены обязательства по еврооблигациям в сумме 200 000 тыс. долл. США, привлеченных в 2013 году, и выплачено плановое вознаграждение – 4 500 тыс. долл. США.

Управление валютными рисками

Валютный риск является финансовым риском и обусловлен неустойчивостью, который может привести к потерям при неблагоприятных для Компании изменениях валютных курсов в течение периода, когда Компания имеет открытую валютную позицию (балансовую или внебалансовую) в иностранной валюте. Валютный риск взаимосвязан с кредитным, процентным рисками, риском потери ликвидности, а также страновыми рисками.

Компания при привлечении еврооблигаций в 2013 году для мигитации валютных рисков осуществляла натуральное хеджирование - структурную балансировку активов и пассивов с целью перекрыть убытки от изменения валютного курса прибылью, получаемой от этого же изменения по другим позициям баланса.

Кроме того, по результатам переговоров с крупными заказчиками (АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», АО «Самрук Энерго») и силовыми ведомствами Республики Казахстан достигнуты соглашения по увеличению в 2016 году объемов заказов и цены реализации в связи с введением плавающего курса национальной валюты.

Пересмотрено ценообразование по договорам реализации продукции с учетом проведенной корректировки обменного курса валюты; внедрены казначейские операции (конверсионные операции и корпоративный дилинг), что позволяет совершать конвертации по рыночной цене. Осуществляется мониторинг валютной позиции на постоянной основе и отражается в отчете по рискам Компании.

Управление кредитным риском

Кредитный риск является финансовым риском – связан с обязательствами (активные и пассивные статьи баланса) с банками – контрагентами или третьими сторонами, не входящими в группу Компании. Реализация кредитного риска обусловлена наступлением таких факторов, как не соблюдение лимитов размещения средств в банках второго уровня, низкое качество залогов и др. В целях управления кредитным риском и обеспечения финансовой устойчивости владельцами риска в 2016 году приняты меры:

- операционные доходы Компании позволяли обеспечивать обслуживание расходов по выплате купонов выпущенных облигаций Компании;



- проведена работа с рейтинговыми агентствами по подтверждению рейтинга Компании;
- разработаны и согласованы с АО «Самрук-Казына» лимиты на операции с банками – контрагентами Компании;
- проведен мониторинг временно свободных денежных средств (ежемесячно представляется АО «Самрук – Казына») и мониторинг операций с банками – контрагентами.

В Компании образован Кредитный комитет, который в 2016 году провел 12 заседаний, по 24 вопросам. Кредитный комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с внутренней кредитной политикой АО «Самрук – Казына», Регламентом выдачи и мониторинга кредитов, финансовой помощи и гарантий Компании и Положением о Кредитном комитете Компании.

Управление риском несоблюдения установленных условий труда

Данный риск является операционным риском и характеризуется наступлением несчастных случаев на производстве, нарушением техники безопасности и охраны труда, а также нарушением работодателем трудового законодательства. Возможное возникновение данного риска обуславливается такими факторами, как ошибки персонала по соблюдению требований техники безопасности, отсутствие механизмов обновления знаний работников по применимому праву на постоянной основе, несоблюдение законодательства Республики Казахстан в процессе осуществления деятельности.

В целях недопущения несчастных случаев на производстве функционируют подразделения по безопасности и охране труда в организациях группы Компании, утверждены графики обучения и проведения инструктажа персонала.

В Компании утверждено Положение о порядке обучения, инструктирования и проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда и создании экзаменационной комиссии. Работники Компании оснащены индивидуальными средствами защиты от задымления. На постоянной основе проводится обучение сотрудников Компании и дочерних организаций группы Компании. Инструктажи по технике безопасности проводятся на рабочем месте.

Управление рисками инвестиционных проектов (потери средств, вложенных в инвестиционные проекты, удорожания проекта и несвоевременный ввод в эксплуатацию, технологического отставания и низкой конкурентоспособности производимой продукции)

Данные риски являются операционными рисками. Их возникновение обусловлено такими факторами как необоснованное определение приоритетов экономической и рыночной стратегии, а также соответствующих приоритетов различных видов инноваций, способных внести вклад в достижение целей Компании, некачественная и несвоевременная подготовка финансово-экономического и технико-экономического обоснования проекта.

В целях мигитации рисков инвестиционных проектов в Компании в 2016 году проведена следующая работа:

- Советом директоров принято решение, что реализацию и финансирование инвестиционных проектов Компании осуществлять после их одобрения Советом директоров;
- Советом директоров рассмотрены мониторинговые отчеты по инвестиционным проек-

там за 2 полугодие 2015 года (протокол от 14 июля 2016 года №7), за 1 полугодие 2016 года (протокол от 16 сентября 2016 года №8) и 2 полугодие 2016 года (протокол от 30 марта 2017 года №2);

- Советом директоров Компании принята к сведению информация по инвестиционному проекту «Производство печатных плат 5 класса точности с системой очистки сточных вод и механического контрольного оборудования» за счет собственных средств АО «Завод им.С.М.Кирова» (протокол от 14 декабря 2016 года №10);

- получено положительное решение Республиканской бюджетной комиссии (РБК) о целесообразности корректировки ФЭО проекта «Создание центра инженерно – технического обслуживания, ремонта и модернизации тяжелой техники военного и гражданского назначения на базе АО «Семей инжиниринг» (решение РБК №23 от 08 октября 2016 года);

- получено положительное решение РБК о корректировке ФЭО проекта «Создание центра по производству электронно – оптических приборов на территории РК» (решение РБК №23 от 08 октября 2016 года), а также подписан приказ Министра обороны Республики Казахстан об утверждении корректировки ФЭО (приказ от 27 октября 2016 года №500);

- сформирован Инвестиционно – инновационный комитет (далее – ИИК), утвержден Регламент рассмотрения, согласования инвестиционных проектов в Компании;

- за январь – декабрь 2016 года проведено 10 заседаний ИИК, на котором рассмотрены 13 вопросов.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Стратегические задачи Компании в области качества нацелены на достижение эффективности и результативности управления путем системного подхода к менеджменту качества на основе международного стандарта ISO 9001:2008. Системный подход, позволяет выстроить результативные бизнес-процессы со стабильно высоким уровнем качества и гарантирует квалифицированное и обоснованное управление всеми факторами, влияющими на качество.

Система менеджмента качества в Компании внедрена с 2006 года и поддерживается в рабочем состоянии в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 9001:2008.

Сертификат выдан одним из ведущих органов по сертификации TUV SUD Management Service GmbH, аккредитованным на право проведения работ по сертификации на соответствие требованиям международных стандартов.

В связи с выходом новой версии стандарта 9001:2015, в 2017-2018 годах запланировано проведение ряда мероприятий по переходу Компании на новый стандарт.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Кадровая политика

Развитие и обучение персонала

Социальная стабильность

Спонсорство и благотворительность

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Охрана окружающей среды

Местное содержание в закупках



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами Компания рассматривает как залог необходимых условий для создания долгосрочной стоимости, достижения стратегических целей и формирования положительной репутации Компании.

Система взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании направлена на гармонизацию интересов всех заинтересованных сторон. Взаимодействие с заинтересованными сторонами основано на принципах уважения интересов и сотрудничества, информационной прозрачности деятельности Компании, регулярности взаимодействия, соблюдения обязательств.

Ключевые группы заинтересованных сторон:

- Единственный акционер и Доверительный управляющий;
- государственные органы;
- дочерние и зависимые организации;
- поставщики, подрядчики, клиенты;
- персонал Компании.

Взаимодействие с Единственным акционером и Доверительным управляющим

Единственному акционеру принадлежит 100% акций Компании. Совет директоров Компании понимает важность постоянного и эффективного взаимодействия с Единственным акционером и Доверительным управляющим. Компания доводит до сведения Единственного акционера и Доверительного управляющего своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами Компании.

Взаимодействие с государственными органами

Компания строит отношения с государственными органами на принципах партнерства и уважения, понимая, что все инициативы государственных органов и Компании должны быть направлены на развитие экономики страны. Группа Компании является ответственным и добросовестным налогоплательщиком.

Взаимодействие с дочерними и зависимыми организациями

Взаимодействие с дочерними и зависимыми организациями осуществляется в рамках утвержденных корпоративных процедур через соответствующие органы таких организаций. Под дочерними и зависимыми организациями понимаются организации, в которых Компания прямо или косвенно владеет акциями (долями участия). Основными целями взаимодействия Компании с дочерними и зависимыми организациями являются обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности, повышение инвестиционной привлекательности Компании и дочерних и зависимых организаций, а также разработка и реализация скоординированной и эффективной стратегии развития Компании.



Взаимодействие с поставщиками, подрядчиками и клиентами

Выстраивая отношения с поставщиками, подрядчиками и клиентами Компания руководствуется принципами открытости, честности, соблюдения интересов взаимной выгоды, понимания полной ответственности за принятые обязательства, соблюдает все условия договорных отношений, проявляет уважение и добросовестность во взаимоотношениях, проводит рабочие встречи с заказчиками по исполнению договорных обязательств.

Персонал

Взаимодействие Компании и персонала направлено на формирование отношений на основе сотрудничества. Компания ценит вклад каждого работника и строит отношения с персоналом на основе уважения и сотрудничества, поощряя инициативу, ответственность и достижение амбициозных целей.

Взаимодействие работодателя с работниками соответствуют нормам законодательства Республики Казахстан, регулируются Коллективным договором, трудовыми договорами, Кодексом деловой этики и Кадровой политикой.

Кадровая политика

Кадровый потенциал Компании является важнейшим стратегическим фактором, определяющим ее успех. В Компании действует Кадровая политика, основной целью которой является повышение эффективности управления персоналом путем внедрения HR-менеджмента и создания системы управления человеческими ресурсами Компании, направленной на получение максимальной прибыли и обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя так и работника и развитию их отношений на благо Компании и ее дочерних и зависимых организаций.

Ключевыми приоритетами Кадровой политики являются:

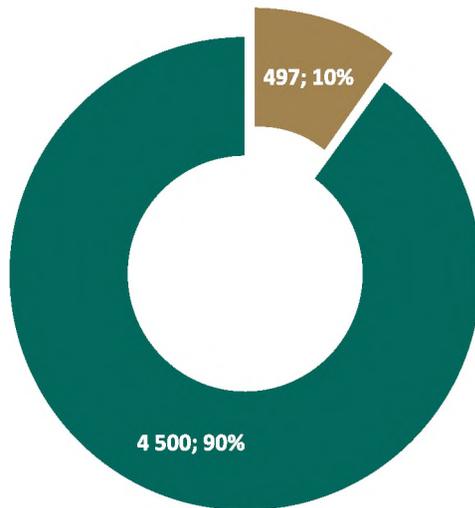
- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- внедрение передовых методов управления персоналом;
- управление кадровым резервом посредством разумного сочетания внутреннего кадрового резерва и внешних ресурсов;
- формирование кадрового резерва руководящих работников;
- формирование кадрового резерва руководящих работников;
- создание и выработка совместных ценностей, социальных норм и норм, регламентирующих поведение работника;
- регулирование социально-трудовых отношений, предупреждение и недопущение трудовых конфликтов.

Структура персонала Компании.

Среднесписочная численность работников группы Компании за 2016 год составила 4 997 человек (497 (10%) – административный персонал и 4 500 (90%) – производственный персо-



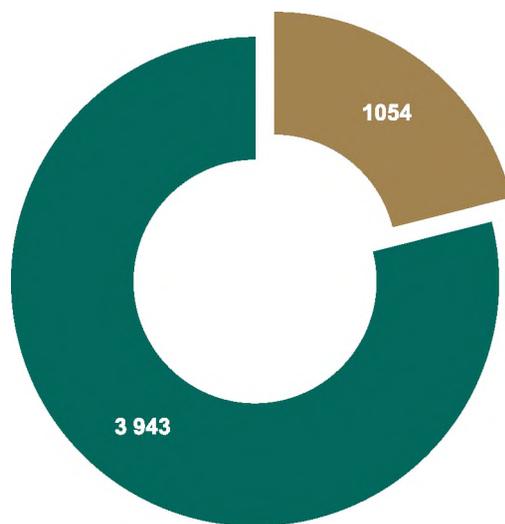
Среднесписочная численность работников группы Компании, чел.



■ Административно-управленческий персонал ■ Производственный персонал

Из 4 997 человек, женщин в группе Компании - 1 054 человек или 21%.

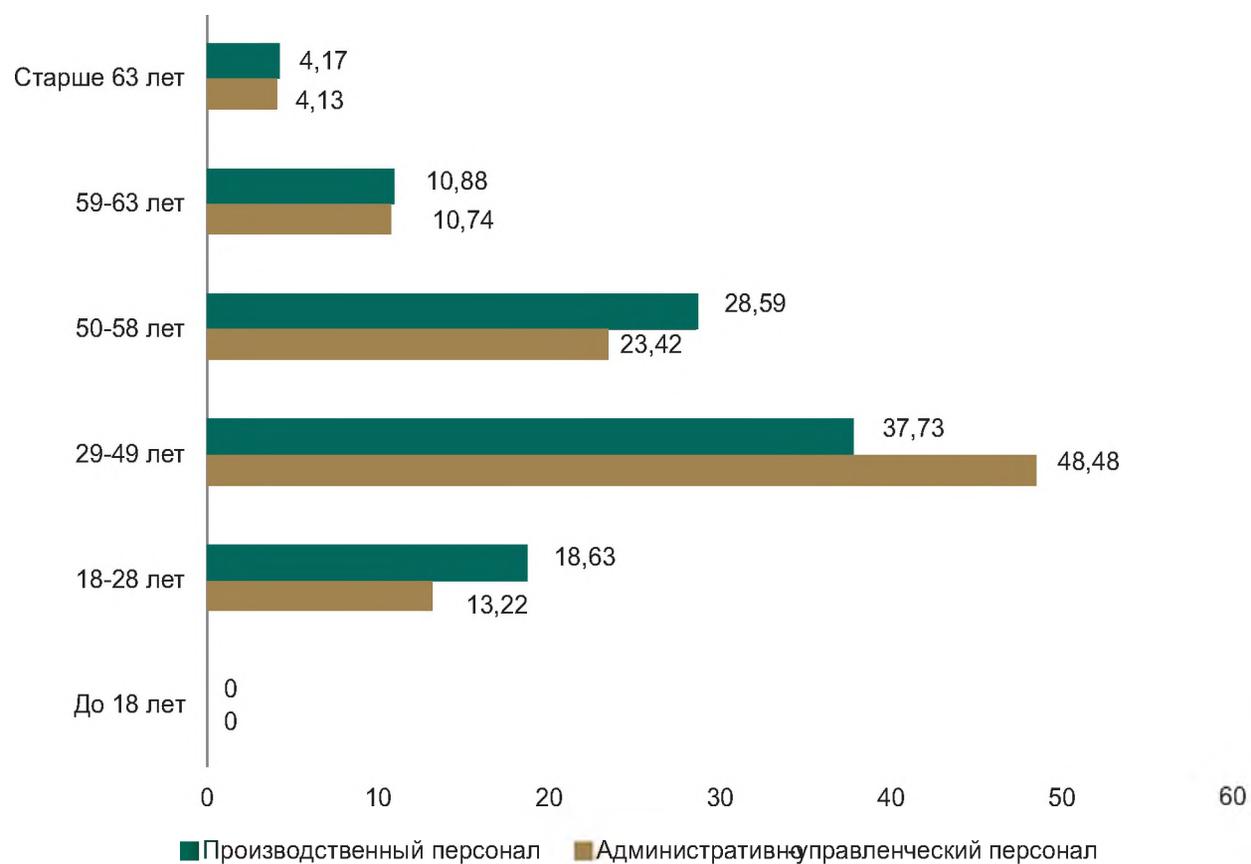
Среднесписочная численность работников группы Компании, по гендерному признаку, чел.



■ Женщин ■ Мужчин

Численность работников по возрасту: преобладает группа 29-49 лет: Административно управленческий персонал по данной группе – 48,48%, производственный персонал по данной группе – 37,73%.

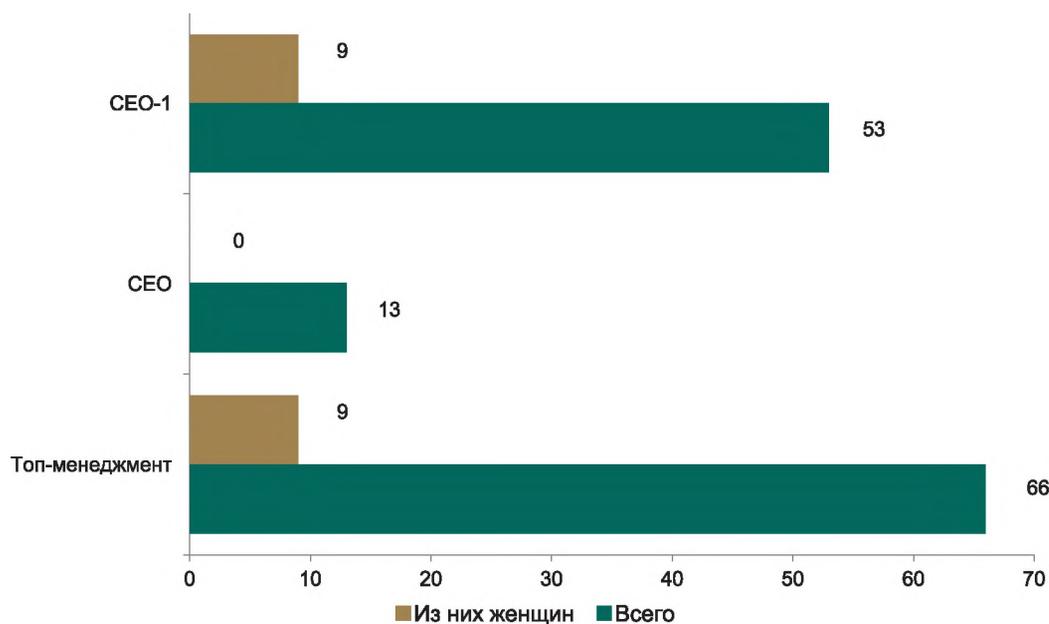
Численность работников по возрасту, %





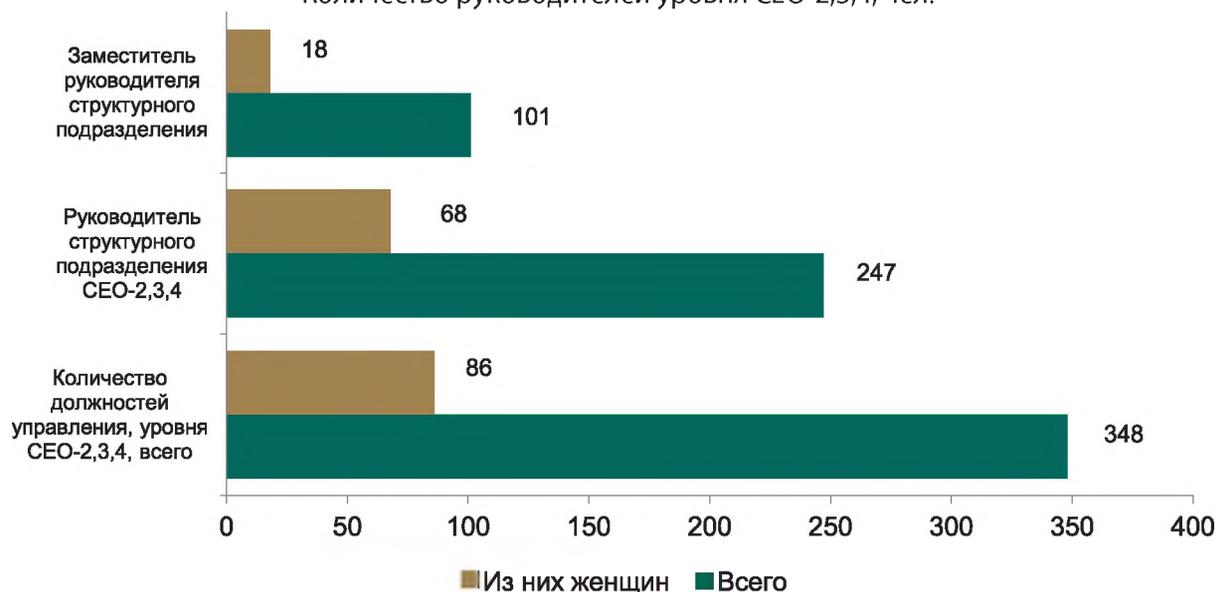
Количество ТОП – менеджеров составляет 66 человек, из них позиция CEO – 13 чел., CEO-1 – 53 чел., из которых 9 женщин.

ТОП менеджеры группы Компании, чел.



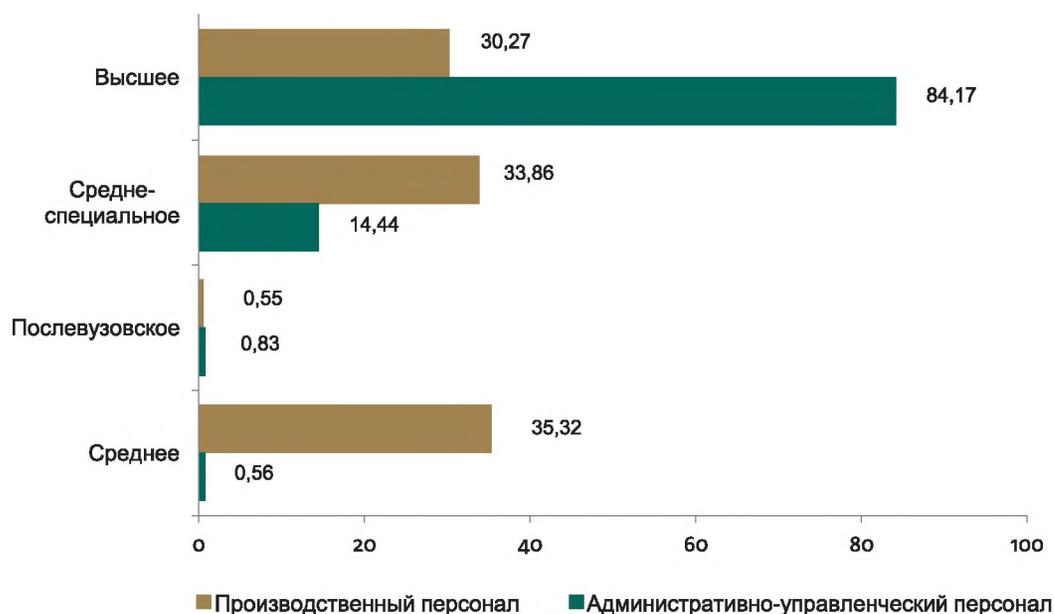
Количество руководителей уровня CEO-2,3,4 составляет 348 человек, из них руководителей (директор департамента, начальник управления, руководитель Службы, начальник отдела) – 247 чел., из них женщин 68 чел., заместителей руководителя – 101 чел., из которых 18 женщин.

Количество руководителей уровня CEO-2,3,4, чел.



Персонал Компании характеризуется высоким уровнем образования работников. По состоянию на 31 декабря 2016 года, 84,17 % работников АУП имеют высшее образование и 14,44 % – среднее специальное.

Численность работников по образованию, %



В рамках реализации принципов меритократии и Дорожной карты трансформации (HR-направление) Компании, в соответствии с референсной моделью по управлению человеческими ресурсами, работа проводилась по 4 направлениям и реализованы следующие задачи:

Внедрение жесткого конкурсного отбора в Компании при найме на административные должности, через обязательную публикацию вакансий на сайте Компании и отбор лучших кандидатов.

Процедура найма в Компании осуществлялась в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на административные должности Компании, в том числе с применением элементов тестирования по профессиональным и личностно-деловым компетенциям на базе ЧУ Корпоративного университета «Самрук-Казына» и собеседования с топ-менеджментом Компании (при условии прохождения тестирования) для проверки уровня знаний кандидатов и заседания конкурсной комиссии.

Всего за 2016 год в конкурсе на 12 вакансий приняло участие 219 человек (18 чел. на место), из них 166 (76%) не соответствовали квалификационным требованиям. Увеличение кандидатов на вакансии в 3,2 раза (по сравнению с 2015 г.).

По результатам кадрового аудита АО «Самрук-Казына», Компания вошла в группу лидеров по внедрению данного HR-процесса.



Внедрение системы Управления талантами, повышение квалификации персонала через участие в программах функциональных академий.

В 2015 году сформирован Кадровый резерв Компании «ТОП-25».

Из Кадрового резерва «ТОП-25» в 2016 году назначены заместителями Председателя Правления Компании - Пигорев А.Ю. и Сатжанов К., директором Департамента корпоративного развития - Уржан М.А.

В 2016 году сформирован Пул талантов Компании, в который вошли 91 работник Компании и дочерних организаций. Внутренний Кадровый резерв дочерних организаций включает 182 человек.

В функциональных академиях Фонда по HR и IT направлениям прошли обучение 6 работников Компании (4 - HR, 2 - IT).

Внедрение структуры классификации должностей (грейдинг).

В 2016 году проведено обучение работников Компании и дочерних организаций по описанию должностей HayGroup.

Проведена работа по описанию и оценке 37 должностей: руководящих и управленческих должностей (CEO (1 ед.), CEO-1 (4 ед.)), сквозных должностей (21 ед.): Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, финансово-экономического блока и управления человеческими ресурсами, оценка 11 административных должностей (CEO-2).

