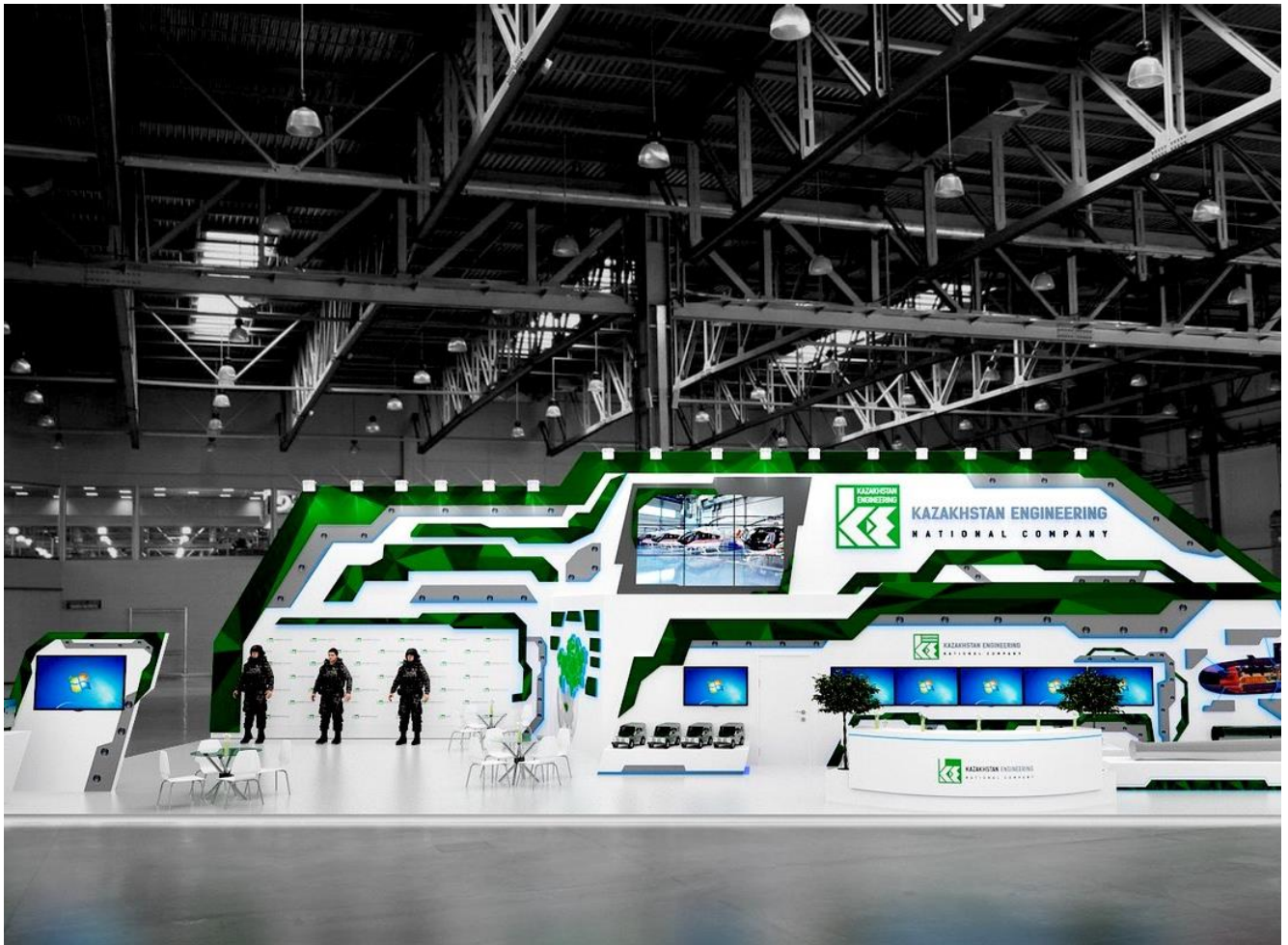


**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ»
ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ
2021 ЖЫЛҒЫ
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**



Құрметті оқырман!

Сіздердің назарларыңызға өткен 2021 жылдың қорытындысы бойынша біздің қызметіміздің нәтижелері туралы жылдық есеп ұсынылады.

Есепте Қазақстанның Ұлттық қорғаныс-өнеркәсіп холдингі ұжымының барлық еңбегінің мақсаттары мен жемістері, сондай-ақ мынадай салалар бойынша сипаттама көрсетілген: қаржы-шаруашылық қызметі, корпоративтік басқару, тәуекелдерді басқару, орнықты даму саласындағы басқару, персоналды басқару.
Сіздерге жақсы оқу тілейміз!

МАЗМҰНЫ:

❖ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ	5
❖ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ	7
❖ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТІ ҚҰРУ ҚАҒИДАТТАРЫ	9
1. БІЗ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША	10
❖ КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ	10
❖ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ	11
♦ «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ активтерінің құрылымы	12
(31.12.2021 жыл жағдайы бойынша).....	12
♦ Еншілес ұйымдар қызметінің	17
операциялық және қаржылық көрсеткіштері	17
2. ҚЫЗМЕТКЕ ШОЛУ	18
❖ САЛАҒА ШОЛУ	18
♦ Машина жасаудағы өндіріс көлемінің динамикасы	18
♦ Машина жасау өнімдерінің экспорты мен импорты	19
❖ ЕСЕПТІ КЕЗЕҢНІҢ ТҮЙІНДІ ОҚИҒАЛАРЫ	21
♦ Жалпы корпоративтік оқиғалар	21
♦ Еншілес және тәуелді ұйымдардың қызметі	22
♦ Халықаралық ынтымақтастық	23
❖ ҚАРЖЫ КӨРСЕТКІШТЕРІ	25
♦ Активтер	26
♦ Кредиттік рейтингтер	26
❖ АКТИВТЕРДІ БАСҚАРУ	27
❖ КОМПАНИЯНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ	28

3. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	29
❖ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ	29
❖ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ	32
◆ Компанияның Директорлар кеңесінің құрамы	32
◆ Директорлар кеңесінің қызметі	41
◆ Директорлар кеңесінің комитеттері	41
◆ Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы	42
❖ ІШКІ АУДИТ ҚЫЗМЕТІ	43
◆ Корпоративтік хатшы	44
❖ КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫ	44
◆ Басқарма құрамы	45
◆ Басқарма қызметі туралы	50
◆ Басқарма сыйақысы	50
◆ Басқарма хатшысы	51
❖ ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ	52
◆ Ішкі бақылау жүйесі	52
◆ Тәуекелдерді басқару	52
4. ОРНЫҚТЫ ДАМУ	54
❖ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ӨРЕКЕТТЕСУ	56
❖ ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫҢ ҚҰРАМДАС БӨЛІКТЕРІ	58
◆ Экономикалық аспект	58
◆ Экологиялық аспект	59
◆ Әлеуметтік аспект	61
СЫРТҚЫ АУДИТ ЖӘНЕ АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ	67
БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ:	75

❖ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ**СӘРСЕМБАЕВ
АДІЛБЕК ЗЕЙНОЛЛАҰЛЫ****«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің Төрағасы**

2021 жылы «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы («Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ/Компания) тиімділікті арттыру және құзыреттерді өсіру жөніндегі қызметін жалғастырды.

Пандемиядан кейінгі кезеңде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ дамудың оң серпінін сақтап қалды – өнімдер мен көрсетілетін қызметтерді өткізуден түскен табыс көлемі 92,4 млрд.теңгеден асты, ал таза пайда сомасы шамамен 1,9 млрд. теңгені құрады. Бұл Компанияға өндірістік жобаларды дамытуды және қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз ету бойынша бірқатар мәселелерді бөгде көздерді тартпай шешуге мүмкіндік береді. «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ға өз дамуында байқалған оң серпінді сақтап, дамыту қажет.

2021 жылғы ақпанда Мемлекет басшысы Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспарын бекітті, онда «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ үшін бірқатар міндеттер, оның ішінде негізгі капиталға инвестицияларды өсіру және тікелей шетелдік инвестицияларды тарту бойынша міндеттер көзделген.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ осы міндеттерді басшылыққа алды, бұл Компанияның жаңартылған Даму стратегиясында бекітілді. Компания басшылығы берілген бағдарларды мүлтіксіз орындауы және стратегиялық индикаторлардың мақсатты мәндеріне қол жеткізуді қамтамасыз етуі тиіс.

Жалпы алғанда, «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ еліміздің Қарулы Күштерінің қару-жарақ пен әскери техникаға қажеттілігін қамтамасыз ете отырып, мемлекеттік қорғаныстық тапсырысын табысты орындай отырып, отандық қорғаныс өнеркәсібі локомотивінің рөлін сақтап отыр.

Топ кәсіпорындарында инвестициялық жобаларды іске асыру бойынша жұмыс жалғасуда. Мысалы, көптеген қазақстандықтар «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ-да шығарылатын Zik Computers компьютерлік техникасының брендин жақсы біледі.

«Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС қуаттылықтарында израильдік SKYALRK-1LEX ұшқышсыз ұшу аппараттарын құрастыру басталды және осы ұшу аппараттарына сервистік қызмет көрсету орталығы құрылды.

Стратегиялық инвесторлар – ASFAT және YDA компанияларының консорциумымен бірлесіп, ҚР Қорғаныс министрлігі үшін Қарағанды облысында қоймалар салу бойынша жобаны іске асыру басталды.

Сонымен қатар, «Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ бірқатар басқа да перспективалы жобалар бойынша жұмысты жалғастырды: «Тыныс» АҚ негізінде Калашников автоматтарын өндіру, ҚР ҚК ӘШҚҚ жауынгерлік даярлығын қамтамасыз ету үшін нысана-пилотсыз ұшу аппараттарының сериялық өндірісін ұйымдастыру, «Семей инжиниринг» АҚ базасында бронетанктік техниканы жаңғырту және басқалар.

Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың Түркия Республикасына мемлекеттік сапарының қорытындысы бойынша Компания алдына кеме жасау зауытының құрылысы, ҰҰА өндірісін игеру, авиациялық-өнеркәсіптік кластер құру сияқты бірқатар өршіл және ауқымды міндеттер қойылды. Бұл жобалар «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ барлық қызметкерлерінің күш-жігерін шоғырландыруды талап етеді. Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігі өз тарапынан Компанияға жан-жақты қолдау көрсететін болады.

Мемлекет басшысы мен Үкіметтің тапсырмаларын орындау мақсатында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ активтерді жекешелендіру және қайта құрылымдау жөніндегі іс-шараларды дәйекті түрде жүргізіп келеді. Әлемдегі геосаяси және экономикалық ахуалдың турбуленттілігінің күшеюі жағдайында Компания басшылығы активтерді жекешелендірудің транспаренттілігін қамтамасыз етуі қажет.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ алдында әрбір қызметкердің үйлесімді және жанкешті жұмысысыз шешу мүмкін емес ауқымды және күрделі міндеттер тұр.

Стратегиялық басымдықтарды дұрыс таңдау Компанияға елдегі және әлемдегі серпінді өзгерістерге тез бейімделуге мүмкіндік береді. «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ елдің қорғаныс-өнеркәсіптік әлеуетін арттыру, оның индустриялық-инновациялық және әлеуметтік-экономикалық салаларын дамыту жөніндегі мемлекет үміттеріне сәйкес келетініне сенімдімін.

Құрметпен,

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ

Директорлар кеңесінің Төрағасы

Ә. Сәрсембаев

❖ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ**ӘБДІРАХМАНОВ
ТЕМІРЖАН ҚАЙРАТҰЛЫ****«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Басқарма Төрағасы****Құрметті жылдық есеп оқырмандары,
әріптестер, серіктестер!**

Сіздердің назарларыңызға «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының («Қазақстан инжиниринг»/Компания) 2021 жылғы жылдық есебін ұсыну мен үшін үлкен мәртебе. Біздің Компания өзінің қызметі туралы барлық мүдделі тараптарды ашық ақпараттандыру принциптерін қолдайды.

Мемлекет Компания алдына Қарулы Күштердің қажеттіліктерін қамтамасыз ету, өндірісті әртараптандыру және жаңғырту, инновациялар мен ҒЗТҚЖ-ны дамыту, жұмыс орындарын құру, инвестицияларды тарту, импортты алмастыру бойынша маңызды міндеттер қояды. Есепті кезеңде біздің 21 кәсіпорыннан және 5000-ға жуық қызметкерден тұратын көптеген ұжымымыз даму серпінін қолдау бойынша іс-шараларды жүзеге асырды.

Алайда, бұл міндеттерді орындау Компания тобы кәсіпорындарының қызметіндегі бірқатар проблемалық сәттерге байланысты қиындыққа ұшырайды, олардың ішінде:

– жоғары борыштық жүктеме және ұзақ мерзімді қаржыландырудың жоқтығы;

– негізгі құралдардың жоғары тозуы, инновациялық құрамдас бөліктің төмендігі және ҒЗТҚЖ-ның төмен деңгейі;

– кадрлық әлеуеттің төмендеуі байқалады.

Сонымен қатар, Компания кәсіпорындары азаматтық өнімдерді өндіру саласында шектелген, ұзақ мерзімді тапсырыстармен қамтамасыз етілмеген, құрауыштардың импортына тәуелді.

Мемлекет басшысы Қазақстан халқына жыл сайынғы Жолдауында еліміздің ҚӨК-ін қайта жүктеу міндетін қойды. Геосаяси шиеленістің өсуі жағдайында бұл мәселе ерекше өзектілікке ие болады.

Ел басшылығының міндеттерін шешу мақсатында Компания басты басымдықтарды сақтай отырып, өзінің стратегиялық пайымын өзектендіруде. Бұл ретте біз қазақстандық болмысқа жақын және қолданыла алатын оң шетелдік тәжірибені белсенді түрде зерттеп, қолданып жатырмыз, мысалы, Түркия ҚӨК дамыту тәжірибесі.

Әлемде экономика мен технологиялардың даму процестерінің жоғары серпіні байқалады, «Қазақстан инжиниринг» міндеті – өзгерістерге тез бейімделу. Қысқа мерзімді перспективада нарық көшбасшыларының қазіргі заманғы технологияларын тарту мен бейімдеу, ал ұзақ мерзімді перспективада өзіміздің жаңа озық технологияларымызды әзірлеу мен осы бағытта инвестицияларды тарту негізгі бағыт деп санаймыз.

Басшылық қойған міндеттер аясында Қазақстанда өндіріс пен сервисті дамыту, еліміздің барынша экономикалық тәуелсіздігіне қол жеткізу үшін жергіліктендіруді арттыру маңызды деп санаймыз, бұл қорғаныс қабілетімізді қамтамасыз ету туралы сөз болғанда аса маңызды.

Компания тобын дамытудың басқа бағыттарының ішінде келесілерді атап өтуге болады:

- кәсіпорын өндірісін жабдықтаудың ағымдағы жүйесін қайта ұйымдастыру;
- өндірістік және бизнес-процестерді цифрландыру және автоматтандыру;
- корпоративтік басқарудың қазіргі заманауи жүйесін дамыту;
- технологиялар саласындағы халықаралық ынтымақтастық;
- азаматтық секторда жаңа өткізу нарықтарын игеру;
- біздің басты активіміз – адами капиталды ESG қағидаттарын енгізу, әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту, бұқаралық спортты дамыту, салауатты өмір салтын насихаттау арқылы дамыту. Бұл бағытта алғашқы қадамдар жасалды – ҚӨК Білім және құзыреттер орталығының жұмысы басталды, Корпоративтік қор құрылуда.

Біздің жоспарларымыз жұртшылыққа ұсынылып, қолдау тапты.

Біз барлық қиындықтарды еңсеріп, кез келген міндеттерді шешіп, Компанияның және Қазақстанның қорғаныс-өнеркәсіп кешенінің өркендеуіне қол жеткізе алатынымызға сенімдімін. Біздің үлкен ұжымның барлық қызметкерлерін Компанияның өзінің, сондай-ақ отандық экономиканың орнықты дамуын қамтамасыз ету мақсатында бірыңғай команда ретінде жұмылдыруға шақырамын.

Құрметпен,
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Басқарма Төрағасы
Әбдірахманов Т.Қ.

❖ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕПТІ ҚҰРУ ҚАҒИДАТТАРЫ

Есептің негізгі міндеті – мүдделі тараптарды Компания туралы хабардар ету, сондай-ақ ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес оның қызметінің ақпараттық ашықтығын қамтамасыз ету.

Есепте Компанияның 2021 жылғы 01 қаңтар мен 31 желтоқсан аралығындағы кезеңдегі қызметінің қорытындылары көрсетілген.

Есепті дайындау барысында Компания келесі қағидаттарды ұстанды:

- Есептілік – Компания стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді қамтамасыз ету, ұзақ мерзімді құнның өсуі және ұзақ мерзімді кезеңде орнықты даму үшін Жалғыз акционер алдында өзінің есеп берушілігін түсінеді.

- Ашықтық – Компания кездесулерге, талқылауларға және диалогқа ашық, сондай-ақ мүдделі тараптармен өзара мүдделерді есепке алуға негізделген ұзақ мерзімді ынтымақтастықты құруға ұмтылады және Есепті мүдделі тараптардың кең ауқымына түсінікті және қолжетімді етуге бағытталған.

- Теңгерімділік – Есеп Компания қызметінің оң да, теріс те барлық аспектілерін көрсетеді.

- Дәлдік пен сенімділік – Есепте ұсынылған ақпарат құжатталған деректер негізінде жиналады. Есептің қаржылық-экономикалық қызметке қатысты бөлімдерін дайындау кезінде ХҚЕС-ке сәйкес жасалған аудиттелген қаржылық есептер пайдаланылды.

- Адам құқықтарын сақтау - Компания қызметкерлері оның басты құндылығы және негізгі ресурсы болып табылады.

- Уақтылығы – Есепті дайындау жоспарлы мәнде жүргізіледі.

Есеп сыртқы тәуелсіз куәландырудан өтпейді, алайда Компания сыртқы тәуелсіз растауды жүргізу болашақта Компания тобы қызметінің ұсынылған нәтижелерінің толықтығын, теңгерімділігін, анықтығын арттыруға, сондай-ақ мүдделі тараптардың талаптарына жауап беруге мүмкіндік беретінін түсінеді.

Есеп Компанияның корпоративтік web-сайтында (www.ke.kz) электрондық нұсқасын орналастыра отырып, мемлекеттік және орыс тілдерінде дайындалды.

Есептің электрондық жеткізгіштердегі көшірмелері мүдделі тараптарға ұсынылуы мүмкін.

1. БІЗ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША

❖ КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ (Kazakhstan Engineering) «Қазақстан Республикасы қорғаныс-өнеркәсіп кешенінің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003 жылғы 13 наурыздағы № 244 қаулысына сәйкес, Қазақстан Республикасының қорғаныс-өнеркәсіп кешенін басқару жүйесін жетілдіру мақсатында, қорғаныс өнеркәсібінің кәсіпорындарын және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің әскери зауыттарын Компанияның құрамына енгізу арқылы құрылған.

2006 жылдың қазанында Компания акцияларының мемлекеттік пакеті (100%) «Самұрық» Холдингі» АҚ жарғылық капиталын төлеуге берілді.

2009 жылдың қыркүйегінде Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігіне сенімгерлік басқаруға берілді.

2010 жылдың маусымында Қазақстан Республикасының қорғаныс өнеркәсібін басқару жүйесін жетілдіру мақсатында, Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігіне сенімгерлік басқаруға берілді.

2016 жылдың желтоқсанында Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігіне сенімгерлік басқаруға берілді.

«Қазақстан инжиниринг» (Kazakhstan Engineering) ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 03 шілдедегі № 405 қаулысына сәйкес Компания акцияларының пакеті мемлекеттік меншікке берілді, оның иелену және пайдалану құқығы ҚР Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігіне берілді.

