

«Қазақстан инжиниринг»
(Kazakhstan Engineering)
Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы
Директорлар кеңесінің
2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 6
шешімімен бекітілген

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ»
(KAZAKHSTAN ENGINEERING)
ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**

2018

МАЗМҰНЫ

КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ КОМПАНИЯ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

1. ЕСЕП ТУРАЛЫ

Есепті құру қағидалары
Есептің шекаралары

2. ҚЫЗМЕТКЕ ШОЛУ

Саланы шолу
Компания туралы
Бизнес-модель және стратегиялық даму
Компания активтерінің құрылымы
Басты оқиғалар
Қаржы көрсеткіштері
Активтерді басқару
Инвестициялық қызмет
Халықаралық ынтымақтастықты дамыту

3. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Корпоративтік басқарудың негізгі қағидалары мен құрылымы
Директорлар кеңесі (құрамы, қысқаша өмірбаяндар). Директорлар кеңесінің қызметі.
Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы
Ішкі аудит қызметі
Корпоративтік хатшы
Басқарма (құрамы, қысқаша өмірбаяндар). Басқарма қызметі.
Басқарма сыйақысы. Басқарма хатшысы.
Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі
Сапа менеджменті жүйесі

4. ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу
Тұрақты дамудың құрамдас бөліктері

СЫРТҚЫ АУДИТ ЖӘНЕ АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ (2018 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішіндегі аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі)

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы
Т. Жанжүменов

Құрметті жылдық есеп оқырмандары, әріптестер, серіктестер!

Мен үшін еліміздегі ең ірі машина жасау холдингтерінің бірі – «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы («Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ) Директорлар кеңесінің төрағасы ретінде жүгіну үлкен құрмет.

2018 жыл қорғаныс-өнеркәсіп саласындағы оқиғаларға бай болды - 2030 жылға дейінгі Қазақстанның Қарулы Күштерін, басқа да әскерлерін, әскери құралымдарын қайта жарақтандыру және Қазақстанның қорғаныс-өнеркәсіп кешенін дамытудың тұжырымдамасы бекітілді. Құжат «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ басты рөл атқаратын нақты индикаторлар мен параметрлерді салды.

Компанияның өзіне келетін болсақ, ел басшылығының «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ның акцияларын мемлекеттік меншікке беру шешімі айқындаушы сәтке айналды.

Аталған шешімдер Қазақстан Республикасының Ұлттық қауіпсіздігі мен қорғаныс қабілетін қамтамасыз ету үшін Компания шешетін міндеттердің маңыздылығын түсінумен байланысты және «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ басшылығы мен ұжымына олардың алдына қойылған мақсаттар мен көрсеткіштерге қол жеткізгені үшін жоғары жауапкершілік жүктейді.

Жалпы, өткен жылдың қорытындысы бойынша Компания тобының өндіріс көлемі 2017 жылмен салыстырғанда 29%-ға өсіп, 108 млрд. теңгені құрды. Қазақстан Республикасының машина жасау өнімі өндірісінің жалпы көлеміндегі Компанияның үлесі өсіп, 10%-дан астамын құрады (2017 жылда - 9,2%).

Мемлекеттік қорғаныстық тапсырысы ойдағыдай орындалды.

«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ және «С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ-да өндірісті жаңғырту бойынша инвестициялық жобаларды іске асыру басталды. Осы мақсаттарға мемлекет 3,3 миллиард теңгеден астам бюджет қаражатын бөлді.

Кәсіпорындарда өндірісті технологиялық жаңғырту бойынша, авиациялық және бронетанктік техниканы, ракеталық-артиллериялық қару-жарақты, ӘШҚ және байланыс құралдарын жөндеу және жаңғырту бойынша отандық сервистік орталықтар құру бойынша жұмыстар жалғастырылды.

Ғылыми-техникалық құзыреттілікті дамыту есебінен өнімнің жаңа түрлерін игеру бойынша күш жұмсалды. Компания активтерінің құрылымын оңтайландыру бойынша бірқатар іс-шаралар жүргізілді.

Маркетингті дамыту аясында 2018 жылы жоғары деңгейде «KADEX - 2018» V Халықаралық қару-жарақ және әскери техника көрмесі өткізілді, Компания бірқатар халықаралық көрмелерге қатысты. Осы іс-шаралар барысында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ шетелдік серіктестер мен тапсырыс берушілер шеңберін кеңейтуге мүмкіндік алды-қол жеткізілген келісімдерден тәжірибелік нәтижелер алу маңызды.

Ел басшылығы қойған «цифрлық дәуірдің» өнеркәсібін қалыптастыру жөніндегі міндеттердің сипаты, болып жатқан экономикалық процестердің күрделілігі мен серпінділігі, ғылыми-техникалық прогресс жаңа ауқымды міндеттерді шешу үшін Компания басшылығы мен қызметкерлерін жұмылдырудың қажеттілігін талап етеді.

Мемлекет, өз тарапынан, жалпы өнеркәсіпке және атап айтқанда, ҚӨК қолдау көрсету бойынша елеулі қадамдар жасауда.

2019 жылғы наурызда қабылданған «Қорғаныс өнеркәсібі және мемлекеттік қорғаныс тапсырысы туралы» Заң қорғаныс өнеркәсібін қолдауды заңнамалық деңгейде жүйелендіруге бағытталған. ҚӨК ұйымдарын ынталандыру мақсатында мемлекеттік қолдауды: қаржылық, кадрлық, сыртқы экономикалық, мемлекеттік преференцияларды және өзге де шараларды бекіту көзделеді. «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ ҚӨК негізгі ұйымы ретінде даму мақсатында барынша пайда алу үшін заңнамалық нормаларды тиімді пайдалану маңызды.

2018 жылдың желтоқсанында бекітілген 2020 - 2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың тұжырымдамасы өңдеуші өнеркәсіп кәсіпорындарының бәсекеге қабілеттілігін арттыру міндеттерін шешуге бағытталған. Құжат 2020 - 2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының Индустриялық-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасын әзірлеудің іргетасын, қағидаттары мен тәсілдерін қалайды. Компанияның мүдделері міндетті түрде аталған мемлекеттік бағдарламада ескерілуі тиіс.

Жалпы, «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ алдында ауқымды және күрделі міндеттер тұр, оларды шешу әрбір қызметкердің үйлесімді және жанкешті жұмысынсыз мүмкін емес.

Стратегиялық басымдықтарды дұрыс таңдау Компанияның елдің индустриялық-инновациялық дамуындағы жоғары талаптар мен серпінді өзгерістерді ескере отырып, мемлекеттің әділ үміттеріне сәйкес келуге мүмкіндік береді.

Мен, Компания ұжымына және барлық зауытшыларға жүргізіліп жатқан жұмыста табыс және барлық белгіленген жоспарларды жүзеге асыруда табыс тілеймін.

Ізгі құрметпен,
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің төрағасы
Т. Жанжүменов

КОМПАНИЯ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Басқарма төрағасы
Қ. Бишімов

Құрметті жылдық есеп оқырмандары, әріптестер, серіктестер!

Қуанышпен назарларыңызға «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ 2018 жылғы жылдық есебін ұсынамыз. Есептің негізгі міндеті – Компания туралы барлық мүдделі тараптарды ашық және барынша толық ақпараттандыру.

Өткен жылы Компания өзінің 15 жылдығын атап өтті, бұл мерзім жетілу туралы, Компанияның Елдің қорғаныс қабілетін қамтамасыз ету, өнеркәсіпті және қорғаныс-өнеркәсіп кешенін бөлігін дамыту бойынша мемлекеттің сенімді серіктесі ретінде болғанын айтуға мүмкіндік береді.

Холдинг өзінің құрылымында бірегей өндірістер мен технологияларды, елеулі ғылыми әлеуетті шоғырландыра отырып, елдің ҚӨК көшбасшысы позициясын сақтап келеді. Елдің өнеркәсіптік өндірісінің жалпы көлеміндегі Компания үлесінің өсуі өңдеуші өнеркәсіпті дамытуға лайықты үлес қосқанын куәландырады.

Бірқатар негізгі өндірістік көрсеткіштер бойынша оң динамика сақталуда:

- арнайы өнімді және қосарлы мақсаттағы өнімді өткізу көлемі бойынша жоспарды асыра орындау нәтижесінде Компания өнімін өткізу көлемі 2018 жылы жоспарлы көрсеткіштен 19%-ға асып түсті;

- топ бойынша шоғырландырылған шығынға қарамастан, Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдарының көпшілігі оң қаржылық нәтиже көрсетуде;

- Компания өзінің Fitch Ratings ұсынған кредиттік рейтингін «тұрақты» болжамымен «BB+» деңгейінде растау мүмкін болды;

- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ ҚР машина жасау өнімі экспортының едәуір бөлігін дәстүрлі түрде қалыптастырады. 2018 жылы «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС алғаш рет экспорттық жеткізілімді шығарды - Қырғызстанға Н-125 тікұшағы жеткізілді. «Қазақстан Aselsan инжиниринг» ЖШС Өзбекстан Қарулы күштерінің мұқтаждықтары үшін түнгі көру аспаптарының тәжірибелік партиясын жеткізді.

2018 жылы Компания үшін маңызды оқиғалар арасында:

- 2018 жылғы желтоқсанда инвестициялық жобаларды қаржыландыру басталды: «Петропавл ауыр машинажасау зауыты» АҚ - 3 154,5 млн. теңге мөлшерінде, «С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ - 1645,5 млн. теңге мөлшерінде. Қаражат заманауи механикалық өңдеу, дайындау, термиялық және басқа да жабдықтарды сатып алуға бағытталатын болады. «С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ-да жоғары технологиялық өндірісті - көп қабатты баспа платаларын - ақпараттық қауіпсіздіктің жоғары деңгейі бар радиоэлектрондық өнімдердің жаңа түрлерін ұйымдастыру басталды.

- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ 2018 жылғы 23 - 26 мамыр аралығында Астана қаласында өткен «KADEX» V Халықаралық қару-жарақ және әскери-техникалық мүлік көрмесінің бірлескен ұйымдастырушысы болды. Компания кәсіпорындары көрмеге өз өнімдерін ұсынды, шетелдік серіктестермен көптеген екіжақты келісімдер жасалды.

- Жекешелендірудің Кешенді жоспарын іске асыру шеңберінде Компанияның «КазИнж Электроникс» ЖШС және «Қазақстандық авиациялық индустриясы» ЖШС жарғылық капиталдарындағы қатысу үлесі тиісінше жалпы сомасы 6 млрд. теңгеден асатын 100% және 50% үлес іске асырылды. Бұл шаралар жеке бизнесті дамыту арқылы

Қазақстан экономикасының тиімділігін арттыруға ықпал етуге бағытталған.

Үкіметтің Компания акцияларының пакетін мемлекеттік меншікке беру туралы шешімі Компанияның ерекше рөлі мен орнын куәландырады. Бұл шешім Компания үшін қолдау мен белгілі бір преференциялар, сондай-ақ ерекше жауапкершілік пен жаңа сын-қатерлер әкеледі.

Компанияның қызметі мемлекеттік қорғаныс тапсырысының негізгі орындаушысы ретінде және табыс алуға және бизнесті дамытуға бағытталған коммерциялық Компания ретінде екі рөл арасындағы теңгерімді қолдауға бағытталған. Сондықтан Компания еліміздің Қарулы Күштерінің қажеттіліктерін барынша қамтамасыз ету бойынша күш-жігерін жұмсауды жалғастырады, сондай-ақ ҚР машина жасауды дамыту саласындағы мемлекеттік және салалық бағдарламаларды іске асыруға қатысатын болады.

Орын алған өзгерістерді ескере отырып, Компания ұзақ мерзімді стратегиялық басымдықтарды анықтады, нақты іс-қимыл жоспарын қалыптастырды, өзінің алдына өршіл, бірақ қол жетімді даму мақсаттарын қойды:

- › өндірісті оқшаулау және жоғары технологиялық өнім шығару есебінен өндірісті әртараптандыру;
- › ҒЗТҚЖ-ға инвестициялар арқылы инновацияларды дамыту;
- › операциялық тиімділікті арттыру есебінен өндірістің өзіндік құнын төмендету;
- › сандық технологиялар арқылы ұйымдастырушылық басқаруды жақсарту;
- › тиімді кадрлық саясат пен мемлекетпен өзара іс-қимылдың арқасында тұрақты даму;
- › қаржылық тұрақтылыққа қол жеткізу.

Біздің басты бәсекелестік артықшылығымыз бен негізгі активіміз – бұл Компания кәсіпорындарының қызметкерлері. Мен, «Қазақстан инжиниринг» үлкен ұжымына жемісті жұмысы мен қорғаныс-өнеркәсіп кешені мен машина жасау саласын дамытуға қосқан үлесі үшін шын жүректен алғысымды білдіргім келеді.

Цифрлық даму, инновация және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің, Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігінің, Қорғаныс министрлігінің басшылары мен қызметкерлеріне, Компанияның Директорлар кеңесінің төрағасы мен мүшелеріне, серіктестерге,

инвесторларға біздің Компанияға ерекше көңіл бөлгені үшін жеке алғысымды білдіремін.

Осы есепті жариялай отырып, біз сындарлы әріптестікті жалғастыру мен кеңейтуді күтеміз және барлық мүдделі тараптардың ұсыныстарын қолдаймыз.

Ізгі құрметпен,
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Басқарма төрағасы
Қ. Бишімов

1. ЕСЕП ТУРАЛЫ

Есепті құру қағидалары

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ (бұдан әрі – Компания) 2018 жылғы Жылдық есепті (бұдан әрі – Есеп) дайындады.

Есептің негізгі міндеті-мүдделі тараптарды Компания туралы хабардар ету, сондай-ақ ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес оның қызметінің ақпараттық ашықтығын қамтамасыз ету.

Есепте 2018 жылғы 01 қаңтардан бастап 31 желтоқсанға дейінгі кезең ішіндегі Компания қызметінің қорытындылары қамтып көрсетілген.

Есепті дайындаған кезде Компания келесі қағидаттарды ұстанды:

Есептілік – Компания стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді қамтамасыз ету, ұзақ мерзімді құнның өсуі және ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты даму үшін Жалғыз акционер алдында өзінің есеп берушілігін сезінеді.

Ашықтық – Компания кездесулерге, талқылауға және диалогқа ашық, сондай-ақ, мүдделі тараптармен өзара мүдделерді есепке алуға негізделген ұзақ мерзімді ынтымақтастықты құруға ұмтылады және есептің мүдделі тараптардың көпшілік тобына түсінікті, әрі қолжетімді болуына талпынады.

Теңгерімділік – есеп Компания қызметінің нәтижелілігіндегі оң және теріс аспектілерді қамтып көрсетеді.

Дәлдік және сенімділік – есепте ұсынылған ақпарат құжатпен расталған деректердің негізінде жиналған. Есептің қаржы-экономикалық қызметке қатысты бөлімдерін дайындаған кезде ҚЕХС сәйкес жасалған, аудиттелген қаржы есептіліктері пайдаланылды.

Адам құқықтарын сақтау – Компанияның қызметкерлері оның басты құндылығы және негізгі ресурсы болып табылады.

Уақыттылылық – есепті дайындау жоспарлы сипатта болады.

Есеп сыртқы тәуелсіз куәландырудан өтпейді, алайда Компания сыртқы тәуелсіз куәландыруды өткізу болашақта Компания тобы қызметінің ұсынылған нәтижелерінің теңгерімділігін, деректілігін арттыруға, сонымен қатар мүдделі тараптардың талаптарына сай келуге көмектесетінін түсінеді.

Есеп Компанияның web-сайтында (www.ke.kz) орналастыра отырып, мемлекеттік және орыс тілдерінде электрондық нұсқасын дайындалған.

Есептің электрондық тасығыштардағы көшірмелері мүдделі тараптарға берілуі мүмкін.

Есептің шекаралары

Есеп құрылымы мынадай салалар бойынша Компания қызметінің сипаттамасын қамтиды: корпоративтік басқару, Қаржы-шаруашылық қызмет, тәуекелдерді басқару, тұрақты даму саласындағы басқару, персоналды басқару.

Қаржы көрсеткіштері еншілес ұйымдар бойынша ашып көрсетілген, олардың акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан астам пайызы Компанияға тиесілі (бұдан әрі – еншілес ұйымдар).

2. ҚЫЗМЕТКЕ ШОЛУ

САЛАҒА ШОЛУ

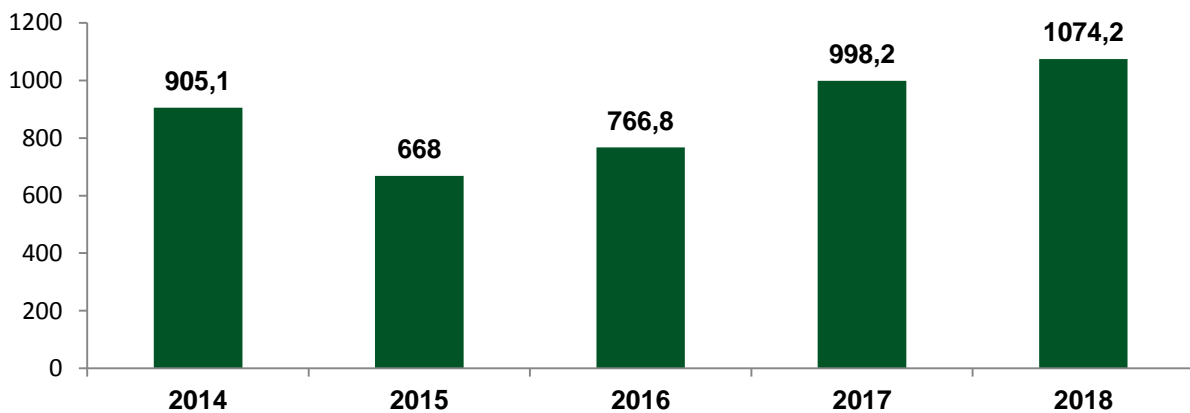
Машина жасаудағы өндіріс көлемдерінің серпіні

Машина жасау бүкіл әлемде ұлттық өнеркәсіптің технологиялық деңгейінің көрсеткіші ретінде қабылданады. Бұл сала аралас салаларды дамыту үшін мультипликативтік әсер береді, халықтың жұмыспен қамтылуын бірнеше рет арттырады және сол арқылы тұтастай алғанда экономиканың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етеді.

Қазақстан Республикасының машина жасау өнімдерін өндіру көлемі 2018 жылы 1 074,2 млрд. теңгені құрады¹. Ақшалай мәнде өндіріс көлемі 2017 жылға қарағанда 7,6%-ға, ал нақты мәнде 14,1%-ға өсті.

Өндіріс көлемінің өсуінің оң серпіні машина жасау саласының барлық секторларында байқалады, бұл экономиканың жалпы өсуімен және машина жасау өніміне сұраныстың өсуімен байланысты.

Машина жасау өндіріс көлемдерінің серпіні
2014 - 2018 жж. (млрд. тг)

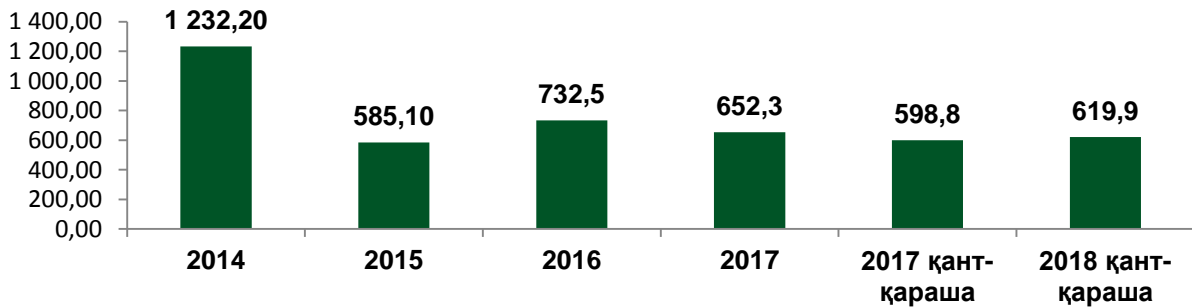


Машина жасау өнімдерінің экспорты және импорты

Машина жасау өнімдерін экспорттау көлемі 2018 жылғы қаңтар-қарашада, 2017 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 3,4% артып, шамамен 619,9 млн. АҚШ долларын құрады.