Во втором полугодии 2016 года утверждены регламенты работы и составы Оценочных комитетов Компании и дочерних организаций.

В мае-июне 2016 года проведена работа по описанию 50 административных должностей Компании.

Внедрение оценки эффективности деятельности (систему оценки деятельности управленческих и административных работников; модель компетенций Лидерства при найме, развитии, оценке и продвижении работников; систему нематериальной мотивации, комплексную оценку (360 градусов) первых руководителей (CEO), руководителей 1, 2 уровня (CEO-1, CEO-2).

Утверждены новые Правила оценки деятельности управленческих и административных работников с моделью компетенций Лидерства при развитии, оценке и продвижении работников в Компании и дочерних организациях (решение Правления от 31 марта 2016 года протокол № 11/16).

Утверждены Правила нематериального стимулирования.

В сентябре 2016 года утверждено Положение о жилищной комиссии Компании.

В декабре 2016 года проведена комплексная оценка «360 градусов» руководителей (CEO-1,2), результаты оценки предусмотрены в Плане обучения и развития работников Компании.

Развитие и обучение персонала

Развитие и обучение персонала является одним из главных факторов деятельности группы Компании. Под развитием персонала понимается совокупность мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональный рост.

Всего в 2016 году повысили квалификацию 1 065 чел., что выше на 5,6% чем в 2015 году (960 чел.).

Повышение квалификации и обучение работники группы Компании получали в различных учебных центрах Республики Казахстан, а также зарубежных странах.

Представители ТОО «Казахстан Парамант инжиниринг» прошли переподготовку в ЮАР, а также на совместном предприятии Компании – АО «КАМАЗ инжиниринг».

Особое внимание трудоустройству молодежи уделяется и на заводе по выпуску оборонной электронно-оптической продукции ТОО «Казахстан Аселсан Инжиниринг», специалисты которой проходили повышение квалификации в центрах обучения в Сингапуре, Голландии и Турции.

Для работников созданы все социальные условия: двухразовое питание, доставка на предприятие и обратно, организация языковых курсов. Ежегодно 10 студентов, 2 и 3-х курсов Назарбаев Университета проходят производственную практику в ТОО «Казахстан Аселсан Инжиниринг».

В 2016 году введен в эксплуатацию Авиационно-технический центр (АТЦ) в Астане. Специалисты АТЦ в 2016 году прошли теоретическое обучение по техническому обслуживанию самолетов С-295 в компании Airbus Defence and Space в испанской Севилье и практическое обучение в войсковой части 53975 Алматы.

Наряду с этим, с целью трансфера технологий в области механики, авионики работники ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг» прошли обучение на заводе-производителе «Airbus Helicopters» в Германии и Франции.

В 2015 году подписан меморандум о сотрудничестве с ведущим политехническим вузом страны – КНИТУ им. К. Сатпаева. Компания отбирает лучших молодых специалистов для обучения в этом вузе, в последующем они будут применять полученные знания на организациях группы Компании. Так, в рамках реализации меморандумов 14 молодых специалистов получили государственные образовательные гранты по приоритетной Специальности «Машиностроение».

Социальная стабильность

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними нормативными документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика Компании;
- Правила оказания социальной поддержки работникам.

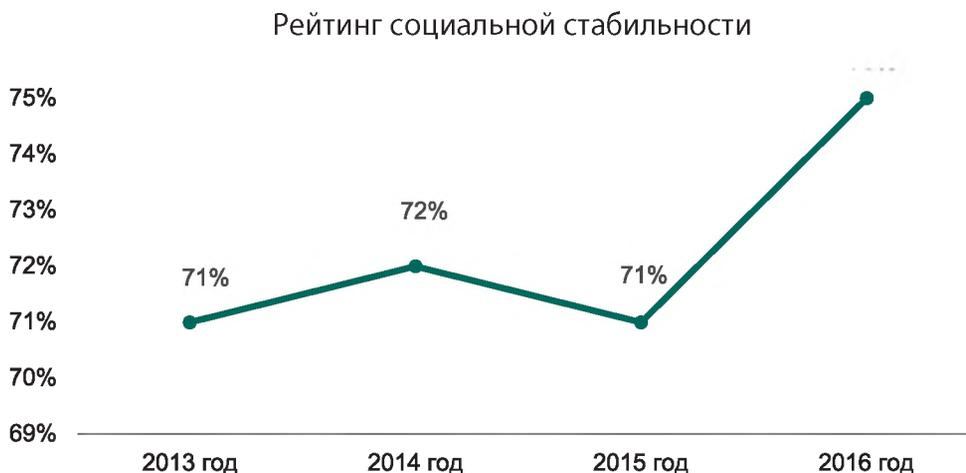
В рамках Отраслевого соглашения в отрасли машиностроения Республики Казахстан на 2014 – 2016 год в Компании и во всех дочерних организациях заключены Коллективные договоры между работниками и работодателем.

В 2016 году Компания актуализировала Коллективный договор, заключенный между Компанией и его трудовым коллективом на 2014–2016 годы, в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан,

Коллективный договор направлен на совершенствование мер по развитию социально-трудовых отношений, защите прав и гарантий сотрудников.

В целях оценки социального самочувствия, социального настроения производственного персонала Корпоративным фондом «Центр социального партнерства» в 2016 году было проведено социологическое исследование по выявлению рейтинга социальной стабильности.

Так по итогам исследования за 2016 год рейтинг социальной стабильности группы Компании достиг 75%. По результатам исследования наблюдается положительная динамика показателей по всем ключевым индикаторам социальной стабильности, что означает успешность принятых мер и реальное улучшение ситуации в Компании, по сравнению результатами предыдущих лет



Спонсорство и благотворительность

В рамках реализации данного направления проводятся постоянные мероприятия, приуроченные к 9 мая по поддержке ветеранов Великой отечественной войны и лиц, приравненных к ним; 1 сентября акция «Дорога в школу», в рамках которой многодетным работникам группы Компании оказывается материальная поддержка, продуктами питания, школьной одеждой и принадлежностями; 1 октября по поддержке пенсионеров работавших ранее в группе Компании.



Здоровье и безопасность на рабочем месте

В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.

В целях предупреждения несчастных случаев, связанных с производством работ в группе Компании проводились вводные, плановые, внеочередные и внеплановые инструктажи.

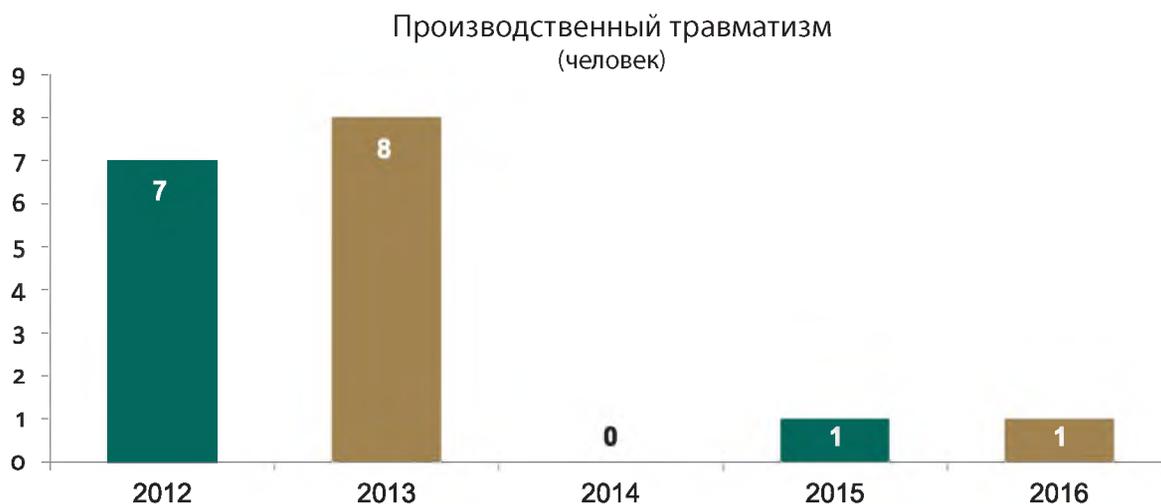
Компания проводит системные меры по повышению безопасности труда на производстве. Дочерние организации Компании выполняют взятые на себя обязательства, в том числе по:

- обеспечению соответствующей температуры на рабочих местах в осенне-зимний период;
- повышению квалификации сотрудников ОТиТБ;
- обеспечению достаточной освещенности рабочих мест;
- анализу причин производственного травматизма и принятию мер по его предупреждению;
- проведению профилактических медицинских осмотров;
- выдаче работникам спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты;
- страхованию ответственности за вред, причиненный жизни и здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей;
- постоянному контролю за соблюдением требований охраны труда;
- обеспечению цехов, медпункта необходимыми медикаментами для оказания экстренной помощи работникам завода.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», осуществляется страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей.

В отчетном периоде в группе Компании зафиксирован один несчастный случай на производстве, без летального исхода.

Изучение динамики производственного травматизма в группе Компании показывает, что по срав-



Охрана окружающей среды

Предприятия группы Компании деятельность по охране окружающей среды рассматривают как неотъемлемую часть своей повседневной работы и уделяют первостепенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду.

Вклад в устойчивое развитие региона присутствия предприятия группы Компании обеспечивается соблюдением требований природоохранного законодательства.

В соответствии с действующим природоохранным законодательством Республики Казахстан предприятиями группы Компании получены разрешения на эмиссию в окружающую среду.

Предприятиями группы Компании разработаны и согласованы с территориальными органами охраны окружающей среды нормативы предельно допустимых выбросов. По окончании срока которых разрабатываются новые нормативы.

Компания стремится к соблюдению принципов максимально бережного отношения к окружающей среде и рационального использования природных ресурсов, способствуют предупреждению негативных воздействий на окружающую среду, предпринимают инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды, содействуют развитию и распространению экологически чистых и энергосберегающих технологий, проведению экологического мониторинга и открытое предоставление экологической информации.

Основными задачами по обеспечению экологической устойчивости и безопасности являются:

- бережное отношение к окружающей среде;
- соблюдение норм и стандартов в области охраны труда и производственной безопасности;
- повышение энергоэффективности деятельности;
- внедрение системы отчетности.

Энергопотребление Компании складывается из двух составляющих: электрическая энергия и тепловая энергия на хозяйственные нужды.

Наибольший эффект с точки зрения энергосбережения дают мероприятия по снижению энергоемкости за счет применения инновационных энергосберегающих технологий. Существенным снижением затрат может служить значительное снижение объемов потребления тепловой энергии, при реализации проекта модернизации предприятия, за счет применения новых материалов, утепления фасадов и конструкции окон, сокращающих тепловые потери здания.



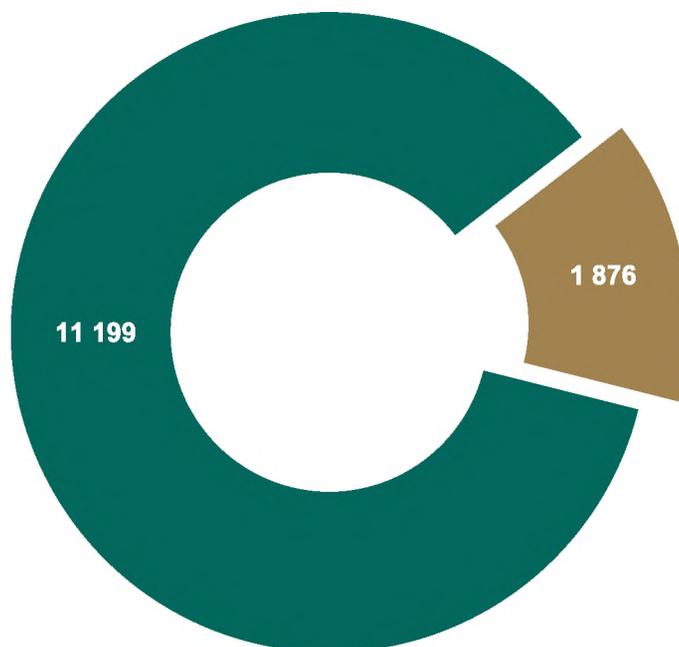
Местное содержание в закупках

Общий объем закупок по группе Компании по итогам 2016 года составил 11 199 млн. тенге, при этом местное содержание в закупках составило 16,75% или 1 876 млн. тенге. Вместе с тем, следует отметить, что в указанную сумму не входят договора по государственному оборонному заказу, ввиду их конфиденциальности.

Из общего объема закупленных товаров на сумму 8 595 млн. тенге, доля казахстанских поставщиков составила 97 млн. тенге или 1,13% местного содержания. Общий объем заключенных договоров на выполнение работ/оказание услуг составил сумму 1 957 млн. тенге, при этом местное содержание составило 90,90% или 1 779 млн.тенге.

Отбор поставщиков ведется в рамках действующих процедур на принципах гласности и прозрачности процесса закупок, приобретения качественных товаров, работ, услуг, добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков. При этом благонадежность поставщиков проверяется путем сверки с Перечнем ненадежных потенциальных поставщиков Холдинга и (или) Реестра недобросовестных участников государственных закупок.

Местное содержание в закупках (млн. тг.)



■ Общий объем закупок по группе компаний

■ Местное содержание



ОТЧЕТ
о соблюдении/несоблюдении положений Кодекса корпоративного управления
АО «Самрук-Қазына» за 2016 год

(утвержден решением Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг от 16 мая 2017 года протокол № 3)



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
1. ПРАВИТЕЛЬСТВО КАК АКЦИОНЕР ФОНДА		
1.1	Не допускается участие членов Правительства. Должностных лиц государственных органов в составе Совета директоров организации	Не допускается участие членов Правительства. Должностных лиц государственных органов в составе Совета директоров организации
2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ФОНДА И КОМПАНИИ. РОЛЬ ФОНДА КАК НАЦИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЯЮЩЕГО ХОЛДИНГА		
2.1	Фонд ежегодно направляет Председателю Совета директоров и представителям Фонда в Совете директоров Компании ожидания на предстоящий финансовый год. Компанией принимаются меры по исполнению ожиданий Единственного акционера	Принятие мер по исполнению ожиданий Единственного акционера
2.2	Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера, а также через Совет директоров, в порядке, определенном уставами компаний и настоящим Кодексом. Система корпоративного управления и процесс принятия решений в холдинговой компании должны быть четко установлены и регламентированы в Уставе и документах, как холдинговой компании, так и организаций, входящих в ее группу.	Анализ и пересмотр уставов Компании и организаций группы Компании для формализации корпоративных процедур, установленных Кодексом.
3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ		
3.1	Компания должна иметь систему управления в области устойчивого развития, которая включает приверженность принципам устойчивого развития на уровне СД, Правления и работников.	Закрепление за одним из существующих структурных подразделений координацию всех мероприятий в области устойчивого развития. Компетенции и ответственность всех работников данного подразделения должны быть четко определены и закреплены. Члены Правления Компании должны нести определенную ответственность за координацию всех мероприятий в области устойчивого развития Организация обучения, тренингов для ответственных работников Компании и ДЗО и оказание методической поддержки ДЗО Компании по вопросам устойчивого развития Делегирование в круг компетенций одного из действующих Комитетов при СД функций по рассмотрению вопросов устойчивого развития

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
1. ПРАВИТЕЛЬСТВО КАК АКЦИОНЕР ФОНДА	
Соблюдается	Приказом Министра обороны РК от 4 мая 2016 года № 216 избран Совет директоров Компании в новом составе. Из состава Совета директоров Компании были исключены Сауранбаев Н.Е., (заместитель Министра обороны РК) Рау А.П. (Первый вице-министр по инвестициям и развитию РК)
2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ФОНДА И КОМПАНИИ. РОЛЬ ФОНДА КАК НАЦИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЯЮЩЕГО ХОЛДИНГА	
Соблюдается	В соответствии с письмом АО «Самрук-Қазына» от 26.04.2016 года № 09-1-20-02/1383 на имя Председателя Совета директоров Компании Сауранбаева Н.Е. представлены ожидания Единственного акционера Компании. Совет директоров Компании решением от 24 мая 2016 года протокол № 5 утвердил план мероприятий по реализации ожиданий Единственного акционера на 2016-2020 гг.
Соблюдается	Решением Правления АО «Самрук-Қазына» внесены изменения и дополнения в Устав Компании от 08 августа 2016 г. (протокол № 29/16).
3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	
Частично Соблюдается	Приказом Председателя Правления от 16 августа 2016 года №48, распределена и закреплена ответственность между членами Правления Компании по координации всех мероприятий в области устойчивого развития Компании. Также, 9 декабря 2016 года состоялся семинар-совещание по вопросам Устойчивого развития с участием тренера Куанбаевой Е.В. – заместителя директора Департамента охраны труда и окружающей среды АО «НК «КазМунайГаз». Во исполнение поручения протокола заседания Рабочей группы по устойчивому развитию от 27 декабря 2016 года, членам рабочей группы направлены для изучения международные стандарты по устойчивому развитию. Кроме того, решением Совета директоров Компании (протокол № 8 от 16.09.16 г.) внесены изменения и дополнения в Положение о Комитете по стратегии и инвестициям в части делегирования компетенции по рассмотрению вопросов в области устойчивого развития Компании



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3

3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

3.2	<p>В Компании должна быть выстроена система управления в области устойчивого развития, которая включает, но не ограничивается, следующими элементами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы); - определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах; - построение карты заинтересованных сторон и методов взаимодействия с ними; - определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц; - интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений; - регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений. 	<p>Создание рабочей группы по устойчивому развитию на корпоративном уровне с включением в ее состав представителей ключевых дочерних организаций (АО «УЗ «Зенит», АО «Завод им. С.М. Кирова», АО «ПЗТМ, АО «Тыныс», АО «Семей инжиниринг», АО «Мунаймаш»)</p> <p>Организация интервью, семинаров/круглых столов с ключевыми внутренними заинтересованными сторонами Компании для согласования международных стандартов, которые Компания может применить в области устойчивого развития</p> <p>Согласование со структурным подразделением по управлению рисками полноту реестра рисков в области устойчивого развития по трем компонентам (экономика, экология и социальные вопросы)</p>
-----	--	--

5. ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Состав СД и Комитетов СД

5.1	<p>В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат Фонду председатель СД избирается решением Единственного акционера; в случае, если председатель СД избирается из числа представителей Фонда, СД избирается старший независимый директор из числа независимых Директоров</p>	<p>Рассмотрение необходимости назначения старшего независимого директора из числа независимых директоров в соответствии с требованием Кодекса.</p>
5.2	<p>Независимый директор должен следить за возможной утерей статуса независимости и заблаговременно уведомлять председателя Совета директоров в случае наличия таких ситуаций. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения акционеров для принятия соответствующего решения.</p>	<p>Включение в договор с Независимыми директорами пункт о том, что Независимый директор должен следить за возможной утерей статуса независимости.</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
3. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	
Частично Соблюдается	<p>Приказом Председателя Правления Компании от 3 ноября 2016 года (приказ №63) председателя Правления Компании создана рабочая группа, а также проведено заседание круглого стола с участием всех заинтересованных лиц Компании (протокол №1 от 27 декабря 2016г.) Регистр рисков на 2017 год, включая риски по компонентам устойчивого развития утверждены решением Совета директоров Компании от 14.12.2016 г., (протокол № 10).</p>
5.ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА	
Состав СД и Комитетов СД	
Соблюдается	<p>В соответствии с Кодексом корпоративного управления старший независимый директор назначается, в случае если Председателем Совета директоров является представитель Фонда. В Компании представитель Фонда в Совете директоров не является Председателем СД, в этой связи необходимости в избрании старшего независимого директора не возникла</p>
Соблюдается	<p>Данный пункт внесен в договор с Независимыми директорами Компании</p>



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
5.ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА Состав СД и Комитетов СД		
5.3	Уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров.	Подготовка предложений в Фонд и ДУ по размеру вознаграждения независимых директоров.
5.4	В организациях, операции которых связаны с риском технологических катастроф (к примеру, Промышленные компании, авиа и железнодорожные перевозки), должны быть созданы Комитеты по безопасности и охране окружающей среды.	Рассмотрение необходимости создания Комитета по безопасности и охране окружающей среды СД в соответствии с требованиями Кодекса для организаций, операции которых связаны с риском технологических катастроф или включить рассмотрение данных вопросов в компетенцию одного из существующих комитетов при СД. Данный Комитет также может рассматривать и утверждать все вопросы устойчивого развития в Компании
Эффективность совета директоров		
5.5	Члены СД Компании должны надлежащим образом выполнять свои обязанности и обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании. СД должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления Компанией и контроля за деятельностью Правления. Правительство предоставляет Компании полную операционную самостоятельность, и СД и Правление Компании должны принимать решения в соответствии с их полномочиями, предусмотренными уставом и Кодексом Компании.	Внесение предложения в Фонд и ДУ о том, чтобы важные вопросы, принимаемые ДУ и Фондом предварительно рассматривались на Совете директоров Компании еще на ранней стадии. При этом, крайне важно соблюдение последовательности принятия всех ключевых корпоративных решений, в соответствии с которыми необходим предварительный анализ и рассмотрение вопросов на уровне СД Компании

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
5.ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА Состав СД и Комитетов СД	
Соблюдается	Приказом ДУ от 04.05.2016 г. № 216 определен размер вознаграждения Независимых директоров Компании
Соблюдается	<p>Решением Совета директоров (протокол № 8 от 16.09.16 г.) в компетенцию Комитета по стратегии и инвестициям СД по вопросам безопасности и охране окружающей среды.</p> <p>Пунктом 3.5. были внесены следующие изменения: 3.5.1. анализ состояния дел, рисков, и подготовка рекомендаций по повышению безопасности в деятельности Компании;</p> <p>3.5.2. разработка политики Компании по охране окружающей среды – как составляющей устойчивого развития - ориентированной на минимизацию воздействия на природные системы, оптимальное использование ресурсов, применение экологичных, энерго - и материал - сберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов;</p> <p>3.5.3. предварительное рассмотрение в аспекте охраны окружающей среды инвестиционных проектов Компании;</p> <p>3.5.4. анализ рисков и подготовка рекомендаций по улучшению системы корпоративного управления в сфере экологии, по эффективному взаимодействию и координации деятельности Компании в осуществлении политики по охране окружающей среды.</p>
Эффективность совета директоров	
Частично Соблюдается	Уставом Компании четко разграничены компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Исполнительного органа кроме того, письмом от 12 января 2017 года № 54-и направлены предложения Единственному акционеру о том, что наиболее важные вопросы, принимаемые ДУ и Фондом предварительно рассматривались на Совете директоров Компании еще на ранней стадии.