«Қазақстан Республикасының Мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2019 жылғы 17 маусымдағы № 24 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 12 шілдедегі № 501 қаулысына сәйкес Компания акцияларының мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығы Қазақстан Республикасының Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігіне берілді.

Компанияның жарияланған және орналастырылған акцияларының жалпы саны, оның ішінде:

- жай акциялар - 57 435 501 дана;
- артықшылықты акциялар – жоқ.

Бір акцияның атаулы құны – 1 000 теңге.

❖ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ

Компания азаматтық және арнайы өнімді, сондай-ақ қосарланған мақсаттағы өнімді шығаруға маманданған машина жасау кәсіпорындарында бірыңғай қаржылық, өндірістік және технологиялық саясатты қамтамасыз етуге арналған холдингтік құрылым болып табылады.

Компания Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарының қажеттіліктерін барынша қамтамасыз етуге ұмтылады, сондай-ақ Қазақстан Республикасының машина жасауды дамыту саласындағы мемлекеттік және салалық бағдарламаларды іске асыруға қатысады.

Компанияның қызметі «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ның мемлекеттік қорғаныстық тапсырысты (бұдан әрі – МҚТ) орындайтын ҚӨК-тің негізгі бөлігі ретіндегі және пайда алу мен бизнесті дамытуды мақсат тұтатын коммерциялық компания ретіндегі екі рөлі арасындағы ашықтық пен теңгерімді ұстап тұруға бағытталған.

Компания ҚР ҚӨК-тің негізгі өкілі және МҚТ орындаушысы бола отырып, «Қорғаныс өнеркәсібі және мемлекеттік қорғаныстық тапсырыс туралы» Заңды, Қарулы Күштерді, басқа да әскерлер мен әскери құралымдарды қайта жарақтандыру және Қазақстан Республикасының қорғаныс-өнеркәсіп кешенін дамыту тұжырымдамасын басшылыққа алады, қорғаныс өнеркәсібі және машина жасау саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыруға қатысады.





Компаниядағы стратегиялық жоспарлау мемлекеттік жоспарлау жүйесінің талаптарына сәйкес ұйымдастырылған. Компанияның 2020 - 2029 жылдарға арналған Даму жоспары (бұдан әрі – Даму жоспары) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 25 желтоқсандағы № 969 қаулысымен бекітілген.

Даму жоспары "Қазақстан-2050 "Стратегиясы" ел дамуының ұзақ мерзімді пайымына, Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Ұлттық даму жоспарына, индустриялық-инновациялық, әлеуметтік-экономикалық және өзге де салалардағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарына сәйкес келеді.

Даму жоспары келесі даму мақсаттарын қояды:

- өндірісті оқшаулау және жоғары технологиялық өнім шығару арқылы өндірісті әртараптандыру;
- ҒЗТКЖ-ға инвестициялар арқылы инновацияларды дамыту;
- операциялық тиімділікті арттыру арқылы өндірістің өзіндік құнын төмендету;
- цифрлық технологиялар арқылы ұйымдастырушылық басқаруды жақсарту;
- тиімді кадр саясаты мен мемлекетпен өзара іс-қимылдың арқасында орнықты даму.

♦ «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ активтерінің құрылымы
(31.12.2021 жыл жағдайы бойынша)

№	Ұйымның атауы	Қызмет түрлері
Еншілес ұйымдар (акциялардың/қатысу үлестерінің 50%-дан астамын иелену)		
1.	<p>«ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ</p> 	<p>1976 жылдың 1 шілдесінде Ерейментау қаласында құрылған. Жүк автомобиль және шынжыр табанды техниканы, қозғалтқыштар мен агрегаттарды күрделі жөндеуге, жаңғыртуға, қайта жабдықтауға және сервистік қызмет көрсетуге маманданған.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>
2.	<p>«Семей инжиниринг» АҚ</p> 	<p>«Бронетанк жөндеу зауыты» республикалық мемлекеттік кәсіпорнын қайта ұйымдастыру жолымен 1976 жылғы 2 шілдеде құрылды.</p> <p>Бронетанктік техниканы күрделі жөндеу және жаңғырту бойынша жұмыстар мен қызметтерді жүргізетін Орталық Азия өңіріндегі жалғыз мамандандырылған ұйым болып табылады.</p> <p>Қару-жарақ пен әскери техниканы күрделі жөндеу мен жаңғыртуға және конверсиялық техниканы дайындауға маманданған.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>
3.	<p>«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ</p> 	<p>1948 жылдың 5 қарашасында КСРО Министрлер Кеңесінің №4137-1658 қаулысына сәйкес Қазақстанның солтүстігінде машина жасау кәсіпорнын салу туралы шешім қабылданды.</p> <p>Зауыт барлық технологиялық бөліністерімен қамтылған көп бейінді өндірістік қуаттары бар, мұнай-газ, энергетика және темір жол жабдықтарын жетекші қазақстандық өндірушілердің бірі болып табылады.</p> <p>Арнайы өнімдер, мұнай-газ жабдықтары, мұнай-газ өңдеуге арналған жабдықтар, энергетикалық және химиялық өндіріс, теміржол жабдықтары өндірісі жолға қойылды.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>
4.	<p>«С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ</p> 	<p>1928 жылы радиоаппаратура өндірісі мамандануымен құрылған. 1941 жылы зауыт Петропавл қаласына көшірілді.</p> <p>Зауыттың негізгі қызметі байланыс құралдарын, теміржол автоматикасын, күш құрылымдарының, теміржол көлігінің, мұнай-газ кешенінің мұқтаждарына арналған қауіпсіздік жүйелерін, цифрлық теледидар мен арнайы құралдарын жобалау және өндіру, монтаждау, іске қосу-жөндеу жұмыстары, оларға</p>

		<p>сервистік қызмет көрсету және жөндеу болып табылады.</p> <p>Өндірісті ұйымдастыру үшін барлық қажетті лицензиялар мен сертификаттар бар.</p> <p>ISO 9001:2015 сапа менеджменті және OHSAS 18001:2007 денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйелері енгізілді және жұмыс істейді.</p>
5.	<p>«Семей машина жасау зауыты» АҚ</p> 	<p>1969 жылы КСРО Қорғаныс өнеркәсібі министрлігінің бұйрығына сәйкес Рубцовск машина жасау зауытының филиалы ретінде құрылған.</p> <p>Өндірістік қуаттар шынжыр табанды транспортер-тартқыштар мен олардың қосалқы бөлшектерін, тіркеме техникасын, темір жол саласына арналған өнімдерді жасауға бағытталған.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>
6.	<p>«Тыныс» АҚ</p> 	<p>Бұрын «Оттегі-тыныс алу аппаратурасы зауыты» деген атаумен танымал «Тыныс» АҚ 1959 жылы құрылған. Авиациялық бұйымдардың кең тізбесін шығару жөніндегі жалғыз кәсіпорын (калькоұстаушы) болып табылады.</p> <p>Өндірістік қуаттар авиатехниканың әр түрлеріне арналған мамандандырылған бұйымдарды, қорғаныстың әр түрлі кластарындағы бронезилеттерді, ПЭ-құбырларды, өрт сөндіргіштерді, газдандырылатын үлгілер бойынша құюды, геотекстильдерді өндіруге бағытталған.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>
7.	<p>«С.М. Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ</p> 	<p>1942 жылы Махачкала қаласынан көшірілген №182 зауыт негізінде (қазіргі «Дагдизель» зауыты) құрылған.</p> <p>Зауыттың өндірістік қуаттары суасты қаруларын жаңғыртуға, қалпына келтіруге жөндеуге; кеме гидравликасын және кеме қазандықтарының жану автоматикасын, темір жол саласына арналған қосалқы бөлшектерді, тау-кен өндіру өнеркәсібі мен мұнай-газ кешеніне арналған бұйымдарды өндіруге; жалпы өнеркәсіптік мақсаттағы машина жасау өнімдерін өндіруге бағытталған.</p> <p>Аккредиттелген санитарлық-өнеркәсіптік және метрологиялық зертханалары, сынақ орталығы, конструкторлық-технологиялық бюросы бар.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>

8.	<p>«Орал «Зенит» зауыты» АҚ</p> 	<p>1941 жылы Ленинградтан көшірілген «Двигатель» зауытының негізінде құрылған.</p> <p>Қызметтің негізгі түрі – катерлер мен кемелер құрылысы, бұл Қазақстан Республикасында кеме жасаудың пайда болуының бастауы болды. Бұл зауытта тиісті техникалық және өндірістік мүмкіндіктердің, зияткерлік және кадрлық әлеуеттің болуы арқасында мүмкін болды. Осы уақыт ішінде катерлер мен кемелердің сериялық өндірісі игерілді.</p> <p>Шығарылатын өнімдер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кеме жасау; - мұнай-газ кешеніне арналған өнімдер; - машина жасаудың өзге де өнімдері. <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>
9.	<p>«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ</p> 	<p>Орал қаласында 1972 жылы су астында қолданылатын робототехникалық құралдарды зерттеу, әзірлеу және өндіру үшін КСРО Кеме жасау өнеркәсібі министрлігінің Ленинградтық «Гидроприбор» орталық ҒЗИ-дың Орал филиалы ретінде «К. Ворошилов атындағы машина жасау зауытының» арнайы конструкторлық бюросының негізінде құрылған.</p> <p>Қазіргі уақытта «Гидроаспап» ҒЗИ» АҚ қызметінің бағыттары кеме жасау, мобильді робототехника саласындағы зерттеулерге, жобалауға, өндіруге және инжинирингке, сондай-ақ мұнай-газ секторына арналған жабдықтар өндірісіне шоғырланған.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді.</p>
10.	<p>«Казтехнологиялар» АҚ</p> 	<p>1947 жылы «Союзмелиовзрыв» жарылыс жұмыстары бойынша бүкілодақтық тресттің қазақстандық кеңсесі ретінде құрылған.</p> <p>Қызметінің негізгі бағыттары атыс қаруына арналған патрондарды өндіру; босатылатын оқ-дәрілерді, қару-жарақтарды, әскери техниканы, арнайы құралдарды жою (кәдеге жарату, көму) және қайта өңдеу; жарылғыш материалдарды сақтау; негізгі қызмет түрлері бойынша өнімдер мен өндірістер құру бойынша ҒЗТКЖ жүргізу болып табылады.</p> <p>Қоғамның қызметті жүзеге асыру үшін барлық қажетті лицензиялары бар.</p>

11.	<p>«Қазақстан инжиниринг R&D орталығы» ЖШС</p> 	<p>«Қару-жарақты басқару жүйесін енгізудің бірыңғай орталығы» ЖШС негізінде құрылған және ғылыми және ғылыми-техникалық қызмет субъектісі ретінде аккредиттелген; оқ-дәрілерді, қару-жарақ пен әскери техниканы, олардың қосалқы бөлшектерін, жиынтықтаушы бұйымдары мен аспаптарын; монтаждауды, реттеуді, жаңғыртуды, орнатуды, сақтауды, жөндеуді және сервистік қызмет көрсетуді қоса алғанда, оларды өндіруге арналған арнайы материалдарды, жабдықтарды әзірлеу мен өндіруді, жөндеуді жүргізуге лицензиялар алынған.</p> <p>Ауқымды нарық пен сұраныстың өсуіне байланысты Engineering, procurement and construction (инжиниринг, жабдықтау және құрылыс) келісім-шарттар форматында инжинирингтік бағытты дамыту туралы шешім қабылданды.</p>
12.	<p>«ҚазИнж Электроникс» ЖШС</p> 	<p>1994 жылы «Сары-Шаған» полигонының ғылыми-техникалық кешенінің, одақтық бағыныстағы радиотехникалық бейіндегі кәсіпорындар мен ұйымдардың негізінде құрылған.</p> <p>Кәсіпорын қызметінің аясына қару-жарақты, қос мақсаттағы өнімді жаңғырту және күрделі жөндеу, қазіргі заманғы байланыс құралдары мен радиоэлектроника бұйымдарын өндіру, компьютерлік жабдықтарды құрастыру өндірісі кіреді.</p>
<p>Бірлесіп бақыланатын ұйымдар (қатысу үлесінің 50% иелену)</p>		
13.	<p>«Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС</p> 	<p>2010 жылдың желтоқсанында құрылды. Жобаның мақсаты – Қазақстанда заманауи жоғары технологиялық тікұшақ экожүйесін дамыту.</p> <p>Тепе-тең негізінде құрылған «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС құрылтайшылары «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ және EADS концернінің еншілес компаниясы – «Eurocopter» (Франция-Германия) болып табылады.</p> <p>Негізгі қызметтің түрлері:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EC-145 тікұшақтарын құрастыру, сату, техникалық қызмет көрсету; - элеуетті тапсырыс берушілердің ұшу және техникалық құрамын оқыту. <p>Механикалық тораптарға қызмет көрсету, қаңылтыр металл бұйымдарын жөндеу, электр жабдықтарын және борттық радиоэлектрониканы жөндеу, композиттік материалдар мен қалақтардан жасалған бұйымдарды жөндеу шеберханаларымен, қозғалтқыштарды, гидравликалық жабдықтарды жөндеу шеберханаларымен жабдықталған.</p>

14.	<p>«ҚАЗАҚСТАНДЫҚ АВИАЦИЯЛЫҚ ИНДУСТРИЯ» ЖШС</p> <p>ҚАЗАҚСТАНДЫҚ АВИАЦИЯЛЫҚ ИНДУСТРИЯ КАЗАХСТАНСКАЯ АВИАЦИОННАЯ ИНДУСТРИЯ KAZAKHSTAN AVIATION INDUSTRY</p>  <p>KAZAKHSTAN ENGINEERING CO.</p>	<p>Жобаны іске асыру үшін 2012 жылғы 24 шілдеде құрылды, 2016 жылғы 14 қыркүйекте пайдалануға берілді.</p> <p>Қызметінің негізгі бағыттары: әуе ұшу аппараттарын өндіру, оның ішінде әуе кемелерін күрделі жөндеу және жаңғырту, ұшқышсыз ұшу аппараттарын құрастыру.</p> <p>2017 жылы техникалық қызмет көрсетуге, жөндеуге, жаңғыртуға, пысықтауға, авиациялық техниканы, қосалқы бөлшектерді, жабдықтарды, жинақтаушы бұйымдар мен оларға арналған аспаптарды жеткізуге қатысты сапа менеджменті жүйесінің ISO 9001-2016 ҚР СТ талаптарына Сәйкестік сертификаты алынды.</p>
15.	<p>«Талес Қазақстан Инжиниринг» ЖШС</p>	<p>2009 жылы «Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ және «Thales» француз компаниясымен тепе-тең негізінде құрылған.</p> <p>Электрондық жабдықты, жүйелер мен бағдарламалық қамтамасыз етуді дайындау және қызмет көрсету; радиокоммуникациялық жабдықты дайындау және қызмет көрсету</p>
16.	<p>«Қазақстан ASELSAN инжиниринг» ЖШС</p> 	<p>2011 жылдың 18 сәуірінде құрылған. Құрылтайшылары: «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ (50%), «ASELSAN» түрік компаниясы (49%) және Түркия Республикасы Президентінің Әкімшілігі жанындағы Қорғаныс өнеркәсібі басқармасы (1%) болып табылады.</p> <p>Қызметі электронды-оптикалық аспаптар (түнгі және күндізгі көру аспаптары, тепловизорлар, оптикалық кездегіштер және т.б.) өндірісі болып табылады. Сондай-ақ, кәсіпорын техникалық қолдауды, техникалық қызмет көрсетуді, қызметкерлерді оқытуды және ҒЗТҚЖ-ны жүзеге асырады.</p> <p>Авиацияда, қоршаған ортада, кәсіби қауіпсіздік пен денсаулықта ISO9001:2008, ISO14001, AGAP-160, AGAP-2110, OHSAS18001, AS9100 менеджмент және сапа жүйелері енгізілді және жұмыс істейді.</p>
<p>Тәуелді ұйымдар (акциялардың/қатысу үлесінің 50%-дан кемін иелену)</p>		
17.	<p>«Индра Қазақстан инжиниринг» ЖШС</p>	<p>Радиолокациялық станцияларды, радиоэлектрондық күрес және радиоэлектрондық барлау жүйелерін өндіру және оларға қызмет көрсету.</p>
18.	<p>«Қаз-СТ Инжиниринг Бастау» ЖШС</p>	<p>Инжинирингтік қызмет көрсету («Singapore Technologies Engineering» бірлескен кәсіпорны).</p>
19.	<p>«Спецмаш Астана» ЖШС</p>	<p>Темір жол, мұнай-газ және энергетика салалары үшін қосалқы бөлшектерін өндіру және жөндеу.</p>
20.	<p>«Мұнаймаш» АҚ</p>	<p>Мұнай-газ кешені өнімдерін шығаруға маманданған (терең штангалық сорғылар және олардың жиынтықтаушылары).</p>

♦ Еншілес ұйымдар қызметінің
операциялық және қаржылық көрсеткіштері

ЕҰ атауы	Өнімді сатудан түскен кіріс (мың теңге)	Қаржылық нәтиже (мың теңге)	Еңбек өнімділігі (мың теңге/адам)	Қызметкерлер саны (адам)
Корпоративтік орталық	49 707 813	4 165 627	654 050	76
«Тыныс» АҚ	4 568 963	61 092	6 799	672
«ПАМЗ» АҚ	6 132 971	-1 103 538	15 847	387
«С.М. Киров ат. зауыт» АҚ	9 038 245	624 202	17 653	512
«Орал «Зенит» зауыты» АҚ	4 926 876	89 550	6 731	732
«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ	502 699	8 750	4 155	121
«Семей инжиниринг» АҚ	11 028 828	98 256	31 332	352
«Семей машина жасау зауыты» АҚ	447 811	- 1 006 893	3 393	132
«С.М. Киров ат. машина жасау зауыты» АҚ	3 427 673	667 074	11 699	293
«Қазақстан инжиниринг 811 автожөндеу зауыты» АҚ	1 015 441	- 3 372	7 358	138
«ҚИ R&D орталығы» ЖШС	616 734	86 908	26 815	23
«Қазтехнологиялар» АҚ	954 962	- 280 896	5 053	189
«ҚазИнж Электроникс» ЖШС	-	- 339 274	-	3
Шоғырландырылған деректер	92 419 901	1 893 101	25 460	3 630

2. ҚЫЗМЕТКЕ ШОЛУ

❖ САЛАҒА ШОЛУ

◆ Машина жасаудағы өндіріс көлемінің динамикасы

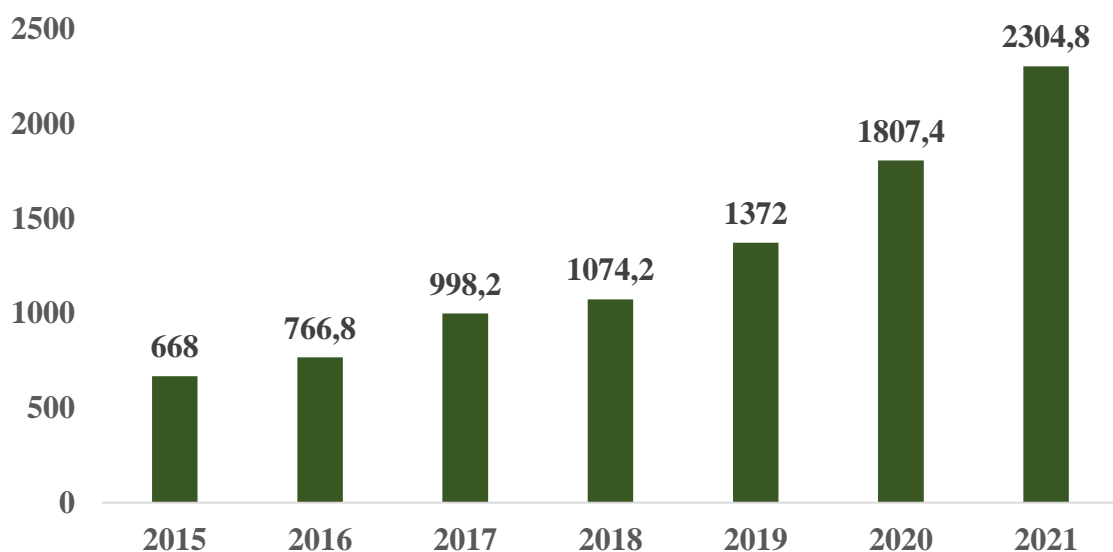
Машина жасау Қазақстан экономикасының серпінді дамып келе жатқан секторы болып қала береді. Сала ұлттық өнеркәсіптің технологиялық деңгейін арттыру, инвестициялар мен технологияларды тарту, импортты алмастыру міндеттерін шешу және экспорт көлемін ұлғайту бөлігінде әлі ашылмаған үлкен әлеуетке ие.