¹ Дереккөз: Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Статистика жөніндегі комитеті, Дайджесттер, «Қазақстандық индустрияны дамыту институты» АҚ машина жасау саласына экспресс-шолулар

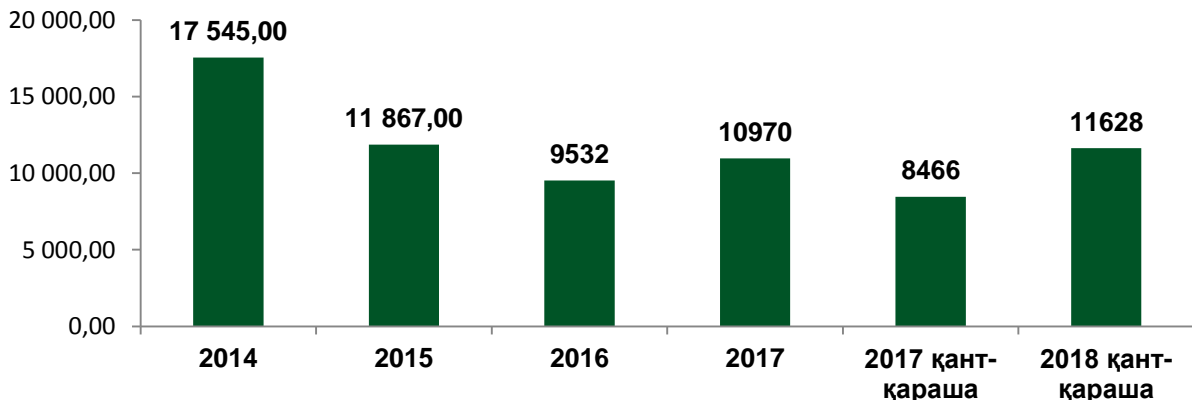
**Машина жасау өнімдері экспортының серпіні
2014 - 2018 жж. (млн. АҚШ долл.)**



2018 жылдың қаңтар-қарашада айларында машина жасау өнімі импортының көлемі 2017 жылдың ұқсас көрсеткішінен 27,2% өсті.

Ұлғаюдың негізгі себебі ішкі өндірісті, негізгі сауда серіктестерімен сауданы жанжандырумен, халықтың сатып алу қабілеті деңгейінің өсуімен байланысты.

**Машина жасау өнімдерінің импорт серпіні
2014 - 2018 жж. (млн. АҚШ долл.)**



КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ (Kazakhstan Engineering) Қазақстан Республикасының қорғаныс-өнеркәсіп кешенін басқару жүйесін Компанияның құрамына қорғаныс өнеркәсібінің кәсіпорындарын және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің әскери зауыттарын енгізу арқылы жетілдіру мақсатында, «Қазақстан Республикасы қорғаныс-өнеркәсіп кешенінің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003 жылғы 13 наурыздағы № 244 қаулысына сәйкес құрылған.

2006 жылдың қазанында Компания акцияларының мемлекеттік пакеті (100%) «Самұрық» Холдингі» АҚ жарғылық капиталын төлеуге берілді.

2009 жылдың қыркүйегінде Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігінің сенімгерлікпен басқаруына берілді.

2010 жылдың маусымында Қазақстан Республикасының қорғаныс өнеркәсібін басқару жүйесін жетілдіру мақсатында, Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің сенімгерлікпен басқаруына берілді.

2016 жылдың желтоқсанында Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің сенімгерлікпен басқаруына берілді.

«Қазақстан инжиниринг (Kazakhstan Engineering)» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 03 шілдедегі № 405 қаулысына сәйкес Компания акцияларының пакеті мемлекеттік меншікке берілді, оның иелену және пайдалану құқығы ҚР Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігіне берілді.

«Қазақстан Республикасының Мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2019 жылғы 17 маусымдағы № 24 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 12 шілдедегі № 501 қаулысына сәйкес Компания акцияларының мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығы Қазақстан Республикасының Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігіне берілді.

Компанияның жарияланған және орналастырылған акцияларының жалпы саны, оның ішінде:

- жай акциялар - 26 276 802 дана;
- артықшылықты акциялар – жоқ.

Бір акцияның атаулы құны – 1 000 теңге.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ

Компания арнайы және азаматтық өнімдерді, сондай-ақ қос мақсаттағы өнімдерді шығаруға маманданған ірі машина жасау кәсіпорындарында бірыңғай қаржылық, өндірістік және технологиялық

саясатты қамтамасыз етуге арналған холдингік құрылым болып табылады.

Компания ҚР Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарының қажеттіліктерін барынша қамтамасыз етуге ұмтылады, сондай-ақ ҚР Машина жасауды дамыту саласындағы мемлекеттік және салалық бағдарламаларды жүзеге асыруға қатысады.

Компанияның қызметі ҚР мемлекеттік қорғаныс тапсырысын атқаратын ҚР қорғаныс-өнеркәсіп кешенінің негізгі бөлігі және бизнесті дамыту мен кіріс алуға арналған коммерциялық компания ретінде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ның екі рөлі арасындағы айқындық пен теңгерімді сақтауға бағытталған.

Компания ҚР ҚӨК-тің негізгі өкілі және МҚТ-ның орындаушысы бола отырып, Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерін, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарын қайта жарақтандыру және қорғаныс-өнеркәсіп кешенін дамыту тұжырымдамасын басшылыққа алады, ҚӨК саласындағы Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілерінің жобаларын әзірлеу процестеріне қатысады.

Компанияда стратегиялық жоспарлау мемлекеттік жоспарлау жүйесінің талаптарына сәйкес ұйымдастырылған.

Қолданыстағы 2013 – 2022 жылдарға арналған Компанияның даму стратегиясы, Компания Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 04 қарашадағы шешімімен бекітілген (бұдан әрі – Компанияның даму стратегиясы). Алайда, ішкі және сыртқы ортаның айтарлықтай өзгеруіне байланысты, ең алдымен, Компанияның мемлекет меншігіне өтуіне байланысты – Компанияның даму стратегиясы жаңартуды қажет етті.

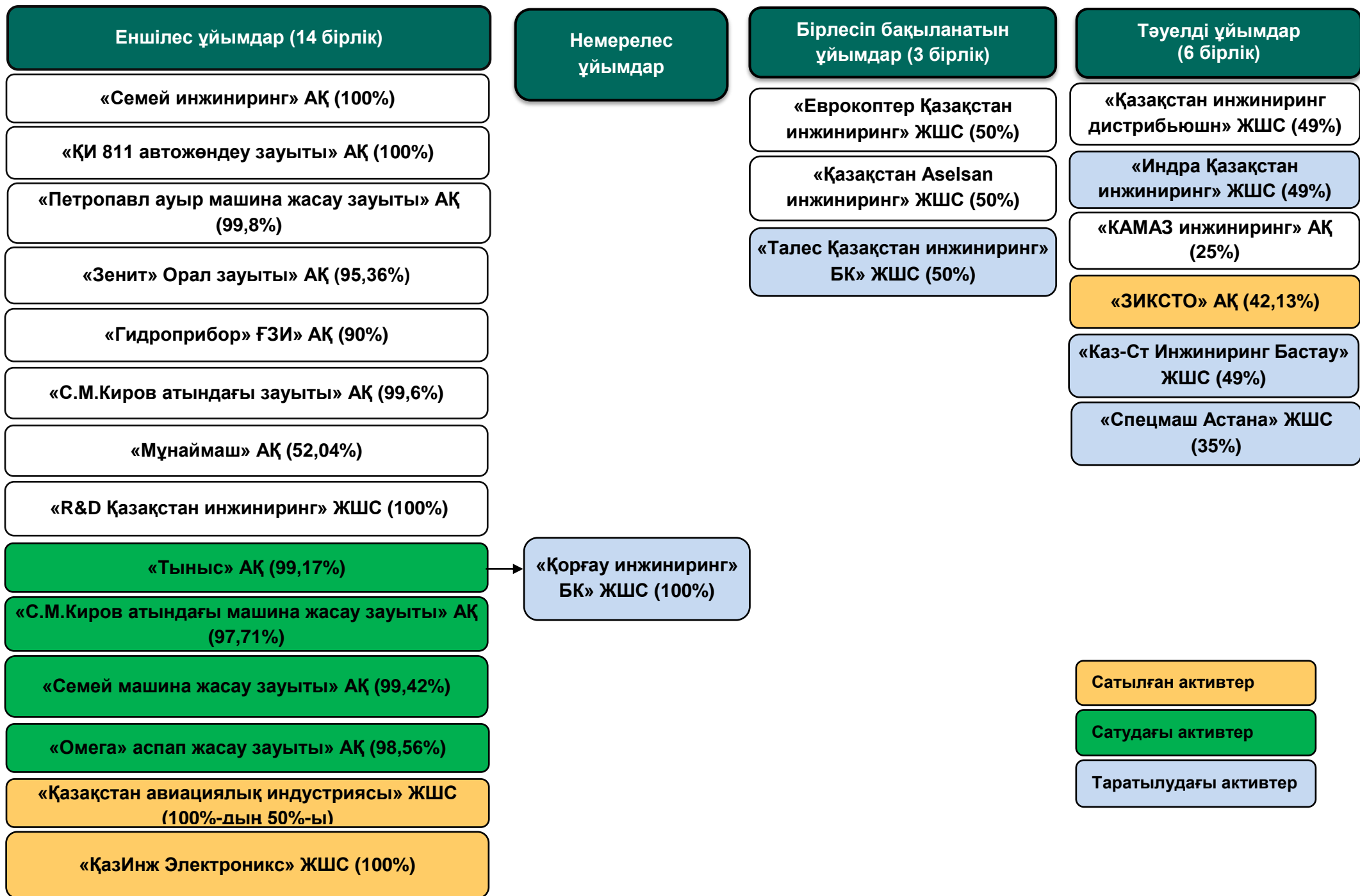
Он жылға кезеңге жоспарланған Компанияның жаңа Даму стратегиясы әзірленді.

«Қазақстан - 2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауында, Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарында, «Қазақстанның Үшінші жаңғыруы: жаһандық бәсекеге қабілеттілік» Мемлекет басшысының Жолдауында, индустриялық-инновациялық, әлеуметтік-экономикалық және өзге де салалардағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарында баяндалған, Даму стратегиясының жобасы ел дамуының ұзақ мерзімді көрінісіне сәйкес келеді.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Даму стратегиясы жобасында алға өршіл, бірақ қол жетімді даму мақсаттарын қояды:

- › өндірісті оқшаулау және жоғары технологиялық өнім шығару есебінен өндірісті әртараптандыру;
- › ҒЗТҚЖ-ға инвестициялар арқылы инновацияларды дамыту;
- › операциялық тиімділікті арттыру есебінен өндірістің өзіндік құнын төмендету;
- › сандық технологиялар арқылы ұйымдастырушылық басқаруды жақсарту;
- › тиімді кадрлық саясат пен мемлекетпен өзара іс-қимылдың арқасында орнықты даму;
- › түрлі қаржы құралдарын пайдалану есебінен қаржылық тұрақтылыққа қол жеткізу.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ активтерінің құрылымы (31.12.2018 ж. жағдай бойынша)



Еншілес ұйымдар (14 бірлік)

«Семей инжиниринг» АҚ (100%)

«ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ (100%)

«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ (99,8%)

«Зенит» Орал зауыты» АҚ (95,36%)

«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ (90%)

«С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ (99,6%)

«Мұнаймаш» АҚ (52,04%)

«R&D Қазақстан инжиниринг» ЖШС (100%)

«Тыныс» АҚ (99,17%)

«С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ (97,71%)

«Семей машина жасау зауыты» АҚ (99,42%)

«Омега» аспап жасау зауыты» АҚ (98,56%)

«Қазақстан авиациялық индустриясы» ЖШС (100%-дың 50%-ы)

«ҚазИнж Электроникс» ЖШС (100%)

Немерелес ұйымдар

«Қорғау инжиниринг» БК» ЖШС (100%)

Бірлесіп бақыланатын ұйымдар (3 бірлік)

«Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС (50%)

«Қазақстан Aselsan инжиниринг» ЖШС (50%)

«Талес Қазақстан инжиниринг» БК» ЖШС (50%)

Тәуелді ұйымдар (6 бірлік)

«Қазақстан инжиниринг дистрибьюшн» ЖШС (49%)

«Индра Қазақстан инжиниринг» ЖШС (49%)

«КАМАЗ инжиниринг» АҚ (25%)

«ЗИКСТО» АҚ (42,13%)

«Каз-Ст Инжиниринг Бастау» ЖШС (49%)

«Спецмаш Астана» ЖШС (35%)

Сатылған активтер

Сатудағы активтер

Таратылудағы активтер

КОМПАНИЯНЫҢ ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРЫ ТУРАЛЫ

№	Ұйымның атауы	Қызмет түрлері
Еншілес ұйымдар (акциялардың/қатысу үлестерінің 50%-дан астамын иелену)		
1.	«ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ	1976 жылдың 01 шілдесінде Ерейментау қ. құрылған. Жүк автомобиль және шынжыр табанды техниканы, қозғалтқыштар мен агрегаттарды күрделі жөндеуге, жаңғыртуға, қайта жабдықтауға және сервистік қызмет көрсетуге маманданған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
2.	«Семей инжиниринг» АҚ	«Бронетанк жөндеу зауыты» республикалық мемлекеттік кәсіпорнын қайта ұйымдастыру жолымен 1976 жылғы 02 шілдеде құрылды. Бронетанктік техниканы күрделі жөндеу және жаңғырту бойынша жұмыстар мен қызметтерді жүргізетін Орталық Азия өңіріндегі жалғыз мамандандырылған ұйым болып табылады. Қару-жарақ пен әскери техниканы күрделі жөндеу мен жаңғыртуға және конверсиялық техниканы дайындауға маманданған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
3.	«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ	1948 жылдың 05 қарашада КСРО Министрлер Кеңесінің №4137-1658 қаулысына сәйкес Қазақстанның солтүстігінде машина жасау кәсіпорнын салу туралы шешім қабылданды. Қазіргі уақытта зауыт мұнай-газ, энергетикалық және темір жол жабдықтарының қазақстандық жетекші өндірушісі болып табылады және барлық технологиялық бөліністері бар көпбейінді өндірістік қуаттары бар. Мұнай-газ жабдықтарын, мұнай-газ өңдеуге арналған жабдықтарды, энергетикалық және химиялық өндірісті, темір жол жабдықтарын, арнайы өнімдерді өндіру жолға қойылды. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
4.	«С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ	1928 жылы радиоаппаратура өндірісінің мамандандыруымен құрылған. 1941 жылы зауыт Петропавл қ. көшірілді. Зауыттың негізгі қызметі ҚР Қорғаныс министрлігінің, темір жол көлігінің, мұнай-газ кешенінің, сандық теледидар мен арнайы құралдарға техникалық құралдардың қажеттілігі үшін байланыс құралдарын, темір жол

		автоматикасын, қауіпсіздік жүйелерін жобалау және өндіру, монтаждау, іске қосу-жөндеу жұмыстары, сервистік қызмет көрсету және жөндеу болып табылады. Өндірісті ұйымдастыру үшін барлық қажетті лицензиялар мен сертификаттар бар
5.	«Семей машина жасау зауыты» АҚ	1969 жылы КСРО Қорғаныс өнеркәсібі министрлігінің бұйрығына сәйкес Рубцовск машина жасау зауытының филиалы ретінде құрылған. Өндірістік қуаттар шынжыр табанды транспортер - тартқыш және олардың қосалқы бөлшектерін, тіркеме техникасын, темір жол саласына арналған өнімдерді дайындауға бағытталған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
6.	«Тыныс» АҚ	Оттегі-тыныс алу аппаратурасының зауыты ретінде бұрын белгілі «Тыныс» АҚ 1959 жылы құрылған. Авиациялық бұйымдардың кең тізбесін шығару жөніндегі жалғыз кәсіпорын (калькұстаушы) болып табылады. Өндірістік қуаттар әртүрлі авиатехникаға арналған мамандандырылған бұйымдар, әртүрлі қорғаныс сыныптарының бронжилеттері, ПЭ-құбырлар, өрт сөндіргіштер, газдандырылған үлгілер бойынша құюға, геотекстильге бағдарланған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
7.	«Омега» аспап жасау зауыты» АҚ	Суды тазалауға арналған қондырғылар өндірісі, темір жол саласына арналған өнімдер; сандық АТС және құрамдас бөліктер, телефон аппараттары; халық тұтынатын тауарлар және т.б.
8.	«С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ	1942 жылы Махачкала қ. көшірілген №182 зауыт базасында (қазір «Дагдизель» зауыты) құрылды. Зауыттың өндірістік қуаты су асты қаруларын жаңғыртуға, қалпына келтіру жөндеуіне; кеме гидравликасы мен кеме қазандарының жану автоматикасын, темір жол саласына арналған қосалқы бөлшектерді, тау-кен өнеркәсібі мен мұнай-газ кешеніне арналған бұйымдарды өндіруге; жалпы өнеркәсіптік мақсаттағы машина жасау өнімдерін (құюдың әртүрлі түрлері, металл конструкциялары, термоөңдеу, гальваника) өндіруге бағдарланған. Аккредиттелген санитарлық-өнеркәсіптік және метрологиялық зертханалары, сынақ орталығы, конструкторлық-технологиялық бюросы бар. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді

		және жұмыс істейді
9.	«Зенит» Орал зауыты» АҚ	<p>1941 жылы Ленинградтан көшірілген «Двигатель» зауытының базасында құрылған. Қызметтің негізгі түрі - катерлер мен кемелер құрылысы, бұл Қазақстан Республикасында өнеркәсіптің жаңа саласы-кеме құрылысының 1993 жылдан бастап пайда болуының бастауы болды. Бұл зауыттың техникалық және өндірістік мүмкіндіктерінің, зияткерлік және кадрлық әлеуетінің арқасында мүмкін болды. Осы уақыт ішінде катерлер мен су ығыстырғыштармен кемелердің сериялық өндірісі игерілді.</p> <p>Шығарылатын өнім:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кеме жасау; - мұнай-газ кешені үшін өнім; - басқа да азаматтық өнімдер. <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді</p>
10.	«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ	<p>1972 жылы Орал қаласында К.Ворошилов атындағы машина жасау зауытының арнайы конструкторлық бюросының базасында су астында қолданылатын робототехникалық құралдарды зерттеу, әзірлеу және өндіру үшін КСРО кеме жасау өнеркәсібі министрлігінің «Гидроприбор» Ленинград Орталық ғылыми-зерттеу институтының Орал филиалы ретінде құрылды.</p> <p>Қазіргі уақытта «Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ қызметінің негізгі бағыттары кеме жасау, ұтқыр робототехника саласындағы зерттеулерге, жобалауға, өндіруге және инжинирингке, сондай-ақ мұнай-газ секторына арналған жабдықтар өндірісіне шоғырланған.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді</p>
11.	«Мұнаймаш» АҚ	<p>1941 жылдың қараша айында Петропавл қ. көшірілген Таганрог зауыты «Красный гидропресс» негізінде құрылды.</p> <p>Мұнай-газ кешенінің өнімдерін шығаруға маманданған (терең штангалы сорғылар және олардың жиынтықтары). Өнім түпнұсқалық технология бойынша өндіріледі және жоғары дәлдікке, агрессивті сұйық және газ ортасына коррозияға қарсы төзімділікке, тозуға төзімділікке ие.</p> <p>Өндірісті ұйымдастыру үшін барлық қажетті лицензиялар мен сертификаттар бар.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді</p>
12.	«R&D Центр «Қазақстан инжиниринг» ЖШС	«Қару-жарақты басқару жүйесін енгізудің бірыңғай орталығы» ЖШС базасында құрылды

