

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
«КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»
ЗА 2021 ГОД



Уважаемый читатель!

Вашему вниманию представлен Годовой отчет о результатах нашей деятельности по итогам прошедшего 2021 года.

В отчете отражены цели и плоды труда всего коллектива национального оборонно-промышленного холдинга Казахстана, а также описание по следующим областям: финансово-хозяйственная деятельность, корпоративное управление, управление рисками, управление в области устойчивого развития, управление персоналом.

Желаем Вам приятного чтения!

СОДЕРЖАНИЕ

❖ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	5
❖ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ.....	7
❖ ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ГОДОВОГО ОТЧЕТА.....	9
1. КОРОТКО О НАС	10
❖ О КОМПАНИИ.....	10
❖ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ	11
♦ Структура активов АО «НК «Казахстан инжиниринг» (по состоянию на 31.12.2021 г.)	12
♦ Операционные и финансовые показатели деятельности дочерних организаций	17
2. ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	18
❖ ОБЗОР ОТРАСЛИ.....	18
♦ Динамика объемов производства в машиностроении.....	18
♦ Экспорт и импорт продукции машиностроения	19
❖ КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	21
♦ Общекорпоративные события	21
♦ Деятельность дочерних и зависимых организаций	22
♦ Международное сотрудничество	23
❖ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.....	25
♦ Активы	26
♦ Кредитные рейтинги	26
❖ УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ	27
❖ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ.....	28

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	29
❖ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	29
❖ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	32
♦ Состав совета директоров компании	32
♦ Деятельность Совета директоров	41
♦ Комитеты Совета директоров	41
♦ Вознаграждение членов Совета директоров	42
❖ СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА	43
♦ Корпоративный секретарь	44
❖ ПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ	44
♦ Состав Правления	45
♦ О деятельности Правления	50
♦ Вознаграждение Правления	50
♦ Секретарь Правления	51
❖ СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	52
♦ Система внутреннего контроля	52
♦ Управление рисками	52
4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	54
❖ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	56
❖ СОСТАВЛЯЮЩИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	58
♦ Экономический аспект	58
♦ Экологический аспект	58
♦ Социальный аспект	61
ВНЕШНИЙ АУДИТ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА	67
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	75

❖ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**САРСЕМБАЕВ
АДЛЬБЕК ЗЕЙНУЛЛАЕВИЧ****Председатель Совета директоров
АО «НК «Казakhstan инжиниринг»**

В 2021 году акционерное общество «Национальная компания «Казakhstan инжиниринг» (АО «НК «Казakhstan инжиниринг»/Компания) продолжило деятельность по повышению эффективности и наращиванию компетенций.

В постпандемийный период АО «НК «Казakhstan инжиниринг» сохранило положительную динамику развития – объем доходов от реализации продукции и услуг превысил 92,4 млрд. тенге, а сумма чистой прибыли составила порядка 1,9 млрд. тенге. Это позволяет Компании решить ряд вопросов по обеспечению развития производственных проектов и финансовой устойчивости без привлечения сторонних источников. АО «НК «Казakhstan инжиниринг» необходимо сохранить и развить наметившуюся положительную динамику в своем развитии.

В феврале 2021 года Глава государства утвердил Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года, который предусматривает ряд задач для АО «НК «Казakhstan инжиниринг», в том числе по росту инвестиций в основной капитал и привлечению прямых иностранных инвестиций.

АО «НК «Казakhstan инжиниринг» приняло к руководству данные задачи, что было закреплено в обновленной Стратегии развития Компании. Руководство Компании должно неукоснительно следовать заданным ориентирам и обеспечить достижение целевых значений стратегических индикаторов.

В целом, АО «НК «Казakhstan инжиниринг» сохраняет роль локомотива отечественной оборонной промышленности, успешно выполняя государственный оборонный заказ, обеспечивая потребности Вооруженных Сил страны в вооружении и военной технике.

На предприятиях группы продолжается работа по реализации инвестиционных проектов. Так, например, многим казахстанцам уже хорошо

известен бренд компьютерной техники ZIK Computers, производимой на АО «Завод имени С.М.Кирова».

На мощностях ТОО «Казахстанская авиационная индустрия» начата сборка беспилотных летательных аппаратов SKYLARK-1LEX израильской разработки и создан Центр сервисного обслуживания этих летательных аппаратов.

Совместно с консорциумом стратегических инвесторов – компаний ASFAT и YDA – начата реализация проекта по строительству складов для Министерства обороны РК в Карагандинской области.

Кроме того, АО «НК «Казахстан Инжиниринг» продолжало работу по ряду других перспективных проектов: производство автоматов Калашникова на базе АО «Тыныс», организация серийного производства беспилотных летательных аппаратов-мишеней для обеспечения боевой подготовки ПВО ВС РК, модернизация бронетанковой техники на базе АО «Семей инжиниринг» и другие.

По итогам государственного визита Главы государства Касым-Жомарта Токаева в Турецкую Республику перед Компанией поставлен ряд амбициозных и масштабных задач – строительство судовой верфи, освоение производства БПЛА, создание авиационно-промышленного кластера. Эти проекты требуют сосредоточения усилий всех работников АО «НК «Казахстан инжиниринг». Министерство индустрии и инфраструктурного развития со своей стороны будет оказывать всестороннюю поддержку Компании.

В целях исполнения поручений Главы государства и Правительства, АО «НК «Казахстан инжиниринг» последовательно проводит мероприятия по приватизации и реструктуризации активов. В условиях усиления турбулентности геополитической и экономической ситуации в мире, руководству Компании необходимо обеспечить транспарентность приватизации активов.

Перед АО «НК «Казахстан инжиниринг» стоят масштабные и сложные задачи, решение которых невозможно без слаженной и самоотверженной работы каждого сотрудника.

Верный выбор стратегических приоритетов позволит Компании быстро адаптироваться к динамичным изменениям в стране и мире. Уверен, что АО «НК «Казахстан инжиниринг» будет соответствовать ожиданиям государства по повышению оборонно-промышленного потенциала страны, развитию ее индустриально-инновационной и социально-экономической сфер.

С уважением,

Председатель Совета директоров

АО «НК «Казахстан инжиниринг»

А. Сарсембаев

❖ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ**АБДРАХМАНОВ
ТЕМИРЖАН КАЙРАТОВИЧ****Председатель Правления
АО «НК «Казakhstan инжиниринг»****Уважаемые читатели годового отчета,
коллеги, партнеры!**

Для меня большая честь представить Вашему вниманию годовой отчет акционерного общества «Национальная компания «Казakhstan инжиниринг» («Казakhstan инжиниринг»/Компания) за 2021 год. Наша Компания поддерживает принципы открытого информирования о своей деятельности всех заинтересованных сторон.

Государство ставит перед Компанией важные задачи по обеспечению потребностей Вооруженных Сил, диверсификации и модернизации производства, развитию инноваций и НИОКР, созданию рабочих мест, привлечению инвестиций, импортозамещению. В отчетном периоде наш многочисленный коллектив, состоящий из 21 предприятия и почти 5000 сотрудников, осуществлял мероприятия по поддержанию динамики развития.

Однако, данные задачи затруднены в силу ряда проблемных моментов в деятельности предприятий группы Компании, в том числе:

- высокая долговая нагрузка и отсутствие долгосрочного финансирования;
- высокий износ основных средств, низкая инновационная составляющая и низкий уровень НИОКР;
- отмечается снижение кадрового потенциала.

При этом, предприятия Компании ограничены в сфере производства гражданской продукции, не обеспечены долгосрочными заказами, зависимы от импорта комплектующих.

Глава государства в своем ежегодном Послании народу Казахстана поставил задачу перезагрузки ОПК страны. В условиях роста геополитической напряженности этот вопрос обретает особую актуальность.

В целях решения задач руководства страны Компания актуализирует свое стратегическое видение, при сохранении главных приоритетов. При этом нами активно изучается и применяется положительный зарубежный опыт, который близок и применим к казахстанским реалиям, например, опыт развития ОПК Турции.

В мире отмечается высокая динамика процессов развития экономики и технологий, задача «Казахстан инжиниринг» – быстро адаптироваться к изменениям. В краткосрочной перспективе ключевым направлением считаем привлечение и адаптацию современных технологий лидеров рынка, а в долгосрочной – разработку собственных новых передовых технологий и привлечение инвестиций в этом направлении.

В свете поставленных руководством задач считаем важным развитие производств и сервиса в Казахстане, увеличение локализации, для достижения максимальной экономической независимости нашей страны, что особенно важно, когда речь идет об обеспечении обороноспособности.

Среди других направлений развития группы Компании можно выделить:

- реорганизацию текущей системы снабжения производства предприятий;
- цифровизацию и автоматизацию производственных и бизнес-процессов;
- развитие современной системы корпоративного управления;
- международное сотрудничество в сфере технологий;
- освоение новых рынков сбыта в гражданском секторе;
- развитие нашего главного актива - человеческого капитала, через внедрение принципов ESG, развитие социально-трудовых отношений, развитие массового спорта, пропаганду здорового образа жизни. Первые шаги на этом направлении уже сделаны – начата работа Центра знаний и компетенций ОПК, создается Корпоративный фонд.

Наши планы уже представлены общественности и получили поддержку.

Уверен, что нам удастся преодолеть все трудности, решить любые задачи и добиться процветания Компании и оборонно-промышленного комплекса Казахстана. Призываю всех сотрудников нашего большого коллектива мобилизоваться как единую команду в целях обеспечения устойчивого развития как самой Компании, так и отечественной экономики.

С уважением,
Председатель Правления
АО «НК «Казахстан инжиниринг»
Абдрахманов Т.К.

❖ ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

Основная задача Отчета – информирование заинтересованных сторон о Компании, а также обеспечение информационной прозрачности ее деятельности в соответствии с лучшей практикой раскрытия информации.

В Отчете отражены итоги деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2021 года.

При подготовке Отчета Компания придерживалась следующих принципов:

- Подотчетность – Компания осознает свою подотчетность перед Единственным акционером за обеспечение достижения стратегических целей и задач, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие в долгосрочном периоде.

- Открытость – Компания открыта к встречам, обсуждениям и диалогу, а также стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанному на учете взаимных интересов, и нацелена на то, чтобы Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон.

- Сбалансированность – Отчет отражает все аспекты деятельности Компании, как положительные, так и отрицательные.

- Точность и надежность – информация, представленная в Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных. При подготовке разделов Отчета, касающихся финансово-экономической деятельности, использовались аудированные финансовые отчеты, составленные в соответствии с МСФО.

- Соблюдение прав человека – работники Компании являются ее главной ценностью и основным ресурсом.

- Своевременность - подготовка Отчета носит плановый характер.

Отчет не будет проходить внешнего независимого заверения, однако Компания осознает, что проведение внешнего независимого заверения позволит в будущем повысить полноту, сбалансированность, достоверность представленных результатов деятельности группы Компании, а также отвечать требованиям заинтересованных сторон.

Отчет подготовлен на государственном и русском языках с размещением электронной версии на корпоративном web-сайте Компании (www.ke.kz).

Копии Отчета на электронных носителях могут быть предоставлены заинтересованным сторонам.

1. КОРОТКО О НАС

❖ О КОМПАНИИ

Акционерное общество «Национальная компания «Казахстан инжиниринг» (Kazakhstan Engineering)» (далее – Компания) создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 марта 2003 года № 244 «О некоторых вопросах оборонно-промышленного комплекса Республики Казахстан» в целях совершенствования системы управления оборонно-промышленным комплексом страны, путем включения в состав Компании предприятий оборонной промышленности и военных заводов Министерства обороны Республики Казахстан.

В октябре 2006 года государственный пакет акций Компании (100%) был передан в оплату уставного капитала АО «Холдинг «Самрук».

В сентябре 2009 года пакет акций Компании был передан в доверительное управление Министерству индустрии и торговли Республики Казахстан.

В июне 2010 года в целях совершенствования системы управления оборонной промышленностью Республики Казахстан пакет акций Компании передан в доверительное управление Министерству обороны Республики Казахстан.

В декабре 2016 года пакет акций Компании передан в доверительное управление Министерству оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 июля 2018 года № 405 «О некоторых вопросах акционерного общества «Национальная компания «Казахстан инжиниринг» (Kazakhstan Engineering)», пакет акций Компании передан в государственную собственность, правами владения и пользования которым наделено Министерство цифрового развития, оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 июля 2019 года № 501 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 17 июня 2019 года № 24 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления Республики Казахстан» права владения и пользования государственным пакетом акций Компании переданы Министерству индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

Общее количество объявленных и размещенных акций Компании, в том числе:

- простых акций 57 435 501 штуки;
- привилегированные акции - отсутствуют.

Номинальная стоимость 1 акции – 1 000 тенге.

❖ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Компания является холдинговой структурой, призванной обеспечить единую финансовую, производственную и технологическую политику на крупнейших машиностроительных предприятиях, специализирующихся на выпуске специальной и гражданской продукции, а также продукции двойного назначения.

Компания стремится к максимальному обеспечению потребностей Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан, а также участвует в реализации государственных и отраслевых программ в области развития машиностроения Республики Казахстан.

Деятельность Компании направлена на поддержание прозрачности и баланса между двумя ролями АО «НК «Казахстан инжиниринг», как основной части ОПК, исполняющей государственный оборонный заказ (далее - ГОЗ), и как коммерческой компании, нацеленной на получение прибыли и развитие бизнеса.

Компания, будучи основным представителем ОПК РК и исполнителем ГОЗ, руководствуется Законом «Об оборонной промышленности и государственном оборонном заказе», Концепцией перевооружения Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований, и развития оборонно-промышленного комплекса Республики Казахстан, участвует в реализации государственной политики в сфере оборонной промышленности и машиностроения.

Стратегическое планирование в Компании организовано в соответствии с требованиями системы государственного планирования. План развития Компании на 2020 - 2029 годы утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 декабря 2019 года № 969 (далее – План развития).

