

«Қазақстан инжиниринг»  
(Kazakhstan Engineering)  
Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы  
Директорлар кеңесінің  
2020 жылғы 25 желтоқсандағы № 13  
шешімімен бекітілген

## **2019 жылға**

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» (KAZAKHSTAN  
ENGINEERING) ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ»  
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ  
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**

# МАЗМҰНЫ

## КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ КОМПАНИЯ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

### 1. ЕСЕП ТУРАЛЫ

Есепті құру қағидалары  
Есептің шекаралары

### 2. ҚЫЗМЕТКЕ ШОЛУ

Саланы шолу  
Компания туралы  
Бизнес-модель және стратегиялық даму  
Компания активтерінің құрылымы  
Басты оқиғалар  
Қаржы көрсеткіштері  
Активтерді басқару  
Инвестициялық қызмет  
Халықаралық ынтымақтастықты дамыту

### 3. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Корпоративтік басқарудың негізгі қағидалары мен құрылымы  
Директорлар кеңесі (құрамы, қысқаша өмірбаяндар). Директорлар кеңесінің қызметі.  
Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы  
Ішкі аудит қызметі  
Корпоративтік хатшы  
Басқарма (құрамы, қысқаша өмірбаяндар). Басқарма қызметі.  
Басқарма сыйақысы. Басқарма хатшысы.  
Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесі  
Сапа менеджменті жүйесі

### 4. ТҰРАҚТЫ ДАМУ

Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу  
Тұрақты дамудың құрамдас бөліктері

**СЫРТҚЫ АУДИТ ЖӘНЕ АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ** (2018 жылғы 31 желтоқсан аяқталған жыл ішіндегі аудиттелген шоғырландырылған қаржы есептілігі)

### БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

## КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ  
Директорлар кеңесінің Төрағасы  
Т. Жанжүменов

### **Құрметті жылдық есеп оқырмандары!**

2019 жылы «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы («Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ) өз әлеуетін дамыту және құзыреттерін өсіру бойынша қызметін жалғастырды.

Компанияның 2029 жылға дейінгі жаңа Даму стратегиясы қабылданды, ол дамудың нақты бағыттары мен мақсаттарын белгілеп, басшылықтың алдына нақты мақсатты көрсеткіштерге қол жеткізу міндеттерін қояды. Осылайша, Компания әскери және азаматтық машина жасауда инновациялық және технологиялық құзыреттердің тиімді орталығы ретінде Компанияның ұзақ мерзімді пайымына қол жеткізуге мүмкіндік беретін іс-қимыл бағдарламасына ие болды.

Өткен жылы Компания Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігіне ведомстволық бағынысты ұйымдардың – өңдеу өнеркәсібін дамыту мәселелеріне жауапты мемлекеттік органның қатарына енді. Осылайша, ел басшылығы бірінші кезекте машина жасау холдингі ретінде «Қазақстан инжиниринг "ҰК" АҚ тиімділігін арттыруға қабылдаған бағыт жалғасын тапты.

Бұл міндетті сәтті шешу Компания кәсіпорындарының елдің Қарулы Күштерінің қару-жарақ пен әскери техникаға қажеттіліктерін сапалы және уақтылы қамтамасыз ету қабілетіне тікелей әсер ететіні анық. Осы мақсатта Компания мемлекеттік қорғаныстық тапсырысты орындаудың бірыңғай операторы функциясынан босатылды, бұл топтың еншілес және

тәуелді кәсіпорындарының өндірістік және операциялық тиімділігін арттыруға назар аударуға мүмкіндік береді.

«Қазтехнологиялар» АҚ-ның Компания құрамына кіруі айтулы оқиға болды. Арыс қаласындағы оқиғалардан кейін Мемлекет «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-дан елдің қоймаларында көп мөлшерде жинақталған пайдаланылмайтын оқ-дәрілерді кәдеге жарату сияқты өзекті проблема бойынша белсенді іс-қимыл күтеді. Бұдан басқа, патрон зауыты компаниясының бақылауына өткеннен кейін жаңа бағытты – атыс оқ-дәрілерін өндіруді игеру басталды.

Жалпы, есепті кезеңнің қорытындысы бойынша «Қазақстан инжиниринг» қорғаныстық-өнеркәсіп кешенінің локомотиві ретіндегі рөлін растайды. Мемлекеттік қорғаныстық тапсырысты сәтті орындалды. Компания тобының өндіріс көлемі 95 млрд. теңгені құрады; Қазақстан Республикасының машина жасау өнімдері өндірісінің жалпы көлеміндегі үлесі шамамен 7%-ды құрады.

«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ, «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ, «Тыныс» АҚ, «Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС және т.б. сияқты кәсіпорындарда өндірістерді жаңғырту бойынша инвестициялық жобаларды іске асыру жалғастырылды.

Өндірістік база мен ғылыми-техникалық құзыреттерді дамыту есебінен өнімнің жаңа түрлері меңгерілді. Компания активтерінің құрылымын оңтайландыру бойынша бірқатар іс-шаралар жүргізілді.

Мемлекет ҚӨК алдына үлкен міндеттер қоя отырып, өз тарапынан өнеркәсіпке, атап айтқанда ҚӨК-ке қолдау көрсету бойынша елеулі күш-жігер жұмсайды.

2019 жылғы наурызда «Қорғаныс өнеркәсібі және мемлекеттік қорғаныстық тапсырыс туралы» Заң қабылданды, оның нормалары қорғаныс өнеркәсібін қолдау шараларын: қаржы, кадр, сыртқы экономикалық, мемлекеттік преференциялар мен өзге де шараларды жүйелендіруге бағытталған.

2019 жылғы желтоқсанда өңдеуші өнеркәсіп кәсіпорындарының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға бағытталған Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы бекітілді.

Ағымдағы жылғы оқиғалар ел экономикасын әртараптандыру бағытының баламасыздығын көрнекі көрсетті. Машина жасауды дамыту, осы тұрғыда, үкіметтің дағдарысқа қарсы саясатының мақсаттарына толық сәйкес келеді.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ ұжымының міндеті – Компания алдына қойылған мақсаттардың маңыздылығын ұғыну және оларға қол жеткізу үшін үйлесімді күш-жігер жұмсау.

Компания ұжымына, барлық зауыт жұмысшыларына еңбекте табыс және белгіленген жоспарларды жүзеге асыруды тілеймін.

**Құрметпен,**  
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ  
Директорлар кеңесінің Төрағасы  
Т. Жанжүменов

## КОМПАНИЯ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ  
Басқарма Төрағасы  
Ә. Сәрсембаев

### **Құрметті жылдық есеп оқырмандары, әріптестер, серіктестер!**

Сіздердің назарларыңызға «Қазақстан инжиниринг»с Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының 2019 жылғы жылдық есебін компанияның қызметі туралы мүдделі тараптарды ашық хабардар ету мүмкіндігі ретінде ұсыну мен үшін үлкен мәртебе.

Өткен жыл компания үшін мемлекеттік және корпоративтік сипаттағы бірқатар маңызды оқиғалармен есте қалды.

2019 жылғы маусымда Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігіне «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ акцияларының мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығымен қорғаныс өнеркәсібі саласындағы функциялар берілді.

Бұл шешім компанияға азаматтық бағыт, оның ішінде машина жасау және инжинирингтік құзыреттерді дамыту мәселелері бойынша барлық мүдделі тараптармен тиімді өзара іс-қимыл жасауға мүмкіндік береді.

Маңызды өзгерістердің бірі мемлекеттік қорғаныс тапсырысы операторының қызметін компаниядан мемлекетке беру болды – осы мақсатта Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігінің құрылымында мемлекеттік қорғаныс тапсырысы комитеті құрылды. Бұл шешім Компанияға еншілес ұйымдарды дамыту және тиімділігін арттыру сияқты өзінің негізгі міндеттеріне шоғырландыруға мүмкіндік береді.

Мәселен, есепті кезеңде мемлекеттің қолдауымен бірқатар кәсіпорындардың өндірістерін жаңғырту бойынша жұмыстар жалғастырылды:

– «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ технологиялық жарақтандырылуы жақсарды, нәтижесінде Қазақстанда алғаш рет көпқабатты баспа платаларын шығару жолға қойылды. Бұл өз кезегінде зауыт өнімдерін қолдана отырып, компьютерлік және басқа да жабдықтарды өндіруге перспективалар ашады;

- «Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ өндірісі жаңғыртылды, бұл зауытқа Қарулы Күштер үшін шығарылатын қару-жарақ пен әскери техника түрлерінің номенклатурасын кеңейтуге мүмкіндік береді. Бұдан басқа, қуаттарды арттыру кәсіпорынға сатып алулардағы қазақстандық қамтуды арттыру және импортты алмастыру саясаты шеңберінде «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ компаниялар тобы үшін маңызды жеткізуші болуға мүмкіндік береді;

- «Тыныс» АҚ-да мүгедектер арбасын, сондай-ақ керамикалық композитті бронеплит өндіру бойынша жобалар іске асырылуда. Екі жоба да республика үшін маңызды өнімнің импортын алмастыруға бағытталған.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Жекешелендірудің 2016-2020 жылдарға арналған республикалық жоспарын орындау шеңберінде «Омега» АЖЗ» АҚ акцияларының 100% пакетін іске асырды. Бұл қадам Компания активтерінің оңтайлы құрылымын қалыптастыруға бағытталған, сондай-ақ жеке бизнесті дамыту арқылы Қазақстан экономикасының тиімділігін арттыруға ықпал етуге бағытталған.

Компания кәсіпорындары дәстүрлі түрде машина жасау өнімдерінің қазақстандық экспортының елеулі бөлігін қалыптастырады. 2019 жылы «Еврокоптер Қазақстан Инжиниринг» ЖШС шығарған тікұшақтың Тәжікстанға алғашқы экспорттық жеткізілімі өтті. «Семей машина жасау зауыты» АҚ шынжыр табанды көлік тартқыштарын Ресей Федерациясына экспорттауды жүзеге асырды. Ұшқышсыз ұшу аппараттарын өндіру және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі «Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС мен израильдік Elbit Systems Ltd арасындағы уағдаластықтар, сондай-ақ Компания, «№ 405 авиажөндеу зауыты» АҚ мен «Ресей тікұшақтары» АҚ арасындағы Қазақстанда Ми-8АМТ/Ми-171 тікұшақтарын құрастыруды ұйымдастыру жөніндегі келісім үлкен экспорттық әлеуетке ие.

Мемлекеттік қорғаныстық тапсырыс орындаушылары ретінде қорғаныстық-өнеркәсіптік кешен кәсіпорындары қызметінің ерекшелігі мемлекеттің қорғаныс қабілеті үшін маңызды өнімдерді, жұмыстар мен қызметтерді уақтылы және сапалы жеткізуге баса назар аудара отырып, шағын және, әдетте, белгіленген маржаны болжайды. Машина жасау саласы дәстүрлі түрде капиталды қажет етеді, қарыз алу деңгейі жоғары. Осы жағдайларда Компания әлі де шығынсыздыққа шыға алмады, алайда еншілес және тәуелді ұйымдардың көпшілігі 2019 жылы пайданың өсуін көрсетті.

Бұл ретте, Компания кәсіпорындарының, бірінші кезекте, сату көлемін ұлғайту және өзіндік құнын төмендету есебінен кірістіліктің өсуі үшін жақсы әлеуеті бар. Дәл осы бағытта Компания менеджменті мен зауыт басшылығының күш-жігері шоғырланған. Активтер құрылымын оңтайландырумен, борышты басқарудың теңдестірілген саясатымен және тиімді маркетингті жүргізумен қатар, осы шаралар кешені басты мақсаты – елдердің Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарының қажеттіліктерін қамтамасыз етуді сақтай отырып, Компания тобының сапалы өсуін қамтамасыз етеді.

Қиын жағдайда жетістікке жету үшін Компания тобының үлкен ұжымының барлық мүшелерінің үйлесімді және жанқиярлық жұмысы бұрынғыдан да маңызды. Біздің зауытшыларымыздың қойылған міндеттерді тиімді шешуге қабілеттеріне сенім білдіргім келеді.

Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігінің, Қорғаныс министрлігінің басшылығына, Компанияның Директорлар кеңесінің Төрағасы мен мүшелеріне, барлық серіктестерімізге Компаниямызға көңіл бөліп отырғаныңыз үшін алғысымды білдіремін.

Есепті жариялай отырып, біз сындарлы серіктестіктің жалғасуын және кеңеюін күтеміз және барлық мүдделі тараптардың ұсыныстарын құптаймыз.

**Құрметпен,**  
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ  
Басқарма Төрағасы  
Ә.З. Сәрсембаев



## 1. ЕСЕП ТУРАЛЫ

### Жылдық есепті құру қағидалары

«Қазақстан инженеринг» ҰК» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Компания) 2019 жылғы жылдық есепті (бұдан әрі – Есеп) дайындады.

Есептің негізгі міндеті – мүдделі тараптарды Компания туралы хабардар ету, сондай-ақ ақпаратты ашудың үздік тәжірибесіне сәйкес оның қызметінің ақпараттық ашықтығын қамтамасыз ету.

Есепте Компанияның 2019 жылғы 01 қаңтар мен 31 желтоқсан аралығындағы кезеңдегі қызметінің қорытындылары көрсетілген.

Есепті дайындау барысында Компания келесі қағидаттарды ұстанды:

*Есептілік* – Компания стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді қамтамасыз ету, ұзақ мерзімді құнның өсуі және ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты даму үшін Жалғыз акционер алдында өзінің есеп берушілігін сезінеді.

*Ашықтық* – Компания кездесулерге, талқылауларға және диалогқа ашық, сондай-ақ мүдделі тараптармен өзара мүдделерді есепке алуға негізделген ұзақ мерзімді ынтымақтастықты құруға ұмтылады және есепті мүдделі тараптардың кең ауқымына түсінікті және қолжетімді етуге бағытталған.

*Теңгерімділік* – Есеп Компания қызметінің оң да, теріс те барлық аспектілерін көрсетеді.

*Дәлдік пен сенімділік* – Есепте ұсынылған ақпарат құжатталған деректер негізінде жиналады. Қаржылық-экономикалық қызметке қатысты есептің бөлімдерін дайындау кезінде ХҚЕС сәйкес жасалған аудиттелген қаржылық есептер пайдаланылды.

*Адам құқықтарын сақтау* - Компания қызметкерлері оның басты құндылығы және негізгі ресурсы болып табылады.

*Уақтылығы* – Есепті дайындау жоспарлы сипатта болады.

Есеп сыртқы тәуелсіз куәландырудан өтпейді, алайда Компания сыртқы тәуелсіз растауды жүргізу болашақта Компания тобы қызметінің ұсынылған нәтижелерінің толықтығын, теңгерімділігін, анықтығын арттыруға, сондай-ақ мүдделі тараптардың талаптарына жауап беруге мүмкіндік беретінін түсінеді.

Есеп компанияның корпоративтік web-сайтында ([www.ke.kz](http://www.ke.kz)) электрондық нұсқасын орналастыра отырып, мемлекеттік және орыс тілдерінде дайындалды.

Есептің электрондық жеткізгіштердегі көшірмелері мүдделі тараптарға ұсынылуы мүмкін.

### **Есептің шекаралары**

Есептің құрылымы Компания қызметінің келесі салалар бойынша сипаттамасын қамтиды: корпоративтік басқару, қаржы-шаруашылық қызмет, тәуекелдерді басқару, тұрақты даму саласындағы басқару, персоналды басқару.

Қаржылық көрсеткіштер акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы Компанияға (бұдан әрі – еншілес ұйымдар) тиесілі еншілес ұйымдар бойынша ашылды.