Машина жасау саласында 3 мыңға жуық кәсіпорын жұмыс істейді, 115 мың адам жұмыспен қамтылған. Өңдеу өнеркәсібі өндірісінің жалпы көлемінде (16,8 трлн. теңге) машина жасау 14%-ына ие..

Қазақстан Республикасында машина жасау өнімдерін өндіру көлемі 2021 жылы 2 305 млрд.теңгені құрады. Ақшалай мәнде өндіріс көлемі 27,5%-ға өсті. Машина жасау өнімінің нақты көлем индексі 120,4%-ды құрады.

2021 жылдың қорытындылары бойынша темір жол машинасын жасау – 300%-ға, ауыл шаруашылығы машинасын жасау – 50,4%-ға, тау-кен металлургиясы машинасын жасау – 29,3%-ға, автомобиль жасау – 24%-ға, электротехникалық машина жасау – 16,7%-ға, мұнай-газ машинасын жасау – 14,2%-ға едәуір өсім көрсетті.

**Машина жасау өндірісі көлемінің серпіні
2015-2021 жылдар (млрд. теңге)**



◆ Машина жасау өнімдерінің экспорты мен импорты

Машина жасау өнімдерінің экспорты 2021 жылғы қаңтар-қарашада 2020 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 32,7%-ға ұлғайды және 1 748,9 млн, АҚШ долларын құрады. Қазақстандық машина жасау өнімдері экспортының негізгі елдері ТМД елдері болды.

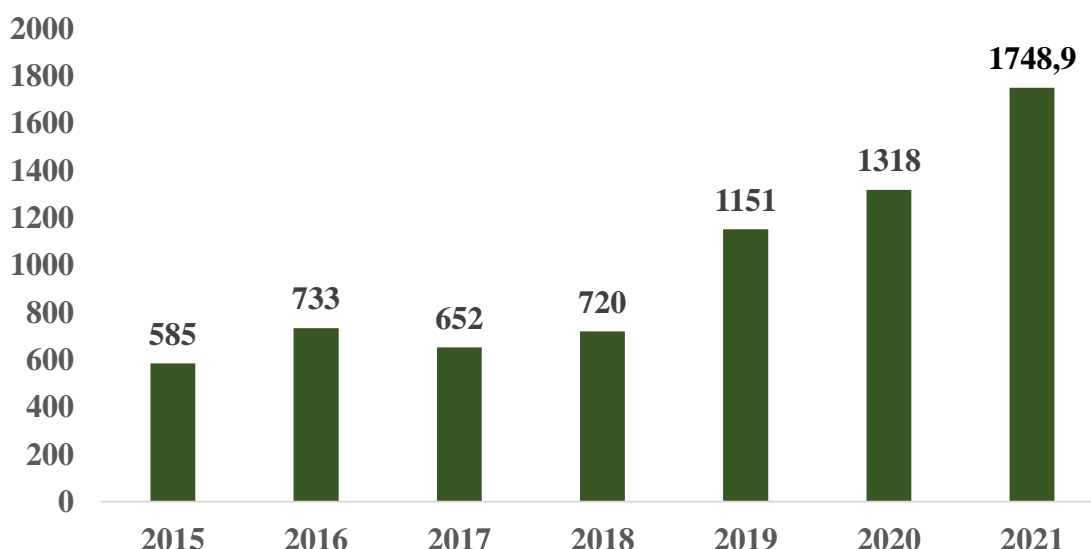
Ең көп келесілердің экспорты өсті:

- жүзбелі немесе су астында жұмыс істейтін бұрғылау немесе пайдалану платформалары – 124 694 есе (өткен жылдың ұқсас кезеңінде бұл өнім экспортталмады);
- есептеу машиналар құрылғылары – 366,6 есе;
- өнеркәсіптік мақсаттағы өзге де көлік құралдары – 195 есе;
- деректерді өңдеудің цифрлық блоктары – 89 есе.

Металл өңдеуде келесілердің экспорты ең көп өсті:

- құрамында 0,25 мас. % немесе одан көп көміртегі бар темірден немесе легирленбеген болаттан жасалған жартылай фабрикаттар – 3,8 есе;
- басқа да қалдықтар мен қара металл сынықтары - 2,4 есе;
- құрамында 55 мас. %-дан астам кремний бар ферросилиций – 2,2 есе.

**Машина жасау өнімдері экспортының серпіні
2015-2021 жылдар (млн. АҚШ доллары)**



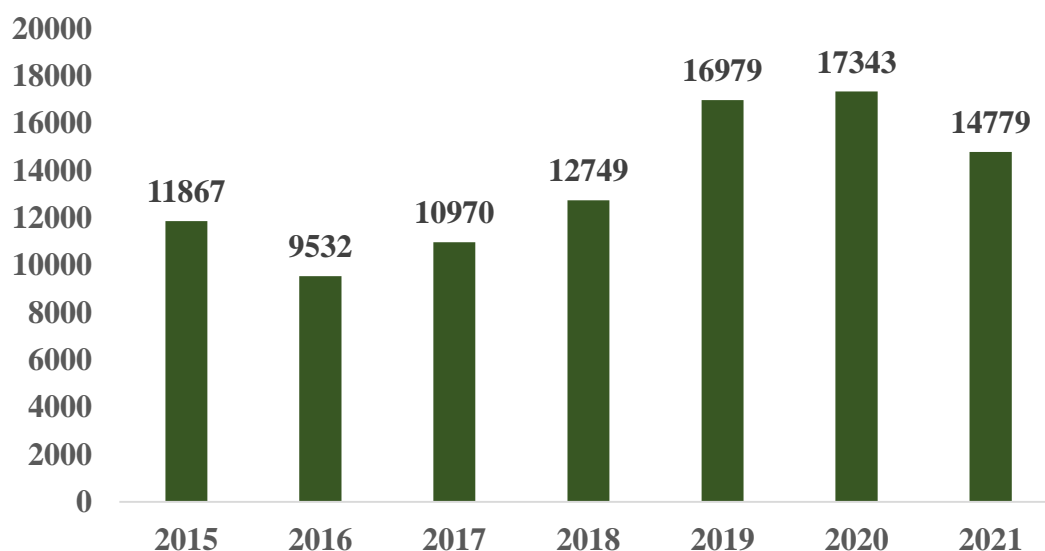
Машина жасау өнімдерінің импорты 2021 жылғы қаңтар-қарашада 2020 жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 14,8%-ға төмендеп, 14 779 млн АҚШ долларын құрады. Негізгі импорттаушы елдер: Оңтүстік Корея, Ресей, Қытай.

Ең көп келесілердің импорты өсті:

- деректерді өңдеу блоктары – 7 есе;
- ұшқынмен тұтанатын іштен жану қозғалтқышы бар және поршеннің қайтымды-үдемелі қозғалысы бар, цилиндрлерінің жұмыс көлемі 1000 см³-ден астам, бірақ 1500 см³-ден аспайтын көлік құралдары – 2,2 есе;
- ұшқынмен тұтанатын іштен жану қозғалтқышы бар және поршеннің қайтымды-үдемелі қозғалысы бар, цилиндрлерінің жұмыс көлемі 1500 см³-ден астам, бірақ 3000 см³-ден аспайтын көлік құралдары-1,8 есе.

Арматураның импорты – 59%-ға, бос жарақталған аппараттың массасы 15000 кг-нан асатын ұшақтар мен өзге де ұшу аппараттарының импорты – 34%-ға, салмағы 10 кг-нан аспайтын, ең болмағанда деректерді өңдеудің орталық блогынан, пернетақтадан және дисплейден тұратын есептеу портативті машиналарының импорты – 12,3%-ға қысқарды.

**Машина жасау өнімдері импортының серпіні
2015-2021 жылдар (млн. АҚШ доллары)**



❖ ЕСЕПТІ КЕЗЕҢНІҢ ТҮЙІНДІ ОҚИҒАЛАРЫ

Компания үшін 2021 жыл түрлі қызмет салаларында бірқатар іс-шаралармен есте қалды.

◆ Жалпы корпоративтік оқиғалар

- «Көп қабатты баспа платаларын өндіруді ұйымдастыру» жобасын іске асыру мақсатында «С.М. Киров ат. Зауыт» АҚ жарғылық капиталын кейіннен ұлғайта отырып, «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту» мемлекеттік инвестициялық жобасы шеңберінде, 2018-2020 жылдар қорытындылары бойынша Қоғам мекенжайына 299 бірлік технологиялық жабдық жеткізілді.

Жоба 2021 жылғы 10 сәуірден бастап іске асыру сатысынан пайдалану сатысына өтті.

2021 жылдың қорытындысы бойынша Қоғам жобаны іске асыру шеңберінде 40 973 дана баспа платаларын дайындады. 2021 жылдың қорытындысы бойынша баспа платаларын қолданумен өткізілген өнім көлемі 2 012,0 млн. теңгені құрады (ҚҚС-сыз).

- 2021 жылғы сәуірде «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен Мұхтар Жұмағазыұлы Керейбаев Басқарма Төрағасы болып тағайындалды. Бұрын осы лауазымды атқарған Әділбек Зейноллаұлы Сәрсембаев Қазақстан Республикасының Индустрия және инфрақұрылымдық даму вице-министрі болып тағайындалуына байланысты қызметінен босатылды.

- Жекешелендірудің 2021 – 2025 жылдарға арналған Кешенді жоспарын іске асыру шеңберінде 2021 жылғы 9 маусымда Компания Мемлекеттік мүлік тізілімінің веб-порталында өткен электрондық конкурстың қорытындысы бойынша «Мұнаймаш» АҚ жай акцияларының 30%-ын сатып алу-сату шартын жасасты және 2021 жылғы 2 шілдеде жасалған, шарт бойынша активтің құнын толық төлеуге байланысты, акциялар «ЭЛКАМ» ЖШҚ тұлғасында сатып алушының иелігіне өтті (Ресей). Мәміле сомасы 455 198 000 теңгені құрады.

- 2021 жылғы 15 желтоқсанда Askeri Fabrika ve Tersane Isletme A. S. (ASFAT) және YDA Insaat Sanayi Ve Ticaret A. S. консорциумы атынан шетелдік серіктестермен ҚР Қарулы Күштері қолданбайтын қару-жарақтарды, әскери техника мен оқ-дәрілерді сақтау, өндіру, жаңғырту, жөндеу, өткізу және кәдеге жарату процестерін қамтамасыз ету үшін "Орта-Дересин кентіндегі әскери қалашық объектілерін жобалау және салу" жобасын іске асыру жөнінде келісімге қол қойылды. Жобаның болжамды құны 32,5 млрд. теңгені құрайды.

- ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігінің 20.08.2021 жылғы № 461 бұйрығына сәйкес, ҚР Қорғаныс министрлігінің әскери бөлімдеріндегі ҚР Қорғаныс министрлігінің пайдаланылмайтын

әскери мүлкі (ПӘМ) Компанияның акцияларын төлеуге берілді. Министрліктің аталған бұйрығын орындау үшін Компания мынадай іс-шаралар өткізді:

- 2021 жылдың желтоқсанында ПӘМ Компания балансына қабылданды.
- Компания «Бағалы қағаздардың орталық депозитарийі» АҚ жүйесінде компанияның жай акцияларын орналастыру бойынша жұмыс жүргізді.
- қабылданатын ПӘМ-ді кейіннен өткізу (сату), сондай-ақ оларды өткізу тәртібі мен шарттарын айқындау мақсатында Компания Қару-жарақ пен әскери техника түрінде пайдаланылмайтын мүлікті өткізу жөніндегі қағидаларды әзірледі.

◆ **Еншілес және тәуелді ұйымдардың қызметі**

- «С.М. Киров ат. зауыт» АҚ мобильді конструкцияларды (пункттерді) өндіру саласындағы әлемдік тәжірибені ескере отырып, ҚР ТЖМ үшін трассалық медициналық-құтқару пунктін (ТМҚП) өндіруді ұйымдастыру мүмкіндігін пысықтады және ҚР ТЖМ-нің ТМҚП-ны сүйретпе табандарға орналастыру және құтқару пункттер контейнерлерінің өлшемдері 12 метр болуы жөніндегі тілектерін ескере отырып, техникалық тапсырманы пысықтады.

«Қауіпсіз ел» Ұлттық жобасы, сондай-ақ ҚР ТЖМ Дамыту тұжырымдамасы шеңберінде 2022 жылы 4 бірлік ТМҚП сатып алу жоспарлануда. ҚР ТЖМ-нің ТМҚП-ға ауыстырумен жаңартуға қажеттілігі барлығы 44 кешенді құрайды.

Сондай-ақ, «С.М. Киров ат. зауыт» АҚ-да өрт сөндіруге арналған робототехникалық құралдар мен АЦ-5 тұрпатты өрт сөндіру жүк машинасының өндірісі ұйымдастырылды. ҚР ТЖМ-нен техникалық сипаттама алынды, жоба бойынша есептеулер жүргізілді. Zik-РПА-01 өрт роботының прототипі зауыттық және стендтік сынақтардан өтті.

«С.М. Киров ат. зауыт» АҚ өндірісті кеңейту шеңберінде компьютерлік техника бойынша құрастыру жұмыстарын ұйымдастыру және Деректерді өңдеу орталығын ұйымдастыру үшін жаңа корпус салу бойынша жоба әзірленді. Қазіргі уақытта жоба мемлекеттік сараптамадан өтуде. 2022 жылы ҚЭН құрылып, цех құрылысы басталады.

- «Тыныс» АҚ 2021 жылы ҚР ТЖМ мұқтаждықтары үшін медициналық жабдығы бар 50 төсек-орындық жылжымалы мобильді госпиталь өндірісін ұйымдастыру мүмкіндігі пысықталды.

2022 жылы ҚР ТЖМ медициналық жабдықтары бар 50 төсек-орынға арналған жылжымалы мобильді госпитальдың 2 бірлігін сатып алуды жоспарлап отыр.

Бұдан басқа, 2022 жылы ҚР ТЖМ 2 бірлік көлемінде қолданыстағы госпитальдарды жаңғыртуды/реновациялауды жүзеге асыруды жоспарлап отыр.

Сондай-ақ, «Тыныс» АҚ-да мұнай-газ саласы үшін түрлі бұйымдар өндірісін оқшаулау мәселесі пысықталуда. Атап айтқанда, бірінші кезеңде сым өткізгіш материалдар мен техникалық-резеңке бұйымдардан сүзгі элементтерін өндіруді игеру жоспарланған. «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ еншілес ұйымы – «ҚМГ инжиниринг» ЖШС-мен бірлесіп «Тыныс» АҚ-да тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар өткізу туралы мәселе қаралды.

- «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Бағдарламасы аясында отандық тауар өндірушілерді қолдау және импортты алмастыру мақсатында жаңа өндірістерді құру бойынша Компания таза импорт пулынан өнімдердің жаңа түрлерін игеру бойынша жұмыс жүргізді. Мысалы, «С.М. Киров ат. машина жасау зауыты» АҚ-мен «KEGOC» АҚ-дан желілік-аспалы арматура бойынша құжаттар алынды.

Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың 2019 жылғы мамырдағы БҚО-ға жұмыс сапары барысында берген тапсырмасын орындау үшін және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің қажеттілігін қамтамасыз ету үшін «Орал «Зенит» зауыты» АҚ көпфункционалды кеме жасау бойынша тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды жүзеге асыруда. Жұмыстар екі кезеңге бөлінген: бірінші кезең – 2021 жыл; екінші кезең – 2022-2024 жылдар.

♦ Халықаралық ынтымақтастық

Халықаралық және әскери-техникалық ынтымақтастыққа қатысты мәселелерде Компания әскери-техникалық ынтымақтастық туралы шарттарды, өндірістік және ғылыми-техникалық кооперация туралы келісімдерді, ынтымақтастық жөніндегі Үкіметаралық комиссияның әскери-техникалық ынтымақтастық жөніндегі Кіші комиссияларының шешімдерін басшылыққа алады.

2021 жылы осындай келісімдер шеңберінде 10 елмен ынтымақтастық жүзеге асырылды: Ресей, Беларусь, Украина, Өзбекстан, Түркия, Үндістан, Франция, Израиль, Оңтүстік Корея және Пәкістан.

Компания Әскери-техникалық ынтымақтастық жөніндегі бірлескен үкіметаралық комиссиялардың 2 отырысына қатысты: Қазақстан мен Түркия арасындағы қорғаныс өнеркәсібі саласындағы ынтымақтастық жөніндегі Үкіметаралық комиссияның 11-ші отырысына және Қазақстан Республикасы мен Ресей Федерациясы арасындағы ынтымақтастық жөніндегі Үкіметаралық комиссияның әскери-техникалық ынтымақтастық жөніндегі Кіші комиссиясының 18-ші отырысына.

Сондай-ақ, Компания Минск қаласындағы (Беларусь) жарнамалық-көрме қызметі мәселелері бойынша ҰҚШҰ-ға мүше мемлекеттердің Үйлестіру кеңесінің 13-ші отырысына қатысты.

2021 жылғы шілдеде Қазақстан Республикасы «МАКС-2021» Халықаралық авиағарыш салонында (Жуковский қ., Ресей) Ресей Федерациясының әріптес елі болды.

Аталған салон аясында Компания Қазақстан Республикасының бірыңғай ұлттық павильонын ұйымдастыруға қатысты, онда компанияның ЕТҰ өнімдерінің экспозициясы ұсынылды, атап айтқанда:

- «Тыныс» АҚ авиациялық өнімді ұсынды;
- «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС ЕС-145 тікұшағының макетін және техникалық құрамды оқытуға арналған стендтік жабдықты ұсынды;
- «ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ әуе нысана ұқсатқыш ҰҰА-ның жаратынды үлгілерін ұсынды;
- «Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС ұшақтарды жөндеу және оларға техникалық қызмет көрсету бойынша жүргізілетін жұмыстар туралы ақпарат ұсынды;
- «Қазақстан АСЕЛСАН инжиниринг» ЖШС заманауи авионикасы бар Ми-17 тікұшағы кабинасының макетін ұсынды.

Жүргізілген келіссөздердің қорытындысы бойынша 25-тен астам құжатқа (Келісімшарттарға, Меморандумдарға және Келісімдерге) қол қойылды және өнімді жеткізуге экспорттық келісімшарттар жасалды.

2021 жылғы тамызда «АРМИЯ-2021» Халықаралық әскери-техникалық форумында (Ресей) Компанияның ЕТҰ өнімдерінің экспозициясы ұйымдастырылды.

Павильонның стендтерінде «Тыныс» АҚ (АК-12/15, жеке қорғаныс құралдары, авиациялық индустрияға арналған өнімдер); «ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ (БМТЭ, жаңғыртылған АМК-3, өзен буыны бар ПКП макеттері); «Семей инжиниринг» АҚ (Т-72, БТР-70, ЖЖМ-1/2 жөндеу және жаңғырту, БТТ-ға арналған оқшауландырылған қосалқы бөлшектер, құрал-саймандар); «Қазақстан АСЕЛСАН инжиниринг» ЖШС (оптикалық-электрондық аспаптар мен жүйелер); «С.М. Киров ат. зауыт» АҚ (қорғалған компьютерлік техника, баспа платалары); «Steel Manufacturing» ЖШС (түрлі калибрлі патрондар) қару-жарақ пен әскери техникаларының үлгілері қойылды. Келіссөздер қорытындылары бойынша 15-тен астам құжатқа қол қойылды.