План развития соответствует долгосрочному видению развития страны «Стратегия «Казахстан - 2050», Национальному плану развития Республики Казахстан до 2025 года, основным направлениям государственной политики в индустриально-инновационной, социально-экономической и иных сферах.

План развития ставит перед собой следующие цели развития:

- диверсификация производства за счет локализации производства и выпуска высокотехнологичной продукции;
- развитие инноваций через инвестиции в НИОКР;
- снижение себестоимости производства за счет повышения операционной эффективности;
- улучшение организационного управления с помощью цифровых технологий;
- устойчивое развитие благодаря эффективной кадровой политике и взаимодействию с государством.

♦ Структура активов АО «НК «Казахстан инжиниринг»
(по состоянию на 31.12.2021 г.)

№	Наименование организации	Виды деятельности
Дочерние организации (владение более 50% акций/долей участия)		
1.	<p>АО «811 авторемонтный завод КИ»</p> 	<p>Создано в г.Ерейментау 1 июля 1976 года. Специализируется на капитальном ремонте, модернизации, переоборудовании и сервисном обслуживании грузовой автомобильной и гусеничной техники, двигателей и агрегатов. Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>
2.	<p>АО «Семей инжиниринг»</p> 	<p>Создано путем реорганизации республиканского государственного предприятия «Бронетанковый ремонтный завод», основанного 2 июля 1976 года. Является единственной специализированной организацией в Центрально-Азиатском регионе, производящим работы и услуги по капитальному ремонту и модернизации бронетанковой техники. Специализируется на капитальном ремонте и модернизации вооружения и военной техники и изготовлении конверсионной техники. Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>
3.	<p>АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения»</p> 	<p>5 ноября 1948 года согласно Постановлению Совета Министров СССР №4137-1658 принято решение о строительстве машиностроительного предприятия на севере Казахстана. Завод является одним из ведущих казахстанских производителей нефтегазового, энергетического и железнодорожного оборудования, располагающее многопрофильными производственными мощностями с наличием всех технологических переделов. Налажено производство специальной продукции, нефтегазового оборудования, оборудования для нефтегазопереработки, энергетического и химического производства, железнодорожного оборудования. Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>
4.	<p>АО «Завод имени С.М.Кирова»</p>	<p>Основан в 1928 году со специализацией производства радиоаппаратуры. В 1941 году завод был эвакуирован в г. Петропавловск. Основной деятельностью завода является проектирование и производство, монтаж, пусконаладочные работы, сервисное обслуживание и ремонт средств связи, железнодорожной автоматики,</p>

		<p>систем безопасности для нужд силовых структур, железнодорожного транспорта, нефтегазового комплекса, технических средств для цифрового телевидения и специальных средств.</p> <p>Имеются все необходимые лицензии и сертификаты для организации производства.</p> <p>Внедрены и функционируют системы менеджмента качества ISO 9001:2015 и охраны здоровья и безопасности труда OHSAS 18001:2007.</p>
5.	<p>АО «Семипалатинский машиностроительный завод»</p> 	<p>Основано в 1969 году как филиал Рубцовского машиностроительного завода в соответствии с приказом Министерства оборонной промышленности СССР.</p> <p>Производственные мощности ориентированы на изготовление гусеничных транспортерных - тягачей и запасных частей к ним, прицепной техники, продукции для железнодорожной отрасли.</p> <p>Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>
6.	<p>АО «Тыныс»</p> 	<p>АО «Тыныс», ранее известное как «Завод кислородно-дыхательной аппаратуры», основано в 1959 году. Является единственным предприятием (калькодержателем) по выпуску широкого перечня авиационных изделий.</p> <p>Производственные мощности ориентированы на производство специализированных изделий для авиатехники различных видов, бронезилов различных классов защиты, ПЭ-труб, огнетушителей, литье по газифицируемым моделям, геотекстиля.</p> <p>Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>
7.	<p>АО «Машиностроительный завод имени С.М.Кирова»</p> 	<p>Создано в 1942 году на базе эвакуированного из г.Махачкала завода № 182 (ныне завод «Дагдизель»).</p> <p>Производственные мощности завода ориентированы на модернизацию, восстановительный ремонт подводного оружия; производство судовой гидравлики и автоматики горения судовых котлов, запчастей для железнодорожной отрасли, изделий для горнодобывающей промышленности и нефтегазового комплекса; производство машиностроительной продукции общепромышленного назначения.</p> <p>Располагает аккредитованными санитарно-промышленной и метрологической лабораториями, испытательным центром, конструкторско-технологическим бюро.</p> <p>Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>

8.	<p>АО «Уральский завод «Зенит»</p> 	<p>Создан на базе эвакуированного в 1941 году из Ленинграда завода «Двигатель».</p> <p>Основной вид деятельности - строительство катеров и кораблей, что послужило началом зарождения в Республике Казахстан судостроения. Это стало возможным благодаря наличию у завода соответствующих технических и производственных возможностей, интеллектуального и кадрового потенциала. За это время освоено серийное производство катеров и кораблей.</p> <p>Выпускаемая продукция:</p> <ul style="list-style-type: none"> - судостроение; - продукция для нефтегазового комплекса; - прочая продукция машиностроения. <p>Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>
9.	<p>АО «НИИ «Гидроприбор»</p> 	<p>Создан в г.Уральск в 1972 году на базе специального конструкторского бюро «Машиностроительного завода имени К.Ворошилова» как Уральский филиал Ленинградского Центрального НИИ «Гидроприбор» Министерства судостроительной промышленности СССР для исследований, разработки и производства робототехнических средств подводного применения.</p> <p>В настоящее время направления деятельности АО «НИИ «Гидроприбор» сосредоточены на исследованиях, проектировании, производстве и инжиниринге в области судостроения, мобильной робототехники, а также на производстве оборудования для нефтегазового сектора.</p> <p>Внедрена и функционирует система менеджмента качества ISO9001:2008.</p>
10.	<p>АО «Казтехнологии»</p> 	<p>Основано в 1947 году как казахстанская контора всесоюзного треста по взрывным работам «Союзмелиовзрыв».</p> <p>Основными направлениями деятельности являются производство патронов для стрелкового оружия; ликвидация (утилизация, уничтожение, захоронение) и переработка высвобождаемых боеприпасов, вооружений, военной техники, специальных средств; хранение взрывчатых материалов; проведение НИОКР по созданию продукции и производства по основным видам деятельности.</p> <p>Общество имеет все необходимые лицензии для осуществления деятельности.</p>

11.	<p>ТОО «R&D центр «Казахстан инжиниринг»</p>  <p>R&D CENTER KAZAKHSTAN ENGINEERING</p>	<p>Создано на базе ТОО «Единый центр внедрения систем управления вооружением» и аккредитован в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности; получены лицензии на проведение разработки и производства, ремонта боеприпасов, вооружения и военной техники, запасных частей, комплектующих изделий и приборов к ним; специальных материалов, оборудования для их производства, включая монтаж, наладку, модернизацию, установку, хранение, ремонт и сервисное обслуживание.</p> <p>В связи с обширным рынком и ростом спроса принято решение о развитии инжинирингового направления в формате Engineering, procurement and construction (инжиниринг, снабжение и строительство) контрактов.</p>
12.	<p>ТОО «КазИнж Электроникс»</p>  <p>KazEng Electronics</p>	<p>Создано в 1994 г. на базе научно-технического комплекса полигона «Сары-Шаган», предприятий и организаций радиотехнического профиля союзного подчинения.</p> <p>В сферу деятельности предприятия входит модернизация и капитальный ремонт вооружения, продукции двойного назначения, производство современных средств связи и изделий радиоэлектроники, сборочное производство компьютерного оборудования.</p>
Совместно контролируемые организации (владение 50% долей участия)		
13.	<p>ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг»</p>  <p>EUROCOPTER KAZAKHSTAN ENGINEERING</p>	<p>Создано в декабре 2010 года. Цель проекта - развитие современной высокотехнологичной вертолетной экосистемы в Казахстане.</p> <p>Учредителями ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг», образованного на паритетной основе, являются АО «НК «Казахстан инжиниринг» и дочерняя компания концерна EADS – «Eurocopter» (Франция - Германия).</p> <p>Основными видами деятельности являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сборка, продажа, техническое обслуживание вертолетов EC-145; - обучение летного и технического состава потенциальных заказчиков. <p>Оснащен мастерскими по обслуживанию механических узлов, ремонту изделий листового металла, ремонту электрооборудования и бортовой радиоэлектроники, ремонту изделий из композитных материалов и лопастей, мастерской по ремонту двигателей, гидравлического оборудования.</p>

14.	<p>ТОО «КАЗАХСТАНСКАЯ АВИАЦИОННАЯ ИНДУСТРИЯ»</p> <p>ҚАЗАҚСТАНДЫҚ АВИАЦИЯЛЫҚ ИНДУСТРИЯ КАЗАХСТАНСКАЯ АВИАЦИОННАЯ ИНДУСТРИЯ KAZAKHSTAN AVIATION INDUSTRY</p>  <p>KAZAKHSTAN ENGINEERING CO.</p>	<p>Создано 24 июля 2012 года для реализации проекта, введен в эксплуатацию – 14 сентября 2016 года.</p> <p>Основные направления деятельности: производство воздушных летательных аппаратов, в том числе капитальный ремонт и модернизация воздушных судов, сборка беспилотных летательных аппаратов.</p> <p>В 2017 году получен Сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям СТ РК ISO 9001-2016 применительно к техническому обслуживанию, ремонту, модернизации, доработке, поставкам авиационной техники, запасных частей, оборудования, комплектующих изделий и приборов к ним.</p>
15.	<p>ТОО «Талес Казахстан Инжиниринг»</p>	<p>Создано в 2009 году на паритетной основе АО «НК «Казахстан инжиниринг» и французской компанией Thales.</p> <p>Изготовление и обслуживание электронного оборудования, систем и программного обеспечения; изготовление и обслуживание радиокоммуникационного оборудования.</p>
16.	<p>ТОО «Казахстан ASELSAN инжиниринг»</p> 	<p>Создано 18 апреля 2011 года. Учредителями являются: АО «НК «Казахстан инжиниринг» (50%), турецкая компания «Aselsan» (49%) и Управление оборонной промышленности при Администрации Президента Турецкой Республики (1%).</p> <p>Деятельностью является производство электронно-оптических приборов (приборы ночного и дневного видения, тепловизоры, оптические прицелы и т.д.). Также предприятием осуществляется техническая поддержка, техническое обслуживание, обучение персонала и НИОКР.</p> <p>Внедрена и функционирует система менеджмента и качества в авиации, окружающей среде, профессиональной безопасности и здоровья ISO9001:2008, ISO14001, AGAP-160, AGAP-2110, OHSAS18001, AS9100.</p>
Зависимые организации (владение менее 50% акций/долей участия)		
17.	<p>ТОО «Индра Казахстан инжиниринг»</p>	<p>Производство и обслуживание радиолокационных станций, систем радиоэлектронной борьбы и радиоэлектронной разведки.</p>
18.	<p>ТОО «Каз-СТ Инжиниринг Бастау»</p>	<p>Оказание инжиниринговых услуг (совместное предприятие с «Singapore Technologies Engineering»).</p>
19.	<p>ТОО «Спецмаш Астана»</p>	<p>Производство и ремонт деталей запасных частей для железнодорожной, нефтегазовой и энергетической отраслей.</p>
20.	<p>АО «Мунаймаш»</p>	<p>Специализируется на выпуске продукции нефтегазового комплекса (глубинные штанговые насосы и комплектующие к ним).</p>

♦ **Операционные и финансовые показатели деятельности дочерних организаций**

Наименование ДО	Доход от реализации продукции (тыс. тенге)	Финансовый результат (тыс. тенге)	Производительность труда (тыс. тенге/чел.)	Численность персонала (чел.)
Корпоративный центр	49 707 813	4 165 627	654 050	76
АО «Тыныс»	4 568 963	61 092	6 799	672
АО «ПЗТМ»	6 132 971	-1 103 538	15 847	387
АО «Завод им. С.М. Кирова»	9 038 245	624 202	17 653	512
АО «УЗ «Зенит»	4 926 876	89 550	6 731	732
АО «НИИ «Гидроприбор»	502 699	8 750	4 155	121
АО «Семей инжиниринг»	11 028 828	98 256	31 332	352
АО «Семипалатинский машиностроительный завод»	447 811	- 1 006 893	3 393	132
АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова»	3 427 673	667 074	11 699	293
АО «811 авторемонтный завод Казахстан Инжиниринг»	1 015 441	- 3 372	7 358	138
ТОО «R&D центр Казахстан инжиниринг»	616 734	86 908	26 815	23
АО «Казтехнологии»	954 962	- 280 896	5 053	189
ТОО «КазИнж Электроникс»	-	- 339 274	-	3
Консолидированные данные	92 419 901	1 893 101	25 460	3 630

2. ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

❖ ОБЗОР ОТРАСЛИ

♦ Динамика объемов производства в машиностроении

Машиностроение остается динамично развивающимся сектором экономики Казахстана. Отрасль располагает большим нераскрытым пока потенциалом в части повышения технологического уровня национальной промышленности, привлечения инвестиций и технологий, решения задач импортозамещения и увеличения объемов экспорта.

В сфере машиностроения функционируют порядка 3 тысяч предприятий, заняты 115 тыс. чел. В общем объеме производства обрабатывающей промышленности (16,8 трлн. тенге) машиностроение занимает 14%.

Объем производства продукции машиностроения Республики Казахстан в 2021 году составил 2 305 млрд. тенге. В денежном выражении объемы производства выросли на 27,5%. Индекс физического объема продукции машиностроения составил 120,4%.

По итогам 2021 года значительный рост показали железнодорожное машиностроение – на 300%, сельхозмашиностроение – на 50,4%, горно-металлургическое машиностроение – на 29,3%, автомобилестроение - на 24%, электротехническое машиностроение – на 16,7%, нефтегазовое машиностроение – на 14,2%.