## 2. ҚЫЗМЕТКЕ ШОЛУ

### САЛАҒА ШОЛУ

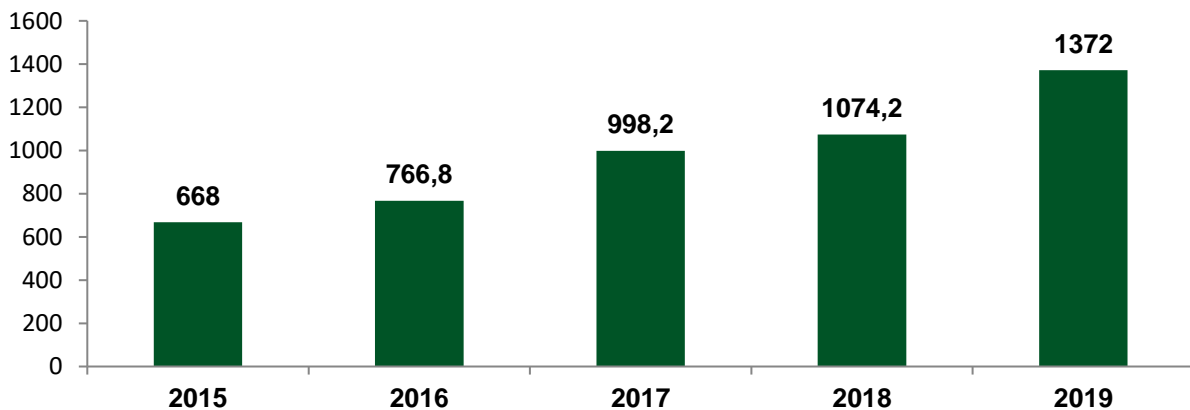
#### Машина жасаудағы өндіріс көлемінің серпіні

Машина жасау бүкіл әлемде ұлттық өнеркәсіптің технологиялық деңгейінің көрсеткіші ретінде қабылданады. Бұл сала сабақтас салалардың дамуы үшін мультипликативтік әсер береді, халықтың жұмыспен қамтылуын бірнеше есе арттырады және сол арқылы экономиканың жалпы бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етеді.

Қазақстан Республикасының машина жасау өнімдерін өндіру көлемі 2019 жылы 1 372 млрд. тенге<sup>1</sup>. 2019 жылғы қаңтар-желтоқсанда ақшалай мәнде өндіріс көлемі 25,9%-ға өсті, нақты мәнде өндіріс 2018 жылға қарай 20,9%-ға өсті.

Компьютерлер, электрондық және оптикалық өнімдер өндіру секторын қоспағанда, машина жасау саласының барлық секторларында өндіріс көлемі өсуінің оң серпіні байқалады.

**Машина жасау өндірісі көлемінің динамикасы  
2015-2019 жж. (млрд. тг)**

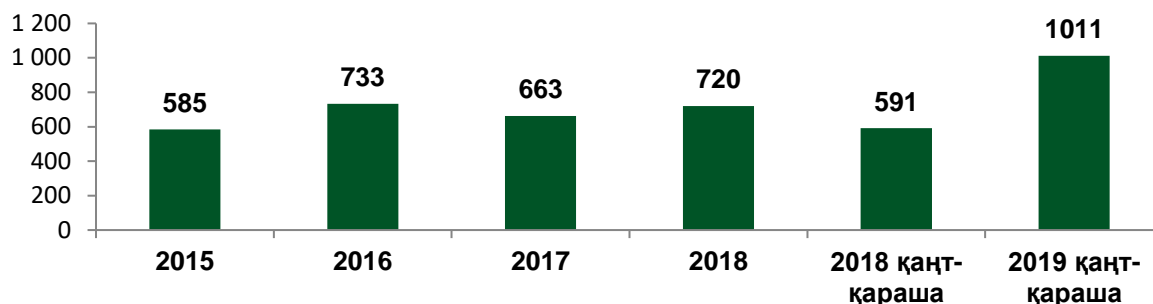


#### Машина жасау өнімдерінің экспорты мен импорты

Машина жасау өнімдері экспортының көлемі 2019 жылдың қаңтар-қараша айларында 2018 жылдың ұқсас кезеңіне қарағанда 1,7 есе өсіп, 1 млрд. АҚШ долл. асты.

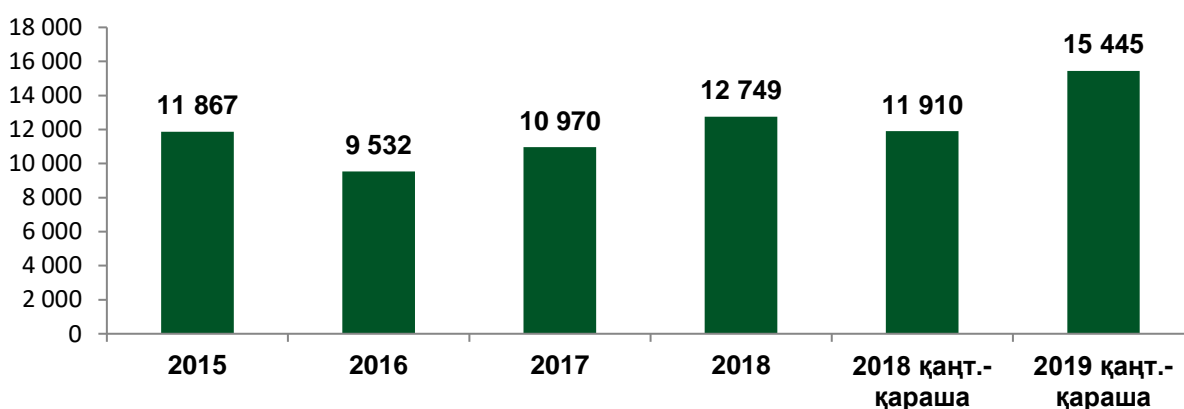
<sup>1</sup> Дереккөз: Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Статистика комитеті, «QAZINDUSTRY» Қазақстандық индустрия және экспорт орталығы» АҚ машина жасау саласының дайджесті

**Машина жасау өнімдері экспортының динамикасы  
2015-2019 жж. (млн. долл. США)**



Машина жасау өнімдері импортының көлемі 2019 жылдың қаңтар-қараша айларында 2018 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 1,3 есе, 15,4 млрд АҚШ долл. дейін өсті. Импорт құрылымында электрондық өнімдер мен электр жабдықтары (телефондар, пульттер, панельдер), құбыр арматурасы, ұшақтар, көлік құралдары, су құбырлы қазандар, сорғылар басым.

**Машина жасау өнімдері импортының серпіні  
2015-2019 жж. (млн. долл. США)**



## КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ (Kazakhstan Engineering) Қазақстан Республикасының қорғаныс-өнеркәсіп кешенін басқару жүйесін Компанияның құрамына қорғаныс өнеркәсібінің кәсіпорындарын және Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің әскери зауыттарын енгізу арқылы жетілдіру мақсатында, «Қазақстан Республикасы қорғаныс-өнеркәсіп кешенінің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003 жылғы 13 наурыздағы № 244 қаулысына сәйкес құрылған.

2006 жылдың қазанында Компания акцияларының мемлекеттік пакеті (100%) «Самұрық» Холдингі» АҚ жарғылық капиталын төлеуге берілді.

2009 жылдың қыркүйегінде Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігінің сенімгерлікпен басқаруына берілді.

2010 жылдың маусымында Қазақстан Республикасының қорғаныс өнеркәсібін басқару жүйесін жетілдіру мақсатында, Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігінің сенімгерлікпен басқаруына берілді.

2016 жылдың желтоқсанында Компания акцияларының пакеті Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің сенімгерлікпен басқаруына берілді.

«Қазақстан инжиниринг (Kazakhstan Engineering)» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 03 шілдедегі № 405 қаулысына сәйкес Компания акцияларының пакеті мемлекеттік меншікке берілді, оның иелену және пайдалану құқығы ҚР Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігіне берілді.

«Қазақстан Республикасының Мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2019 жылғы 17 маусымдағы № 24 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 12 шілдедегі № 501 қаулысына сәйкес Компания акцияларының мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығы Қазақстан Республикасының Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігіне берілді.

Компанияның жарияланған және орналастырылған акцияларының жалпы саны, оның ішінде:

- жай акциялар - 57 149 405 дана;
- артықшылықты акциялар – жоқ.

Бір акцияның атаулы құны – 1 000 теңге.

## **БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ**

Компания арнайы және азаматтық өнімдерді, сондай-ақ қос мақсаттағы өнімдерді шығаруға маманданған ірі машина жасау кәсіпорындарында бірыңғай қаржылық, өндірістік және технологиялық

саясатты қамтамасыз етуге арналған холдингтік құрылым болып табылады.

Компания ҚР Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарының қажеттіліктерін барынша қамтамасыз етуге ұмтылады, сондай-ақ ҚР Машина жасауды дамыту саласындағы мемлекеттік және салалық бағдарламаларды жүзеге асыруға қатысады.

Компанияның қызметі ҚР мемлекеттік қорғаныс тапсырысын атқаратын ҚР қорғаныс-өнеркәсіп кешенінің негізгі бөлігі және бизнесті дамыту мен кіріс алуға арналған коммерциялық компания ретінде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ның екі рөлі арасындағы айқындық пен теңгерімді сақтауға бағытталған.

Компания ҚР ҚӨК-тің негізгі өкілі және МҚТ орындаушысы бола отырып, «Қорғаныс өнеркәсібі және мемлекеттік қорғаныстық тапсырыс туралы» Заңды, Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерін, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарын қайта жарақтандыру және қорғаныс-өнеркәсіп кешенін дамыту тұжырымдамасын басшылыққа алады, қорғаныс өнеркәсібі және машина жасау саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыруға қатысады.

Компанияда стратегиялық жоспарлау мемлекеттік жоспарлау жүйесінің талаптарына сәйкес ұйымдастырылған.

Компанияның 2020-2029 жылдарға арналған даму стратегиясы (бұдан әрі – Даму стратегиясы) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 25 желтоқсандағы № 969 қаулысымен бекітілген.

Даму стратегиясы ел дамуының «Қазақстан – 2050» стратегиясы» ұзақ мерзімді пайымына, Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарына, индустриялық-инновациялық, әлеуметтік-экономикалық және өзге де салалардағы мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарына сәйкес келеді.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Даму стратегиясы жобасында алға өршіл, бірақ қол жетімді даму мақсаттарын қояды:

- › өндірісті оқшаулау және жоғары технологиялық өнім шығару есебінен өндірісті әртараптандыру;
- › ҒЗТҚЖ-ға инвестициялар арқылы инновацияларды дамыту;
- › операциялық тиімділікті арттыру есебінен өндірістің өзіндік құнын төмендету;
- › сандық технологиялар арқылы ұйымдастырушылық басқаруды жақсарту;
- › тиімді кадр саясаты мен мемлекетпен өзара іс-қимылдың арқасында орнықты даму.

## «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ активтерінің құрылымы (31.12.2019 ж. жағдайы бойынша)

### Еншілес ұйымдар (13 бірлік)

«Семей инжиниринг» АҚ (100%)

«ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ(100%)

«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ  
(99,8%)

«Зенит» Орал зауыты» АҚ (95,36%)

«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ (90%)

«С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ (99,6%)

«Мұнаймаш» АҚ (52,04%)

«R&D Қазақстан инжиниринг» ЖШС (100%)

«Тыныс» АҚ (99,17%)

«С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ  
(97,71%)

«Семей машина жасау зауыты» АҚ (99,42%)

«Қазақстан авиациялық индустриясы» ЖШС  
(100%-дың 50%-ы)

«ҚазИнж Электроникс» ЖШС (100%)

### Немерелес ұйымдар (1 бірлік)

«Қорғау инжиниринг» БК»  
ЖШС (100%)

### Бірлесіп бақыланатын ұйымдар (3 бірлік)

«Еврокоптер Қазақстан  
инжиниринг» ЖШС (50%)

«Қазақстан Aselsan  
инжиниринг» ЖШС (50%)

«Талес Қазақстан инжиниринг»  
БК» ЖШС (50%)

### Тәуелді ұйымдар (6 бірлік)

«Қазақстан инжиниринг  
дистрибьюшн» ЖШС (49%)

«КАМАЗ инжиниринг» АҚ  
(25%)

«ЗИКСТО» АҚ (42,13%)

«Каз-Ст Инжиниринг Бастау»  
ЖШС (49%)

«Спецмаш Астана» ЖШС  
(35%)

«Индра Қазақстан  
инжиниринг» ЖШС (49%)

Сатылған активтер

Іске асырылатын активтер

Таратылудағы активтер

## КОМПАНИЯНЫҢ ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРЫ ТУРАЛЫ

№	Ұйымның атауы	Қызмет түрлері
<b>Еншілес ұйымдар (акциялардың/қатысу үлестерінің 50%-дан астамын иелену)</b>		
1.	«ҚИ 811 автожөндеу зауыты» АҚ	1976 жылдың 01 шілдесінде Ерейментау қ. құрылған. Жүк автомобиль және шынжыр табанды техниканы, қозғалтқыштар мен агрегаттарды күрделі жөндеуге, жаңғыртуға, қайта жабдықтауға және сервистік қызмет көрсетуге маманданған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
2.	«Семей инжиниринг» АҚ	«Бронетанк жөндеу зауыты» республикалық мемлекеттік кәсіпорнын қайта ұйымдастыру жолымен 1976 жылғы 02 шілдеде құрылды. Бронетанктік техниканы күрделі жөндеу және жаңғырту бойынша жұмыстар мен қызметтерді жүргізетін Орталық Азия өңіріндегі жалғыз мамандандырылған ұйым болып табылады. Қару-жарақ пен әскери техниканы күрделі жөндеу мен жаңғыртуға және конверсиялық техниканы дайындауға маманданған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
3.	«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ	1948 жылдың 05 қарашада КСРО Министрлер Кеңесінің №4137-1658 қаулысына сәйкес Қазақстанның солтүстігінде машина жасау кәсіпорнын салу туралы шешім қабылданды. Қазіргі уақытта зауыт мұнай-газ, энергетикалық және темір жол жабдықтарының қазақстандық жетекші өндірушісі болып табылады және барлық технологиялық бөліністері бар көпбейінді өндірістік қуаттары бар. Мұнай-газ жабдықтарын, мұнай-газ өңдеуге арналған жабдықтарды, энергетикалық және химиялық өндірісті, темір жол жабдықтарын, арнайы өнімдерді өндіру жолға қойылды. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
4.	«С.М.Киров атындағы зауыты» АҚ	1928 жылы радиоаппаратура өндірісінің мамандандыруымен құрылған. 1941 жылы зауыт Петропавл қ. көшірілді. Зауыттың негізгі қызметі ҚР Қорғаныс министрлігінің, темір жол көлігінің, мұнай-газ кешенінің, сандық теледидар мен арнайы құралдарға техникалық құралдардың қажеттілігі үшін байланыс құралдарын, темір жол автоматикасын, қауіпсіздік жүйелерін жобалау және өндіру, монтаждау, іске қосу-жөндеу



		жұмыстары, сервистік қызмет көрсету және жөндеу болып табылады. Өндірісті ұйымдастыру үшін барлық қажетті лицензиялар мен сертификаттар бар
5.	«Семей машина жасау зауыты» АҚ	1969 жылы КСРО Қорғаныс өнеркәсібі министрлігінің бұйрығына сәйкес Рубцовск машина жасау зауытының филиалы ретінде құрылған. Өндірістік қуаттар шынжыр табанды транспортер - тартқыш және олардың қосалқы бөлшектерін, тіркеме техникасын, темір жол саласына арналған өнімдерді дайындауға бағытталған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
6.	«Тыныс» АҚ	Оттегі-тыныс алу аппаратурасының зауыты ретінде бұрын белгілі «Тыныс» АҚ 1959 жылы құрылған. Авиациялық бұйымдардың кең тізбесін шығару жөніндегі жалғыз кәсіпорын (калькұстаушы) болып табылады. Өндірістік қуаттар әртүрлі авиатехникаға арналған мамандандырылған бұйымдар, әртүрлі қорғаныс сыныптарының бронешилеттері, ПӘ-құбырлар, өрт сөндіргіштер, газдандырылған үлгілер бойынша құюға, геотекстильге бағдарланған. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
7.	«Омега» аспап жасау зауыты» АҚ	Суды тазалауға арналған қондырғылар өндірісі, темір жол саласына арналған өнімдер; сандық АТС және құрамдас бөліктер, телефон аппараттары; халық тұтынатын тауарлар және т.б.
8.	«С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ	1942 жылы Махачкала қ. көшірілген №182 зауыт базасында (қазір «Дагдизель» зауыты) құрылды. Зауыттың өндірістік қуаты су асты қаруларын жаңғыртуға, қалпына келтіру жөндеуіне; кеме гидравликасы мен кеме қазандарының жану автоматикасын, темір жол саласына арналған қосалқы бөлшектерді, тау-кен өнеркәсібі мен мұнай-газ кешеніне арналған бұйымдарды өндіруге; жалпы өнеркәсіптік мақсаттағы машина жасау өнімдерін (құюдың әртүрлі түрлері, металл конструкциялары, термоөңдеу, гальваника) өндіруге бағдарланған. Аккредиттелген санитарлық-өнеркәсіптік және метрологиялық зертханалары, сынақ орталығы, конструкторлық-технологиялық бюросы бар. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
9.	«Зенит» Орал зауыты» АҚ	1941 жылы Ленинградтан көшірілген «Двигатель» зауытының базасында құрылған.