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
Эффективность совета директоров		
5.6	<p>Ключевые функции председателя СД включают:</p> <ol style="list-style-type: none">1) планирование заседаний СД и формирование повестки;2) обеспечение сосредоточения внимания СД на рассмотрении стратегических вопросов и минимизацию вопросов текущего (операционного) характера, подлежащих рассмотрению СД;3) обеспечение максимальной результативности проведения заседаний СД посредством выделения достаточного времени для обсуждений, всестороннего и глубокого рассмотрения вопросов повестки дня, стимулирования открытых обсуждений, достижения согласованных решений	<p>Разработка и утверждение процедуры планирования Председателем СД заседаний СД, включающую:</p> <ul style="list-style-type: none">- формирование повестки заседаний СД с учетом вопросов, рассмотрению которых СД должен уделять особое внимание согласно Кодексу, и их заблаговременное планирование для обеспечения достаточного времени для детального и глубокого обсуждения всех вопросов повестки.- распределение общего времени, отведенного на проведение СД, по вопросам повестки заседаний, обеспечивающего сосредоточение внимания СД на рассмотрении стратегических вопросов
5.7	<p>Обеспечение сосредоточения внимания СД на рассмотрении стратегических вопросов и минимизацию вопросов текущего (операционного) характера, подлежащих рассмотрению СД;</p> <p>СД должен принимать решения на основе полной, достоверной и качественной информации.</p> <p>Подготовка и проведение заседаний СД должны способствовать максимальной результативности его деятельности.</p> <p>Для выполнения своих обязанностей члены СД должны иметь доступ к полной, актуальной и своевременной информации. Материалы к заседаниям СД направляются заблаговременно – не менее чем за семь календарных дней, а по более важным вопросам, которые определяются Уставом Компании, – не менее чем за пятнадцать рабочих дней, если иные сроки не установлены Уставом.</p> <p>В повестку заседания СД не включаются вопросы, материалы по которым были предоставлены с нарушением сроков. В случае включения в повестку вопросов с нарушением сроков, председателю СД предоставляется исчерпывающее обоснование данной необходимости.</p>	<p>Получение Корпоративным секретарём формального отзыва от всех членов СД Компании по качеству и своевременности материалов для заседаний СД.</p> <p>На основании данных отзывов провести объективную оценку качества материалов, и разработать план мероприятий по их улучшению для Корпоративного секретаря и Правления.</p> <p>Установление минимальных требований к материалам для заседаний СД, включая структуру (краткий обзор, детальное описание вопросов, форму анализа и рекомендаций Правления или соответствующего Комитета и др.) на основании обсуждения со всеми членами.</p> <p>Рассмотрение возможности использования планшетов и других мобильных устройств для материалов СД и организации проведения заседаний.</p> <p>Положительным эффектом является существенная экономия времени и бумажных ресурсов, наличие единого источника для материалов предыдущих заседаний СД, эффективная коммуникация между членами СД и Компанией и возможность использования библиотек документов.</p> <p>Однако, для использования мобильных устройств члены СД должны установить и соблюдать соответствующие процедуры IT безопасности, такие как строгие парольные политики, полная кодировка данных и возможность удаления данных в случае кражи или утери.</p> <p>Внедрение практики проведения оценки качества и своевременности предоставляемых материалов на заседание СД. Предоставить обратную связь по итогам такой оценки Правлению и иным лицам, которые вносят материалы на заседания СД.</p> <p>Включение критерия «Качество материалов для заседаний СД» в оценку эффективности Корпоративного секретаря и членов Правления.</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
Эффективность совета директоров	
Соблюдается	<p>Решением Совета директоров Компании (Протокол № 10 от 14.12.2016 г.) предварительно рассмотрены, внесены изменения в Положение о Совете директоров Компании, где функции Председателя СД касательно планирования и проведения заседаний СД расширены.</p>
Соблюдается	<p>Решением Единственного акционера Компании от 08.08.2016 года (протокол № 29/16) утверждены изменения и дополнения в Устав Компании, согласно которым предусмотрено требование о направлении материалов членам СД по наиболее важным и стратегическим вопросам, не менее чем за 15 рабочих дней до даты проведения заседания СД.</p> <p>Решением Совета директоров Компании (протокол № 10 от 14.12.2016 г.) предварительно рассмотрены, внесены изменения в Положение о Совете директоров Компании, которыми предусматриваются требования к материалам, вносимым на рассмотрение СД, а также к протоколам СД</p>
Соблюдается	<p>Корпоративным секретарём было проведено анкетирование членов СД, по оценке качества материалов СД, кроме того решением Комитета по назначениям и вознаграждениям СД (от 02.09.2016 г. протокол № 5) Компании утверждён План мероприятий по улучшению качества материалов Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг» на 2017 год.</p>
Соблюдается	<p>Решением Совета директоров Компании (Протокол № 10 от 14.12.2016 г.) предварительно рассмотрены, внесены изменения в Положение о Совете директоров Компании, установлены минимальные требования к материалам, вносимым на рассмотрение СД, а также к протоколам СД.</p>
Соблюдается	<p>Заседания Совета директоров проводятся с использованием электронных устройств (ноутбуков). Также для передачи информации членам СД по материалам повестки дня и иным вопросам создан защищённый файл обменник.</p>
Соблюдается	<p>Корпоративным секретарём было проведено анкетирование членов СД, по оценке качества материалов СД.</p> <p>Кроме того, решением Комитета по назначениям и вознаграждениям СД (от 02.09.2016 г. протокол № 5) Компании утверждён План мероприятий по улучшению качества материалов Совета директоров Компании на 2017 год</p> <p>На момент утверждения Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления Компании и внедрению Кодекса корпоративного управления, КПД членов Правления и Корпоративного секретаря уже были утверждены. Данный критерий будет включён в оценку членов Правления и Корпоративного секретаря в 2017 году.</p>



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
5.8	<p>В соответствии с Кодексом, СД должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа. Также закон РК «Об акционерных обществах» относит рассмотрение и утверждение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность к ответственности СД. Руководство ОЭСР «Принципы корпоративного управления государственных предприятий –</p>	<p>Установление количественного порогового значения и определенные качественные характеристики, в соответствии с которыми сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, будут классифицироваться как существенные или несущественные. Количественное пороговое значение может быть определено как процент от чистой прибыли, выручки или активов Компании. Сделки, превышающие установленное пороговое значение или обладающие определенными качественными характеристиками, необходимо рассматривать и утверждать на СД Компании. Рассмотрение и утверждение сделок несущественного характера может быть отнесено к компетенции Правления.</p> <hr/> <p>Внесение предложений (при наличии) в Фонд о возможности внесения соответствующих изменений в «Правилах заключения сделок между организациями, Внесение предложений (при наличии) в Фонд о возможности внесения соответствующих изменений в «Правилах заключения сделок между организациями, входящими в группу Фонда</p>
5.9	<p>Основным элементом оценки эффективности деятельности Правления Компании является система КПД. Фонд через своих представителей в СД направляет Компании свои ожидания по КПД. Перечень и целевые значения КПД Компании утверждаются СД Компании. В целях достижения КПД Компании разрабатывают соответствующие планы развития. На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД Компании по сравнению с утвержденным планом развития. Данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов Правления, принимается во внимание при их переизбрании, а также может являться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно. Руководитель и члены Правления оцениваются СД. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД. Мотивационные КПД руководителя и членов Правления утверждаются СД.</p> <p>Предложения в части мотивационных КПД членов Правления на рассмотрение СД вносит руководитель Правления. Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий.</p> <p>Оценка достижения стратегических целей определяется посредством долгосрочных КПД.</p>	<p>Проведение обзора процедуры рассмотрения и утверждения КПД членов Правления и при необходимости внести изменения, обеспечивающие их утверждение СД Компании</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
Соблюдается	Изменения и дополнения в Устав Компании утверждены решением Правления АО «Самрук - Қазына» от 08 августа 2016 года (протокол №29/16). При обсуждении было определено, что нет необходимости в определении порога существенности в рассмотрении и утверждении сделок.
Соблюдается	Предложения в АО «Самрук - Қазына» о возможности внесения соответствующих изменений в «Правилах заключения сделок между организациями, входящими в группу АО «Самрук -Предложения в АО «Самрук - Қазына» о возможности внесения соответствующих изменений в «Правилах заключения сделок между организациями, входящими в группу АО «Самрук - Қазына» направлены в АО «Самрук - Қазына» письмом от 15 декабря 2016 года №1847-И
Соблюдается	Советом директоров Компании ежегодно при утверждении КПД на отчетный период проводится аналитический обзор КПД членов Правления Компании



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
5.10	<p>СД холдинговой компании должен обеспечить эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех юридических лицах, входящих в ее группу. Результатами эффективного управления в группе холдинговой компании должны стать повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля. Холдинговые компании должны внедрять, поддерживать в функционирующем состоянии и постоянно улучшать системы управления в своей группе</p>	<p>Завершение процесса реструктуризации, и продажи или ликвидации непрофильных активов в соответствии с графиком, утвержденным СД Компании</p>
5.11	<p>СД утверждает Программу введения в должность для вновь избранных членов СД и Программу профессионального развития для каждого члена СД. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ. Члены СД, избранные впервые, после своего назначения проходят Программу введения в должность. В процессе введения в должность члены СД ознакамливаются со своими правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности и документами Фонда и организации, в том числе, связанными с наибольшими рисками</p>	<p>Актуализация существующей Программы введения в должность для вновь избранных членов СД с учетом принятой международной практикой (например, руководство Дипломированных Секретарей и Администраторов (ICSA) по введению в должность для вновь избранных членов директоров), и при необходимости пересмотреть ее для обеспечения соответствия требованиям Кодекса.</p> <p>Разработка и утверждение процедуры мониторинга исполнения программы введения в должность для вновь избранных членов СД, т.е. фактического прохождения всеми вновь избранными членами СД полной Программы введения в должность. Результаты мониторинга и отзывы о программе от вновь избранных членов СД должны учитываться при оценке деятельности Корпоративного секретаря</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
<p>Частично Соблюдается</p>	<p>Решением Совета директоров Компании от 14.12.2016 года (протокол №10) одобрен План реструктуризации активов Компании на 2017 года, также принята к сведению информация об исполнении Плана реструктуризации активов Компании на 2016 года, и о реализации Комплексного плана приватизации в части реализации активов Компании. Работа в данном направлении продолжится</p>
<p>Соблюдается</p>	<p>Решением Совета директоров Компании (протокол № 8 от 16.09.16 г.) в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления и руководством ICSA, утверждена актуализированная Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Компании. В соответствии с которой Корпоративный секретарь несет ответственность за прохождение вновь избранными членами СД процедуры введения в должность, и отчитывается перед Советом директоров о прохождении программы вновь избранными членами СД. Согласно приказа Доверительного управляющего от 04.05.2016 года № 216, СД избран в новом составе, в этой связи службой корпоративного секретаря начаты процедуры по ведению в должность вновь избранных членов СД</p>



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
Совершенствование процесса оценки эффективности СД и последующего анализа результатов		
5.12	<p>СД, комитеты и члены СД должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного СД. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом, не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.</p> <p>Оценка должна позволять определять вклад СД и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов СД</p>	<p>Направление в Фонд предложений по разработке четких критерии оценки СД, Комитетов и членов СД, которые должны отражать текущие потребности и требования Компании, а также ее стратегические цели</p> <p>Направление в Фонд предложений по установлению четких процессов ежегодной самооценки и независимой оценки СД, Комитетов и членов СД каждые три года, как требуется Кодексом</p>
Корпоративный секретарь		
5.13	<p>Для профессионального исполнения своих обязанностей Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, безупречной деловой репутацией и пользоваться доверием СД и акционеров. На должность Корпоративного секретаря должно назначаться лицо, имеющее высшее юридическое или экономическое образование, с не менее чем пятилетним опытом работы, и практическими знаниями в сфере корпоративного управления и корпоративного права. Поиск и назначение Корпоративного секретаря должны осуществляться на основе открытых и прозрачных процедур, закреплённых внутренними документами организации.</p> <p>Основная обязанность корпоративного секретаря состоит в обеспечении своевременного и качественного принятия корпоративных решений со стороны СД и общего собрания акционеров (единственного акционера), обеспечении эффективного взаимодействия СД, исполнительного органа с акционерами (единственным акционером). Кроме того, функции Корпоративного секретаря включают надзор за надлежащей практикой корпоративного управления. В целях повышения эффективности подготовки и проведения заседаний СД рекомендуется периодически обсуждать полноту и полезность предоставленных членам Совета директоров материалов. Результаты данных обсуждений служат основанием для оценки эффективности деятельности Корпоративного секретаря</p>	<p>Пересмотр профессиональных квалификационных требований к Корпоративному секретарю в соответствии с Кодексом (глава 5, пункт 15). В рамках данного анализа рассмотреть и утвердить, если необходимо для Компании, профессиональные квалификационные требования, рекомендованные Институтом Дипломированных Секретарей и Администраторов (ICSA) и профессиональные квалификации, которыми обладают Корпоративные секретари компаний из индекса FTSE250, котирующихся на Лондонской фондовой бирже</p> <p>Проведение подробной оценки профессиональных навыков и опыта действующего Корпоративного секретаря в соответствии с вышеупомянутыми требованиями. Определить области для совершенствования и подготовить план по развитию</p> <p>Установление цели Корпоративному секретарю для получения международно-признанной квалификации, такой как CharteredSecretariesQualifyingScheme за 3-4 года (2016-2019 гг.). Создание руководства и плана обучения для достижения данной задачи. Разработка и установление КПД Корпоративного секретаря на 2016 год, на основе выявленных в ходе опроса областей для дальнейшего совершенствования</p> <p>Установление прозрачного процесса отбора кандидатов на позицию Корпоративного секретаря и закрепить во внутренних документах Компании.</p> <p>Пересмотр положения о Корпоративном секретаре для приведения его обязанностей в соответствие с требованиями Кодекса (Главы 15, Пункт 15), а также рекомендаций Института Дипломированных Секретарей и Администраторов (ICSA) по обязанностям и линиям отчетности Корпоративных секретарей.</p> <p>Проведение оценки эффективности работы Корпоративного секретаря путем проведения опроса в 2016 году среди членов СД. Учитывая, что такая оценка проводится в первый раз, рекомендуется провести ее с привлечением независимой стороны, например, независимого консультанта и/или представителя Фонда.</p> <p>Согласование плана по передаче ведущей роли Корпоративного секретаря в подготовке отчетов по соблюдению требований Кодекса, начиная с 2016 года.</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
	5
Совершенствование процесса оценки эффективности СД и последующего анализа результатов	
Не соблюдается	<p>Проведение оценки членом Совета директором не представлялось возможным ввиду того, что состав Совета директоров за 2016 год был изменен дважды.</p> <p>В связи с процедурами введения в должность вновь избранных членом Совета директоров, для проведения оценки Совета директоров было недостаточно времени.</p> <p>В 2017 году планируется проведение эффективности членом Совета директоров в соответствии с методикой Фонда и другими необходимыми процедурами</p>
Корпоративный секретарь	
Соблюдается	<p>Решением Совета директоров от 14.12.2016 г., (протокол № 10) было утверждено положение о Корпоративном секретаре в новой редакции в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, в соответствии с которым были пересмотрены квалификационные требования к корпоративному секретарю, а также установлен прозрачный процесс отбора кандидатов на должность Корпоративного секретаря путем проведения открытого конкурса. Кроме того членами СД путем анкетирования был проведен опрос, для определения профессиональных навыков действующего Корпоративного секретаря и выявления областей для совершенствования, на основе которого решением Комитета по назначениям и вознаграждениям СД (от 02.09.2016 г. протокол № 5) Компании утвержден План развития Корпоративного секретаря АО НК «Казakhstan инжиниринг» и менеджера его аппарата на 2017-2019 гг.</p>
Соблюдается	



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
6.1 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ		
Управление рисками		
6.1.	<p>Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании должна предусматривать наличие структурного подразделения, ответственного за вопросы управления рисками и внутреннего контроля, к задачам которого относятся общая координация процессов управления рисками и внутреннего контроля, включая сложную целостность рисков, выявленных структурными подразделениями, и мероприятий по реагированию на них. Правлению Компании следует удостовериться в профессиональных навыках и опыте работников, выполняющих регулирование и процедуры управления рисками.</p>	<p>Проведение сравнительного анализа квалификационных требований для сотрудников структурного подразделения по управлению рисками Компании с требованиями схожих международных вертикально-интегрированных компаний в оборонной отрасли.</p> <p>Использование результатов сравнительного анализа для усовершенствования квалификационных требований, и опыта ключевых сотрудников структурного подразделения компании по управлению рисками Компании и ее основных дочерних организаций. Рекомендуется также использовать профессиональный стандарт «Управление рисками» для группы компаний АО «Самрук-Казына», утвержденный 30 декабря 2014 года.</p> <p>Ключевые требования для руководителя функции по управлению рисками должны включать как минимум значительный опыт в оборонной отрасли, превосходные навыки коммуникации и глубокие знания по финансам, предпочтительно подтвержденные международно-признанными профессиональными дипломами в области корпоративных финансов и бухгалтерского учета.</p> <hr/> <p>Рассмотрение возможности привлечения независимой стороны для проведения оценки эффективности системы управления рисками. Методика Фонда по оценке эффективности системы управления рисками рекомендует проведение подобной независимой оценки минимум раз в три года.</p> <p>Комитет по аудиту и СД должны обсудить и утвердить результаты данной оценки и соответствующий план мероприятий</p>
6.2	<p>СД Компании должен определить принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы и методологии Фонда в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>СД должен быть утвержден общий уровень аппетита к риску и уровни толерантности в отношении ключевых рисков. СД при рассмотрении регистра и карты рисков должен убедиться, что они включают риски, которые действительно могут повлиять на реализацию стратегических задач, а при рассмотрении плана мероприятий по реагированию на риски убедиться в полезности мероприятий.</p>	<p>Детальные обсуждения ключевых рисков Компании и мероприятий по ним отражены в протоколах заседаний Комитета по аудиту и Комитета по стратегии и инвестициям в отличие от заседаний самого СД. Протокола заседаний СД должны отражать тот факт, что СД уделяет существенное количество времени на заседаниях на обзор и обсуждение ключевых рисков и приемлемость соответствующих снижающих действий.</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
	5
6.1 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ	
Управление рисками	
Соблюдается	<p>Анализ квалификационных требований для сотрудников структурного подразделения по управлению рисками Компании с требованиями схожих международных вертикально-интегрированных компаний в оборонной отрасли провести не представляется возможным, т.к. подобные компании не размещают информацию по наличию, количественному составу и квалификационным требованиям к сотрудникам структурного подразделения по управлению рисками. Вместе с тем, решением Правления Компании от 28 декабря 2016 года (протокол №45/16) были внесены дополнения в Правила конкурсного отбора на административные должности АО «НК «Казахстан инжиниринг» в части включения квалификационных требований к сотруднику подразделения по управлению рисками Компании, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стаж работы в оборонной отрасли не менее 2 лет; - коммуникативные способности; - наличие международных сертификатов в сфере корпоративного управления, корпоративных финансов.
Не соблюдается	<p>При формировании бюджета на 2016 год структурным подразделением по рискам представлена заявка на приобретение консультационных услуг по оценке корпоративной системы управления рисками. В утвержденный бюджет Компании на 2016 год данные расходы не были включены. Соответственно в 2016 году привлечение независимых консультантов для оценки корпоративной системы управления рисками не осуществлялось. В бюджете 2017 года предусмотрены расходы на закуп консультационных услуг по оценке корпоративной системы управления рисками. После проведения конкурсных процедур с ТОО «КПМГ: Такс энд Эдвайзори» заключен Договор о закупке консультационных услуг по системе управления рисками от 07 апреля 2017 года</p>
Соблюдается	<p>Детальное обсуждение ключевых рисков закреплены в протоколах заседания Совета директоров и Комитета по аудиту Компании. Кроме того положением о Совете директоров вопросы управления рисками Компании отнесены к категории вопросов которым Совет директоров на своих заседаниях уделяет особое внимание.</p>



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
6.1 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ		
Управление рисками		
6.3	<p>Система управления рисками и внутреннего контроля Фонда и организаций должна базироваться на высокой культуре риск-менеджмента. Культура риск-менеджмента должна создаваться Правлением и должна включать в себя процедуры идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на достижение стратегических целей, реализацию операционных задач и репутацию Компании</p>	<p>Включение отчетов по рискам в ежемесячную управленческую информацию для ускорения взаимосвязи между достижением КПД и управлением соответствующими рисками</p> <p>Проведение Структурным подразделением по управлению рисками ежеквартальных кросс-функциональных встреч для коммерческих, производственных, административных и прочих подразделений Компании, что также требуется текущей политикой по управлению рисками Фонда</p> <p>Внедрение системы раннего выявления и своевременного реагирования на изменения конъюнктуры внутреннего и внешнего рынка, форс-мажорных ситуаций.</p> <p>Обеспечение незамедлительной переоценки карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту, при изменениях во внешнем рынке и конкурентной среде.</p> <p>Внедрение краткой отчетности об изменениях в конъюнктуре внутреннего и внешнего рынка на периодических заседаниях СД о реализации стратегии</p> <p>Организация свободного доступа всем работникам и должностным лицам, которые должны понимать принципы и подходы в области управления рисками и внутреннего контроля, иметь представление о принятой лучшей практике в этой сфере. Работники Фонда и Организаций ежегодно, а также при приеме на работу должны проходить обучение/вводный инструктаж для ознакомления с принятой системой управления рисками и внутреннего контроля. По результатам такого обучения должно проводиться тестирование знаний</p>
Внутренний аудит		
6.4	<p>СВА должна строго следовать требованиям стандартов к профессионализму внутренних аудиторов, предусматривающим, что внутренние аудиторы должны обладать знаниями, навыками и другими компетенциями, необходимыми для эффективного выполнения своих должностных обязанностей</p>	<p>Проведение анализа СВА Компании на укомплектованность, компетенции и профессиональные квалификации в сравнении со схожими международными компаниями из оборонной отрасли. Использование результатов подобного анализа для пересмотра укомплектованности, требуемых профессиональных квалификаций, навыков и опыта ключевых сотрудников СВА Компании</p> <p>Проведение оценки укомплектованности и компетенций существующей СВА, используя пересмотренные требования в результате сравнительного анализа, описанного ранее в данном отчете. Определение недостатка компетенций и подготовка план мероприятий для обучения и повышения квалификации текущих сотрудников СВА или рекомендации по замене либо дополнительному набору сотрудников, при необходимости Проведение анализа эффективности текущих КПД, установленных для СВА Компании с учетом результатов сравнительного исследования по оборонному сектору, проведенному Глобальной аудиторской информационной сетью (GAIN) при Институте внутренних аудиторов (ИА). Актуализировать КПД, установленные для СВА Компании</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
6.1 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ	
Управление рисками	
Соблюдается	<p>В формы управления отчетностью включены отчеты, позволяющие осуществлять сбор данных по управлению соответствующими рисками. В дополнении к этому, данный функционал будет усовершенствован с внедрением системы 1С:ERP в 2017 году в Компании и ДО. На заседаниях Комитета по рискам на постоянной основе проходят детальные обсуждения кросс-функциональных рисков. В частности, в 4 квартале 2016 года:</p> <p>1) на заседании от 06 октября 2016 года обсуждены вопросы риски исполнения условий договоров ГОЗ на 2016 год и риски учета и мониторинга операций казначейства Компании;</p>
Частично соблюдается	<p>2) на заседании 15 ноября 2016 года обсуждены риски неисполнения АО «Завод им.С.М. Кирова» обязательств перед АО «Народный банк Казахстана», риск неисполнения АО «Машиностроительный завод им.С.М. Кирова» обязательств по контракту с АО «Рособоронэкспорт», риск невозврата задолженности АО «Семей инжиниринг» перед Компанией, риск отсутствия реализации долей участия дочерних и зависимых организаций Компании.</p> <p>Решением Совета директоров Компании от 14 декабря 2016 года (протокол №10) утверждены дополнения в Правила идентификации и оценки рисков АО «НК «Казахстан инжиниринг» в части внедрения своевременного реагирования на изменения конъюнктуры внутреннего и внешнего рынка, форс-мажорных ситуаций, обеспечения незамедлительной переоценки карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту, при изменениях во внешнем рынке и конкурентной среде и внедрении краткой отчетности об изменениях в конъюнктуре внутреннего и внешнего рынка. Семинар по системе управления рисками и внутреннему контролю для новых работников Компании проведен 27 декабря 2016 года.</p> <p>Все участники семинара заполнили листы ознакомления с принятой системой управления рисками и внутреннего контроля.</p>
Внутренний аудит	
Соблюдается	<p>Решением Комитета по аудиту Совета директоров от 06.12.2016г. (Протокол № 9) утвержден отчет по итогам анализа СВА Компании на укомплектованность, компетенции и профессиональные квалификации в сравнении со схожими международными компаниями из оборонной отрасли. Необходимость в оценке и укомплектованности и компетенций существующей СВА, в связи с пере назначением СВА в новом составе в сентябре 2016 года, при поиске и отборе кандидатов необходимые процедуры были проведены на основе открытого конкурса</p>
Соблюдается	



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
6.1 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ		
6.5	<p>В Положении о СВА также должно быть предусмотрено, что СВА координирует деятельность внешнего аудитора, а также лиц, оказывающих услуги по консультированию в области управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления.</p>	<p>Обеспечение подготовки годового аудиторского плана, используя оценку рисков и прочие отчеты по рискам, подготовленные командой Компании по управлению рисками, и, утвержденные в четвертом квартале 2015 года СД</p> <p>Проведение анализа «затрат и выгод» в отношении более широкого применения информационных технологий при анализе данных, проводимого СВА Компании, с целью глубоких аналитических данных о бизнесе и более сильной интеграции с управлением рисками, прочими «линиями защиты» и бизнес партнерами</p> <p>Обсуждение и согласование с Правлением Компании и внешним аудитором трехлетнего плана (2016– 2018 гг.) по переходу на аудит основанный на внутренних контролях</p>
Механизмы конфиденциального информирования о нарушениях и злоупотреблениях		
6.6	<p>Фонд разрабатывает стандарты деловой этики, деятельности омбудсмена, эффективной системы уведомления о предполагаемых нарушениях («система конфиденциального информирования»).</p> <p>СД Компании обеспечивает внедрение этих стандартов и их соблюдение. Должностные лица и работники Компании на регулярной основе должны проходить обучение, направленное на понимание Кодекса деловой этики, роли омбудсмена и доступности механизмов конфиденциального информирования.</p> <p>В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля должен быть организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (линия конфиденциального информирования) информирования СД (Комитета по аудиту) и СВА о фактах нарушений законодательства Республики Казахстан, внутренних процедур, Кодекса деловой этики любым работником и должностным лицом</p>	<p>Утверждение единой политики конфиденциального информирования и ее реализации в Компании и ее дочерних организациях</p> <p>Закрепление ответственного лица за систему конфиденциального информирования</p> <p>Внедрение Механизмов конфиденциального информирования позволяющие оперативно анализировать и принимать соответствующие меры. Компания и ее дочерние организации должны иметь единый подход для обработки уведомлений.</p> <p>Разработка сводного реестра и единой систему обработки уведомлений (с учетом безошибочной регистрации, достоверного хранения уведомлений (включая: ручные, электронные и аудио форматы) в защищенной базе данных, соблюдения конфиденциальности, сроков обработки, документирования ответов и процедур последующего контроля.</p> <p>Включение на регулярной основе в повестку СД отчетов из механизмов конфиденциального информирования. Материалы, предоставляемые СД должны включать краткое содержание полученных уведомлений, результатов внутренних разбирательств, результаты контроля исполнения и предлагать пути совершенствования внутренних контролей.</p> <p>Регулярность таких рассмотрений должна меняться в зависимости от количества полученных сообщений и важности информации. Однако, предоставление отчетов СД и Комитету по аудиту должно происходить достаточно часто. Это необходимо для поддержания эффективности системы конфиденциального информирования.</p> <p>Отчеты для СД и Комитета по аудиту должны включать в себя подробную информацию по всем вопросам, вынесенным на рассмотрение, текущий статус хода расследования, и предложенные корректирующие меры</p> <p>Проведение информационной программы о механизме конфиденциального информирования в дочерних организациях, публикацию информации о линиях информирования на корпоративном веб-сайте; распространение номера телефона/адреса электронной почты/адреса сотрудникам, профсоюзам. Подобные публикации должны кратко объяснять содержание политики анонимного информирования.</p> <p>Проведение тренингов по мерам борьбы с коррупцией и мошенничеством для СД, Комитетов СД, Правления, руководителей отделов, других сотрудников Компании и его дочерних организации, а также третьих сторон. Это повысит осведомленность о существующих механизмах конфиденциального информирования организации.</p> <p>Обучение должно быть направлено на интересы участников и охватывать все риски, связанные с конкретными должностными обязанностями.</p>