**Динамика объемов производства машиностроения
2015-2021 гг. (млрд. тенге)**



♦ Экспорт и импорт продукции машиностроения

Экспорт продукции машиностроения за январь-ноябрь 2021 года в сравнении с аналогичным периодом 2020 года увеличился на 32,7% и составил 1 748,9 млн. долл. США. Основными странами экспорта казахстанской продукции машиностроения стали страны СНГ.

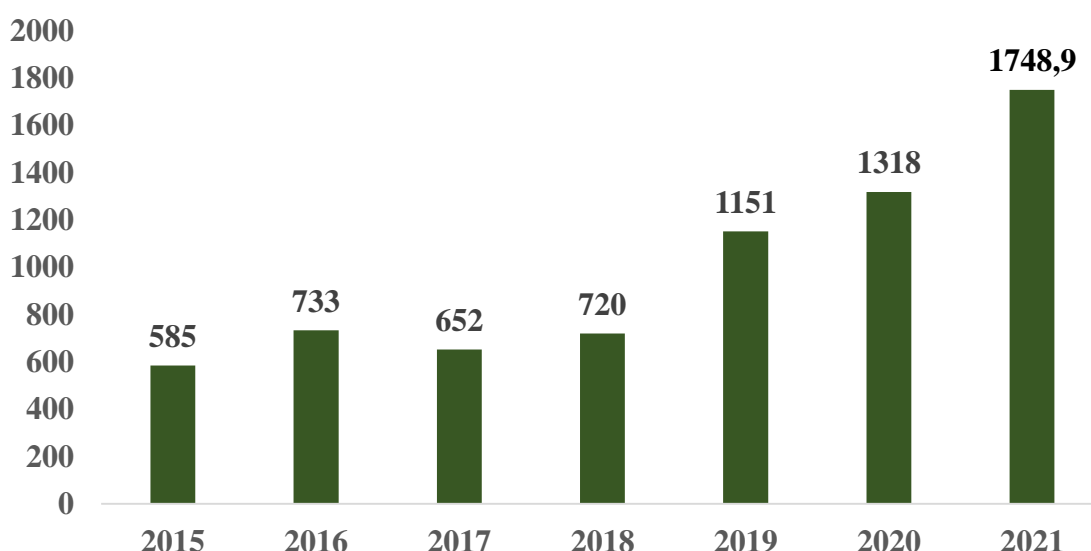
Больше всего вырос экспорт:

- плавучих или работающих под водой буровых или эксплуатационных платформ – в 124 694 раз (за аналогичный период прошлого года данная продукция не экспортировалась);
- устройств вычислительных машин – в 366,6 раза;
- прочих транспортных средств промышленного назначения – в 195 раз;
- цифровых блоков обработки данных – в 89 раз.

В металлообработке больше всего увеличился экспорт:

- полуфабрикатов из железа или нелегированной стали, содержащих 0,25 мас. % или более углерода – в 3,8 раза;
- прочих отходов и лома черных металлов – в 2,4 раза;
- ферросилиция, содержащего более 55 мас. % кремния – в 2,2 раза.

**Динамика экспорта продукции машиностроения
2015-2021 гг. (млн. долл. США)**



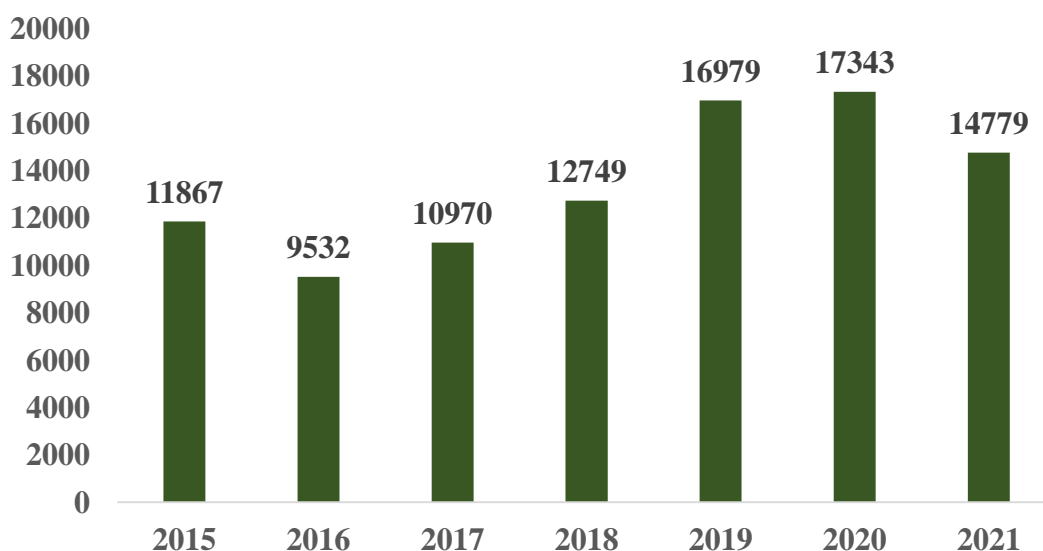
Импорт продукции машиностроения за январь-ноябрь 2021 года в сравнении с аналогичным периодом 2020 года снизился на 14,8% и составил 14 779 млн долл. США. Основные страны импортеры: Южная Корея, Россия, Китай.

Больше всего вырос импорт:

- блоков обработки данных – в 7 раз;
- транспортных средств с двигателем внутреннего сгорания с искровым зажиганием и с возвратно-поступательным движением поршня, с раб. объемом цилиндров более 1000 см³, но не более 1500 см³ – в 2,2 раза;
- транспортных средств с двигателем внутреннего сгорания с искровым зажиганием и с возвратно-поступательным движением поршня, с рабочим объемом цилиндров более 1500 см³, но не более 3000 см³ – в 1,8 раза.

Сократился импорт арматуры на 59%, самолетов и прочих летательных аппаратов, с массой пустого снаряженного аппарата более 15000 кг – на 34%, машин вычислительных портативных массой не более 10 кг, состоящие, по крайней мере, из центрального блока обработки данных, клавиатуры и дисплея – на 12,3%.

**Динамика импорта продукции машиностроения
2015-2021 гг. (млн. долл. США)**



❖ КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

2021 год для Компании ознаменовался рядом событий в различных сферах деятельности.

◆ **Общекорпоративные события**

- В рамках Государственного инвестиционного проекта «Увеличение уставного капитала АО «НК «Казахстан инжиниринг» с последующим увеличением уставного капитала АО «Завод им. С.М. Кирова» с целью реализации проекта «Организация производства многослойных печатных плат» по итогам 2018-2020 годов в рамках заключенных договоров в адрес Общества были поставлены 299 единиц технологического оборудования.

Проект с 10 апреля 2021 года перешел из стадии реализации в стадию эксплуатации.

По итогам за 2021 год Обществом в рамках реализации проекта изготовлено 40 973 шт. печатных плат. Объем реализованной продукции с применение печатных плат по итогам 2021 года составил 2 012,0 млн. тенге (без НДС).

- В апреле 2021 года решением Совета директоров АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг» Председателем Правления назначен Керейбаев Мухтар Жумагазинович. Ранее занимавший данный пост Сарсембаев Адльбек Зейнуллаевич освобожден от должности в связи с его назначением вице-министром индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

- В рамках реализации Комплексного плана приватизации на 2021 – 2025 годы, 9 июня 2021 года Компанией заключен договор купли-продажи 30% простых акций АО «Мунаймаш» по итогам состоявшегося электронного конкурса на веб-портале реестра Государственного имущества и 2 июля 2021 года акции перешли во владение покупателя в лице ООО «ЭЛКАМ» (Россия) в связи с полной оплатой стоимости актива по заключенному Договору. Сумма сделки составила 455 198 000 тенге.

- 15 декабря 2021 года подписано соглашение с иностранными партнерами в лице консорциума Askeri Fabrika ve Tersane Isletme A.S. (ASFAT), YDA Insaat Sanayi ve Ticaret A.S. по реализации проекта «Проектирование и строительство объектов военного городка в поселке Орта-Дересин» для обеспечения процессов хранения, производства, модернизации, ремонта, реализации и утилизации вооружений, военной техники и боеприпасов, неприменяемых Вооруженными Силами РК. Ориентировочная стоимость проекта составляет 32,5 млрд. тенге.

- В соответствии с приказом Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК от 20.08.2021 года № 461, в оплату акций Компании передано неиспользуемое военное имущество (НВИ) Министерства обороны РК, находящееся в войсковых частях Министерства

обороны РК. Во исполнение указанного приказа Министерства Компанией проведены следующие мероприятия:

- в декабре 2021 года НВИ приняты на баланс Компании.
- Компанией проведена работа по размещению простых акций Компании в системе АО «Центральный депозитарий ценных бумаг».
- в целях последующей реализации (продажи) принимаемого НВИ, а также определения порядка и условий их реализации, Компанией разработаны Правила по реализации неиспользуемого имущества в виде вооружения и военной техники.

♦ Деятельность дочерних и зависимых организаций

- АО «Завод им. С.М. Кирова» проработана возможность организации производства трассового медико-спасательного пункта (ТМСП) для МЧС РК, с учетом мирового опыта в сфере производства мобильных конструкций (пунктов), и проработано техническое задание с учетом пожеланий МЧС РК по расположению ТМСП на ползьях и с размерами контейнеров спасательных пунктов 12 м.

В рамках Национального проекта «Безопасная страна», а также Концепции развития МЧС РК в 2022 году планируется закуп 4 единиц ТМСП. Всего потребность МЧС РК к обновлению с заменой в ТМСП составляет 44 комплекса.

Также, в АО «Завод им. С.М. Кирова» организовано производство робототехнических средств для пожаротушения и грузовой машины пожаротушения типа АЦ-5. От МЧС РК получена техническая спецификация, проведены расчеты по проекту. Опытный образец пожарного робота ZIK-РПА-01 прошел заводские и стендовые испытания.

В рамках расширения производства АО «Завод им. С.М. Кирова» разработан проект по строительству нового корпуса для организации сборочных работ по компьютерной технике и организации Центра обработки данных (ЦОД). На данный момент проект проходит государственную экспертизу. В 2022 году будет сформировано ФЭО и строительство цеха.

- АО «Тыныс» в 2021 году проработана возможность организации производства передвижного мобильного госпиталя на 50 койко-мест с медицинским оборудованием для нужд МЧС РК.

В 2022 году МЧС РК планирует осуществить закуп 2 единиц передвижного мобильного госпиталя на 50 койко-мест с медицинским оборудованием.

Кроме того, в 2022 году МЧС РК планирует осуществить модернизацию/реновацию имеющихся госпиталей в количестве 2 единиц.

Также в АО «Тыныс» прорабатывается вопрос локализации производства различных изделий для нефтегазовой отрасли. В частности, на первом этапе запланировано освоение производства фильтрующих элементов из проволочных проницаемых материалов и резинотехнических

изделий. Совместно с дочерней организацией АО «НК «КазМунайГаз» – ТОО «КМГ инжиниринг» рассмотрен вопрос о проведении на АО «Тыныс» опытно-промышленных испытаний.

- В рамках Программы АО «ФНБ «Самрук-Казына» по поддержке отечественных товаропроизводителей и созданию новых производств с целью импортозамещения Компания проводила работу по освоению новых видов продукции из Пула чистого импорта. Так, например, АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова» от АО «KEGOC» получены документы по линейно-подвесной арматуре (ЛПА).

Во исполнение поручения Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева, данного в ходе рабочей поездки в ЗКО в мае 2019 года, и для обеспечения потребности Министерства обороны Республики Казахстан АО «Уральский завод «Зенит» реализуются опытно-конструкторские работы (ОКР) по созданию многофункционального судна. Работы разбиты на два этапа: первый этап – 2021 год; второй этап – 2022-2024 годы.

♦ **Международное сотрудничество**

В вопросах, касающихся международного и военно-технического сотрудничества, Компания руководствуется Договорами о военно-техническом сотрудничестве, Соглашениями о производственной и научно-технической кооперации, решениями Подкомиссий по военно-техническому сотрудничеству Межправительственных комиссии по сотрудничеству.

В 2021 году в рамках таких соглашений осуществляется сотрудничество с 10-ю странами: Россия, Беларусь, Украина, Узбекистан, Турция, Индия, Франция, Израиль, Южная Корея и Пакистан.

Компанией принято участие в 2-х заседаниях Совместных межправительственных комиссий по военно-техническому сотрудничеству: на 11-ом заседании Межправительственной комиссии по сотрудничеству в области оборонной промышленности между Казахстаном и Турцией и 18-ом заседании Подкомиссии по военно-техническому сотрудничеству Межправительственной комиссии по сотрудничеству между Республикой Казахстан и Российской Федерацией.

Также, Компания участвовала в 13-ом заседании Координационного совета государств-членов ОДКБ по вопросам рекламно-выставочной деятельности в г. Минск (Беларусь).

В июле 2021 года Республика Казахстан являлась страной-партнером Российской Федерации в Международном авиакосмическом салоне «МАКС-2021» (г. Жуковский, Россия).

В рамках данного салона Компания приняла участие в организации единого национального павильон Республики Казахстан, где также была представлена экспозиция продукции ДЗО Компании, в частности:

- АО «Тыныс» представил авиационную продукцию;

- ТОО «Еврокоптер Казахстан инжиниринг» представил макет вертолета ЕС-145 и стендовое оборудование для обучения технического состава;
- АО «811 авторемонтный завод КИ» представил натурные образцы БПЛА-имитатора воздушной цели;
- ТОО «Казахстанская авиационная индустрия» представил информацию о проводимых работах по ремонту и техническому обслуживанию самолетов;
- ТОО «Казахстан АСЕЛСАН инжиниринг» представлен макет кабины вертолета Ми-17 с современной авионикой.

По итогам проведенных переговоров подписано более 25 документов (Контрактов, Меморандумов и Соглашений) и заключены экспортные контракты на поставку продукции.