		<p>Қызметтің негізгі түрі - катерлер мен кемелер құрылысы, бұл Қазақстан Республикасында өнеркәсіптің жаңа саласы-кеме құрылысының 1993 жылдан бастап пайда болуының бастауы болды. Бұл зауыттың техникалық және өндірістік мүмкіндіктерінің, зияткерлік және кадрлық әлеуетінің арқасында мүмкін болды. Осы уақыт ішінде катерлер мен су ығыстырғыштармен кемелердің сериялық өндірісі игерілді.</p> <p>Шығарылатын өнім:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- кеме жасау;</li> <li>- мұнай-газ кешені үшін өнім;</li> <li>- басқа да азаматтық өнімдер.</li> </ul> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді</p>
10.	«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ	<p>1972 жылы Орал қаласында К.Ворошилов атындағы машина жасау зауытының арнайы конструкторлық бюросының базасында су астында қолданылатын робототехникалық құралдарды зерттеу, әзірлеу және өндіру үшін КСРО кеме жасау өнеркәсібі министрлігінің «Гидроприбор» Ленинград Орталық ғылыми-зерттеу институтының Орал филиалы ретінде құрылды.</p> <p>Қазіргі уақытта «Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ қызметінің негізгі бағыттары кеме жасау, ұтқыр робототехника саласындағы зерттеулерге, жобалауға, өндіруге және инжинирингке, сондай-ақ мұнай-газ секторына арналған жабдықтар өндірісіне шоғырланған.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді</p>
11.	«Мұнаймаш» АҚ	<p>1941 жылдың қараша айында Петропавл қ. көшірілген Таганрог зауыты «Красный гидропресс» негізінде құрылды.</p> <p>Мұнай-газ кешенінің өнімдерін шығаруға маманданған (терең штангалы сорғылар және олардың жиынтықтары). Өнім түпнұсқалық технология бойынша өндіріледі және жоғары дәлдікке, агрессивті сұйық және газ ортасына коррозияға қарсы төзімділікке, тозуға төзімділікке ие.</p> <p>Өндірісті ұйымдастыру үшін барлық қажетті лицензиялар мен сертификаттар бар.</p> <p>ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді</p>
12.	«R&D Центр «Қазақстан инжиниринг» ЖШС	<p>«Қару-жарақты басқару жүйесін енгізудің бірыңғай орталығы» ЖШС базасында құрылды және ғылыми және ғылыми-техникалық қызмет субъектісі ретінде аккредиттелген; оқ-дәрілерді, қару-жарақ пен әскери техниканы, олардың қосалқы бөлшектерін, жиынтықтаушы</p>

		бұйымдары мен аспаптарын, монтаждауды, реттеуді, жаңғыртуды, орнатуды, сақтауды, жөндеуді және сервистік қызмет көрсетуді қоса алғанда, оларды өндіруге арналған арнайы материалдарды, жабдықтарды әзірлеу және өндіру, жөндеу жүргізуге лицензиялар алынды. Кең нарыққа және сұраныстың өсуіне байланысты Engineering, procurement and construction (инжиниринг, жабдықтау және құрылыс) форматындағы инжинирингтік бағытты дамыту туралы шешім қабылданды
13.	«Қазақстандық авиациялық индустриясы» ЖШС	Жобаны іске асыру үшін 2012 жылдың 24 шілдесінде құрылды, 2016 жылдың 14 қыркүйегінде пайдалануға берілді. Қызметінің негізгі бағыттары: әуе ұшу аппараттарын өндіру, оның ішінде әуе кемелерін күрделі жөндеу және жаңғырту, ұшқышсыз ұшу аппараттарын құрастыру. 2017 жылы техникалық қызмет көрсетуге, жөндеуге, жаңғыртуға, жетілдіруге, авиациялық техниканы, қосалқы бөлшектерді, жабдықтарды, жинақтаушы бұйымдар мен олардың аспаптарын жеткізуге қатысты ҚР СТ ISO 9001-2016 талаптарына сапа менеджменті жүйесінің сәйкестік сертификаты алынды
14.	«ҚазИнж Электроникс» ЖШС	Қару-жарақты, қос мақсаттағы өнімді жаңғырту және күрделі жөндеу, қазіргі заманғы байланыс құралдары мен радиоэлектроника бұйымдарын өндіру, компьютерлік жабдықтарды құрастыру
<b>Бірлесіп бақыланатын ұйымдар (қатысу үлесінің 50% иелену)</b>		
1.	«Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС	2010 жылдың желтоқсанында құрылды. Жобаның мақсаты - Қазақстанда заманауи жоғары технологиялық тікұшақ экожүйесін дамыту. Тепе-тең негізде құрылған «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС құрылтайшылары «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ және EADS концернінің еншілес компаниясы – «Eurocopter» (Франция-Германия) болып табылады. Негізгі қызметтің түрлері болып табылады: - өңірде EC-145 тікұшақтарын құрастыру, сату, техникалық қызмет көрсету; - персоналды оқыту: әлеуетті тапсырыс берушілердің ұшу және техникалық құрамы. Механикалық тораптарға қызмет көрсету, табақ металл бұйымдарын жөндеу, Электр жабдықтарын және борттық радиоэлектрониканы жөндеу, композиттік материалдар мен қалақтарды жөндеу шеберханаларымен, қозғалтқыштарды,

		гидравликалық жабдықтарды жөндеу шеберханаларымен жабдықталған
2.	«Талес Қазақстан Инжиниринг» ЖШС	Электрондық жабдықтарды, жүйелерді және бағдарламалық қамтамасыз етуді дайындау және қызмет көрсету; радиокоммуникациялық жабдықты дайындау және қызмет көрсету
3.	«Қазақстан Aselsan инжиниринг» ЖШС	2011 жылдың 18 сәуірінде құрылды. Бірлескен кәсіпорынның құрылтайшылары: «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ (50%), «ASELSAN» түрік компаниясы (49%) және Түркияның Қорғаныс өнеркәсібі комитеті (1%) болып табылады. Қызмет электронды-оптикалық аспаптар (түнгі және күндізгі көру аспаптары, тепловизорлар, оптикалық көздегіштер және т.б.) өндірісі болып табылады. Сондай-ақ, кәсіпорын техникалық қолдауды, техникалық қызмет көрсетуді, қызметкерлерді және ҒЗТҚЖ оқытуды жүзеге асырады. ISO9001:2008, ISO14001, AGAP-160, AGAP-2110, OHSAS18001, AS9100 жүйесі бойынша авиацияда, қоршаған ортада, кәсіби қауіпсіздік пен денсаулықта менеджмент және сапа жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
<b>Тәуелді ұйымдар (акциялардың/қатысу үлесінің 50%-дан кемін иелену)</b>		
1.	«ЗИКСТО» АҚ	Жүк теміржол вагондарын жөндеу, элементтерін ауыстыра отырып доңғалақ жұптарын жөндеу
2.	«КАМАЗ-Инжиниринг» АҚ	2005 жылдың 31 мамырында құрылды. «КАМАЗ-инжиниринг» АҚ акционерлері «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ (25%) және «КамАЗ» ААҚ (Ресей) (75%) болып табылады. «КАМАЗ-Инжиниринг» АҚ - бұл Қазақстандағы алғашқы КамАЗ автокөліктері базасында жүк көліктері мен арнайы техниканы құрастыратын зауыт. Қазақстан Республикасында жүк автомашиналарын өндіру бойынша көшбасшы болып табылады. Құрылған сәттен бастап «КАМАЗ-Инжиниринг» АҚ он мыңнан астам автокөлік пен арнайы техника өндірді. Модельдік қатарда арнайы және қос мақсаттағы техниканың 30 түрі бар. ISO9001:2008 сапа менеджменті жүйесі енгізілді және жұмыс істейді
3.	«Қазақстан инжиниринг дистрибьюшн» ЖШС	Компания тобы кәсіпорындарының шығарылатын өнімдерін сату, инвестицияларды тарту, жабдықтарды жеткізуге арналған мемлекеттік бағдарламалар мен тендерлерге қатысу
4.	«Индра Қазақстан инжиниринг» ЖШС	Радиолокациялық станцияларды, радиоэлектрондық күрес және радиоэлектрондық барлау жүйелерін өндіру және оларға қызмет көрсету.

5.	«Қаз-СТ Инжиниринг Бастау» ЖШС	Инжинирингтік қызмет көрсету («Singapore Technologies Engineering» бірлескен кәсіпорны)
6.	«Спецмаш Астана» ЖШС	Темір жол, мұнай-газ және энергетика салалары үшін қосалқы бөлшектер бөлшектерін өндіру және жөндеу

### Еншілес ұйымдар қызметінің операциялық және қаржылық көрсеткіштері

ЕҰ атауы	Өнімді сатудан түскен кіріс (мың теңге)	Қаржылық нәтиже (мың теңге)	Еңбек өнімділігі (мың теңге/адам)	Қызметкерлер саны (адам)
«Тыныс» АҚ	9 574 773	845 755	16 827	717
«ПАМЖЗ» АҚ	2 969 020	- 990 921	3 507	839
«С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ	5 554 306	- 185 770	10 600	524
«Зенит» ОЗ» АҚ	4 227 028	320 251	5 490	770
«Мұнаймаш» АҚ	3 563 121	123 895	25 270	141
«Гидроприбор» ҒЗИ» АҚ	381 537	26 281	2 890	126
«Семей инжиниринг» АҚ	7 041 688	664 877	20 833	338
«Семей машина жасау зауыты» АҚ	1 251 647	- 16 047	7 450	168
«С.М. Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ	2 606 966	405 132	8 519	290
«Қазақстан инжиниринг 811 автожөндеу зауыты» АҚ	802 729	12 108	6 634	121
«КИ R&D орталығы» ЖШС	42 341	- 45 242	3 257	14
«Қазақстандық авиация индустриясы» АҚ	22 953 802	- 644 886	146 203	156

## **ЕСЕПТІ КЕЗЕҢНІҢ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ**

2019 жыл «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ үшін қызметтің түрлі салаларында бірқатар оқиғалармен есте қалды.

### **Жалпы корпоративтік оқиғалар**

- 2019 жылғы маусымда «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен Басқарма Төрағасы болып Қуаныш Ердәулетұлы Бишімов тағайындалды. Бұрын осы лауазымды атқарған Н.Қ. Әбдібеков басқа жұмысқа ауысуына байланысты қызметінен босатылды.

- «Қазақстан Республикасының мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2019 жылғы 17 маусымдағы № 24 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 12 шілдеде № 501 қаулысы қабылданды.

- Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ эмитентінің халықаралық шәкілі бойынша дефолттың ұзақ мерзімді рейтингін «BB+» деңгейінде растады, болжам «Тұрақты».

Moody's агенттігі Компанияның рейтингін «Тұрақты» болжамымен «B1» деңгейінде растады.

- Жекешелендірудің 2016-2020 жылдарға арналған Кешенді жоспарын іске асыру шеңберінде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ның «Омега» АЗ» АҚ жарғылық капиталындағы 100% қатысу үлесі сатылды.

- ҚР Үкіметінің 2019 жылғы 17 қазандағы № 773 қаулысымен «Қазтехнологиялар» АҚ-ның 100% мөлшеріндегі мемлекеттік акциялар пакеті «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ға берілді.

- 2019 жылғы 12-13 қыркүйекте Нұр-Сұлтан қ. Қазақстан машина жасаушыларының VII Форумы өтті, оған «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ кәсіпорындарының өкілдері қатысты. Форум аясында Компания зауыттарының бірқатар үздік қызметкерлері «Құрметті машина жасаушы» төсбелгісімен марапатталды.

- Басқарма 2019 жылғы 25 желтоқсанда ҚР Үкіметінің № 969 қаулысымен Компанияның 2020-2029 жылдарға арналған Даму стратегиясы бекітілді.

## Еншілес және тәуелді ұйымдардың қызметі

- 2019 жылғы 17 қыркүйекте Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев Солтүстік Қазақстан облысына жұмыс сапары кезінде «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ-да болып, акционерлік қоғамның ағымдағы қызметімен, одан әрі технологиялық жаңғырту жөніндегі жоспарларымен және жобаларымен танысты.

- «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ-да инвестициялық жобаны іске асыру шеңберінде көпқабатты баспа платалары мен SMD-компоненттерін (сағатына 30 000 элементке дейін) өндіру желісі іске қосылды..

- 2019 жылғы 25 сәуірде Орал қаласында «Зенит» Орал зауыты» АҚ стапельдерінде салынған «Барс» жобасының «Нұр-Сұлтан» кемесі суға түсірілді. Кеме саны бойынша 30-шы зауытқа арналған және ҚР ҰҚК Шекара қызметін жабдықтау үшін дайындалған.

- «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ-да тестілік режимде ноутбуктердің 50 үлгісі және дербес компьютерлердің 50 бірлігі жиналды. Жиналыс Қытайдың Great Wall LTD компаниясымен өзара әрекеттесу кезінде өтті. 2019 жылдың желтоқсан айында «СТ-KZ» шығу тегі сертификаты және қоғам шығаратын компьютерлік техниканың аппараттық бөлігінің ақпараттық қауіпсіздігі сертификаты алынды.

- «ПАМЖЗ» АҚ изотермиялық термос вагондар өндірісі бойынша жобаны сәтті жүзеге асырды. 2019 жылғы мамырда вагондардың тәжірибелік үлгілері зауыттық сынақтардан өтті, оның қорытындысы бойынша 1200 бірлік көлемінде вагондардың орнату сериясына ЕАЭО сәйкестік сертификаты алынды, сондай-ақ изотермиялық вагон-термосқа СТ-KZ сертификаты алынды.

«ПАМЖЗ» АҚ мен «БРК-Лизинг» АҚ изотермиялық термос вагондарды қазақстандық және шетелдік пайдаланушылар үшін қаржылық лизинг саласындағы ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды.

- 2019 жылдың шілде айында «Тыныс» АҚ-да мүмкіндігі шектеулі тұлғаларға арналған жеке әзірленген электр жетегі бар кресло-арбаларды шығару басталды. Жоба 2018 жылы зауыт пен ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі арасында қол қойылған меморандум аясында жүзеге асырылуда. Еңбек министрлігінің тапсырысы бойынша 2020-2021 жылдары мүмкіндігі шектеулі балалар мен ересектерге арналған 1379 арба жеткізу жоспарлануда. Инвестиция сомасы 173,3 млн. теңгені құрайды.

- «С.М. Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ «Парыз-2019» конкурсы (бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі конкурсы) сыйлығының «Ірі бизнес кәсіпорындары арасында еңбекті қорғау саласындағы үздік кәсіпорын» номинациясы бойынша лауреаты болды. «Парыз» конкурсын ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі ҚР Энергетика министрлігімен, «Атамекен» ҰКП-мен және ҚР Кәсіподақтар федерациясымен бірлесіп өткізеді.

- «Семей инжиниринг» АҚ бастамасы бойынша Шығыс Қазақстан өңірінде алғаш рет 3D модельдеу бойынша ашық олимпиада өткізілді, оған 3D модельдеу дағдылары бар барлық тілек білдірушілер қатысты. Жеңімпаздар мен жүлдегерлер ақшалай сыйлықтармен, сондай-ақ «Семей инжиниринг» АҚ-да жұмысқа орналасуға және тағылымдамадан өтуге арналған сертификаттармен марапатталды. Жарыс қорытындысы бойынша зауыт резервін қалыптастыру үшін неғұрлым талантты қатысушыларды іріктеу мақсатында база құрылады.

- 2019 жылдың тамыз айында «Еңбек» Мемлекеттік бағдарламасына сәйкес «ПАМЖЗ» АҚ базасында талапкерлерді жұмысшы мамандықтарына оқыту бойынша оқу орталығы құрылды. Электргазбен дәнекерлеуші, ПУ бар станоктардың операторы, токарь, фрезеровщик, механикалық құрастыру жұмыстарының слесары мамандықтарына оқуға қабылдау жүргізілді. Орталықтың қызметі қысқа мерзімде еңбек нарығында сұранысқа ие мамандық алуға мүмкіндігі бар азаматтарға көмек көрсетуге бағытталған.