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
6.1 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ	
Соблюдается	<p>Годовой аудиторский план на 2016 год утвержден решением Совета директоров Компании с учетом утвержденной Компанией карты рисков и утвержденных отчетов по рискам. Также решением Комитета по аудиту Совета директоров от 06.12.2016г. (Протокол № 9) утвержден отчет по итогам анализа затрат и выгод » в отношении более широкого применения информационных технологий при анализе данных, проводимого СВА.</p>
Механизмы конфиденциального информирования о нарушениях и злоупотреблениях	
Соблюдается	<p>Решением Совета директоров Компании от 14 декабря 2016 (протокол №10) утверждена Политика конфиденциального информирования. Также Приказом «О мерах по исполнению решения Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг» от 14.12.2016 года (протокол №10) закреплены ответственные лица в части обеспечения деятельности уполномоченного лица подписан Приказ Председателя Правления от 30.12.2016 г. №74.</p> <p>Также, статьей 6 Политики Конфиденциального информирования, утвержденной решением Совета директоров Компании от 14 декабря 2016 года (протокол №10), предусмотрено 3 уровня конфиденциального информирования, позволяющие оперативно анализировать и принимать соответствующие меры В статье 6 Политики предусмотрен порядок оформления, регистрации уведомлений и ведение сводного реестра уведомлений, а также содержится требование об обеспечении защиты от несанкционированного доступа базы данных конфиденциального информирования; Статьей 6 Политики конфиденциального информирования, утвержденной решением Совета директоров Компании от 14 декабря 2016 года (протокол №10), предусмотрен порядок рассмотрения уведомлений уполномоченными лицами, информирования уведомителей о результатах рассмотрения уведомлений и принятых решениях, предоставления письменных отчетов Комитету по аудиту, включение на регулярной основе информации о рассмотренных уведомлениях, принятых им решениях, хода реализации Политики в повестку дня Совета директоров в целях оценки эффективности Политики и путей Усовершенствования внутренних контролей, включение информации в Годовой отчет Компании;</p> <p>Статьей 6 Политики конфиденциального информирования, утвержденной решением Совета директоров Компании от 14 декабря 2016 года (протокол №10), предусмотрен порядок рассмотрения уведомлений уполномоченными лицами, информирования уведомителей о результатах рассмотрения уведомлений и принятых решениях, предоставления письменных отчетов Комитету по аудиту, включение на регулярной основе информации о рассмотренных уведомлениях, принятых им решениях, хода реализации Политики в повестку дня Совета директоров в целях оценки эффективности Политики и путей усовершенствования внутренних контролей, включение информации в Годовой отчет Компании.</p>



№	Положения Кодекса	Наименование мероприятий
1	2	3
7. ПРОЗРАЧНОСТЬ		
7.1	Фонд, компания и организации, акции или облигации которых торгуются на фондовой бирже, должны своевременно размещать на своем интернет-ресурсе аудированную годовую финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, а также финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО за первый квартал, за полугодие и за первые девять месяцев отчетного периода.	Комитет по аудиту Совета директоров Организации должен регулярно встречаться с внешним аудитором в рамках аудиторского процесса
Корреспонденция между Компанией, Фондом и государственными органами		
7.2	Требования по раскрытию информации не должны возлагать на организацию излишнее административное бремя или неоправданных расходов.	Создание функции и процессов по взаимодействию с Правительством РК и государственными органами (GR) в Компании. В рамках GR Компанией должен вестись учет поступающей корреспонденции от Правительства и государственных
		органов по таким критериям как корреспонденция от государства как акционера, корреспонденция от государства как от регулятора, корреспонденция вне компетенции Компании. На основании данного учета Компании необходимо проводить анализ с целью выработки предложений по оптимизации переписки и выстраивания отношений со стейкхолдерами.
		Ведение КС учета потока информации с Единственным акционером, Доверительным управляющим и государственными органами и обеспечить реализацию прав акционера Компании в соответствии с положениями Кодекса, Договора доверительного управления, Устава и Закона РК «Об акционерных обществах».
	Годовой отчет должен быть подготовлен и размещен на интернет - ресурсе до проведения годового общего собрания акционеров. Утверждение годового отчета осуществляется СД.	Подготовить стандартный шаблон Годового отчета

Соблюдается / не соблюдается	Пояснения
4	5
7. ПРОЗРАЧНОСТЬ	
Соблюдается	<p>Комитетом по аудиту в течении 2016 года проведены несколько встреч с внешними аудиторами в том числе встречи на раннем этапе планирования аудита финансовой отчетности.</p>
Корреспонденция между Компанией, Фондом и государственными органами	
Соблюдается	<p>10 ноября т.г. в 17.00 состоялось семинар- совещание с участием Рахметова Н.К. 06 декабря т.г. направлено письмо №1801 на имя управляющего директора GR-Департамента АО «Самрук-Казына» Рахметова Н.К. 08-09 декабря т.г. Фондом проведено обучение</p>
Соблюдается	<p>Годовой отчет АО «НК «Казахстан инжиниринг» за 2015 год, утвержденный решением Правления АО «Самрук - Казына» от 16 июня 2016 года (протокол № 24/16), разработан в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, в организациях, более пятидесяти процентов акций (долей участия)</p>



KAZAKHSTAN ENGINEERING
NATIONAL COMPANY



КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

за год, закончившийся 31 декабря 2016 г.

Аудированная финансовая отчетность (отдельная и консолидированная)
АО «НК «Казахстан инжиниринг» за 2016 год, утверждена решением Правления
АО «Самрук-Қазына» от 9 июня 2016 года (протокол №17/17)

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.:

Консолидированный отчет о финансовом положении
Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе
Консолидированный отчет о движении денежных средств
Консолидированный отчет об изменениях капитала
Примечания к консолидированной финансовой отчетности

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционеру и Совету директоров Акционерного Общества «Национальная Компания «Казахстан инжиниринг»:

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности Акционерного общества «Национальная Компания «Казахстан инжиниринг» и его дочерних предприятий (далее совместно – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2016 г., консолидированного отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях капитала и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2016 г., а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2016 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2016 г. в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами указаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами также выполнены прочие этические обязанности, установленные этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что получили достаточные и надлежащие аудиторские доказательства для выражения мнения.

Важные обстоятельства

В соответствии с Приложением 22 к финансовой отчетности, 92% выручки Группы на 31 декабря 2016 г. было получено от связанных сторон. Это не привело к модификации нашего мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство отвечает за подготовку и достоверное представление консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство отвечает за оценку способности Группы непрерывно продолжать деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства отсутствует практическая альтернатива ликвидации или прекращению деятельности Группы.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, отвечают за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность – это высокая степень уверенности, но она не гарантирует, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявит существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, достаточные и надлежащие для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или дей-

ствия в обход действующей системы внутреннего контроля;

- получаем понимание внутренних контролей, значимых для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о наличии существенной неопределенности в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы непрерывно продолжать деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны в нашем аудиторском заключении привлечь внимание к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, в случае ненадлежащего раскрытия, модифицировать мнение. Наши выводы основываются на аудиторских доказательствах, полученных до даты аудиторского заключения. Однако, будущие события или условия могут привести к утрате Группой способности непрерывно продолжать деятельность;

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также обеспечения достоверности представления лежащих в ее основе операций и событий.

- получаем аудиторские доказательства, относящиеся к консолидированной финансовой информации организаций внутри Группы и их деятельности, достаточные и надлежащие для выражения мнения о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за проведение аудита Группы, руководство и контроль за ним. Мы полностью отвечаем за наше аудиторское мнение.

Мы информируем лиц, отвечающих за корпоративное управление, о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных проблемах, выявленных в ходе аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля.

Deloitte.

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.**

(в тыс.тенге)

	Примечания	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	6	23,255,690	19,756,556
Нематериальные активы		450,821	448,042
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	8	5,802,533	6,363,709
Прочие долгосрочные активы	9	1,809,983	2,110,275
Отложенные налоговые активы	27	<u>3,103,823</u>	<u>2,880,589</u>
Итого долгосрочные активы		<u>34,422,850</u>	<u>31,559,171</u>
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	10	20,455,825	18,321,723
Торговая дебиторская задолженность	11	4,255,911	3,025,943
Предоплата по подоходному налогу		1,608,078	1,017,776
Прочие налоги к возмещению		543,930	429,428
Денежные средства, ограниченные в использовании		46,557	263,822
Авансы выплаченные	12	11,138,580	8,743,152
Прочие текущие активы		469,244	435,703
Краткосрочные финансовые инвестиции	13	937,196	30,503,718
Денежные средства и их эквиваленты	14	<u>9,585,854</u>	<u>19,186,014</u>
		49,041,175	81,927,279
Активы, предназначенные для продажи		<u>435,263</u>	<u>592,755</u>
Итого текущие активы		<u>49,476,438</u>	<u>82,520,034</u>
ВСЕГО АКТИВЫ		<u>83,899,288</u>	<u>114,079,205</u>
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	15	21,476,802	21,476,802
Дополнительно оплаченный капитал	16	841,018	841,018
(Накопленный убыток)/нераспределенная прибыль		<u>(1,140,057)</u>	<u>1,673,170</u>
Капитал акционера материнской компании		21,177,763	23,990,990
Неконтролирующие доли	17	<u>667,814</u>	<u>656,018</u>
Итого капитал		<u>21,845,577</u>	<u>24,647,008</u>



ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

Займы	18	4,932,492	-
Обязательства по финансовой аренде		492,782	623,235
Обязательства по вознаграждениям работникам		32,480	37,393
Прочие долгосрочные обязательства		51,316	176,630
Отложенные налоговые обязательства	27	645,058	960,755
Долговой компонент привилегированных акций		<u>229,885</u>	<u>229,885</u>
Итого долгосрочные обязательства		<u>6,384,013</u>	<u>2,027,898</u>

Примечания

**31 декабря
2016 г.**

**31 декабря
2015 г.**

ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

Займы	18	25,079,205	750,000
Текущая часть долговых ценных бумаг	18	-	68,036,056
Текущая часть обязательств по финансовой аренде		129,029	127,038
Торговая кредиторская задолженность	19	8,449,026	3,248,977
Обязательства по вознаграждениям работникам		7,409	11,582
Задолженность по подоходному налогу		171,599	318,425
Задолженность по прочим налогам	20	2,649,655	2,350,304
Авансы, полученные от связанных сторон	31	15,142,306	9,771,916
Прочие текущие обязательства	21	<u>4,041,469</u>	<u>2,790,001</u>
Итого текущие обязательства		<u>55,669,698</u>	<u>87,404,299</u>
Итого обязательства		<u>62,053,711</u>	<u>89,432,197</u>
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		<u>83,899,288</u>	<u>114,079,205</u>

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ
И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.**
(в тыс.тенге)

	Примечания	2016	2015
ДОХОДЫ	22	71,331,233	63,516,498
СЕБЕСТОИМОСТЬ	23	<u>(65,071,209)</u>	<u>(57,694,297)</u>
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		6,260,024	5,822,201
Административные расходы	24	(6,369,488)	(4,539,744)
Расходы по реализации		(779,321)	(854,918)
Прочие (расходы)/доходы, нетто		(414,796)	553,236
Прибыль/(убыток) от курсовой разницы, нетто		1,068,008	(13,811,348)
Доля в убытке ассоциированных и совместных предприятий	8	(1,074,868)	(276,995)
Финансовые доходы	25	2,908,946	6,093,250
Финансовые расходы	26	<u>(4,588,565)</u>	<u>(2,782,339)</u>
УБЫТОК ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ		(2,990,060)	(9,796,657)
ЭКОНОМИЯ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	27	<u>238,255</u>	<u>1,530,239</u>
УБЫТОК И ИТОГО СОВОКУПНЫЙ УБЫТОК ЗА ГОД		<u>(2,751,805)</u>	<u>(8,266,418)</u>
(Убыток)/прибыль и итого совокупный (убыток)/доход, относящиеся к:			
Акционеру материнской компании		(2,813,227)	(8,337,487)
Неконтролирующим долям	17	61,422	71,069
		<u>(2,751,805)</u>	<u>(8,266,418)</u>



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.

(в тыс.тенге)

	Примечания	2016	2015
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:			
Убыток до налогообложения		(2,990,060)	(9,796,657)
Корректировки на:			
Амортизацию основных средств и нематериальных активов		1,195,403	1,135,361
Резерв по сомнительным долгам		217,431	113,094
Списание товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации	10	551,269	-
Начисление резерва по неликвидным товарно-материальным запасам	10	492,046	114,718
(Доход)/убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		(46,176)	10,152
(Доход)/убыток от курсовой разницы		(1,068,008)	13,811,348
Доля в убытке ассоциированных и совместных предприятий	8	1,074,868	276,995
Начисление резерва по гарантийным обязательствам	21	138,747	258,412
Резерв по неиспользованным отпускам и прочим вознаграждениям	21	1,051,696	931,632
Прочие резервы		14,602	5,776
Финансовые доходы	25	(2,908,946)	(6,093,250)
Финансовые расходы	26	<u>4,588,565</u>	<u>2,782,339</u>
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		2,311,437	3,549,920
Изменения в оборотном капитале и прочих балансах:			
Товарно-материальные запасы		(2,673,901)	(5,311,868)
Торговая дебиторская задолженность		(1,444,507)	1,240,536
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению		(471,171)	(756,136)
Прочие активы		(1,105,500)	(4,090,948)
Торговая кредиторская задолженность		5,171,323	(128,598)
Задолженность по прочим налогам		299,351	1,238,465
Авансы, полученные от связанных сторон и прочие обязательства		<u>5,337,214</u>	<u>8,513,437</u>
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		7,424,246	4,254,808
Проценты уплаченные		(3,272,006)	(2,845,382)
Подоходный налог уплаченный		<u>(681,135)</u>	<u>(619,388)</u>
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		<u>3,471,105</u>	<u>790,038</u>

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Приобретение основных средств и авансы, выданные за долгосрочные активы		(3,986,743)	(4,736,838)
Приобретение нематериальных активов		(11,483)	(2,171)
Займы выданные		(150,000)	(6,670,200)
Погашение займов выданных		-	11,418,703
Дивиденды полученные		25,372	81,783
Поступление от продажи основных средств		83,402	21,880
Реализация прочих долгосрочных активов		61,380	-
Реализация инвестиций в ассоциированные и совместные организации		114,569	-
Чистое выбытие денежных средств при приобретении дочернего предприятия		-	(771)
Внос в уставный капитал совместного предприятия	8	(500,000)	-
Проценты полученные		2,066,183	1,411,688
Вклад в краткосрочные финансовые инвестиции		(67,408,207)	(46,313,457)
Изъятие краткосрочных финансовых инвестиций		<u>96,111,571</u>	<u>62,433,524</u>
Чистые денежные средства, полученные от инвестиционной деятельности		<u>26,406,044</u>	<u>17,644,141</u>

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Погашение ценных бумаг	18	(67,138,000)	(10,384,000)
Получение займов		29,612,679	845,641
Погашение займов		(1,646,761)	(95,641)
Погашение финансовой аренды		(128,230)	(128,230)
Дивиденды уплаченные		<u>(73,799)</u>	<u>(217,815)</u>
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		<u>(39,374,111)</u>	<u>(9,980,045)</u>
ИЗМЕНЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИХ ЭКВИВАЛЕНТОВ, нетто		(9,496,962)	8,454,134
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ, на начало периода	14	<u>19,186,014</u>	<u>10,451,088</u>
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте		<u>(103,198)</u>	<u>280,792</u>
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ, на конец периода	14	<u>9,585,854</u>	<u>19,186,014</u>



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.

(в тыс.тенге)

	Примечания	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Нераспределенная прибыль/ (накопленный убыток)	Капитал, относящийся к Акционеру материнской компании	Неконтролирующие доли	Итого капитал
На 1 января 2015 г.		<u>21.476.802</u>	<u>841.018</u>	<u>10.159.253</u>	<u>32.477.073</u>	<u>691.530</u>	<u>33.168.603</u>
Итого совокупный (убыток)/доход за год		-	-	(8,337,487)	(8,337,487)	71,069	(8,266,418)
Оценка долгового компонента привилегированных акций		-	-	(8,260)	(8,260)	-	(8,260)
Дивиденды	17	-	-	<u>(140.336)</u>	<u>(140.336)</u>	<u>(106.581)</u>	<u>(246.917)</u>
На 31 декабря 2015 г.		<u>21.476.802</u>	<u>841.018</u>	<u>1.673.170</u>	<u>23.990.990</u>	<u>656.018</u>	<u>24.647.008</u>
Итого совокупный (убыток)/доход за год		-	-	(2,813,227)	(2,813,227)	61,422	(2,751,805)
Дивиденды	17	-	-	-	-	<u>(49.626)</u>	<u>(49.626)</u>
На 31 декабря 2016 г.		<u>21.476.802</u>	<u>841.018</u>	<u>(1.140.057)</u>	<u>21.177.763</u>	<u>667.814</u>	<u>21.845.577</u>

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г.

(в тыс.тенге)

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Национальная Компания «Казахстан инжиниринг» (далее – «Казахстан инжиниринг» или «Компания») создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан №244 от 13 марта 2003 г. в целях совершенствования системы управления оборонно-промышленной индустрии Республики Казахстан. Компания зарегистрирована как юридическое лицо в Управлении юстиции г. Астаны 16 апреля 2003 г. (регистрационный номер №13659–1901–АО). 20 мая 2005 г. Компания прошла перерегистрацию юридического лица в Департаменте юстиции г. Астана (регистрационный номер №13659-1901-АО).

Данная консолидированная финансовая отчетность включает в себя результаты деятельности Компании и ее дочерних предприятий (далее совместно именуемых «Группа»). Информация о структуре Группы представлена в Примечании 7.

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. Группа также имела инвестиции в ассоциированные и совместные-контролируемые предприятия (Примечание 8).

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. единственным акционером Компании является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – «Акционер»).

С 15 июня 2010 г. 100% пакет акций Компании был в доверительном управлении Министерства обороны Республики Казахстан. На основании постановления Правительства Республики Казахстан 23 декабря 2016 г. 100% пакет акций Компании передан в доверительное управление Министерству оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан. При этом, передача акций в доверительное управление не привела к передаче прав собственности и контроля Министерству оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан.

Государство, в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», является конечным акционером Компании.

Основными видами деятельности компаний Группы являются:

- участие в выполнении государственной политики по развитию, производству, реализации и ликвидации товаров и оборудования защиты, двойного и гражданского назначения;
- участие в разработке и реализации текущих и долгосрочных межотраслевых программ развития и производства продукции оборонного и двойного назначения для обеспечения внутренней потребности и экспорта;
- производство и импорт оборонной техники и продукции двойного назначения для вооруженных сил и других воинских формирований Республики Казахстан, а также их экспорт;
- разработка и реализация программ конверсии и программ по развитию оборонно-промышленного комплекса;

- участие в выполнении государственного оборонного заказа; формировании и реализации планов по формированию и хранению мобилизационных резервов;

- производство нефтегазового, железнодорожного, авиационного, сельскохозяйственного, кораблестроительного оборудования, производство товаров гражданского назначения.

В мае 2015 г. Компания была определена, как единый оператор государственного оборонного заказа Республики Казахстан.

Юридический адрес: Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кунаева, 10.

Количество работников Группы по состоянию на 31 декабря 2016 г. составляло 4,997 человек (31 декабря 2015 г.: 5,509 человек).

Операционная среда

Рынки развивающихся стран, включая Казахстан, подвержены экономическим, политическим, социальным, судебным и законодательным рискам, отличным от рисков более развитых рынков. Законы и нормативные акты, регулирующие ведение бизнеса в Казахстане, могут быстро изменяться, существует возможность их произвольной интерпретации. Будущее направление развития Казахстана в большой степени зависит от налоговой и кредитно-денежной политики государства, принимаемых законов и нормативных актов, а также изменений политической ситуации в стране.

В связи с тем, что Казахстан добывает и экспортирует большие объемы нефти и газа, экономика Казахстана особенно чувствительна к изменениям мировых цен на нефть и газ. В течение 2014-2015 гг., в также в первом квартале 2016 г. произошло значительное снижение цен на энергоресурсы, что привело к существенному сокращению экспортной выручки. 20 августа 2015 г. Правительство и Национальный Банк Республики Казахстан объявили о переходе к новой денежно-кредитной политике, основанной на свободно плавающем курсе тенге, и отменили валютный коридор. В 2015 г., а также в первом квартале 2016 г. тенге существенно обесценился относительно основных иностранных валют.

Руководство Группы следит за текущими изменениями в экономической ситуации и принимает меры, которые оно считает необходимыми для поддержания устойчивости и развития бизнеса Группы в ближайшем будущем. Однако, влияние изменений в экономической ситуации на будущие результаты деятельности и финансовое положение Группы на данный момент сложно определить.

2. ПРИНЯТИЕ НОВЫХ И ПЕРЕСМОТРЕННЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Принятие новых и пересмотренных стандартов

Перечисленные ниже новые и пересмотренные стандарты и интерпретации были впервые применены в текущем периоде:

- Поправки к МСФО (IFRS) 10, МСФО (IFRS) 12 и МСФО (IAS) 28 «Инвестиционные организации: Применение исключения из требования о консолидации»;
- Поправки МСФО (IFRS) 11 «Учет приобретений долей участия в совместных операциях»;
- Поправки к МСФО (IAS) 1 «Инициатива в сфере раскрытия информации»;
- Поправки к МСФО (IAS) 16 и МСФО (IAS) 38 «Разъяснение допустимости применения некоторых методов амортизации»;
- Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2012-2014 гг.

Применение новых и пересмотренных стандартов не оказало существенное влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Новые и пересмотренные МСФО-выпущенные, но еще не вступившие в силу

Группа не применяла следующие новые и пересмотренные МСФО, выпущенные, но еще не вступившие в силу:

- МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» 2;
- МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с клиентами» (и Поправки к МСФО (IFRS) 15) 2;
- МСФО (IFRS) 16 «Аренда» 3;
- Поправки к МСФО (IFRS) 2 «Классификация и оценка операций по выплатам на основе акций» 2;
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» 4;
- Поправки к МСФО (IAS) 7 «Инициатива в сфере раскрытия информации» 1;
- Поправки к МСФО (IAS) 12 «Признание отложенных налоговых активов в отношении нерезализованных убытков» 1;
- Поправки к МСФО (IFRS) 4 «Применение МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» вместе с МСФО (IFRS) 4 «Договоры страхования» 2;
- КРМФО (IFRIC) 22 «Операции в иностранной валюте и предоплата возмещения» 2;
- МСФО (IAS) 40 «Переводы объектов инвестиционной недвижимости» 2;
- Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2014-2016 гг.

1 Действуют в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся с 1 января 2017 г., с возможностью досрочного применения.

2 Действуют в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся с 1 января 2018 г., с возможностью досрочного применения.

3 Действуют в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся с 1 января 2019 г., с возможностью досрочного применения.

4 Дата вступления в силу будет определена позднее, возможно досрочное применение.

МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»

МСФО (IFRS) 9, выпущенный в ноябре 2009 г., вводит новые требования к классификации и оценке финансовых активов. В октябре 2010 г. в стандарт были внесены поправки, которые ввели новые требования к классификации и оценке финансовых обязательств и к прекращению их признания. В ноябре 2013 г. стандарт был дополнен новыми требованиями по учету хеджирования. Обновленная версия стандарта была выпущена в июле 2014 г. Основные изменения относились к требованиям к обесценению финансовых активов и поправкам в отношении классификации и оценки финансовых активов.

Руководство Группы ожидает, что применение МСФО (IFRS) 9 в будущем может оказать значительное влияние на суммы отраженных финансовых активов и финансовых обязательств. Однако оценить влияние применения МСФО (IFRS) 9 до проведения детального анализа, не представляется возможным.

МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»

В мае 2014 г. был опубликован МСФО (IFRS) 15, в котором установлена единая комплексная модель учета выручки по договорам с покупателями. После вступления в силу МСФО (IFRS) 15 заменит действующие стандарты по признанию выручки, включая МСФО (IAS) 18 «Выручка», МСФО (IAS) 11 «Договоры на строительство» и соответствующие интерпретации.

Ключевой принцип МСФО (IFRS) 15: организация должна признавать выручку по мере передачи обещанных товаров или услуг покупателям в сумме, соответствующей вознаграждению, на которое, как организация ожидает, она имеет право, в обмен на товары или услуги. В частности, стандарт вводит пятиэтапную модель признания выручки:

- 1) Определить договор (договоры) с покупателем
- 2) Определить обязанности к исполнению по договору
- 3) Определить цену сделки
- 4) Распределить цену сделки между обязанностями к исполнению по договору
- 5) Признать выручку, когда / (по мере того как) организация выполнит обязанности к исполнению по договору.