Ағымдағы жылы Компания мен ЕТҰ келесі Халықаралық Қорғаныс көрмелерінің жұмысына қатысты: «IDEX-21» Халықаралық қару-жарақ көрмесі (БАӘ), «IDEF-2021» Халықаралық қорғаныс өнеркәсібі көрмесі (Түркия), «MILEX-2021» Халықаралық көрмесі (Беларусь), «EDEX-2021» Халықаралық қорғаныс өнімдері көрмесі (Египет).

❖ ҚАРЖЫ КӨРСЕТКІШТЕРІ

2021 жылы өнімдер мен қызметтерді сатудан түскен табыс 100 874 427 мың теңге жоспар кезінде 92 419 901 мың теңге мөлшерінде қалыптасты, жоспардан төмендеу 8%-ды құрады, оның ішінде шығарылатын өнім сегменттері бойынша:

- арнайы өнімдерді сатудан түскен табыс жоспар бойынша 84 427 729 мың теңге болған кезде, «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ, «Орал «Зенит» зауыты» АҚ, «С.М. Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ сату көлемдерінің өсуі нәтижесінде 86 209 067 мың теңгені құрады;

- азаматтық мақсаттағы өнімдер мен қызметтерді сатудан түскен табыс жоспар бойынша 16 446 698 мың теңге болғанда 6 210 834 мың теңгені құрады, жоспарға 62%-ға төмендеу мүгедектер арбаларына 4 925 000 мың теңге сомасына тапсырыстың болмауы («Тыныс» АҚ), «Семей машина жасау зауыты» АҚ өнім өндірісінің жоспарға қарағанда 2 185 747 мың теңгеге төмендеуі, сондай-ақ Компанияның «Мұнаймаш» АҚ-дағы 30% үлесін сату және шоғырландырылған деректерден сату көлемінің шығуы нәтижесінде.

Таза кіріс бойынша оң динамика байқалады. Жоғары борыштық жүктеме мен кейбір еншілес ұйымдардың шығындылығына қарамастан, Компания табыстылықты арттыру бойынша бірқатар іс-шараларды қабылдап, оң динамиканы сақтап қалды. Компания тобында жиынтық таза кіріс жоспар бойынша 1 649 296 мың теңге болғанда, 1 893 101 мың теңгені құрады.

Бұдан басқа, Компания еншілес ұйымдармен бірлесіп, жыл сайынғы негізде өнімсіз шығындарды қысқарту, өндірілетін өнімнің және көрсетілетін қызметтердің өзіндік құнын төмендету бойынша жұмыс жүргізуде.

2020 жылдан бастап 2021 жылға дейінгі кезеңде еңбек өнімділігінің 12%-ға өсуі байқалды. Көрсеткіштің ұлғаюы өнімді өткізу және қызметтер көрсету көлемінің өсуіне, сондай-ақ «Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС және «Мұнаймаш» АҚ еншілес ұйымдардағы қатысу үлестерін сату нәтижесінде персонал санының азаюына байланысты.

Компания тобы бойынша қызметтің операциялық және қаржылық көрсеткіштері:

Көрсеткіштер	2017	2018	2019	2020	2021	2020 жылға қарай 2021 жылдың өсу/ төмендеу серпіні
Өнімді сатудан түскен кіріс (млрд. теңге)	84	107	87,7	96,7	92,4	-4%
Активтер (млрд. теңге)	75	82	121	143	126	-12%
Қаржылық нәтиже * (млрд. теңге)	-4	-1,6	-6,9	0,46	1,89	308%
Еңбек өнімділігі (мың теңге/адам)	17890	23 935	20 831	22 814	25 460	12%

*қаржылық нәтиже = азшылық үлесін шегергенге дейінгі таза кіріс

2021 жылдың қорытындысы бойынша Компанияның еншілес ұйымдарының экспорт көлемі 6 840 млн. теңгені құрады.

♦ **Активтер**

2021 жылғы активтер барлығы 98 764 331 мың теңге жоспары кезінде 126 051 866 мың теңге деңгейінде қалыптасты, 27,6%-ға ұлғаю ауыспалы шарттар бойынша аванстық түсімдер және ТМҚ қалдықтарымен байланысты.

Активтер құрылымында ұзақ мерзімді активтер 59 млрд. теңгені немесе 47%-ды құрайды, оның ішінде негізгі құралдар 42,9 млрд. теңге немесе активтердің жалпы сомасының 34%-ы; бірлескен және қауымдасқан кәсіпорындарға инвестициялар 6,7 млрд. теңге немесе 5%, өзге активтер 9,4 млрд. теңге.

Қысқа мерзімді активтер 67 млрд. теңгені немесе 53%-ды құрады, оның ішінде тауарлық-материалдық қорлар – 16,5 млрд. теңге немесе 13%, ақшалай қаражат – 28,2 млрд. теңге немесе 22%, берілген аванстар – 13,8 млрд. теңге немесе 11%, өзге активтер – 8,5 млрд. теңге.

♦ **Кредиттік рейтингтер**

2021 жылғы 31 желтоқсанда Компанияда кредиттік рейтингтер жоқ. Компания 2022 жылдың 4 тоқсанында кредиттік рейтинг алу бойынша жұмысты бастауды жоспарлауда.

❖ АКТИВТЕРДІ БАСҚАРУ

«Жекешелендірудің 2021– 2025 жылдарға арналған кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 29 желтоқсандағы № 908 қаулысына және Компанияның активтерін қайта құрылымдаудың 2021 жылға арналған жоспарына сәйкес Компанияның 9 активтерін сату және 3 активтерін (акциялар пакеті мен қатысу үлестерін) жою көзделген.

Сату сатысындағы активтер

№	Активтің атауы
1.	«С.М. Киров ат. машина жасау зауыты» АҚ (100%)
2.	«Тыныс» АҚ (100%)
3.	«Семей машина жасау зауыты» АҚ (100%)
4.	«Семей инжиниринг» АҚ (100%)
5.	«ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ (100%)
6.	«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ (100%)
7.	«Мұнаймаш» АҚ (52,04%)
8.	«Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС (50%)
9.	«Steel Manufacturing» ЖШС (95%) («Қазтехнологиялар» АҚ-ның еншілес ұйымы)

Жойылу сатысындағы активтер

№	Активтің атауы
1.	«Талес Қазақстан инжиниринг» БК» ЖШС (50%)
2.	«Қаз-СТ Инжиниринг Бастау» ЖШС (49%)
3.	«Спецмаш Астана» ЖШС (35%)
4.	«Индра Қазақстан инжиниринг» ЖШС (49%)

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 29 желтоқсандағы № 908 қаулысын орындау мақсатында, 2021 жылы өткізілген сауда-саттық қорытындылары бойынша Компания «Мұнаймаш» АҚ-ның 30% жай акцияларын сатты.

Қазіргі уақытта Компанияның жоғарыда көрсетілген активтерін сату бойынша жұмыс жүргізілуде және Компанияның тәуелді және бірлесіп бақыланатын ұйымдарын жою бойынша іс-шаралар жүргізілуде.

❖ КОМПАНИЯНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ

Компанияның Инвестициялық саясатына сәйкес инвестициялық қызметтің мақсаты ұзақ мерзімді перспективада Компанияның құнын барынша арттыру болып табылады.

Инвестициялық саясаттың негізгі қағидаттары:

- инвестициялық шешімдер қабылдау процесіне стратегиялық мақсаттарды интеграциялау;
- инвестициялық шешімдер қабылдау кезінде инвестициялық бағалау құралдарын пайдалану;
- инвестициялық қызметті басқару кезінде жобалық басқару құралдары мен рәсімдерін қолдану;
- бюджеттік бақылау мен Компанияның инвестициялық қызметінің нәтижесіне жауапты басшылардың басқару еркіндігі дәрежесінің теңгерімі;
- инвестициялық қызмет нәтижелерін мониторингтеу, бағалау және талдау міндеттілігі.

Компанияның инвестициялық жобалары импортты алмастыру, ішкі қажеттіліктерді қамтамасыз ету және экспортқа шығу шеңберінде қорғаныс, азаматтық мақсаттағы өнімдерді өндіру мен өткізуді кеңейту бойынша мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған.

Жекелеген инвестициялық жобалар стратегиялық болып табылады және Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерін, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарын қайта жарақтандыру мен ҚӨК-ті дамыту Тұжырымдамасына сәйкес Қазақстан Республикасының қорғаныс-өнеркәсіп кешенін дамытуға бағытталған.

3. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

❖ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ

Компанияның корпоративтік басқару жүйесі Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның құрылтай және ішкі құжаттарына негізделеді.

Компанияның негізгі ішкі құжаттарының бірі «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексі болып табылады.

Компания корпоративтік басқаруды жауапты дамудың мен мәнді және мүдделі тараптарға әсер ететін шешімдер қабылдаудың маңызды элементтерінің бірі ретінде қарастырады. Компания корпоративтік басқару практикаларын Компанияда, сондай-ақ оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқарудың үздік практикаларына сәйкес келуін қамтамасыз етеді және өз қызметінің ашықтығын үнемі арттыра отырып, осы саладағы халықаралық қағидаттар мен стандарттарға бағдарланады.

Бүгінгі таңда Компания корпоративтік басқару жүйесін жақсартуды жалғастыруда. Осылайша, осы салада бірқатар маңызды бастамалар іске асырылды, сондай-ақ Компания мен оның еншілес ұйымдарының жаңа ішкі құжаттары әзірленді және қолданыстағылары өзектендірілді.

Компания мен еншілес (тәуелді) ұйымдар арасындағы өзара қарым-қатынастар бекітілген корпоративтік рәсімдер шеңберінде, Компания мен оның еншілес (тәуелді) ұйымдарының тиісті органдары арқылы жүзеге асырылады.

Корпоративтік басқару жүйесін үздік қағидаттар мен әлемдік тәжірибелерге сәйкес жетілдіру Компанияның басым міндеттерінің бірі болып табылады.

Тұтастай алғанда, Компанияның корпоративтік басқару жүйесі қызметтің ашықтығын арттыруға, Жалғыз акционермен және инвесторлармен сенімді және тиімді қатынастар құруға және сақтауға бағытталған және мынадай қағидаттарға негізделеді:

- Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау;
- Директорлар кеңесі мен Басқарманың Компанияны тиімді басқару;
- Компания қызметінің ашықтығы мен объективтілігі;
- заңдылық және этика;
- тиімді дивидендтік саясат;
- тиімді кадрлық саясат;
- қоршаған ортаны қорғау;
- еңбек жағдайларының қауіпсіздігі;
- корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу;
- жауапкершілік.

Әлемдік қоғамдастық таныған корпоративтік басқару қағидаттарына негізделген Компанияның Корпоративтік басқару кодексі Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің қағидаттарын айқындайтын және оның дамуын көрсететін негізгі құжаттардың бірі болып табылады.

Компания корпоративтік басқаруды жүйелендіру, қызметтің ашықтығын қамтамасыз ету және Компанияның тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға дайындығын растау үшін Корпоративтік басқару кодексін басшылыққа алады.

2021 жылы «Достық Эдвайзори» ЖШС компаниясымен корпоративтік басқару жүйесінің диагностикасы жүргізілді. Корпоративтік басқаруды бағалау ұсынылған регламенттеуші және есептік құжаттарды, жүргізілген сұхбаттарды зерделеу, сондай-ақ жария қолжетімділікте ұсынылған ақпаратты, оның ішінде Компанияның интернет-сайтында ашылатын ақпаратты талдау негізінде жүргізілді.

Диагностика нәтижелері бойынша Компаниядағы корпоративтік басқару балы 61,2%-ды құрады. Осыған байланысты Компания алдында рейтингті жақсарту үшін тәуелсіз кеңесшінің ұсынымдарын орындау міндеті тұр.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ



❖ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Компания қызметіне жалпы басшылықты Директорлар кеңесі жүзеге асырады.

Директорлар кеңесі өз өкілеттігін Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңдарына, Компанияның Жарғысы мен ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің қызметі парасаттылық, тиімділік, белсенділік, ақ ниеттілік, адалдық, жауапкершілік, дәлдік, кәсібилік, объективтілік және тұрақтылық қағидаттарына негізделеді.

2021 жылдың соңындағы жағдай бойынша Компанияның Директорлар кеңесі келесі құрамда өкілдік етті:

Әділбек Зейноллаұлы Сәрсембаев	Директорлар кеңесінің Төрағасы, 2021 жылғы сәуір айынан бастап
Бауыржан Қадырұлы Тортаев	Директорлар кеңесінің мүшесі, 2019 жылдың тамыз айынан бастап
Ербол Сабыржанұлы Ахметов	Директорлар кеңесінің мүшесі, 2020 жылдың шілде айынан бастап
Мұхтар Жұмағазыұлы Керейбаев	Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма Төрағасы 2021 жылғы мамыр айынан бастап
Жанна Дачерқызы Егімбаева	Директорлар кеңесінің мүшесі, 2019 жылдың тамыз айынан бастап
Владимир Яковлевич Бобров	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2019 жылдың тамыз айынан бастап
Ержан Әлшімбекұлы Төлеубеков	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2019 жылдың тамыз айынан бастап
Серікжан Әміржанұлы Жакенов	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор, 2019 жылдың желтоқсан айынан бастап

◆ Компанияның Директорлар кеңесінің құрамы (31.12.2021 жылғы жағдай бойынша)



АДІЛБЕК ЗЕЙНОЛЛАҰЛЫ СӘРСЕМБАЕВ

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің Төрағасы,
Қазақстан Республикасының
Индустрия және инфрақұрылымдық
даму вице-министрі**

Туған күні: 25.08.1978 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Қазақ мемлекеттік заң академиясы, құқықтану
- С. Сейфуллин атындағы Қазақ мемлекеттік агротехникалық университеті, экономист-менеджер
- ҚР Президенті жанындағы Мемлекеттік басқару Академиясы, мемлекеттік басқару

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2016 - 2020 жылдары**
Нұр-Сұлтан қаласы «Алматы» ауданының әкімі
- **2020 жылдың маусым айынан бастап**
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасы

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



БАУЫРЖАН ҚАДЫРҰЛЫ ТОРТАЕВ

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің мүшесі,
Қазақстан Республикасы
Қорғаныс министрінің орынбасары**

Туған күні: 18.09.1967 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- С. Орджоникидзе атындағы Еңбек Қызыл Ту орденді Мәскеу мемлекеттік басқару академиясы, инженер-экономист

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2014 - 2017 жылдары**
Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің Әлеуметтік-экономикалық мониторинг бөлімі меңгерушісінің орынбасары
- **2017 - 2019 жылдары**
Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Жауапты хатшысы
- **2019 жылдың сәуір айынан бастап**
Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрінің орынбасары

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



ЕРБОЛ САБЫРЖАНҰЛЫ АХМЕТОВ

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің мүшесі,
Қазақстан Республикасы
Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік
және жекешелендіру комитеті
Төрағасының орынбасары**

Туған күні: 12.07.1980 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- С. Сейфуллин атындағы Ақмола аграрлық университеті (2002), экономист-менеджер
- А. Байтұрсынов атындағы Қостанай мемлекеттік университеті, құқықтану

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2016 - 2019 жылдары**
«Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің Нұр-Сұлтан қаласының Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру департаменті» ММ-ның басшысы
- **2019 жылдан бастап**
Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті Төрағасының орынбасары

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



МҰХТАР ЖҰМАҒАЗЫҰЛЫ КЕРЕЙБАЕВ

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің мүшесі,
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Басқарма Төрағасы**

Туған күні: 06.10.1964 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Алма-Аты теміржол көлігі инженерлері институты (1986), инженер-механик
- Қазақ гуманитарлық заң академиясы (2004), заңгер

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2016 - 2018 жылдары**

Астана қ. әкімдігінің шаруашылық жүргізу құқығындағы
«Астана Эко-Полигон НС» МКК

- **2020 - 2021 жылдары**

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ, Кеңесші, Басқарма
Төрағасының орынбасары

- **2021 жылдың сәуір айынан бастап**

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасы

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



**ЖАННА ДАЧЕРҚЫЗЫ
ЕГІМБАЕВА**

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің мүшесі,
Жалғыз акционердің өкілі**

Туған күні: 12.05.1953 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- С.М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университеті

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2011 - 2016 жылдары**

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің Кеңесі
Басшысының орынбасары

- **2016 жылдан бастап**

«Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» АҚ
Басқарма Төрағасының кеңесшісі

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



**ВЛАДИМИР ЯКОВЛЕВИЧ
БОБРОВ**

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің мүшесі,
тәуелсіз директор**

Туған күні: 14.08.1953 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Павлодар индустриалды институты (1975)

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2010 - 2011 жылдары**

Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісі Төрағасының орынбасары

- **2012 - 2016 жылдары**

Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының депутаты, Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының Конституциялық заңнама, сот жүйесі және құқық қорғау органдары комитетінің мүшесі

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



**ЕРЖАН ӘЛШІМБЕКҰЛЫ
ТӨЛЕУБЕКОВ**

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің мүшесі,
тәуелсіз директор**

Туған күні: 25.08.1969 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ (1993), саяси экономия
- Әл-Фараби атындағы ҚазҰУ (2000), құқықтану

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2012 - 2017 жылдары**

«Республика» жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ

- **2018 жылы**

First Heartland Jýsan Bank Басқарма Төрағасы

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



**СЕРІКЖАН ӘМІРЖАНҰЛЫ
ЖӘКЕНОВ**

**«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің мүшесі,
тәуелсіз директор**

Туған күні: 08.10.1949 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Қарағанды политехникалық институты

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2009 жылдан бастап**

«КарГорМаш-М» ЖШС Директоры, кеңесшісі

- **2018 жылғы қараша айынан бастап**

«Сарыарқа» ӘКК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директоры

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**

◆ **Директорлар кеңесінің қызметі**

Компанияның Директорлар кеңесі өз құзыретіне кіретін мәселелерді қарастыра отырып, ағымдағы мәселелерді шешуге бағытталды. Мәселелер тізбесі және олар бойынша шешімдер Директорлар кеңесі отырыстарының тиісті хаттамаларында және шешімдерінде көрсетілген.

Директорлар кеңесі 2021 жылы 12 отырыс өткізді (10 бетпе-бет нысанда, 2 сырттай нысанда), онда 146 мәселе қаралды.

◆ **Директорлар кеңесінің комитеттері**

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес аса маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсынымдар дайындау үшін қоғамда Директорлар кеңесінің комитеттері құрылуы тиіс.

Директорлар кеңесінің комитеттері мынадай мәселелерді қарайды:

- 1) стратегиялық жоспарлау;
- 2) кадрлар мен сыйақылар;
- 3) ішкі аудит;
- 4) әлеуметтік мәселелер;
- 5) Компанияның ішкі құжаттарында көзделген өзге де мәселелер.

Директорлар кеңесінің комитеттері Директорлар кеңесінің мүшелерінен және белгілі бір комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі бар сарапшылардан тұрады.

Директорлар кеңесінің комитетін Директорлар кеңесінің мүшесі басқарады. Функцияларына 1) - 4) тармақшаларда көзделген мәселелерді қарау кіретін Директорлар кеңесі комитеттерінің басшылары (төрағалары) тәуелсіз директорлар болып табылады.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес комитеттер Директорлар кеңесінің отырысында қаралғанға дейін неғұрлым маңызды мәселелер шеңбері бойынша егжей-тегжейлі талдау жүргізу және ұсынымдар әзірлеу үшін құрылады.

Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 27 тамыздағы шешімімен Компанияда Директорлар кеңесінің үш комитеті құрылып тұрақты негізде жұмыс істейді:

- Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет;
- Аудит жөніндегі комитет;
- Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитет.

Комитет	Председатель	Члены
Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет	В.Я. Бобров	Ж.Д. Егімбаева Е.Ә. Төлеубеков
Аудит жөніндегі комитет	Е.Ә. Төлеубеков	В.Я. Бобров Б.Қ. Тортаев
Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитет	В.Я. Бобров	Е.Ә. Төлеубеков С.Ә. Жәкенов

Компанияның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті Компанияның қаржы-шаруашылық қызметін бақылаудың тиімді жүйесін белгілеу; ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігін, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуын бақылау; сыртқы және ішкі аудиттің тәуелсіздігін бақылау, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының сақталуын қамтамасыз ету процесі және т.б. бойынша ұсынымдар әзірлеу арқылы Компанияның Директорлар кеңесіне жәрдем көрсетеді.

Компанияның Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті тәуелсіз директорларды, Басқарма мүшелерін, Ішкі аудит қызметін және Корпоративтік хатшы қызметін тағайындау, сыйақы төлеу мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлейді; Директорлар кеңесінің тапсырмаларына және/немесе Компанияның ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес өз құзыреті шегінде өзге де мәселелер бойынша ұсынымдар береді және т.б.

Компанияның Директорлар кеңесінің Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитеті Компанияның Даму стратегиясы, Даму жоспарлары, инвестициялық жобаларды іске асыру, активтерді басқару және т.б. мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлейді.

2021 жылы Компанияның Аудит жөніндегі комитетінің 10 отырысы, Тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитеттің 10 отырысы және Компанияның Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитетінің 11 отырысы өткізілді.

♦ Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Жалғыз акционердің шешімімен тәуелсіз директорларға - Компанияның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақылар төленеді және олардың өз функцияларын орындауына байланысты шығыстар өтеледі. Мұндай сыйақылар мен өтемақылардың мөлшері Компанияның Жалғыз акционерінің шешімімен белгіленеді.

Компанияда белгіленген тәртіпке сәйкес Директорлар кеңесі мүшесінің міндеттерін орындағаны үшін сыйақы тек қана:

- тұрақты жылдық сыйақыны;
- Компанияның Директорлар кеңесі комитеттерінің бетпе-бет отырыстарына қатысқаны үшін қосымша жылдық сыйақыны қамтиды.

Сонымен қатар, сыйақы сырқаттану себебі бойынша отырыстарда болмауды қоспағанда, Директорлар кеңесінің (бетпе-бет/сырттай) отырыстарына қатысқан жағдайда төленетінін атап өткен жөн.

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Компанияның Директорлар кеңесінің мүшелеріне төленген сыйақының жалпы сомасы 21 753 869,34 теңгені құрады.

❖ ІШКІ АУДИТ ҚЫЗМЕТІ

Ішкі аудит қызметі Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен 2007 жылы құрылды.

Компанияның Ішкі аудит қызметінің штат саны – 3 адам.

Ішкі аудит қызметі қызметінің негізгі мақсаты-тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге жүйелі тәсіл енгізу жолымен, Компанияның Директорлар кеңесіне Компания қызметін тиімді басқаруға және жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар беру.

Ішкі аудит қызметінің қызметі Компанияның ішкі аудит қызметі туралы Ережемен, Ішкі аудитті ұйымдастыру жөніндегі саясатпен және өзге де ішкі нормативтік құжаттармен реттеледі.

Ішкі аудит қызметі тоқсан сайын Аудит жөніндегі комитеттің және Компанияның Директорлар кеңесінің қарауына өз қызметі туралы есеп береді.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2021 жылға арналған Жылдық аудиторлық жоспары Компанияның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 7 желтоқсандағы шешімімен бекітілген.

Жылдық аудиторлық жоспарға сәйкес, Ішкі аудит қызметі 2021 жылы «С.М. Киров ат. зауыт» АҚ, «Мұнаймаш» АҚ, «Тыныс» АҚ, «Орал «Зенит» зауыты» АҚ, «Семей машина жасау зауыты» АҚ қызметіне және дебиторлық пен кредиторлық берешек, кінәрат-талап жұмысы бойынша Компаниядағы бизнес-процестерді тексеруге, сондай-ақ Компанияның басшы қызметкерлерінің қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындауына және Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалауға байланысты аудиторлық тапсырмаларды орындады.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша есепті кезеңде жүргізілген аудиторлық тексерулердің нәтижелері бойынша – 171 ұсыныс берілді.

◆ Корпоративтік хатшы

Корпоративтік хатшыға Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыруды және Директорлар кеңесінің, атқарушы органның Жалғыз акционермен өзара іс-қимылын қамтамасыз ету жүктеледі.

Корпоративтік хатшы Компанияның органдары мен лауазымды адамдарының Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қамтамасыз етуге бағытталған рәсімдерді, сондай-ақ Компанияның корпоративтік басқару саласындағы заңнаманың ережелері мен нормаларын, Компанияның Жарғысы мен корпоративтік басқару шеңберіндегі өзге де ішкі құжаттарының ережелерін сақтауын қамтамасыз етеді.

Корпоративтік хатшының функциялары мен міндеттері корпоративтік хатшы туралы Ережеде көзделген.

Осылайша, Корпоративтік хатшы өз қызметі шеңберінде Директорлар кеңесінің отырыстарын дайындау мен өткізуді бақылайды, Директорлар кеңесінің отырысына күн тәртібіндегі мәселелер бойынша материалдарды қалыптастыруды қамтамасыз етеді, оларға қол жеткізуді бақылайды.

Корпоративтік хатшы Директорлар кеңесі мүшелерінің нақты және дәл ақпаратты уақтылы алуын қамтамасыз етеді.

❖ КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫ

Компанияның ағымдағы қызметіне басшылықты алқалы атқарушы орган – Басқарма жүзеге асырады, ол басқа органдардың құзыретіне жатқызылмаған Компания қызметінің мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

Басқарма Төрағасы мен мүшелерінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін, сайлануын (тағайындалуын) айқындау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ қызметтің түйінді көрсеткіштерін және Компанияның Төрағасы мен Басқарма мүшелері үшін олардың нысаналы мәндерін бекіту Компанияның Директорлар кеңесінің айрықша құзыретіне жатқызылған.

Басқарма «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының Заңдарына, «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Жарғысына, Корпоративтік басқару кодексіне, «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқармасы туралы ережеге және Компанияның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес әрекет етеді.

Басқарма қызметі Жалғыз акционердің мүдделерін барынша сақтау қағидаты негізінде құрылады және Компанияның Жалғыз акционері мен Директорлар кеңесінің шешімдеріне толық есеп береді.

Алдын ала қарау, алқалы шешімдер қабылдау және жетекшілік ететін мәселелер бойынша Компания Басқармасына ұсынымдар дайындау мақсатында Басқарма жанында Компанияда консультативтік-кеңесші органдар – үш комитет және бір комиссия құрылған:

Тәуекелдер жөніндегі комитет – Компанияның тәуекелдерді басқару; тәуекелдерді басқарудың тиімді жүйесін ұйымдастыру және қолдау; тәуекелдерді анықтауға, өлшеуге, қадағалауға және бақылауға арналған процестерді дамыту салаларында шешімдер қабылдау кезінде Компания Басқармасына жәрдемдеседі; сондай-ақ Компанияда және оның еншілес/тәуелді ұйымдарында тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысты үйлестіруді бақылау бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар әзірлейді.

Инвестициялық-инновациялық комитет – Компания Басқармасына Компанияның және оның кәсіпорындарының инвестициялық және инновациялық қызметінің тиімділігін арттыруға, сондай-ақ қазақстандық қамтуды дамыту мәселелері бойынша бірыңғай саясатты қалыптастыруға жәрдемдеседі.

Кредиттік комитет – Компания Басқармасына кредиттер (қарыздар), қаржылық көмек пен кепілдіктер беруге, Компанияның активтері мен міндеттемелерін басқаруға, ақшалай қаражатты тартуға және орналастыруға байланысты тәуекелдерді азайтуға, Компанияның кірістілігін арттыруға байланысты мәселелер бойынша уақтылы және сапалы шешімдер қабылдауды қамтамасыз етуге жәрдемдеседі.

Бюджеттік комиссия – Компания Басқармасына еншілес және тәуелді ұйымдардың басқару органдарында бекітуге шығарылатын бюджеттер, инвестициялық жобаларды дамыту, жоспарлау және іске асыру жоспарлары бойынша Компания өкілдерінің бірыңғай ұстанымын әзірлеуге, сондай-ақ тиісті қаржы кезеңіне арналған Компания бюджетінің жобасын уақтылы және сапалы әзірлеуді қамтамасыз етуге және оны түзету мен орындау жөнінде ұсыныстар әзірлеуге жәрдемдеседі.

♦ **Басқарма құрамы**

(31.12.2021 жылғы жағдай бойынша)

КЕРЕЙБАЕВ МҰХТАР ЖҰМАҒАЗЫҰЛЫ

*«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасы
(ақпарат «Директорлар кеңесінің құрамы» бөлімінде берілген)*



САЛТАНАТ АМАНҒОСҚЫЗЫ ШОНАЕВА

**Басқарма Төрағасының
орынбасары**

Туған күні: 22.07.1974 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Қазақ Мемлекеттік басқару академиясы, халықаралық валюта-қаржы қатынастары, халықаралық экономист

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2016 - 2017 жылдары**
«Самұрық-Энерго» АҚ
Жобалық кеңсесінің
басшысы
- **2018 - 2020 жылдары**
«ҚАЗАҚИНВЕСТ» ҰК» АҚ
Басқарушы директоры
- **2020 жылғы маусым айынан бастап**
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ
Басқарма Төрағасының
орынбасары

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



**ҚУАНЫШ МҰСІМХАНҰЛЫ
ҚИСЫҚОВ**
**Басқарма Төрағасының
орынбасары**

Туған күні: 11.07.1964 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- КСРО МҚК Жоғары курстары, Ташкент қ. (1992), жоғары арнайы білімі бар офицер
- Әл-Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік университеті (2000), заңгер-құқықтанушы

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2010 - 2018 жылдары**
Әзірбайжан, Тәжікстан, Қырғызстандағы ҚР Елшілігінің кеңесшісі
- **2018 - 2019 жылдары**
«Қазақстан Ғарыш Сапары» ҰК» АҚ Жалпы мәселелер жөніндегі вице-президенті
- **2019 - 2020 жылдары**
«Қазақстан Ғарыш Сапары» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасының кеңесшісі
- **2020 жылғы тамыз айынан бастап**
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



ДМИТРИЙ АЛЬБЕРТОВИЧ ЛИ

**Басқарушы директор,
Басқарма мүшесі**

Туған күні: 09.07.1977 жылы

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Қарағанды мемлекеттік техникалық университеті (1999), ұйымдастыру және басқару жөніндегі инженер
- Қарағанды қаржы институты (2005), қаржы бакалавры
- Назарбаев Университеті (2017), Дьюк Университеті, Фукуа Бизнес Мектебімен бірлесіп Жоғары бизнес мектебі (АҚШ), Астана қ., іскерлік әкімшілендіру магистрі

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2011 - 2019 жылдары**
Басқарма Төрағасының Орынбасары,
«Цеснабанк» АҚ Басқарушы директоры, Атқарушы директоры, Астана қ.
- **2020 жылдың қазан айынан бастап**
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарушы директоры, Басқарма мүшесі

**Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің
акцияларына иелік етпейді**



**САНИЯР ЕРКЕНҰЛЫ
ӘЙТЕКЕНОВ**
Басқарушы директор,
Басқарма мүшесі

Туған күні: 14.10.1981 жылы
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі:

- Х. А. Яссауи атындағы Мемлекеттік Халықаралық Қазақ-Түрік университеті (2003), экономист
- MBU-Montreux Business University, Монтре қ., Швейцария (2017), іскерлік әкімшілендіру магистрі

Соңғы бес жылдағы жұмыс орны мен атқарған лауазымдары:

- **2015 - 2020 жылдары**
Астана қаласы әкімдігі жанындағы «Астана Конвеншн Бюро» ЖШС директоры
- **2020 - 2021 жылдары**
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ бас менеджері, кеңесшісі, департамент директоры, Басқарушы директоры
- **2021 жылдың қыркүйек айынан бастап**
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарушы директоры, Басқарма мүшесі

Компанияның, Компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді

◆ **Басқарма қызметі туралы**

2021 жылы Компания Басқармасының 56 отырысы өткізілді, онда 168 мәселе қаралды.

Компания Басқармасының отырыстарында келесі мәселелерге ерекше назар аударылды:

- Даму жоспарын, Компания активтерін қайта құрылымдау бағдарламасын (жоспарын) әзірлеу, мақұлдау және Директорлар кеңесіне бекітуге шығару;

- Компанияның кейбір еншілес және тәуелді ұйымдардың акциялар пакеттерін (қатысу үлестерін) иеліктен шығару;

- нәтижесінде құны Компания активтері құнының жалпы мөлшерінің он пайызынан азын құрайтын мүлікті Компания сатып алатын немесе иеліктен шығаратын (сатып алуы немесе иеліктен шығаруы мүмкін) мәміле немесе өзара байланысты мәмілелер жиынтығы туралы шешімдер қабылдау;

- Компанияның міндеттемесін оның меншікті капиталының он пайызынан аз мөлшерге ұлғайту туралы шешім қабылдау;

- Компания қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданатын құжаттарды бекіту;

- Директорлар кеңесінің және Жалғыз акционердің қарауына шығарылатын мәселелер бойынша материалдарды алдын ала қарау және мақұлдау.

Есепті кезеңде Компания Басқармасы Компания алдына қойылған міндеттерді тиімді шешу үшін Жалғыз акционермен және корпоративтік қатынастардың барлық мүдделі тараптарымен белсенді өзара іс қимыл жасады.

◆ **Басқарма сыйақысы**

Басшы қызметкерлердің, омбудсменнің, ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің комплаенс-офицерінің және корпоративтік хатшының қызметін бағалау және сыйақы төлеу шарттары, тәртібі Компанияның Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 22 қарашадағы шешімімен бекітілген Басшы қызметкерлерге, омбудсменге, ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің комплаенс-офицеріне және Корпоративтік хатшыға еңбекақы төлеу, қызметін бағалау және сыйлықақы (сыйақы) беру қағидаларымен регламенттелген.

Қызмет нәтижелері бойынша сыйақылар (қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді сыйақылар) қол жеткізген табыстары үшін материалдық көтермелеу және жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында жұмыс нәтижелеріне байланысты төленеді және тұрақты сипатта болмайды.

Басшы қызметкерлер қызметінің тиімділігін бағалау рәсімі мынадай кезеңдерден тұрады:

- мотивациялық қызметтің түйінді көрсеткіштерін (ҚТК) таңдау, нысаналы мәндерді қою;

- мотивациялық ҚТК-ны бекіту;

- нәтижелілікті мониторингілеу;
- нақты нәтижелілікті есептеу және бекіту.

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Компанияның Басқарма мүшелеріне төленген сыйақының жалпы сомасы 77 295 162,61 теңгені құрады. Басқарма мүшелеріне есепті кезең үшін бонустар төленбеді.

◆ **Басқарма хатшысы**

Басқарма хатшысы Компанияның қызметкері болып табылады және Директорлар кеңесінің 2012 жылғы 23 қарашадағы шешімімен бекітілген Компания Жарғысы мен Басқарма туралы ереже негізінде әрекет етеді.

Басқарма хатшысының функцияларына мыналар жатады:

- Басқарманың жұмыс жоспарын әзірлеу, бекіту және мониторингілеу,
- Басқарманың жұмыс жоспарының орындалу барысы туралы есепті дайындау;
- Басқарма отырысының күн тәртібін және Басқарма отырысының күн тәртібіне сәйкес материалдарды қалыптастыру;
- Компания Басқармасының шешімдерін рәсімдеу;
- Басқарма отырысына материалдардың уақтылы ұсынылуын және олардың толықтығын бақылау;
- Басқарма шешімдерінің орындалуын мониторингілеу және бақылау.

❖ ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

◆ Ішкі бақылау жүйесі

Компанияның ішкі бақылау жүйесі корпоративтік басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады және басқарудың барлық деңгейлерін қамтиды.

Компанияның ішкі бақылау жүйесі шеңберіндегі қызметі Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 21 мамырдағы шешімімен бекітілген «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ ішкі бақылау жүйесі туралы ережеге сәйкес жүзеге асырылады.

Ішкі бақылау жүйесі туралы ережеде тәуекелге бағдарланған тәсілді қолдана отырып, Компаниядағы ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін ұйымдастыру, мониторингілеу және бағалау үшін Директорлар кеңесінің жауапкершілігі бекітілген. Компания Басқармасы ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуіне жауапты.

Бұл ретте, Компанияның Ішкі аудит қызметі Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тұрақты мониторингінің бөлігі ретінде әрекет етеді және ішкі бақылау жүйесін оның қойылған мақсаттарға, міндеттерге және берілген өлшемшарттарға сәйкестігі тұрғысынан тікелей бағалайды және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру жөнінде ұсынымдар береді.

◆ Тәуекелдерді басқару

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ өз қызметін стратегиялық тәуекелдер, қаржылық тәуекелдер, операциялық тәуекелдер және құқықтық тәуекелдер санаттары бойынша бөлінген тәуекелдердің кең спектрін ескере отырып жүзеге асырады. Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау нәтижелері бойынша Компанияның 2021 жылға арналған Тәуекелдер тізіліміне 27 тәуекел кірді. Әрбір тәуекел бойынша оларды басқару бойынша іс-шаралар әзірленді, тәуекелдердің иелері анықталды. Негізгі тәуекелдердің динамикасына және оларды митигирлеу жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тұрақты мониторинг жүргізіледі.

Компанияда оның қызметіне ішкі және сыртқы жағымсыз факторлардың әсер ету дәрежесін шектеу арқылы қызметтің үздіксіздігі мен тұрақтылығын қамтамасыз етуге бағытталған тәуекелдерді басқару жүйесі жұмыс істейді.

Компанияның тәуекел-менеджменті Директорлар кеңесінің, Ішкі аудит қызметінің, Басқарманың, тәуекел иесі – құрылымдық бөлімшелердің, сондай-ақ Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау қызметінің қатысуымен жүзеге асырылады.

Компаниядағы тәуекелдерді басқару процесі Компанияның Директорлар кеңесі бекіткен Тәуекелдерді басқару саясатымен, Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау қағидаларымен, Қаржылық тәуекелдердің жекелеген түрлерін (валюталық, кредиттік, пайыздық және

елдік тәуекелдер) басқару қағидаларымен; Компания Басқармасы бекіткен Іске асырылған тәуекелдерді есепке алу әдістемесімен регламенттеледі.

Компанияда жыл сайын тәуекелдерді сәйкестендіру, оларды бағалау және тәуекелдерді басқару жөніндегі шараларды әзірлеу жүзеге асырылады.

Тоқсан сайынғы негізде тәуекелдер иелерінің қатысуымен тәуекелдерге мониторинг жүргізіледі, тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды іске асыру мониторингі жүзеге асырылады, сондай-ақ іске асырылған тәуекелдер базасы жүргізіледі. Сыртқы және/немесе ішкі тәуекелдер өзгерген кезде тәуекелдерді қайта бағалау, тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды қайта қарау жүзеге асырылады.

Компанияның әрбір құрылымдық бөлімшесінде тәуекел-менеджмент мәселелеріне жетекшілік ететін және жетекшілік ететін бағытқа тән тәуекелдерді анықтау мен бағалауға, тәуекелдер бойынша есептілікті дайындауға, тәуекелдерді басқару секторымен өзара іс-қимылға жәрдем көрсететін қызметкер айқындалған. Компания қызметкерлері үшін тұрақты негізде оқыту іс-шаралары өткізіледі.