### **Халықаралық ынтымақтастық, экспорттық қызмет**

- 2019 жылғы мамырда Минск қаласында өткен Беларусь және Ресей авиажөндеу кәсіпорындарымен «MILEX-2019» әскери техника мен қару-жарақтың ІХ халықаралық көрмесінде «Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС кәсіпорнының Нұр-Сұлтан қаласындағы авиациялық техникалық орталық базасында ұшақтарды жөндеу технологияларын игеру мәселелері талқыланды.

Отандық қорғаныс өнеркәсібі кәсіпорындарының бірыңғай ұлттық экспозициясы «Тыныс» АҚ, «Қазақстан Аселсан Инжиниринг» ЖШС өндіретін үлгілермен ұсынылды.

- 2019 жылғы мамырда Ыстамбұл қаласында өткен «International Defense Industry Fair – 2019» қорғаныс саласының 14-ші халықаралық көрмесінде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ бірқатар кәсіпорындары



бірыңғай ұлттық экспозиция шеңберінде өз қару-жарақтарының үлгілерін ұсынды.

Іс-шара аясында «Қазақстан Аселсан инжиниринг» ЖШС Түркия Республикасына оптикалық-электрондық аспаптарды экспорттау туралы шартқа қол қойды. Сонымен қатар, ҚР аумағында тікұшақтарға арналған авиониканы жаңғырту туралы Түрік кәсіпорнымен меморандумға қол қойылды.

- 2019 жылдың маусым айында РФ Мәскеу облысында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ еншілес кәсіпорындарының қатысуымен «Армия-2019» халықаралық әскери-техникалық форумы өтті. Форумда «Тыныс» АҚ, «Қазақстан Аселсан Инжиниринг» ЖШС, «Семей инжиниринг» АҚ, «ПАМЗ» АҚ өз өнімдерін таныстырды.

- 2019 жылғы шілдеде «С.М. Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ Санкт-Петербург қаласындағы (РФ) ІХ халықаралық әскери-теңіз салонына қатысты, онда әлеуетті тапсырыс берушілермен келіссөздер жүргізілді. Келіссөздер нәтижелері бойынша Қоғам ҒЗТҚЖ-ның жаңа тақырыбын ашты.

- «Еврокоптер Қазақстан Инжиниринг» ЖШС өндірген Н-125 тікұшағының Тәжікстанға алғашқы экспорттық жеткізілімі өтті. Сатып алушы «SOMON AIR» тәжік Авиакомпаниясы болды. Мәміле «KazakhExport» экспорттық сақтандыру компаниясы» АҚ экспортын қолдау тетіктерін қолдану арқылы жүзеге асырылды.

- «Семей машина жасау зауыты» АҚ РФ-ға төрт шынжыр табанды көлік тартқышын экспорттық жеткізуді жүзеге асырды.

- 2019 жылғы 14 тамызда Нұр-сұлтан қаласында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ басшылығының «КАМАЗ» ЖАҚ бас директоры Сергей Когогинмен кездесуі өтті, оның барысында «ПАМЖЗ» АҚ-ның «КАМАЗ» ЖАҚ техникасына арналған жинақтауыштарды өндіруді оқшаулауға қатысу мәселелері талқыланды.

- 2019 жылғы тамызда «Қазақстан авиациялық индустриясы» ЖШС мемлекеттік қорғаныс тапсырысын орындау шеңберінде БПЛА құрастыру, өндіру және техникалық қызмет көрсету бойынша Израильдік Elbit Systems Ltd (Израиль) мен ұзақ мерзімді келісімшарт жасасты. Elbit Systems Ltd тауар белгісін пайдалануға айрықша құқықтарды беру жөніндегі лицензиялық келісімге қол қойылды. ҚР аумағында.

- 2019 жылғы 5-7 қарашада Нұр-Сұлтан қаласында техникалық және қорғаныс ынтымақтастығы мәселелері жөніндегі Қазақстан-Түркия комиссиясының 10-шы отырысы өтті. Отырысқа «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ және еншілес кәсіпорындардың өкілдері қатысты. Келіссөздер

барысында «Қазақстан Аселсан инжиниринг» ЖШС базасында әскери мақсаттағы байланыс құралдарын бірлесіп өндіруді ұйымдастыру, қазақстандық патрон зауытын іске қосуға жәрдем көрсету туралы, сондай-ақ «Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС базасында түрлі мақсаттағы БПЛА құрастыру жөніндегі жобаларды пысықтау туралы уағдаластыққа қол жеткізілді.

▪ 2019 жылғы 14 желтоқсанда «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ, «№ 405 авиажөндеу зауыты» АҚ және «Ресей тікұшақтары» АҚ арасында Қазақстанда 2020 жылдан бастап Ми-8АМТ/Ми-171 тікұшақтарын ірі торапты құрастыруды ұйымдастыру туралы үш жақты келісімге қол қойылды. Құрастыру № 405 зауытта орындалады. Негізгі тапсырыс берушілер-бірқатар мемлекеттік мекемелер.

## ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

Алдын ала деректер бойынша, 2018 жылмен салыстырғанда 2019 жылы Компания тобының өнімін сатудан түскен табыс 12%-ға төмендеді, бұл мемлекеттік қорғаныс тапсырысының қысқаруына, сондай-ақ бөгде өнім берушілердің Тапсырыс берушімен тікелей шарттардың бір бөлігін жасасу практикасына байланысты (*бұдан бұрын «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Мемлекеттік қорғаныстық тапсырыстың бірыңғай операторы болып табылған, сәйкесінше барлық шарттар Компания арқылы жасалған*).

Еңбек өнімділігі 1 адамға 14 502 мың теңге деңгейінде қалыптасты.

ҚР машина жасау өнімдері өндірісінің жалпы көлеміндегі Компанияның үлесі 2019 жылы 6,9% деңгейінде қалыптасты.

### Компания тобы бойынша қызметтің операциялық және қаржылық көрсеткіштері

Көрсеткіштер	2015	2016	2017	2018	2019	2018 жылға қарай 2019 жылдың серпіні
<b>Өнімді сатудан түскен кіріс</b> (млрд. теңге)	64	71	84	108	95	-12%
<b>Активтер</b> (млрд. теңге)	114	84	75	83	136	61%
<b>Қаржылық нәтиже</b>	-8	-3	-4	-2,6	-5	-108%

(млрд. теңге) *							
<b>Еңбек өнімділігі</b>	(мың теңге/адам) **	5 561	6 115	11 605	8 970	14 502	62%

\* қаржылық нәтиже = азшылық үлесін шегергенге дейінгі таза кіріс

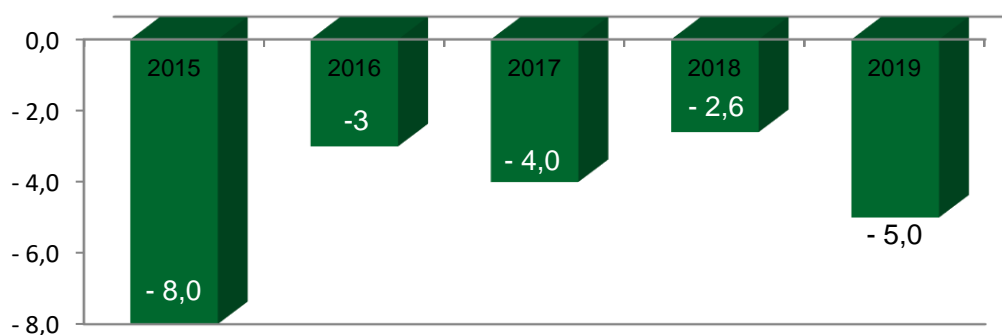
\*\* Еңбек өнімділігі тек Компанияға дейінгі көрсеткіштерді ескере отырып есептелген

2019 жылғы Қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары бойынша Компания табыстылыққа шыға алмады.

Теріс нәтиже алуға әсер еткен негізгі факторлар:

- бірқатар еншілес ұйымдар қызметінің шығындылығы;
- МҚТ көлемінің төмендеуі;
- азаматтық мақсаттағы өнімді өткізудің жоспарлы көлемін, оның ішінде жекелеген активтерді сатуға байланысты орындамау.

**Қаржылық көрсеткіштер**(млрд. теңге)



2019 жылдың қорытындысы бойынша «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарының экспорт көлемі 7 187,3 млн. теңгені құрады. Негізгі экспорттаушылар «Тыныс» АҚ, «С.М. Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ, «Еврокоптер Қазақстан инжиниринг» ЖШС болды.

**Компанияның ЕТҰ экспорттық жеткізілімдерінің нысандары**

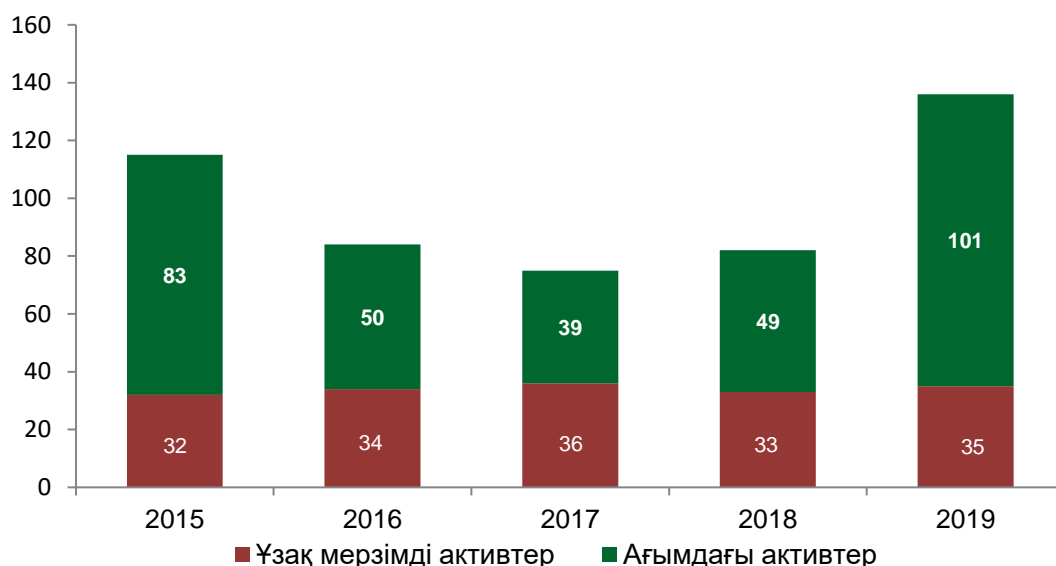


Шоғырландырылған активтер 2019 жылдың соңында 136 млрд. теңгені құрады. 2018 жылмен салыстырғанда активтердің 61%-ға өсуі.

Активтер құрылымында ұзақ мерзімді активтер 35 млрд. теңгені немесе 26%-ды құрайды, оның ішінде негізгі құралдар 26 млрд. теңге немесе активтердің жалпы сомасының 19%-ы, бірлескен және қауымдасқан кәсіпорындарға инвестициялар 5 млрд. теңге немесе 4%, өзге активтер 4 млрд. теңге немесе 3%.

Қысқа мерзімді активтер 101 млрд. теңгені немесе 74%-ды құрады, оның ішінде ТМҚ 25 млрд. теңге немесе 18%, ақша қаражаты 16 млрд. теңге немесе 11,8%, өзге қысқа мерзімді активтер 60 млрд. теңге немесе 44%.

### Активтер (млрд. теңге)



### АКТИВТЕРДІ БАСҚАРУ

«2016 - 2020 жылдарға арналған жекешелендірудің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 30 желтоқсандағы № 1141 қаулысына сәйкес акциялар пакеттерін (қатысу үлестерін) сату, сондай-ақ «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ 18 еншілес, бірлесіп бақыланатын және тәуелді ұйымдарын жою көзделген, солардың ішінде 13 актив іске асырылуға, 5 жоюға жатады.

### 2016 - 2019 жылдары өткізген активтер

№	Активтің атауы	Сату бағасы (мың теңге)
1.	«МБМ Кировец» ЖШС (49%)	161 867
2.	«КИ 832 Автожөндеу зауыты» АҚ (100%)	70 830
3.	«ЗПО Астра» ЖШС (50%)	
4.	«№ 405 Авиажөндеу зауыты» АҚ (2,67%)	61 885
5.	«№ 406 ГА Авиажөндеу зауыты» АҚ (3,99%)	26 760
6.	«SMP Group» ЖШС (26%)	115
7.	«ЗИКСТО» АҚ (42,13%)	2 240 148
8.	«ҚазИнж Электроникс» ЖШС (100%)	1 300 400
9.	«Қазақстандық авиациялық индустриясы» ЖШС (50%)	4 786 743
10.	«Омега АЖЗ» АҚ (100%)	270 030
	<b>Жиыны</b>	<b>8 918 778</b>

### Сату сатысындағы активтер

№	Активтің атауы
1.	«С.М.Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ (51%)
2.	«Тыныс» АҚ (51% 2020 жылы сатылды)
3.	«Семей машина жасау зауыты» АҚ (75%)
4.	«КамАЗ Инжиниринг» АҚ (25%)
5.	«Қазақстан инжиниринг дистрибьюшн» ЖШС (49%)

### Жойылған активтер

№	Активтің атауы
1.	«КамАЗ-Семей» ЖШС (49%)
2.	«Батыр инжиниринг» ЖШС (100%)

### Жою сатысындағы активтер

№	Активтің атауы
1.	«СП «Талес Қазақстан инжиниринг» ЖШС (50%)
2.	«Қаз-СТ Инжиниринг Бастау» ЖШС (49%)
3.	«Спецмаш Астана» ЖШС (35%)
4.	«Индра Қазақстан инжиниринг» ЖШС (49%)
5.	«БК «Қорғау инжиниринг» ЖШС (100% «Тыныс» АҚ арқылы)

## КОМПАНИЯНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ

Компанияның инвестициялық саясатына сәйкес, инвестициялық қызметтің мақсаты ұзақ мерзімді перспективада Компанияның құнын барынша арттыру болып табылады.

Инвестициялық саясаттың негізгі қағидалары болып табылады:

- инвестициялық шешімдер қабылдау процесінде стратегиялық мақсаттарды интеграциялау;
- инвестициялық шешімдер қабылдаған кезде инвестициялық бағалау құралдарын пайдалану;
- инвестициялық қызметті басқарған кезде жобалық басқару құралдарын және рәсімдерін пайдалану;
- Компанияның инвестициялық қызметінің нәтижесінде жауапты басшылардың басқарушылық еркіндік дәрежесіндегі бюджеттік бақылау балансы;
- инвестициялық қызметтің нәтижелерін бақылау, бағалау және талдау міндеттілігі.

Компанияның инвестициялық жобалары импортты алмастыру, ішкі қажеттіліктерді қамтамасыз ету және экспортқа шығу шеңберінде қорғаныс, азаматтық мақсаттағы өнімдерді өндіруді кеңейту және сату жөніндегі мақсатқа қол жеткізуге бағытталған.

Жеке инвестициялық жобалар стратегиялық болып табылады және Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерін, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарын қайта жарақтандыру және ҚОК дамыту Тұжырымдамасына сәйкес Қазақстан Республикасының қорғаныс-өнеркәсіп кешенін дамытуға бағытталған.

**2018 жылдан бастап Компания келесі инвестициялық жобаларды жүзеге асыру үшін жұмыс жүргізілуде:**

**«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ («ПАМЗ» АҚ) өндірісін технологиялық жаңғырту»**

Жобаны жүзеге асыру аясында заманауи, өнімділігі жоғары жабдықтардың 39 бірлігін алу жоспарланған: механикалық өңдеу, дайындау, термиялық, гальваникалық, дәнекерлеу, бақылау-өлшеу жабдықтары.

Жобаның мақсаты мен міндеттері:

1. Қару-жарақ пен әскери техниканың заманауи түрлерін шығару номенклатурасын кеңейту және Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің қарулануындағы жарақтарды жаңғырту.

2. Өндірістік қуатты күшейту, импортты алмастыру және машина жасау саласының экспорттық әлеуетін дамыту мақсатында, «ПАМЗ» АҚ үдемелі жоғары технологиялы дамыту.