В соответствии с МСФО (IFRS) 15, организация признает выручку, когда или по мере того, как выполняется обязательство исполнителя, т.е. когда контроль над товарами или услугами, составляющими обязательство исполнителя, переходит к покупателю. Стандарт содержит более детальные требования в отношении учета разных типов сделок. Кроме этого, МСФО (IFRS) 15 требует раскрытия большего объема информации.

В апреле 2016 г. Совет по МСФО выпустил Поправки к МСФО (IFRS) 15 в отношении идентификации обязанностей к исполнению, анализу отношений «принципал-агент», а также применения руководства по лицензированию.

В настоящее время руководство продолжает оценивать полное влияние применения МСФО (IFRS) 15 на консолидированную отчетность Группы, поэтому дать разумную количественную оценку влияния перехода на новый стандарт до завершения детального анализа руководством не представляется возможным. Руководство не намерено применять стандарт досрочно и планирует использовать полностью ретроспективный метод перехода при первоначальном применении стандарта.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Заявление о соответствии с МСФО

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее по тексту – «МСФО»).

База для определения стоимости

Консолидированная финансовая отчетность была подготовлена на основе принципа первоначальной стоимости, за исключением некоторых финансовых инструментов.

Историческая стоимость обычно определяется на основе справедливой стоимости вознаграждения, переданного в обмен на товары или услуги.

Справедливая стоимость определяется как сумма, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства, в рамках добровольной сделки между участниками рынка на дату оценки, независимо от непосредственной наблюдаемости этой стоимости или ее определения по иной методике. При оценке актива или обязательства по справедливой стоимости Группа принимает во внимание характеристики актива или обязательства, если бы их приняли во внимание участники рынка. Для оценок и раскрытий в данной консолидированной финансовой отчетности справедливая стоимость определяется указанным выше образом, за исключением арендных соглашений, регулируемых

МСФО (IAS) 17, а также оценок, сравнимых, но не равных справедливой стоимости (например, чистая возможная стоимость реализации при оценке запасов по МСФО (IAS) 2 или ценности использования при оценке обесценения по МСФО (IAS) 36.

Помимо этого, при составлении отчетности оценка по справедливой стоимости классифицируется по уровням 1, 2 и 3 в зависимости от наблюдаемости исходных данных и их существенности для оценки:

- уровень 1 — котированные цены (без корректировок) на такие же активы и обязательства на активных рынках, которые предприятие может наблюдать на дату оценки;
- уровень 2 — исходные данные, не соответствующие уровню 1, но наблюдаемые для актива или обязательства напрямую либо косвенно; и
- уровень 3 — ненаблюдаемые исходные данные по активу или обязательству.

Функциональная валюта и валюта презентации

Данная консолидированная финансовая отчетность выражена в казахстанских тенге («тенге»), который является функциональной валютой Группы и валютой представления консолидированной финансовой отчетности. Все числовые показатели, представленные в тенге, округлены до (ближайшей) тысячи.

Операции в иностранной валюте

При подготовке консолидированной финансовой отчетности Группы, сделки в валюте, отличающейся от функциональной (в иностранной валюте), отражаются по курсу на дату совершения сделки. Денежные статьи, выраженные в иностранных валютах, пересчитываются по соответствующему валютному курсу на дату составления консолидированной финансовой отчетности. Неденежные статьи, учитываемые в иностранной валюте и оцениваемые по справедливой стоимости, подлежат пересчету по обменным курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Неденежные статьи, отраженные по исторической стоимости, выраженной в иностранной валюте, не пересчитываются.

Курсовые разницы по денежным статьям, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в прибылях и убытках в периоде их возникновения, за исключением следующего:

- курсовые разницы по займам в иностранной валюте, относящиеся к объектам незавершенного строительства, предназначенным для будущего использования в производственных целях, включаются в стоимость таких активов в качестве корректировки процентных расходов по займам в иностранной валюте;

- курсовые разницы по сделкам хеджирования отдельных валютных рисков; и
- курсовые разницы по статьям взаиморасчетов Группы с подразделениями, ведущими деятельность за рубежом, погашение которых не планируется и маловероятно (такие статьи представляют собой часть чистых инвестиций), которые изначально отражаются в прочем совокупном доходе и реклассифицируются в прибыли и убытки при погашении задолженности.

Принцип непрерывной деятельности

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с МСФО, исходя из допущения о том, что Группа будет придерживаться принципа непрерывной деятельности. Это предполагает реализацию активов и погашение обязательств Группы в ходе обычной деятельности Компании в ближайшем будущем. Руководство считает, что Группа сможет реализовать активы и погасить обязательства в ходе обычной деятельности Группы.

По состоянию на 31 декабря 2016 г. текущие обязательства Группы превысили текущие активы на сумму 6,193,260 тыс. тенге (31 декабря 2015 г.: 4,884,265 тыс. тенге), что связано с необходимостью погашения части займа перед АО «Народный Банк Казахстана» в августе 2017 г. Чистый убыток за 2016 г. составил 2,751,805 тыс. тенге (2015 г.: 8,266,418 тыс. тенге).

Руководство Группы считает, что Группа будет продолжать свою деятельность в обозримом будущем, в связи со следующим:

- Группа состоит из крупнейших машиностроительных заводов Казахстана, которые предоставляют продукцию и услуги для военно-оборонных целей для обслуживания государственного оборонного заказа Республики Казахстан. В 2017 г. ожидается увеличение бюджета государственного оборонного заказа Казахстана;
- Группа ожидает поступление денежных средств от выбытия активов, предназначенных для продажи согласно плана приватизации, и привлечения стратегических партнеров в целях повышения эффективности предприятий Группы;
- Группа ожидает погасить займ перед АО «Народный Банк Казахстана» за счет основной деятельности, а также за счет денежных средств, поступающих от реализации вышеуказанных активов;
- Группа ведет переговоры с финансовыми институтами по привлечению дополнительного финансирования в течение 2017 г.

Принципы консолидации

Данная консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и предприятий (включая предприятия специального назначения), контролируемых Компанией и дочерние предприятия. Предприятие считается контролируемым Компанией, если:

- обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций;
- подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода; и
- имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора.

Компания повторно оценивает, обладает ли она контролем над объектом инвестиций или нет в том случае, если факты и обстоятельства указывают на изменения в одном или нескольких из вышеуказанных трех элементов контроля.

Инвестор, не обладающий контрольным пакетом прав голоса, имеет права, достаточные, чтобы дать ему полномочия, если у инвестора имеется практическая возможность управлять значимой деятельностью в одностороннем порядке. При оценке того, являются ли права голоса инвестора достаточными, чтобы дать последнему полномочия, Компания рассматривает все факты и обстоятельства, включая:

- размер пакета прав голоса, принадлежащих инвестору, по отношению к размеру и степени расщепления пакетов других держателей прав голоса;
- потенциальные права голоса, держателем которых является Компания, другие держатели прав голоса или другие стороны;
- права, предусмотренные другими договорными соглашениями;
- любые дополнительные факты и обстоятельства, которые указывают на то, что Компания обладает или не обладает возможностью управлять значимой деятельностью на момент времени, когда решения должны быть приняты, включая характер распределения голосов на предыдущих собраниях акционеров.

Консолидация объекта инвестиций начинается с того момента, когда Компания получает контроль над объектом инвестиций, и прекращается, когда Компания утрачивает контроль над объектом инвестиций. В частности, доходы и расходы дочерних предприятий, приобретенных или проданных в течение года, включаются в консолидированный отчет о совокупном доходе, начиная с момента их фактического приобретения или до фактической даты продажи соответственно.

Чистая прибыль и совокупный доход относятся на акционеров Компании и неконтролирующие доли. Общий совокупный доход дочерних предприятий относится на акционеров Компании и неконтролирующие доли, даже если это ведет к возникновению отрицательного остатка по неконтролирующей доле. При необходимости в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения используемых ими принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы.

Все сделки между предприятиями Группы, соответствующие остаткам в расчетах и нереализованные прибыли и убытки от сделок внутри Группы при консолидации исключаются.

Изменения долей владения Группы в существующих дочерних предприятиях

Изменения долей владения Группы в дочерних предприятиях, не приводящие к потере Группой контроля над дочерними предприятиями, учитываются в капитале. Балансовая стоимость долей Группы и неконтролирующей доли в дочернем предприятии корректируется с учетом изменения соотношения этих долей. Любые разницы между суммой, на которую корректируются неконтролирующие доли, и справедливой стоимостью уплаченного или полученного вознаграждения отражаются в капитале акционеров материнской компании.



Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия

Ассоциированное предприятие – это предприятие, на деятельность которого Группа оказывает значительное влияние. Значительное влияние – это правомочность участвовать в принятии решений по финансовой и операционной политике объекта инвестиций, но не контроль или совместный контроль над этой политикой.

Совместная деятельность, которая предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности. Совместный контроль – это разделенный между сторонами контроль в соответствии с договором, причем совместный контроль имеет место только тогда, когда принятие решений касательно значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Результаты деятельности, активы и обязательства ассоциированных и совместных предприятий включены данную консолидированную финансовую отчетность по методу долевого участия. В соответствии с методом долевого участия при первоначальном признании инвестиции в ассоциированное или совместное предприятие признаются по себестоимости, а затем их балансовая стоимость увеличивается или уменьшается за счет признания доли Группы в прибыли или убытке объекта инвестиций после даты приобретения. Когда доля Группы в убытках ассоциированного или совместного предприятия становится равна его доле участия в ассоциированном или совместном предприятии или превышает эту долю, Группа прекращает признание своей доли в дальнейших убытках. После уменьшения доли участия предприятия до нуля, дополнительные убытки и обязательства признаются только в той мере, в какой предприятие приняло на себя юридические обязательства или совершило платежи от имени ассоциированного или совместного предприятия.

Инвестиции учитываются по методу долевого участия, начиная с даты, когда предприятие становится ассоциированным или совместным предприятием. При приобретении инвестиций любая разница между фактической стоимостью инвестиций и долей предприятия в чистой справедливой стоимости идентифицируемых активов и обязательств объекта инвестиций учитывается как гудвил, который включается в состав балансовой стоимости инвестиций. Сумма превышения доли Группы в чистой справедливой стоимости идентифицируемых активов и обязательств ассоциированного предприятия над стоимостью инвестиций отражается в качестве дохода при определении доли инвестора в прибыли или убытке ассоциированного или совместного предприятия за тот период, в котором инвестиции были приобретены.

Группа также применяет требования МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» с целью определения необходимости признать дополнительные убытки от обесценения в отношении доли участия Группы в ассоциированном или совместном предприятии. При необходимости, общая балансовая стоимость инвестиции (включая гудвил) тестируется на обесценение согласно МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» как отдельный актив путем сопоставления их возмещаемой стоимости (представляющей собой наибольшее из двух значений: стоимость от использования или справедливую стоимость за вычетом расходов на продажу) с их балансовой стоимостью. Убыток от обесценения не относится на какой-либо актив, включая гудвил, входящий в состав балансовой стоимости инвестиций. Любое восстановление такого убытка от обесценения признается в соответствии с МБСУ 36 «Обесценение активов» в том случае, если балансовая стоимость инвестиций впоследствии возрастает.

Группа прекращает использование метода долевого участия с той даты, когда ее инвестиция перестает быть ассоциированным или совместным предприятием, либо классифицируется как предназначенная для продажи. Если оставшаяся доля в бывшем ассоциированном или совместном предприятии является финансовым активом, предприятие должно оценивать оставшуюся долю по справедливой стоимости. Группа признает в составе прибыли или убытка разницу между справедливой стоимостью любой оставшейся доли участия и любых доходов от выбытия части инвестиций в ассоциированное или совместное предприятие и справедливой стоимостью инвестиций на дату прекращения использования метода долевого участия. Группа учитывает все суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода, в отношении этих инвестиций на той же самой основе, что и в случае, если бы объект инвестиций напрямую распорядился соответствующими активами или обязательствами. Следовательно, если доход или убыток, ранее признанный объектом инвестиций в составе прочего совокупного дохода, реклассифицируется в состав прибыли или убытка при выбытии соответствующих активов или обязательств, Группа реклассифицирует доход или убыток из состава капитала в состав прибыли или убытка (в качестве корректировки при реклассификации), когда Группа прекращает использовать метод долевого участия.

Если инвестиция в ассоциированное предприятие становится инвестицией в совместное предприятие, или инвестиция в совместное предприятие становится инвестицией в ассоциированное предприятие, Группа продолжает использовать метод долевого участия и не производит переоценку оставшейся доли.

Если непосредственная доля владения Группы в ассоциированном или совместном предприятии уменьшается, но Группа продолжает использовать метод долевого участия, Группа реклассифицирует в состав прибыли или убытка определенную долю дохода или убытка, ранее признанную в составе прочего совокупного дохода, связанного с данным уменьшением в доли владения, если бы требовалось, чтобы этот доход или убыток реклассифицировался в составе прибыли или убытка при выбытии соответствующих активов или обязательств.

Доходы и убытки, возникающие в результате операций между Группой и его ассоциированным или совместным предприятием, признаются в консолидированной финансовой отчетности Группы только в той мере, в которой они не относятся к доле участия Группы в этом ассоциированном или совместном предприятии.

Долгосрочные активы, предназначенные для продажи

Долгосрочные активы и группы выбывающих активов классифицируются как предназначенные для продажи, если их балансовая стоимость будет возмещена в основном не в процессе использования в производственной деятельности, а при продаже. Данное условие считается выполненным, если актив (группа выбывающих активов) может быть продан в текущем состоянии в соответствии с обычно принятыми условиями продажи таких активов (группы), и вероятность продажи высока. Руководство должно завершить продажу актива в течение года с момента его классификации как предназначенные для продажи.

Если Группа приняла план продажи контрольного пакета дочернего предприятия, все его активы и обязательства реклассифицируются как предназначенные для продажи при выполнении указанных выше критериев, независимо от сохранения Группой неконтролирующей доли в бывшем дочернем предприятии после продажи.

Если Группа придерживается плана продажи, предполагающего продажу вложения или части вложения в ассоциированное или совместное предприятие, продаваемое вложение или его часть классифицируются как предназначенное для продажи при соответствии вышеуказанным критериям, и Группа прекращает применять метод долевого участия по части вложения, классифицированной как предназначенная для продажи. Оставшаяся часть вложения в ассоциированное или совместное предприятие не реклассифицируется как предназначенное для продажи и продолжает отражаться по методу долевого участия. Группа прекращает использовать метод долевого участия в момент, когда выбытие приводит к потере Группой значительного влияния на ассоциированное или совместное предприятие.

После выбытия Группа отражает оставшуюся долю участия в бывшем ассоциированном или совместном предприятии в соответствии с МСФО (IAS) 39. Если же предприятие продолжает оставаться ассоциированным или совместным предприятием, Группа продолжает применять метод долевого участия.

Долгосрочные активы (группы выбывающих активов), классифицированные как предназначенные для продажи, оцениваются по наименьшей из балансовой стоимости на момент реклассификации, и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

Основные средства

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости за вычетом накопленных сумм амортизации и убытков от обесценения. Основные средства, приобретенные до 31 декабря 2006 г., отражены по справедливой стоимости, определенной независимым оценщиком, которая является исходной стоимостью на дату перехода на МСФО. В фактическую стоимость включаются все затраты, непосредственно связанные с приобретением соответствующего актива.

Объекты незавершенного строительства, возводимые для последующего использования в производственных или административных целях, учитываются по стоимости строительства за вычетом любых признанных убытков от обесценения. Стоимость строительства включает стоимость профессиональных услуг, а также, для квалифицируемых активов, затраты по займам, капитализируемые в соответствии с учетной политикой Группы. Такие объекты основных средств относятся в соответствующие категории основных средств на момент завершения строительства или готовности к целевому использованию. Начисление амортизации по данным активам, также как и по прочим объектам недвижимости, начинается с момента готовности активов к запланированному использованию.

Амортизация начисляется для списания фактической стоимости основных средств

(за исключением земельных участков и объектов незавершенного строительства) за вычетом ликвидационной стоимости равномерно в течение ожидаемого срока полезного использования. Ожидаемые сроки полезного использования, балансовая стоимость и метод начисления амортизации анализируются на конец каждого отчетного периода, при этом все изменения в оценках отражаются в консолидированной финансовой отчетности без пересмотра сравнительных показателей.

Группа активов	Средний срок полезной службы
Здания и сооружения	8 - 100 лет
Машины и оборудование	3 - 20 лет
Транспортные средства	3 - 10 лет
Прочие активы	3 - 20 лет

Активы, полученные по договорам финансовой аренды, амортизируются в течение ожидаемого срока полезного использования в том же порядке, что и активы, находящиеся в собственности Группы. Однако при отсутствии обоснованной уверенности в том, что право собственности перейдет к арендатору в конце срока аренды, актив должен быть полностью самортизирован в течение более короткого из двух сроков: срока аренды и срока полезной службы.

Объект основных средств списывается в случае продажи или когда от продолжающегося использования актива не ожидается получения будущих экономических выгод. Доход или убыток от продажи или прочего выбытия объектов основных средств определяется как разница между ценой продажи и балансовой стоимостью этих объектов и признается в прибылях и убытках.

Нематериальные активы

Нематериальные активы (далее-«НМА») учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения. Амортизация рассчитывается по прямолинейному методу в течение предполагаемого срока полезной службы данных активов по ставке 10-20%. Предполагаемый срок полезной службы и метод расчета амортизации пересматриваются в конце каждого отчетного периода, с учетом любых изменений в оценке, учитываемых на перспективной основе.

Обесценение основных средств и нематериальных активов

Группа проводит проверку наличия индикаторов обесценения балансовой стоимости материальных и нематериальных активов на каждую отчетную дату. В случае обнаружения таких признаков рассчитывается возмещаемая стоимость соответствующего актива с целью определения размера убытка от обесценения (если таковой имеется). Возмещаемая стоимость определяется как наибольшее из двух значений: справедливой стоимости актива за вычетом расходов на реализацию и эксплуатационной ценности. При оценке эксплуатационной ценности, ожидаемые будущие потоки денежных средств дисконтируются до текущей стоимости с использованием коэффициента дисконтирования до налогообложения, отражающего текущую рыночную оценку стоимости денег во времени и рисков, присущих данному активу, в отношении которых оценка будущих денежных потоков не корректировалась.

Если возмещаемая стоимость актива (или генерирующей единицы) оказывается ниже его балансовой стоимости, балансовая стоимость этого актива (генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой стоимости. Убытки от обесценения сразу отражаются в прибылях и убытках. В случаях, когда убыток от обесценения впоследствии восстанавливается, балансовая стоимость актива (генериру-

ющей единицы) увеличивается до суммы, полученной в результате новой оценки его возмещаемой стоимости, таким образом, чтобы новая балансовая стоимость не превышала балансовую стоимость, которая была бы определена, если бы по этому активу (генерирующей единице) не был отражен убыток от обесценения в предыдущие годы.

Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы (далее-«ТМЗ») отражаются по наименьшему значению из себестоимости и чистой стоимости реализации. Чистая стоимость реализации основана на возможной стоимости реализации товарно-материальных запасов за вычетом всех предполагаемых затрат по завершению и реализации.

Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства рассчитывается, используя средневзвешенный метод, и включает прямые затраты по материалам и прямые затраты по оплате труда и те накладные расходы, которые были понесены при доведении товарно-материальных запасов в их текущее состояние и доставке в существующее месторасположение.

Признание финансовых инструментов

Группа признает финансовые активы и обязательства в своем консолидированном отчете о финансовом положении тогда и только тогда, когда она становится участником соответствующего договора по инструменту. Финансовые активы и обязательства отражаются с использованием принципа учета на дату операции.

Финансовые активы и обязательства первоначально отражаются по себестоимости, которая представляет собой справедливую стоимость полученного или уплаченного вознаграждения, включая или вычитая затраты, связанные с совершением сделки, и в последующем отражаются по справедливой стоимости или амортизированной стоимости.

Справедливая стоимость обычно определяется со ссылкой на официальные рыночные котировки. В случае если рыночные котировки не доступны, справедливая стоимость определяется, используя общепринятые методы по оценке, такие как дисконтированные будущие денежные потоки, которые основываются на рыночных данных.

Метод эффективной процентной ставки используется для расчета амортизированной стоимости долгового обязательства и распределения процентных доходов на соответствующий период. Амортизированная стоимость оценивается с применением метода эффективной процентной ставки. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования ожидаемых будущих денежных поступлений (включая все полученные или сделанные платежи по долговому инструменту, являющиеся неотъемлемой частью эффективной ставки процента, затраты по оформлению сделки и прочие премии или скидки) на ожидаемый срок до погашения долгового инструмента или (если применимо) на более короткий срок, до балансовой стоимости на момент принятия долгового инструмента к учету.

Финансовые активы

Финансовые активы классифицируются в следующие категории: финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки («ОССЧПУ»), инвестиции, удерживаемые до погашения и «займы и дебиторская задолженность». Классификация зависит от характера и цели финансовых инструментов и определяется в момент первоначального признания.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают средства на банковских счетах, деньги в пути, наличность в кассе и краткосрочные депозиты с первоначальным сроком погашения, не превышающим три месяца.

Краткосрочные финансовые инвестиции

Краткосрочные финансовые инвестиции включают краткосрочные депозиты с первоначальным сроком погашения от трех месяцев до одного года.

Торговая дебиторская задолженность

Торговая дебиторская задолженность признается и отражается в бухгалтерском учете по суммам выставленных счетов к оплате, за вычетом резерва по сомнительной задолженности. Резерв по сомнительной задолженности начисляется Группой при невозмещении дебиторской задолженности в установленные договорами сроки. Резерв по сомнительной задолженности периодически пересматривается и, если возникает необходимость в корректировках, соответствующие суммы отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе отчетного периода, в котором выявлена такая необходимость. Безнадёжная задолженность списывается по мере ее выявления за счет ранее созданного резерва.

Займы и прочая дебиторская задолженность

Займы и прочая дебиторская задолженность представляют собой производные финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке. Займы и дебиторская задолженность учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки за вычетом обесценения.

Процентный доход признается путем применения эффективной процентной ставки, за исключением краткосрочной дебиторской задолженности, процентный доход по которой был бы незначительным.

Прочие финансовые активы

Прочие финансовые активы представляют собой производные финансовые активы, такие как депозиты в банках с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке. Такие активы учитываются по амортизированной стоимости с применением метода эффективной процентной ставки за вычетом любого обесценения.

Обесценение финансовых активов

Финансовые активы, кроме активов, учитываемых по справедливой стоимости через прибыли и убытки, оцениваются на предмет показателей обесценения на каждую отчетную дату.

Финансовые активы обесцениваются, когда существуют объективные свидетельства того, что в результате одного или нескольких событий, произошедших после первоначального признания финансового актива, например: существенное изменение в предполагаемом будущем движении денежных средств по инвестиции, значительные финансовые трудности, испытываемые эмитентом или должником, нарушение условий договора, предоставление кредитором льготных условий, связанных с финансовыми трудностями заемщика, вероятность банкротства или финансовой реорганизации заемщика, исчезновение активного рынка для данного финансового актива. Для финансовых активов, отраженных по амортизированной стоимости, сумма обесценения представляет собой разницу между балансовой стоимостью актива и текущей стоимостью предполагаемого будущего движения денежных средств, дисконтированной по первоначальной действующей процентной ставке.

Балансовая стоимость финансового актива уменьшается на убыток от обесценения напрямую по всем финансовым активам, за исключением торговой дебиторской задолженности, когда балансовая стоимость уменьшается посредством использования резерва по сомнительной задолженности.

Если в последующем периоде сумма убытка от обесценения уменьшается, и уменьшение может быть объективно связано с событием, происходящим после признания обесценения, то ранее признанная сумма убытка от обесценения сторнируется в прибылях или убытках в той мере, в какой балансовая стоимость инвестиции на дату сторнирования обесценения не превышает сумму, которую могла составлять амортизированная стоимость, если обесценение не было бы признано.

Финансовые обязательства и долевые инструменты

Долговые и долевые финансовые инструменты, выпущенные предприятиями Группы, классифицируются как финансовые обязательства или капитал исходя из сути соответствующего договора, а также определений финансового обязательства и долевого инструмента.

Долевой инструмент – это любой договор, подтверждающий право на долю активов предприятия после вычета всех его обязательств. Долевые инструменты, выпущенные Группой, отражаются в размере поступлений по ним за вычетом прямых затрат на выпуск.

Выкуп собственных долевых инструментов Группы вычитается непосредственно из капитала. Доходы и расходы, возникающие в результате покупки, продажи, выпуска или аннулирования собственных долевых инструментов компании, не отражаются в прибылях и убытках.

Привилегированные акции с фиксированной суммой дивидендов являются комбинированным финансовым инструментом согласно сути договорного соглашения. Исходя из этого, компоненты обязательств и капитала представлены отдельно в консолидированном отчете о финансовом положении. При первоначальном признании, компоненту капитала присваивается остаток суммы после вычета из первоначальной балансовой стоимости инструмента в целом справедливой стоимости, определенной для компонента обязательства. Справедливая стоимость компонента обязательства при первоначаль-

ном признании рассчитывается путем вычитания ожидаемых денежных потоков по рыночной ставке процента из аналогичного долгового инструмента. В дальнейшем, компонент обязательства измеряется по тому же принципу, что и субординированный долг, а компонент собственного капитала – по тому же принципу, что и уставный капитал.