В августе 2021 года организована экспозиция продукции ДЗО Компании на Международном военно-техническом форуме «АРМИЯ-2021» (Россия).

На стендах павильона выставлялись образцы вооружения и военной техники АО «Тыныс» (АК-12/15, средства индивидуальной защиты, продукция для авиационной индустрии); АО «811 авторемонтный завод КИ» (макеты БМТЭ, модернизированного ТММ-3, ПМП с речным звеном); АО «Семей инжиниринг» (ремонт и модернизация Т-72, БТР-70, БМП-1/2, локализованные предметы ЗИП к БТТ); ТОО «Казахстан АСЕЛСАН инжиниринг» (оптико-электронные приборы и системы) АО «Завод им. С.М. Кирова» (защищенная компьютерная техника, печатные платы), ТОО «Steel Manufacturing» (патроны различного калибра). По итогам проведенных переговоров подписано более 15 документов.

В текущем году Компанией и ДЗО принято участие в работе следующих международных оборонных выставок: Международная выставка вооружений «IDEX-21» (ОАЭ), Международная выставка оборонной промышленности «IDEF-2021» (Турция), Международная выставка «MILEX-2021» (Беларусь), Международная выставка оборонной продукции «EDEX-2021» (Египет).

❖ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Доход от реализации продукции и услуг за 2021 год сложился в размере 92 419 901 тыс. тенге при плане 100 874 427 тыс. тенге, снижение к плану на 8%, в том числе по сегментам выпускаемой продукции:

- доход от реализации спецпродукции составил 86 209 067 тыс. тенге при плане 84 427 729 тыс. тенге, увеличение к плану на 2% в результате роста объема реализации АО «Завод им. С.М.Кирова», АО «Уральский завод «Зенит», АО «Машиностроительный завод им. С.М.Кирова»;

- доход от реализации продукции гражданского назначения и услуг составил 6 210 834 тыс. тенге при плане 16 446 698 тыс. тенге, снижение к плану на 62% в результате отсутствия заказа на инвалидные коляски на сумму 4 925 000 тыс. тенге (АО «Тыныс»), снижения производства продукции АО «Семипалатинский машиностроительный завод» на 2 185 747 тыс. тенге к плану, а также в результате реализации 30% доли Компании в АО «Мунаймаш» и выбытия объемов реализации из консолидированных данных.

По чистому доходу наблюдается положительная динамика. Несмотря на высокую долговую нагрузку и убыточность некоторых дочерних организаций, Компания, предприняв ряд мероприятий по увеличению доходности, сохранила положительную динамику. Итоговый чистый доход по группе Компании составил 1 893 101 тыс. тенге при плане 1 649 296 тыс. тенге.

Кроме того, Компанией совместно с дочерними организациями на ежегодной основе проводится работа по сокращению непродуктивных затрат, снижению себестоимости производимой продукции и оказываемых услуг.

За период с 2020 года по 2021 год наблюдался рост производительности труда на 12%. Увеличение показателя обусловлено ростом объемов реализации продукции и оказания услуг, а также снижением численности персонала в результате реализации долей участия в дочерних организациях – ТОО «Казахстанская авиационная индустрия» и АО «Мунаймаш».

Операционные и финансовые показатели деятельности по группе Компании:

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021	Динамика роста/снижения 2021 года к 2020 году
Доход от реализации продукции (млрд. тенге)	84	107	87,7	96,7	92,4	-4%
Активы (млрд. тенге)	75	82	121	143	126	-12%
Финансовый результат* (млрд. тенге)	-4	-1,6	-6,9	0,46	1,89	308%
Производительность труда (тыс. тенге/чел.)	17890	23 935	20 831	22 814	25 460	12%

*финансовый результат = чистый доход до вычета доли меньшинства

По итогам 2021 года объемы экспорта дочерних организаций Компании составили 6 840 млн. тенге.

♦ **Активы**

Всего Активы за 2021 год сложились на уровне 126 051 866 тыс. тенге при плане 98 764 331 тыс. тенге, увеличение на 27,6% обусловлено авансовыми поступлениями и остатками ТМЗ по переходящим договорам.

В структуре активов долгосрочные активы составляют 59 млрд. тенге или 47%, в том числе основные средства 42,9 млрд. тенге или 34% от общей суммы активов; инвестиции в совместные и ассоциированные предприятия 6,7 млрд. тенге или 5%, прочие активы 9,4 млрд. тенге.

Краткосрочные активы составили 67 млрд. тенге или 53%, в том числе товарно-материальные запасы – 16,5 млрд. тенге или 13%, денежные средства – 28,2 млрд. тенге или 22%, авансы выданные – 13,8 млрд. тенге или 11%, прочие активы – 8,5 млрд. тенге.

♦ **Кредитные рейтинги**

На 31 декабря 2021 года у Компании отсутствуют кредитные рейтинги. Компания планирует начать работу по присвоению кредитных рейтингов в 4 квартале 2022 года.

❖ УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2020 года № 908 «О некоторых вопросах приватизации на 2021– 2025 годы» и Планом реструктуризации активов Компании на 2021 год предусмотрена реализация 9 и ликвидация 3 активов Компании (пакетов акций и долей участия).

Активы на стадии реализации

№	Наименование актива
1.	АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова» (100%)
2.	АО «Тыныс» (100%)
3.	АО «Семипалатинский машиностроительный завод» (100%)
4.	АО «Семей инжиниринг» (100%)
5.	АО «811 Авторемонтный завод КИ» (100%)
6.	АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» (100%)
7.	АО «Мунаймаш» (52,04%)
8.	ТОО «Казахстанская авиационная индустрия» (50%)
9.	ТОО «Steel Manufacturing» (95%) (дочерняя организация АО «Казтехнологии»)

Активы на стадии ликвидации

№	Наименование актива
1.	ТОО «СП «Талес Казахстан инжиниринг» (50%)
2.	ТОО «Каз-СТ Инжиниринг Бастау» (49%)
3.	ТОО «Спецмаш Астана» (35%)
4.	ТОО «Индра Казахстан инжиниринг» (49%)

Во исполнение постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2020 года № 908, по итогам состоявшихся торгов в 2021 году Компанией было реализовано 30% простых акций АО «Мунаймаш».

В настоящее время ведется работа по реализации вышеуказанных активов Компании и проводятся мероприятия по ликвидации зависимых и совместно контролируемых организаций Компании.

❖ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

В соответствии с Инвестиционной политикой Компании целью инвестиционной деятельности является максимизация стоимости Компании в долгосрочной перспективе.

Основными принципами Инвестиционной политики являются:

- интеграция стратегических целей в процесс принятия инвестиционных решений;
- использование инструментов инвестиционной оценки при принятии инвестиционных решений;
- использование инструментов и процедур проектного управления при управлении инвестиционной деятельностью;
- баланс бюджетного контроля и степени управленческой свободы руководителей, ответственных за результат инвестиционной деятельности Компании;
- обязательность мониторинга, оценки и анализа результатов инвестиционной деятельности.

Инвестиционные проекты Компании направлены на достижение целей по расширению производства и реализации продукции оборонного, гражданского назначения в рамках импортозамещения, обеспечения внутренних потребностей и выхода на экспорт.

Отдельные инвестиционные проекты являются стратегическими и направлены на развитие оборонно-промышленного комплекса Республики Казахстан в соответствии с Концепцией перевооружения Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан и развития ОПК.

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

❖ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Компании основывается на законодательстве Республики Казахстан, учредительных и внутренних документах Компании.

Одним из основополагающих внутренних документов Компании является Кодекс корпоративного управления АО «НК «Казахстан инжиниринг».

Компания рассматривает корпоративное управление как один из важнейших элементов ответственного развития и принятия решений, значимых и влияющих на заинтересованные стороны. Компания обеспечивает соответствие практик корпоративного управления, как в Компании, так и в ее дочерних организациях, наилучшим практикам корпоративного управления и ориентируется на международные принципы и стандарты в этой сфере, постоянно повышая прозрачность своей деятельности.

На сегодняшний день Компания продолжает улучшать систему корпоративного управления. Так, реализован ряд важных инициатив в данной области, а также разработаны новые и актуализированы существующие внутренние документы Компании и ее дочерних организаций.

Взаимоотношения между Компанией и дочерними (зависимыми) организациями осуществляются в рамках утвержденных корпоративных процедур, через соответствующие органы Компании и ее дочерних (зависимых) организаций.

Совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с лучшими принципами и мировыми практиками является одной из приоритетных задач Компании.

В целом, система корпоративного управления Компании направлена на повышение прозрачности деятельности, создание и сохранение надежных и эффективных отношений с Единственным акционером и инвесторами и основывается на следующих принципах:

- защита прав и интересов Единственного акционера;
- эффективное управление Компании Советом директоров и Правлением;
- прозрачность и объективность деятельности Компании;
- законность и этика;
- эффективная дивидендная политика;
- эффективная кадровая политика;
- охрана окружающей среды;
- безопасность условий труда;

- урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- ответственность.

Кодекс корпоративного управления Компании, основанный на признанных мировым сообществом принципах корпоративного управления, является одним из ключевых документов, определяющих принципы системы корпоративного управления Компании и отражающих ее развитие.

Компания руководствуется Кодексом корпоративного управления, для систематизации корпоративного управления, обеспечения прозрачности деятельности и подтверждения готовности Компании следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

В 2021 году компанией ТОО «Достык Эдвайзори» проведена диагностика системы корпоративного управления. Оценка корпоративного управления проводилась на основании изучения представленных регламентирующих и отчетных документов, проведенных интервью, а также анализа информации, представленной в публичном доступе, в том числе информации, раскрываемой на интернет-сайте Компании.

По результатам диагностики, балл корпоративного управления в Компании составил 61,2%. В этой связи, перед Компанией стоит задача по выполнению рекомендаций независимого консультанта для улучшения рейтинга.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



❖ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Общее руководство деятельностью Компании осуществляется Советом директоров, за исключением решения вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера.

Совет директоров осуществляет свои полномочия в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О государственном имуществе», Уставом и внутренними документами Компании.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, ответственности, точности, профессионализма, объективности и регулярности.

На конец 2021 года Совет директоров Компании был представлен в следующем составе:

Сарсембаев Адльбек Зейнуллаевич	Председатель Совета директоров, с апреля 2021 года
Тортаев Бауыржан Кадырович	член Совета директоров, с августа 2019 года
Ахметов Ербол Сабыржанович	член Совета директоров с июля 2020 года
Керейбаев Мухтар Жумагазинович	член Совета директоров, Председатель Правления с мая 2021 года
Егимбаева Жанна Дачеровна	член Совета директоров с августа 2019 года
Бобров Владимир Яковлевич	член Совета директоров, независимый директор с августа 2019 года
Толеубеков Ержан Алшимбекович	член Совета директоров, независимый директор с августа 2019 года
Жакенов Серикжан Амиржанович	член Совета директоров, независимый директор с декабря 2019 года

◆ Состав совета директоров компании

По состоянию на 31.12.2021 года



**САРСЕМБАЕВ
АДЛЬБЕК ЗЕЙНУЛЛАЕВИЧ**

**Председатель Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
Вице-министр индустрии и
инфраструктурного развития
Республики Казахстан**

Дата рождения: 25.08.1978 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Казахская государственная юридическая академия, юриспруденция
- Казахский государственный агротехнический университет имени С. Сейфуллина, экономист-менеджер
- Академия государственного управления при президенте РК, государственное управление

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2016 - 2020 годы**
Аким района «Алматы» г. Нур-Султан
- **С июня 2020 года**
Председатель Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**ТОРТАЕВ
БАУЫРЖАН КАДЫРОВИЧ**

**Член Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
Заместитель министра обороны
Республики Казахстан**

Дата рождения: 18.09.1967 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Московская государственная Академия управления ордена Трудового Красного знамени им. С.Орджоникидзе, инженер-экономист

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2014 - 2017 годы**

Заместитель заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан

- **2017 - 2019 годы**

Ответственный секретарь Министерства финансов Республики Казахстан

- **С апреля 2019 года**

Заместитель Министра обороны Республики Казахстан

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**АХМЕТОВ
ЕРБОЛ САБЫРЖАНОВИЧ**

**Член Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
Заместитель председателя Комитета
государственного имущества и
приватизации Министерства финансов
Республики Казахстан**

Дата рождения: 12.07.1980 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Акмолинский аграрный университет имени С. Сейфуллина (2002), экономист-менеджер
- Костанайский государственный университет имени А. Байтурсынова, юриспруденция

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

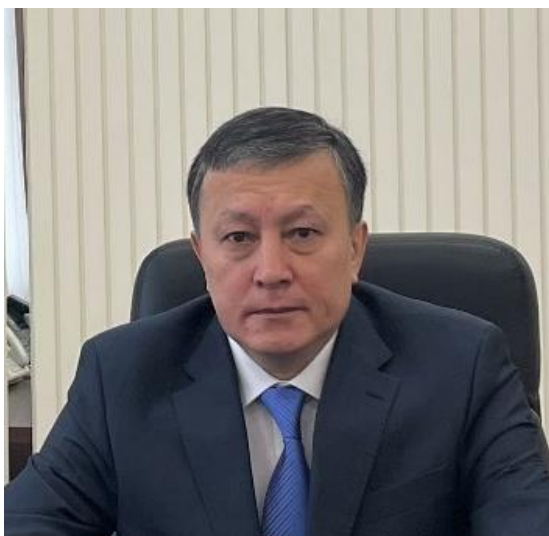
• **2016 - 2019 годы**

Руководитель ГУ «Департамент государственного имущества и приватизации г. Нур-Султан Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан»

• **С 2019 года**

Заместитель председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**КЕРЕЙБАЕВ
МУХТАР ЖУМАГАЗИНОВИЧ**

**Член Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
Председатель Правления
АО «НК «Казахстан инжиниринг»**

Дата рождения: 06.10.1964 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Алма-Атинский институт инженеров железнодорожного транспорта (1986), инженер-механик
- Казахская гуманитарно-юридическая академия (2004), юриспруденция