Жобаның құны 4,4 млрд. теңгені құрайды.

Республикалық бюджеттен қаржыландыру бірнеше кезеңнен тұрды, оның ішінде:

- 2018 жыл - 2 203 млн. теңге.

- 2019 жыл - 951,5 млн. теңге.

- 2020 жыл - 1 270,4 млн. теңге.

Қазіргі уақытта «ПАМЖЗ» АҚ технологиялық жабдықтарды сатып алу бойынша тиісті іс-шараларды жүргізуде. 2018 - 2019 жылдары іске асыру кезеңінде ҚЭН-де көзделген барлық 33 бірлік жабдыққа шарттар жасалды; 29 бірлік жабдық жеткізілді; 24 бірлік жабдық пайдалануға берілді.

### **«С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ-да «Көп қабатты мөрлік тақшалардың өндірісін ұйымдастыру»**

Жобаның негізгі мақсаты – ұлттық қауіпсіздік органдарының және ҚР Қарулы Күштерінің қажеттіліктерін қамтасыз ету мақсатында, жоғары ақпараттық қауіпсіздік деңгейі бар жаңа радиоэлектрондық өнімдер түрлерін өндірудің жоғары сапалы техникалық деңгейін жасау.

Бұл жобаны іске асыру елдің қорғаныс қабілетін нығайтуға бағытталған, осы арқылы ол Қазақстан Республикасының мемлекеттік мүдделеріне жауап береді және өз өндірісін ұйымдастыру есебінен қорғаныстық тапсырыс өнімдері мен қызметтерінің импортын төмендетуге мүмкіндік береді, бұл Қазақстан Республикасының ұлттық экономикасынның сыртқы жағдайлардан қорғауға жағдай жасайды.

Жобаның құны 2,2 млрд. теңгені құрайды.

Республикалық бюджеттен қаржыландыру бірнеше кезеңнен тұрды, оның ішінде:

- 2018 жыл – 1 097 млн. теңге.

- 2019 жыл – 548,5 млн. теңге.

- 2020 жыл - 556,8 млн. теңге.

Қазіргі уақытта «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ технологиялық жабдықты сатып алу бойынша тиісті іс-шараларды жүргізуде. Жобаны іске

асыру шеңберінде 2018-2019 жылдар кезеңінде жоспарланған 299 жабдықтың 295 бірлігі жеткізілді.

**2019 жылы «Тыныс» АҚ-да сомасы 238,5 млн. теңгеге (өз қаражаты есебінен) «Керамокомпозиттік бронеплит өндірісі» инвестициялық жобасын іске асыру басталды**

Жобаны іске асыру керамокомпозиттік бронеплиталардың импортын алмастыру проблемасын ішінара шешуге, броньды кеудешенің құнындағы қазақстандық қамту үлесін ұлғайтуға мүмкіндік береді.

Жобаны іске асыру қорытындысы бойынша «Тыныс» АҚ Қазақстан Республикасының аумағында керамокомпозитті бронеплит өндіретін алғашқы өндіруші болуды және жеке броньды қорғау құралдары бойынша елдегі алғашқы баллистикалық зертхананы ұйымдастыруды жоспарлап отыр.

**2020 жылы Компания келесі инвестициялық жобаларды іске асыру мүмкіндігін қарастыруда:**

**«Қазақстандық патрон зауыты» жобасын іске асыру мақсатында «Steel manufacturing» ЖШС жарғылық капиталын кейіннен ұлғайта отырып, «Қазтехнологиялар» АҚ жарғылық капиталын ұлғайту (түзету)**

Жоба Қазақстан Республикасы Қарулы күштерінің, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының қажеттіліктерін қанағаттандыру үшін атыс қаруына арналған оқ-дәрілер өндірісін ұйымдастыруға бағытталған. Жоба тапанша мен мылтық калибрлерінің оқ-дәрілерін өндіруді көздейді.

**«Семей қаласында әскери және азаматтық мақсаттағы ауыр техниканы инженерлік-техникалық қызмет көрсету, жөндеу және жаңғырту орталығын құру» (түзету)» 2 млрд. теңге сомасына**

Жобаны іске асыру мемлекеттің әскери қауіпсіздігі деңгейін едәуір арттыруға мүмкіндік береді, Қазақстан Республикасы Қарулы Күштерінің, басқа да әскерлері мен әскери құралымдарының жауынгерлік және жұмылдыру дайындығы арттырылатын болады.

«Семей инжиниринг» АҚ Қазақстан Республикасының күш ведомстволарының мұқтаждықтары үшін бронетанктік техниканы күрделі жөндеу мен жаңғыртуды жүзеге асыру мүмкіндігі бар елдегі жалғыз кәсіпорын болып табылатынын ескере отырып, нарықтың осы



сегменттерінде мемлекеттік қорғаныстық тапсырысты отандық өндіріспен қамтамасыз ету 100%-ды құрайды.

**«Skylark I-LEX пилотсыз ұшу аппараттары жүйесінің құрастыру өндірісін ұйымдастыру және жұмыс істеп тұрған «Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС кәсіпорнының инновациялық технологияларын қолдану шеңберінде оларға техникалық қызмет көрсету» 1,1 млрд. теңге сомасына (қарыз қаражаты есебінен).**

Жоба жобалаудан бастап сериялық өндіріске дейінгі барлық процестерді қоса алғанда, отандық ұшқышсыз авиациялық кешендер желісін құруға бағытталған, Қазақстан Республикасының аумағында іске асыру жоспарланып отырған индустриялық-инновациялық серпінді жобалардың бірі болады.

**«Қазақстандық авиациялық индустрия» ЖШС жұмыс істеп тұрған кәсіпорнының инновациялық технологияларын қолдану шеңберінде С-295 көлік авиациясының ұшақтарына техникалық қызмет көрсету және жөндеу сервистік орталығын ұйымдастыру», сомасы 1,7 млрд. теңге (қарыз қаражаты есебінен)**

Жоба Серіктестік жұмыскерлерінің күшімен «С+4У» нысаны бойынша С-295 ұшағына, оның жүйелері мен жабдықтарына регламенттелген техникалық қызмет көрсету технологияларын орындау және беру үшін серіктестік базасында сервистік орталық құруға бағытталған.

## **ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҰНТЫМАҚТАСТЫҚТЫ ДАМУ**

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ халықаралық және әскери-техникалық ынтымақтастық мәселелерін әскери-техникалық ынтымақтастық туралы шарттар, өндірістік және ғылыми-техникалық кооперация туралы келісімдер, ынтымақтастық жөніндегі үкіметаралық комиссиялардың әскери-техникалық ынтымақтастық жөніндегі Кіші комиссиясының шешімдері, сондай-ақ халықаралық ұйымдар қызметінің шеңберінде өткізілетін іс-шаралар шеңберінде шешеді.

Қазіргі уақытта, осындай келісімдер шеңберінде Ресей, Беларусь, Украина, Өзбекстан, Түркия, Үндістан, Франция, Израиль, Оңтүстік Корея және Пәкістан сияқты елдермен ынтымақтастық жүзеге асырылуда.

ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігімен өзара іс-қимыл жасай отырып, әріптес мемлекеттермен әскери-техникалық

ынтымақтастық жөніндегі бірлескен үкіметаралық жұмыс топтарының (комиссияларының) бірқатар отырыстарын өткізу ұйымдастырылды.

2019 жылы халықаралық және әскери-техникалық ынтымақтастықты дамыту шеңберінде Ромпания басшылығы мен өкілдері шет мемлекеттердің Қарулы Күштерінің, қорғаныс-өнеркәсіп кешендері кәсіпорындары мен ұйымдарының делегацияларымен 150-ден астам кездесу өткізді.

Компания алғаш рет экспорттық жеткізілімдерде мемлекеттік делдал функциясын жүзеге асырды, атап айтқанда, компания қазақстандық өндірушілердің арнайы өнімдерін Әзірбайжан мен Арменияға жеткізуге арналған экспорттық келісімшарттарды іске асыруға қатысты.

Экспорттық өнімді халықаралық нарықтарға жылжытудағы басты құралдардың бірі Қазақстан ҚӨК кәсіпорындарының қару-жарақ және әскери техника көрмелеріне, сондай-ақ мамандандырылған форумдарға қатысуы болып табылады.

Осылайша, Компания **Қорғаныс саласының «IDEF'19» халықаралық көрмесінде** (Стамбул қ., Түркия) көрме экспозициясын ұйымдастырды)

2019 жылғы мамырда Компанияның еншілес ұйымдарымен өзара іс-қимылда **«MILEX-2019» халықаралық көрмесінде** (Минск қ., Беларусь) «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ бірыңғай стенд ұйымдастырылды.

**«АРМИЯ-2020» халықаралық әскери-техникалық форумын** өткізу шеңберінде (Кубинка қ., РФ) компания ҚР цифрлық даму, Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің қолдауымен қазақстандық қорғаныс кәсіпорындары өнімдерінің бірыңғай экспозициясын ұйымдастырды. Өз өнімдерін *«Тыныс» АҚ (жеке қорғану құралдары, авиациялық индустрияға арналған өнім); «ПАМЖЗ» АҚ («Кең спектр» дүркіндетіп атудың зымыран жүйесінің макеті); «Семей инжиниринг» АҚ (Т-72, БТР-70, БМП-1,2 жөндеу және жаңғырту); «Қазақстан ASELSAN инжиниринг» ЖШС (оптикалық-электронды аспаптар мен жүйелер, Д-30 гаубицасына арналған мобильді бағдарламалық-техникалық кешен, Т-72А танкінің және басқа да әскери техниканың атысын басқару жүйесі).*

Сондай-ақ, «KADEX-2020» VI Халықаралық қару-жарақ және технологиялар көрмесін өткізуге дайындық іс-шаралары өткізілді. Алайда, COVID-19 коронавирустық инфекциясының пандемиясына байланысты ҚР Үкіметі көрмені өткізуді 2021 жылға ауыстыру туралы шешім қабылдады.

Сонымен қатар, Қазақстанда аккредиттелген әскери-дипломатиялық корпус өкілдері үшін дәстүрлі брифинг өткізілді. Іс-шара аясында «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ еншілес ұйымдарының өнімдері таныстырылды.

### **3. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ**

#### **КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАЛАРЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ**

Компанияның корпоративтік басқару жүйесі Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның құрылтай және ішкі құжаттарына негізделеді.

Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2018 жылғы 07 желтоқсандағы № 207 бұйрығымен бекітілген «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексі Компанияның негізгі ішкі құжаттарының бірі болып табылады.

Корпоративтік басқару Компания мүдделі тараптарға маңызды және әсер ететін жауапты дамудың және шешім қабылдаудың маңызды элементтерінің бірі ретінде қарастырады. Компания, компанияда да, еншілес ұйымдарында да корпоративтік басқару практикаларының корпоративтік басқарудың ең үздік тәжірибелеріне сәйкестігін қамтамасыз етеді және өз қызметінің ашықтығын үнемі арттыра отырып, осы саладағы халықаралық қағидаттар мен стандарттарға бағдарланады.

Бүгінгі таңда, Компания корпоративтік басқару жүйесін дамытуда елеулі жетістіктерге жетті. Осылайша, осы салада бірқатар маңызды бастамалар іске асырылды, сондай-ақ компанияның және оның еншілес ұйымдарының жаңа ішкі құжаттары әзірленді және қолданыстағы ішкі құжаттары өзектілендірілді.

Компания мен еншілес (тәуелді) ұйымдар арасындағы өзара қарым-қатынастар компанияның және оның еншілес (тәуелді) ұйымдарының тиісті органдары арқылы бекітілген корпоративтік рәсімдер шеңберінде жүзеге асырылады.

Үздік қағидаттар мен әлемдік тәжірибеге сәйкес корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру Компанияның басым міндеттерінің бірі болып табылады.

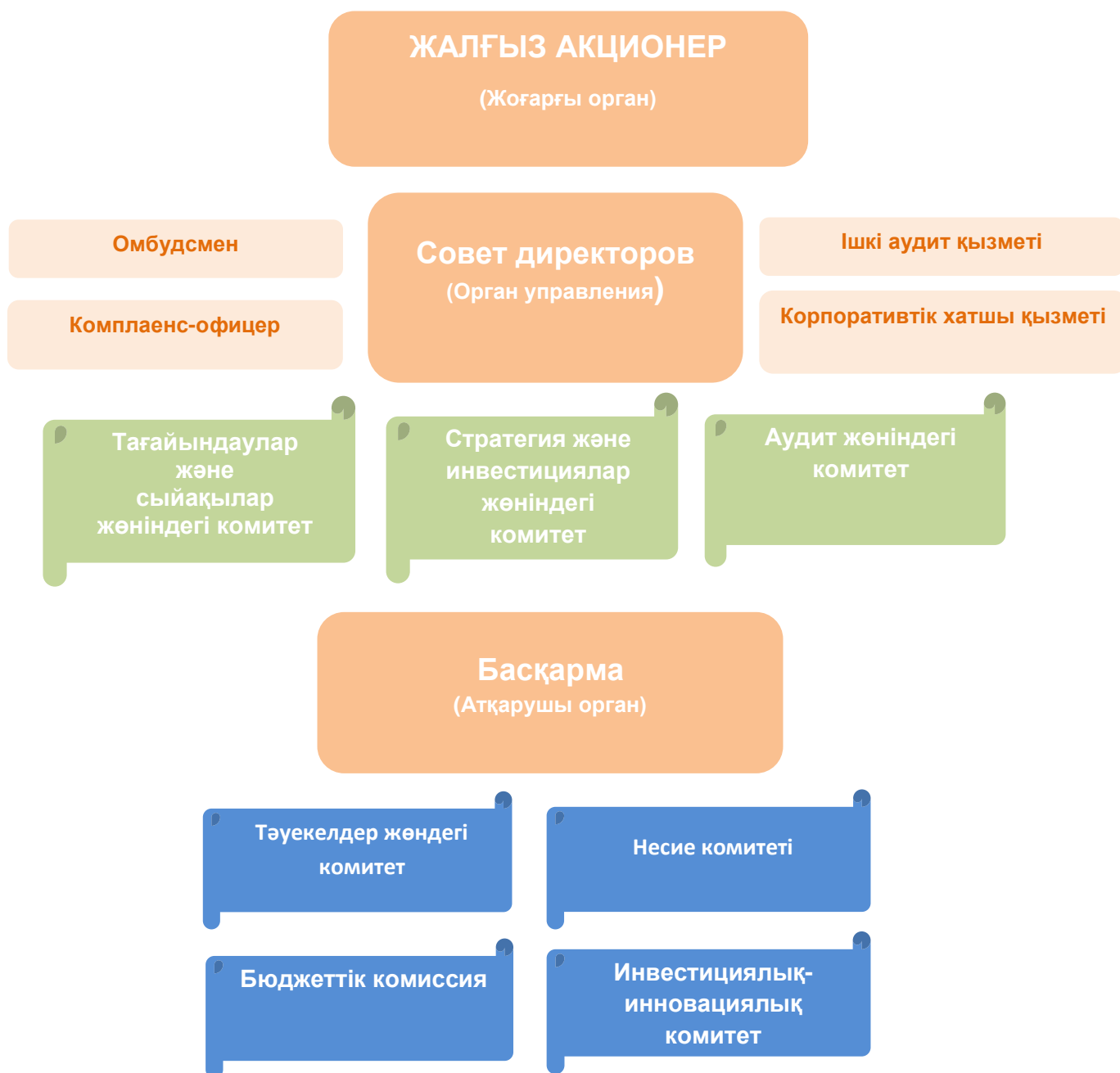
Жалпы алғанда, Компанияның корпоративтік басқару жүйесі қызметтің ашықтығын арттыруға, Жалғыз акционермен және

инвесторлармен сенімді және тиімді қарым-қатынастарды құруға және сақтауға бағытталған және келесі қағидаттарға негізделеді:

- Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау;
- Компанияны Директорлар кеңесі мен Басқарманы тиімді басқаруы;
- Компания қызметінің айқындығы және объективтілігі;
- заңдылық және этика;
- тиімді дивидендтік саясат;
- тиімді кадр саясаты;
- қоршаған ортаны қорғау;
- еңбек жағдайларының қауіпсіздігі;
- корпоративтік дауларды және мүдделер қайшылығын реттеу;
- жауапкершілік.