Финансовые обязательства представлены договорными соглашениями, которые отражаются когда возникает обязательства по договорам.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Торговая и прочая кредиторская задолженность первоначально оцениваются по справедливой стоимости, а впоследствии переоцениваются по амортизированной стоимости, используя метод эффективной процентной ставки.

Займы и привлеченные средства

Все займы и привлеченные средства первоначально учитываются по стоимости, представляющей собой справедливую стоимость полученных денежных средств с учетом расходов, связанных с привлечением заемных средств.

После первоначального признания, процентные займы и привлеченные средства учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Доходы и расходы, за исключением расходов по займам, подлежащих капитализации (например, комиссии по гарантиям третьих сторон), отражаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в случае, когда прекращается признание обязательств, а также при учете амортизации.

Взаимозачеты

Финансовые активы и финансовые обязательства могут быть взаимозачтены, и чистая сумма показана в консолидированном отчете о финансовом положении только тогда, когда существует юридическое право произвести взаимозачет признанных сумм, и у Группы есть намерения либо произвести взаимозачет, либо реализовать актив и погасить обязательство одновременно.

Финансовые активы и обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Финансовые активы и обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, представляют собой производные инструменты или ценные бумаги, (1) приобретенные с основной целью продажи в течение короткого периода, (2) являющиеся частью портфеля идентифицируемых финансовых инструментов, управление которыми осуществляется совместно, и структура которого фактически свидетельствует о намерении получения прибыли в краткосрочной перспективе, или (3) первоначально отраженные Группой как финансовые активы и обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Финансовые активы и обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, оцениваются первоначально и впоследствии по справедливой стоимости. Группа использует оценки для определения справедливой стоимости активов и обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включая производные финансовые инструменты. Корректировка справедливой стоимости финансовых активов и обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток,

отражается в консолидированном отчете о совокупном доходе. Группа не производит переклассификацию финансовых инструментов в данную категорию или из данной категории в течение периода владения данными финансовыми инструментами.

Встроенные производные финансовые инструменты

Производные финансовые инструменты, встроенные в другие финансовые инструменты или в основные договора рассматриваются, как отдельные производные финансовые инструменты, когда их характеристики и риски не находятся в тесной связи с характеристиками и рисками основного договора, и основные договора не оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Прекращение признания финансовых активов и обязательств

Финансовые активы

Признание финансового актива (или, где приемлемо, часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращается в том случае, когда:

- истекли права на получение потоков денежных средств от актива;
- Группа сохраняет право на получение потоков денежных средств от актива, но приняла обязательство оплатить их полностью без существенной задержки третьей стороне в соответствии с передаточным соглашением, и передала, в основном, все риски и выгоды по данному активу; или
- Группа передала свои права на получение потоков денежных средств от актива, и либо (а) передала, в основном, все риски и выгоды по активу, или (б) и не передавала, и не удерживала никакие риски и выгоды по активу, но передала контроль над активом.

Если Группа передала свои права на получение потоков денежных средств от актива и не передала, и не удерживала никакие риски и выгоды по активу, и не передавала контроль над активом, то актив признается в той степени, в которой Группа продолжает участвовать в активе. Продолжение участия, которое принимает форму поручительства по переданному активу, оценивается по наименьшему из значений первоначальной балансовой стоимости актива и максимальной суммы возмещения, которая может потребоваться от Группы в качестве погашения.

Финансовые обязательства

Признание финансового обязательства (или часть финансового обязательства) прекращается, когда оно погашено, то есть, когда указанное в договоре обязательство исполнено, аннулировано или срок его действия истек.

Признание дохода

Доходы признаются в той мере, в какой существует вероятность того, что Группа получит определенную экономическую выгоду, и доходы могут быть рассчитаны или оценены с достаточной степенью точности.

Реализация товаров

Доход от реализации товаров признается по факту доставки товара и перехода права собственности.

Оказание услуг

Выручка от предоставления услуг признается исходя из степени завершенности работ по договору на отчетную дату. Степень завершенности определяется как доля затрат на выполнение работ до отчетной даты в общей сумме затрат по договору, за исключением случаев, когда эта доля не отражает степень завершенности работ. Если финансовый результат по договору не может быть надежно рассчитан, выручка отражается только в сумме ожидаемого возмещения произведенных затрат по договору. Затраты по договору списываются на расходы в том периоде, когда они были понесены.

Договоры на строительство

Если финансовый результат договора на строительство может быть надежно рассчитан, выручка и расходы признаются пропорционально степени завершенности работ по договору на отчетную дату. Степень завершенности определяется как доля затрат на выполнение работ до отчетной даты в общей расчетной сумме затрат по договору, за исключением случаев, когда эта доля не отражает степень завершенности работ. Отклонения по объемам выполненных работ, претензиям и поощрительным выплатам учитываются в той степени, в которой они могут быть надежно оценены и их получение считается высоковероятным.

Если финансовый результат договора на строительство не может быть надежно рассчитан, выручка по договору признается только в сумме понесенных затрат по договору, которые вероятно будут возмещены. Затраты по договору признаются как расходы в периоде, в котором они понесены.

Если превышение совокупных затрат по договору над совокупной выручкой по договору вероятно, ожидаемый убыток признается как расход немедленно.

Если понесенные затраты плюс признанная прибыль за вычетом признанных убытков превышает суммы промежуточных счетов, сумма превышения раскрывается, как причитающаяся заказчику за работы по договору. По договорам по которым суммы промежуточных счетов превышают понесенные затраты плюс признанная прибыль за вычетом признанных убытков сумма превышения раскрывается, как причитающаяся заказчику за работы по договору. Суммы, полученные от заказчика до выполнения работ по договору, раскрываются в консолидированном отчете о финансовом положении, как обязательства, авансы полученные. Суммы выставленных счетов за работу выполненную, но не оплаченную, раскрываются в консолидированном отчете о финансовом положении, как дебиторская и прочая задолженность.

Затраты по займам

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или созданием активов, для подготовки которых к запланированному использованию или продаже необходимо значительное время, включаются в стоимость таких активов до тех пор, пока они не будут готовы к запланированному использованию или продаже.

Доход, полученный в результате временного инвестирования полученных заемных средств до момента их расходования на приобретение квалифицируемых активов, вычитается из расходов на привлечение заемных средств.

Все прочие затраты по займам отражаются в прибылях и убытках по мере их возникновения.

Пенсионные обязательства

Группа осуществляет платежи в размере 10% от заработной платы работников в качестве отчислений в пенсионные фонды, но не более 171,443 тенге в месяц (2015 г.: не более 160,230 тенге). Платежи в пенсионные фонды удерживаются из заработной платы работников и включаются в общие расходы по заработной плате и отчислениям в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Налогообложение

Расходы по подоходному налогу представляют собой сумму текущего и отложенного налога.

Текущий налог

Сумма текущего налога определяется исходя из величины налогооблагаемой прибыли за год. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в консолидированном отчете о совокупном доходе, из-за статей доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в другие годы, а также исключает вообще не подлежащие налогообложению или вычету для целей налогообложения статьи. Обязательства по текущему налогу на прибыль рассчитываются с использованием ставок налогообложения, утвержденных законодательством на отчетную дату.

Отложенный налог

Отложенный налог признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в консолидированной финансовой отчетности, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются с учетом всех облагаемых временных разниц. Отложенные налоговые активы отражаются с учетом всех вычитаемых временных разниц при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой балансовой прибыли для использования этих временных разниц. Налоговые активы и обязательства не отражаются в консолидированной финансовой отчетности, если временные разницы связаны с гудвиллом или возникают вследствие первоначального признания других активов и обязательств в рамках сделок (кроме сделок по объединению бизнесов), которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль.

Отложенные налоговые обязательства отражаются с учетом налогооблагаемых временных разниц, относящихся к дочерним предприятиям, ассоциированным предприятиям, а также совместной деятельности, за исключением случаев, когда Группа имеет возможность контролировать сроки восстановления временной разницы и существует высокая вероятность того, что данная разница не будет возвращена в обозримом будущем. Отложенные налоговые активы по дочерним предприятиям, ассоциированным предприятиям и совместной деятельности признаются при условии высокой вероятности получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования вычитаемых временных разниц, и ожидании их использования в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность наличия в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства по подоходному налогу рассчитываются с использованием ставок налогообложения (а также положений налогового законодательства), которые были утверждены или практически утверждены законодательством на отчетную дату и, как предполагается, будут действовать в период реализации налогового актива или погашения обязательства. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия намерений Группы (по состоянию на отчетную дату) в отношении способов возмещения или погашения балансовой стоимости активов и обязательств.

Текущий и отложенный налог за год

Текущие и отложенные налоги признаются в прибылях и убытках, кроме случаев, когда они относятся к статьям, напрямую относимым в состав прочего совокупного дохода или собственного капитала. В этом случае текущие и отложенные налоги также признаются в прочем совокупном доходе или напрямую в капитале соответственно. В случае когда текущий или отложенный налог возникает в результате первоначального учета сделки по объединению бизнесов, налоговый эффект отражается при учете этих сделок.

Резервы

Резервы предстоящих расходов отражаются в учете, когда у Группы есть обязательства (юридические или обусловленные нормами делового оборота), возникшие в результате прошлых событий, и существует высокая вероятность того, что Группа должна будет погасить данные обязательства, а размер таких обязательств может быть оценен.

Величина резерва предстоящих расходов, отражаемая в учете, представляет собой наилучшую оценку суммы, необходимой для погашения обязательств, определенную на отчетную дату с учетом рисков и неопределенностей, характерных для данных обязательств. Если величина резерва предстоящих расходов рассчитывается на основании предполагаемых денежных потоков по погашению обязательств, то резерв предстоящих расходов определяется как дисконтированная стоимость таких денежных потоков (если влияние стоимости денег во времени является существенным).

Если ожидается, что выплаты, необходимые для погашения обязательств, будут частично или полностью возмещены третьей стороной, соответствующая дебиторская задолженность отражается в

качестве актива при условии полной уверенности в том, что возмещение будет получено и наличие возможности для надежной оценки суммы этой дебиторской задолженности.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ ДОПУЩЕНИЯ И ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО предусматривает подготовку руководством Группы суждений и использование субъективных оценок и допущений, влияющих на учетные суммы активов и обязательств и раскрытие информации о потенциальных активах и обязательствах на дату подписания консолидированной финансовой отчетности и учетные суммы доходов и расходов в течение отчетного периода. Несмотря на то, что эти оценки основываются на исторических знаниях и других существенных факторах, события или действия могут сложиться таким образом, что фактические результаты будут отличаться от оценок.

Существенные допущения, использованные при применении учетной политики

Ниже перечислены существенные допущения помимо, тех где существует неопределенность в оценках, которые руководство Группы использовало при применении учетной политики Группы и которые наиболее существенно влияют на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности.

Классификация ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг», ТОО «Талес Казахстан инжиниринг», ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг» в качестве совместных предприятий

ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг», ТОО «Талес Казахстан инжиниринг», ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг» являются товариществами с ограниченной ответственностью, предполагающие отделение совместной деятельности от ее участников. Иных фактов и обстоятельств, указывающих на то, что участники совместной деятельности обладают правами на активы и несут обязанности по обязательствам совместной деятельности, не отмечено. Соответственно, инвестиции в данные совместные мероприятия классифицированы как инвестиции в совместные предприятия (Примечание 8).

Ключевые источники неопределенности в оценках

Ниже приведены основные допущения относительно будущего и другие основные источники неопределенности в оценках на конец отчетного периода, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

Сроки полезной службы основных средств

Группа рассматривает сроки полезной службы основных средств на конец каждого годового отчетного периода. Оценка срока полезного использования актива зависит от таких факторов, как: экономическое использование, программы по ремонту и обслуживанию, технологические улучшения и прочие деловые условия. Оценка руководством сроков полезной службы основных средств отражает соответствующую информацию, имеющуюся на дату данной консолидированной финансовой отчетности.

Обесценение активов

По состоянию на 31 декабря 2016 г. Компания провела оценку наличия индикаторов снижения стоимости по всем долгосрочным активам в соответствии с МСБУ 36 «Обесценение Активов», индикаторы снижения стоимости присутствуют в связи с операционными убытками АО «Семей инжиниринг», ТОО «Казахстанская Авиационная Индустрия», «Семипалатинский машиностроительный завод», АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова». На основании анализа индикаторов обесценения Группой были проведены тест на обесценение, в которых были использованы наилучшие оценки руководства Компании. В результате проведенных тестов обесценения не обнаружено.

Налогообложение

Различные казахстанские законодательные акты и нормы не всегда написаны ясно, и их интерпретация зависит от мнения местных налоговых инспекторов и Министерства финансов Республики Казахстан. Не редки случаи расхождения мнений между местными, региональными и республиканскими налоговыми органами. Существующий режим начисления штрафов и пени в отношении заявленных и выявленных нарушений казахстанских законов, постановлений и стандартов, достаточно суров. При этом, в случае доначисления налоговыми органами дополнительных налогов, существующие размеры штрафов и пени установлены в значительном размере; размер штрафа составляет 50% от суммы доначисленного налога и размер пени составляет 13.75% от суммы несвоевременно уплаченного налога. В результате, штрафы и пени могут превысить суммы доначисленных налогов.

Руководство Группы считает, что Группа уплатила или начислила все применимые налоги. В неясных случаях Группа начисляла налоговые обязательства на основании обоснованных оценок руководства. Политика Группы предполагает формирование резервов в том отчетном периоде, в котором существует вероятность возникновения убытков, сумма которых может быть определена с достаточной степенью точности.

Ввиду неопределенности, присущей казахстанской системе налогообложения, потенциальная сумма налогов, штрафных санкций и пени может превысить сумму, отнесенную на расходы по настоящее время и начисленную по состоянию на 31 декабря 2016 г. Практически невозможно определить сумму непредъявленных исков, которые могут появиться, если таковые будут иметь место, или вероятность любого неблагоприятного исхода.

5. СЕГМЕНТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Информация, представляемая руководству Группы, ответственному за принятие решений по операционной деятельности, для целей распределения ресурсов и оценки результатов по сегментам, касается видов продаваемых товаров и оказываемых услуг в отношении операций со специализированной продукцией и продукцией двойного назначения, продукцией гражданского назначения и сервисных услуг (инжиниринг). Для получения отчетных сегментов Группы никакие из ее операционных сегментов не были объединены, за исключением прочей продукции и услуг, которые в отдельности не превышают количественные пороги.

В частности, отчетные сегменты Группы представлены следующим образом:
 Специализированная продукция и продукция двойного назначения;
 Продукция гражданского назначения;
 Сервисные услуги (инжиниринг).

Принципы учетной политики отчетных сегментов не отличаются от принципов учетной политики Группы, описанных в Примечании 3. Руководство Группы анализирует в разрезе сегментов только доходы от реализации товаров и услуг. Этот показатель представляется руководству, ответственному за принятие решений по операционной деятельности, для целей распределения ресурсов и оценки результатов по сегментам.

Анализ выручки Группы о продолжающейся деятельности по сегментам представлен следующим образом:

	2016 г.	2015 г.
Специализированная продукция и продукция двойного назначения	37,733,536	44,948,653
Сервисные услуги (инжиниринг)	26,667,843	10,376,654
Продукция гражданского назначения	6,929,854	8,191,191
	<u>71,331,233</u>	<u>63,516,498</u>

Группа осуществляет деятельность в Казахстане.

Внутри-сегментная выручка за 2016 г. составила 13,010,973 тыс. тенге (2015 г.: 10,680,605 тыс. тенге).

Анализ выручки Группы от продолжающейся деятельности по основным видам продукции и услуг представлен следующим образом:

	2016 г.	2015 г.
Специализированная продукция и продукция двойного назначения	37,733,536	44,948,653
Сервисные услуги (инжиниринг)	26,667,843	10,376,654
Продукция гражданского назначения:		
- Нефтегазовое оборудование	4,577,992	5,417,822
- Железнодорожное оборудование	368,545	825,325
- Прочие товары	1,983,317	1,948,044
	<u>71,331,233</u>	<u>63,516,498</u>

Специализированная продукция и продукция двойного назначения в основном представлена кораблями, морскими и речными судами, запасными частями и оборудованием для самолетов, вертолетами и запасными частями к ним и прочим оборудованием.

Сервисные услуги (инжиниринг) в основном представлены капитальным ремонтом, техническим обслуживанием и модернизацией кораблей, машин и оборудования и специализированной техники.

Прочие товары в основном представлены цифровым и вещательным оборудованием, компьютерной техникой, запасными частями для сельскохозяйственной техники, и прочими товарами народного потребления.

В 2016 г. специализированная продукция в основном была реализована министерствам и ведомствам в размере 59,105,312 тыс. тенге, включая сервисные услуги (2015 г.: 51,498,039 тыс. тенге); нефтегазовое оборудование в основном реализовывалось АО «НК «КазМунайГаз» на сумму 2,769,177 тыс. тенге (2015 г.: 3,609,752 тыс. тенге); железнодорожное оборудование и прочие товары в основном реализовывалось АО «НК «Қазақстан Темір Жолы» на сумму 1,301,906 тыс. тенге (2015 г.: 1,633,259 тыс. тенге) (Примечание 31).

Выручка Группы от продолжающейся деятельности по продажам внешним покупателям в разрезе стран приводится ниже:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Казахстан	67,522,126	61,419,946
Страны СНГ	3,809,107	2,096,552
	<u>71.331.233</u>	<u>63.516.498</u>



6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Земля	Здания и сооружения	Машины, оборудование и транспортные средства	Прочие активы	Незавершенное строительство	Итого
Стоимость приобретения или оценочная стоимость						
На 1 января 2015 г.	198,192	8,217,160	9,500,788	1,031,240	2,099,604	21,046,984
Поступления	323,128	131,577	257,664	67,861	4,821,586	5,601,816
Внутренние перемещения	202	235,705	463,997	36,687	(736,591)	-
Выбытия	<u>(1,727)</u>	<u>(8,842)</u>	<u>(102,448)</u>	<u>(11,065)</u>	-	<u>(124,082)</u>
На 31 декабря 2015 г.	519,795	8,575,600	10,120,001	1,124,723	6,184,599	26,524,718
Поступления	-	36,044	173,140	32,031	4,102,331	4,343,546
Внутреннее перемещение	(38,649)	7,763,211	1,805,328	204,590	(9,734,480)	-
Перевод в ТМЗ	-	-	(286)	(220)	(7,290)	(7,796)
Перевод из ТМЗ	-	231	57,714	2,432	346,183	406,560
Перевод в НМА	-	-	-	-	(44,732)	(44,732)
Выбытия	-	<u>(58,607)</u>	<u>(71,009)</u>	<u>(7,623)</u>	-	<u>(137,239)</u>
На 31 декабря 2016 г.	481,146	16,316,479	12,084,888	1,355,933	846,611	31,085,057
Накопленная амортизация и обесценение:						
На 1 января 2015 г.	-	(1,407,035)	(3,940,058)	(423,280)	-	(5,770,373)
Начисленная амортизация за год	-	(218,477)	(728,790)	(128,897)	-	(1,076,164)
Выбытия	-	<u>4,384</u>	<u>63,765</u>	<u>10,226</u>	-	<u>78,375</u>
На 31 декабря 2015 г.	-	(1,621,128)	(4,605,083)	(541,951)	-	(6,768,162)
Начисленная амортизация за год	-	(250,876)	(764,675)	(126,921)	-	(1,142,472)
Выбытия	-	<u>11,336</u>	<u>63,258</u>	<u>6,673</u>	-	<u>81,267</u>
На 31 декабря 2016 г.	-	<u>(1,860,668)</u>	<u>(5,306,500)</u>	<u>(662,199)</u>	-	<u>(7,829,367)</u>
Балансовая стоимость:						
На 31 декабря 2016 г.	<u>481,146</u>	<u>14,455,811</u>	<u>6,778,388</u>	<u>693,734</u>	<u>846,611</u>	<u>23,255,690</u>
На 31 декабря 2015 г.	<u>519,795</u>	<u>6,954,472</u>	<u>5,514,918</u>	<u>582,772</u>	<u>6,184,599</u>	<u>19,756,556</u>

По состоянию на 31 декабря 2016 г. незавершенное строительство включает создание сборочного производства автотехники МАЗ в дочернем предприятии АО «Семипалатинский машиностроительный завод» на сумму 633,273 тыс. тенге (31 декабря 2015 г.: 556,964 тыс. тенге). Проект «Авиатехнический центр в г. Астана» введен в эксплуатацию 15 сентября 2016 г. на сумму 8,750,651 тыс. тенге из которых:

- здания и сооружения на сумму 7,430,929 тыс. тенге;
- машины и оборудования на сумму 1,116,108 тыс. тенге;
- прочие активы на сумму 203,614 тыс. тенге.

По состоянию на 31 декабря 2016 г. основные средства с балансовой стоимостью 194,849 тыс. тенге находились в залоге в качестве обеспечения по финансовой аренде и банковским гарантиям, полученным Группой (31 декабря 2015 г.: 477,809 тыс. тенге).

По состоянию на 31 декабря 2016 г. балансовая стоимость основных средств, полученных по договору финансовой аренды, составила 992,679 тыс. тенге (31 декабря 2015 г.: 1,142,756 тыс. тенге). Данное оборудование выступает в качестве залогового обеспечения по обязательствам по финансовой аренде.

Стоимость полностью амортизированных основных средств по состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. составила 1,223,946 тыс. тенге и 1,032,866 тыс. тенге соответственно.

Балансовая стоимость временно простаивающих основных средств по состоянию на 31 декабря 2016 г. составила 269,484 тыс. тенге (31 декабря 2015 г.: 315,348 тыс. тенге).



7. ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Название	Характер деятельности	Страна	Процент голосующих акций	
			31 декабря	31 декабря
АО «Авторемонтный завод 811 КИ»	Проведение ремонтных работ техники оборонно-промышленного комплекса («ОПК»), силовых узлов и агрегатов; модернизация оборудования	Казахстан	100%	100%
АО «Авторемонтный завод 832 КИ»	Проведение ремонтных работ автомобильной техники	Казахстан	100%	100%
АО «Завод им. Кирова»	Навигационные системы, радиостанции, пульта управления для железнодорожного комплекса; блоки управления и автоматизированные устройства для нефтегазового комплекса	Казахстан	100%	100%
АО «Машиностроительный завод им. Кирова»	Морское подводное оружие и изделия гидравлики и автоматики горения для морских кораблей; пневмоперфораторы для добывающей промышленности; запчасти для железнодорожного комплекса	Казахстан	98%	98%
АО «Мунаймаш»	Скважинные штанговые насосы для нефтегазового сектора, товары народного потребления («ТНП»)	Казахстан	52%	52%
АО «НИИ Гидроприбор»	Конструкторские и исследовательские работы, а также изготовление морских, речных катеров, кораблей, судов и других плавательных средств и подводных аппаратов, наземных и воздушных роботов и катеров, оборудование для подводного обследования и ремонта трубопроводов, буровых вышек, подводных объектов	Казахстан	90%	90%
АО Приборостроительный завод «Омега»	Установки для очистки воды «Таза су»; детали и узлы для железной дороги; цифровые АТС и составные части, телефонные аппараты; ТНП	Казахстан	99%	99%
АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения»	Спецтехника для нефтепромыслов, сосуды, работающие под давлением, инструменты для ремонта и обслуживания ж/д. путей, детали подвижного состава; производство и реализация продукции ОПК, производство и модернизация современных образцов специализированной техники	Казахстан	100%	100%
АО «Семей инжиниринг»	Ремонт техники ОПК; двигатели, транспортировочные машины	Казахстан	100%	100%
АО «Семипалатинский машиностроительный завод»	Гусеничные транспортеры-тягачи, крышки люков для грузовых вагонов, ремонт инженерной техники	Казахстан	99%	99%
АО «Тыныс»	Мед. техника, газонапорная арматура, авиа. изделия, трубы, средства пожаротушения	Казахстан	99%	99%
АО «Уральский завод Зенит»	Катера и корабли для ВМС РК; проектирование и изготовление стальных конструкций, запчастей для нефтегазового комплекса	Казахстан	95%	95%
АО «КазИнж Электроникс»	Научные исследования и работы в области радиоэлектроники, создание автоматизированных систем управления, разработка и внедрение программ и технологий	Казахстан	100%	100%
ТОО «R&D center Казахстан Инжиниринг» (бывший ТОО «Научно-исследовательский институт «Казахстан инжиниринг»)	Разработка и освоение новых видов специализированной продукции для предприятий ОПК	Казахстан	100%	100%
ТОО «Казахстанская авиационная индустрия»	Ремонт и обслуживание авиационной техники	Казахстан	100%	100%
ТОО «СП «Коргау инжиниринг»	Производство и поставка индивидуальных средств защиты органов дыхания человека.	Казахстан	100%	100%

Дочернее предприятие с существенной неконтрольной долей владения является АО «Мунаймаш». Неконтрольные доли владения в остальных дочерних предприятиях представлены привилегированными акциями.

Дочерние предприятия в неполной собственности с существенной неконтролирующей долей представлены в таблице ниже:

Дочерняя организация	Доля участия неконтролирующей доли		Прибыль, отнесенная на неконтролирующую долю		Балансовая стоимость неконтролирующей доли	
	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
АО «Мунаймаш»	48%	48%	61,422	71,069	510,302	498,349

Руководство Группы провело оценку наличия у Группы контроля, исходя из того, есть ли у Группы практическая возможность единолично руководить значимой деятельностью АО «Мунаймаш» в одностороннем порядке. При выработке суждения, руководство учитывало абсолютную долю участия Группы в АО «Мунаймаш», а также относительную долю и распределение долей между другими акционерами. По результатам проведенной оценки руководство пришло к выводу, что доля голосующих акций Группы позволяет ей превалировать над остальными акционерами при управлении значимой деятельностью.