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2016 - 2018 годы**
Директор ГКП на ПВХ «Эко-Полигон НС» акимата города Астана
- **2020 - 2021 годы**
Советник, Заместитель Председателя Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»
- **С апреля 2021 года**
Председатель Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**ЕГИМБАЕВА
ЖАННА ДАЧЕРОВНА**

**Член Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
представитель Единственного акционера**

Дата рождения: 12.05.1953 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Казахский государственный университет им. С.М. Кирова

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2011 - 2016 годы**

Заместитель Руководителя Канцелярии Премьер-Министра
Республики Казахстан

- **С 2016 года**

Советник Председателя Правления АО «Национальный управляющий
холдинг «Байтерек»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**БОБРОВ
ВЛАДИМИР ЯКОВЛЕВИЧ**

Член Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
независимый директор

Дата рождения: 14.08.1953 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Павлодарский индустриальный институт (1975)

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2010 - 2011 годы**

Заместитель председателя Мажилиса Парламента Республики Казахстан

- **2012 - 2016 годы**

Депутат Сената Парламента Республики Казахстан, член Комитета по конституционному законодательству, судебной системе и правоохранительным органам Сената Парламента Республики Казахстан

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**ТОЛЕУБЕКОВ
ЕРЖАН АЛШИМБЕКОВИЧ**

**Член Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
независимый директор**

Дата рождения: 25.08.1969 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- КазНУ им. аль-Фараби (1993), политическая экономия
- КазНУ им. аль-Фараби (2000), правоведение

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2012 - 2017 годы**
АО «Накопительный Пенсионный Фонд «Республика»
- **2018 год**
Председатель Правления First Heartland Jýsan Bank

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**ЖАКЕНОВ
СЕРИКЖАН АМИРЖАНОВИЧ**

**Член Совета директоров
АО «НК «Казахстан инжиниринг»,
независимый директор**

Дата рождения: 08.10.1949 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Карагандинский политехнический институт

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **С 2009 года**
Директор, советник ТОО «КарГорМаш-М»
- **С ноября 2018 года**
Член Совета директоров, независимый директор АО «СПК «Сарыарка»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет

♦ Деятельность Совета директоров

Совет директоров Компании был сфокусирован на решении текущих задач, рассматривая вопросы, входящие в его компетенцию. Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Совета директоров.

Советом директоров в 2021 году проведено 12 заседаний (10 в очной форме, 2 в заочной форме), на которых рассмотрено 146 вопросов.

♦ Комитеты Совета директоров

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в обществе должны быть созданы Комитеты совета директоров.

Комитеты Совета директоров рассматривают следующие вопросы:

- 1) стратегического планирования;
- 2) кадров и вознаграждений;
- 3) внутреннего аудита;
- 4) социальные вопросы;
- 5) иные вопросы, предусмотренные внутренними документами Компании.

Комитеты Совета директоров состоят из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном комитете.

Комитет совета директоров возглавляет член совета директоров. Руководителями (председателями) Комитетов Совета директоров, в функции которых входит рассмотрение вопросов, предусмотренных в подпунктах 1) - 4), являются независимые директора.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «Казахстан инжиниринг», Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров.

Решением Совета директоров от 27 августа 2019 года в Компании сформированы и действуют на постоянной основе три Комитета Совета директоров:

- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии и инвестициям.

Комитет	Председатель	Члены
Комитет по назначениям и вознаграждениям	Бобров В.Я.	Егимбаева Ж.Д. Толеубеков Е.А.
Комитет по аудиту	Толеубеков Е.А.	Бобров В.Я. Тортаев Б.К.
Комитет по стратегии и инвестициям	Бобров В.Я.	Толеубеков Е.А. Жакенов С.А.

Комитет по аудиту Совета директоров Компании оказывает содействие Совету директоров Компании путем выработки рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании; контролю за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления; контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан и др.

Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Компании вырабатывает рекомендации по вопросам назначений, выплаты вознаграждений независимых директоров, членов Правления, Службы внутреннего аудита и Службы корпоративного секретаря; предоставляет рекомендации по иным вопросам в пределах своей компетенции в соответствии с поручениями Совета директоров и/или положениями внутренних документов Компании и др.

Комитет по стратегии и инвестициям Совета директоров Компании вырабатывает рекомендации по вопросам Стратегии развития, Планов развития Компании, реализации инвестиционных проектов, управлению активами и др.

В 2021 году проведено 10 заседаний Комитета по аудиту Компании, 10 заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям и 11 заседаний Комитета по стратегии и инвестициям Компании.

♦ **Вознаграждение членов Совета директоров**

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», решением Единственного акционера независимым директорам – членам Совета директоров Компании выплачиваются вознаграждения и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Единственного акционера Компании.

В соответствии с установленным в Компании порядком, вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров содержит исключительно:

- фиксированное годовое вознаграждение;
- дополнительное годовое вознаграждение за участие в очных заседаниях Комитетов Совета директоров Компании.

Вместе с тем, следует отметить, что вознаграждение выплачивается при условии участия в заседаниях Совета директоров (очных/заочных), за исключением отсутствия на заседаниях по причине болезни.

Общая сумма вознаграждения, выплаченного за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, членам Совета директоров Компании, составила 21 753 869,34 тенге.

❖ СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Служба внутреннего аудита образована решением Совета директоров Компании в 2007 году.

Штатная численность Службы внутреннего аудита Компании – 3 человека.

Основная цель деятельности Службы внутреннего аудита - предоставление Совету директоров Компании независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на эффективное управление и совершенствование деятельности Компании, путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Деятельность Службы внутреннего аудита регламентируется Положением о Службе внутреннего аудита Компании, Политикой по организации внутреннего аудита и иными внутренними нормативными документами.

Служба внутреннего аудита ежеквартально представляет на рассмотрение Комитета по аудиту и Совету директоров Компании отчет о своей деятельности.

Годовой аудиторский план работы Службы внутреннего аудита АО «НК «Казахстан инжиниринг» на 2021 год утвержден решением Совета директоров Компании от 7 декабря 2020 года.

В соответствии с Годовым аудиторским планом, Службой внутреннего аудита в 2021 году были выполнены аудиторские задания, связанные с деятельностью АО «Завод им. С.М. Кирова», АО «Мунаймаш», АО «Тыныс», АО «Уральский завод «Зенит», АО «Семипалатинский машиностроительный завод» и проверками бизнес-процессов в Компании по дебиторской и кредиторской задолженности, претензионной и исковой работе, а также исполнения руководящими работниками Компании ключевых показателей деятельности и оценки эффективности системы внутреннего контроля Компании.

По результатам проведенных в отчетном периоде указанных аудиторских проверок по состоянию на 31 декабря 2021 года, выдано – 171 рекомендация.

♦ **Корпоративный секретарь**

На корпоративного секретаря возлагается обеспечение эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Совета директоров, исполнительного органа с Единственным акционером.

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Компании процедур, направленных на обеспечение прав и интересов Единственного акционера, а также следования Компанией положениям и нормам законодательства в сфере корпоративного управления, положениям Устава и иных внутренних документов Компании в рамках корпоративного управления.

Функции, задачи и обязанности Корпоративного секретаря предусмотрены в Положении о Корпоративном секретаре.

Так, в рамках своей деятельности Корпоративный секретарь контролирует подготовку и проведение заседаний Совета директоров, обеспечивает формирование материалов по вопросам повестки дня к заседанию Совета директоров, контролирует доступ к ним.

Корпоративный секретарь обеспечивает своевременное получение членами Совета директоров точной и четкой информации.

❖ **ПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ**

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление, которое принимает решения по вопросам деятельности Компании, не отнесенным к компетенции других органов.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрания (назначения) Председателя и членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий, а также утверждение ключевых показателей деятельности и их целевых значений для Председателя и членов Правления Компании отнесено к исключительной компетенции Совета директоров Компании.

Правление действует в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О государственном имуществе», Уставом, Кодексом корпоративного управления АО «НК «Казахстан инжиниринг», Положением о Правлении АО «НК «Казахстан инжиниринг» и иными внутренними документами Компании.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Единственного акционера и полностью подотчетна решениям Единственного акционера и Совета директоров Компании.

В целях предварительного рассмотрения, принятия коллегиальных решений и подготовки рекомендаций Правлению Компании по курируемым вопросам, при Правлении в Компании созданы консультативно-совещательные органы – три комитета и одна комиссия:

Комитет по рискам – оказывает содействие Правлению Компании при принятии решений в области управления рисками Компании; организации и поддержке эффективной системы управления рисками; развитию процессов, призванных выявлять, измерять, отслеживать и контролировать риски; а также вырабатывает рекомендации и предложения по контролю за координацией работы по управлению рисками в Компании и ее дочерних/зависимых организациях.

Инвестиционно-инновационный комитет – оказывает содействие Правлению Компании в повышении эффективности инвестиционной и инновационной деятельности Компании и ее предприятий, а также в формировании единой политики по вопросам развития казахстанского содержания.

Кредитный комитет – оказывает содействие Правлению Компании в обеспечении своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с предоставлением кредитов (займов), финансовой помощи и гарантий, управлением активами и пассивами Компании, минимизацией рисков, связанных с привлечением и размещением денежных средств, повышением доходности Компании.

Бюджетная комиссия – оказывает содействие Правлению Компании в выработке единой позиции представителей Компании в органах управления дочерних и зависимых организаций по выносимым на утверждение бюджетам, планам развития, планирования и реализации инвестиционных проектов, а также в обеспечении своевременной и качественной разработки проекта бюджета Компании на соответствующий финансовый период и выработке предложений по его корректировке и исполнению.

♦ **Состав Правления**
(по состоянию на 31.12.2021 года)

КЕРЕЙБАЕВ МУХТАР ЖУМАГАЗИНОВИЧ

*Председатель Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»
(информация дана в разделе «Состав Совета директоров»)*



**ШУНАЕВА
САЛТАНАТ АМАНГОСОВНА**
Заместитель
Председателя Правления

Дата рождения: 22.07.1974 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Казахская Государственная академия управления, международные валютно-финансовые отношения, экономист-международник

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2016 - 2017 годы**
Руководитель Проектного офиса АО «Самрук-Энерго»
- **2018 - 2020 годы**
Управляющий директор АО «НК «КАЗАХИНВЕСТ»
- **С июня 2020 года**
Заместитель
Председателя Правления
АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**КИСИКОВ
КУАНЫШ МУСИМХАНОВИЧ**
Заместитель
Председателя Правления

Дата рождения: 11.07.1964 года
Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Высшие Курсы КГБ СССР, г.Ташкент (1992), офицер с высшим специальным образованием
- Казахский Государственный университет им.аль-Фараби (2000), юрист-правовед

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2010 - 2018 годы**
Советник Посольства РК в Азербайджане, Таджикистане, Кыргызстане
- **2018 - 2019 годы**
Вице-президент по Общим вопросам АО «НК «Казахстан Гарыш Сапары»
- **2019 - 2020 годы**
Советник
Председателя Правления АО «НК «Казахстан Гарыш Сапары»
- **С августа 2020 года**
Заместитель
Председателя Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



ЛИ
ДМИТРИЙ АЛЬБЕРТОВИЧ
Управляющий директор,
член Правления

Дата рождения: 09.07.1977 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Карагандинский Государственный Технический Университет (1999), инженер по организации и управлению
- Карагандинский Финансовый Институт (2005), бакалавр финансов
- Назарбаев Университет (2017), Высшая школа бизнеса совместно с Университетом Дьюк, Бизнес школа Фукуа (США), г. Астана, магистр делового администрирования

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2011 - 2019 годы**
Заместитель Председателя Правления,
Управляющий директор,
Исполнительный директор
АО «Цеснабанк», г. Астана
- **С октября 2020 года**
Управляющий директор,
член Правления
АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет



**АЙТЕКЕНОВ
САНИЯР ЕРКЕНОВИЧ**
Управляющий директор,
член Правления

Дата рождения: 14.10.1981 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

- Государственный Международный Казахско-Турецкий университет им. Х.А. Яссави (2003), экономист
- MBU – Montreux Business University, г. Монтрё, Швейцария (2017), магистр делового администрирования

Место работы и занимаемые должности за последние пять лет:

- **2015 - 2020 годы**
Директор ТОО «Астана Конвеншн Бюро» при акимате города Астана
- **2020 - 2021 годы**
Главный менеджер, Советник, Директор департамента, Управляющий директор АО «НК «Казахстан инжиниринг»
- **С сентября 2021 года**
Управляющий директор, член Правления АО «НК «Казахстан инжиниринг»

Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет

♦ **О деятельности Правления**

В 2021 году проведено 56 заседаний Правления Компании, где было рассмотрено 168 вопросов.

На заседаниях Правления Компании особое внимание уделялось таким вопросам, как:

- разработка, одобрение и вынесение на утверждение Совета директоров Плана развития, Программы (плана) реструктуризации активов Компании;
- отчуждение Компанией пакетов акций (долей участия) некоторых дочерних и зависимых организаций;
- принятие решений о заключении сделки или совокупности взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) Компанией приобретается или отчуждается (может быть приобретено или отчуждено) имущество, стоимость которого составляет менее десяти процентов от общего размера стоимости активов Компании;
- принятие решений об увеличении обязательства Компании на величину, составляющую менее десяти процентов от размера ее собственного капитала;
- утверждение документов, принимаемых в целях организации деятельности Компании;
- предварительное рассмотрение и одобрение материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров и Единственного акционера.

За отчетный период Правление Компании активно взаимодействовало с Единственным акционером и всеми заинтересованными сторонами корпоративных отношений для эффективного решения задач поставленных перед Компанией.

♦ **Вознаграждение Правления**

Условия, порядок оценки деятельности и выплаты вознаграждения руководящих работников, омбудсмена, комплаенс-офицера работников службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря и, регламентированы Правилами оплаты труда, оценки деятельности и премирования (вознаграждения) руководящих работников, омбудсмена, комплаенс-офицера работников службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря, утвержденных решением Совета директоров Компании от года 22 ноября 2019 года.