4. ОРНЫҚТЫ ДАМУ

Компанияның негізгі стратегиялық міндеттерінің бірі орнықты дамуды бір мезгілде қамтамасыз ете отырып, оның ұзақ мерзімді құнының өсуі болып табылады.

Компания орнықты дамуды – Компания мен оның еншілес ұйымдары өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқаратын және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтауды ескере отырып шешімдер қабылдайтын даму ретінде қарастырады.

Өзінің еншілес ұйымдарының орнықты дамуын қамтамасыз ету мақсатында Компания бірыңғай саясатты, әдістемелік ұсынымдарды және корпоративтік стандарттарды бекітеді.

Компания орнықты даму саласында келесі қағидаттарды ұстанады:

Ашықтық

Біз кездесулерге, талқылауларға және диалогқа ашықпыз, біз өзара мүдделерді есепке алуға, Компанияның, еншілес ұйымдардың және мүдделі тараптардың мүдделері арасындағы құқықтар мен балансты сақтауға негізделген мүдделі тараптармен ұзақ мерзімді ынтымақтастық құруға ұмтыламыз.

Есеп берушілік

Біз экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсер ету үшін өзіміздің есеп берушілігімізді түсінеміз. Біз Жалғыз акционер мен инвесторлар алдындағы ұзақ мерзімді құнның өсуі мен ұзақ мерзімді кезеңде Компания мен ұйымдардың орнықты дамуы үшін өз жауапкершілігімізді түсінеміз; біз ресурстарға ұқыпты қарау, шығарындыларды, қалдықтарды біртіндеп қысқарту және жоғары өнімді, энергия және ресурс үнемдеуші технологияларды енгізу арқылы өз қызметінің қоршаған ортаға және қоғамға теріс әсерін азайтуға тырысамыз; біз салықтарды және заңнамада көзделген өзге де алымдарды мемлекеттік бюджетке төлейміз; біз жұмыс орындарын сақтаймыз және құрудамыз; біз қызметті жүзеге асыратын жердің дамуына жәрдемдесуге тырысамыз; біз ойластырылған және ақылға қонымды шешімдер қабылдаймыз және барлық деңгейде іс-қимыл жасаймыз; біз ресурстарды ұқыпты және жауапты пайдалануға, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған инновациялық технологияларды енгізуге ұмтыламыз; біздің өнімдеріміз, тауарлар мен қызметтер тиісті сапалы болуы керек; біз клиенттерімізді бағалаймыз.

Айқындық

Біздің шешімдеріміз бен іс-әрекеттеріміз мүдделі тараптар үшін айқын және ашық болуы тиіс. Біз құпия ақпаратты қорғау жөніндегі нормаларды ескере отырып, заңнамада және біздің құжаттармен қарастырылған ақпаратты уақытылы ашамыз.

Әдепті мінез-құлық

Біздің шешімдеріміз бен іс-әрекеттеріміздің негізінде құрмет, адалдық, ашықтық, командалық рух пен сенім, адалдық және әділдік сияқты құндылықтарымыз бар.

Құрмет

Біз заңнамадан, жасалған шарттардан немесе іскерлік өзара қарым-қатынастар шеңберінде жанама түрде басшылыққа алатын мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерін құрметтейміз.

Заңдылық

Біздің шешімдеріміз, іс-әрекеттеріміз және мінез-құлқымыз Қазақстан Республикасының заңнамасына және қоғам органдарының шешімдеріне сәйкес келеді.

Адам құқықтарын сақтау

Біз Қазақстан Республикасының Конституциясында, Қазақстан Республикасының заңдарында және халықаралық құжаттарда көзделген адам құқықтарын сақтаймыз және сақтауға ықпал етеміз; біздің қызметкерлеріміз – біздің басты құндылығымыз және негізгі ресурстарымыз. Сондықтан біз еңбек нарығынан кәсіби кандидаттарды ашықтық және айқындық негізінде тартамыз және меритократия қағидаты негізінде өз қызметкерлерімізді дамытамыз; қызметкерлеріміздің қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз етеміз; сауықтыру бағдарламаларын жүргіземіз және қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетеміз; қызметкерлерді ынталандыру мен дамытудың тиімді жүйесін жасаймыз; корпоративтік мәдениетті дамытамыз.

Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік

Біз барлық мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасай отырып, оның кез келген көріністерінде сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті жариялаймыз. Сыбайлас жемқорлық істеріне тартылған лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер жұмыстан босатылуға және жауапкершілікке тартылуға жатады; Компаниядағы ішкі бақылау жүйелері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермеу, болдырмау және анықтауға бағытталған шараларды қамтиды; біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте олардың ақпараттылығын арттыру үшін мүдделі тараптармен диалогты дамытамыз.

Мүдделер қақтығысына жол бермеу

Мүдделер қақтығысына байланысты бұзушылықтар Компанияның беделіне зиян келтіруі және мүдделі тараптар тарапынан оларға деген сенімді бұзуы мүмкін; лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке мүдделері өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін әділ орындауына ықпал етпеуге тиіс; Компанияның серіктестерімен қарым-қатынастарында, тараптар бір-біріне қатысты барынша адал, адал ниетпен, әділ және бейілді әрекет етуге міндетті болатын фидуциарлық қатынастарды орнатуға және сақтауға сене отырып, мүдделер қақтығысын алдын алуға, анықтауға және болдырмауға шаралар қабылдайды.

Жеке үлгі

Біздің әрқайсымыз күн сайын өз іс-әрекеттерімізде, мінез-құлқымызда және шешімдер қабылдау кезінде орнықты даму қағидаттарын енгізуге ықпал етеміз; басқарушылық позицияға ие лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер өздерінің жеке үлгісімен орнықты даму қағидаттарын енгізуге ынталандыруы тиіс.

❖ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ

Компания өз қызметін жүзеге асыру барысында мүдделі тараптарға әсер етеді немесе әсер ету объектісі болып табылады.

Мүдделі тараптар Компания мен оның еншілес ұйымдарының қызметіне, атап айтқанда Компания құнының өсуіне, орнықты дамуға, беделге және имиджіне, тәуекелдерді құруға немесе төмендетуге оң да, теріс те әсер ете алады. Сондықтан, Компания мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды ұзақ мерзімді құнды құру, стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу және Компанияның оң беделін қалыптастыру үшін қажетті жағдайлардың кепілі ретінде қарастырады.

Компанияның мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жүйесі барлық мүдделі тараптардың мүдделерін үйлестіруге бағытталған. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл мүдделер мен ынтымақтастықты құрметтеу, Компания қызметінің ақпараттық ашықтығы, өзара іс-қимыл тұрақтылығы, міндеттемелерді сақтау қағидаттарында негізделген.

Компания мен ЕТҰ түрлі коммуникациялық платформалар арқылы барлық мүдделі тараптармен тұрақты диалог орнатуға және қолдауға үлкен көңіл бөледі.

Мүдделі тараптардың тізбесі мыналарды қамтиды, бірақ шектелмейді:

- мемлекет Жалғыз акционер ретінде, биліктің заңнамалық және атқарушы тармақтары, реттеуші және қадағалау мемлекеттік органдар, жергілікті атқарушы органдар;

- қызметкерлер, лауазымды тұлғалар;

- инвесторлар, кредиторлар, серіктестер;

- тұтынушылар, клиенттер;

- жеткізушілер, мердігерлер;

- бәсекелестер;

- кәсіптік одақтар;

- жергілікті қоғамдастықтар, қызметті жүзеге асыратын жерлердегі халық, қоғамдық ұйымдар.

Мүдделі тараптардың Компанияға әсер ету дәрежесін және Компания қызметінің мүдделі тараптарға әсер ету дәрежесін бағалау негізінде қандай да бір тараппен өзара іс-қимыл стратегиясы мен әдістері әзірленеді.

Жалғыз акционермен өзара әрекеттесу

Компания акцияларының 100%-ы Жалғыз акционерге тиесілі. Компания Жалғыз акционермен тұрақты және тиімді өзара іс-қимылдың маңыздылығын

түсінеді. Компания Жарғыда және Компанияның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен өз қызметі туралы ақпаратты уақтылы және толық көлемде Жалғыз акционердің назарына жеткізеді.

Мемлекеттік органдармен өзара әрекеттесу

Компания мемлекеттік органдар мен Компанияның барлық бастамалары ел экономикасын дамытуға бағытталуы тиіс екенін түсіне отырып, әріптестік пен құрмет қағидаттарында мемлекеттік органдармен қарым-қатынас жасайды. Компания және оның еншілес және тәуелді ұйымдары жауапты және адал салық төлеушілер болып табылады.

Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесу

Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесу бұндай ұйымдардың тиісті органдары арқылы бекітілген корпоративтік рәсімдердің шеңберінде жүзеге асырылады. Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесуінің негізгі мақсаттары тұрақты қаржылық дамуды, пайдалылықты қамтамасыз ету, Компания мен еншілес және тәуелді ұйымдардың инвестициялық тартымдылығын арттыру, сонымен қатар Компанияның үйлестірілген және тиімді даму стратегиясын әзірлеу және жүзеге асыру болып табылады.

Жеткізушілермен, мердігерлермен және клиенттермен өзара әрекеттесу

Компания жеткізушілермен, мердігерлермен және клиенттермен қатынастар құра отырып, ашықтық, адалдық, өзара тиімділік мүдделерін сақтау, қабылданған міндеттемелер үшін толық жауапкершілікті түсіну қағидаттарын басшылыққа алады, шарттық қарым-қатынастардың барлық талаптарын сақтайды, қарым-қатынастарда құрмет пен адал ниеттілік танытады, келісімді міндеттемелерді орындау бойынша тапсырыс берушілермен жұмыс бабындағы кездесулерді өткізеді.

Қызметкерлер

Компания мен қызметкерлердің өзара әрекеттесуі ынтымақтастық негізіндегі қатынастарды қалыптастыруға бағытталған. Компания әр қызметкердің үлесін бағалайды және құрмет пен ынтымақтастық негізінде қарым-қатынас орнатады, бастаманы, жауапкершілікті және өршіл мақсаттарға қол жеткізуді көтермелейді.

Жұмыс берушінің қызметкерлермен өзара әрекеттесуі Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларына сәйкес келеді, Ұжымдық шартпен, еңбек шарттарымен, Іскерлік этика кодексімен және Кадр саясатымен реттеледі.

Жергілікті қоғамдастықтармен және биліктермен өзара әрекеттесу

Компанияның еншілес ұйымдары еліміздің өңірлерінде шоғырланған. Олардың көпшілігі өңірлерді дамытуда, жалпы өңірлік өнімді қалыптастыру процестерінде, жергілікті халықты жұмыс орындарымен қамтамасыз етуде, жергілікті бюджеттерді толықтыруда және т. б. маңызды рөл атқарады. Жергілікті қоғамдастықтармен және жергілікті атқарушы органдармен өзара әрекеттесу, тараптар мүдделерінің теңгерімін сақтауға құрылады және

қызметті жүзеге асыру орындарында қолдау алуға, жағымды имиджіне, жергілікті биліктің бейілдігіне бағытталған.

❖ ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫҢ ҚҰРАМДАС БӨЛІКТЕРІ

Орнықты даму үшін Компания үш негізгі құрамдас бөлікті бөліп шығарады: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. Компания ұзақ мерзімді кезеңде орнықты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының келісімділігін қамтамасыз етеді.

◆ Экономикалық аспект

Экономикалық құрамдас бөлік Компания мен еншілес ұйымдардың қызметін ұзақ мерзімді құнның өсуіне, акционер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға, неғұрлым жетілдірілген технологияларды құру мен дамытудағы инвестициялардың өсуіне, еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.

Компания машина жасау саласын дамытуға және жалпы еліміздің экономикалық дамуына лайықты үлес қосуда. Мәселен, Қазақстан Республикасының машина жасау өнімдері өндірісінің жалпы көлеміндегі Компанияның үлесі 4%-дан астам деңгейде қалыптасты.

Негізгі стейкхолдер ретінде мемлекетпен өзара іс-қимыл маңызды аспект болып табылады. Мысалы, бюджеттік қаржыландыру есебінен «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ-да «Көп қабатты баспа платаларын өндіруді ұйымдастыру» маңызды инвестициялық жобасы іске асырылуда.

2021 жылдың қорытындысы бойынша Компания тобы бойынша сатып алудың жалпы көлемі 10,63 млрд. теңгені құрады, бұл ретте сатып алудағы жергілікті қамту 10,63% немесе 1,99 млрд. теңгені құрады (көрсетілген сомаға құпиялылығына байланысты мемлекеттік қорғаныстық тапсырыс бойынша шарттар кірмейді).

Өнім берушілерді іріктеу сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы, сапалы тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу, әлеуетті өнім берушілер арасындағы адал бәсекелестік қағидаттарында қолданыстағы рәсімдер шеңберінде жүргізіледі.

Өнім берушілердің сенімділігі мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізілімінен және/немесе квазимемлекеттік сектордың сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізілімінен салыстыру арқылы тексеріледі.

Сатып алынған тауарлардың жалпы көлемінен 8,63 млрд. теңге сомасына қазақстандық өнім берушілердің үлесі 43,87 млн. теңгені немесе жергілікті қамтудың 0,51%-ын құрады. Жұмыстарды орындауға/қызметтерді көрсетуге жасалған шарттардың жалпы көлемі 2,01 млрд. теңгені құрады, бұл ретте жергілікті қамту 96,97% немесе 1,95 млрд. теңгені құрады.

◆ Экологиялық аспект

Экологиялық құрамдас бөлік биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсер етуді барынша азайтуды, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануды, экологиялық, энергия және материал сақтау технологияларын қолдануды, экологиялық қолайлы өнім жасауды, қалдықтарды барынша азайтуды, қайта өңдеуді және жоюды қамтамасыз етеді.

Компания тобының кәсіпорындары қоршаған ортаны қорғау жөніндегі қызметті өзінің күнделікті жұмысының ажырамас бөлігі ретінде қарастырады және өз қызметінің қоршаған ортаға теріс әсерін азайту жөніндегі шараларға бірінші дәрежелі көңіл бөледі.

Компания кәсіпорындары өндірістік қызметті қоршаған ортаны қорғау саласындағы ұлттық заңнама талаптарына сәйкес жүзеге асырады. Осы саладағы басқарудың негізгі қағидаттары тәуекелдерді анықтау және басқару, ластаушы заттар мен парниктік газдар эмиссияларын азайтуға және энергия тиімділігін арттыруға бағытталған ресурс үнемдейтін технологияларды енгізу, ашықтық пен хабардарлықты қамтамасыз ету болып табылады.

Компания тобының кәсіпорындары бар аймақтың тұрақты дамуына үлесі табиғатты қорғау заңнамасының талаптарын сақтауды қамтамасыз етеді. Қазақстан Республикасының қолданыстағы табиғат қорғау заңнамасына сәйкес Компания тобының кәсіпорындары қоршаған ортаға эмиссияға рұқсат алды.

Компания тобының кәсіпорындары шекті рұқсат етілген шығарылымдардың нормативтерін әзірледі және аумақтық қоршаған ортаны қорғау органдарынан келісім алды, олардың мерзімі аяқталған соң, жаңа нормативтер әзірленеді.

Кәсіпорындардың өндірістік қызметінен атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының негізгі көздері:

- қазандықтар (бар болса);
- жылыту пештері;
- станоктар мен цехтардың жабдықтары;
- бояу және жару учаскелері;
- автомобиль техникасы болып табылады.

Компания тобы бойынша шығарындылардың жалпы көлемі 271,4 тоннаны құрады.

Қалдықтарды басқару Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне және қоршаған ортаны қорғау саласындағы басқа да нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылады. Компания кәсіпорындарында қалдықтарды басқарудың тиісті бағдарламалары әзірленді, олардың негізгі мақсаттары:

- түзілетін және жинақталған қалдықтардан экологияға залалды азайту;
- қалдықтарды басқару сапасын жақсарту;

- қалдықтардың қауіпті қасиеттерінің көлемін немесе деңгейін азайту болып белгіленді.

Бағдарламалар есепке алу, жинау, сұрыптау, сақтау, қайта пайдалану, кәдеге жарату немесе көму үшін тасымалдау процестерін қауіпті сыныптар бойынша қалдықтармен жұмыс істеу жөніндегі талаптарға сәйкес реттейді.

Әдетте, Компанияның кәсіпорындары қалдықтарды өз бетінше кәдеге жаратумен айналыспайды, бірақ оларды мамандандырылған ұйымдармен әкетуге шарттар жасайды.

Машина жасау ерекшелігін ескере отырып, Компанияның ЕТҰ-ның өндірісі мен тұтынуының негізгі қалдықтары:

- металл сынықтары, оның ішінде металл жоңқалары;
- құрамында сынап бар жарық көздері;
- пайдаланылған аккумуляторлар;
- пайдаланылған майлар мен сұйықтықтар, майланған шүберектер;
- құрылыс қалдықтары (өткізілетін ҚМЖ барысында);
- қатты тұрмыстық қалдықтар;
- ыдыс;
- ағаш өңдеу қалдықтары.

«Кәріптас» және «жасыл» деңгейдегі өндірілген қалдықтардың жалпы саны – 1254,3 тоннаны құрады. Қатты тұрмыстық қалдықтар – 2739 текше метр. Компанияның ЕТҰ қауіптілігінің «қызыл» деңгейіндегі қалдықтар өндірілген жоқ.

Компания қоршаған ортаға барынша ұқыпты қарау және табиғи ресурстарды тиімді пайдалану қағидаттарын сақтауға ұмтылады, қоршаған ортаға тиетін жағымсыз ықпалдың алдын алуға жағдай жасайды, қоршаған ортаның жағдайы үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қолданады, экологиялық таза және энергияны үнемдейтін технологияларды дамытуға және таратуға, экологиялық мониторингті жүргізуге және экологиялық ақпаратты ашық ұсынуға жәрдемдеседі.

Экологиялық тұрақтылықты және қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша негізгі міндеттер келесілер болып табылады:

- қоршаған ортаға ұқыпты қарау;
- еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік саласындағы нормалар мен стандарттарды сақтау;
- қызметтің энергиялық тиімділігін арттыру;
- есептілік жүйесін енгізу.

Энергияны көп қажет ететін өндірістер ретінде машина жасау компаниялары үшін, энергия тұтыну қоршаған ортаны қорғау тұрғысынан түйінді болып табылады. Компанияның энергия тұтынуы екі құрамдас бөліктен құралады: электрэнергиясы және шаруашылық қажеттіліктерге арналған жылу энергиясы.

Энергияны үнемдеу көзқарасынан энергияны үнемдейтін инновациялық технологияларды қолдану арқылы энергияның жұмсалуды

азайту бойынша іс-шаралар мейлінше жоғары нәтиже береді. Жаңа материалдарды қолдану, ғимараттың жылу жоғалтуын қысқартатын қасбеттерді және терезе құрастырылымдарын жылыту арқылы кәсіпорынды жаңғырту жобасын жүзеге асырған кезде жылу энергиясын тұтыну көлемдерін елеулі түрде азайтуды жұмсалымдарды айтарлықтай азайту деп айтуға болады.