		және ғылыми және ғылыми-техникалық қызмет субъектісі ретінде аккредиттелген; оқ-дәрілерді, қару-жарақ пен әскери техниканы, олардың қосалқы бөлшектерін, жиынтықтаушы бұйымдары мен аспаптарын, монтаждауды, реттеуді, жаңғыртуды, орнатуды, сақтауды, жөндеуді және сервистік қызмет көрсетуді қоса алғанда, оларды өндіруге арналған арнайы материалдарды, жабдықтарды әзірлеу және өндіру, жөндеу жүргізуге лицензиялар алынды. Кең нарыққа және сұраныстың өсуіне байланысты Engineering, procurement and construction (инжиниринг, жабдықтау және құрылыс) форматындағы инжинирингтік бағытты дамыту туралы шешім қабылданды
13.	«Қазақстандық авиациялық индустриясы» ЖШС	Жобаны іске асыру үшін 2012 жылдың 24 шілдесінде құрылды, 2016 жылдың 14 қыркүйегінде пайдалануға берілді. Қызметінің негізгі бағыттары: әуе ұшу аппараттарын өндіру, оның ішінде әуе кемелерін күрделі жөндеу және жаңғырту, ұшқышсыз ұшу аппараттарын құрастыру. 2017 жылы техникалық қызмет көрсетуге, жөндеуге, жаңғыртуға, жетілдіруге, авиациялық техниканы, қосалқы бөлшектерді, жабдықтарды, жинақтаушы бұйымдар мен олардың аспаптарын жеткізуге қатысты ҚР СТ ISO 9001-2016 талаптарына сапа менеджменті жүйесінің сәйкестік сертификаты алынды
14.	«ҚазИнж Электроникс» ЖШС	Қару-жарақты, қос мақсаттағы өнімді жаңғырту және күрделі жөндеу, қазіргі заманғы байланыс құралдары мен радиоэлектроника бұйымдарын өндіру, компьютерлік жабдықтарды құрастыру
Бірлесіп бақыланатын ұйымдар (қатысу үлесінің 50% иелену)		
1.	«Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС	2010 жылдың желтоқсанында құрылды. Жобаның мақсаты - Қазақстанда заманауи жоғары технологиялық тікұшақ экожүйесін дамыту. Тепе-тең негізде құрылған «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС құрылтайшылары «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ және EADS концернінің еншілес компаниясы – «Eurocopter» (Франция-Германия) болып табылады. Негізгі қызметтің түрлері болып табылады: - өңірде EC-145 тікұшақтарын құрастыру, сату, техникалық қызмет көрсету; - персоналды оқыту: әлеуетті тапсырыс берушілердің ұшу және техникалық құрамы. Механикалық тораптарға қызмет көрсету, табақ металл бұйымдарын жөндеу, Электр жабдықтарын және борттық

		радиоэлектрониканы жөндеу, композиттік материалдар мен қалақтарды жөндеу шеберханаларымен, қозғалтқыштарды, гидравликалық жабдықтарды жөндеу шеберханаларымен жабдықталған
2.	«Талес Қазақстан Инжиниринг» ЖШС	Электрондық жабдықтарды, жүйелерді және бағдарламалық қамтамасыз етуді дайындау және қызмет көрсету; радиокоммуникациялық жабдықты дайындау және қызмет көрсету
3.	«Қазақстан Aselsan инжиниринг» ЖШС	2011 жылдың 18 сәуірінде құрылды. Бірлескен кәсіпорынның құрылтайшылары: «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ (50%), «ASELSAN» түрік компаниясы (49%) және Түркияның Қорғаныс өнеркәсібі комитеті (1%) болып табылады. Қызмет электронды-оптикалық аспаптар (түнгі және күндізгі көру аспаптары, тепловизорлар, оптикалық көздегіштер және т.б.) өндірісі болып табылады. Сондай-ақ, кәсіпорын техникалық қолдауды, техникалық қызмет көрсетуді, қызметкерлерді және ҒЗТҚЖ оқытуды жүзеге асырады. ISO9001:2008, ISO14001, AGAP-160, AGAP-2110, OHSAS18001, AS9100 жүйесі бойынша авиацияда, қоршаған ортада, кәсіби қауіпсіздік пен денсаулықта менеджмент және сапа жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
Тәуелді ұйымдар (акциялардың/қатысу үлесінің 50%-дан кемін иелену)		
1.	«ЗИКСТО» АҚ	Жүк теміржол вагондарын жөндеу, элементтерін ауыстыра отырып доңғалақ жұптарын жөндеу
2.	«КАМАЗ-Инжиниринг» АҚ	2005 жылдың 31 мамырында құрылды. «КАМАЗ-инжиниринг» АҚ акционерлері «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ (25%) және «КамАЗ» ААҚ (Ресей) (75%) болып табылады. «КАМАЗ-Инжиниринг» АҚ - бұл Қазақстандағы алғашқы КамАЗ автокөліктері базасында жүк көліктері мен арнайы техниканы құрастыратын зауыт. Қазақстан Республикасында жүк автомашиналарын өндіру бойынша көшбасшы болып табылады. Құрылған сәттен бастап «КАМАЗ-Инжиниринг» АҚ он мыңнан астам автокөлік пен арнайы техника өндірді. Модельдік қатарда арнайы және қос мақсаттағы техниканың 30 түрі бар. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
3.	«Қазақстан инжиниринг дистрибьюшн» ЖШС	Компания тобы кәсіпорындарының шығарылатын өнімдерін сату, инвестицияларды тарту, жабдықтарды жеткізуге арналған мемлекеттік бағдарламалар мен тендерлерге қатысу

4.	«Индра Қазақстан инжиниринг» ЖШС	Радиолокациялық станцияларды, радиоэлектрондық күрес және радиоэлектрондық барлау жүйелерін өндіру және оларға қызмет көрсету.
5.	«Қаз-СТ Инжиниринг Бастау» ЖШС	Инжинирингтік қызмет көрсету («Singapore Technologies Engineering» бірлескен кәсіпорны)
6.	«Спецмаш Астана» ЖШС	Темір жол, мұнай-газ және энергетика салалары үшін қосалқы бөлшектер бөлшектерін өндіру және жөндеу

Еншілес ұйымдар қызметінің операциялық және қаржылық көрсеткіштері

ЕҰ атауы	Өнімді сатудан түскен кіріс (мың теңге)	Қаржылық нәтиже (мың теңге)	Еңбек өнімділігі (мың теңге/адам)	Қызметкерлер саны (адам)
«С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ	3 568 995	130 119	7 299	489
«R&D «Қазақстан инжиниринг» ЖШС	91 089	10 951	7 007	13
«Зенит» Орал зауыты» АҚ	4 411 140	705 982	5 393	818
«ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ	922 699	82 165	7 754	119
«Мұнаймаш» АҚ	2 910 888	115 743	19 937	146
«Семей инжиниринг» АҚ	802 036	- 700 249	2 247	357
«Семей машина жасау зауыты» АҚ	4 089 458	-170 155	25 883	158
«Тыныс» АҚ	7 394 847	1 102 643	9 926	745
«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ	264 026	48 182	2 079	127
«ҚазИнж Электроникс» ЖШС	3 431 942	- 10 995	110 708	31
«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ	3 279 827	- 403 700	3 669	894
«Қазақстандық авиациялық индустриясы» ЖШС	5 505 924	- 1 350 769	33 573	164
«С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ	2 973 728	590 224	10 149	293
«Омега» аспап жасау зауыты» АҚ	28 705	- 250 691	652	44

ЕСЕПТІ КЕЗЕҢНІҢ ТҮЙІНДІ ОҚИҒАЛАРЫ

2018 жыл «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ үшін түрлі қызмет салаларында бірқатар оқиғалар болды.

Жалпы корпоративтік оқиғалар

- 2018 жылдың наурыз айында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ 15 жылдығын атап өтті.

- «Қазақстан инжиниринг (Kazakhstan Engineering)» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 03 шілдедегі № 405 қаулысына сәйкес Компания акцияларының пакеті мемлекеттік меншікке берілді, оның иелену және пайдалану құқығы ҚР Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігіне берілді.

- 2018 жылғы шілдеде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ жаңа ұйымдық құрылымы бекітілді.

- 2018 жылдың қазан айында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқармасы жаңа құрамда сайланды.

- Жекешелендірудің 2016 - 2020 жылдарға арналған Кешенді жоспарын іске асыру шеңберінде «ҚазИнж Электроникс» ЖШС жарғылық капиталындағы «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ның 100% қатысу үлесі және «Қазақстандық авиациялық индустриясы» ЖШС жарғылық капиталындағы 50% қатысу үлесі іске асырылды.

Еншілес және тәуелді ұйымдардың қызметі

- «Зенит» Орал зауыты» АҚ мемлекеттік шекараның мемлекеттік аумақтық суларын және Каспий теңізінің қазақстандық секторының континенттік қайраңын қорғау кезінде бұзушыларды жедел ұстау үшін тексеру топтарын орналастыруға арналған жүзу құралдарын «Көгершін-450» және «Көгершін-650» жобаларының катерлері өндірісін іске қосты.

- Инженерлік техника үлгілерін тәжірибелік әскери пайдаланудың бірінші кезеңі аяқталды, жаңғыртылған «КИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ - ТММ-3 ауыр механикаландырылған көпір жинағынан көпір конструкциясы бар автомобиль-көпір төсегіш және понтон-көпір паркі жиынтығынан өзен буынын тасымалдау автомобилі.

- «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС алғаш рет экспорттық жеткізуді жүргізді – Қырғыз Республикасына Н-125 тікұшағы жеткізілді.

- «Қазақстан Aselsan инжиниринг» ЖШС Өзбекстан Республикасы Қарулы күштерінің мұқтаждықтары үшін түнгі көру аспаптарының тәжірибелік партиясын жеткізуді жүзеге асырды.

- 2018 жылғы желтоқсанда инвестициялық жобаларды қаржыландыру басталды: «Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ - 3 154,5 млн. теңге мөлшерінде; «С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ - 1 645,5 млн. теңге мөлшерінде.

Халықаралық ынтымақтастық, маркетинг

- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ 2018 жылғы 23 - 26 мамыр аралығында Астана қаласында өткен V Халықаралық қару-жарақ және әскери-техникалық мүлік көрмесінің ұйымдастырушысы болды. «Қазақстан инжиниринг» компаниялар тобы көрмеде 57 бірлік әскери техниканы, сондай-ақ 162 әскери және азаматтық мақсаттағы бұйымдарды таныстырған 17 кәсіпорынмен таныстырылды.
- 2018 жылғы 7 мамырда Компания кәсіпорындары «Отар» 40-шы әскери базасында Отан қорғаушылар күніне арналған әскери парадта перспективалық әзірлемелерді таныстырды.
- 2018 жылдың тамыз айында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ кәсіпорындары IV Халықаралық әскери-техникалық «Армия - 2018» форумына (Кубинка қ., Мәскеу обл., РФ) қатысты.
- 2018 жылдың қараша айында Компания кәсіпорындары «Күзет, қауіпсіздік және өртке қарсы қорғау - Securika Central Asia 2018» 10-шы халықаралық көрмесінде өз өнімдерін ұсынды (Ташкент қ., Өзбекстан).

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

2018 жылы Компания тобының өнімдерін сатудан түскен табыс 2017 жылмен салыстырғанда 29%-ға өсті.

Қазақстан Республикасының машина жасау өнімдерін өндірудің жалпы көлеміндегі Компанияның үлесі 2018 жылы 10% деңгейінде қалыптасты.

Компания тобы бойынша қызметтің операциялық және қаржылық көрсеткіштері

Көрсеткіштер	2014	2015	2016	2017	2018	2017 жылға қарай 2018 жылдың өсу серпінділігі
Өнімді сатудан түскен кіріс (млрд. теңге)	39	64	71	84	108	29%
Активтер (млрд. теңге)	89	114	84	75	83	10,6%
Қаржылық нәтиже (млрд. теңге) *	0,9	-8	-3	-4	-2,6	35%

Еңбек өнімділігі (мың теңге / адам)**	7 342	5 561	6 115	11 605	8 970	-23%
---	-------	-------	-------	--------	-------	------

* қаржылық нәтиже = азшылық үлесін шегергенге дейінгі таза табыс

** Еңбек өнімділігі тек Компанияның ЕҰІ көрсеткіштері есепке ала отырып есептелген

Мамандандырылған өнімдерді және қос мақсатты өнімді сату көлемінің жоспарын асыра орындауы нәтижесінде 2018 жылға жоспарланған 91 млрд. теңгеге Компания өнімінің шоғырландырылған көлемі 108 млрд. теңгені немесе жоспардың 129% құрады.

Компанияның қаржылық-шаруашылық қызметінің нәтижелері бойынша 2018 жылы шоғырландырылған шығын 2,6 млрд. теңгені, ал жоспарланған пайда 1,9 млрд. теңге құрады.

Таза шығын алуға әсер еткен негізгі факторлар:

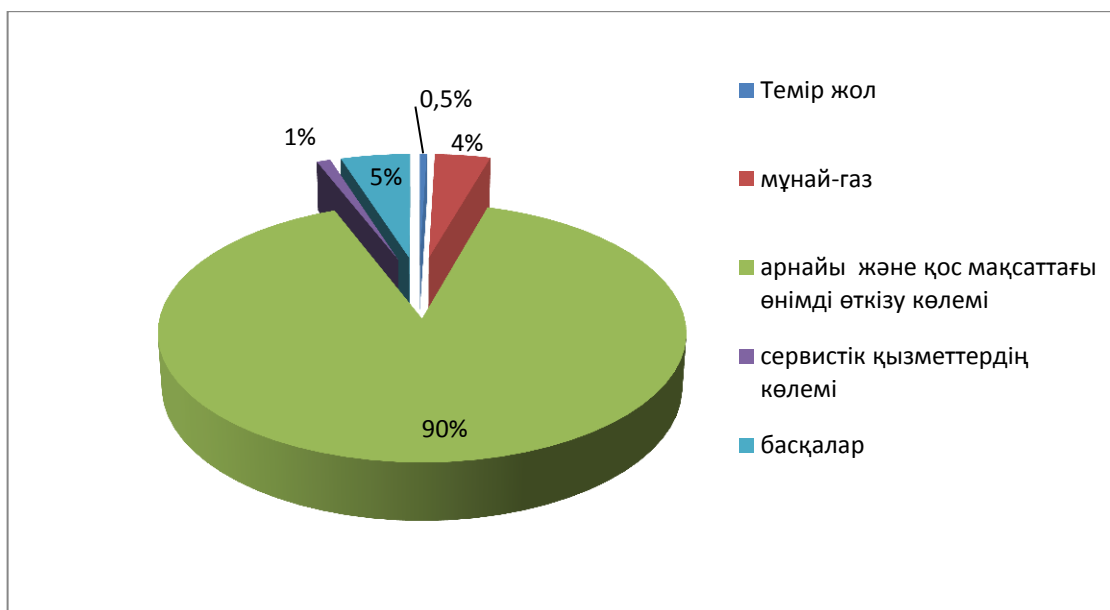
- 3 млрд. теңге сомасына бірқатар еншілес ұйымдар қызметінің шығындылығы;
- азаматтық мақсаттағы өнімдерді сату көлемінің 2 млрд. теңгеге орындалмауы.

2018 жылдың қорытындысы бойынша «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарының экспорт көлемі 6 489 млн. теңгені құрады.

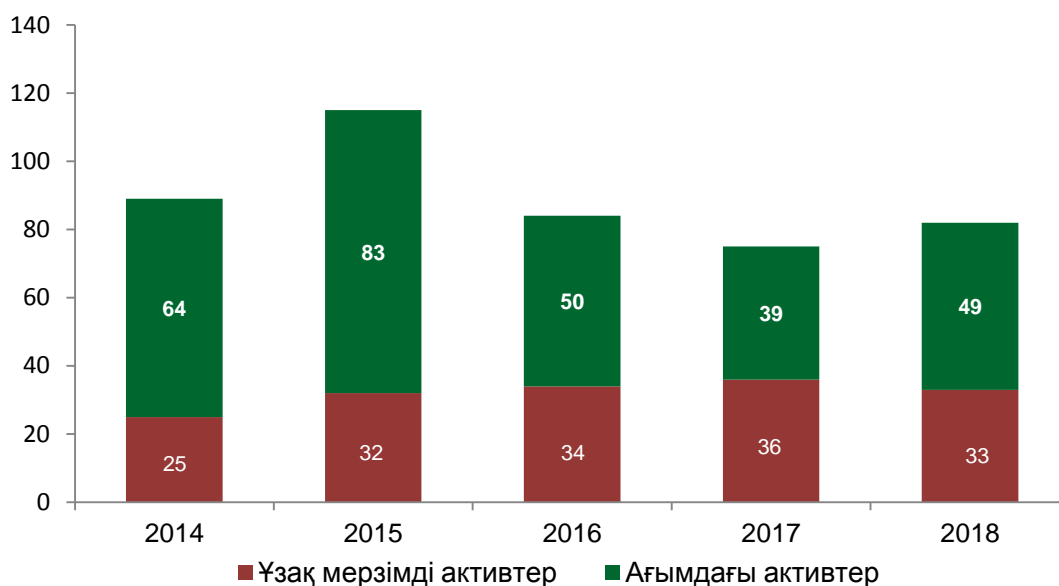
2018 жылы негізгі экспорттаушылар «Тыныс» АҚ, «С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ, «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС, «Зенит» Орал зауыты» АҚ болды.



Кіріс құрылымы



Активтер (млрд. теңге)

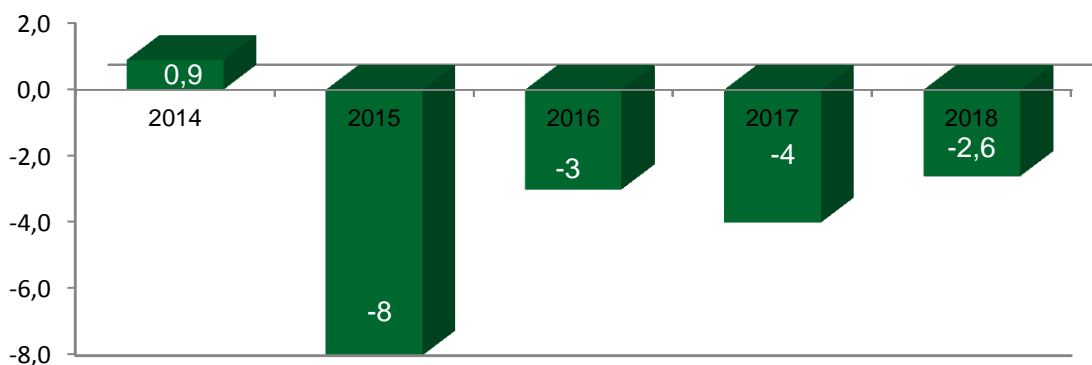


2018 жылдың соңына шоғырландырылған активтер 83 млрд. теңгені құрады. 2014 жылмен салыстырғанда активтердің 7%-ға төмендеуі.

Активтер құрылымында ұзақ мерзімді активтер 33 млрд. теңгені немесе 40%, оның ішінде негізгі құралдар - 23 млрд. теңге немесе активтердің жалпы сомасының 28%; еншілес және бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар - 5 млрд. теңге немесе 6%, өзге активтер - 5 млрд. теңге немесе 6% құрайды.

Қысқа мерзімді активтер 49 млрд. теңгені немесе 60%, оның ішінде ТМҚ - 19 млрд. теңгені немесе 23%, ақша қаражаты - 12 млрд. теңгені немесе 14%, өзге қысқа мерзімді активтер - 18 млрд. теңгені немесе 23% құрады.

Қаржылық көрсеткіштер (млрд. теңге)



АКТИВТЕРДІ БАСҚАРУ

«2016 - 2020 жылдарға арналған жекешелендірудің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 30 желтоқсандағы № 1141 қаулысына сәйкес акциялар пакеттерін (қатысу үлестерін) сату, сондай-ақ «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ 18 еншілес, бірлесіп бақыланатын және тәуелді ұйымдарын жою көзделген, солардың ішінде 13 актив іске асырылуға, 5 жоюға жатады.