АО «Мунаймаш», и, следовательно, Группа осуществляет контроль над АО «Мунаймаш».

Финансовая информация в отношении АО «Мунаймаш», имеющего существенные неконтролирующие доли, представлена ниже. Итоговая информация представлена до исключения сделок внутри Группы.

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Текущие активы	1,435,520	1,130,586
Долгосрочные активы	1,003,043	1,287,790
Текущие обязательства	(769,865)	(735,861)
Долгосрочные обязательства	<u>(605,568)</u>	<u>(643,856)</u>
Капитал, относящийся к Акционеру материнской компании	552,828	540,3
Неконтролирующие доли	510,302	498,349
	2016 г.	2015 г.
Доходы	2,364,079	2,351,261
Расходы	<u>(2,236,011)</u>	<u>(2,203,077)</u>
Прибыль и итого совокупный доход за год	<u>128,068</u>	<u>148,184</u>
Относящиеся к:		
Акционеру материнской компании	66,646	77,115
Неконтролирующим долям	<u>61,422</u>	<u>71,069</u>
Прибыль и итого совокупный доход за год	<u>128,068</u>	<u>148,184</u>
Дивиденды, объявленные неконтролирующим долям	49,626	106,581
Дивиденды, выплаченные неконтролирующим долям	62,229	52,998
Чистое поступление/(выбытие) денежных средств от:		
- операционной деятельности	206,462	201,549
- инвестиционной деятельности	34,297	(57,986)
- финансовой деятельности	<u>(244,431)</u>	<u>(291,198)</u>
Чистое выбытие/поступление денежных средств	<u>(3,672)</u>	<u>(147,635)</u>

8. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Наименование	Характер деятельности	Страна	31 декабря 2016 г.		31 декабря 2015 г.	
			Балансовая стоимость	Процент владения/голосующих акций	Балансовая стоимость	Процент владения/голосующих акций
Ассоциированные предприятия:						
АО «КАМАЗ инжиниринг»	Производство и реализация автобусов, автомобилей, спецтехники и запасных частей к ним	Казахстан	734,436	25.00%	625,588	25.00%
Прочие			<u>25,056</u>	49.00%	<u>16,250</u>	<u>49.00%</u>
Итого инвестиции в ассоциированные предприятия			<u>759,492</u>		<u>641,838</u>	
Совместные предприятия:						
ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг»	Производство электронно-оптических приборов	Казахстан	3,268,195	50.00%	2,946,249	50.00%
ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг»	Производство и техническое обслуживание вертолетов	Казахстан	1,774,846	50.00%	2,775,622	50.00%
ТОО «Талес Казахстан инжиниринг»	Разработка, изготовление и продажа электронного оборудования, систем и/или программного обеспечения и предоставление связанных с этим услуг; изготовление, продажа и техническое обслуживание радио- и коммуникационного оборудования для ОПК	Казахстан	-	50.00%	-	50.00%
Итого инвестиции в совместные предприятия			<u>5,043,041</u>		<u>5,721,871</u>	

Все вышеперечисленные ассоциированные и совместные предприятия являются стратегическими для деятельности Группы.

Решением Совета директоров Компании от 29 января 2016 г., утвержден План реструктуризации активов Компании на 2016 г., согласно которому планируется ликвидация ТОО «Талес Казахстан инжиниринг». В декабре 2016 г. решением общего собрания участников ТОО «Талес Казахстан инжиниринг» одобрена его ликвидация.

По состоянию на 31 декабря движение по ассоциированным и совместным предприятиям представлено следующим образом:

	2016 г.	2015 г.
Ассоциированные предприятия		
На 1 января	641,838	661,025
Доля в прибыли	103,962	58,195
Дивиденды полученные	(12,061)	(77,382)
Перевод из активов, предназначенных для продажи	25,753	-
На 31 декабря	759,492	641,838
Совместные предприятия		
На 1 января	5,721,871	6,057,061
Доля в убытке	(1,178,830)	(335,190)
Вклады в уставной капитал без изменения доли владения	500,000	-
На 31 декабря	5,043,041	5,721,871

Сводная финансовая информация по существенным совместным предприятиям Группы представлена ниже. Итоговая финансовая информация ниже представляет собой суммы, представленные в финансовых отчетностях существенных совместных предприятий Группы, подготовленных в соответствии с МСФО.

	ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг»		ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг»	
	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Текущие активы, в т.ч.	2,112,800	3,444,289	5,563,652	4,977,155
Денежные средства и их эквиваленты	973,423	1,867,532	694,663	953,515
Долгосрочные активы	2,409,052	2,221,329	8,239,352	7,256,124
Текущие обязательства	(972,160)	(61,968)	(7,535,836)	(6,656,915)
Долгосрочные обязательства	-	(52,406)	(334,643)	(173,716)
Чистые активы	3,549,692	5,551,244	5,932,525	5,402,648
Доля владения Группы	50%	50%	50%	50%
Чистые активы, приходящиеся на долю Группы	1,774,846	2,775,622	2,966,263	2,701,324
Корректировка справедливой стоимости по беспроцентным займам выданным	-	-	301,932	244,925
Балансовая стоимость доли владения Группы в совместных предприятиях	1,774,846	2,775,622	3,268,195	2,946,249



	ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг»		ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг»	
	2016 г.	2015 г.	2016 г.	2015 г.
Доходы	413,961	90,224	5,837,771	9,405,227
Убыток и итого совокупный убыток за год	(2,001,552)	(204,924)	(356,108)	(465,456)
Доля в убытке совместных предприятий	(1,000,776)	(102,462)	(178,054)	(232,728)

9. ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ

	31 декабря 2016	31 декабря 2015 г
Налог на добавленную стоимость	1,358,275	249,401
Товарно-материальные запасы, предназначенные для капитального ремонта и строительства долгосрочных активов	346,956	249,401
Авансы поставщикам за основные средства	54,664	880,486
Долгосрочные финансовые инвестиции	5,150	4,479
Прочие	44,938	18,124
	1,809,983	2,110,275

Долгосрочный налог на добавленную стоимость возник в дочерних предприятиях АО «Тыныс» на сумму 371,433 тыс. тенге (2015 г: 382,110 тыс. тенге) и ТОО «Казахстанская авиационная индустрия» на сумму 986,842 тыс. тенге (2015 г.: 575,675 тыс. тенге). Возмещение данных сумм, по оценке руководства, ожидается в сроки, превышающие 12 месяцев.

10. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г
Сырье и материалы	9,153,889	7,681,245
Незавершенное производство	9,017,667	7,913,165
Готовая продукция	3,365,406	2,874,726
Товары для перепродажи	163,503	97,509
	21,700,465	18,566,645
За вычетом резерва по неликвидным товарно-материальным запасам	(693,371)	(244,922)
Списание до чистой стоимости реализации (Примечание 24)	(551,269)	-
	20,455,825	18,321,723

Движение в резерве по неликвидным товарно-материальным запасам за годы, закончившиеся 31 декабря, представлено следующим образом:

	2016 г.	2015 г.
Резерв по неликвидным товарно-материальным запасам на начало года	(244,922)	(313,413)
Начислено за год (Примечания 24)	(492,046)	(114,718)
Списано за счет ранее созданного резерва	43,597	183,209
Резерв по неликвидным товарно-материальным запасам на конец года	(693,371)	(244,922)

По состоянию на 31 декабря 2016 г. в дочернем предприятии АО «Семей Инжиниринг» был создан резерв по неликвидным товарно-материальным запасам на сумму 432,657 тыс. тенге, а баланс незавершенного производства был списан до чистой стоимости реализации на сумму 551,269 тыс. тенге.

11. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря 2016 г	31 декабря 2015 г
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон (Примечание 31)	3,746,360	2,200,582
Торговая дебиторская задолженность третьих сторон	947,398	1,084,751
	4,693,758	3,285,333
За вычетом резерва по сомнительной задолженности	(437,847)	(259,390)
	4,255,911	3,025,943

Движение в резерве по сомнительной задолженности за годы, закончившиеся 31 декабря, представлено следующим образом:

	2016 г.	2015 г.
Резерв по сомнительной задолженности на начало года	(259,390)	(257,045)
Начислено за год	(181,111)	(171,297)
Списано за счет ранее созданного резерва	2,654	168,952
Резерв по сомнительной задолженности на конец года	(437,847)	(259,390)



По состоянию на 31 декабря, торговая дебиторская задолженность, за минусом резерва по сомнительной задолженности, была выражена в следующих валютах:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Тенге	3,826,621	2,982,320
Российские рубли	256,988	39,709
Доллары США	172,302	3,375
Евро	-	539
	4,255,911	3,025,943

12. АВАНСЫ ВЫПЛАЧЕННЫЕ

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Краткосрочные авансы, выданные третьим сторонам	11,037,206	8,832,868
Краткосрочные авансы, выданные связанным сторонам (Примечание 31)	316,702	55,533
	11,353,908	8,888,401
За вычетом резерва по сомнительной задолженности	(215,328)	(145,249)
	11,138,580	8,743,152

Движение резерва по сомнительной задолженности за годы, закончившиеся 31 декабря, представлено следующим образом:

	2016 г.	2015 г.
Резерв по сомнительной задолженности на начало года	(145,249)	(32,125)
Начислено за год	(74,684)	(121,251)
Списано за счет ранее созданного резерва	4,605	8,127
Резерв по сомнительной задолженности на конец года	(215,328)	(145,249)

13. КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

	31 декабря 2016 г.		31 декабря 2015 г.	
	Процентная ставка	Сумма	Процентная ставка	Сумма
АО «Цеснабанк»	3.5%-17.0%	688,974	3.0%-15.0%	29,057,260
АО «Казкоммерцбанк»	13.5%-15.0%	143,111		-
АО «АТФ Банк»	10.0%	100,000	8.0%	502,900
АО «Народный банк Казахстана»	12.0%	8,200	12.0%	170,000
АО «Евразийский Банк»	18.5 %	1,598	3.0-10.5%	370,162
ДБ АО «Сбербанк»	8.0% - 14.7%	463	10.8-14.7%	63,274
АО «Delta Bank»		-	4.0-12.0%	344,601
		942,346		30,508,197
Минус: долгосрочная часть		(5,150)		(4,479)
		937,196		30,503,718

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. краткосрочные финансовые инвестиции представлены банковскими депозитами сроком от 3 до 12 месяцев.

По состоянию на 31 декабря краткосрочные финансовые инвестиции представлены в следующих валютах:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Тенге	852,838	935,993
Доллары США	81,979	29,483,079
Российские рубли	2,379	84,646
	937,196	30,503,718

14. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Денежные средства на банковских счетах, в тенге	8,428,328	18,017,797
Денежные средства на банковских счетах, в иностранной валюте	1,105,075	1,034,586
Денежные средства в кассе, в тенге	24,891	41,411
Денежные средства на специальных счетах, в тенге	3,560	2,975
Денежные средства в пути, в тенге	-	245
Краткосрочные депозиты	24,000	89,000
	9,585,854	19,186,014

По состоянию на 31 декабря 2016 г. краткосрочные депозиты на сумму 24,000 тыс. тенге представлены депозитами в АО «Цеснабанк». Данные депозиты деноминированы в тенге и размещены с первоначальным сроком погашения от 1 до 3 месяцев и годовой процентной ставкой 10%.

Денежные средства, и эквиваленты представлены в следующих валютах:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г
Тенге	8,480,779	18,151,428
Российские рубли	567,751	364,129
Доллары США	536,014	662,196
Евро	1,310	8,261
	9,585,854	19,186,014

15. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. объявленный, выпущенный и полностью оплаченный уставный капитал Компании состоял из простых акций в количестве 21,476,802 акций, номинальной стоимостью 1,000 тенге, каждая.

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. 100% акций Компании принадлежат АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

В 2016 г. Компания не объявляла и не выплачивала дивиденды.

16. ДОПОЛНИТЕЛЬНО ОПЛАЧЕННЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. дополнительно оплаченный капитал составил 841,018 тыс. тенге. Дополнительно оплаченный капитал включает:

- разницу между стоимостью акций, внесенных в качестве вклада в уставный капитал ГУ Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Казахстана и стоимостью объявленного уставного капитала Компании на сумму 428,612 тыс. тенге;
- корректировку до справедливой стоимости, с учетом эффекта отложенного налога по займам со ставкой ниже рыночной, полученного от Акционера на сумму 412,406 тыс. тенге. Данные займы были полностью оплачены в 2013 г.

17. НЕКОНТРОЛИРУЮЩИЕ ДОЛИ

	2016 г.	2015 г.
На 1 января	656,018	691,530
Прибыль и итого совокупный доход за год, относящиеся к неконтролирующим долям	61,422	71,069
Дивиденды	(49,626)	(106,581)
На 31 декабря	667,814	656,018

18. ЗАЙМЫ

	Процентная ставка	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Займы:			
АО «Народный банк Казахстана»	14.0%	28,233,234	-
АО «Казкоммерцбанк»	16.4% - 17.0%	675,792	750,000
ТОО «Мотор Сич Казахстан»	-	862	-
Еврооблигации, размещенные по цене 100%	4.55%	-	68,002,000
		28,909,888	68,752,000
Включая/(за вычетом):			
Накопленные проценты		1,235,299	231,689
Расходы по сделке		(133,490)	(197,633)
Итого займы и ценные бумаги		30,011,697	68,786,056
Минус: текущая часть долговых ценных бумаг и займов		(25,079,205)	(68,786,0
Долгосрочная часть долговых ценных бумаг и займов		4,932,492	



Еврооблигации

3 декабря 2013 г. Компания разместила на Ирландской фондовой бирже («ИФБ») и Казахстанской фондовой бирже («КФБ») необеспеченные облигации (XS0997708051) в количестве 200 млн. штук по номинальной стоимости 1 доллар США на сумму 200 млн. долларов США по ставке 4.55% годовых.

3 декабря 2016 г. Компания полностью своевременно выплатила свои обязательства по внешним облигациям на сумму 200 млн. долларов США (эквивалентно на дату оплаты 67,138,000 тыс. тенге).

Займы

Для частичного рефинансирования задолженности по еврооблигациям Компания в 2016 г. привлекла кредиты в АО «Народный Банк Казахстана» со ставкой 14% в сумме

21,491,001 тыс. тенге и 4,599,158 тыс. тенге со сроком погашения 8 августа 2017 г. и 31 августа 2018 г. соответственно. Суммы начисленного вознаграждения выплачиваются каждые 6 месяцев. Погашение основного долга проводится единовременным платежом.

В октябре 2016 г. дочернее предприятие АО «Завод им. Кирова» в целях пополнения оборотных средств открыло в АО «Народный банк Казахстана» кредитную линию на сумму 744,000 тыс. тенге под 14% годовых со сроком на 12 месяцев. По состоянию на 31 декабря 2016 г. было освоено 634,585 тыс. тенге. Гарантом выступила Компания. Суммы начисленного вознаграждения и основного долга выплачиваются ежемесячно в конце срока.

Также в октябре 2016 г. дочернее предприятие АО «Уральский завод «Зенит» в целях пополнения оборотных средств открыло в АО «Народный банк Казахстана» кредитную линию на сумму 900,000 тыс. тенге под 14% годовых со сроком на 12 месяцев. По состоянию на 31 декабря 2016 г. было освоено 875,000 тыс. тенге. Гарантом выступила Компания. Суммы начисленного вознаграждения и основного долга выплачиваются ежемесячно.

В ноябре 2016 г. дочернее предприятие АО «Тыныс» в целях пополнения оборотных средств открыло в АО «Народный банк Казахстана» кредитную линию на сумму 1,000,000 тыс. тенге под 14% годовых со сроком 21 ноября 2019 г. По состоянию на 31 декабря 2016 г. было освоено 500,000 тыс. тенге. Согласно договору, погашение основного долга производится каждые 6 месяцев. Суммы начисленного вознаграждения выплачиваются ежемесячно.

В конце 2016 г. в соответствии с кредитной линией, заключенной с АО «Казкоммерцбанк», дочернее предприятие АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» получило краткосрочные займы на сумму 675,792 тыс. тенге для пополнения оборотного капитала с процентной ставкой 16.4% и 17.0% годовых и сроком на 12 месяцев. Гарантом выступила Компания. Суммы начисленного вознаграждения выплачиваются ежемесячно. Платежи по основному долгу проводятся ежемесячно по истечении 3 месяцев после получения займа.

По состоянию на 31 декабря 2016 г. Группа соблюдала все условия кредитных соглашений.

19. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Кредиторская задолженность поставщикам и подрядчикам	7,429,152	2,245,179
Кредиторская задолженность связанным сторонам (Примечание 31)	1,019,874	1,003,798
	8,449,026	3,248,977

Торговая кредиторская задолженность выражена в следующих валютах:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Тенге	3,130,292	2,389,925
Российские рубли	3,081,913	213,957
Доллары США	1,946,576	544,017
Евро	290,245	101,078
	8,449,026	3,248,977

20. ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО НАЛОГАМ

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
НДС к оплате	2,114,274	1,957,941
Пенсионные и социальные отчисления	237,341	174,848
Подоходный налог с физических лиц	185,258	131,568
Социальный налог к уплате	111,018	78,951
Прочие налоги	1,764	6,996
	2,649,655	2,350,304

21. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Резервы	1,333,835	950,767
Авансы, полученные от третьих сторон	1,698,186	616,425
Дивиденды к уплате третьим сторонам	300,316	283,342
Расчеты с персоналом по оплате труда	150,157	173,397
Прочая кредиторская задолженность	558,975	766,070
	4,041,469	2,790,001



Движение по резервам представлено следующим образом:

	Резерв по гарантийному ремонту	Резерв по неиспользован- ным отпускам и прочим вознагражде- ниям работникам	Прочие начислен- ные обязательства	Итого
На 1 января 2015 г.	24,102	366,719	22,524	413,345
Отражено в:				
долгосрочных обязательствах	13,004	25,096	-	38,100
текущих обязательствах	11,098	341,623	22,524	375,245
Начислено за год	258,412	931,632	17,825	1,207,869
Выплачено / использовано	(619)	(622,384)	(20,600)	(643,603)
На 31 декабря 2015 г.	281,895	675,967	19,749	977,611
Отражено в:				
долгосрочных обязательствах	3,429	23,415	-	26,844
текущих обязательствах	278,466	652,552	19,749	950,767
Начислено за год	138,747	1,051,696	14,602	1,205,045
Выплачено / использовано	(70,131)	(742,359)	(12,982)	(825,472)
На 31 декабря 2016 г.	350,511	985,304	21,369	1,357,184
Отражено в:				
долгосрочных обязательствах	665	22,684	-	23,349
текущих обязательствах	349,846	962,620	21,369	1,333,835

Прочие текущие обязательства выражены в тенге.

22. ДОХОДЫ

	2016 г.	2015 г.
Доход от реализации приобретенных продукции и услуг	42,568,452	36,290,079
Доход от реализации произведенной продукции, услуг	28,762,781	27,226,419
	71,331,233	63,516,498

В 2016 г. доход от операций со связанными сторонами составил 65,895,689 тыс. тенге (2015 г.: 58,592,193 тыс. тенге), что составляет 92% от общих доходов (2015 г.: 92%) (Примечание 31).

23. СЕБЕСТОИМОСТЬ

	2016 г.	2015 г.
Себестоимость приобретенных продукции и услуг	40,102,955	35,273,957
Себестоимость произведенной продукции, услуг	24,968,254	22,420,340
	65,071,209	57,694,297

За год, закончившийся 31 декабря, себестоимость произведенной продукции, услуг по видам затрат представлена следующим образом:

	2016 г.	2015 г.
Сырье	13,930,642	14,042,202
Заработная плата и отчисления	6,290,483	5,815,023
Услуги субподрядчиков	3,807,670	3,530,162
Износ и амортизация	958,702	911,109
Коммунальные платежи	594,842	439,723
Резерв по неиспользованным отпускам и прочим вознаграждениям	467,828	431,649
Начисление резерва по гарантийному обслуживанию (Примечание 21)	133,912	258,412
Ремонт и обслуживание	25,207	136,433
Прочее	354,150	256,583
	26,563,436	25,821,296
Незавершенное производство, начало года	7,913,165	5,190,215
Незавершенное производство, конец года (Примечание 10)	9,017,667	7,913,165
Изменение в незавершенном производстве	(1,104,502)	(2,722,950)
Готовая продукция, начало года	2,874,726	2,196,720
Готовая продукция, конец года (Примечание 10)	3,365,406	2,874,726
Изменение в готовой продукции	(490,680)	(678,006)
	24,968,254	22,420,340



24. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	2016 г.	2015 г.
Заработная плата и отчисления	2,230,745	1,835,235
Списание ТМЗ до чистой стоимости реализации (Примечание 10)	551,269	-
Резерв по неликвидным материалам (Примечание 10)	492,046	114,718
Услуги сторонних организации	391,179	365,168
Резерв по неиспользованным отпускам и прочим вознаграждениям	384,533	488,747
Командировочные и представительские расходы	258,480	141,305
Резерв по сомнительным долгам	255,795	113,094
Расходы по аренде	204,801	191,564
Износ и амортизация	219,180	204,779
Налоги	158,786	96,187
Прочие	1,222,674	988,947
	6,369,488	4,539,744

25. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ

	2016 г.	2015 г.
Процентные доходы по краткосрочным депозитам и по текущим счетам	2,719,101	1,985,408
Прочие финансовые доходы	189,676	107,513
Вознаграждение по выданному займу	169	363,098
Амортизация корректировки до справедливой стоимости по выданным займам	-	19,067
Прибыль по сделкам с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыли или убытки	-	3,618,164
	2,908,946	6,093,250

26. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

	2016 г.	2015 г.
Проценты по выпущенным облигациям и займам	4,074,760	2,304,410
Амортизация дисконта по выпущенным облигациям	198,043	312,915
Дивиденды по привилегированным акциям	52,425	52,290
Проценты по финансовой аренде	34,435	40,770
Прочие финансовые расходы	228,992	71,954
	4,588,565	2,782,339

27. ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

	2016 г.	2015 г.
Расходы по текущему подоходному налогу	300,676	327,672
Экономия по отложенному подоходному налогу	(538,931)	(1,857,911)
Экономия по подоходному налогу	(238,255)	(1,530,239)

Сверка между ожидаемыми расходами по подоходному налогу при применении 20% ставки подоходного налога по финансовой отчетности и налоговому учету, представлена ниже:

	2016 г.	2015 г.
Убыток от продолжающейся деятельности до налогообложения	(2,990,060)	(9,796,657)
Теоретический налог по официальной налоговой ставке 20%	(598,012)	(1,959,331)
Налоговый эффект от постоянных разниц	(239,058)	373,693
Налоговый эффект статей, не относимых на вычеты	244,749	-
Доля в убытках ассоциированных и совместных предприятий, не облагаемая налогом	220,681	55,399
Прочие постоянные разницы	133,385	-
	(238,255)	(1,530,239)

Различия между МСФО и налоговым законодательством Республики Казахстана приводят к возникновению временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств в целях составления финансовой отчетности и их базой для расчета налога на прибыль. Налоговый эффект изменений временных разниц приводится ниже и отражается по применимой налоговой ставке:

	1 января 2016	Признано в прибылях и убытках	На 31 декабря 2016 г.
Переносимые налоговые убытки	2,834,320	300,680	3,135,000
Прочие обязательства	148,846	56,218	205,064
Резервы	96,763	217,909	314,672
Торговая дебиторская задолженность	60,423	16,559	76,982
Налоги к уплате	16,709	9,024	25,733
Займы выданные	45,977	-	45,977
Товарно-материальные запасы	(11,636)	17,856	6,220
Основные средства	(1,271,568)	(79,315)	(1,350,883)
	1,919,834	538,931	2,458,765



	На 1 января 2015 г.	Признано в прибылях и убытках	На 31 декабря 2015 г.
Переносимые налоговые убытки	555,563	2,278,757	2,834,320
Прочие обязательства	89,173	59,673	148,846
Резервы	67,503	29,260	96,763
Торговая дебиторская задолженность	49,810	10,613	60,423
Налоги к уплате	20,252	(3,543)	16,709
Займы выданные	4,109	41,868	45,977
Товарно-материальные запасы	-	(11,636)	(11,636)
Основные средства	(724,487)	(547,081)	(1,271,568)
	61,923	1,857,911	1,919,834

28. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Налогообложение и регулятивная среда

В настоящее время в Казахстане имеется ряд законов, относящихся к различным налогам, взимаемым как национальными, так и региональными органами власти. Законы в отношении данных налогов не действовали в течение значительного времени по сравнению с более развитыми рынками, поэтому применение их положений часто не ясно или не установлено. Соответственно, было установлено мало прецедентов в отношении налоговых вопросов, и имеют место различные мнения относительно юридического толкования законов. В соответствии с законодательством налоговые органы могут налагать существенные штрафы и пени за несвоевременную или неправильную подачу налоговых деклараций и/или выплаты налогов. Эти факторы создадут в Казахстане более значительные налоговые риски, чем в странах с более развитой налоговой системой.

Юридические вопросы

Группа была и продолжает время от времени быть объектом судебных разбирательств и судебных решений, которые по отдельности или в совокупности не оказали значительного влияния на Группу. Руководство считает, что разрешение всех деловых вопросов не окажет существенного влияния на финансовое положение или результаты деятельности Группы.