Әлемдік қоғамдастық мойындаған корпоративтік басқару қағидаттарына негізделген Компанияның корпоративтік басқару кодексі Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің қағидаттарын айқындайтын және оның дамуын көрсететін негізгі құжаттардың бірі болып табылады

## КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ



## ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Компанияның қызметіне жалпы басшылықты Директорлар кеңесі жүзеге асырады.

Директорлар кеңесі өкілеттіктерін «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасы Заңдарына, Компания Жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің қызметі парасаттылық, тиімділік, белсенділік, адал ниеттілік, адалдық, жауапкершілік, дәлдік, кәсіпқойлық, объективтілік және жүйелілік қағидаларына негізделеді.

2019 жылы Директорлар кеңесінің мүшелері болғандар:

Асқар Ұзақбайұлы Мамин	Директорлар кеңесінің Төрағасы, 2017 ж. қаңтардан – 2019 ж. мамырға дейін
Асқар Қуанышұлы Жұмағалиев	Директорлар кеңесінің Төрағасы, 2019 ж. мамырдан тамызға дейін
Талғат Жеңісұлы Жанжүменов	Директорлар кеңесінің Төрағасы, 2019 ж. тамыздан
Нұрмұхамбет Қанапиұлы Әбдібеков	Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма Төрағасы 2018 ж. қазаннан – 2019 ж. тамызға дейін
Қуаныш Ердаулетұлы Бишімов	Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма Төрағасы 2019 ж. тамыздан 2020 ж. мамырға дейін
Аманияз Қасымұлы Ержанов	Директорлар кеңесінің мүшесі, 2018 ж. тамыздан – 2019 ж. мамырға дейін
Марат Кәрімжанұлы Қарабаев	Директорлар кеңесінің мүшесі, 2019 ж. мамырдан тамызға дейін
Бауыржан Қадырұлы Тортаев	Директорлар кеңесінің мүшесі, 2019 ж. тамыздан
Қалымжан Уалханұлы Ибраимов	Директорлар кеңесінің мүшесі, 2018 ж. тамыздан
Жанна Дачеровна Егімбаева	Директорлар кеңесінің мүшесі,

	2017 ж. маусымнан
Зарина Фуатқызы Арсланова	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор 2017 ж. қаңтардан – 2019 ж. мамырға дейін
Владимир Яковлевич Бобров	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор 2017 ж. қаңтардан
Ержан Алшимбекович Толеубеков	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор, 2019 ж. тамыздан
Серикжан Амиржанович Жакенов	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор, 2019 ж. желтоқсаннан
Жандарбек Шамильевич Какишев	Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор 2018 ж. тамыздан – 2019 ж. тамызға дейін

## КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

### 31.12.2019 жылғы жағдай бойынша



#### **ЖАНЖҮМЕНОВ ТАЛҒАТ ЖЕҢІСҰЛЫ**

Директорлар кеңесінің Төрағасы,  
Қазақстан Республикасы Индустрия және  
инфрақұрылымдық даму вице-министрі

**Туған күні:** 31.03.1968 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:** Вольск жоғары әскери тыл училищесі (1989)  
Ресей Федерациясы ҚМ тыл және көлік әскери академиясы (1996-1999)  
Ресей Федерациясы Қарулы Күштері Бас Штабының әскери академиясы (2006-2008)

#### **Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:**

2019 ж. шілдеден	Индустрия және инфрақұрылымдық даму вице-министрі
04.2019 – 07.2019 ж.	Қазақстан Республикасының Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі Бірінші вице-министрі
10.2016 – 04.2019 ж.	Қазақстан Республикасы Қорғаныс Министрінің орынбасары
06.2015 – 10.2016 ж.	ҚР Қауіпсіздік Кеңесі әскери қауіпсіздік және қорғаныс бөлімінің меңгерушісі

Компания акцияларына, компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік ету: жоқ



**ЕГІМБАЕВА ЖАННА ДАЧЕРОВНА**

Директорлар кеңесінің мүшесі,  
Жалғыз акционердің өкілі

**Туған күні:** 12.05.1953 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

1980 жыл Талды-Қорған заң техникумы

1988 жыл С.М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университеті

**Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:**

2016 жылдан бастап «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ  
Басқарма Төрағасының кеңесшісі

2011-2016 жылдар Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің  
Кеңсе Басшысының орынбасары

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



## **ТОРТАЕВ БАУЫРЖАН ҚАДЫРҰЛЫ**

Директорлар кеңесінің мүшесі,  
ҚР Қорғаныс министрінің орынбасары

**Туған күні:** 18.09.1967 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

С. Орджоникидзе атындағы Мәскеу мемлекеттік Еңбек Қызыл Ту орденді басқару Академиясы, инженер-экономист.

**Соңғы бес жылдағы ұйымдардағы жұмыс орны және атқаратын лауазымы:**

2019 ж. сәуірден	Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрінің орынбасары
04.2017 - 03.2019 ж.	Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің жауапты хатшысы
2014 – 2017 жж.	Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің Әлеуметтік-экономикалық мониторинг бөлімі меңгерушісінің орынбасары

Компания акцияларына, компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік ету: жоқ

**ИБРАИМОВ ҚАЛЫМЖАН УАЛХАНҰЛЫ**

Директорлар кеңесінің мүшесі

**Туған күні:** 27.10.1965 ж.**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы**Білімі:**

1988 жылы Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, инженер-металлург

**Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:**

2008 жылдан қазіргі уақытқа дейін ҚР Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының орынбасары

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ



## **БИШІМОВ ҚУАНЫШ ЕРДАУЛЕТҰЛЫ**

Директорлар кеңесінің мүшесі,  
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасы

**Туған күні:** 02.01.1972 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

### **Білімі:**

- Қарағанды политехникалық институтының «инженер-механик» мамандығы.
- Қарағанды мемлекеттік университеті, «заңгер» мамандығы.

### **Соңғы бес жылдағы ұйымдардағы жұмыс орны және атқаратын лауазымы:**

2019	ж	«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасы
2017-2019	жж.	«Атамекен» ҚР Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасының орынбасары
2011-2017	жж.	«Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ Бас директоры

Компания акцияларын, компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иеленуі: жоқ



## **БОБРОВ ВЛАДИМИР ЯКОВЛЕВИЧ**

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

**Туған күні:** 14.08.1953 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

1975 ж. Павлодар индустриалды институты,  
Мамандығы «Инженер-электрші»

**Ғылыми атағы, дәрежесі:** Техника ғылымдарының кандидаты. Доцент.

**Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:**

2012-2016 жылдар	Қазақстан Республикасының Сенатының депутаты, Қазақстан Республикасының Парламент Сенатының Конституциялық заңнама, сот жүйесі және құқық қорғау органдары жөніндегі комитетінің мүшесі
------------------	---

2010-2011 жылдар	Қазақстан Республикасының Парламенті Мәжілісі төрағасының орынбасары
------------------	--

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ

**ТОЛЕУБЕКОВ ЕРЖАН АЛШИМБЕКОВИЧ**

Директорлар кеңесінің мүшесі,  
Тәуелсіз директор

**Туған жылы:** 01.02.1969 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

Әл-Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық университеті, мамандығы «Саяси экономия» (1986 - 1993 гг.) «Құқықтану», (1997 - 2000 гг.).

**Соңғы бес жылдағы ұйымдардағы жұмыс орны және атқаратын лауазымы:**

Бірқатар коммерциялық құрылымдарда басшылық қызметтер атқарған, атап айтқанда: «Цеснабанк» АҚ, «Alfa Propertis» АҚ, «Астана Капитал Инвест» АҚ, «Astana-Plat» ЖШС және т.б.

Компания акцияларына, компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік ету: жоқ

**ЖАКЕНОВ СЕРИКЖАН АМИРЖАНОВИЧ**

Директорлар кеңесінің мүшесі,  
тәуелсіз директор

**Туған күні:** 08.10.1949 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

Қарағанды политехникалық институты, «Машина жасау технологиясы» мамандығы

**Соңғы бес жылдағы ұйымдардағы жұмыс орны және атқаратын лауазымы:**

2009 ж. бастап                      Директор, «КарГорМаш-М» ЖШС кеңесшісі

2018 ж. қарашадан              Директорлар кеңесінің мүшесі,  
бастап                                  «Сарыарқа» ӨКК» АҚ тәуелсіз директоры.

Компания акцияларына, компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік ету: жоқ

## ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІ

2019 жылы Компанияның Директорлар кеңесі 6 отырыс өткізді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, онда 66 мәселе қаралды.

### Директорлар кеңесі мүшелерінің 2019 жылы Директорлар кеңесінің отырыстарына қатысуы

Директорлар кеңесінің мүшелері	Отырыстарға қатысу	%
А.Қ. Жұмағалиев	2/2	100%
М.К. Қарабаев	2/2	100%
Н.К. Әбдібеков	1/1	100%
Қ.У. Ибраимов	4/4	100%
Ж.Д. Егімбаева	6/6	100%
С.А. Жакенов	3/3	100%
Ж.Ш. Какишев	2/2	100%
В.Я. Бобров	6/6	100%
Т.Ж. Жанжүменов	4/4	100%
Б.Қ. Тортаев	4/4	100%
Қ.Е. Бишімов	4/4	100%
Е.А. Толеубеков	4/4	100%

### Директорлар кеңесінің комитеттері

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес неғұрлым маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсынымдар дайындау үшін қоғамда Директорлар кеңесінің комитеттері құрылуға тиіс.

Директорлар кеңесінің комитеттері келесі мәселелерді қарайды:

- 1) стратегиялық жоспарлау;
- 2) кадрлар және сыйақылар;
- 3) ішкі аудит;
- 4) әлеуметтік мәселелер;
- 5) қоғамның ішкі құжаттарында көзделген өзге де мәселелер.

Директорлар кеңесінің комитеттері Директорлар кеңесінің мүшелерінен және нақты комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі бар сарапшылардан тұрады.



Директорлар кеңесінің комитетін Директорлар кеңесінің мүшесі басқарады. Функцияларына 1) - 4) тармақшаларда көзделген мәселелерді қарау кіретін Директорлар кеңесі комитеттерінің басшылары (төрағалары) тәуелсіз директорлар болып табылады.

Компанияның корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Комитеттер Директорлар кеңесінің отырысында қаралғанға дейін неғұрлым маңызды мәселелер шеңбері бойынша егжей-тегжейлі талдау жүргізу және ұсынымдар әзірлеу үшін құрылады.

Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 27 тамыздағы шешімімен (№1 хаттама) компанияда Директорлар кеңесінің үш комитеті құрылып, тұрақты негізде жұмыс істейді:

- Тағайындау және сыйақы комитеті;
- Аудит жөніндегі комитеті;
- Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитеті.

<b>Комитет</b>	<b>Төраға</b>	<b>Мүшелер</b>
Тағайындау және сыйақы комитеті	В.Я. Бобров	Ж.Д. Егімбаева Е.А. Төлеубеков
Аудит жөніндегі комитеті	Е.А. Төлеубеков	В.Я. Бобров Б.Қ. Тортаев
Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитеті	В.Я. Бобров	Б.Қ. Тортаев Е.А. Төлеубеков

#### **Компанияның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті**

Компанияның қаржы-шаруашылық қызметін бақылаудың тиімді жүйесін белгілеу бойынша ұсынымдарды әзірлеу жолымен Компанияның Директорлар кеңесіне жәрдем көрсетеді; ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігін, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуын бақылау; сыртқы және ішкі аудиттің тәуелсіздігін бақылау, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының сақталуын қамтамасыз ету процесі және т.б.

2019 жылы Аудит жөніндегі комитеттің 5 отырысы өткізілді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, онда 23 мәселе қаралды.

**Компанияның Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті** Компанияның Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті тәуелсіз директорларға, Басқарма мүшелеріне, ішкі аудит қызметі мен Корпоративтік хатшы аппаратына сыйақылар тағайындау, төлеу

мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлейді; Директорлар кеңесінің тапсырмаларына және/немесе Компанияның ішкі құжаттарының ережелеріне және т. б. сәйкес өз құзыреті шегінде өзге мәселелер бойынша ұсыныстар береді.

2019 жылы тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеттің 5 отырысы өткізілді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, онда 23 мәселе қаралды.

**Компанияның Директорлар кеңесінің Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитеті** Даму стратегиясы, Компанияның даму жоспарлары, инвестициялық жобаларды жүзеге асыру, активтерді басқару және т.б. мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлейді.

2019 жылы Стратегия және инвестициялар комитетінің 4 отырысы өткізілді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, онда 20 мәселе қаралды.

### **ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ**

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Жалғыз акционердің шешіміне сәйкес, тәуелсіз директорлар – Компанияның Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы төленеді және өз функцияларын орындауға байланысты шығыстар өтеледі. Сыйақылар мен өтемақылардың мөлшері Компанияның Жалғыз акционердің шешімімен белгіленеді.

Компанияда белгіленген тәртіпке сәйкес, Директорлар кеңесі мүшесінің міндеттерін орындағаны үшін сыйақы тек қана:

- бекітілген жылдық сыйақы;
- Компания Директорлар кеңесі комитеттерінің күндізгі отырыстарына қатысқаны үшін қосымша жылдық сыйақы.

Оған қоса, сыйақы ауруы себебі бойынша мәжілістерде болмауын қоспағанда, Директорлар кеңесінің отырыстарына (Күндізгі/Сырттай) қатысқан жағдайда төленетіндігін тап өткен жөн

2019 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылға есептелген сыйақылардың жалпы сомасы төмендегі кестеде көрсетілген.

<b>№</b>	<b>Тәуелсіз директор</b>	<b>Есептелген</b>	<b>Төленді</b>
1.	Зарина Фуатқызы Арсланова	1 711 875,00	1 540 687,50
2.	Владимир Яковлевич Бобров	5 948 403,00	5 353 562,70
3.	Жанна Дачеровна Егімбаева	5 831 180,00	5 248 062,00

4.	Серикжан Амиржанович Жакенов	2 441 456,00	2 197 310,40
5.	Жандарбек Шамильевич Какишев	4 040 625,00	3 636 562,50
6.	Ержан Алшимбекович Толеубеков	1 790 555,00	1 611 499,50
	<b>Барлығы</b>	<b>21 764 094,00</b>	<b>19 587 684,60</b>

Компанияның Ішкі аудит қызметі 2007 жылы Компанияның Директорлар кеңесі шешімімен құрылды. Компанияның Ішкі аудит қызметінің штат саны – 4 адам.

Ішкі аудит қызметі қызметінің негізгі мақсаты-тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге жүйелі тәсілді енгізу арқылы компанияны тиімді басқаруды қамтамасыз етуге арналған тәуелсіз және объективті ақпаратты директорлар Кеңесіне ұсыну.

Ішкі аудит қызметінің қызметі Компанияның ішкі аудит қызметі туралы Ережемен, ішкі аудитті ұйымдастыру жөніндегі саясатпен және өзге де ішкі нормативтік құжаттармен реттеледі.

Ішкі аудит қызметі тоқсан сайын Аудит жөніндегі комитеттің және Директорлар кеңесінің қарауына өз қызметі туралы есеп ұсынады

Ішкі аудит қызметінің 2019 жылға арналған Жылдық аудиторлық жоспары компанияның директорлар кеңесінің 2018 жылғы 12 желтоқсандағы (№8 хаттама) шешімімен бекітілген. Жылдық аудиторлық жоспарға сәйкес, Ішкі аудит қызметімен 2019 жылы азаматтық өнімді өндіру және өткізу, активтерді сату және жою, негізгі құралдарды, тауар-материалдық қорларды, материалдық емес активтерді басқару үдерістері, сондай-ақ Компанияның басшы қызметкерлерінің қызметтің негізгі көрсеткіштерін орындау және Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау бизнес-үдерістерін (жалпы Компания тобы бойынша) тексерумен байланысты аудиторлық тапсырмалар орындалды.

Сондай-ақ, Компанияның Директорлар Кеңесі Төрағасының тапсырмасы бойынша Ішкі аудит қызметі «Қазтехнологиялар» АҚ-да жоспардан тыс операциялық аудит жүргізді.

## КОРПОРАТИВТІК ХАТШЫ

Корпоративтік хатшыға Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыруды және Директорлар Кеңесінің, Атқарушы органның Жалғыз акционермен өзара іс-қимылын қамтамасыз ету жүктеледі.