Вознаграждения по результатам деятельности (краткосрочное и долгосрочное вознаграждения) выплачиваются в зависимости от результатов работы с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы и не носят постоянного характера.

Процедура оценки эффективности деятельности руководящих работников состоит из следующих этапов:

- выбор мотивационных ключевых показателей деятельности (КПД), постановка целевых значений;
- утверждение мотивационных КПД;
- мониторинг результативности;
- расчет и утверждение фактической результативности.

Общая сумма вознаграждения, выплаченного за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, членам Правления Компании составила 77 295 162,61 тенге. Бонусы членам Правления за отчетный период не выплачивались.

♦ Секретарь Правления

Секретарь Правления является работником Компании и действует на основании Устава Компании и Положения о Правлении Компании, утвержденного решением Совета директоров от 23 ноября 2012 года.

К функциям секретаря Правления относятся:

- разработка, утверждение и мониторинг плана работы Правления,
- подготовка отчета о ходе исполнения плана работы Правления;
- формирование повестки заседания Правления и материалов в соответствии с повесткой заседания Правления;
- оформление решений Правления Компании;
- контроль за своевременным представлением материалов и их полнотой к заседанию Правления;
- мониторинг и контроль за исполнением решений Правления.

❖ СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

◆ Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Компании является неотъемлемой частью системы корпоративного управления и охватывает все уровни управления.

Деятельность Компании в рамках системы внутреннего контроля осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля АО «НК «Казахстан инжиниринг», утвержденным решением Совета директоров от 21 мая 2021 года.

В Положении о системе внутреннего контроля закреплена ответственность Совета директоров за организацию, мониторинг и оценку эффективности системы внутреннего контроля в Компании с применением риск-ориентированного подхода. Правление Компании ответственно за эффективное функционирование системы внутреннего контроля.

При этом, Служба внутреннего аудита Компании выступает как часть постоянного мониторинга системы внутреннего контроля Компании и непосредственно оценивает систему внутреннего контроля на предмет ее соответствия поставленным целям, задачам и заданным критериям и предоставляет рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля.

◆ Управление рисками

АО «НК «Казахстан инжиниринг» осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, распределенных по категориям: стратегические риски, финансовые риски, операционные риски и правовые риски. По результатам идентификации и оценки рисков в Реестр рисков Компании на 2021 год вошли 27 рисков. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнением мероприятий по их митигированию.

В Компании функционирует система управления рисками, направленная на обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность Компании.

Риск-менеджмент Компании осуществляется с участием Совета директоров, Службы внутреннего аудита, Правления, структурных подразделений – собственников рисков, а также Службой управления рисками и внутреннего контроля.

Процесс управления рисками в Компании регламентирован Политикой управления рисками, Правилами идентификации и оценки рисков, Правилами управления отдельными видами финансовых рисков (валютные,

кредитные, процентные и страновые риски), утвержденными Советом директоров Компании; Методикой учета реализованных рисков, утвержденными Правлением Компании.

В Компании ежегодно осуществляется идентификация рисков, их оценка и выработка мер по управлению рисками.

На ежеквартальной основе проводится мониторинг рисков с участием владельцев рисков, осуществляется мониторинг реализации мероприятий по управлению рисками, а также ведется база реализованных рисков. При изменении внешних и/или внутренних рисков осуществляется переоценка рисков, пересмотр мероприятий по управлению рисками

В каждом структурном подразделении Компании определен сотрудник, курирующий вопросы риск-менеджмента и оказывающий содействие в выявлении и оценке рисков, присущих курируемому направлению, подготовке отчетности по рискам, взаимодействию с сектором управления рисками. Для работников Компании на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия.

4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Одной из основных стратегических задач Компании является рост ее долгосрочной стоимости с одновременным обеспечением устойчивого развития.

Компания рассматривает устойчивое развитие – как развитие, при котором Компания и ее дочерние организации управляют влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.

С целью обеспечения устойчивого развития своих дочерних организаций Компания утверждает единые политики, методические рекомендации и корпоративные стандарты.

Компания придерживается следующих принципов в области устойчивого развития:

Открытость

Мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу, мы стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Компании, дочерних организаций и заинтересованных сторон.

Подотчетность

Мы осознаем свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество. Мы осознаем свою ответственность перед Единственным акционером и инвесторами за рост долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании и организаций в долгосрочном периоде; мы стремимся минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам, последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энерго- и ресурсосберегающих технологий; мы платим налоги и иные предусмотренные законодательством сборы в государственный бюджет; мы сохраняем и создаем рабочие места; мы стремимся содействовать развитию местности, в которой осуществляем деятельность; мы продуманно и разумно принимаем решения и совершаем действия на всех уровнях; мы стремимся внедрять инновационные технологии, направленные на бережное и ответственное использование ресурсов, повышение производительности труда; наши продукты, товары и услуги должны быть надлежащего качества; мы дорожим нашими клиентами.

Прозрачность

Наши решения и действия должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Мы своевременно раскрываем предусмотренную законодательством и нашими документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации.

Этичное поведение

В основе наших решений и действий наши ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость.

Уважение

Мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений.

Законность

Наши решения, действия и поведение соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов Общества.

Соблюдение прав человека

Мы соблюдаем и способствуем соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией Республики Казахстан, законами Республики Казахстан и международными документами; наши работники – наша главная ценность и основной ресурс. Поэтому мы привлекаем на открытой и прозрачной основе профессиональных кандидатов с рынка труда и развиваем своих работников на основе принципа меритократии; обеспечиваем безопасность и охрану труда наших работников; проводим оздоровительные программы и оказываем социальную поддержку работникам; создаем эффективную систему мотивации и развития работников; развиваем корпоративную культуру.

Нетерпимость к коррупции

Мы объявляем нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности; системы внутреннего контроля в Компании включают меры, направленные на недопущение, предотвращение и выявление коррупционных правонарушений; мы развиваем диалог с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе с коррупцией.

Недопустимость конфликта интересов

Нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Компании и подорвать доверие к ним со стороны заинтересованных сторон; личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих должностных, функциональных обязанностей; в отношениях с партнерами Компании, рассчитывая на установление и сохранение фидуциарных отношений, при которых стороны обязаны действовать по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, предпринимают меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов.

Личный пример

Каждый из нас ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития;

должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

❖ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние или испытывает на себе влияние заинтересованных сторон.

Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Компании и дочерних организаций, а именно на рост стоимости Компании, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Поэтому взаимодействие с заинтересованными сторонами Компания рассматривает как залог необходимых условий для создания долгосрочной стоимости, достижения стратегических целей и формирования положительной репутации Компании.

Система взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании направлена на гармонизацию интересов всех заинтересованных сторон. Взаимодействие с заинтересованными сторонами основано на принципах уважения интересов и сотрудничества, информационной прозрачности деятельности Компании, регулярности взаимодействия, соблюдения обязательств.

Компания и ДЗО уделяют большое внимание установлению и поддержанию устойчивого диалога со всеми заинтересованными сторонами через различные коммуникационные платформы.

Перечень заинтересованных сторон включает, но не ограничивается:

- государство в лице Единственного акционера, законодательной и исполнительной ветвей власти, регулирующих и надзорных государственных органов, местных исполнительных органов;

- работники, должностные лица;
- инвесторы, кредиторы, партнеры;
- потребители, клиенты;
- поставщики, подрядчики;
- конкуренты;
- профессиональные союзы;

- местные сообщества, население в местах осуществления деятельности, общественные организации.

На основе оценки степени влияния заинтересованных сторон на Компанию и степени влияния деятельности Компании на заинтересованные стороны разрабатываются стратегия и методы взаимодействия с той или иной стороной.

Взаимодействие с Единственным акционером

Единственному акционеру принадлежит 100% акций Компании. Компания понимает важность постоянного и эффективного взаимодействия

с Единственным акционером. Компания доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами Компании.

Взаимодействие с государственными органами

Компания строит отношения с государственными органами на принципах партнерства и уважения, понимая, что все инициативы государственных органов и Компании должны быть направлены на развитие экономики страны. Компания и ее дочерние и зависимые организации являются ответственными и добросовестными налогоплательщиками.

Взаимодействие с дочерними и зависимыми организациями

Взаимодействие с дочерними и зависимыми организациями осуществляется в рамках утвержденных корпоративных процедур через соответствующие органы таких организаций. Основными целями взаимодействия Компании с дочерними и зависимыми организациями являются обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности, повышение инвестиционной привлекательности Компании и дочерних и зависимых организаций, а также разработка и реализация скоординированной и эффективной стратегии развития Компании.

Взаимодействие с поставщиками, подрядчиками и клиентами

Выстраивая отношения с поставщиками, подрядчиками и клиентами Компания руководствуется принципами открытости, честности, соблюдения интересов взаимной выгоды, понимания полной ответственности за принятые обязательства, соблюдает все условия договорных отношений, проявляет уважение и добросовестность во взаимоотношениях, проводит рабочие встречи с заказчиками по исполнению договорных обязательств.

Персонал

Взаимодействие Компании и персонала направлено на формирование отношений на основе сотрудничества. Компания ценит вклад каждого работника и строит отношения на основе уважения и сотрудничества, поощряя инициативу, ответственность и достижение амбициозных целей.

Взаимодействие работодателя с работниками соответствуют нормам законодательства Республики Казахстан, регулируются Коллективным договором, трудовыми договорами, Кодексом деловой этики и Кадровой политикой.

Взаимодействие с местными сообществами и властями

Дочерние организации Компании сосредоточены в регионах страны. Большинство из них играют важную роль в развитии регионов, в процессах формирования валового регионального продукта, обеспечении рабочими местами местного населения, пополнении местных бюджетов и т.п. Взаимодействие с местными сообществами и местными исполнительными органами строится на соблюдении баланса интересов сторон и направлено на получение поддержки в местах осуществления деятельности, положительного имиджа, лояльности местных властей.

❖ СОСТАВЛЯЮЩИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для устойчивого развития Компания выделяет три основные составляющие: экономическую, экологическую и социальную. Компания обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

◆ Экономический аспект

Экономическая составляющая направляет деятельность Компании и дочерних организаций на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Компания вносит достойный вклад в развитие машиностроения и в экономическое развитие страны, в целом. Так, доля Компании в общем объеме производства продукции машиностроения Республики Казахстан сложилась на уровне более 4%.

Немаловажным аспектом является взаимодействие с государством, как ключевым стейк-холдером. К примеру, за счет бюджетного финансирования реализуется важный инвестиционный проект «Организация производства многослойных печатных плат» на АО «Завод имени С.М.Кирова».

Общий объем закупок по группе Компании по итогам 2021 года составил 10,63 млрд. тенге, при этом местное содержание в закупках составило 18,70% или 1,99 млрд. тенге (в указанную сумму не входят договоры по государственному оборонному заказу, ввиду их конфиденциальности).

Отбор поставщиков ведется в рамках действующих процедур на принципах гласности и прозрачности процесса закупок, приобретения качественных товаров, работ, услуг, добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков.

Благонадежность поставщиков проверяется путем сверки с Реестра недобросовестных участников государственных закупок и/или Реестром недобросовестных участников закупок квазигосударственного сектора.

Из общего объема закупленных товаров на сумму 8,63 млрд. тенге, доля казахстанских поставщиков составила 43,87 млн. тенге или 0,51% местного содержания. Общий объем заключенных договоров на выполнение работ/оказание услуг составил сумму 2,01 млрд. тенге, при этом местное содержание составило 96,97% или 1,95 млрд. тенге.

◆ Экологический аспект

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы,

оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Предприятия группы Компании деятельность по охране окружающей среды рассматривают как неотъемлемую часть своей повседневной работы и уделяют первостепенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду.

Предприятия Компании осуществляют производственную деятельность в соответствии с требованиями национального законодательства в области охраны окружающей среды. Основными принципами управления в этой сфере являются выявление и управление рисками, внедрение ресурсосберегающих технологий, направленных на снижение эмиссий загрязняющих веществ и парниковых газов и повышение энергоэффективности, обеспечение прозрачности и информированности.

Вклад в устойчивое развитие региона присутствия предприятия группы Компании обеспечивают соблюдением требований природоохранного законодательства. В соответствии с действующим природоохранным законодательством Республики Казахстан предприятиями группы Компании получены разрешения на эмиссию в окружающую среду.

Предприятиями группы Компании разработаны и согласованы с территориальными органами охраны окружающей среды нормативы предельно допустимых выбросов, по окончании срока которых разрабатываются новые нормативы.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от производственной деятельности предприятий являются выбросы от:

- котельных (при наличии);
- нагревательных печей;
- станков и оборудования цехов;
- окрасочных и дробеструйных участков;
- автомобильной техники.

По группе Компании общий объем выбросов составил 271,4 тонны.

Управление отходами осуществляется в соответствии с Экологическим кодексом РК и другими нормативными правовыми актами в области охраны окружающей среды. На предприятиях Компании разработаны соответствующие программы управления отходами, главными целями которых определены:

- минимизация ущерба экологии от образуемых и накопленных отходов;
- улучшение качества управления отходами;
- сокращение объемов или уровня опасных свойств отходов.

Программы регулируют процессы учета, сбора, сортировки, хранения, вторичного использования, транспортировки для утилизации или

захоронения в соответствии с требованиями по обращению с отходами по классам опасности.

Как правило, предприятия Компании не занимаются самостоятельной утилизацией отходов, а заключают договоры на их вывоз со специализированными организациями.

С учетом специфики машиностроения основными отходами производства и потребления ДЗО Компании являются:

- металлолом, в том числе металлическая стружка;
- ртутьсодержащие источники освещения;
- отработанные аккумуляторы;
- отработанные масла и жидкости, промасленная ветошь;
- строительные отходы (в ходе проводимых СМР);
- твердые бытовые отходы;
- тара;
- отходы деревообработки.