2016 - 2018 жылдары өткізген активтер

№	Активтің атауы	Сату бағасы (мың теңге)
1.	«МБМ Кировец» ЖШС (49%)	161 867
2.	«КИ 832 Автожөндеу зауыты» АҚ (100%)	70 830
3.	«ЗПО Астра» ЖШС (50%)	
4.	«№ 405 Авиажөндеу зауыты» АҚ (2,67%)	61 885
5.	«№ 406 ГА Авиажөндеу зауыты» АҚ (3,99%)	26 760
6.	«SMP Group» ЖШС (26%)	115
7.	«ЗИКСТО» АҚ (42,13%)	2 240 148
8.	«ҚазИнж Электроникс» ЖШС (100%)	1 300 400
9.	«Қазақстандық авиациялық индустриясы» ЖШС (50%)	4 786 743
	Жиыны	8 648 748

Сату сатысындағы активтер

№	Активтің атауы
1.	«С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ (51%)
2.	«Тыныс» АҚ (51%)
3.	«Семей машина жасау зауыты» АҚ (51%)
4.	«Омега» аспап жасау зауыты» АҚ (100%)

Жойылған активтер

№	Активтің атауы
1.	«Камаз-Семей» ЖШС (49%)
2.	«Батыр инжиниринг» ЖШС (100%)

Жою сатысындағы активтер

№	Активтің атауы
1.	«СП «Талес Қазақстан инжиниринг» ЖШС (50%)
2.	«Қаз-СТ Инжиниринг Бастау» ЖШС (49%)
3.	«Спецмаш Астана» ЖШС (35%)
4.	«Индра Қазақстан инжиниринг» ЖШС (49%)
5.	«БК «Қорғау инжиниринг» ЖШС (100% «Тыныс» АҚ арқылы)

КОМПАНИЯНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ

Компанияның инвестициялық саясатына сәйкес, инвестициялық қызметтің мақсаты ұзақ мерзімді перспективада Компанияның құнын барынша арттыру болып табылады.

Инвестициялық саясаттың негізгі қағидалары болып табылады:

- инвестициялық шешімдер қабылдау процесінде стратегиялық мақсаттарды интеграциялау;
- инвестициялық шешімдер қабылдаған кезде инвестициялық бағалау құралдарын пайдалану;
- инвестициялық қызметті басқарған кезде жобалық басқару құралдарын және рәсімдерін пайдалану;
- Компанияның инвестициялық қызметінің нәтижесінде жауапты басшылардың басқарушылық еркіндік дәрежесіндегі бюджеттік бақылау балансы;
- инвестициялық қызметтің нәтижелерін бақылау, бағалау және талдау міндеттілігі.

Компанияның инвестициялық жобалары импортты алмастыру, ішкі қажеттіліктерді қамтамасыз ету және экспортқа шығу шеңберінде қорғаныс, азаматтық мақсаттағы өнімдерді өндіруді кеңейту және сату жөніндегі мақсатқа қол жеткізуге бағытталған.

Жеке инвестициялық жобалар стратегиялық болып табылады және Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерін, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарын қайта жарақтандыру және ҚӨК дамыту Тұжырымдамасына сәйкес Қазақстан Республикасының қорғаныс-өнеркәсіп кешенін дамытуға бағытталған.

2017 жылдан бастап Компания келесі инвестициялық жобаларды жүзеге асыру үшін жұмыс жүргізілуде:

«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ («ПАМЗ» АҚ) өндірісін технологиялық жаңғырту»

Жобаны жүзеге асыру аясында заманауи, өнімділігі жоғары жабдықтардың 39 бірлігін алу жоспарланған: механикалық өңдеу, дайындау, термиялық, гальваникалық, дәнекерлеу, бақылау-өлшеу жабдықтары.

Жобаның мақсаты мен міндеттері:

1. Қару-жарақ пен әскери техниканың заманауи түрлерін шығару номенклатурасын кеңейту және Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің қарулануындағы жарақтарды жаңғырту.

2. Өндірістік қуатты күшейту, импортты алмастыру және машина жасау саласының экспорттық әлеуетін дамыту мақсатында, «ПАМЗ» АҚ үдемелі жоғары технологиялы дамыту.

Жобаның қаржы-экономикалық негіздемесі 2017 жылғы 15 желтоқсанда сараптамадан өтіп, «Қазақстандық мемлекеттік-жеке меншік әріптестік орталығы» АҚ жағымды қорытындысына ие болды.

Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 29 қазандағы «2018 - 2020 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы «Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» № 187-V және Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 30 қарашадағы «2019 - 2021 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» № 197-VI заңдарымен сәйкес инвестициялық жобаны 2018 - 2019 жылдарға қаржыландыру жөніндегі шығыстарды тиісінше 2 203 млн. теңге және 951,5 млн. теңге мөлшерінде қолдады.

Қазіргі уақытта «ПАМЗ» АҚ технологиялық жабдықтарды сатып алу бойынша тиісті іс-шаралар жүргізілуде.

«С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ-да «Көп қабатты мөрлік тақшалардың өндірісін ұйымдастыру»

Жобаның негізгі мақсаты – ұлттық қауіпсіздік органдарының және ҚР Қарулы Күштерінің қажеттіліктерін қамтасыз ету мақсатында, жоғары ақпараттық қауіпсіздік деңгейі бар жаңа радиоэлектрондық өнімдер түрлерін өндірудің жоғары сапалы техникалық деңгейін жасау.

Бұл жобаны іске асыру елдің қорғаныс қабілетін нығайтуға бағытталған, осы арқылы ол Қазақстан Республикасының мемлекеттік мүдделеріне жауап береді және өз өндірісін ұйымдастыру есебінен қорғаныстық тапсырыс өнімдері мен қызметтерінің импортын төмендетуге мүмкіндік береді, бұл Қазақстан Республикасының ұлттық экономикасынның сыртқы жағдайлардан қорғауға жағдай жасайды.

Жобаның қаржы-экономикалық негіздемесі сараптамадан өтті және 2017 жылғы 15 желтоқсанда «Қазақстандық мемлекеттік-жеке меншік әріптестік орталығы» АҚ оң қорытынды алды. Жобаның ҚЭН ҚР Ұлттық экономика министрлігімен мақұлданған.

«2018 - 2020 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы «Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 29 қазандағы № 187-V және «2019 - 2021 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 30 қарашадағы № 197-VI заңдарымен 2018 және 2019 жылдарға арналған инвестициялық жобаны қаржыландыру бойынша шығыстар тиісінше 1 097 млн. теңге және 548,5 млн. теңге мөлшерінде қолдау тапты.

Қазіргі уақытта, «С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ технологиялық жабдықтарды сатып алу бойынша тиісінше іс-шаралар жүргізілуде.

2019 жылы Компаниямен келесі инвестициялық жобаларды жүзеге асыру мүмкіндігі қарастырылуда:

«Астана қ. авиациялық-техникалық орталықты құру (түзету)»

Жоба Қазақстанда авиациялық техникаға сервистік қызмет көрсетуді, күрделі және ағымдағы жөндеуді жүзеге асыратын мамандандырылған авиациялық кәсіпорынның толыққанды жұмыс істеуіне бағытталған. Қазіргі уақытта осы іс-шаралардың барлығы жақын шетел кәсіпорындарында (Ресей Федерациясы, Беларусь, Украина) жүргізіледі.

«Семей қ. әскери және азаматтық мақсаттағы ауыр техникаға инженерлік-техникалық қызмет көрсету, жөндеу және жаңғырту орталығын құру (түзету)»

Жобаны іске асыру мемлекеттің әскери қауіпсіздігі деңгейін едәуір арттыруға мүмкіндік береді, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарының жауынгерлік және жұмылдыру дайындығы арттырылатын болады.

«Семей инжиниринг» АҚ Қазақстан Республикасының күш ведомстволарының мұқтаждықтары үшін бронетанктік техниканы күрделі жөндеу мен жаңғыртуды жүзеге асыру мүмкіндігі бар елдегі жалғыз кәсіпорын болып табылатынын ескере отырып, нарықтың осы сегменттерінде мемлекеттік қорғаныстық тапсырысты отандық өндіріспен қамтамасыз ету 100% - ды құрайды.

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҰНТЫМАҚТАСТЫҚТЫ ДАМУ

«Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» АҚ халықаралық және әскери-техникалық ынтымақтастық мәселелерін әскери-техникалық ынтымақтастық туралы шарттар, өндірістік және ғылыми-техникалық кооперация туралы келісімдер, ынтымақтастық жөніндегі үкіметаралық комиссиялардың әскери-техникалық ынтымақтастық жөніндегі кіші комиссияларының шешімдері шеңберінде шешеді.

Келісімдер шеңберінде Ресей, Беларусь, Украина, Өзбекстан, Түркия, Үндістан, Франция, Израиль, Оңтүстік Корея, Пәкістан сияқты елдермен ынтымақтастық жүзеге асырылуда.

ҚР Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігімен өзара іс-қимылда әріптес мемлекеттермен әскери-техникалық ынтымақтастық жөніндегі бірлескен үкіметаралық жұмыс топтарының (комиссияларының) бірқатар отырыстарын өткізу ұйымдастырылды.

2018 жылы халықаралық және әскери-техникалық ынтымақтастықты дамыту шеңберінде компания басшылығы мен өкілдерінің 35 шет мемлекеттің Қарулы Күштері, Қорғаныс-өнеркәсіп кешендері кәсіпорындары мен ұйымдарының делегацияларымен 170-тен астам кездесуі өткізілді.

Есепті кезеңде Компания шетелдік серіктестермен бірлесіп бірқатар бірлескен жобаларды іске асыру бойынша жұмыс жүргізілді.

«Семей инжиниринг» АҚ Ресейдің әскери-өнеркәсіптік кешенінің кәсіпорындарымен («Рособоронэкспорт» және «Уралвагонзавод») бірлесіп бронетанктік техниканы жөндеу жұмыстарының толық циклын

игеру бойынша жұмыс жүргізуді. «Оралвагонзавод» ҒӨК» АҚ, «Қорғанмашзавод» ААҚ және «Әскери өнеркәсіп корпорациясы» АҚ тарта отырып, 2017 жылы жүргізілген техникалық аудит нәтижелері бойынша Ресейдің Федералдық әскери-техникалық ынтымақтастық қызметіне талап етілетін арнайы жабдықты жеткізуге ресми өтінім жолданды; қазіргі уақытта баға ұсынысы зерделенуде.

Сонымен қатар, «Семей инжиниринг» АҚ Польшаға (Wtorplast) арнайы өнім жеткізуге экспорттық келісімшарт жасады. Тиісті мемлекеттік органдармен бірлесіп, Оңтүстік-Шығыс Азия елдеріне әскери техниканы жеткізу мүмкіндігі пысықталды.

«Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС «Біріккен авиақұрылыс корпорациясы» ПАҚ-мен бірлесіп ұшақтарға техникалық қызмет көрсету және жөндеу бойынша сервистік орталық құру бойынша келісімге қол жеткізілді. «ҚАИ» ЖШС жеткізуге мүдделі әскери мақсаттағы өнімдер тізбесінің ұстанымдары, сондай-ақ «ҚАИ» авиациялық-техникалық орталығының мүмкіндіктерін кеңейту саласындағы ынтымақтастық мәселелері шешілді.

«Біріккен авиақұрылыс корпорациясы» ПАҚ-пен «КАИ» ЖШС-мен құжаттамамен, жабдықтармен жарақтандыру, жауынгерлік ұшақтардың жекелеген тораптарын, агрегаттары мен жүйелерін жөндеуді орындау үшін инженерлік-техникалық персоналды оқыту, оларды күрделі жөндеу мен жаңғыртуды игеру перспективасы бар Жол карталарына қол қойылды.

Әскери және оқу-жаттығу ұшақтарын жөндеу және жаңғырту бойынша Компания, сондай-ақ, Украинамен, Чехиямен, Словакиямен, Беларусьпен, Грузиямен ынтымақтасады.

Сонымен қатар, Компания: Израильмен (Elbit) – ұшқышсыз ұшу аппараттарын құрастыру және техникалық қызмет көрсету желісін ұйымдастыру бойынша; Испаниямен (Airbus) - әскери көлік ұшақтарына техникалық қызмет көрсету және жөндеу бойынша; қытайлық CATIC-пен – «Wing Loong-1» барлау-соққы ҰҰА-ын бірлесіп өндіру бойынша ынтымақтастық мүмкіндіктерін зерттеуді жалғастыруда.

Зымыран-артиллериялық қару-жарақты дамыту шеңберінде Компания шетелдік әріптестермен бірлесіп Қазақстанда қатты композиттік зымыран отынын өндіруді оқшаулау мүмкіндігін зерделеу, сондай-ақ реактивті оқ-дәрілерді жаңғырту бойынша жұмыс жүргізуде. «Сплав» НПП (РФ), Roketsan (Түркия), NORINCO (ҚХР), Engine Development&Production (Сербия) сияқты шетелдік өндірушілердің ұсыныстары пысықталды.

Қазақстан Қарулы Күштерінің қажеттіліктерін қанағаттандырудан басқа, Орталық Азия аймағы мен Оңтүстік-Шығыс Азия елдерінің зымырандық-артиллериялық қару-жарақ нарықтары зерделенуде.

Экспортқа бағдарланған өнімді халықаралық нарықтарға жылжытудағы басты құралдардың бірі Қазақстан ҚӨК кәсіпорындарының қару-жарақ пен әскери техника көрмелеріне, сондай-ақ, мамандандырылған форумдарға тұрақты және белсенді қатысуы болып табылады.

2018 жылдың мамыр айында «KADEX - 2018» V-ші Халықаралық қару-жарақ және әскери-техникалық мүлік көрмесі аясында, Компания кәсіпорындарының өнімдері қойылған, Компания өз павильоны мен ашық алаң ұйымдастырды.

Көрме барысында стратегиялық және әлеуетті серіктестермен 60-тан астам кездесулер мен келіссөздер өткізілді, 30 келісім мен меморандумдарға қол қойылды.

Сонымен қатар, «Advanced DefTech» ғылыми-тәжірибелік конференциясы ұйымдастырылды, оған 150-ден астам адам – мамандар, сарапшылар, Қазақстан мен шетел мемлекеттерінің компаниялары мен ұйымдарының басшылары қатысты: Roketsan, TAI, Otokar, «Оралвагонзавод», NORINCO, «HeliCom», «№ 405 Авиацияжөндеу зауыты» АҚ, KPI, Roxel, Safran, UralAZ, CATIC, Укрспецэкспорт, «МиГ РСК» және басқалар.

Сонымен қатар, 2018 жылдың мамырда Компания «Армия - 2018» халықаралық әскери-техникалық форумына қатысты, оның барысында қазақстандық стендтің құрылысы жүзеге асырылды, онда Қазақстанның ҚӨК кәсіпорындары 90-нан астам заттай үлгілер мен әскери және қос мақсаттағы бұйымдардың макеттерін қойды. Форум қорытындысы бойынша 8 халықаралық құжатқа қол қойылды.

2018 жылдың қазан айында Компанияның еншілес ұйымдарының өкілдері Киев қ. (Украина) өтетін XI Халықаралық «Авиасвит - XXI» авиа-ғарыш салонына қатысты.

2018 жылғы 14-16 қарашада Компания мен еншілес ұйымдарының өкілдері Ташкент қ. өткен 10-шы Орталық Азия халықаралық «Securika Central Asia 2018» көрмесіне барып, онда өз өнімдерінің тұсаукесерін, сондай-ақ Өзбекстан Республикасының Қорғаныс өнеркәсібі жөніндегі мемлекеттік комитетінің өкілдерімен келіссөздер мен кездесулер өткізді.

3. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАЛАРЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ

Компанияның корпоративтік басқару жүйесі Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның құрылтай және ішкі құжаттарына негізделеді.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2018 жылғы 07 желтоқсандағы № 207 бұйрығымен бекітілген «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексі Компанияның негізгі ішкі құжаттарының бірі болып табылады.

Корпоративтік басқару Компания мүдделі тараптарға маңызды және әсер ететін жауапты дамудың және шешім қабылдаудың маңызды элементтерінің бірі ретінде қарастырады. Компания, компанияда да, еншілес ұйымдарында да корпоративтік басқару практикаларының корпоративтік басқарудың ең үздік тәжірибелеріне сәйкестігін қамтамасыз етеді және өз қызметінің ашықтығын үнемі арттыра отырып, осы саладағы халықаралық қағидаттар мен стандарттарға бағдарланады.

Бүгінгі таңда, Компания корпоративтік басқару жүйесін дамытуда елеулі жетістіктерге жетті. Осылайша, осы салада бірқатар маңызды бастамалар іске асырылды, сондай-ақ компанияның және оның еншілес ұйымдарының жаңа ішкі құжаттары әзірленді және қолданыстағы ішкі құжаттары өзектілендірілді.

Компания мен еншілес (тәуелді) ұйымдар арасындағы өзара қарым-қатынастар компанияның және оның еншілес (тәуелді) ұйымдарының тиісті органдары арқылы бекітілген корпоративтік рәсімдер шеңберінде жүзеге асырылады.

Үздік қағидаттар мен әлемдік тәжірибеге сәйкес корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру Компанияның басым міндеттерінің бірі болып табылады.

Жалпы алғанда, Компанияның корпоративтік басқару жүйесі қызметтің ашықтығын арттыруға, Жалғыз акционермен және инвесторлармен сенімді және тиімді қарым-қатынастарды құруға және сақтауға бағытталған және келесі қағидаттарға негізделеді:

- Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау;
- Компанияны Директорлар кеңесі мен Басқарманы тиімді басқаруы;

- Компания қызметінің айқындығы және объективтілігі;
- заңдылық және этика;
- тиімді дивидендтік саясат;
- тиімді кадр саясаты;
- қоршаған ортаны қорғау;
- еңбек жағдайларының қауіпсіздігі;
- корпоративтік дауларды және мүдделер қайшылығын реттеу;
- жауапкершілік.

Әлемдік қоғамдастық мойындаған корпоративтік басқару қағидаттарына негізделген Компанияның корпоративтік басқару кодексі Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің қағидаттарын айқындайтын және оның дамуын көрсететін негізгі құжаттардың бірі болып табылады.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Компанияның қызметіне жалпы басшылықты Директорлар кеңесі жүзеге асырады.

Директорлар кеңесі өкілеттіктерін «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасы Заңдарына, Компания Жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің қызметі парасаттылық, тиімділік, белсенділік, адал ниеттілік, адалдық, жауапкершілік, дәлдік, кәсіпқойлық, объективтілік және жүйелілік қағидаларына негізделеді.

2018 жылы Директорлар кеңесінің мүшесі болғандар:

Асқар Ұзақбайұлы Мамин	Директорлар кеңесінің Төрағасы 30.01.2017 жылдан бастап
Ержан Бексұлтанұлы Тұтқышев	Директорлар кеңесінің мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ өкілі Өкілеттік мерзімі: 04.05.2016 – 06.08.2018 ж.
Аният Қайыпбергенұлы Мұратбаев	Директорлар кеңесінің мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ өкілі Өкілеттік мерзімі: 30.01.2017 – 06.08.2018 ж.
Зарина Фуатовна Арсланова	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор 30.01.2017 жылдан бастап
Владимир Яковлевич Бобров	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор 30.01.2017 жылдан бастап
Жанна Дачеровна Егімбаева	Директорлар кеңесінің мүшесі, Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің өкілі 28.06.2017 жылдан бастап
Орман Кәрімұлы Нұрбаев	Директорлар кеңесінің мүшесі, Компанияның Басқарма Төрағасы Өкілеттік мерзімі: 14.09.2017 – 29.05.2018 ж.
Әсет Қабиұлы Құрманғалиев	Директорлар кеңесінің мүшесі, Компанияның Басқарма Төрағасы Өкілеттік мерзімі: 11.10.2017 – 20.09.2018 ж.
Нұрлан Заманбекұлы Ақанзарипов	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор Өкілеттік мерзімі: 22.11.2017 – 21.06.2018 ж.
Жаңдарбек Шамилұлы Кәкішев	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор 22.08.2018 жылдан бастап

Аманияз Ержанов	Қасымұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, ҚР Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі вице-министрі 22.08.2018 жылдан бастап
Нұрмұхамбет Әбдібеков	Қанапиұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Компанияның Басқарма Төрағасы 02.10.2018 жылдан бастап
Қалымжан Ибраимов	Уалханұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, ҚР Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының орынбасары 22.08.2018 жылдан бастап

КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ
31.12.2018 жылғы жағдай бойынша



МАМИН АСҚАР ҰЗАҚБАЙҰЛЫ

Директорлар кеңесінің Төрағасы,
Қазақстан Республикасы Премьер-
Министрінің Бірінші орынбасары

Туған күні: 23.10.1965 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

Целиноград инженерлік-құрылыс институтын, мамандығы «Инженер-құрылысшы», және Г.В. Плеханов атындағы Ресей экономика академиясын, мамандығы «Экономист», бітірген.