Корпоративтік хатшы Компанияның органдары мен лауазымды тұлғаларының Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қамтамасыз етуге бағытталған рәсімдерді сақтауын, сондай-ақ Компанияның корпоративтік басқару саласындағы заңнама ережелері мен нормаларын, Корпоративтік басқару шеңберінде компанияның Жарғысы мен өзге де ішкі құжаттарының ережелерін сақтауын қамтамасыз етеді.

Корпоративтік хатшының функциялары, міндеттері мен міндеттері корпоративтік хатшы туралы Ережеде көзделген.

Осылайша, Корпоративтік хатшы өз қызметі шеңберінде директорлар Кеңесінің отырыстарын дайындау мен өткізуді бақылайды, Директорлар кеңесінің отырысына күн тәртібінің мәселелері бойынша материалдарды қалыптастыруды қамтамасыз етеді, оларға қол жеткізуді бақылайды.

Корпоративтік хатшы Директорлар кеңесі мүшелерінің нақты және нақты ақпаратты уақтылы алуын қамтамасыз етеді. Компанияның корпоративтік хатшысы болып Айнұр Төлегенқызы Уалиева тағайындалды.

## **КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫ**

Компанияның ағымдағы қызметін басқаруды алқалы атқарушы орган-Басқарма жүзеге асырады, ол басқа органдардың құзыретіне жатқызылмаған Компания қызметінің мәселелері бойынша шешім қабылдайды.

Басқарманың сандық құрамын, өкілеттік мерзімін анықтау, Басқарма Төрағасы мен мүшелерін сайлау (тағайындау), сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ компанияның Басқарма Төрағасы мен мүшелері үшін қызметтің негізгі көрсеткіштерін және олардың мақсатты мәнін бекіту Компанияның Директорлар Кеңесінің айрықша құзыретіне жатқызылған.

Басқарма Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңдарына, Жарғыға, Корпоративтік басқару кодексіне, Компанияның басқармасы туралы ережеге және Компанияның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес әрекет етеді.

Басқарманың қызметі Жалғыз акционердің мүдделерін барынша сақтау қағидаты негізінде құрылады және Жалғыз акционер мен Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне толық есеп береді.

Алдын ала қарау, алқалық шешімдерді қабылдау және жетекшілік ететін мәселелер бойынша Компания Басқармасына ұсынымдар дайындау мақсатында, басқарма жанынан консультативтік-кеңесші органдар - үш комитет пен бір комиссия құрылды:

**Тәуекелдер жөніндегі Комитет** Компанияның Тәуекелдерін басқару саласында шешімдер қабылдау; тәуекелдерді басқарудың тиімді жүйесін ұйымдастыру және қолдау; тәуекелдерді анықтауға, өлшеуге, қадағалауға және бақылауға арналған процестерді дамыту кезінде Компания Басқармасына жәрдем көрсетеді; сондай-ақ компанияда және оның еншілес/тәуелді ұйымдарында тәуекелдерді басқару бойынша жұмысты үйлестіруге бақылау жасау бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар әзірлейді.

**Инвестициялық-инновациялық комитет** Компания Басқармасына компания мен оның кәсіпорындарының инвестициялық және инновациялық қызметінің тиімділігін арттыруда, сондай-ақ қазақстандық қамтуды дамыту мәселелері бойынша бірыңғай саясатты қалыптастыруда жәрдем көрсетеді.

**Несие комитеті** Компания Басқармасына кредиттерді (қарыздарды), қаржылық көмек пен кепілдіктерді беруге, Компанияның активтері мен пассивтерін басқаруға, ақша қаражатын тартуға және орналастыруға, Компанияның кірістілігін арттыруға байланысты тәуекелдерді азайтуға байланысты мәселелер бойынша уақтылы және сапалы шешімдер қабылдауды қамтамасыз етуде жәрдем көрсетеді.

**Бюджет комиссиясы** Компания Басқармасына бекітуге шығарылатын бюджеттер, даму

жоспарлары, инвестициялық жобаларды жоспарлау және іске асыру бойынша еншілес және тәуелді ұйымдардың басқару органдарында Компания өкілдерінің бірыңғай ұстанымын әзірлеуге, сондай-ақ тиісті қаржы кезеңіне компания бюджетінің жобасын уақтылы және сапалы әзірлеуді қамтамасыз етуге және оны түзету және орындау бойынша ұсыныстар әзірлеуге жәрдем көрсетеді.

## **БАСҚАРМАНЫҢ ҚҰРАМЫ**

31.12.2019 жылғы жағдай бойынша

**БИШІМОВ ҚУАНЫШ ЕРДАУЛЕТҰЛЫ** (ақпарат «Директорлар кеңесінің құрамы» бөлімінде берілді)  
«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы



**АСАНСЕЙТОВ РИШАТ МҰХАНБЕТҰЛЫ**  
Басқарма Төрағасының орынбасары

**Туған күні:** 19.04.1975 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- Ө. Байқоңыров атындағы Жезқазған университеті, инженер-электрик;
- Е. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті, Заңгер;
- Еуразиялық нарық институты, экономист;
- Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

**Соңғы бес жылдағы жұмыс орны және атқарған лауазымдары:**

2019 ж. қыркүйектен «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары

2018 - 2019 жж. «Қазақстан машина жасаушылар одағы» ЗТБ Атқарушы Дирекциясының директоры

2011 - 2018 жж. «Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары

Компания акцияларын, компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иеленуі: жоқ



**ПАРМАНҚҰЛОВ СӘБИТ ШӘЙМЕРДЕНҰЛЫ**  
Басқарма Төрағасының орынбасары

**Туған күні:** 02.02.1975 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

1992 – 1996 жж. Қазақ мемлекеттік басқару академиясы,  
экономист

**Соңғы бес жыл ішіндегі жұмыс орны және ұйымдарда атқарған қызметі:**

2018 ж қарашадан «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарма  
Төрағасының орынбасары

2015 - 2018 жж. ҚР Ұлттық экономика министрлігі Ішкі аудит  
департаментінің директоры

2014 - 2015 жж. Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі  
бюджет және қаржылық рәсімдер  
департаментінің директоры

Компанияның акцияларын, компанияның жеткізушілері мен  
бәсекелестерінің акцияларын иелену: жоқ





**КОМРАТОВ РАТМИР ӘЛІМХАНҰЛЫ**  
Басқарушы директор, Басқарма мүшесі

**Туған күні:** 23.06.1951 ж.

**Азаматтығы:** Қазақстан Республикасы

**Білімі:**

- Севастополь жоғары әскери-теңіз инженерлік училищесі
- А. А. Гречко атындағы Әскери-теңіз академиясы

**Соңғы бес жылдағы ұйымдардағы жұмыс орны және атқаратын лауазымы:**

2019 ж. қыркүйектен	«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Басқарушы директоры
2018 – 2019 жж.	«С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ Бас директорының орынбасары
2015 – 2018 жж.	«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ департамент директоры

Компания акцияларын, компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларын иеленуі: жоқ

## **БАСҚАРМАНЫҢ ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ**

2019 жылы Компания Басқармасының 34 отырысы өткізілді.

Компания Басқармасының отырыстарында келесі мәселелерге ерекше назар аударылды:

- Компанияның Даму стратегиясын, Даму жоспарын, Компания активтерін қайта құрылымдау бағдарламасын (жоспарын) әзірлеу, мақұлдау және Директорлар кеңесінің бекітуіне шығару;

- Компанияның кейбір еншілес және тәуелді ұйымдардың акциялар пакеттерін (қатысу үлестерін) иеліктен шығаруы;

- нәтижесінде құны компания активтері құнының жалпы мөлшерінің он пайызынан кем болатын мүлікті Компания сатып алатын немесе иеліктен шығаратын (сатып алуы немесе иеліктен шығаруы мүмкін) мәмілені немесе өзара байланысты мәмілелердің жиынтығын жасасу туралы шешімдер қабылдау;

- Компанияның міндеттемесін оның меншікті капиталы мөлшерінің он пайызынан кем болатын шамаға ұлғайту туралы шешімдер қабылдау;

- Компания қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданатын құжаттарды бекіту;

- Директорлар кеңесінің және Жалғыз акционердің қарауына енгізілетін мәселелер бойынша материалдарды алдын ала қарау және мақұлдау.

Тұтас алғанда есепті кезең ішінде Компанияның Басқармасы Компанияның алдына қойылған міндеттерді тиімді шешу үшін Жалғыз акционермен және корпоративтік қатынастардың барлық мүдделі тараптарымен өзара әрекеттесті.

## **БАСҚАРМАНЫҢ СЫЙАҚЫСЫ**

Басшы қызметкерлердің, ішкі аудит қызметінің басшысы мен қызметкерлерінің, корпоративтік хатшының және оның аппараты қызметкерлерінің қызметін бағалау және сыйақы төлеу, сондай-ақ Компанияның басшы қызметкерлеріне сыйақы төлеу шарттары, тәртібі Компанияның Директорлар кеңесінің 2014 жылғы 19 қарашадағы шешімімен бекітілген аталған қызметкерлерді бағалау ережесімен реттелген.

Қызмет нәтижелері бойынша сыйақылар (қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді сыйақылар) қол жеткізген табыстары үшін материалдық көтермелеу және жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында жұмыс нәтижелеріне байланысты төленеді және тұрақты сипатта болмайды.

Басшы қызметкерлер қызметінің тиімділігін бағалау рәсімі мынадай кезеңдерден тұрады:

- қызметтің уәждемелік негізгі көрсеткіштерін таңдау (ҚНК), нысаналы мәндерді қою;
- уәждемелік ҚТК бекіту;
- нәтижелілікті мониторингі;
- нақты нәтижелілікті есептеу және бекіту.

### **КОМПАНИЯНЫҢ БАСҚАРМА ХАТШЫСЫ**

Басқарма хатшысы Компанияның қызметкері болып табылады және Директорлар кеңесінің 2012 жылғы 23 қарашадағы шешімімен бекітілген Компания Жарғысы мен Басқарма туралы ереже негізінде әрекет етеді.

Басқарма хатшысының функцияларына жатады:

- Басқарманың жұмыс жоспарын әзірлеу, бекіту және мониторингілеу, Басқарманың жұмыс жоспарының орындалу барысы туралы есепті дайындау;
- Басқарма отырысының күн тәртібін және Басқарма отырысының күн тәртібіне сәйкес материалдарды қалыптастыру;
- Компания Басқармасының шешімдерін рәсімдеу;
- Басқарма отырысына материалдардың уақтылы ұсынылуын және олардың толықтығын қадағалау;
- Басқарма шешімдерінің орындалуын бақылау және қадағалау.

2018 жылдың 1 қаңтарынан 2018 жылдың 03 маусым аралығында Компания Басқармасының хатшысы Армангүл Қаирбекқызы Қусайынова, 2018 жылдың 4 маусымынан 2018 жылдың 31 желтоқсанына дейін Басқарма хатшысы Эльмира Мелісқызы Рахимова болды.

### **ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ**

#### **ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ**

Компанияның ішкі бақылау жүйесі Корпоративтік басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады және басқарудың барлық деңгейлерін қамтиды.

Компанияның ішкі бақылау жүйесі шеңберіндегі қызметі Директорлар кеңесінің 2014 жылғы 27 маусымдағы шешімімен бекітілген Компанияның ішкі бақылау жүйесі туралы Ережеге сәйкес жүзеге асырылады.

Ішкі бақылау жүйесі туралы ережеде тәуекел-бағдарланған тәсілді қолдана отырып, Компанияда ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін ұйымдастыру, мониторингілеу және бағалау үшін Директорлар кеңесінің жауапкершілігі бекітілді. Компания басқармасы ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуіне жауапты.

Бұл ретте, Компанияның ішкі аудит қызметі Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тұрақты мониторингінің бір бөлігі ретінде әрекет етеді және ішкі бақылау жүйесін қойылған мақсаттарға, міндеттерге және берілген өлшемдерге сәйкестігі тұрғысынан тікелей бағалайды және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру бойынша ұсынымдар береді.

## **ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ**

Компанияда компанияның қызметіне ішкі және сыртқы жағымсыз факторлардың әсер ету дәрежесін шектеу жолымен Қызметтің үздіксіздігі мен тұрақтылығын қамтамасыз етуге бағытталған тәуекелдерді басқару жүйесі табысты жұмыс істейді.

Компанияның Тәуекел-менеджменті Директорлар кеңесінің, Ішкі аудит қызметінің, Басқарманың, құрылымдық бөлімшелердің – тәуекелдер иелерінің, сондай-ақ, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау қызметінің қатысуымен жүзеге асырылады.

Компания өз қызметін төрт санат бойынша бөлінген тәуекелдердің кең спектрін ескере отырып жүзеге асырады: стратегиялық, қаржылық, құқықтық және операциялық тәуекелдер.

Компаниядағы тәуекелдерді басқару процесі тәуекелдерді басқару саясатымен, тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау ережелерімен, Компанияның Директорлар Кеңесі бекіткен қаржылық тәуекелдердің жекелеген түрлерін (валюталық, кредиттік, пайыздық және елдік тәуекелдер) басқару ережелерімен реттелген; Компания Басқармасы бекіткен іске асырылған тәуекелдерді есепке алу әдістемесімен.

Компанияда жыл сайын тәуекелдерді сәйкестендіру, оларды бағалау және тәуекелдерді басқару бойынша шараларды әзірлеу жүзеге асырылады.

Тоқсан сайынғы негізде тәуекелдер иелерінің қатысуымен тәуекелдер мониторингі жүргізіледі, тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды іске асыру мониторингі жүзеге асырылады, сондай-ақ іске асырылған тәуекелдер базасы жүргізіледі. Сыртқы және/немесе ішкі тәуекелдер өзгерген кезде тәуекелдерді қайта бағалау, тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды қайта қарау жүзеге асырылады.

2018 жыл ішінде Тәуекелдер комитеті өз қызметін жүзеге асырды, оның міндеті Компанияның басқармасына тәуекелдерді басқару мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау болып табылады. 2018 жылы Комитеттің 8 отырысы өткізілді. Тәуекелдер жөніндегі Комитет өз қызметінің қорытындылары туралы Басқарма алдында есеп береді.

Компанияның әрбір құрылымдық бөлімшесінде тәуекел-менеджмент мәселелеріне жетекшілік ететін және жетекшілік ететін бағытқа тән тәуекелдерді анықтау мен бағалауға, тәуекелдер бойынша есептілікті дайындауға, тәуекелдерді басқару секторымен өзара іс-қимыл жасауға жәрдем көрсететін қызметкер анықталды. Компания қызметкерлері үшін тұрақты негізде оқыту іс-шаралары жүргізіледі.

### **Белгіленген еңбек жағдайларын сақтамау қатерін басқару**

Бұл тәуекел операциялық тәуекел болып табылады және өндірісте жазатайым оқиғалардың орын алуымен, қауіпсіздік техникасы мен еңбек қорғауды бұзумен, сонымен қатар жұмыс берушінің еңбек заңнамасын бұзуымен сипатталады. Осы тәуекелдің ықтимал пайда болуы персоналдың қауіпсіздік техникасы талаптарын сақтау жөніндегі қателіктері, тұрақты негізде қолданылатын құқық бойынша қызметкерлердің білімін жаңарту тетіктерінің болмауы, қызметті жүзеге асыру процесінде Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтамау сияқты факторларға негізделеді.

Өндірісте жазатайым оқиғаларды болдырмау мақсатында, Компания тобының ұйымдарында қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі бөлімшелер жұмыс істейді, қызметкерлерді оқыту және нұсқаулықтарды жүргізу кестелері бекітілген.

Компанияда Қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері бойынша оқыту, нұсқаулық беру және білімді тексеру тәртібі және емтихан комиссиясын құру туралы ереже бекітілген. Компанияның қызметкерлері түтінденуден жеке қорғаныс құралдарымен жабдықталған. Тұрақты негізде Компания және Компания тобының еншілес ұйымдары қызметкерлерін оқыту жүргізіледі. Қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқамалар жұмыс орнында өткізіледі.