Общее количество произведенных отходов «янтарного» и «зеленого» уровня составило – 1254,3 тонн. Твердых бытовых отходов – 2739 куб.м. Отходов «красного» уровня опасности ДЗО Компании не производили.

Компания стремится к соблюдению принципов бережного отношения к окружающей среде и рационального использования природных ресурсов, способствуют предупреждению негативных воздействий на окружающую среду, предпринимают инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды, содействуют развитию и распространению экологически чистых и энергосберегающих технологий, проведению экологического мониторинга и открытое предоставление экологической информации.

Основными задачами по обеспечению экологической устойчивости и безопасности являются:

- бережное отношение к окружающей среде;
- соблюдение норм и стандартов в области охраны труда и производственной безопасности;
- повышение энергоэффективности деятельности;
- внедрение системы отчетности.

Для машиностроительных компаний, как энергоемких производств, ключевым с точки зрения охраны окружающей среды является энергопотребление. Энергопотребление Компании складывается из двух составляющих: электрическая энергия и тепловая энергия на хозяйственные нужды.

Наибольший эффект с точки зрения энергосбережения дают мероприятия по снижению энергоемкости за счет применения инновационных энергосберегающих технологий. Существенным снижением затрат может служить значительное снижение объемов потребления тепловой энергии, при реализации проекта модернизации предприятия, за

счет применения новых материалов, утепления фасадов и конструкции окон, сокращающих тепловые потери здания.

Потребление основных коммунальных услуг в 2021 году

Водопотребление, тыс.куб.м	Электроэнергия, МВт*ч	Теплоэнергия, Гкал
210,4	3,04	72 583

В 2021 году предприятиями Компании были запланированы затраты на природоохранную деятельность на общую сумму 32 249 тыс. тенге, при этом фактические затраты составили 30 638 тыс. тенге, в том числе:

- на охрану и рациональное использование природных ресурсов – 1 067 тыс. тенге;
- на охрану атмосферного воздуха – 6 684 тыс. тенге;
- на охрану земли от загрязнения отходами производства – 8 629 тыс. тенге;

В 2021 году фактические затраты на капитальный ремонт производственных фондов по охране окружающей среды составили 2 011 тыс. тенге, в том числе:

- сооружений, установок и оборудования для улавливания, обезвреживания вредных веществ – 80 тыс. тенге;
- сооружений, установок для очистки сточных вод и рационального использования водных ресурсов – 1 931 тыс. тенге.

♦ Социальный аспект

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

Достижение миссии и видения Компании предполагает развитие ключевых конкурентных преимуществ, среди которых значимое место занимают человеческие ресурсы. Кадровый потенциал Компании является важнейшим стратегическим фактором, определяющим ее успех.

Кадровая политика

В Компании действует Кадровая политика, основной целью которой является повышение эффективности управления персоналом путем внедрения HR-менеджмента и создания системы управления человеческими ресурсами, направленной на получение максимальной прибыли и обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника.

Одним из приоритетных направлений Кадровой политики Компании является подготовка кадрового резерва, включающая в себя поиск и выявление молодых и перспективных лидеров с целью подготовки руководителей нового формата, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями для обеспечения Компании высококвалифицированным персоналом.

Нормативно-регламентирующие документы и процедуры, методологические подходы, информационные и технологические системы поддержки, другие необходимые компоненты системы управления персоналом Компании разрабатываются и выстраиваются исходя из принципов и основных направлений Кадровой политики.

Ключевыми приоритетами Кадровой политики являются:

- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;
- внедрение передовых методов управления персоналом;
- управление кадровым резервом посредством разумного сочетания внутреннего кадрового резерва и внешних ресурсов;
- формирование кадрового резерва руководящих работников;
- создание и выработка совместных ценностей, социальных норм и норм, регламентирующих поведение работника;
- регулирование социально-трудовых отношений, предупреждение и недопущение трудовых конфликтов.

Процедура найма в Компании осуществлялась в соответствии с Правилами конкурсного отбора кадров на административные должности Компании, в том числе с применением элементов тестирования по профессиональным и личностно-деловым компетенциям и собеседования с топ-менеджментом Компании (при условии прохождения тестирования) для проверки уровня знаний кандидатов и заседания конкурсной комиссии.

За 2021 год в группе Компании обучено 859 сотрудников. Расходы на обучение составили 70 458 тыс. тенге.

Штатная численность группы Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года составила 4 342 человек, в том числе Компании – 76 человек.

За 2021 год в корпоративном центре было принято на работу 15 человек. Уволено 20 работников, из них по собственному желанию - 9 чел. Уровень текучести кадров составил 26,67 %.

В гендерной структуре в корпоративном центре сохраняется баланс численности мужчин и женщин: из 71 работников – 44 мужчин и 27 женщин.

Социальная поддержка

В рамках социальной поддержки работников Компании и дочерних организаций осуществляются следующие мероприятия:

В области охраны здоровья:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий рабочих мест и создание комфортных условий для работы;

- организация и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на охрану здоровья работников;
- внедрение программы добровольного медицинского страхования для различных категорий персонала;
- проведение профилактических осмотров работников, в т.ч. при приеме на работу;
- дополнительные выплаты к социальным пособиям по временной нетрудоспособности;
- проведение систематической пропаганды здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием корпоративных средств массовой информации.

В области предоставления пакета социальных льгот работникам:

- совершенствование системы предоставления материальной помощи и других видов социальных льгот работникам.

В области поддержки пенсионеров:

- разработка корпоративной программы поддержки неработающих пенсионеров (привлечение в качестве консультантов, экспертов и т.п.);
- реализация мероприятий по подготовке работников к выходу на пенсию, предоставление оптимального мотивационного пакета (получение максимальных благ при своевременном выходе на пенсию, снижение объема компенсации при продлении срока выхода на пенсию);
- организация участия неработающих пенсионеров в праздничных и торжественных мероприятиях, проводимых Компанией и ДЗО для оказания морально-психологической поддержки.

Система мотивации

При разработке механизма мотивации и стимулирования в Компании используются следующие виды вознаграждения:

- прямое материальное вознаграждение;
- не прямое материальное поощрение (включает программы социальной защиты работников, в том числе программы, предусмотренные внутренними документами Компании);
- нематериальное поощрение.

В рамках реализации Кадровой политики Компании, с целью мотивации моральной заинтересованности работников Компании в достижении стратегических целей, повышении эффективности и качества выполняемой работы, формирования и развития корпоративной культуры предусмотрено внедрение системы нематериальной мотивации работников Компании, ключевые принципы и положения которой определены Правилами нематериального стимулирования работников Компании.

К основным формам нематериального стимулирования работников Компании и дочерних организаций отнесены:

- моральное стимулирование работников на основе предметов и явлений, отражающих общественное признание, информирование о

заслугах и достижениях, присвоение звания «Лучший специалист», «Лучшее структурное подразделение»;

- представление к наградам Республики Казахстан, ведомственной награде - нагрудному знаку «Почётный машиностроитель»;
- организация корпоративного досуга – выездные и иные культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия, конкурсы и выставки, конкурсы для детей работников;
- за особые трудовые заслуги, безупречный и добросовестный труд и образцовое выполнение должностных обязанностей награждены работники Компании в виде почетных грамот и благодарственных писем.

Условия и порядок мотивации труда работников, система материального стимулирования работников Компании и дочерних предприятий регулируется комплексом внутренних нормативных документов.

К формам материального стимулирования относятся:

- осуществление единовременных выплат премии работникам Компании;
- вручение приветственных адресов и ценных подарков юбилярам;
- повышение должностного оклада за достигнутые успехи и высокие показатели в работе.

Социальное партнерство

В целях создания условий для производительности труда, повышения жизненного уровня работников машиностроительной отрасли и обеспечения стабильной работы группы Компании, заключено Отраслевое соглашение, основными принципами которого является реализации мер направленных на создание условий для успешного обеспечения хозяйственной деятельности сторон социального партнерства.

С коллективом Компании заключен коллективный договор, который устанавливает единые принципы для организации оплаты труда, оказания социальной поддержки, условий труда, отдыха и т.д. Коллективные договора между работниками и работодателем также заключены во всех дочерних организациях.

Коллективным договором предусмотрен основной социальный пакет, включающий в себя материальную помощь к трудовому отпуску, в связи с рождением/усыновлением, в связи со смертью работника, членов семьи работника, социальные выплаты по беременности и родам, компенсацию при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу, добровольное медицинское страхование на случай болезни и медицинское обслуживание работников и членов их семей, организацию отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет в детских оздоровительных лагерях и т.д.

В целях профилактики, урегулирования жалоб и обращений, недопущения среди работников социально-трудовых конфликтов создана

постоянно действующая Согласительная комиссия, функционирует должность Омбудсмана.

Кодекс деловой этики

В целях формирования и развития корпоративной культуры в Компании внедрен Кодекс деловой этики.

Основополагающими корпоративными ценностями Компании являются: честность, справедливость, добросовестность, прозрачность и ответственность.

Корпоративный секретарь – должностное лицо, на которого возложены функции Омбудсмана, способствующий внедрению и соблюдению в Компании положений Кодекса деловой этики.

Здоровье и безопасность на рабочем месте

В группе Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.

В целях предупреждения несчастных случаев, связанных с производством работ, в группе Компании проводились вводные, плановые, внеочередные и внеплановые инструктажи.

Компания проводит системные меры по повышению безопасности труда на производстве.

Дочерние организации Компании выполняют взятые на себя обязательства, в том числе по:

- обеспечению соответствующей температуры на рабочих местах в осенне-зимний период;
- обеспечению достаточной освещенности рабочих мест;
- анализу причин производственного травматизма и принятию мер по его предупреждению;
- проведению профилактических медицинских осмотров;
- выдаче работникам спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты;
- страхованию ответственности за вред, причиненный жизни и здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей;
- постоянному контролю за соблюдением требований охраны труда;
- обеспечению цехов, медпункта необходимыми медикаментами для оказания экстренной помощи работникам завода.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», осуществляется страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей.

В 2021 году в соответствии с постановлениями Главного санитарного врача Республики Казахстан направленных на локализацию и недопущение

распространения COVID-19, некоторые сотрудники группы Компании переводились на дистанционный формат работы. Подавляющее большинство сотрудников Компании, за исключением лиц, имеющих противопоказания и отводы, получили прививки I и II-ми компонентами вакцины от коронавирусной инфекции, а также прошли ревакцинацию.

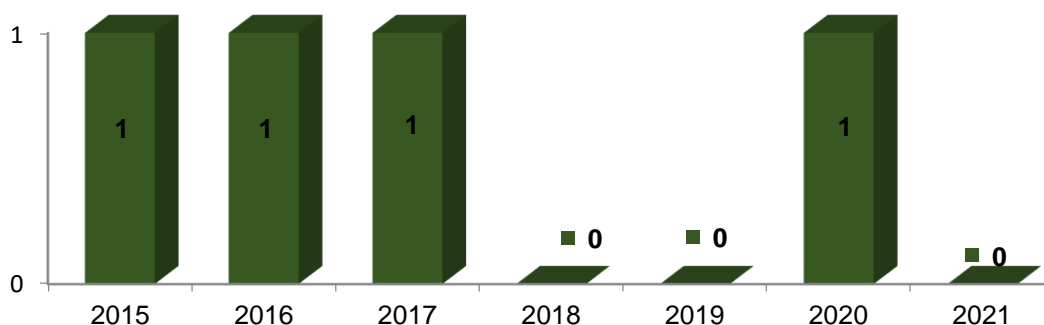
Работники группы Компании были обеспечены соответствующими средствами индивидуальной защиты за счет средств Компании.

В отчетном периоде несчастных случаев на производстве не происходило.

По группе Компании за 2021 год общая сумма возмещения вреда здоровью составила 31 742 тыс. тенге, общие затраты на охрану труда, технической безопасности и промсанитарии составили 106 090 тыс. тенге.

Производственный травматизм

(человек)



В целях предупреждения и недопущения производственного травматизма в группе Компании на постоянной основе проводятся мероприятия по предупреждающим и корректирующим действиям.

ВНЕШНИЙ АУДИТ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА

**Moore Kazakhstan**

Бизнес-центр «Нурлы Тау», 1А, 2-й этаж
проспект аль-Фараби 5,
Алматы, Казахстан, 050059

T +7 727 266 99 04
E info@moore.kz

kazakhstan.moore-global.com

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

Акционеру АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг» и его дочерних предприятий (далее по тексту – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года, консолидированного отчета о доходах и расходах и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности и основных положений учетной политики.

По нашему мнению, представленная консолидированная финансовая отчетность достоверно, во всех существенных аспектах, отражает финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также результаты ее хозяйственной деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату в соответствии с требованиями Международных стандартов финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее – «МСА»). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана ниже в разделе нашего отчета «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности». Мы являемся независимыми по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее – «Кодекс СМСЭБ») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы уверены, что аудиторские доказательства, полученные нами, являются достаточными и надлежащими, чтобы представлять собой основу для нашего мнения.

Важное обстоятельство – непрерывность деятельности

Как указано в примечании 2(б) к консолидированной финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2021 года накопленный убыток Группы составил 14,375,698 тыс. тенге и ее текущие обязательства превысили текущие активы на 8,671,657 тыс. тенге. Эти условия указывают на наличие значительной неопределенности, которая может вызывать существенные сомнения относительно способности Группы продолжать непрерывную деятельность. Наше мнение не содержит оговорок в отношении данного вопроса.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за отчетный период. Эти вопросы рассматривались в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности. Мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Мы определили следующие ключевые вопросы, о которых необходимо сообщить в нашем отчете:

Признание выручки

Риск Группа признает большую часть выручки от продаж покупателям в течение периода времени. Ключевые допущения, использованные при анализе степени завершенности контракта и признании актива по договору основаны на оценках руководства и являются источником неопределенности.