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

09.2016 - 02.2019 ж. Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің Бірінші орынбасары.

04.2008 – 09.2016 ж. «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» АҚ Президенті

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



ЕГІМБАЕВА ЖАННА ДАЧЕРОВНА

Директорлар кеңесінің мүшесі,
Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш
өнеркәсібі министрлігінің өкілі

Туған күні: 12.05.1953 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1980 жыл Талды-Қорған заң техникумы

1988 жыл С.М. Киров атындағы Қазақ
мемлекеттік университеті

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

2016 жылдан бастап «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ
Басқарма Төрағасының кеңесшісі

2011-2016 жылдар Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің
Кеңсе Басшысының орынбасары

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен
бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



ЕРЖАНОВ АМАНИЯЗ ҚАСЫМҰЛЫ

Директорлар кеңесінің мүшесі,
ҚР Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі вице-министрі

Туған күні: 08.11.1960 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1982 жылы	Жамбыл гидромелиоративтік-құрылыс институты, инженер-механик
1987 жылы	БЛКЖО ОК жанындағы Жоғары комсомол мектебі
2001 жылы	Қазақ мемлекеттік басқару академиясы. Экономика ғылымдарының кандидаты.

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

2018 – 2019 жж.	ҚР Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі вице-министрі
2017 – 2018 жж.	ҚР Премьер-Министрі Кеңесінің индустриялық-инновациялық даму бөлімінің меңгерушісі
2014 – 2017 жж.	ҚР Инвестициялар және даму министрлігі Индустриялық даму және өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің төрағасы

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ

**ИБРАИМОВ ҚАЛЫМЖАН УАЛХАНҰЛЫ**

Директорлар кеңесінің мүшесі

Туған күні: 27.10.1965 ж.**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы**Білімі:**

1988 жылы

Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, инженер-металлург

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

2008 жылдан қазіргі уақытқа дейін

ҚР Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының орынбасары

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



ӘБДІБЕКОВ НҰРМҰХАМБЕТ ҚАНАПИҰЛЫ

Директорлар кеңесінің мүшесі, Компанияның Басқарма Төрағасы

Туған күні: 21.12.1961 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1984 жылы

Мәскеу тау институты.

Ғылыми дәрежесі: атағы, Техника ғылымдарының кандидаты (1993)

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

09. 2018 - 2019 ж. «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасы

2017-2018 жж. Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің төрағасы

2014-2017 жж. Қарағанды облысының әкімі

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



БОБРОВ ВЛАДИМИР ЯКОВЛЕВИЧ

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Туған күні: 14.08.1953 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1975 ж. Павлодар индустриалды институты,
Мамандығы «Инженер-электрші»

Ғылыми атағы, дәрежесі: Техника ғылымдарының кандидаты. Доцент.

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

2012-2016 жылдар Қазақстан Республикасының Парламент Сенатының депутаты, Қазақстан Республикасының Парламент Сенатының Конституциялық заңнама, сот жүйесі және құқық қорғау органдары жөніндегі комитетінің мүшесі

2010-2011 жылдар Қазақстан Республикасының Парламенті Мәжілісі төрағасының орынбасары

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ

**АРСЛАНОВА ЗАРИНА ФУАТОВНА**

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Туған күні: 22.12.1960 ж.**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы**Білімі:**

1978-1983 жж.

С.М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университеті, Мамандығы «Саяси экономия»

Ғылыми атағы, дәрежесі: Экономика ғылымдарының кандидаты. Доцент**Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:**2015 жылдан бастап
қазіргі уақытқа дейін«Dala Mining» ЖШС консультанты, басқарушы
комитетінің мүшесі

2007-2015 жж.

Жеке коммерциялық ұйымдардың басшысы

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



КӘКІШЕВ ЖАҢДАРБЕК ШАМИЛҰЛЫ
Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор

Туған күні: 21.02.1953 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1975 жыл Орал педагогикалық институты,
жалпы техникалық пәндер оқытушысы

1981 жыл Атырау университетінің Мұнай және газ
институты, инженер-механик

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

2016 жылдан бастап Қазақстандағы «Газпром» АҚ өкілдігінің
кеңесшісі

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен
бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІ

2018 жылы Компанияның Директорлар кеңесі 8 отырыс өткізді.

2018 жылы Директорлар кеңесі мүшелерінің Директорлар кеңесінің отырыстарына қатысуы

Директорлар кеңесінің мүшесі	Отырыстарға қатысу көрсеткіші	%
Асқар Ұзақпайұлы Мамин	8/8	100%
Ержан Бексұлтанұлы Тұтқышев	4/4	100%
Аният Қайыпбергенұлы Мұратбаев	4/4	100%
Зарина Фуатовна Арсланова	7/8	90%
Владимир Яковлевич Бобров	8/8	100%
Аманияз Қасымұлы Ержанов	4/4	100%
Жанна Дачеровна Егімбаева	8/8	100%
Орман Кәрімұлы Нұрбаев	2/2	100%
Әсет Қабиұлы Құрманғалиев	4/4	66,6%
Нұрлан Заманбекұлы Ақанзарипов	4/4	100%
Жаңдарбек Шамилұлы Кәкішев	4/4	100%
Нұрмұхамбет Қанапиұлы Әбдібеков	3/3	100%
Қалымжан Уалханұлы Ибраимов	4/4	100%

Директорлар кеңесінің комитеттері

Директорлар кеңесінің құзыретіне жатқызылған не Компанияның атқарушы органының қызметін бақылау және директорлар Кеңесіне қажетті ұсынымдарды әзірлеу тәртібінде Директорлар кеңесі зерделейтін мәселелерді тереңдетіп пысықтау үшін үш комитет жұмыс жасайды:

- Аудит жөніндегі комитет;
- Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет;
- Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитет.

Комитеттер Директорлар кеңесінің 3 мүшесінен тұрады, олардың бірі Комитет төрағасы болып табылады. Сонымен қатар, Директорлар кеңесі комитеттерінің құрамына қажетті кәсіби білімі бар сыртқы сарапшылар кірді. Комитет мүшелерінің өкілеттік мерзімдері олардың Директорлар кеңесінің мүшелері ретіндегі өкілеттік мерзімдеріне сәйкес келеді.

Компанияның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті Компанияның қаржы-шаруашылық қызметін бақылаудың тиімді жүйесін белгілеу бойынша ұсынымдарды әзірлеу жолымен Компанияның Директорлар кеңесіне жәрдем көрсетеді; ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігін, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуын бақылау; сыртқы және ішкі аудиттің тәуелсіздігін бақылау, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының сақталуын қамтамасыз ету процесі және т.б.

2018 жылы Компанияның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті 9 күндізгі отырыс өткізді.

Аудит жөніндегі комитеттің мүшелері	Кезең	Отырыстарға қатысу көрсеткіші	%
Арсланова З.Ф.	01 - 12.2018 ж.	9/9	100%
Бобров В.Я.	01 - 12.2018 ж.	9/9	100%
Ақанзарипов Н.З.	11 - 06.2018 ж.	3/3	100%
Кәкішев Ж.Ш.	08 - 12.2018 ж.	5/5	100%

Компанияның Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті Компанияның Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті тәуелсіз директорларға, Басқарма мүшелеріне, ішкі аудит қызметі мен Корпоративтік хатшы аппаратына сыйақылар тағайындау, төлеу мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлейді; Директорлар кеңесінің тапсырмаларына және/немесе Компанияның ішкі құжаттарының ережелеріне және т. б. сәйкес өз құзыреті шегінде өзге мәселелер бойынша ұсыныстар береді.

2018 жылы Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті 7 күндізгі отырыс өткізді.

Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет	Кезең	Отырыстарға қатысу көрсеткіші	%
Бобров В.Я.	01 - 12.2018 ж.	7/7	100%
Егімбаева Ж.Д.	01 - 12.2018 ж.	7/7	100%
Кәкішев Ж.Ш.	08 - 12.2018 ж.	4/4	100%

Компанияның Директорлар кеңесінің Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитеті Даму стратегиясы, Компанияның даму жоспарлары, инвестициялық жобаларды жүзеге асыру, активтерді басқару және т.б. мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлейді.

2018 жылы Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитеті 6 күндізгі отырыс өткізді.

Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитеттің мүшелері	Кезең	Отырыстарға қатысу көрсеткіші	%
Бобров В.Я.	01 - 12.2018 ж.	6/6	100%
Құрманғалиев Ә.Қ.	09 - 12.2018 ж.	3/3	100%
Ақанзарипов Н.З.	01 - 06.2018 ж.	3/3	100%

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Жалғыз акционердің шешіміне сәйкес, тәуелсіз директорлар – Компанияның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы төленеді және өз функцияларын орындауға байланысты шығыстар өтеледі. Сыйақылар мен өтемақылардың мөлшері Компанияның Жалғыз акционердің шешімімен белгіленеді.

Компанияда белгіленген тәртіпке сәйкес, Директорлар кеңесі мүшесінің міндеттерін орындағаны үшін сыйақы тек қана:

- бекітілген жылдық сыйақы;
- Компания Директорлар кеңесі комитеттерінің күндізгі отырыстарына қатысқаны үшін қосымша жылдық сыйақы.

Оған қоса, сыйақы ауруы себебі бойынша мәжілістерде болмауын қоспағанда, Директорлар кеңесінің отырыстарына (Күндізгі/Сырттай) қатысқан жағдайда төленетіндігін тап өткен жөн.

2018 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішінде есептелген сыйақылардың жалпы сомасы төмендегі кестеде көрсетілген.

Тәуелсіз директор	Кезең	Сыйақы (теңге)
Владимир Яковлевич Бобров	01 - 12.2018 ж.	7 852 694
Зарина Фуатовна Арсланова	01 - 12.2018 ж.	8 650 492
Жанна Дачеровна Егімбаева	01 - 12.2018 ж.	7 762 500
Жаңдарбек Шамилұлы Кәкішев	08 - 12.2018 ж.	2 490 625
Нұрлан Заманбекұлы Ақанзарипов	01 - 06.2018 ж.	5 189 575

ІШКІ АУДИТ ҚЫЗМЕТІ

Компанияның Ішкі аудит қызметі 2007 жылы Компанияның Директорлар кеңесі шешімімен құрылды.

Компанияның Ішкі аудит қызметінің штат саны – 4 адам.

Ішкі аудит қызметі қызметінің негізгі мақсаты-тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге жүйелі тәсілді енгізу арқылы компанияны тиімді басқаруды қамтамасыз етуге арналған тәуелсіз және объективті ақпаратты директорлар Кеңесіне ұсыну.

Ішкі аудит қызметінің қызметі Компанияның ішкі аудит қызметі туралы Ережемен, ішкі аудитті ұйымдастыру жөніндегі саясатпен және өзге де ішкі нормативтік құжаттармен реттеледі.

ІАҚ тоқсан сайын Аудит жөніндегі комитеттің және Директорлар кеңесінің қарауына өз қызметі туралы есеп ұсынады.

2018 жылға арналған ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жұмыс жоспары Компанияның Директорлар Кеңесінің 2017 жылғы 21 желтоқсандағы шешімімен бекітілді (№ 10 хаттама).

Жылдық аудиторлық жұмыс жоспарына сәйкес, ішкі аудит қызметі 2018 жылы мемлекеттік қорғаныс тапсырысы, инновациялық-технологиялық даму және маркетингтік саясат, корпоративтік басқару жүйесі бойынша бизнес-процестерді (тұтастай алғанда компания тобы бойынша) тексерумен, сондай-ақ Компанияның басшы қызметкерлерінің қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындауымен және Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалаумен байланысты аудиторлық тапсырмаларды орындады. Сондай-ақ, Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша Компанияның ішкі саясаттарының тәуекелдерді басқару саласындағы корпоративтік стандарттарға сәйкестігін, сондай-ақ, заңды тұлғаның капиталындағы активтерді (қатысу үлестерін) басқару жөніндегі мәселелерді бағалауға байланысты жоспардан тыс аудиторлық тексерулер жүзеге асырылды және Компанияның Директорлар кеңесінің сенім желісіне өтініштер бойынша тексерулер жүргізілді.

КОРПОРАТИВТІК ХАТШЫ

Корпоративтік хатшыға Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыруды және Директорлар Кеңесінің, Атқарушы органның Жалғыз акционермен өзара іс-қимылын қамтамасыз ету жүктеледі.

Корпоративтік хатшы Компанияның органдары мен лауазымды тұлғаларының Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қамтамасыз етуге бағытталған рәсімдерді сақтауын, сондай-ақ Компанияның корпоративтік басқару саласындағы заңнама ережелері мен нормаларын, Корпоративтік басқару шеңберінде компанияның Жарғысы мен өзге де ішкі құжаттарының ережелерін сақтауын қамтамасыз етеді.

Корпоративтік хатшының функциялары, міндеттері мен міндеттері корпоративтік хатшы туралы Ережеде көзделген.

Осылайша, Корпоративтік хатшы өз қызметі шеңберінде директорлар Кеңесінің отырыстарын дайындау мен өткізуді бақылайды, Директорлар кеңесінің отырысына күн тәртібінің мәселелері бойынша материалдарды қалыптастыруды қамтамасыз етеді, оларға қол жеткізуді бақылайды.

Корпоративтік хатшы Директорлар кеңесі мүшелерінің нақты және нақты ақпаратты уақтылы алуын қамтамасыз етеді. Компанияның корпоративтік хатшысы болып Айнұр Төлегенқызы Уалиева тағайындалды.

КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫ

Компанияның ағымдағы қызметін басқаруды алқалы атқарушы орган-Басқарма жүзеге асырады, ол басқа органдардың құзыретіне жатқызылмаған Компания қызметінің мәселелері бойынша шешім қабылдайды.

Басқарманың сандық құрамын, өкілеттік мерзімін анықтау, Басқарма Төрағасы мен мүшелерін сайлау (тағайындау), сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ компанияның Басқарма Төрағасы мен мүшелері үшін қызметтің негізгі көрсеткіштерін және олардың мақсатты мәнін бекіту Компанияның Директорлар Кеңесінің айрықша құзыретіне жатқызылған.

Басқарма Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңдарына, Жарғыға, Корпоративтік басқару кодексіне, Компанияның басқармасы туралы ережеге және Компанияның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес әрекет етеді.

Басқарманың қызметі Жалғыз акционердің мүдделерін барынша сақтау қағидаты негізінде құрылады және Жалғыз акционер мен Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне толық есеп береді.

Алдын ала қарау, алқалық шешімдерді қабылдау және жетекшілік ететін мәселелер бойынша Компания Басқармасына ұсынымдар дайындау мақсатында, басқарма жанынан консультативтік-кеңесші органдар - үш комитет пен бір комиссия құрылды:

Тәуекелдер жөніндегі Комитет Компанияның Тәуекелдерін басқару саласында шешімдер қабылдау; тәуекелдерді басқарудың тиімді жүйесін ұйымдастыру және қолдау; тәуекелдерді анықтауға, өлшеуге, қадағалауға және бақылауға арналған процестерді дамыту кезінде Компания Басқармасына жәрдем көрсетеді; сондай-ақ компанияда және оның еншілес/тәуелді ұйымдарында тәуекелдерді басқару бойынша жұмысты үйлестіруге бақылау жасау бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар әзірлейді.

Инвестициялық-инновациялық комитет Компания Басқармасына компания мен оның кәсіпорындарының инвестициялық және инновациялық қызметінің тиімділігін арттыруда, сондай-ақ қазақстандық қамтуды дамыту мәселелері бойынша бірыңғай саясатты қалыптастыруда жәрдем көрсетеді.

Несие комитеті Компания Басқармасына кредиттерді (қарыздарды), қаржылық көмек пен кепілдіктерді беруге, Компанияның активтері мен пассивтерін басқаруға, ақша қаражатын тартуға және орналастыруға, Компанияның кірістілігін арттыруға байланысты тәуекелдерді азайтуға байланысты мәселелер бойынша уақтылы және сапалы шешімдер қабылдауды қамтамасыз етуде жәрдем көрсетеді.

Бюджет комиссиясы Компания Басқармасына бекітуге шығарылатын бюджеттер, даму

жоспарлары, инвестициялық жобаларды жоспарлау және іске асыру бойынша еншілес және тәуелді ұйымдардың басқару органдарында Компания өкілдерінің бірыңғай ұстанымын әзірлеуге, сондай-ақ тиісті қаржы кезеңіне компания бюджетінің жобасын уақтылы және сапалы әзірлеуді қамтамасыз етуге және оны түзету және орындау бойынша ұсыныстар әзірлеуге жәрдем көрсетеді.

БАСҚАРМАНЫҢ ҚҰРАМЫ

31.12.2018 жылғы жағдай бойынша

ӘБДІБЕКОВ НҰРМҰХАМБЕТ ҚАНАПИҰЛЫ (ақпарат «Директорлар кеңесінің құрамы» бөлімінде берілді)

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы

**ЕЛЕМЕСОВ ОМАРХАН КОПТЛЕУҰЛЫ**

Басқарма төрағасының орынбасары

Туған күні: 24.03.1974 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1989 - 1994 жылдар Қ.И.Сәтбаев Қазақ ұлттық техникалық университеті, инженер-металлург.

1997 – 2000 жылдар «Қайнар» университеті, экономист.

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

10.2018 – 07.2019 жж. «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2017 - 2018 жж. ҚР ҚК ақпараттандыру және телекоммуникация Бас басқармасының басшы

2015 - 2016 жж. ҚР ҚМ «Қазспецэкспорт» РМК бас директоры

2014 - 2015 жж. «ҚазИнж Электроникс» АҚ бас директоры

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



ПАРМАНҚҰЛОВ СӘБИТ ШӘЙМЕРДЕНҰЛЫ
Басқарма төрағасының орынбасары

Туған күні: 02.02.1975 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

1992 – 1996 жж. Қазақ мемлекеттік басқару академиясы,
экономист

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

11.2018 ж. - қазіргі уақытқа дейін «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2015 - 2018 жж. ҚР Ұлттық экономика министрлігі Ішкі аудит департаментінің директоры

2014 - 2015 жж. Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі бюджет және қаржылық рәсімдер департаментінің директоры

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



ДАЙЫРБЕКОВ МҰХТАР МҮСІЛІМБАЙҰЛЫ
Басқарма мүшесі, департамент директоры

Туған күні: 28.09.1966 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

К.К.Рокоссовский атындағы Қиыр Шығыс жоғары жалпы әскери командалық училищесі.

ҚР ҚК Әскери академиясы

РФ заманауи гуманитарлық институты (Мәскеу қ., РФ)

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

09.2018 жылдан бастап Мемлекеттік қорғаныстық тапсырысы департаментінің директоры – «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма мүшесі

04.2018 – 09.2018 ж. Өнеркәсіпті дамыту департаментінің директоры

01.2014 – 03.2018 ж. «С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ, Басқарушы директор, бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



БЕКТАСОВ САПАР БЕКТАСҰЛЫ
Басқарма мүшесі, департамент директоры

Туған күні: 20.04.1976 ж.

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

2014 – 2016 жж. Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті, экономика ғылымдарының магистрі.

1998 - 2003 жж. Еуразия гуманитарлық институты, құқықтану

Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:

10.2018- 07.2019 жж. Стратегиялық жоспарлау, активтерді және инвестицияларды басқару департаментінің директоры – «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма мүшесі

2016 - 2017 жж. «Казтехнологиялар» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

2014 - 2015 жж. «Қазмедтех» АҚ Әкімшілік-құқықтық жұмыс департаментінің директоры

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ

БАСҚАРМАНЫҢ ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ

2018 жылы Компания Басқармасының 32 отырысы өткізілді. Компания Басқармасының отырыстарында мынадай сұрақтарға ерекше назар аударылды:

- Компанияның кейбір еншілес ұйымдардың акциялар (қатысу үлестері) пакеттерін иеліктен шығаруы;
- Компанияның ЕТҚ акционерлері/қатысушылары жалпы жиналысының құзыретіне жататын мәселелер бойынша шешімдер қабылдауы;
- Компанияның қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданатын құжаттарды бекітуі;
- Компанияның еншілес ұйымдары атқарушы органдарының кейбір басшыларын тағайындауы;
- Директорлар кеңесінің және Жалғыз акционердің қарауына шығарылатын мәселелер жөніндегі материалдарды алдын ала қарауы және мақұлдауы;
- Компанияның тәуекелдерді басқару жүйесінің кейбір мәселелерін талқылауы.