Охрана окружающей среды

Руководство считает, что Группа соблюдает требования Республики Казахстан в отношении вопросов окружающей среды и не имеет существенных обязательств по ним. Группа не отразила в данной консолидированной финансовой отчетности резервы на покрытие возможных убытков.

Страхование

Группа не производила страхование производственных активов, гражданской правовой ответственности перед третьими лицами, а также перед своими работниками. Так как отсутствие

страхования не означает уменьшение стоимости активов или возникновение обязательств, никакого резерва на непредвиденные расходы, связанные с порчей или потерей таких активов, по состоянию на 31 декабря 2016 г. в данной консолидированной финансовой отчетности не было создано.

Ограничение рынка

Одним из основных видов деятельности Группы является разработка, производство и реализация оборудования оборонно-промышленного комплекса. Деятельность Группы является стратегической для Республики Казахстан и должна быть лицензирована и одобрена Правительством Республики Казахстан. Данный факт ограничивает рынок сбыта продукции, выпускаемой Группой.

Обязательства капитального характера

По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. Группа имеет обязательства по приобретению основных средств на сумму 127,654 тыс. тенге и 3,236,089 тыс. тенге соответственно.

29. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМ РИСКОМ

Основные финансовые инструменты Группы включают займы, деньги и краткосрочные вклады, а также дебиторскую и кредиторскую задолженность. Главным риском по финансовым инструментам Группы является кредитный риск. Группа также контролирует рыночный риск и риск ликвидности, возникающие по всем финансовым инструментам.

Управление риском недостаточности капитала

Руководство Группы преследует политику поддержания устойчивой базы капитала, с тем, чтобы сохранить доверие инвесторов, кредиторов и рынка, а также обеспечить будущее развитие бизнеса. Руководство контролирует показатель нормы прибыли на (инвестированный) капитал; этот показатель определяется Группой как отношение чистой прибыли от операционной деятельности к общей величине принадлежащего собственникам капитала за вычетом неконтролирующих долей.

Группа управляет риском недостаточности капитала, чтобы убедиться, что Группа сможет продолжить деятельность как непрерывно действующее предприятие при максимальном увеличении прибыли для Акционера посредством оптимизации баланса долга и капитала.

В течение года подход Группы по управлению недостаточности капитала не менялся. Ни сама Компания, ни одна из дочерних предприятий не являются субъектом внешних требований к капиталу.

Структура капитала Группы включает чистые заемные средства (который включает в себя займы, финансовую аренду, включая встроенный инструмент, и долговой компонент привилегированных ак-



ций, после уменьшения на денежные средства и их эквиваленты, денежные средства, ограниченные в использовании и краткосрочные финансовые инвестиции) и капитал Группы (который включает в себя уставный капитал, дополнительно оплаченный капитал, нераспределенную прибыль и неконтролирующие доли, как раскрыто в Примечаниях 15, 16 и 17).

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Заемные средства	30,863,393	69,766,214
Денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные финансовые инвестиции и денежные средства, ограниченные в использовании	(10,569,607)	(49,953,554)
Чистые заемные средства	20,293	19,812,660
Собственный капитал	22,091,801	24,647,008
Отношение чистых заемных средств к капиталу	91.86%	80.39%

Основные принципы учетной политики

Данные об основных принципах учетной политики и принятых методах, включая критерии признания, основу оценки и основу, на которой признаются доходы и расходы, в отношении каждого класса финансовых активов, финансовых обязательств и долевого инструмента раскрыты в Примечании 3 к консолидированной финансовой отчетности.

Цели управления финансовыми рисками

Управление риском – важный элемент деятельности Группы. Компания контролирует и управляет финансовыми рисками, относящимися к операциям Группы через внутренние отчеты по рискам, в которых анализируется подверженность риску по степени и величине рисков. Данные риски включают рыночный риск (включая валютный риск, риск изменения процентной ставки в отношении справедливой стоимости и ценовой риск), риск ликвидности и риск изменения процентной ставки в отношении денежных потоков. Ниже приводится описание политики управления рисками Группы.

Риск, связанный с процентной ставкой

Риск, связанный с процентными ставками, представляет собой для Группы риск изменения рыночных процентных ставок, который может привести к снижению общей доходности инвестиций и увеличению оттока денег по займам Группы. Данный риск не существенен для Группы, поскольку процентные финансовые активы и обязательства содержат фиксированные процентные ставки.

Валютный риск

Группа подвержена валютному риску в ходе реализации и приобретений, а также заимствований, деноминированных в валюте отличной от функциональной валюты Группы, которой является Казахский тенге. Суммы денежных средств и их эквивалентов, краткосрочных инвестиций, торговой и прочей кредиторской задолженности деноминированных в иностранной валюте, которыми в основном являются доллары США и Российские рубли, выражены в тенге в консолидированной финансовой отчетности. В результате возникает прибыль или убыток от изменения обменных курсов тенге против иностранной валюты.

Группа размещает часть денежных средств и прочих финансовых активов на депозитах в долларах США с целью частичного зачета возникающего дохода или убытка от курсовой разницы по обязательствам.

Подверженность валютному риску

Подверженность Группы валютному риску, исходя из условных (номинальных) величин, была следующей:

	Доллары США		Российские рубли		Евро	
	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Финансовые активы:						
Денежные средства и их эквиваленты	536,014	662,196	567,751	364,129	1,310	8,261
Краткосрочные финансовые инвестиции	81,979	29,483,079	2,379	84,646	-	-
Торговая и прочая дебиторская задолженность	172,454	37,033	318,710	99,979	-	539
Финансовые обязательства:						
Займы	-	(68,036,056)	-	-	-	-
Торговая кредиторская задолженность	(1,946,576)	(544,017)	(3,081,913)	(213,957)	(290,245)	(101,078)
Чистый эффект	(1,156,129)	(38,397,765)	(2,193,073)	334,797	(288,935)	(92,278)



В 2015 г. Правительство и Национальный банк Республики Казахстан приняли решение приступить к реализации новой денежно-кредитной политики, основанной на режиме инфляционного таргетирования, и перейти к свободно плавающему обменному курсу. В течение 2016 г. тенге по отношению к доллару США значительно укрепился, Компания в конце года погасила обязательства по еврооблигациям, в связи с чем по итогам 2016 г. Группа признала чистую прибыль от курсовой разницы в сумме 1,068,008 тыс. тенге

(2015 г.: убыток в сумме 13,811,348 тыс. тенге).

Ниже представлены основные средневзвешенные курсы валют, использованные в течение года:

	2016 г.	2015 г.
Доллары США	341.76	221.73
Евро	378.32	245.80
Российские рубли	5.12	3.61

Курсы валют на 31 декабря:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Доллары США	333.29	339.47
Евро	352.42	371.31
Российские рубли	5.43	4.65

В таблице ниже представлены подробные данные о возможном влиянии повышения или снижения курса тенге на 13.00 % (2015 г.: 60.00%) к доллару США, 23.00% (2015 г.: 40.00%) к курсу российского рубля и 15.00 % (2015 г.: 60.00%) к курсу евро. Уровень чувствительности 13%, 23.00% и 15.00% используются при анализе и подготовке внутренней отчетности по валютному риску для ключевых руководителей и отражает оценку руководством разумно возможного изменения курсов валют. Анализ чувствительности к риску рассматривает только остатки по монетарным статьям, выраженным в иностранной валюте, и корректирует пересчет этих остатков на отчетную дату при изменении курсов валют. Анализ чувствительности включает как а) открытые позиции с внешними контрагентами, так и б) задолженность по внутригрупповым сделкам с иностранными подразделениями Группы, если эти сделки деноминированы в валюте, отличающейся от функциональной валюты кредитора или заемщика.

Следующая таблица показывает изменения финансовых активов и обязательств, при ослаблении тенге на 13.00%, 23.00% и 15.00% по отношению к соответствующим валютам.

Этот анализ предполагает, что все прочие переменные, в частности процентные ставки, остаются неизменными.

	Доллары США		Российские рубли		Евро	
	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Прибыль и убыток	(150,297)	(23,038,659)	(504,407)	133,919	(43,340)	(55,367)

Кредитный риск

Кредитный риск, возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров с финансовыми инструментами Группы, обычно ограничивается суммами, при наличии таковых, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Группы перед этими контрагентами. Политика Группы предусматривает совершение операций с финансовыми инструментами с рядом кредитоспособных контрагентов. Максимальная величина подверженности кредитному риску равна балансовой стоимости каждого финансового актива. Группа считает, что максимальная величина ее риска равна сумме торговой дебиторской задолженности (Примечание 11) за вычетом резервов по сомнительной задолженности, отраженных на отчетную дату.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного заемщика или от группы заемщиков со сходными условиями деятельности, в отношении которых есть основания ожидать, что изменения экономических условий или иных обстоятельств могут одинаково повлиять на их способность выполнять свои обязательства.

Максимальный уровень кредитного риска в отношении торговой дебиторской задолженности по состоянию на отчетную дату и в разрезе географических регионов был следующим:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Внутри страны	3,826,621	2,982,320
За пределами страны	429,290	43,623
	4,255,911	3,025,943

В Группе действует политика, предусматривающая постоянный контроль за тем, чтобы сделки заключались с заказчиками, имеющими адекватную кредитную историю, и не превышали установленных лимитов кредитования. Кредитный риск снижается, благодаря тому факту, что Группа работает с большинством своих клиентов на основе предоплаты, выданной против банковской гарантии возврата авансового платежа.

Группа не выступает гарантом по обязательствам третьих сторон.



По состоянию на 31 декабря 2016 и 2015 гг. распределение торговой дебиторской задолженности по срокам давности было следующим:

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Непросроченная	4,255,911	3,025,943
Просроченная на 3-6 месяцев	-	-
Просроченная на 6-12 месяцев	-	-
Просроченная больше 12 месяцев	437,847	259,390
	4,693,758	3,285,333

В отношении кредитного риска, связанного с денежными средствами и краткосрочными финансовыми инвестициями, риск Группы связан с кредитными институтами, в которых размещены денежные средства и финансовые инвестиции, при этом максимальный риск равен текущей стоимости данных инструментов и рассматривается как незначительный. По состоянию на 31 декабря 2016 г. Группа размещает денежные средства в крупнейших банках второго уровня Казахстана: 47% от денежных средств на сумму 3,956,476 тыс тенге, включая депозиты на сумму 688,974 тенге, Группы приходятся на АО «Цеснабанк» (с кредитным рейтингом В+/негативный/В, kzBBB- в соответствии с рейтингом Standard&Poor`s), 35% от денежных средств на сумму 2,999,891 тыс тенге размещены в АО «Евразийский банк» (с кредитным рейтингом В/стабильный/В, kzBB в соответствии с рейтингом Standard&Poor`s), 4% от денежных средств на сумму 327,359 тыс тенге размещены в АО «Народный Банк Казахстана» (с кредитным рейтингом ВВ/негативный/В, kzA в соответствии с рейтингом Standard&Poor`s).

Группа анализирует кредитные, валютные и риски ликвидности при размещении краткосрочных финансовых инвестиций в банках второго уровня. Группа контролирует кредитный риск путем диверсифицированного размещения денежных средств в банках второго уровня.

Рыночный риск

Рыночный риск заключается в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен. Группа управляет рыночным риском посредством периодической оценки потенциальных убытков, которые могут возникнуть из-за негативных изменений рыночной конъюнктуры.

Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск исполнения финансовых обязательств Группы. Группа контролирует риск ликвидности краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования в соответствии с требованиями Акционера.

Окончательную ответственность за управление риском ликвидности несет совет директоров, сформировавший систему управления краткосрочным, среднесрочным и долгосрочным финансированием и ликвидностью Группы. Группа управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий, путем постоянного мониторинга прогнозируемого и фактического движения денег и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств (Примечание 3).

В следующих таблицах отражаются контрактные сроки Группы по ее производным финансовым обязательствам. Таблица была составлена на основе недисконтированного движения денежных потоков по финансовым обязательствам на основе самой ранней даты, на которую от Группы может быть потребована оплата. Таблица включает денежные потоки, как по процентам, так и основной сумме долга.

	Процентная ставка	1-6 месяцев	6 месяцев – 1 год	1-5 лет	Свыше 5 лет	Итого
2016 г.						
Беспроцентные:						
Торговая кредиторская задолженность	-	8,449,026	-	-	-	8,449,026
Прочие обязательства	-	859,290	-	26,111	229,885	1,115,286
Процентные:						
Займы	14%-17%	4,040,715	23,816,552	5,599,520	-	33,456,787
Финансовая аренда	5%	78,941	77,339	539,678	-	695,958

	Процентная ставка	1-6 месяцев	6 месяцев – 1 год	1-5 лет	Свыше 5 лет	Итого
2015 г.						
Беспроцентные:						
Торговая кредиторская задолженность	-	3,248,977	-	-	-	3,248,977
Прочие обязательства	-	173,397	1,048,949	20,841	229,885	1,473,072
Процентные:						
Займы	8%	30,000	765,000	-	-	795,000
Долговые ценные бумаги	4.55%-5%	231,689	70,661,856	-	-	70,893,545
Финансовая аренда	5%	82,151	80,544	696,870	-	859,565

В следующей таблице отражаются ожидаемые сроки погашения по непроизводным финансовым активам Группы. Таблица была составлена на основе недисконтированных контрактных сроков финансовых активов, включая проценты, которые будут получены по данным активам, кроме случаев, когда Группа ожидает, что движение денег произойдет в другом периоде.

	Процентная ставка	1 месяц – 1 год	1-5 лет	Неопределенный срок погашения	Итого
2016 г.					
Процентные:					
Краткосрочные финансовые инвестиции	12.9%	1,058,094	5,814	-	1,063,908
Краткосрочные депозиты	10.4%	24,416	-	-	24,416
Беспроцентные:					
Денежные средства и их эквиваленты	-	9,561,854	-	-	9,561,854
Денежные средства, ограниченные в использовании	-	46,557	-	-	46,557
Торговая дебиторская задолженность	-	4,255,911	-	437,847	4,693,758
Прочие активы	-	357,598	44,923	217,325	619,846

	Процентная ставка	1 месяц – 1 год	1-5 лет	Неопределенный срок погашения	Итого
2015 г.					
Процентные:					
Краткосрочные финансовые инвестиции	8.97%	33,239,723	-	-	33,239,723
Краткосрочные депозиты	4.6%-9.2%	90,535	-	-	90,535
Беспроцентные:					
Денежные средства и их эквиваленты	-	19,097,014	-	-	19,097,014
Денежные средства, ограниченные в использовании	-	263,822	-	-	263,822
Торговая дебиторская задолженность	-	3,025,943	-	259,390	3,285,333
Прочие активы	-	368,585	20,742	-	389,327

30. СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ

Справедливая стоимость определяется как сумма, по которой инструмент может быть обменян между осведомленными сторонами на коммерческих условиях, за исключением ситуаций с вынужденной реализацией или реализацией при ликвидации. Так как для большинства финансовых инструментов Группы отсутствуют существующие доступные рыночные механизмы для определения справедливой стоимости, при оценке справедливой стоимости необходимо использовать допущения на основе текущих экономических условий и конкретных рисков, присущих инструменту.

Следующие методы и допущения используются Группой для расчета справедливой стоимости финансовых инструментов:

Денежные средства и их эквиваленты

Балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов приблизительно равна их справедливой стоимости вследствие краткосрочного характера погашения этих финансовых инструментов.

Краткосрочные финансовые инвестиции

Балансовая стоимость банковских депозитов сроком погашения менее 12 месяцев приблизительно равна их справедливой стоимости вследствие краткосрочного характера погашения этих финансовых инструментов.

Торговая и прочая дебиторская и кредиторская задолженность

По торговой и прочей дебиторской и кредиторской задолженности сроком погашения менее 12 месяцев, балансовая стоимость приближается к справедливой стоимости вследствие относительной краткосрочности этих финансовых инструментов.

Займы

Расчет в отношении банковских займов был сделан посредством дисконтирования ожидаемых будущих потоков денег по отдельным займам в течение расчетного периода погашения с использованием рыночных ставок, превалирующих на конец соответствующего года по займам, имеющим аналогичные сроки погашения и параметры кредитного рейтинга.

Справедливая стоимость активов и обязательств, не оцененных по справедливой стоимости на регулярной основе (но раскрытие справедливой стоимости требуется).

Руководство считает, что справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств не отличалась существенно от их балансовой стоимости.

На 31 декабря 2016 и 2015 гг. балансовая стоимость активов и обязательств Группы была равна их справедливой стоимости.

Иерархия справедливой стоимости на 31 декабря 2016 г.

На 31 декабря 2016 г.				
	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Финансовые активы				
Краткосрочные финансовые инвестиции	-	937,196	-	937,196
Нефинансовые активы				
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	-	-	435,263	435,263
Финансовые обязательства				
Займы	-	30,011,697	-	30,011,697
Обязательства по финансовой аренде	-	621,811	-	621,811

На 31 декабря 2015 г.				
	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
Финансовые активы				
Краткосрочные финансовые инвестиции	-	30,503,718	-	30,503,718
Нефинансовые активы				
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	-	-	592,755	592,755
Финансовые обязательства				
Займы	-	750,000	-	750,000
Выпущенные долговые ценные бумаги	66,464,883	-	-	66,464,883
Обязательства по финансовой аренде	-	750,273	-	750,273

Справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств уровней 2 и 3 рассчитана по общепризнанным моделям оценки на основе анализа дисконтированного потока денежных средств. При этом наиболее существенным исходным данным была ставка дисконтирования, отражающая кредитные риски контрагентов.

31. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Связанные стороны включают в себя ассоциированные, совместные и дочерние предприятия Компании, и Единственного акционера Группы, а также дочерние компании Единственного акционера Группы, включая государственные компании, ориентированные на извлечение коммерческой прибыли, а также министерства и ведомства.

Торговая дебиторская задолженность (Примечание 11)

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Министерства и ведомства	1,900,346	751,454
АО «НК «КазМунайГаз»	582,090	320,929
АО «Мангистаумунайгаз»	358,670	303,441
ТОО «Казахстан Парамант инжиниринг»	246,835	-
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»	218,670	603,327
АО «ЗИКСТО»	212,780	-
АО «Локомотив құрастыру зауыты»	144,093	192,017
Прочие	82,876	29,414
	3,746,360	2,200,582
За вычетом резерва по сомнительной задолженности связанных сторон	(68,810)	-
	3,677,550	2,200,582

Дивиденды к получению

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
АО «ЗИКСТО»	10,755	15,755
ТОО «МБМ-Кировец»	-	41,365
	10,755	57,120



Торговая кредиторская задолженность (Примечание 19)

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
ООО «Элкам»	427,663	323,095
Министерства и ведомства	224,021	103,000
ТОО «Еврокоптер Казахстан Инжиниринг»	153,569	72,135
АО «КАМАЗ-инжиниринг»	128,718	92,095
ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг»	25,276	145,276
АО «Авиаремонтный завод №405»	16,328	96,526
АО «Самрук-Энерго»	7,724	8,672
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»	90	10,194
ЗАО «Улан»	-	80,620
ЧУ «КУ «Самрук-Казына»	-	55,289
Прочие	36,485	16,896
	1,019,874	1,003,798

Авансы выданные (Примечание 12)

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
ТОО «Казахстан Aselsan инжиниринг»	224,794	30,034
АО «НК «КазМунайГаз»	10,111	10,921
АО «Самрук-Энерго»	4,602	231
АО «Казпочта»	4,242	2,716
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»	3,031	7,967
Прочие	69,922	3,664
	316,702	55,533

Авансы полученные

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Министерства и ведомства	14,971,308	9,705,349
АО «НК «КазМунайГаз»	140,198	31,979
Прочие	30,800	34,588
	15,142,306	9,771,916

Реализация товаров и услуг

	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
Министерства и ведомства	59,105,312	51,498,039
АО «НК «КазМунайГаз»	2,769,177	4,240,845
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»	1,301,906	1,633,259
ТОО «Қазақстан Парамант инженеринг»	826,398	-
АО «Мангистаумунайгаз»	544,659	457,395
АО «КАМАЗ-Инжиниринг»	400,652	21,038
АО «ЗИКСТО»	291,270	714
АО «НАК «Казатомпром»	274,964	70,413
АО «Авиаремонтный завод №405»	79,148	5,050
ЗАО «Элкам нефтемаш»	95,996	63,254
ТОО «Тулпар Мунай Сервис»	-	153,793
ТОО «Argymak TransService»	-	107,781
Прочие	206,207	340,612
	65,895,689	58,592,193

Покупка товаров и услуг

	2016 г.	2015 г.
ТОО «Қазақстан ASELSAN инженеринг»	2,915,202	8,119,505
АО «КАМАЗ-Инжиниринг»	2,848,946	5,306,673
АО «Авиаремонтный завод №405»	2,735,416	331,305
ООО «Элкам»	1,111,826	1,181,784
ТОО «Корпоративный университет «Самрук-Қазына»	355,177	270,062
ТОО «Еврокоптер Қазақстан инженеринг»	162,812	64,406
Министерства и ведомства	135,026	190,924
АО «НК «КазМунайГаз»	88,207	87,345
АО «Самрук-Энерго»	65,167	68,905
АО «Казкоммерцбанк»	48,950	8,370
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»	40,642	307,849
Прочие	188,044	113,164
	10,695,415	16,050,292

Финансовые доходы (Примечание 25)

	2016 г.	2015 г.
ТОО «Казахстан Парамант инжиниринг»	-	3,981,262
ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг»	-	19,067
	-	4,000,329

Финансовые расходы (Примечание 26)

	2016 г.	2015 г.
АО «Самрук-Энерго»	288,177	248,673
	288,177	248,673
	-	4,000,329

Вознаграждение ключевому персоналу

За годы, закончившиеся 31 декабря 2016 и 2015 гг., компенсации ключевому управленческому персоналу составили 107,860 тыс. тенге и 75,078 тыс. тенге соответственно.

32. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

2 февраля 2017 г. Компания заключила договор реализации 100% доли акций в АО «832 авторемонтный завод» на сумму 70,830 тыс. тенге. Согласно договору, Покупатель осуществил авансовый платеж на сумму 49,499 тыс. тенге 27 января 2017 г. в счет гарантийного взноса.

33. УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Данная консолидированная финансовая отчетность Группы была одобрена и утверждена руководством для выпуска 3 марта 2017 г.

СООТВЕТСТВИЕ

GRI4



ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI4

Номер показателя GRI G4	Описание	Комментарий* (*Соответствие наименованию глав в отчете)
1	2	3
G4-1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение председателя Правления Система внутреннего контроля и управления рисками
G4-3	Название организации	О Компании
G4-3	Основные бренды, продукция и услуги	Структура активов Компании
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	Контактная информация
G4-6	Количество и названия стран, в которых организация осуществляет свою деятельность (Сотрудничество, поставка производимой продукции и комплектующих к ним)	Структура активов Компании
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Компании
G4-9	Масштаб организации	Кадровая политика
G4-10	Численность сотрудников;	Кадровая политика
G4-11	Работники, охваченные коллективными договорами	Кадровая политика
G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Границы Отчета Структура активов Компании
G4-18	Методика определения содержания Отчета и границ Аспектов	Принципы составления Отчета

G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Принципы составления Отчета
G4-24	Приведите список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-25	Опишите принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Принципы составления Отчета
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Ключевые события
G4-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Принципы составления Отчета
G4-31	Укажите контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания.	Контактная информация
G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией	Принципы составления Отчета Таблица соответствия отчета руководству
G4-33	Опишите политику и применяемую практику организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Принципы составления Отчета
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления.	Корпоративное управление



G4-35	Опишите порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам.	Корпоративное управление
G4-47	Укажите, как часто высший орган корпоративного управления анализирует экономические, экологические и социальные воздействия, риски и возможности.	Управление рисками и системы внутреннего контроля
G4-51	Опишите правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Кадровая политика
G4-EC1	Инвестиционная деятельность	Инвестиционная деятельность Финансовые и операционные показатели деятельности по группе Компании (результаты аудированной финансовой отчетности по итогам 2016 года с описательной частью)
G4-EC9	Местное содержание в закупках	Местное содержание в закупках
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»		
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды
G4-EN5	Энергоемкость	Охрана окружающей среды
G4-EN31	Охрана окружающей среды	Охрана окружающей среды
G4-LA1	Укажите общее количество и текучесть кадров в течение отчетного периода с разбивкой по возрастным группам, полу и региону.	Кадровая политика

G4-LA2	<p>Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации.</p> <p>Укажите льготы, обычно предоставляемые сотрудникам организации, работающим на условиях полной занятости, но не предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по существенным регионам осуществления деятельности организации.</p> <p>К ним относятся, как минимум:</p> <ul style="list-style-type: none"> - страхование жизни; - здравоохранение; - компенсации по нетрудоспособности/инвалидности; - отпуск по материнству/отцовству; предоставление пенсии; - прочее. 	Мотивация и стимулирование персонала
G4-LA6	<p>Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов</p> <p>Приведите данные о системе правил, используемой при регистрации несчастных случаев на производстве и формировании соответствующей отчетности.</p>	Здоровье и безопасность на рабочем месте
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности	Охрана здоровья и безопасность нашего персонала
G4-LA9	<p>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категорий сотрудников</p> <p>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников</p>	Развитие и обучение персонала
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Кадровая политика