Стр. 1 из 4



Ключевые вопросы аудита, продолжение

- Наши меры** Наши аудиторские процедуры в этой области включали следующее:
- Достижение понимания процесса признания выручки Группой;
 - Изучение условий договоров с покупателями, анализ нестандартных условий договоров и обзор применяемого Группой подхода к признанию выручки;
 - Анализ помесечных трендов выручки и колебаний выручки по отдельным договорам, проверка признания выручки около отчетной даты;
 - Оценка обоснованности допущений, используемых руководством при оценке степени завершенности договора, в том числе время и затраты на завершение контрактов с покупателями;
 - Проверка приемлемости и полноты раскрытия информации, касающейся выручки от продаж покупателям.

Признание резервов по неликвидным товарно-материальным запасам

Риск Группа проводит анализ баланса запасов с целью выявления неостребованных и неликвидных запасов и расчета резервов по ним. Ключевые допущения, использованные при анализе ожидаемого срока реализации и возмещаемой стоимости таких активов основаны на оценках руководства и являются источником неопределенности.

- Наши меры** Наши аудиторские процедуры в этой области включали следующее:
- Достижение понимания процесса оценки резерва по неликвидным товарно-материальным запасам;
 - Анализ коэффициентов оборачиваемости по номенклатурам товарно-материальных запасов;
 - Оценка состояния товарно-материальных запасов в ходе инвентаризации;
 - Оценка обоснованности допущений, используемых руководством при оценке резерва, в том числе ожидаемое время и стоимость реализации/утилизации запасов, а также возможность их альтернативного использования;
 - Проверка приемлемости и полноты раскрытия информации, касающейся резервов по неликвидным товарно-материальным запасам.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство Группы несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО, а также за обеспечение системы внутреннего контроля, которую руководство Группы считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать свою деятельность на основе непрерывности, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство имеет намерения ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за контроль над процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности.



Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Целью нашего аудита является получение достаточной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений в результате недобросовестных действий или ошибки, и выпуск отчета независимых аудиторов, содержащего наше мнение. Достаточная уверенность является высокой степенью уверенности, но не гарантирует того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда определит существенные искажения, если они существуют. Искажения могут возникать по причине недобросовестных действий или ошибки, и они рассматриваются как существенные, если, отдельно от других или в совокупности, могут повлиять на экономические решения пользователей консолидированной финансовой отчетности, принимаемые на основании этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках нашего аудита в соответствии с МСА мы используем профессиональное суждение и руководствуемся принципом профессионального скептицизма при планировании и проведении аудита. Мы также:

- Определяем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности в результате недобросовестных действий или ошибки, разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски, и получаем достаточные и надлежащие аудиторские доказательства для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения, возникшего по причине недобросовестных действий, является более высоким в сравнении с риском необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать в себя сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.
- Изучаем систему внутреннего контроля для использования в процессе аудита с целью разработки приемлемых в сложившейся ситуации аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы.
- Оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством.
- Делаем выводы о правомерности применения руководством принципа непрерывности деятельности и, основываясь на полученных аудиторских доказательствах, о том, имеет ли место существенная неопределенность в связи с событиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать свою деятельность на основе непрерывности. В случае, когда мы считаем, что существенная неопределенность существует, мы должны в нашем аудиторском отчете привлечь внимание к соответствующим примечаниям в консолидированной финансовой отчетности либо, в случае ненадлежащего раскрытия, модифицировать мнение. Наши выводы основываются на аудиторских доказательствах, полученных на дату нашего отчета. Однако будущие события или условия могут повлиять на способность Группы продолжать свою деятельность на основе непрерывности.
- Оцениваем общее представление, структуру и содержание консолидированной финансовой отчетности, включая раскрытия информации, а также обеспечение достоверности представления лежащих в ее основе операций и событий.
- Получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы несем единоличную ответственность за наше аудиторское мнение.

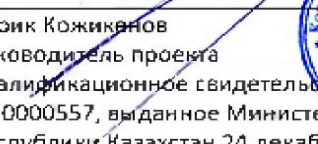
Мы информируем лиц, отвечающих за управление Группой, о планируемом объеме и сроках аудита, а также о существенных аудиторских замечаниях, выявленных в ходе аудита, в том числе о существенных недостатках системы внутреннего контроля.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за управление Группой, заявление о соблюдении нами всех применимых этических требований в отношении аудиторской независимости и информируем их обо всех вопросах, которые можно обоснованно считать влияющими на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о принятых мерах предосторожности.

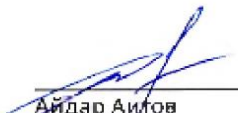
**Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности, продолжение**

Из вопросов, представленных лицам, отвечающим за управление Группой, мы выделяем наиболее значимые для аудита консолидированной финансовой отчетности текущего периода и, следовательно, являющиеся ключевыми вопросами аудита. Мы раскрываем данные вопросы в нашем аудиторском отчете, если этого не запрещают законодательные требования или, в исключительно редких случаях, если мы понимаем, что какой-либо вопрос не должен отражаться в нашем отчете ввиду нежелательных последствий, которые, как обоснованно ожидается, превысят общественный интерес к его раскрытию.

Утверждаю


Серик Кожикханов
Руководитель проекта
Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000557, выданное Министерством финансов
Республики Казахстан 24 декабря 2003 года
Исполнительный директор
ТОО «Moore Kazakhstan»
13 июня 2022 года




Айдар Аитов
Партнер по аудиту



Государственная лицензия № 21027383 на занятие аудиторской деятельностью, выданная 24 сентября 2021 года
Министерством финансов Республики Казахстан

АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг»
Консолидированный отчет о доходах и расходах и прочем совокупном доходе
за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

тыс. тенге (если не указано иное)

ПРОДОЛЖАЮЩАЯСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Доходы от реализации

Себестоимость реализации

Валовой доход

Расходы по реализации

Общедминистративные расходы

Убытки от обесценения, нетто

Прочие операционные доходы, нетто

Операционный доход

Доля доходов ассоциированных и совместных предприятий

Финансовые доходы (расходы), нетто

Убыток от курсовой разницы

Доход до налогообложения

Расходы по подоходному налогу

Чистый доход за год**ПРЕКРАЩЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Чистый (убыток) доход от прекращенной деятельности

Чистый доход за год

Прочий совокупный доход за год

Общий совокупный доход за год

Относимый:

Доля акционеров Компании

от продолжающейся деятельности

от прекращенной деятельности

Неконтролирующей доле

Доход на акцию, тенге

от продолжающейся деятельности

от прекращенной деятельности

Прим.	2021	2020
4	92,419,901	96,708,769
5	(85,145,479)	(85,926,578)
	7,274,422	10,782,191
6	(1,076,994)	(1,195,925)
7	(4,564,070)	(4,539,860)
8	(1,115,416)	(3,937,545)
9	768,512	1,495,892
	1,286,454	2,604,753
13	169,330	1,171,596
10	1,460,318	(2,328,574)
	(187,611)	(838,140)
	2,728,491	609,635
11(a)	(812,376)	(275,651)
	1,916,115	333,984
21(в)	(23,014)	129,922
	1,893,101	463,906
	–	–
	1,893,101	463,906
	1,927,436	377,583
	1,939,412	309,972
	(11,976)	67,611
	(34,335)	86,323
21(д)	33.49	6.63
	(0.40)	2.58
	33.09	9.21

Данная консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством Группы 13 июня 2022 года и подписана от его имени:

Теміржан Абдрахманов
 Председатель Правления
 АО «Национальная компания
 «Казахстан инжиниринг»

Гарип Исмаилов
 И.О. управляющего директора



Гульвира Икматова
 Главный бухгалтер



Примечания на страницах с 5 по 34 являются неотъемлемой частью
 данной консолидированной финансовой отчетности

АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг»
Консолидированный отчет о финансовом положении
по состоянию на 31 декабря 2021 года

тыс. тенге	Прим.	2021	2020
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	12	42,903,940	43,625,220
Инвестиционная недвижимость		248,818	254,696
Нематериальные активы		336,041	314,028
Инвестиции в совместные и ассоциированные предприятия	13	6,715,752	7,165,569
Отложенный налоговый актив	11(б)	1,944,008	1,687,015
Займы выданные	14	2,192,197	2,101,514
Денежные средства, ограниченные в использовании	15	2,573,936	2,839,589
Прочие долгосрочные активы	16	2,122,307	1,855,503
		59,036,999	59,843,134
Текущие активы			
Товарно-материальные запасы	17	16,525,323	15,653,532
Предоплата по подоходному налогу		878,745	627,366
Авансы выданные и прочие текущие активы	18	13,775,882	28,614,546
Торговая и прочая дебиторская задолженность	19	6,870,973	6,772,210
Денежные средства, ограниченные в использовании	15	516,486	821,413
Банковские депозиты		2,640	51,333
Денежные средства и денежные эквиваленты	20	28,228,867	30,698,097
		66,798,916	83,238,497
Активы предназначенные для продажи		215,951	104,391
		126,051,866	143,186,022
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал и резервы			
Акционерный капитал	21(а)	58,323,806	57,118,832
Дополнительный оплаченный капитал		412,406	412,406
Непокрытый убыток		(14,375,698)	(15,978,400)
Доля акционеров Компании		44,360,514	41,552,838
Неконтролирующая доля		338,777	879,720
		44,699,291	42,432,558
Долгосрочные обязательства			
Займы и долгосрочная аренда	22	4,048,878	–
Дивиденды по привилегированным акциям к уплате		780,701	731,873
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	436,840	285,869
Отложенное налоговое обязательство	11(б)	399,632	433,714
		5,666,051	1,451,456
Текущие обязательства			
Займы и долгосрочная аренда	22	22,566,049	28,926,022
Отложенный доход – государственная субсидия	22	425,642	–
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	15,282,616	13,176,458
Оценочные обязательства	24	5,277,132	2,979,947
Авансы полученные	25	31,255,891	53,386,433
Дивиденды по привилегированным акциям к уплате		469,507	492,834
Подоходный налог к уплате		409,687	340,314
		75,686,524	99,302,008
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		81,352,575	100,753,464
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		126,051,866	143,186,022

Примечания на страницах с 5 по 34 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг»
Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

тыс. тенге	Прим.	2021	2020
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Поступление денежных средств от покупателей		80,466,193	103,831,648
Денежные средства уплаченные работникам		(8,411,490)	(8,529,776)
Прочие налоги и обязательные платежи уплаченные		(10,561,125)	(8,117,832)
Денежные средства уплаченные поставщикам		(61,439,970)	(66,221,525)
Денежные средства от операционной деятельности до получения (выплаты) процентов и подоходного налога	26	53,608	20,962,515
Проценты полученные		1,888,740	1,072,436
Проценты уплаченные	22	(1,188,516)	(218,759)
Подоходный налог уплаченный		(1,998,717)	(808,682)
Чистые денежные средства (использованные в) от операционной деятельности		(1,244,885)	21,007,510
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Приобретение основных средств		(1,475,551)	(7,014,284)
Поступления от продажи основных средств		78,950	12,015
Приобретение нематериальных активов		(138,741)	(58,912)
Поступления от продажи долей участия в дочерних и ассоциированных предприятиях		1,401,735	2,769,280
(Уменьшение) увеличение банковского депозита		–	263,214
Дивиденды, полученные за вычетом подоходного налога	13	576,430	119,365
Чистые денежные средства использованные в инвестиционной деятельности		442,823	(3,909,322)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Выпуск акций	21(a)	–	2,715,570
Поступления по займам	22	7,388,028	4,228,378
Погашение займов	22	(8,843,355)	(8,223,443)
Выплата дивидендов	21(г)	(327,023)	(50,464)
Чистые денежные средства использованные в финансовой деятельности		(1,782,350)	(1,329,959)
Чистое (уменьшение) увеличение денежных средств		(2,584,412)	15,768,229
(Выбытие) поступление дочерней организаций	21(в)	(2,866)	4,068,127
Эффект изменения обменного курса на денежные средства		118,048	(3,477)
Денежные средства и денежные эквиваленты на начало года		30,698,097	10,865,218
Денежные средства и денежные эквиваленты на конец года	20	28,228,867	30,698,097

Сверка денежных потоков от операционной деятельности, представленных на основе косвенного метода, и раскрытие неденежных операций приведены в примечании 26.

АО «Национальная компания «Казахстан инжиниринг»
Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале
за год, закончившийся 31 декабря 2021 года

тыс. тенге	Прим.	Акционерный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Непокрытый убыток	Доля акционеров Компании	Неконтролирующая доля	Итого
На 1 января 2020		26,276,802	412,406	(15,349,072)	11,340,136	843,861	12,183,997
Общий совокупный доход		–	–	377,583	377,583	86,323	463,906
Выпуск акций	21(а)	30,842,030	–	–	30,842,030	–	30,842,030
Поступление организаций под общим контролем	21(б)	–	–	(1,006,911)	(1,006,911)	–	(1,006,911)
Дивиденды объявленные		–	–	–	–	(50,464)	(50,464)
На 31 декабря 2020		57,118,832	412,406	(15,978,400)	41,552,838	879,720	42,432,558
Общий совокупный доход (убыток)		–	–	1,927,436	1,927,436	(34,335)	1,893,101
Выпуск акций	21(а)	1,204,974	–	–	1,204,974	–	1,204,974
Выбытие дочернего предприятия	21(в)	–	–	–	–	(495,705)	(495,705)
Дивиденды объявленные	21(г)	–	–	(324,734)	(324,734)	(10,903)	(335,637)
На 31 декабря 2021		58,323,806	412,406	(14,375,698)	44,360,514	338,777	44,699,291

Примечания на страницах с 5 по 34 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Акционерное общество

«Национальная компания «Казахстан инжиниринг»

Почтовый адрес:

Республика Казахстан

010000, город Нур-Султан,

ул. Керей, Жанибек хандар 12А

тел.: +7 (7172) 72-52-52

e-mail: ke@ke.kz