Тұтас алғанда есепті кезең ішінде Компанияның Басқармасы Компанияның алдына қойылған міндеттерді тиімді шешу үшін Жалғыз акционермен және корпоративтік қатынастардың барлық мүдделі тараптарымен өзара әрекеттесті.

БАСҚАРМАНЫҢ СЫЙАҚЫСЫ

Басшы қызметкерлердің, ішкі аудит қызметінің басшысы мен қызметкерлерінің, корпоративтік хатшының және оның аппараты қызметкерлерінің қызметін бағалау және сыйақы төлеу, сондай-ақ Компанияның басшы қызметкерлеріне сыйақы төлеу шарттары, тәртібі Компанияның Директорлар кеңесінің 2014 жылғы 19 қарашадағы шешімімен бекітілген аталған қызметкерлерді бағалау ережесімен реттелген.

Қызмет нәтижелері бойынша сыйақылар (қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді сыйақылар) қол жеткізген табыстары үшін материалдық көтермелеу және жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында жұмыс нәтижелеріне байланысты төленеді және тұрақты сипатта болмайды.

Басшы қызметкерлер қызметінің тиімділігін бағалау рәсімі мынадай кезеңдерден тұрады:

- қызметтің уәждемелік негізгі көрсеткіштерін таңдау (ҚНҚ), нысаналы мәндерді қою;

- уәждемелік ҚТК бекіту;
- нәтижелілікті мониторингі;
- нақты нәтижелілікті есептеу және бекіту.

КОМПАНИЯНЫҢ БАСҚАРМА ХАТШЫСЫ

Басқарма хатшысы Компанияның қызметкері болып табылады және Директорлар кеңесінің 2012 жылғы 23 қарашадағы шешімімен бекітілген Компания Жарғысы мен Басқарма туралы ереже негізінде әрекет етеді.

Басқарма хатшысының функцияларына жатады:

- Басқарманың жұмыс жоспарын әзірлеу, бекіту және мониторингілеу, Басқарманың жұмыс жоспарының орындалу барысы туралы есепті дайындау;
- Басқарма отырысының күн тәртібін және Басқарма отырысының күн тәртібіне сәйкес материалдарды қалыптастыру;
- Компания Басқармасының шешімдерін рәсімдеу;
- Басқарма отырысына материалдардың уақтылы ұсынылуын және олардың толықтығын қадағалау;
- Басқарма шешімдерінің орындалуын бақылау және қадағалау.

2018 жылдың 1 қаңтарынан 2018 жылдың 03 маусым аралығында Компания Басқармасының хатшысы Армангүл Қаирбекқызы Қусайынова, 2018 жылдың 4 маусымынан 2018 жылдың 31 желтоқсанына дейін Басқарма хатшысы Эльмира Мелісқызы Рахимова болды.

ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ

Компанияның ішкі бақылау жүйесі Корпоративтік басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады және басқарудың барлық деңгейлерін қамтиды.

Компанияның ішкі бақылау жүйесі шеңберіндегі қызметі Директорлар кеңесінің 2014 жылғы 27 маусымдағы шешімімен бекітілген Компанияның ішкі бақылау жүйесі туралы Ережеге сәйкес жүзеге асырылады.

Ішкі бақылау жүйесі туралы ережеде тәуекел-бағдарланған тәсілді қолдана отырып, Компанияда ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін ұйымдастыру, мониторингілеу және бағалау үшін Директорлар кеңесінің

жауапкершілігі бекітілді. Компания басқармасы ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуіне жауапты.

Бұл ретте, Компанияның ішкі аудит қызметі Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тұрақты мониторингінің бір бөлігі ретінде әрекет етеді және ішкі бақылау жүйесін қойылған мақсаттарға, міндеттерге және берілген өлшемдерге сәйкестігі тұрғысынан тікелей бағалайды және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру бойынша ұсынымдар береді.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Компанияда компанияның қызметіне ішкі және сыртқы жағымсыз факторлардың әсер ету дәрежесін шектеу жолымен Қызметтің үздіксіздігі мен тұрақтылығын қамтамасыз етуге бағытталған тәуекелдерді басқару жүйесі табысты жұмыс істейді.

Компанияның Тәуекел-менеджменті Директорлар кеңесінің, Ішкі аудит қызметінің, Басқарманың, құрылымдық бөлімшелердің – тәуекелдер иелерінің, сондай-ақ, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау қызметінің қатысуымен жүзеге асырылады.

Компания өз қызметін төрт санат бойынша бөлінген тәуекелдердің кең спектрін ескере отырып жүзеге асырады: стратегиялық, қаржылық, құқықтық және операциялық тәуекелдер.

Компаниядағы тәуекелдерді басқару процесі тәуекелдерді басқару саясатымен, тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау ережелерімен, Компанияның Директорлар Кеңесі бекіткен қаржылық тәуекелдердің жекелеген түрлерін (валюталық, кредиттік, пайыздық және елдік тәуекелдер) басқару ережелерімен реттелген; Компания Басқармасы бекіткен іске асырылған тәуекелдерді есепке алу әдістемесімен.

Компанияда жыл сайын тәуекелдерді сәйкестендіру, оларды бағалау және тәуекелдерді басқару бойынша шараларды әзірлеу жүзеге асырылады.

Тоқсан сайынғы негізде тәуекелдер иелерінің қатысуымен тәуекелдер мониторингі жүргізіледі, тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды іске асыру мониторингі жүзеге асырылады, сондай-ақ іске асырылған тәуекелдер базасы жүргізіледі. Сыртқы және/немесе ішкі тәуекелдер өзгерген кезде тәуекелдерді қайта бағалау, тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды қайта қарау жүзеге асырылады.

2018 жыл ішінде Тәуекелдер комитеті өз қызметін жүзеге асырды, оның міндеті Компанияның басқармасына тәуекелдерді басқару мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау болып табылады.

2018 жылы Комитеттің 8 отырысы өткізілді. Тәуекелдер жөніндегі Комитет өз қызметінің қорытындылары туралы Басқарма алдында есеп береді.

Компанияның әрбір құрылымдық бөлімшесінде тәуекел-менеджмент мәселелеріне жетекшілік ететін және жетекшілік ететін бағытқа тән тәуекелдерді анықтау мен бағалауға, тәуекелдер бойынша есептілікті дайындауға, тәуекелдерді басқару секторымен өзара іс-қимыл жасауға жәрдем көрсететін қызметкер анықталды. Компания қызметкерлері үшін тұрақты негізде оқыту іс-шаралары жүргізіледі.

Белгіленген еңбек жағдайларын сақтамау қатерін басқару

Бұл тәуекел операциялық тәуекел болып табылады және өндірісте жазатайым оқиғалардың орын алуымен, қауіпсіздік техникасы мен еңбек қорғауды бұзумен, сонымен қатар жұмыс берушінің еңбек заңнамасын бұзуымен сипатталады. Осы тәуекелдің ықтимал пайда болуы персоналдың қауіпсіздік техникасы талаптарын сақтау жөніндегі қателіктері, тұрақты негізде қолданылатын құқық бойынша қызметкерлердің білімін жаңарту тетіктерінің болмауы, қызметті жүзеге асыру процесінде Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтамау сияқты факторларға негізделеді.

Өндірісте жазатайым оқиғаларды болдырмау мақсатында, Компания тобының ұйымдарында қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі бөлімшелер жұмыс істейді, қызметкерлерді оқыту және нұсқаулықтарды жүргізу кестелері бекітілген.

Компанияда Қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша оқыту, нұсқаулық беру және білімді тексеру тәртібі және емтихан комиссиясын құру туралы ереже бекітілген. Компанияның қызметкерлері түтінденуден жеке қорғаныс құралдарымен жабдықталған. Тұрақты негізде Компания және Компания тобының еншілес ұйымдары қызметкерлерін оқыту жүргізіледі. Қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқамалар жұмыс орнында өткізіледі.

Инвестициялық жобалардың тәуекелдерін басқару (инвестициялық жобаларға салынған қаражаттың ысырабы, жобаның қымбаттауы және пайдалануға уақтылы енгізілмеуі, өндірілетін өнімнің технологиялық артта қалуы және бәсекеге қабілеттілігінің төмен болуы)

Бұл тәуекелдер операциялық тәуекел болып табылады. Олардың пайда болуы экономикалық және нарықтық стратегияның

басымдықтарын негізсіз айқындау, сондай-ақ Компанияның мақсаттарына қол жеткізуге үлес қосуға қабілетті инновациялардың әртүрлі түрлерінің тиісті басымдықтарын, жобаның қаржылық-экономикалық және техникалық-экономикалық негіздемесінің сапасыз және уақтылы дайындалмауы сияқты факторларға негізделген.

Инвестициялық жобалардың тәуекелдерін митигациялау мақсатында Компанияда 2018 жылы келесі жұмыс жүргізілді:

- Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 29 қазандағы № 187-V «2018 - 2020 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» және 2018 жылғы 30 қарашадағы № 197-VI «2019 - 2021 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» Заңдарымен 4,4 млрд. теңге сомаға «ПАМЗ» АҚ технологиялық жаңғырту» және 2,2 млрд. теңге сомаға «С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ-да көп қабатты платалар өндіруді ұйымдастыру» инвестициялық жобаларды қаржыландыру шығындары қолдау тапты;

- Компанияның Басқармасымен 2017 жылдың 2-ші жартыжылдығындағы инвестициялық жобаларының мониторингі туралы есепті қарады;

- Компанияның Басқармасымен 2018 жылдың 1-ші жартыжылдығындағы инвестициялық жобаларының мониторингі туралы есепті қарады;

- 2018 жылғы қаңтар-желтоқсанда инвестициялық-инновациялық комитеттің 7 отырысы өткізілді.

Қарыздар мен облигацияларға қызмет көрсету және оларды өтеу, қаржы тұрақсыздығының туындауы, өтемпаздықтан айырылу тәуекелдерін және еншілес ұйымдардың Компаниямен берілген қарыз қаражатын қайтармау тәуекелін басқару

Қарыздар мен облигацияларға қызмет көрсету және оларды өтеу үшін қаражаттың жеткіліксіздігі фактілеріне жол бермеу, ақша ағындарын тиімді басқару және еншілес ұйымдардың Компаниямен берілген қарыз қаражатын қайтаруы мақсатында, табыс бөлігінің мониторингі жүйелі негізде жүргізілді, мониторингтің нәтижелері тәуекелдер жөніндегі есептің аясында Басқармада, Директорлар кеңесінде тоқсан сайын қаралды.

САПА МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ

Компанияның сапа саласындағы стратегиялық міндеттері ISO 9001:2008 халықаралық стандартының негізінде сапа менеджментіне жүйелік тәсілдеме арқылы басқарудың тиімділігіне және нәтижелілігіне қол жеткізуге бағытталған.

Компаниядағы сапа менеджменті жүйесі 2006 жылдан бастап енгізілген және ISO 9001:2008 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес қолданыстық күйде сақталуда.

Сертификатты халықаралық стандарттарға сәйкестікті сертификаттау бойынша жұмыстарды жүргізу құқығына аккредиттелген, сертификаттау бойынша жетекші органдардың бірі TUV SUD Management Service GmbH берген.

Системный подход, позволяет выстроить результативные бизнес-процессы со стабильно высоким уровнем качества и гарантирует квалифицированное и обоснованное управление всеми факторами, влияющими на качество.

4. ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Компанияның негізгі стратегиялық міндеттерінің бірі тұрақты дамуды бір мезгілде қамтамасыз ете отырып, оның ұзақ мерзімді құнының өсуі болып табылады.

Компания тұрақты дамуды – Компания мен оның еншілес ұйымдары өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқаратын және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтауды ескере отырып шешімдер қабылдайтын даму ретінде қарастырады.

Өзінің еншілес ұйымдарының тұрақты дамуын қамтамасыз ету мақсатында Компания бірыңғай саясатты, әдістемелік ұсынымдарды және корпоративтік стандарттарды бекітеді.

Компания ***тұрақты даму саласында келесі қағидаттарды*** ұстанады:

Ашықтық

Біз кездесулерге, талқылауларға және диалогқа ашықпыз, біз өзара мүдделерді есепке алуға, Компанияның, еншілес ұйымдардың және мүдделі тараптардың мүдделері арасындағы құқықтар мен балансты сақтауға негізделген мүдделі тараптармен ұзақ мерзімді ынтымақтастық құруға ұмтыламыз.

Есеп берушілік

Біз экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсер ету үшін өзіміздің есеп берушілігімізді түсінеміз. Біз Жалғыз акционер мен инвесторлар алдындағы ұзақ мерзімді құнның өсуі мен ұзақ мерзімді кезеңде Компания мен ұйымдардың тұрақты дамуы үшін өз жауапкершілігімізді түсінеміз; біз ресурстарға ұқыпты қарау, шығарындыларды, қалдықтарды біртіндеп қысқарту және жоғары өнімді, энергия және ресурс үнемдеуші технологияларды енгізу арқылы өз қызметінің қоршаған ортаға және қоғамға теріс әсерін азайтуға тырысамыз; біз салықтарды және заңнамада көзделген өзге де алымдарды мемлекеттік бюджетке төлейміз; біз жұмыс орындарын сақтап, құрудамыз; біз қызметті жүзеге асыратын жердің дамуына жәрдемдесуге тырысамыз; біз шешім қабылдаймыз және барлық деңгейде іс-қимыл жасаймыз; біз ресурстарды ұқыпты және жауапты пайдалануға, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған инновациялық технологияларды енгізуге ұмтыламыз; біздің өнімдеріміз, тауарлар мен қызметтер тиісті сапалы болуы керек; біз клиенттерімізді бағалаймыз.

Айқындық

Біздің шешімдеріміз бен іс-әрекеттеріміз мүдделі тараптар үшін айқын және ашық болуы тиіс. Біз құпия ақпаратты қорғау жөніндегі нормаларды ескере отырып, заңнамада және біздің құжаттармен қарастырылған ақпаратты уақытылы ашамыз.

Әдепті мінез-құлық

Біздің шешімдеріміз бен іс-әрекеттеріміздің негізінде құрмет, адалдық, ашықтық, командалық рух пен сенім, адалдық және әділдік сияқты құндылықтарымыз бар.

Құрмет

Біз заңнамадан, жасалған шарттардан немесе іскерлік өзара қарым-қатынастар шеңберінде жанама түрде басшылыққа алатын мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерін құрметтейміз.

Заңдылық

Біздің шешімдеріміз, іс-әрекеттеріміз және мінез-құлқымыз Қазақстан Республикасының заңнамасына және қоғам органдарының шешімдеріне сәйкес келеді.

Адам құқықтарын сақтау

Біз Қазақстан Республикасының Конституциясында, Қазақстан Республикасының заңдарында және халықаралық құжаттарда көзделген адам құқықтарын сақтаймыз және сақтауға ықпал етеміз; біздің қызметкерлер – біздің басты құндылығымыз және негізгі ресурстарымыз. Сондықтан біз еңбек нарығынан кәсіби кандидаттарды ашық және ашық

негізде тартамыз және меритократия қағидаты негізінде өз қызметкерлерін дамытамыз; қызметкерлеріміздің қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз етеміз; сауықтыру бағдарламаларын жүргіземіз және қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетеміз; қызметкерлерді ынталандыру мен дамытудың тиімді жүйесін жасаймыз; корпоративтік мәдениетті дамытамыз.

Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік

Біз барлық мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасай отырып, оның кез келген көріністерінде сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті жариялаймыз. Сыбайлас жемқорлық істеріне тартылған лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер жұмыстан босатылуға және жауапкершілікке тартылуға жатады; компаниядағы ішкі бақылау жүйелері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермеу, болдырмау және анықтауға бағытталған шараларды қамтиды; біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте олардың ақпараттылығын арттыру үшін мүдделі тараптармен диалогты дамытамыз.

Мүдделер қайшылығына жол бермеу

Мүдделер қақтығысына байланысты бұзушылықтар компанияның беделіне зиян келтіруі және мүдделі тараптар тарапынан оларға деген сенімді бұзуы мүмкін; лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке мүдделері өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін әділ орындауына ықпал етпеуге тиіс; Компания серіктестерімен қарым-қатынаста, фидуциарлық қатынастарды орнату мен сақтауға есептей отырып, тараптар бір-біріне қатысты барынша адал, адал, әділ және адал әрекет етуге міндетті, мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және жою шараларын қолданады.

Жеке үлгі

Біздің әрқайсымыз күн сайын өз іс-әрекеттерімізде, мінез-құлқында және шешім қабылдау кезінде орнықты даму қағидаттарын енгізуге ықпал етеді; басқарушылық позицияға ие лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер өздерінің жеке үлгісімен орнықты даму қағидаттарын енгізуге ынталандыруы тиіс.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ

Компания өз қызметін жүзеге асыру барысында мүдделі тараптарға әсер етеді немесе әсер ету объектісі болып табылады.

Мүдделі тараптар Компания мен еншілес ұйымдардың қызметіне, атап айтқанда Компания құнының өсуіне, тұрақты дамуға, беделге және имиджге оң да, теріс әсер ете алады, тәуекелдерді құруы немесе

төмендетуі мүмкін. Сондықтан, Компания мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды ұзақ мерзімді құнды жасау, стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу және Компанияның оң беделін қалыптастыру үшін қажетті жағдайлардың кепілі ретінде қарастырады.

Компанияның мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жүйесі барлық мүдделі тараптардың мүдделерін үйлестіруге бағытталған. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл мүдделер мен ынтымақтастықты құрметтеу, Компания қызметінің ақпараттық ашықтығы, өзара іс-қимыл тұрақтылығы, міндеттемелерді сақтау қағидаттарына негізделген.

Компания мен ЕТҰ түрлі коммуникациялық платформалар арқылы барлық мүдделі тараптармен тұрақты диалог орнатуға және қолдауға үлкен көңіл бөледі.

Мүдделі тараптардың тізбесі мыналарды қамтиды, бірақ шектелмейді:

- мемлекет Жалғыз акционер ретінде, биліктің заңнамалық және атқарушы тармақтары, реттеуші және қадағалау мемлекеттік органдары, жергілікті атқарушы органдар;

- қызметкерлер, лауазымды тұлғалар;

- инвесторлар, кредиторлар, серіктестер;

- тұтынушылар, клиенттер;

- жеткізушілер, мердігерлер;

- бәсекелестер;

- кәсіптік одақтар;

- жергілікті қоғамдастық, қызметті жүзеге асыратын жерлердегі халық, қоғамдық ұйымдар.

Мүдделі тараптардың Компанияға әсер ету дәрежесін және Компания қызметінің мүдделі тараптарға әсер ету дәрежесін бағалау негізінде қандай да бір тараппен өзара іс-қимыл стратегиясы мен әдістері әзірленеді.

Жалғыз акционермен өзара әрекеттесу

Компания акцияларының 100% Жалғыз акционерге тиесілі. Компания Жалғыз акционермен тұрақты және тиімді өзара іс-қимылдың маңыздылығын түсінеді. Компания Жарғыда және Компанияның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен өз қызметі туралы ақпаратты уақтылы және толық көлемде Жалғыз акционердің назарына жеткізеді.

Мемлекеттік органдармен өзара әрекеттесу

Компания мемлекеттік органдар мен компанияның барлық бастамалары ел экономикасын дамытуға бағытталуы тиіс екенін түсіне отырып, әріптестік пен құрмет қағидаттарында мемлекеттік органдармен қарым-қатынас жасайды. Компания және оның еншілес және тәуелді ұйымдары жауапты және адал салық төлеушілер болып табылады.

Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесу

Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесу бұндай ұйымдардың тиісті органдары арқылы бекітілген корпоративтік рәсімдердің шеңберінде жүзеге асырылады. Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесуінің негізгі мақсаттары тұрақты қаржылық дамуды, пайдалылықты қамтамасыз ету, Компания мен еншілес және тәуелді ұйымдардың инвестициялық тартымдылығын арттыру, сонымен қатар Компанияның үйлестірілген және тиімді даму стратегиясын әзірлеу және жүзеге асыру болып табылады.