2021 жылы негізгі коммуналдық қызметтерді тұтыну

Су тұтыну, мың текше метр	Электр энергиясы, МВт*сағ	Жылу энергиясы, Гкал
210,4	3,04	72 583

В 2021 году предприятиями Компании были запланированы затраты на природоохранную деятельность на общую сумму 32 249 тыс. тенге, при этом фактические затраты составили 30 638 тыс. тенге, в том числе:

- табиғи ресурстарды қорғауға және ұтымды пайдалануға – 1 067 мың теңге;
 - атмосфералық ауаны қорғауға – 6 684 мың теңге;
 - жерді өндіріс қалдықтарымен ластанудан қорғауға – 8 629 мың теңге;
- 2021 жылы қоршаған ортаны қорғау жөніндегі өндірістік қорларды күрделі жөндеуге нақты шығындар 2 011 мың теңгені құрады, оның ішінде:
- зиянды заттарды ұстауға, залалсыздандыруға арналған құрылыстар, қондырғылар мен жабдықтарға қызмет көрсету – 80 мың теңге;
 - ағынды суларды тазарту және су ресурстарын ұтымды пайдалану үшін құрылыстар, қондырғылар – 1 931 мың теңге.

◆ Әлеуметтік аспект

Әлеуметтік құрамдас бөлік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағдарланған, олар өзгелердің қатарында еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуді және қызметкерлердің денсаулығын сақтауды, әділ сыйақы мен қызметкерлердің құқықтарын құрметтеуді, персоналдың жеке дамуын, қызметкерлер үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыруды, жаңа жұмыс орындарын құруды, демеушілік пен қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізуді қамтиды.

Компанияның миссиясы мен пайымдауына қол жеткізу негізгі бәсекелестік артықшылықтарды дамытуды болжайды, олардың ішінде адам ресурстары маңызды орын алады. Компанияның кадрлық әлеуеті оның табысын анықтайтын маңызды стратегиялық фактор болып табылады.

Кадрлық саясаты

Компанияда кадрлық саясат жұмыс істейді, оның негізгі мақсаты HR менеджментін енгізу және адами ресурстарды басқару жүйесін құру арқылы персоналды басқарудың тиімділігін арттыру болып табылады, ол максималды пайда алуға және экономикалық ынталандырулар мен әлеуметтік кепілдіктерге негізделген бәсекелес ортада көшбасшылықты

қамтамасыз етуге бағытталған және жұмыс берушінің де, қызметкердің де мүдделерін үйлесімді біріктіруге ықпал етеді.

Компанияның Кадрлық саясатының басым бағыттарының бірі Компанияны жоғары білікті персоналмен қамтамасыз ету үшін қажетті кәсіби құзыреттілікке ие жаңа форматтағы жетекшілерді дайындау мақсатында жас және перспективалы көшбасшыларды іздестіруді және анықтауды қамтитын кадр резервін дайындау болып табылады.

Нормативтік-регламенттеуші құжаттар мен рәсімдер, әдіснамалық тәсілдер, қолдаудың ақпараттық және технологиялық жүйелері, Компанияның персоналды басқару жүйесінің басқа да қажетті компоненттері Кадрлық саясаттың принциптері мен негізгі бағыттарына сүйене отырып әзірленеді және құрылады.

Кадрлық саясатының түйінді басымдықтары келесілер болып табылады:

- кәсіпқойлығы жоғары жұмыскерлерді тарту, дамыту және ұстап қалу;
- қызметкерлерді басқарудың озық әдістерін енгізу;
- ішкі кадр резерві мен сыртқы ресурстарды ақылға қонымды түрде үйлестіру арқылы кадр резервін басқару;
- басқарушы қызметкерлердің кадр резервін қалыптастыру;
- бірлескен құндылықтарды, әлеуметтік нормалар мен қызметкердің мінез-құлқын реттейтін нормаларды құру және әзірлеу;
- әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу, еңбек қақтығыстарының алдын алу және оларға жол бермеу.

Компанияда жалдау рәсімі Компанияның әкімшілік лауазымдарына кадрларды конкурстық іріктеу қағидаларына сәйкес, оның ішінде кәсіптік және жеке-іскерлік құзыреттер бойынша тестілеу элементтерін қолдана отырып және кандидаттардың білім деңгейін тексеру үшін компанияның топ-менеджментімен әңгімелесу (тестілеуден өткен жағдайда) және конкурстық комиссия отырысы арқылы жүзеге асырылды.

2021 жылы Компания тобында 859 қызметкер оқытылды. Оқу шығындары 70 458 мың теңгені құрады.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания тобының штат саны 4 342 адамды құрады, оның ішінде Компанияда – 76 адам.

2021 жылы корпоративтік орталықта 15 адам жұмысқа қабылданды. 20 қызметкер жұмыстан босатылды, оның ішінде өз еркімен – 9 адам. Кадрлардың ауысу деңгейі 26,67 % құрады.

Гендерлік құрылымда корпоративтік орталықта ерлер мен әйелдер санының тепе-теңдігі сақталады: 71 жұмысшының ішінде – 44 ер адам және 27 әйел.

Әлеуметтік қолдау

Компанияның және еншілес ұйымдардың қызметкерлерін әлеуметтік қолдау шеңберінде мынадай іс-шаралар жүзеге асырылады:

Денсаулық қорғау саласында:

- жұмыс орындарының санитарлық-гигиеналық жағдайын қамтамасыз ету және жұмыс үшін қолайлы жағдай жасау;
- қызметкерлердің денсаулығын сақтауға бағытталған іс-шараларды қаржыландыруды ұйымдастыру және қамтамасыз ету;
- қызметкерлердің түрлі санаттары үшін ерікті медициналық сақтандырудың көп деңгейлі корпоративтік бағдарламасын енгізу;
- қызметкерлерге профилактикалық тексеруді жүргізу, оның ішінде жұмысқа қабылдау кезінде;
- уақытша еңбекке жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақыларға қосымша төлемдер;
- корпоративтік бұқаралық ақпарат құралдарын пайдалана отырып, қызметкерлер арасында салауатты өмір салтын және профилактикалық медициналық іс-шараларды жүйелі түрде насихаттауды жүргізу.

Қызметкерлерге әлеуметтік жеңілдіктер пакетін беру саласында:

- қызметкерлерге материалдық көмек және басқа да әлеуметтік жеңілдіктер беру жүйесін жетілдіру.

Зейнеткерлерді қолдау саласында:

- жұмыс істемейтін зейнеткерлерді қолдаудың корпоративтік бағдарламасын әзірлеу (кеңесшілер, сарапшылар және т.б. ретінде тарту);
- қызметкерлерді зейнеткерлікке шығуға дайындау бойынша іс-шараларды іске асыру, оңтайлы уәждемелік пакетті ұсыну (зейнеткерлікке уақытында шығу кезінде ең жоғары игіліктер алу, зейнеткерлікке шығу мерзімін ұзарту кезінде өтемақы көлемін төмендету);
- жұмыс істемейтін зейнеткерлердің моральдық-психологиялық қолдау көрсету үшін Компания мен ЕТҰ өткізетін мерекелік және салтанатты іс-шараларға қатысуын ұйымдастыру.

Уәждеме жүйесі

Компанияда уәждеме және ынталандыру тетігін әзірлеу кезінде сыйақының мынадай түрлері пайдаланылады:

- тікелей материалдық сыйақы;
- тікелей емес материалдық көтермелеу (қызметкерлерді әлеуметтік қорғау бағдарламаларын, оның ішінде Компанияның ішкі құжаттарында көзделген бағдарламаларды қамтиды);
- материалдық емес көтермелеу.

Компанияның Кадрлық саясатын іске асыру шеңберінде Компания қызметкерлерінің стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге моральдық мүдделілігін уәждеу, орындалатын жұмыстың тиімділігі мен сапасын арттыру, корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту мақсатында Компания қызметкерлерін материалдық емес уәждеу жүйесін енгізу көзделген, оның негізгі қағидаттары мен ережелері Компания қызметкерлерін материалдық емес ынталандыру қағидаларында айқындалған.

Компания және еншілес ұйымдар қызметкерлерін материалдық емес ынталандырудың негізгі нысандарына мыналар жатқызылған:

- қоғамдық танылуды көрсететін заттар мен құбылыстар негізінде қызметкерлерді ақылақтық ынталандыру, сіңірген еңбегі мен жетістіктері туралы ақпараттандыру, «Үздік маман», «Үздік құрылымдық бөлімше» атағын беру;

- ҚР мемлекеттік марапаттарына, ведомстволық марапатқа – «Құрметті машина жасаушы» төс белгісіне ұсыну;

- корпоративтік бос уақытты ұйымдастыру – көшпелі және өзге де мәдени және спорттық-сауықтыру іс-шаралары, конкурстар мен көрмелер, қызметкерлердің балаларына арналған конкурстар;

- ерекше еңбек сіңірген қызметі, мінсіз және адал еңбегі және лауазымдық міндеттерін үлгілі орындағаны үшін Компания қызметкерлері Құрмет грамоталары мен алғыс хаттар арқылы марапатталды.

Қызметкерлердің еңбегін уәждеу шарттары мен тәртібі, Компания мен еншілес кәсіпорындар қызметкерлерін материалдық ынталандыру жүйесі ішкі нормативтік құжаттар кешенімен реттеледі.

Материалдық ынталандыру нысандарына мыналар жатады:

- Компания қызметкерлеріне біржолғы сыйақы төлеуді жүзеге асыру;
- мерейтойларға құттықтау хаттар мен бағалы сыйлықтар тапсыру;
- қол жеткізген табыстары мен жұмыстағы жоғары көрсеткіштері үшін лауазымдық жалақысын арттыру.

Әлеуметтік серіктестік

Еңбек өнімділігі үшін жағдай жасау, машина жасау саласы қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру және Компания тобының тұрақты жұмысын қамтамасыз ету мақсатында Салалық келісім жасалды, оның негізгі қағидаттары әлеуметтік серіктестік тараптарының шаруашылық қызметін табысты қамтамасыз ету үшін жағдай жасауға бағытталған шараларды іске асыру болып табылады.

Компания ұжымымен ұжымдық шарт жасалды, ол еңбекақы төлеуді ұйымдастыру, әлеуметтік қолдау көрсету, еңбек жағдайлары, демалыс және т.б. үшін бірыңғай қағидаттарды белгілейді. Қызметкерлер мен жұмыс беруші арасында ұжымдық шарттар барлық еншілес ұйымдарда да жасалған.

Ұжымдық шартта қызметкердің бала тууына/асырап алуына байланысты, қызметкердің, оның отбасы мүшелерінің қайтыс болуына байланысты еңбек демалысына материалдық көмек, жүктілік және босану бойынша әлеуметтік төлемдер, басқа жұмысқа ауыстыру мүмкін болмаған жағдайда еңбек шартын бұзу кезіндегі өтемақы, қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелеріне ауырған жағдайда ерікті медициналық сақтандыру және медициналық қызмет көрсету, балалардың сауықтыру лагерьлерінде 7 жастан 14 жасқа дейінгі жұмыскерлер балаларының демалысын ұйымдастыру және т. б. қамтитын негізгі әлеуметтік пакет көзделген.

Шағымдар мен өтініштерді алдын алу және реттеу, қызметкерлер арасында әлеуметтік-еңбек қақтығыстарын болдырмау мақсатында тұрақты жұмыс істейтін Келісу комиссиясы құрылды, Омбудсмен лауазымы жұмыс істейді.

Іскерлік әдеп кодексі

Корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту мақсатында Компанияда Іскерлік әдеп кодексі енгізілді.

Компанияның негізгі корпоративтік құндылықтары: адалдық, әділдік, құмарлық, ашықтық және жауапкершілік болып табылады.

Корпоративтік хатшы – Компанияда Іскерлік әдеп кодексінің ережелерін енгізуге және сақтауға ықпал ететін Омбудсмен функциялары жүктелген лауазымды тұлға.

Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік

Компания тобында қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, жарақаттануды төмендету, жұмыскерлердің өндірістік және санитарлық-тұрмыстық еңбек жағдайларын жақсарту, зиянды және жағымсыз факторлардың әсерін азайту бойынша тұрақты жұмыс жүргізіледі.

Жұмыс жүргізумен байланысты жазатайым оқиғалардың алдын алу мақсатында, Компания тобында кіріспе, жоспарлы, кезектен тыс және жоспардан тыс нұсқаулықтар жүргізілді.

Компания өндірістегі еңбек қауіпсіздігін арттыру бойынша жүйелі шараларды жүргізеді.

Компанияның еншілес ұйымдары өздеріне алған міндеттемелерін орындайды, солардың ішінде:

- күзгі-қысқы кезеңде жұмыс орындарында тиісті температураны қамтамасыз ету;
- жұмыс орындарының жеткілікті жарықтылығын қамтамасыз ету;
- өндірістік жарақаттану себептерін талдау және оның алдын алу бойынша шараларды қолдау;
- профилактикалық медициналық тексерістерді жүргізу;
- жұмыскерлерге арнаулы киімді, аяқ киімді, жеке қорғаныс құралдарын беру;
- жұмыскер еңбек міндеттерін атқарған кезде оның денсаулығы мен өміріне зиян келтіргені үшін жауапкершілікті сақтандыру;
- еңбекті қорғау талаптарының сақталуын үнемі түрде бақылау;
- зауыттың жұмыскерлеріне шұғыл медициналық көмек көрсету үшін цехтарды, медициналық пунктті қажетті дәрі-дәрмектермен қамтамасыз ету.

«Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес, қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін сақтандыру жүзеге асырылады.

2021 жылы Қазақстан Республикасының Бас санитарлық дәрігерінің COVID-19 оқшаулауға және таралуына жол бермеуге бағытталған қаулыларына сәйкес Компания тобының кейбір қызметкерлері қашықтықтан жұмыс форматына ауыстырылды. Компания қызметкерлерінің басым көпшілігі, қарсы көрсетілімдері мен қарсылығы бар адамдарды қоспағанда,

коронавирустық инфекцияға қарсы вакцинаның I және II компоненттерімен вакциналанды, сондай-ақ ревакцинациядан өтті.

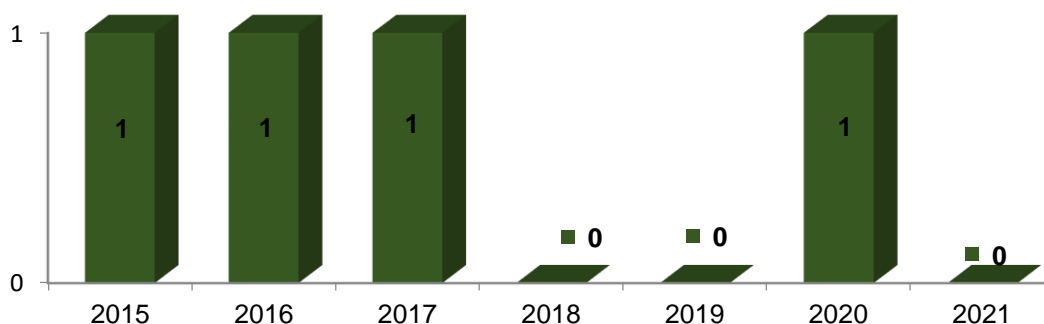
Компания тобының қызметкерлері Компания қаражаты есебінен тиісті жеке қорғаныс құралдарымен қамтамасыз етілді.

Есепті кезеңде өндірісте жазатайым оқиғалар болған жоқ.

Компания тобы бойынша 2021 жылы денсаулыққа келтірілген зиянды өтеудің жалпы сомасы 31 742 мың теңгені құрады, еңбекті қорғауға, техникалық қауіпсіздікке және өнеркәсіптік санитарияға жұмсалған жалпы шығындар 106 090 мың теңгені құрады.

Өндірістік жарақаттану

(адам)



Өндірістік жарақаттанудың алдын алу және оған жол бермеу мақсатында Компания тобында тұрақты негізде алдын алу және түзету іс-әрекеттері бойынша іс-шаралар жүргізіледі.

СЫРТҚЫ АУДИТ ЖӘНЕ АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

**Moore Kazakhstan**

«Нұрлы Тау» бизнес-орталығы, 1А,
2-ші қабат, Өл-Фараби даңғылы 5,
Алматы, Қазақстан, 050059

T +7 727 266 99 04

E info@moore.kz

kazakhstan.moore-global.com

ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРЛАР ЕСЕБИ

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ акционеріне

Пікір

Біз «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ және оның еншілес кәсіпорындарының (бұдан әрі – «Топ»), осы құжатқа біріктірілген 2021 жылдың 31 желтоқсанындағы қаржылық жағдайы бойынша шоғырландырылған есептен, кірістер мен шығындар және өзге де жиынтық залал бойынша шоғырландырылған есептен, ақша қаражатының қозғалысы бойынша шоғырландырылған есептен, аталған күнге аяқталған жылдағы жеке капиталдағы өзгерістер бойынша шоғырландырылған есептен, сондай-ақ, қаржылық есептіліктің ескертпелері мен шоғырландырылған есеп саясатының қысқаша сипаттауынан тұратын қаржылық есептілікке аудит жүргіздік.

Біздің пікірімізше, табысталған шоғырландырылған қаржылық есептілік 2021 жылдың 31 желтоқсанындағы Топтың қаржылық жағдайын, сондай-ақ, шаруашылық қызметінің нәтижелерін және аталған күнге аяқталған жылдағы ақша қаражатының қозғалысын Халықаралық Қаржылық Есептілік Стандарттар (бұдан әрі – «ХҚЕС») талаптарына сәйкес барлық елеулі аспектілері бойынша шынайы қамтып көрсетеді.

Пікір білдіруге негіз

Біз Халықаралық Аудит Стандарттарына (бұдан әрі – «ХАС») сәйкес аудит жүргіздік. Біздің жауапкершілігіміз осы стандарттарға сәйкес есебіміздің «Шоғырландырылған қаржылық есептілік бойынша аудит жүргізудегі аудитордың жауапкершілігі» тарауында баяндалған. Біз Бухгалтерлерге арналған халықаралық әдеп стандарттары Кеңесінің кәсіби бухгалтерлердің әдеп Кодексіне (бұдан әрі – «БХӘСК Кодексі») және Қазақстан Республикасындағы шоғырландырылған қаржылық есептілік бойынша біздің аудитке қойылатын әдептік талаптарға сәйкес Топқа қатысты тәуелсіз болып табыламыз және осы аталған талаптарға және БХӘСК Кодексіне сәйкес басқа да әдептік міндеттемелерді орындадық. Біз пікіріміздің негізі бола алатын жұмыс барысында алынған аудиторлық дәлелдердің толық және дұрыс екендігіне кәміл сенімдіміз.

Маңызды жағдай - қызметтің үздіксіздігі

Шоғырландырылған қаржылық есептілікке 2(ә) ескертпеде көрсетілгендей, 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша топтың жинақталған шығыны 14,375,698 мың теңгені құрады және оның ағымдағы міндеттемелері ағымдағы активтерден 8,671,657 мың теңгеге асып түсті. Бұл шарттар айтарлықтай белгісіздіктің болуын көрсетеді, бұл топтың үздіксіз қызметті жалғастыру қабілетіне айтарлықтай күмән тудыруы мүмкін. Біздің пікірімізде осы мәселеге қатысты ескертпелер жоқ.

Аудиттің басты мәселелері

Аудиттің басты мәселелері – біздің кәсіби пайымдауымызша, есептік кезеңдегі шоғырландырылған қаржылық есеп аудитіне аса маңызды болған мәселелер. Бұл мәселелер жалпы шоғырландырылған қаржылық есеп аудиті мен осы есеп жайлы пікірді қалыптастыру мәнмәтінінде қарастырылды. Біз осы мәселелер бойынша жеке пікір білдірмейміз.

Біз есебімізде назар аударуды қажет ететін келесі басты мәселелерді анықтадық:

Түсімді тану**Тәуекел**

Топ түсімнің көп бөлшегі мерзім ішінде сатып алушылармен болған сатудан болғандығын мойындайды. Келісім-шарттың аяқталу деңгейін талдауда және келісім-шарт бойынша активті мойындауда пайдаланылған басты жорамалдар басшылықтың бағалауына негізделген, сондықтан белгісіздікке ие.