Жеткізушілермен, мердігерлермен және клиенттермен өзара әрекеттесу

Компания жеткізушілермен, мердігерлермен және клиенттермен қатынастар құра отырып, ашықтық, адалдық, өзара тиімділік мүдделерін сақтау, қабылданған міндеттемелер үшін толық жауапкершілікті түсіну қағидаларын басшылыққа алады, шарттық қарым-қатынастардың барлық талаптарын сақтайды, қарым-қатынастарда құрмет пен адал ниеттілік танытады, келісімді міндеттемелерді орындау бойынша тапсырыс берушілермен жұмыс бабындағы кездесулерді өткізеді.

Қызметкерлер

Компания мен қызметкерлердің өзара әрекеттесуі ынтымақтастық негізіндегі қатынастарды қалыптастыруға бағытталған.

Компания әрбір қызметкердің қосқан үлесін бағалайды және бастамалары, жауапкершілігі және өр мақсаттарға жеткені үшін көтермелей отырып, кадрлармен сыйластық пен ынтымақтастық негізіндегі қарым-қатынастарды құрады.

Жұмыс берушінің қызметкерлермен өзара әрекеттесуі Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларына сәйкес келеді, Ұжымдық шартпен, еңбек шарттарымен, Іскерлік этика кодексімен және Кадр саясатымен реттеледі.

Жергілікті қоғамдастықтармен және биліктермен өзара әрекеттесу

Компанияның еншілес ұйымдары ел өңірлерінде шоғырланған. Олардың көпшілігі өңірлерді дамытуда, жалпы өңірлік өнімді қалыптастыру процестерінде, жергілікті халықты жұмыс орындарымен қамтамасыз етуде, жергілікті бюджеттерді және т.б. толықтыруда маңызды рөл атқарады. Жергілікті қоғамдастықтармен және жергілікті атқарушы органдармен өзара әрекеттесу тараптар мүдделерінің теңгерімін сақтауға құрылады және қызметті жүзеге асыру орындарында қолдау алуға, оң имиджге, жергілікті биліктің адалдығына бағытталған.

ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ ҚҰРАМДАС БӨЛІКТЕРІ

Тұрақты даму үшін Компания үш негізгі құрамдас бөлікті бөледі: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. Компания ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының келісімділігін қамтамасыз етеді.

Экономикалық аспект

Экономикалық құрамдауыш Компания мен еншілес ұйымдардың қызметін ұзақ мерзімді құнның өсуіне, акционер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға, неғұрлым жетілдірілген технологияларды құру мен дамытудағы инвестициялардың өсуіне, еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.

Компания машина жасауды дамытуға және тұтастай алғанда елдің экономикалық дамуына лайықты үлес қосуда. Мәселен, Қазақстан Республикасының машина жасау өнімдерін өндірудің жалпы көлеміндегі Компанияның үлесі 2017 жылмен салыстырғанда артты және 10% деңгейінде қалыптасты.

Алдын ала деректер бойынша, 2018 жылы Компания тобының өнімдерін сатудан түскен табыс 2017 жылмен салыстырғанда 29%-ға өсіп, 108 млрд. теңгені құрады. 2018 жылы Қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындысы бойынша қалыптасқан теріс қаржылық нәтижеге қарамастан, Компания шығындылықтың өсу үрдісін өзгертті.

2018 жылы мемлекеттік бюджетке төленген салықтар мен алымдар 8,6 млрд. теңгені құрады, бұл 2017 жылғы салық сомасынан 8% артық.

Маңызды аспектілер негізгі стейк-холдер ретінде мемлекетпен өзара әрекеттесу болып табылады. Компанияның капиталына мемлекеттің қаржылық үлесі 2018 жылы 3,3 млрд. теңгеден асты. Қаражат екі маңызды инвестициялық жобаны жүзеге асыру үшін - «ПАМЗ» АҚ және «С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ-да Компанияның капиталын оңалтуға жұмсалды.

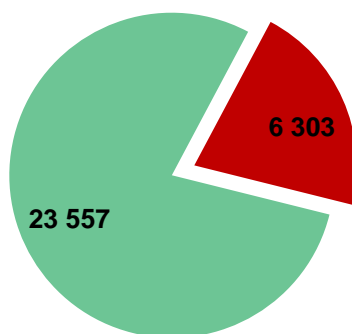
2018 жылдың қорытындысы бойынша Компания тобы бойынша сатып алудың жалпы көлемі 23 557 млн. теңгені құрады, бұл ретте сатып алудағы жергілікті қамту 26,8% немесе 6 303 млн. теңгені құрады (аталған сомаға олардың құпиялылығына байланысты мемлекеттік қорғаныс тапсырысы бойынша шарттар кірмейді).

Жеткізушілерді іріктеу әрекет ететін рәсімдердің аясында сатып алу үрдісінің жариялығы және айқындығы, сапалы тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді алу, әлеуетті жеткізушілер арасындағы адал бәсекелестік қағидаларына негізделе жүргізіледі.

Жеткізушілердің сенімсіздігі «Самұрық-Қазына» АҚ сенімсіз жеткізушілердің тізбесімен (2018 жылғы шілдеге дейін) және Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізілімін және/немесе «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ жосықсыз әлеуетті жеткізушілерінің/жеткізушілердің тізбесімен (2018 жылғы 12 қарашадан бастап) салыстыру жолымен тексеріледі.

Сатып алынған тауарлардың жалпы көлемінен 17 417,5 млн. теңге сомасына қазақстандық жеткізушілердің үлесі 163 млн. теңгені немесе жергілікті қамтудың 0,9% құрады. Бұл ретте жұмыстарды орындауға/қызметтерді көрсетуге арналған барлық шарттар қазақстандық жеткізушілермен жалпы сомасы 6 139 млн. теңгеге жасалды.

Топтың сатып алуының жалпы көлемі «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ (млн. теңге)



■ Компаниялар тобы бойынша сатып алудың жалпы көлемі ■ Жергілікті қамту

Экологиялық аспект

Экологиялық құрамдас бөлік биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсер етуді барынша азайтуды, шектеулі ресурстарды

оңтайлы пайдалануды, экологиялық, энергия және материал сақтау технологияларын қолдануды, экологиялық қолайлы өнім жасауды, қалдықтарды барынша азайтуды, қайта өңдеуді және жоюды қамтамасыз етеді.

Компания тобының кәсіпорындары қоршаған ортаны қорғау жөніндегі қызметті өзінің күнделікті жұмысының ажырамас бөлігі ретінде қарастырады және өз қызметінің қоршаған ортаға теріс әсерін азайту жөніндегі шараларға бірінші дәрежелі көңіл бөледі. Компания кәсіпорындары өндірістік қызметті қоршаған ортаны қорғау саласындағы ұлттық заңнама талаптарына сәйкес жүзеге асырады. Осы саладағы басқарудың негізгі қағидаттары тәуекелдерді анықтау және басқару, ластаушы заттар мен парниктік газдардың эмиссияларын азайтуға және энергия тиімділігін арттыруға, ашықтық пен хабардарлықты қамтамасыз етуге бағытталған ресурс үнемдеуші технологияларды енгізу болып табылады.

Компания тобының кәсіпорындары бар аймақтың тұрақты дамуына үлес табиғатты қорғау заңнамасының талаптарын сақтауды қамтамасыз етеді. Қазақстан Республикасының қолданыстағы табиғат қорғау заңнамасына сәйкес Компания тобының кәсіпорындары қоршаған ортаға эмиссияға рұқсат алды. Компания тобының кәсіпорындары шекті рұқсат етілген шығарылымдардың нормативтерін әзірледі және аумақтық қоршаған ортаны қорғау органдарынан келісім алды, олардың мерзімі аяқталған соң, жаңа нормативтер әзірленеді.

Компания қоршаған ортаға барынша ұқыпты қарау және табиғи ресурстарды тиімді пайдалану қағидаларын сақтауға ұмтылады, қоршаған ортаға тиетін жағымсыз ықпалдың алдын алуға жағдай жасайды, қоршаған ортаның жағдайы үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қолданады, экологиялық таза және энергияны үнемдейтін технологияларды дамытуға және таратуға, экологиялық мониторингті жүргізуге және экологиялық ақпаратты ашық ұсынуға жәрдемдеседі.

Экологиялық тұрақтылықты және қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша негізгі міндеттер келесі болып табылады:

- қоршаған ортаға ұқыпты қарау;
- еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік саласында нормалар мен стандарттарды сақтау;
- қызметтің энергиялық тиімділігін арттыру;
- есептілік жүйесін енгізу.

Энергияны көп қажет ететін өндірістер ретінде машина жасау компаниялары үшін қоршаған ортаны қорғау тұрғысынан түйінді энергия тұтыну болып табылады. Компанияның энергия тұтынуы екі құрамдас бөліктен құралады: электрэнергиясы және шаруашылық қажеттіліктерге арналған жылу энергиясы.

Энергияны үнемдеу көзқарасынан энергияны үнемдейтін инновациялық технологияларды қолдану арқылы энергия сиымдылығын азайту бойынша іс-шаралар мейлінше жоғары нәтиже береді. Жаңа материалдарды қолдану, ғимараттың жылу жоғалтуын қысқартатын қасбеттерді және терезе құрастырылымдарын жылыту арқылы кәсіпорынды жаңғырту жобасын жүзеге асырған кезде жылу энергиясын тұтыну көлемдерін елеулі түрде азайтуды жұмсалымдарды айтарлықтай азайту деп айтуға болады.

2018 жылы Компания 2012 жылғы 12 қаңтардағы «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» ҚР Заңының талаптарын орындау бойынша жұмыс жүргізді. Компанияның еншілес және тәуелді кәсіпорындарының көпшілігі заңнамаға сәйкес энергия аудиті рәсімдерін жүргізеді, энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар кестеге сәйкес орындалады.

Еншілес ұйымдар энергия тиімділігі жөніндегі іс-шараларды жандандырады:

- кәсіпорындарда энергия тиімділігі үшін жауаптылар тағайындалады (энергоменеджер);
- энергия менеджменті жүйесі енгізілуде;
- энергия үнемдеу процестеріне кәсіпорындардың барлық қызметкерлері тартылады;
- созылған жылу желілері бар кәсіпорындар жылу жүйесін инфрақызыл нүктелі жылытқыштарға ауыстырудың орындылығын қарастырады (әлемдік тәжірибеге сәйкес);
- кәсіпорын басшылығы энергия тұтынудың үлестік көрсеткіштерін бақылайды (учаскелер, цехтар, кәсіпорындар бойынша) және неғұрлым тиімді пайдалану режимдерін енгізеді;
- басшылардың қызметтің негізгі көрсеткіштеріне өндірістің энергия тиімділігін арттыру бойынша талаптар енгізіледі.

Әлеуметтік аспект

Әлеуметтік құрамдас бөлік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағдарланған, олар өзгелердің қатарында еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуді және қызметкерлердің денсаулығын сақтауды, әділ сыйақы мен қызметкерлердің құқықтарын құрметтеуді,

персоналдың жеке дамуын, қызметкерлер үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыруды, жаңа жұмыс орындарын құруды, демеушілік пен қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізуді қамтиды.

Компанияның миссиясы мен пайымдауына қол жеткізу негізгі бәсекелестік артықшылықтарды дамытуды болжайды, олардың ішінде адам ресурстары маңызды орын алады. Компанияның кадрлық әлеуеті оның табысын анықтайтын маңызды стратегиялық фактор болып табылады.

2018 жылы Компания қызметкерлерінің штат саны

2018 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания тобының штат саны 4511 адамды құрады, оның ішінде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ – 88 бірлік.

2018 жылы корпоративтік орталықта 47 адам жұмысқа қабылданды. 37 қызметкер жұмыстан шығарылды, оның ішінде штатты қысқарту бойынша - 16 адам, өз қалауы бойынша - 21 адам. Кадрлардың тұрақтамау деңгейі 42% құрайды.

Гендерлік құрылымда корпоративтік орталықта ерлер мен әйелдердің шамамен тең саны байқалады: 110 қызметкердің (*аутсорсинг секторының қызметкерлерін есепке алғанда*) - 60 ер адам және 50 әйел.

Кадр саясаты

Компанияда негізгі мақсаты HR-менеджментті енгізу және барынша көп пайда алуға және бәсекелі ортада көшбасшылықты қамтамасыз етуге бағытталған, экономикалық ынталандырымаларға және әлеуметтік кепілдіктерге негізделетін және жұмыс берушінің де, жұмыскердің де мүдделерін үйлесімді қабыстыруға, Компанияның адами ресурстарын басқару жүйесін жасау арқылы қызметкерлерді басқару тиімділігін арттыру болып табылатын Кадр саясаты әрекет етеді.

Компанияның кадрлық саясатының басым бағыттарының бірі Компанияны жоғары білікті персоналмен қамтамасыз ету үшін қажетті кәсіби құзыреттілікке ие жаңа форматтағы жетекшілерді дайындау мақсатында жас және перспективалы көшбасшыларды іздестіруді және анықтауды қамтитын кадр резервін дайындау болып табылады.

Нормативтік-регламенттеуші құжаттар мен рәсімдер, әдіснамалық тәсілдер, қолдаудың ақпараттық және технологиялық жүйелері, Компанияның персоналды басқару жүйесінің басқа да қажетті

компоненттері кадрлық саясаттың принциптері мен негізгі бағыттарына сүйене отырып әзірленеді және құрылады.

Кадр саясатының түйінді басымдықтары болып табылады:

- кәсіпқойлығы жоғары жұмыскерлерді тарту, дамыту және ұстап қалу;
- қызметкерлерді басқарудың озық әдістерін енгізу;
- ішкі кадр резерві мен сыртқы ресурстарды ақылға қонымды түрде үйлестіру арқылы кадр резервін басқару;
- жетекші жұмыскерлердің кадр резервін қалыптастыру;
- ортақ құндылықтарды, әлеуметтік нормаларды және жұмыскердің мінез-құлығын регламенттейтін нормаларды жасау және құрау;
- әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу, еңбек дауларының алдын алу және оларға жол бермеу.

Кадрлық резерв бағдарламасы

Стратегиялық мақсат бос жұмыс орындары пайда болған кезде орын ауыстырған жағдайда, сондай-ақ бизнесті кеңейту жағдайында (Қазақстан Республикасының аумағында және шет елдерде активтерді сатып алу және жаңа компаниялар құру) басқарушылық және кәсіби позицияларға орналасу үшін резервшілерді кейіннен дамытумен Компанияның кадрлық резервін қалыптастыру болып табылады. Бұдан басқа, Компанияның айқындылығын, әділдігін және адалдығын қамтамасыз ететін кадрлық резервін іріктеу мен қалыптастырудың регламенттелген біріздендірілген тетігін енгізу.

2018 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания тобының кадрлық резервінде 80 адам болды.

Конкурстық іріктеудің кезеңдері

Компанияда жалдау рәсімі Компанияның әкімшілік лауазымдарына кадрларды конкурстық іріктеу Ережелеріне сәйкес, соның ішінде «Самұрық-Қазына» Корпоративтік университетінің ЖМ негізінде кәсіби және жеке-іскерлік құзыреттер бойынша тест жүргізу және үміткерлердің білім деңгейін тексеру мақсатында Компанияның топ-менеджментімен бетпе-бет тілдесу элементтерін және конкурстық комиссияның отырысын қолдана отырып жүргізілген.

1. Хабарландыруды www.ke.kz сайтында жариялау – 10 күн.

2. Негізгі біліктілік талаптарына сәйкес келетін түйіндемені талдау (еңбек өтілі, жұмыс тәжірибесі, білімі, тілдерді білуі).

3. Лауазымның негізгі біліктілік талаптарына сай келетін үміткерлер түйіндемелері Компанияның бос орын ашылған құрылымдық бөлімшесі басшылығының қарауына жіберіледі.

4. Кәсіби білімді тестілеу. Өту шегі – 70 %.

5. Алқалы тілдесуде үміткерді таңдау.

Әлеуметтік қолдау

Компанияның және еншілес ұйымдардың қызметкерлерін әлеуметтік қолдау шеңберінде мынадай іс-шаралар жүзеге асырылады:

Денсаулық қорғау саласындағы:

- жұмыс орындарының санитарлық-гигиеналық жағдайын қамтамасыз ету және жұмыс үшін қолайлы жағдай жасау;
- қызметкерлердің денсаулығын сақтауға бағытталған іс-шараларды қаржыландыруды ұйымдастыру және қамтамасыз ету;
- қызметкерлердің түрлі санаттары үшін ерікті медициналық сақтандырудың көп деңгейлі корпоративтік бағдарламасын енгізу;
- корпоративтік сақтандыру жүйесін енгізу;
- қызметкерлерді профилактикалық тексеруді жүргізу, оның ішінде жұмысқа қабылдау кезінде;
- уақытша еңбекке жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақыларға қосымша төлемдер;
- корпоративтік бұқаралық ақпарат құралдарын пайдалана отырып, қызметкерлер арасында салауатты өмір салтын және профилактикалық медициналық іс-шараларды жүйелі түрде насихаттауды жүргізу.

Қызметкерлерге әлеуметтік жеңілдіктер пакетін беру саласында:

- қызметкерлерге материалдық көмек және басқа да әлеуметтік жеңілдіктер беру жүйесін жетілдіру.

Тұрғын үй саясаты саласында:

- корпоративтік тұрғын үй бағдарламасын әзірлеу, соның ішінде компания қызметкерлерінің тұрғын үй сатып алуы үшін несие беру.

Зейнеткерлерді қолдау саласында:

- жұмыс істемейтін зейнеткерлерді қолдаудың корпоративтік бағдарламасын әзірлеу (кеңесшілер, сарапшылар және т.б. ретінде тарту);
- қызметкерлерді зейнеткерлікке шығуға дайындау бойынша іс-шараларды іске асыру, оңтайлы уәждемелік пакетті ұсыну (зейнеткерлікке уақытында шығу кезінде ең жоғары игіліктер алу, зейнеткерлікке шығу мерзімін ұзарту кезінде өтемақы көлемін төмендету);

- жұмыс істемейтін зейнеткерлердің моральдық-психологиялық қолдау көрсету үшін Компания мен ЕТҰ өткізетін мерекелік және салтанатты іс-шараларға қатысуын ұйымдастыру.

Мотивация жүйесі

Мотивация және ынталандыру тетігін әзірлеу кезінде Компанияда сыйақының келесі түрлері пайдаланылады:

- тікелей материалдық сыйақы;
- тікелей емес материалдық көтермелеу (қызметкерлерді әлеуметтік қорғау бағдарламаларын, оның ішінде Компанияның ішкі құжаттарында көзделген бағдарламаларды қамтиды);
- материалдық емес көтермелеу.

Компанияның кадрлық саясатын іске асыру шеңберінде Компания қызметкерлерінің стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге моральдық мүдделілігін ынталандыру, орындалатын жұмыстың тиімділігі мен сапасын арттыру, корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту мақсатында Компания қызметкерлерін материалдық емес ынталандыру жүйесін енгізу көзделген, оның негізгі қағидаттары мен ережелері Компания қызметкерлерін материалдық емес ынталандыру қағидаларында айқындалған.

Компания және еншілес ұйымдар қызметкерлерін материалдық емес ынталандырудың негізгі нысандарына жатқызылған:

- қоғамдық тануды көрсететін заттар мен құбылыстар негізінде қызметкерлерді моральдық ынталандыру, сіңірген еңбегі мен жетістіктері туралы ақпараттандыру, «Үздік маман», «Үздік құрылымдық бөлімше» атағын беру;
- Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградаларына, ведомстволық марапатқа – «Құрметті машина жасаушы» төс белгісіне ұсыну;
- Компанияның Құрмет кітабына енгізу;
- корпоративтік бос уақытты ұйымдастыру-көшпелі және өзге де мәдени және спорттық-сауықтыру іс-шаралары, қызметкерлердің балаларына арналған конкурстар мен көрмелер, конкурстар;
- ерекше еңбек сіңірген еңбегі, мінсіз және адал еңбегі және лауазымдық міндеттерін үлгілі орындағаны үшін Компания қызметкерлері Құрмет грамоталары мен алғыс хаттар түрінде марапатталды;
- еңбек жағдайын жақсарту-заманауи кеңселік ұйымдастыру техникасын ұсыну, қосымша ұялы телефон беру және т.б.

Компания қызметкерлерінің еңбек уәждемесінің шарттары мен тәртібі ішкі нормативтік құжаттар кешенімен анықталған. Еншілес кәсіпорындардың қызметкерлерін материалдық ынталандыру жүйесі дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) 50% астамы Компанияға тиесілі заңды тұлғалардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру саясатымен реттеледі.

Материалдық ынталандыру нысандарына жатады:

- Компания қызметкерлеріне бір жолғы сыйақы төлеуді жүзеге асыру;
- мерейтойларға құттықтау хаттар мен бағалы сыйлықтар тапсыру;
- қол жеткізген табыстары мен жұмыстағы жоғары көрсеткіштері үшін лауазымдық жалақысын арттыру.

Әлеуметтік әріптестік

Еңбек өнімділігі үшін жағдай жасау, машина жасау саласы қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру және Компания тобының тұрақты жұмысын қамтамасыз ету мақсатында 2017 - 2019 жылдарға арналған салалық келісім жасалды, оның негізгі қағидаттары әлеуметтік әріптестік тараптарының шаруашылық қызметін табысты қамтамасыз ету үшін жағдай жасауға бағытталған шараларды іске асыру болып табылады.

Компания ұжымымен Ұжымдық шарт жасалды, ол еңбекақы төлеуді ұйымдастыру, әлеуметтік қолдау көрсету, еңбек жағдайлары, демалыс және т.б. үшін бірыңғай қағидаттарды белгілейді. Ұжымдық шарт қызметкерлер арасындағы мен жұмыс берушінің, сондай-ақ жасалған барлық еншілес ұйымдарында жүргізіледі.

Ұжымдық шартпен еңбек демалысы үшін материалдық көмек, балалы болуына, бала асырап алуына, қызметкердің немесе қызметкердің отбасы мүшелерінің қайтыс болуына байланысты, жүктілік пен босануға байланысты әлеуметтік төлемдер, өтемақы еңбек шарты бұзылған кезде мүмкін болмаған жағдайда, басқа жұмысқа ауысқан, жұмысшылар мен олардың отбасы мүшелеріне ауру болған кезде ерікті медициналық сақтандыру, қызметкерлердің жасы 7-ден 14 жасқа дейінгі балалар сауықтыру лагерлерінде және т.б. қамтитын негізгі әлеуметтік пакет қарастырылған.

Шағымдар мен өтініштерді алдын алу және реттеу, қызметкерлер арасында әлеуметтік-еңбек жанжалдарының жол бермеу мақсатында тұрақты жұмыс істейтін келісім комиссиясы құрылды, Омбудсмен қызметі жұмыс істейді.

Іскерлік этика кодексі

Корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту мақсатында Компанияда Іскерлік этика кодексі енгізілді.

Компанияның негізгі корпоративтік құндылықтары: адалдық, әділдік, құмарлық, ашықтық және жауапкершілік болып табылады.

Омбудсмен – «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-да іскерлік этика Кодексінің ережелерін енгізуге және сақтауға ықпал ететін лауазымды тұлға.

Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік

Компанияда қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, жарақаттануды төмендету, жұмыскерлердің өндірістік және санитарлық-тұрмыстық еңбек жағдайларын жақсарту, зиянды және жағымсыз факторлардың әсерін азайту бойынша тұрақты жұмыс жүргізіледі.

Жұмыс жүргізумен байланысты жазатайым оқиғалардың алдын алу мақсатында, Компания тобында кіріспе, жоспарлы, кезектен тыс және жоспардан тыс нұсқаулықтар жүргізілді.

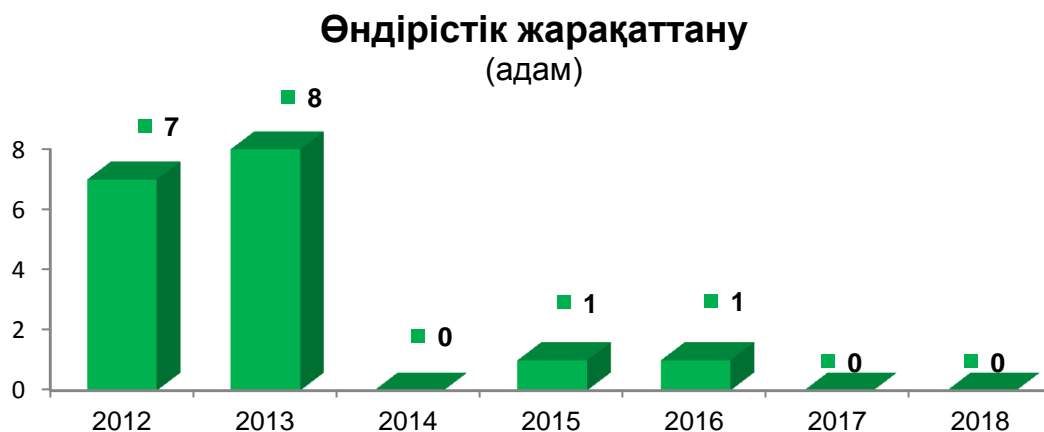
Компания өндірістегі еңбек қауіпсіздігін арттыру бойынша жүйелі шараларды жүргізеді. Компанияның еншілес ұйымдары өздеріне алған міндеттемелерін орындайды, солардың ішінде:

- күзгі-көктемгі кезеңде жұмыс орындарында тиісті температураны қамтамасыз ету;
- жұмыс орындарының жеткілікті жарықтылығын қамтамасыз ету;
- өндірістік жарақаттану себептерін талдау және оның алдын алу бойынша шараларды қолдану;
- профилактикалық медициналық тексерістерді жүргізу;
- жұмыскерлерге арнаулы киімді, аяқ киімді, жеке қорғаныс құралдарын беру;
- қызметкер еңбек міндеттерін атқарған кезде оның денсаулығы мен өміріне зиян келтіргені үшін жауапкершілікті сақтандыру;
- еңбекті қорғау талаптарының сақталуын үнемі бақылау;
- цехтерді, медициналық пунктті зауыттың жұмыскерлеріне шұғыл медициналық көмек көрсету үшін қажетті дәрі-дәрмектермен қамтамасыз ету бойынша.

«Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес, қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені

үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін сақтандыру жүзеге асырылады.

Есепті кезеңде Компания тобында өндірістегі жазатайым оқиғалар анықталған жоқ.



Өндірістік жарақаттанудың алдын алу және оны болдырмау мақсатында Компания тобында алдын алу және түзету әрекеттері жөніндегі іс-шаралар өткізіледі. Жұмыскерлер еңбек міндеттерін орындаған кезде олардың өміріне және денсаулығына тигізілген зардапты өтеу бойынша бақылау жүргізіледі.

Қайырымдылық

«Самұрық-Қазына» АҚ тобы құрамынан шыққанға дейін Қордың саясатына сәйкес Қор тобы ұйымдарының қайырымдылық қызметін «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту Қоры жүзеге асырды. Бұл қор халық үшін әлеуметтік маңызды мәселелерді шешуге бағытталған қайырымдылық жобалар мен бағдарламаларды жүзеге асырады. Қордың қызметі мемлекеттік органдардың, ҚР Үкіметінің және қоғамдық және әлеуметтік саясат саласындағы сарапшылардың жәрдемдесуімен жүзеге асырылады.

СЫРТҚЫ АУДИТ ЖӘНЕ АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

2018 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішіндегі шоғырландырылған қаржы есептілігі

Подтверждение руководства об ответственности за подготовку и утверждение финансовой отчетности за период, закончившийся 31 декабря 2018 года.

С целью разграничения ответственности аудитора и руководства в отношении консолидированной финансовой отчетности АО «Национальная Компания «Казахстан инжиниринг» (далее – «Компания») и его дочернего предприятия (далее совместно именуемых – «Группа») сделано нижеследующее заявление, которое должно рассматриваться совместно с описанием обязанностей аудиторов, содержащимся в представленном Заключении независимого аудитора.

Руководство Группы отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей во всех существенных аспектах финансовое положение по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- выбор надлежащих принципов бухгалтерского учета и последовательное применение;
- применение обоснованных оценок и расчетов;
- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и Международных стандартов финансовой отчетности;
- подготовку финансовой отчетности, исходя из допущения о том, что Компания свою деятельность продолжит в обозримом будущем, за исключением случаев, когда такое допущение неправомерно.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной и надежной системы внутреннего контроля в Компании;
- поддержание системы бухгалтерского учета, в любой момент подготовить с достаточной степенью точности информацию о финансовом положении Компании и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям Руководства;
- принятие мер в пределах своей компетенции для защиты активов Компании и выявления и предотвращения фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Данная финансовая отчетность за год, закончившаяся 31 декабря 2018 года, утверждена к выпуску **«19» июля 2019 года.**

От имени руководства Компании

Бишимов К.Е.
Председатель Правления
АО «Национальная Компания «Казахстан инжиниринг»
Нур-Султан, Республика Казахстан



Парманкулов С.Ш.
Заместитель Председателя
Правления

Икматова Г.С.
Главный бухгалтер



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Генеральный директор
 ТОО «МАК «Russell Bedford A+ Partners»
 Кудайбергенова Ш. Е.

Акционеру и Совету Директоров Акционерного Общества «Национальная Компания «Казахстан Инжиниринг»

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности Акционерного общества «Национальная Компания «Казахстан инжиниринг» и его дочерних предприятий (далее совместно – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г., консолидированного отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях капитала и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2018 г., а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, за исключением возможного влияния обстоятельств, изложенных в разделе «Основания для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2018 г., в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения с оговоркой

С 1 января 2018 года вступил в силу новый стандарт МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», при этом нам не была предоставлена информация, подтверждающая факт применения Группой нового стандарта. Учетные политики предприятий Группы не были модифицированы, а также не были разработаны новые методики по созданию резервов и учету инструментов хеджирования, согласно МСФО (IFRS) 9.

Также, с начала отчетного периода вступил в силу другой стандарт – МСФО (IFRS) 15. Данный стандарт заменяет МСФО (IAS) 11 «Договоры на строительство», МСФО (IAS) 18 «Выручка». Группа не предоставила информацию, подтверждающую факт применения модели, включающую пять этапов, анализ уместных фактов и суждений в целях признания выручки.

Запасы отдельных предприятий Группы отражены не по наименьшей из двух величин – себестоимости или чистой цене реализации, а только по себестоимости, что является отклонением от МСФО (IAS) 2.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.


 Эрлан Арнабеков
 Аудитор / Партнер
 ТОО «МАК «Russell Bedford A+ Partners»

Квалификационное свидетельство
 аудитора № МФ-0000549 от
 24.12.2003 г.


 Шолпанай Кудайбергенова
 Аудитор
 Государственная лицензия на занятие
 аудиторской деятельностью на территории
 Республики Казахстан №18013076,
 выданная Комитетом внутреннего государственного
 аудита
 Министерства финансов Республики Казахстан
 «03» июля 2018 года.

Квалификационное свидетельство
 аудитора 1-ПН 0000541 от
 01.02.2018 г.

«19» июля 2019 года



**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.**

(в тыс. тенге)

	Прим.	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	5	23 273 941	22 977 934
Нематериальные активы		359 161	401 130
Инвестиции в дочерние предприятия		-	
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	7	4 901 436	6 309 423
Отложенные налоговые активы		2 849 901	4 154 213
Прочие финансовые активы		463	
Торговая и прочая дебиторская задолженность		26 414	
Прочие долгосрочные активы	8	1 990 840	2 086 505
Итого долгосрочные активы		33 402 156	35 929 205
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	9	18 554 184	14 239 904
Торговая и прочая дебиторская задолженность	10	4 061 485	2 238 811
Предоплата по подоходному налогу		258 700	1 651 527
Прочие налоги к возмещению		437 166	535 885
Авансы выданные	11	7 479 880	10 964 636
Прочие текущие активы		1 321 133	300 598
Прочие финансовые активы	12	701 355	917 757
Денежные средства и их эквиваленты	13	12 014 459	8 094 176
		44 828 362	38 943 294
Активы, предназначенные для продажи		4 341 234	288 519
Итого текущие активы		49 169 596	39 231 813
ВСЕГО АКТИВЫ		82 571 752	75 161 018
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	14	24 776 802	21 476 802
Дополнительно оплаченный капитал	15	841 018	841 018
Эмиссионный доход		-	
Резервы		-	
(Накопленный убыток)/нераспределенная прибыль		(8 655 992)	(4 788 672)
<i>Капитал акционера материнской компании</i>		16 961 828	17 529 148
<i>Неконтролирующие доли</i>	16	661 904	642 489
ИТОГО КАПИТАЛ		17 623 732	18 171 637
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Займы	17	12 401 696	10 400 000
Отложенные налоговые обязательства		624 061	916 259
Обязательства по финансовой аренде		235 745	364 552
Торговая кредиторская задолженность		3 235 344	
Долговой компонент привилегированных акций		136 722	231 501
Прочие долгосрочные обязательства			57 005
Итого долгосрочные обязательства		16 633 568	11 969 317

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.**

(в тыс. тенге)

ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Займы	17	17 801 877	18 358 183
Текущая часть обязательств по финансовой аренде		128 230	127 883
Торговая кредиторская задолженность	18	5 932 896	5 305 433
Задолженность по подоходному налогу		68 550	46 432
Задолженность по прочим налогам	19	2 108 443	1 716 044
Авансы, полученные от связанных сторон	29	16 593 024	15 218 001
Прочие текущие обязательства	20	5 681 432	4 248 088
Итого текущие обязательства		48 314 452	45 020 064
Итого обязательства		64 948 020	56 989 381
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		82 571 752	75 161 018


Органы руководства Группы
Бишимов К. Е.
Председатель Правления


Парманкулов С. Ш.
Заместитель
Председателя Правления


Икматова Г. С.
Главный бухгалтер

19 июля 2019 г.
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 3-5.



**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ
И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 г.
(в тыс. тенге)**

	Приме- чания	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2018 г.
ДОХОДЫ	21	107 968 993	83 619 506
СЕБЕСТОИМОСТЬ	22	<u>(101 850 406)</u>	<u>(77 163 934)</u>
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		6 118 587	6 455 572
Административные расходы	23	(4 482 034)	(6 790 992)
Расходы по реализации		(1 114 834)	(869 167)
Прочие расходы, нетто		3 228 338	(159 824)
(Убыток)/прибыль от курсовой разницы, нетто		(1 689 320)	(285 562)
Доля в прибыли/(убытке) ассоциированных и совместных предприятий	7	(260 261)	543 663
Финансовые доходы	24	110 866	1 028 505
Финансовые расходы	25	<u>(2 909 530)</u>	<u>(3 724 715)</u>
УБЫТОК ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ		(998 188)	(3 802 520)
ЭКОНОМИЯ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ		<u>(1 567 123)</u>	<u>199 877</u>
УБЫТОК И ИТОГО СОВОКУПНЫЙ УБЫТОК ЗА ГОД		<u>(2 565 311)</u>	<u>(3 602 643)</u>
Итого совокупный (убыток)/доход, относящиеся к: Акционеру материнской компании		(2 620 821)	(3 638 739)
Неконтролирующим долям	16	<u>55 510</u>	<u>36 096</u>
		<u>(2 565 311)</u>	<u>(3 602 643)</u>

От имени руководства Группы



Бишипов К. Е.
Председатель Правления


Парманкулов С. Ш.
Заместитель
Председателя Правления


Икматова Г.С.
Главный бухгалтер

19 июля 2019 г.
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 3-5.



**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.
(в тыс. тенге)**

Наименование показателей	Приме- чания	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
I. Движение денежных средств от операционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего		148 871 047	95 724 037
в том числе:			
реализация товаров и услуг		39 364 035	30 663 833
прочая выручка		(280 544)	107 849
авансы, полученные от покупателей, заказчиков		84 261 823	63 323 396
поступления по договорам страхования		-	
полученные вознаграждения		765 514	853 684
прочие поступления		24 760 219	775 275
2. Выбытие денежных средств,		154 614 349	95 641 681
в том числе:			
платежи поставщикам за товары и услуги		34 609 083	26 425 246
авансы, выданные поставщикам товаров и услуг		71 520 995	47 715 806
выплаты по оплате труда		7 623 948	7 750 522
выплата вознаграждения		608 947	3 846 209
выплаты по договорам страхования		0	
подоходный налог и другие платежи в бюджет		6 144 202	6 806 207
прочие выплаты		34 107 174	3 097 691
3. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности		(5 743 302)	82 356
II. Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего		17 896 542	38 614 390
в том числе:			
реализация основных средств		64 916	2 378
реализация нематериальных активов			
реализация других долгосрочных активов			
реализация долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве		672 044	21 330
реализация долговых инструментов других организаций			
возмещение при потере контроля над дочерними организациями		2 001 835	
реализация прочих финансовых активов		7 157 031	38 563 918
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы			
полученные дивиденды		160 619	26 764
полученные вознаграждения			
прочие поступления		7 840 097	
2. Выбытие денежных средств, всего		18 057 514	38 920 211
в том числе:			
приобретение основных средств		903 781	468 806
приобретение нематериальных активов		48 962	5 810
приобретение других долгосрочных активов			
приобретение долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве			
приобретение долговых инструментов других организаций			
приобретение контроля над дочерними организациями		-	38 445 595

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.**

(в тыс. тенге)

приобретение прочих финансовых активов	6 850 618	
предоставление займов		
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы		
инвестиции в ассоциированные и дочерние организации	3 300 000	
прочие выплаты	6 954 153	
3. Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности	(160 972)	(305 821)
III. Движение денежных средств от финансовой деятельности		
1. Поступление денежных средств,	16 409 149	9 942 644
в том числе:		
эмиссия акций и других финансовых инструментов	5 503 000	-
получение займов	4 996 380	9 914 388
полученные вознаграждения	541 813	-
прочие поступления	5 367 956	28 256
2. Выбытие денежных средств, всего	6 623 152	11 063 762
в том числе:		
погашение займов	6 538 907	10 848 445
выплата вознаграждения	53 985	-
выплата дивидендов	(11 261)	60 133
выплаты собственникам по акциям организации	56	-
прочие выбытия	41 465	155 184
3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности	9 785 997	(1 121 118)
4. Влияние обменных курсов валют к тенге	38 560	(147 094)
5. Увеличение +/- уменьшение денежных средств	3 920 283	(1 491 677)
6. Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	13 8 094 176	9 585 853
7. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на конец отчетного периода	13 12 014 459	8 094 176

От имени руководства Группы

Бишимов К. Е.
Председатель Правления

Парманкулов С. Ш.
Заместитель
Председателя Правления

Икматова Г.С.
Главный бухгалтер

19 июля 2019 г.
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 3-5

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»
И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Нераспределенная прибыль	Капитал, относящийся к Акционеру материнской компании	Неконтролирующие доли	Итого капитал
На 1 января 2017 г.		21 476 802	841 018	(1 140 057)	21 177 763	667 814	21 845 577
Итого совокупный (убыток)/доход за год		-	-	(3 638 739)	(3 638 739)	36 096	(3 602 643)
Оценка долгового компонента привилегированных акций				(9 876)	(9 876)		(9 876)
Дивиденды	16	-	-	-	-	(61 421)	(61 421)
На 31 декабря 2017 г.		21 476 802	841 018	(4 788 672)	17 529 148	642 489	18 171 637
Итого совокупный (убыток)/доход за год				(2 565 311)	(2 565 311)	55 110	(2 509 801)
Прочие компоненты прочей совокупной прибыли				(1 302 009)	(1 302 009)		(1 302 009)
Взнос в уставный капитал	15	3 300 000			3 300 000		3 300 000
Дивиденды	16	-	-			(36 095)	(36 095)
На 31 декабря 2018 г.		24 776 802	841 018	(8 655 992)	16 961 828	661 904	17 623 732

От имени руководства Группы

Бишимов К. Б.
Председатель Правления

Парманкулов С. Ш.
Заместитель
Председателя Правления

Икматова Г.С.
Главный бухгалтер

19 июля 2019 г.
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности. Аудиторское заключение независимого аудитора приведено на стр. 3-5

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ:

«Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы

Пошта мекен-жайы:
Қазақстан Республикасы
010000, Нұр-Сұлтан қ.,
Қонаев к., 10
тел.: +7 (7172) 61-19-01
+7 (7172) 69-55-99
факс: +7 (7172) 61-19-27
e-mail: ke@ke.kz