1-бет, барлығы 4

Тәуелсіз фирма – өлемнің ірі қалаларында орналасқан
Moore Global Network Limited халықаралық желісінің мүшесі



Аудиттің басты мәселелері, жалғасы

Біздің шаралар Біздің аудиторлық процедуралар осы салада төмендегіні қамтыды:

- Біз Топтың түсімді мойындау процесін түсіндік;
- Біз сатып алушылармен жасалған келісім шарттарын зерттедік, келісімдердің стандарттан тыс шарттарын талдадық және Топтың түсімді мойындау тәсілін қарадық;
- Біз түсімнің айлық үрдісі мен жеке келісімдер бойынша түсімнің ауытқуын талдап, есептік күнге жақын түсімді мойындау тәсілін зерттедік;
- Біз басшылықтың келісім-шарттардың аяқталу деңгейін бағалауда пайдаланылатын жорамалдың негізділігін тексеру үшін аудиторлық процедураларды жүргіздік. Осындай жорамалдардың ішіндегілері – болжалды уақыт пен сатып алушылармен жасалған келісім-шарттарды жоюға кеткен шығындар;
- Біз сатып алушыларға сатудан болған түсімге қатысты ақпараттың сәйкестігі мен ашып көрсету толықтығын тексердік.

Өтімсіз тауар-материалдық қорлар бойынша резервті мойындау

Тәуекел Топ өтімді және өтімсіз қорларды анықтау және резервтерді есептеу мақсатында қорлар теңгеріміне талдау жүргізеді. Сатудың болжалды мерзімі мен осындай активтердің өтелетін құнын талдау барысында пайдаланылған басты жорамалдар басшылық бағалауына негізделген, сондықтан белгісіздіке ие.

Біздің шаралар Біздің аудиторлық процедуралар осы салада төмендегіні қамтыды:

- Біз өтімсіз тауар-материалдық қорлар бойынша резервті бағалау процесін түсіндік;
- Біз тауар-материалдық қорлар номенклатуралары бойынша айналымдылық коэффициентін талдадық;
- Біз инвентаризация кезінде тауар-материалдық қорлардың жағдайын бағаладық;
- Біз резервті бағалаудағы басшылық пайдаланатын жорамалдың негізділігін бағалау үшін аудиторлық процедуралар жүргіздік. Осындай жорамалдардың бірі – болжалды уақыт пен қорларды сату/утилизациялау құны, сондай-ақ, оларды альтернативті қолдану мүмкіндігі;
- Біз өтімсіз тауар-материалдық қорлар резервіне қатысты ақпараттың сәйкестігі мен ашып көрсету толықтығын тексердік.

Шоғырландырылған қаржылық есептілігіне қатысты басшылықтың және корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың жауапкершілігі

Топ Басшылығы ХҚЕС сәйкес осы шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау және шынайы табыстау, сондай-ақ, Топтың пікірінше ықылассыз әрекеттер немесе қателерден болатын елеулі бұрмалауы жоқ шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау үшін қажетті ішкі бақылау жүйесін қамтамасыз етуіне жауапты.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау кезінде Басшылық Топтың үздіксіз негізде өз қызметін жалғастыру қабілетін бағалау үшін, үздіксіз қызметке қатысты мәліметтерді тиісті жағдайларда жария ету үшін және Басшылық Топты жоюды, қызметін тоқтатуды көздеу жағдайларын немесе қызметті жою мен тоқтатудан басқа баламаның жоқтығының болмағандығын есепке алмағанда, қызметтің үздіксіздігі туралы жорамалдың негізінде есептілікті дайындау үшін жауапты болып табылады.

Топ Басшылығы шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау процесін бақылау үшін жауапты болып табылады.



Шоғырландырылған қаржылық есептілігіне қатысты аудитордың жауапкершілігі

Біздің аудитіміздің мақсаты шоғырландырылған қаржылық есептілікте ықылассыз әрекеттер немесе қателер нәтижесінде пайда болатын жалпылай маңызды бұрмалаулардың жоқ екендігі туралы толықтай сенімділікке ие болу және пікірімізді білдіретін тәуелсіз аудиторлар есебін шығару. Жеткілікті сенімділік сенімділіктің жоғарғы деңгейі болып табылады, алайда, ХАС сәйкес жүргізілген аудит маңызды бұрмалауларды, егер бар болса, әрқашан анықтай алатындығына кепілдік бере алмайды. Бұрмалаулар ықылассыз әрекеттер немесе қателер салдарынан орын алуы мүмкін, және, егер басқалардан бөлек немесе бірге шоғырландырылған қаржылық есептілікті пайдаланушылардың осы шоғырландырылған қаржылық есептілік негізінде қабылданатын экономикалық шешімдеріне ықпал ете алса, олар маңызды деп қаралады.

Біздің аудитте ХАС сәйкес кәсіби пайымдаманы қолданамыз және аудитті жоспарлау мен жүргізу барысында кәсіби күмәншілдік қағидасын басшылыққа аламыз. Сонымен қатар:

- Ықылассыз әрекеттер немесе қателер салдарынан болған шоғырландырылған қаржылық есептіліктің маңызды бұрмалау қауіптерін анықтаймыз және бағалаймыз, осы тәуекелдерді табу үшін аудиторлық тәсілдерді жасаймыз және қолданамыз, және өз пікірімізді білдіру үшін толық және тиісті аудиторлық дәлелдерді аламыз. Ықылассыз әрекеттер салдарынан пайда болатын маңызды бұрмалауларды таппау қаупі қателер салдарынан пайда болатын маңызды бұрмалауларды таппау қаупінен жоғарырақ, өйткені ықылассыз әрекеттерге келісім, алдау, әдейі қалдырып кету, ақпаратты бұрмалап беру немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өту әрекеттері жатады;
- Аудит процесінде қолдану үшін қалыптасқан жағдайда пайдалана алатын аудиторлық тәсілдерді жасау мақсатында, бірақ Топтың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес, ішкі бақылау жүйесін зерттейміз;
- Қолданыстағы есеп саясатының дұрыстығын және бухгалтерлік бағалардың негізділігін, басшылық дайындаған ақпараттың тиісті түрде ашылуын зерттейміз;
- Басшылықтың қызмет үздіксіздігі қағидасын қолдану заңдылығы туралы және Топтың үздіксіз негізде өз қызметін жалғастыру қабілетіне күмән келтіруі мүмкін жағдайдарларға байланысты елеулі белгісіздікті анықтайтын аудиторлық дәлелдер негізінде қорытынды жасаймыз. Елеулі белгісіздіктің бар екендігіне көз жеткізген жағдайларда біз аудиторлық есебімізде шоғырландырылған қаржылық есептілікке жасалатын ескертпелерге назар аударуымыз қажет немесе тиісті деңгейде ақпаратты ашпау жағдайында пікірімізді өзгертуіміз қажет. Біздің тұжырымымыз есебіміздің дайындалу күніне алынған аудиторлық дәлелдерге негізделеді. Алайда, келешектегі оқиғалар немесе шарттар Топтың үздіксіз негізде өз қызметін жалғастыра алу қабілетіне әсер етуі мүмкін;
- Шоғырландырылған қаржылық есептіліктің жадпы құрамын, құрылымын және мазмұнын, сонымен қатар, ақпараттың ашылуын, осыған негізделген операциялар мен оқиғалардың дұрыстығын қамтамасыз етілуін бағалаймыз;
- Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікір білдіру үшін ұйымдардың қаржылық ақпаратына немесе топ ішіндегі қызметке қатысты жеткілікті тиісті аудиторлық дәлелдер аламыз. Біз топтың аудитін басқаруға, бақылауға және жүргізуге жауап береміз. Біз өзіміздің аудиторлық пікіріміз үшін жауаптымыз.

Біз Топты басқаратын тұлғаларға жоспарланған аудит көлемі мен мезгілдері туралы, сондай-ақ, аудит барысында көзге түскен маңызды аудиторлық ескертулер, ішкі бақылау жүйесінің елеулі кемшіліктері туралы хабар береміз.

Біз сонымен қатар басқару өкілеттігіне ие тұлғаларға тәуелсіздікке қатысты барлық тиісті этикалық талаптарды сақтағандығымыз туралы мәлімдеме жасадық, сондай-ақ осы тұлғаларды барлық өзара қарым-қатынастар және аудитордың тәуелсіздігіне ықпал етеді деп дәлелді түрде есептеуге болатын басқа да мәселелер туралы, ал қажетті жағдайларда – тиісті сақтық шаралары туралы хабардар еттік.

**Шоғырландырылған қаржылық есептілігіне қатысты аудитордың жауапкершілігі, жалғасы**

Біз басқару өкілеттігіне ие тұлғалар назарына жеткізілген мәселелердің ішінен ағымдағы кезеңнің шоғырландырылған қаржы есептілігі аудиті үшін барынша маңызды болған және тиісінше, аудиттің шешуі мәселелері болып табылған мәселелерді анықтаймыз. Біз бұл мәселелер туралы ақпаратты жария ету заңмен немесе нормативтік актімен тыйым салынған немесе мұндай ақпаратты хабарлаудың кері салдары оның хабарлануынан қоғамдық маңызы бар пайдадан асып түседі деп болжам жасауға болатын, қандай да бір мәселе туралы ақпарат біздің қорытындымызда хабарланбауы тиіс екіндігі туралы тұжырымға келген сирек жағдайлардан басқа, бұл мәселелерді аудиторлық қорытындымызда сипаттаймыз.

Бекітемін


Серик Кожикенов
Жоба жетекшісі
Аудитор, біліктілік куәлігі № 0000557, Қазақстан
Республикасының Қаржы Министрлігімен 2003
жылдың 24 желтоқсанда берілген
Атқарушы директор
«Moore Kazakhstan» ЖШС
13 маусым 2022 жыл




Аидар Аитов
Аудит бойынша серіктес



Қазақстан Республикасының Қаржы Министрлігімен 2021 жылдың 24 қыркүйекте берілген аудиторлық қызметпен айналысу құқығын беретін № 21027383 мемлекеттік лицензия

TRANSLATED

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ
Кірістер мен шығындар және өзге де жиынтық табыс жөніндегі шоғырландырылған есеп
2021 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жылға

мың теңге (егер басқаша көрсетілмесе)	Ескертпе	2021	2020
ҮЗДІКСІЗ ҚЫЗМЕТ			
Табыстар	4	92,419,901	96,708,769
Өткізудің өзіндік құны	5	(85,145,479)	(85,926,578)
Жалпы табыс		7,274,422	10,782,191
Өткізу бойынша шығындар	6	(1,076,994)	(1,195,925)
Жалпы өкімшілік шығындар	7	(4,564,070)	(4,539,860)
Құнсыздандудан болған шығындар, нетто	8	(1,115,416)	(3,937,545)
Өзге операциялық табыстар, нетто	9	768,512	1,495,892
Операциялық табыс		1,286,454	2,604,753
Бірлескен және қауымдасқан кәсіпорындар кірістерінің үлесі	13	169,330	1,171,596
Қаржылық кірістер (шығындар), нетто	10	1,460,318	(2,328,574)
Бағам айырмадан шығын		(187,611)	(838,140)
Салық салынғанға дейінгі табыс		2,728,491	609,635
Табыс салығы бойынша шығын	11(a)	(812,376)	(275,651)
Жыл ішіндегі табыс		1,916,115	333,984
ТОҚТАТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТ			
Тоқтатылған қызметтен түскен таза (залал) кіріс	21(б)	(23,014)	129,922
Жыл ішіндегі табыс		1,893,101	463,906
Бір жылдағы өзге де жиынтық кіріс		-	-
Жыл ішіндегі жалпы жиынтық табыс		1,893,101	463,906
оның ішінде тиесілі:			
Компания Акционерлеріне		1,927,436	377,583
жалғасып жатқан қызметтен		1,939,412	309,972
тоқтатылған қызметтен		(11,976)	67,611
Бақыланбайтын үлеске		(34,335)	86,323
Акцияға табыс, теңге	21(г)		
жалғасып жатқан қызметтен		33.49	6.63
тоқтатылған қызметтен		(0.40)	2.58
		33.09	9.21

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілікті Топтың басшылығы 2022 жылдың 13 маусымында бекітіп, оның атынан қол қойған:

Темиржан Абдрахманов
Басқарма төрағасы



Гарып Исмаилов
Басқарушы директордың м.а.

Гульвира Икмаева
Бас бухгалтер

TRANSLATED

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ
Қаржылық жағдай жөніндегі шоғырландырылған есеп
2021 жылдың 31 желтоқсанына

мың теңге	Ескертпе	2021	2020
АКТИВТЕР			
Айналымнан тыс активтер			
Негізгі құралдар	12	42,903,940	43,625,220
Инвестициялық жылжымайтын мүлік		248,818	254,696
Материалдық емес активтер		336,041	314,028
Бірлескен және қауымдастырылған мекемелерге арналған инвестиция	13	6,715,752	7,165,569
Кейінге қалдырылған салық активтері	11(ә)	1,944,008	1,687,015
Берілген қарыздар	14	2,192,197	2,101,514
Қолдануға шектелген ақша қаражаты	15	2,573,936	2,839,589
Өзге ұзақ мерзімді активтер	16	2,122,307	1,855,503
		59,036,999	59,843,134
Ағымдағы активтер			
Тауарлы-материалдық қорлар	17	16,525,323	15,653,532
Табыс салығы бойынша алдын ала төлем		878,745	627,366
Берілген аванстар және өзге активтер	18	13,775,882	28,614,546
Сауда және өзге дебиторлық берешек	19	6,870,973	6,772,210
Қолдануға шектелген ақша қаражаты	15	516,486	821,413
Банк депозиттері		2,640	51,333
Ақша қаражаты және олардың эквиваленттері	20	28,228,867	30,698,097
		66,798,916	83,238,497
Сатуға арналған активтер		215,951	104,391
		126,051,866	143,186,022
АКТИВТЕР ЖИЫНЫ			
КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР			
Капитал мен резервтер			
Акционерлік капитал	21(a)	58,323,806	57,118,832
Қосымша төленген капитал		412,406	412,406
Өтелмеген залал		(14,375,698)	(15,978,400)
Компания акционерлерінің үлесі		44,360,514	41,552,838
Бақыланбайтын үлес		338,777	879,720
		44,699,291	42,432,558
Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Қарыздар және ұзақ мерзімді жалдау	22	4,048,878	—
Төлеуге берілетін артықшылықты акциялар бойынша дивидендтер		780,701	731,873
Сауда және өзге кредиторлық берешек	23	436,840	285,869
Кейінге қалдырылған салықтық міндеттемесі	12(ә)	399,632	433,714
		5,666,051	1,451,456
Ағымдағы міндеттемелер			
Қарыздар және ұзақ мерзімді жалдау	22	22,566,049	28,926,022
Кейінге қалдырылған кіріс - мемлекеттік субсидия	22	425,642	—
Сауда және өзге кредиторлық берешек	23	15,282,616	13,176,458
Кепілдік міндеттемелері	24	5,277,132	2,979,947
Алынған аванстар	25	31,255,891	53,386,433
Төлеуге берілетін артықшылықты акциялар бойынша дивидендтер		469,507	492,834
Төленетін табыс салығы		409,687	340,314
		75,686,524	99,302,008
		81,352,575	100,753,464
		126,051,866	143,186,022

5 беттен 34 бетке дейінгі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады

TRANSLATED

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ
Ақша қаражатының қозғалысы жөніндегі шоғырландырылған есеп
2021 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жылға

мың теңге	Ескертпе	2021	2020
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ			
Сатып алушылардан түсетін ақша қаражаты түсімі		80,466,193	103,831,648
Қызметкерлерге төленетін ақша қаражаты		(8,411,490)	(8,529,776)
Өзге салықтар мен міндетті әлеуметтік төлемдер		(10,561,125)	(8,117,832)
Жеткізушілерге төленетін ақша қаражаты		(61,439,970)	(66,221,525)
Операциялық қызмет бойынша ақша қаражатының табыс салығын төлеу алдындағы түсімі	26	53,608	20,962,515
Алынған пайыздар		1,888,740	1,072,436
Төленген пайыздар	22	(1,188,516)	(218,759)
Төленген табыс салығы		(1,998,717)	(808,682)
Операциялық қызмет бойынша түскен (пайдаланылған) таза ақша қаражаты		(1,244,885)	21,007,510
ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ			
Негізгі құралдарды сатып алу		(1,475,551)	(7,014,284)
Негізгі құралдарды сатудан келген түсімдер		78,950	12,015
Материалдық емес активтерді сатып алу		(138,741)	(58,912)
Еншілес және қауымдасқан кәсіпорындардағы қатысу үлестерін сатудан түсетін түсімдер		1,401,735	2,769,280
Банк депозитін ұлғаюы		–	263,214
Табыс салығын шегергенде алынған дивидендтер	13	576,430	119,365
Инвестициялық қызмет бойынша (пайдаланылған) түскен таза ақша қаражаты		442,823	(3,909,322)
ҚАРЖЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ			
Акциялар шығару	21(a)	–	2,715,570
Қарыздар бойынша түсімдер	22	7,388,028	4,228,378
Қарыздарды өтеу	22	(8,843,355)	(8,223,443)
Дивидендтерді төлеу	21(в)	(327,023)	(50,464)
Қаржылық қызмет бойынша пайдаланылған таза ақша қаражаты		(1,782,350)	(1,329,959)
Ақша қаражатының таза ұлғаюы (азаюы)		(2,584,412)	15,768,229
Еншілес ұйымның түсімі (шығуы)	21(г)	(2,866)	4,068,127
Валюта бағамының өзгеруінің ақша қаражатына ықпалы		118,048	(3,477)
Жыл басындағы ақша қаражаты және олардың эквиваленттері		30,698,097	10,865,218
Жыл соңындағы ақша қаражаты және олардың эквиваленттері	20	28,228,867	30,698,097

Тура және жанама әдіс бойынша жиналған операциялық қызмет бойынша ақша қаражатының ағымын салыстыру мен ақшасыз операциялар 26 ескертпеде көрсетілген.

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ
Жеке капиталдағы өзгерістер жөніндегі шоғырландырылған есеп
2021 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жылға

TRANSLATED

мың теңге	Ескертпе	Акционерлік капитал	Қосымша төленген капитал	Өтелмеген залал	Компания акционерлерінің үлесі	Бақыланбайтын үлес	Барлығы
2020 жылдың 1 қаңтарына		26,276,802	412,406	(15,349,072)	11,340,136	843,861	12,183,997
Жыл ішіндегі жиынтық залал		–	–	377,583	377,583	86,323	463,906
Акциялар шығару	21(a)	30,842,030	–	–	30,842,030	–	30,842,030
Ортақ бақылаудағы ұйымдардың түсімі	21(ө)	–	–	(1,006,911)	(1,006,911)	–	(1,006,911)
Жарияланған дивидендтер		–	–	–	–	(50,464)	(50,464)
2020 жылдың 31 желтоқсанына		57,118,832	412,406	(15,978,400)	41,552,838	879,720	42,432,558
Жыл ішіндегі жиынтық кіріс		–	–	1,927,436	1,927,436	(34,335)	1,893,101
Акциялар шығару	21(a)	1,204,974	–	–	1,204,974	–	1,204,974
Еншілес кәсіпорынның шығуы	21(ө)	–	–	–	–	(495,705)	(495,705)
Жарияланған дивидендтер	21(в)	–	–	(324,734)	(324,734)	(10,903)	(335,637)
2021 жылдың 31 желтоқсанына		58,323,806	412,406	(14,375,698)	44,360,514	338,777	44,699,291

5 беттен 34 бетке дейінгі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ажырамас бөлігі болып табылады

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ:

«Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы»

акционерлік қоғамы

Пошта мекенжайы:

Қазақстан Республикасы

010000, Нұр-Сұлтан қаласы,

Керей, Жәнібек хандар көшесі, 12А

тел.: +7 (7172) 72-52-52

e-mail: ke@ke.kz