**Инвестициялық жобалардың тәуекелдерін басқару (инвестициялық жобаларға салынған қаражаттың ысырабы, жобаның қымбаттауы және пайдалануға уақтылы енгізілмеуі, өндірілетін өнімнің технологиялық артта қалуы және бәсекеге қабілеттілігінің төмен болуы)**

Бұл тәуекелдер операциялық тәуекел болып табылады. Олардың пайда болуы экономикалық және нарықтық стратегияның басымдықтарын негізсіз айқындау, сондай-ақ Компанияның мақсаттарына қол жеткізуге үлес қосуға қабілетті инновациялардың әртүрлі түрлерінің тиісті басымдықтарын, жобаның қаржылық-экономикалық және техникалық-экономикалық негіздемесінің сапасыз және уақтылы дайындалмауы сияқты факторларға негізделген.

Инвестициялық жобалардың тәуекелдерін митигациялау мақсатында Компанияда 2018 жылы келесі жұмыс жүргізілді:

- Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 29 қазандағы № 187-V «2018 - 2020 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» және 2018 жылғы 30 қарашадағы № 197-VI «2019 - 2021 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы» Заңдарымен 4,4 млрд. теңге сомаға «ПАМЗ» АҚ технологиялық жаңғырту» және 2,2 млрд. теңге сомаға «С.М.Киров атындағы зауыт» АҚ-да көп қабатты платалар өндіруді ұйымдастыру» инвестициялық жобаларды қаржыландыру шығындары қолдау тапты;

- Компанияның Басқармасымен 2017 жылдың 2-ші жартыжылдығындағы инвестициялық жобаларының мониторингі туралы есепті қарады;

- Компанияның Басқармасымен 2018 жылдың 1-ші жартыжылдығындағы инвестициялық жобаларының мониторингі туралы есепті қарады;

- 2018 жылғы қаңтар-желтоқсанда инвестициялық-инновациялық комитеттің 7 отырысы өткізілді.

**Қарыздар мен облигацияларға қызмет көрсету және оларды өтеу, қаржы тұрақсыздығының туындауы, өтемпаздықтан айырылу тәуекелдерін және еншілес ұйымдардың Компаниямен берілген қарыз қаражатын қайтармау тәуекелін басқару**

Қарыздар мен облигацияларға қызмет көрсету және оларды өтеу үшін қаражаттың жеткіліксіздігі фактілеріне жол бермеу, ақша ағындарын тиімді басқару және еншілес ұйымдардың Компаниямен берілген қарыз қаражатын қайтаруы мақсатында, табыс бөлігінің мониторингі жүйелі негізде жүргізілді, мониторингтің нәтижелері тәуекелдер жөніндегі есептің аясында Басқармада, Директорлар кеңесінде тоқсан сайын қаралды.

## **САПА МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ**

Компанияның сапа саласындағы стратегиялық міндеттері ISO 9001:2008 халықаралық стандартының негізінде сапа менеджментіне жүйелік тәсілдеме арқылы басқарудың тиімділігіне және нәтижелілігіне қол жеткізуге бағытталған.

Компаниядағы сапа менеджменті жүйесі 2006 жылдан бастап енгізілген және ISO 9001:2008 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес қолданыстық күйде сақталуда.

Сертификатты халықаралық стандарттарға сәйкестікті сертификаттау бойынша жұмыстарды жүргізу құқығына аккредиттелген, сертификаттау бойынша жетекші органдардың бірі TUV SUD Management Service GmbH берген.

Системный подход, позволяет выстроить результативные бизнес-процессы со стабильно высоким уровнем качества и гарантирует квалифицированное и обоснованное управление всеми факторами, влияющими на качество.

## **1. ТҰРАҚТЫ ДАМУ**

Компанияның негізгі стратегиялық міндеттерінің бірі тұрақты дамуды бір мезгілде қамтамасыз ете отырып, оның ұзақ мерзімді құнының өсуі болып табылады.

Компания тұрақты дамуды – Компания мен оның еншілес ұйымдары өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқаратын және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтауды ескере отырып шешімдер қабылдайтын даму ретінде қарастырады.

Өзінің еншілес ұйымдарының тұрақты дамуын қамтамасыз ету мақсатында Компания бірыңғай саясатты, әдістемелік ұсынымдарды және корпоративтік стандарттарды бекітеді.

Компания ***тұрақты даму саласында келесі қағидаттарды*** ұстанады:

### ***Ашықтық***

Біз кездесулерге, талқылауларға және диалогқа ашықпыз, біз өзара мүдделерді есепке алуға, Компанияның, еншілес ұйымдардың және мүдделі тараптардың мүдделері арасындағы құқықтар мен балансты сақтауға негізделген мүдделі тараптармен ұзақ мерзімді ынтымақтастық құруға ұмтыламыз.

### ***Есеп берушілік***

Біз экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсер ету үшін өзіміздің есеп берушілігімізді түсінеміз. Біз Жалғыз акционер мен инвесторлар алдындағы ұзақ мерзімді құнның өсуі мен ұзақ мерзімді кезеңде Компания мен ұйымдардың тұрақты дамуы үшін өз жауапкершілігімізді түсінеміз; біз ресурстарға ұқыпты қарау, шығарындыларды, қалдықтарды біртіндеп қысқарту және жоғары өнімді, энергия және ресурс үнемдеуші технологияларды енгізу арқылы өз қызметінің қоршаған ортаға және қоғамға теріс әсерін азайтуға тырысамыз; біз салықтарды және заңнамада көзделген өзге де алымдарды мемлекеттік бюджетке төлейміз; біз жұмыс орындарын сақтап, құрудамыз; біз қызметті жүзеге асыратын жердің дамуына жәрдемдесуге тырысамыз; біз шешім қабылдаймыз және барлық деңгейде іс-қимыл жасаймыз; біз ресурстарды ұқыпты және жауапты пайдалануға, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған инновациялық технологияларды енгізуге ұмтыламыз; біздің өнімдеріміз, тауарлар мен қызметтер тиісті сапалы болуы керек; біз клиенттерімізді бағалаймыз.

### ***Айқындық***



Біздің шешімдеріміз бен іс-әрекеттеріміз мүдделі тараптар үшін айқын және ашық болуы тиіс. Біз құпия ақпаратты қорғау жөніндегі нормаларды ескере отырып, заңнамада және біздің құжаттармен қарастырылған ақпаратты уақытылы ашамыз.

### ***Әдепті мінез-құлық***

Біздің шешімдеріміз бен іс-әрекеттеріміздің негізінде құрмет, адалдық, ашықтық, командалық рух пен сенім, адалдық және әділдік сияқты құндылықтарымыз бар.

### ***Құрмет***

Біз заңнамадан, жасалған шарттардан немесе іскерлік өзара қарым-қатынастар шеңберінде жанама түрде басшылыққа алатын мүдделі тараптардың құқықтары мен мүдделерін құрметтейміз.

### ***Заңдылық***

Біздің шешімдеріміз, іс-әрекеттеріміз және мінез-құлқымыз Қазақстан Республикасының заңнамасына және қоғам органдарының шешімдеріне сәйкес келеді.

### ***Адам құқықтарын сақтау***

Біз Қазақстан Республикасының Конституциясында, Қазақстан Республикасының заңдарында және халықаралық құжаттарда көзделген адам құқықтарын сақтаймыз және сақтауға ықпал етеміз; біздің қызметкерлер – біздің басты құндылығымыз және негізгі ресурстарымыз. Сондықтан біз еңбек нарығынан кәсіби кандидаттарды ашық және ашық негізде тартамыз және меритократия қағидаты негізінде өз қызметкерлерін дамытамыз; қызметкерлеріміздің қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз етеміз; сауықтыру бағдарламаларын жүргіземіз және қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетеміз; қызметкерлерді ынталандыру мен дамытудың тиімді жүйесін жасаймыз; корпоративтік мәдениетті дамытамыз.

### ***Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік***

Біз барлық мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасай отырып, оның кез келген көріністерінде сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті жариялаймыз. Сыбайлас жемқорлық істеріне тартылған лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер жұмыстан босатылуға және жауапкершілікке тартылуға жатады; компаниядағы ішкі бақылау жүйелері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермеу, болдырмау және анықтауға бағытталған шараларды қамтиды; біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте олардың ақпараттылығын арттыру үшін мүдделі тараптармен диалогты дамытамыз.

### ***Мүдделер қайшылығына жол бермеу***

Мүдделер қақтығысына байланысты бұзушылықтар компанияның беделіне зиян келтіруі және мүдделі тараптар тарапынан оларға деген сенімді бұзуы мүмкін; лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке мүдделері өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін әділ орындауына ықпал етпеуге тиіс; Компания серіктестерімен қарым-қатынаста, фидуциарлық қатынастарды орнату мен сақтауға есептей отырып, тараптар бір-біріне қатысты барынша адал, адал, әділ және адал әрекет етуге міндетті, мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және жою шараларын қолданады.

### ***Жеке үлгі***

Біздің әрқайсымыз күн сайын өз іс-әрекеттерімізде, мінез-құлқында және шешім қабылдау кезінде орнықты даму қағидаттарын енгізуге ықпал етеді; басқарушылық позицияға ие лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер өздерінің жеке үлгісімен орнықты даму қағидаттарын енгізуге ынталандыруы тиіс.

### **МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ**

Компания өз қызметін жүзеге асыру барысында мүдделі тараптарға әсер етеді немесе әсер ету объектісі болып табылады.

Мүдделі тараптар Компания мен еншілес ұйымдардың қызметіне, атап айтқанда Компания құнының өсуіне, тұрақты дамуға, беделге және имиджге оң да, теріс әсер ете алады, тәуекелдерді құруы немесе төмендетуі мүмкін. Сондықтан, Компания мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды ұзақ мерзімді құнды жасау, стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу және Компанияның оң беделін қалыптастыру үшін қажетті жағдайлардың кепілі ретінде қарастырады.

Компанияның мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жүйесі барлық мүдделі тараптардың мүдделерін үйлестіруге бағытталған. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл мүдделер мен ынтымақтастықты құрметтеу, Компания қызметінің ақпараттық ашықтығы, өзара іс-қимыл тұрақтылығы, міндеттемелерді сақтау қағидаттарына негізделген.

Компания мен ЕТҰ түрлі коммуникациялық платформалар арқылы барлық мүдделі тараптармен тұрақты диалог орнатуға және қолдауға үлкен көңіл бөледі.

Мүдделі тараптардың тізбесі мыналарды қамтиды, бірақ шектелмейді:

- мемлекет Жалғыз акционер ретінде, биліктің заңнамалық және атқарушы тармақтары, реттеуші және қадағалау мемлекеттік органдары, жергілікті атқарушы органдар;

- қызметкерлер, лауазымды тұлғалар;
- инвесторлар, кредиторлар, серіктестер;
- тұтынушылар, клиенттер;
- жеткізушілер, мердігерлер;
- бәсекелестер;
- кәсіптік одақтар;
- жергілікті қоғамдастық, қызметті жүзеге асыратын жерлердегі халық, қоғамдық ұйымдар.

Мүдделі тараптардың Компанияға әсер ету дәрежесін және Компания қызметінің мүдделі тараптарға әсер ету дәрежесін бағалау негізінде қандай да бір тараппен өзара іс-қимыл стратегиясы мен әдістері әзірленеді.

### **Жалғыз акционермен өзара әрекеттесу**

Компания акцияларының 100% Жалғыз акционерге тиесілі. Компания Жалғыз акционермен тұрақты және тиімді өзара іс-қимылдың маңыздылығын түсінеді. Компания Жарғыда және Компанияның ішкі құжаттарында көзделген тәртіппен өз қызметі туралы ақпаратты уақтылы және толық көлемде Жалғыз акционердің назарына жеткізеді.

### **Мемлекеттік органдармен өзара әрекеттесу**

Компания мемлекеттік органдар мен компанияның барлық бастамалары ел экономикасын дамытуға бағытталуы тиіс екенін түсіне отырып, әріптестік пен құрмет қағидаттарында мемлекеттік органдармен қарым-қатынас жасайды. Компания және оның еншілес және тәуелді ұйымдары жауапты және адал салық төлеушілер болып табылады.

### **Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесу**

Еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесу бұндай ұйымдардың тиісті органдары арқылы бекітілген корпоративтік рәсімдердің шеңберінде жүзеге асырылады. Компанияның еншілес және тәуелді ұйымдармен өзара әрекеттесуінің негізгі мақсаттары тұрақты қаржылық дамуды, пайдалылықты қамтамасыз ету, Компания мен еншілес және тәуелді ұйымдардың инвестициялық тартымдылығын арттыру, сонымен қатар Компанияның үйлестірілген және тиімді даму стратегиясын әзірлеу және жүзеге асыру болып табылады.

**Жеткізушілермен, мердігерлермен және клиенттермен өзара әрекеттесу**

Компания жеткізушілермен, мердігерлермен және клиенттермен қатынастар құра отырып, ашықтық, адалдық, өзара тиімділік мүдделерін сақтау, қабылданған міндеттемелер үшін толық жауапкершілікті түсіну қағидаларын басшылыққа алады, шарттық қарым-қатынастардың барлық талаптарын сақтайды, қарым-қатынастарда құрмет пен адал ниеттілік танытады, келісімді міндеттемелерді орындау бойынша тапсырыс берушілермен жұмыс бабындағы кездесулерді өткізеді.

### **Қызметкерлер**

Компания мен қызметкерлердің өзара әрекеттесуі ынтымақтастық негізіндегі қатынастарды қалыптастыруға бағытталған.

Компания әрбір қызметкердің қосқан үлесін бағалайды және бастамалары, жауапкершілігі және өр мақсаттарға жеткені үшін көтермелей отырып, кадрлармен сыйластық пен ынтымақтастық негізіндегі қарым-қатынастарды құрады.

Жұмыс берушінің қызметкерлермен өзара әрекеттесуі Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларына сәйкес келеді, Ұжымдық шартпен, еңбек шарттарымен, Іскерлік этика кодексімен және Кадр саясатымен реттеледі.

### **Жергілікті қоғамдастықтармен және биліктермен өзара әрекеттесу**

Компанияның еншілес ұйымдары ел өңірлерінде шоғырланған. Олардың көпшілігі өңірлерді дамытуда, жалпы өңірлік өнімді қалыптастыру процестерінде, жергілікті халықты жұмыс орындарымен қамтамасыз етуде, жергілікті бюджеттерді және т.б. толықтыруда маңызды рөл атқарады. Жергілікті қоғамдастықтармен және жергілікті атқарушы органдармен өзара әрекеттесу тараптар мүдделерінің теңгерімін сақтауға құрылады және қызметті жүзеге асыру орындарында қолдау алуға, оң имиджге, жергілікті биліктің адалдығына бағытталған.

### **ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ ҚҰРАМДАС БӨЛІКТЕРІ**

Тұрақты даму үшін Компания үш негізгі құрамдас бөлікті бөледі: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік. Компания ұзақ мерзімді кезеңде тұрақты даму үшін өзінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының келісімділігін қамтамасыз етеді.

### ***Экономикалық аспект***

Экономикалық құрамдас бөлік Компания мен еншілес ұйымдардың қызметін ұзақ мерзімді құнның өсуіне, акционер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға, неғұрлым жетілдірілген технологияларды құру мен дамытудағы инвестициялардың өсуіне, еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.

Компания машина жасау саласын дамытуға және жалпы еліміздің экономикалық дамуына лайықты үлес қосуда. Мәселен, Қазақстан Республикасының машина жасау өнімдері өндірісінің жалпы көлеміндегі Компанияның үлесі 6%-дан астам деңгейде қалыптасты. 2019 жылы мемлекеттік бюджетке төленген салықтар мен алымдар 7,1 млрд. теңгені құрады.

Маңызды аспект негізгі стейк-холдер ретінде мемлекетпен өзара іс-қимыл болып табылады. Бюджеттік қаржыландыру есебінен екі маңызды инвестициялық жоба іске асырылуда – «ПАМЖЗ» АҚ және «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ.

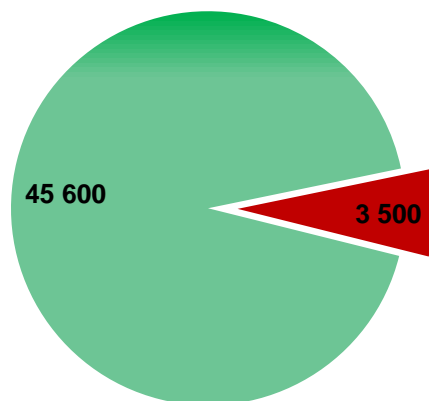
2019 жылдың қорытындысы бойынша Компания тобы бойынша сатып алудың жалпы көлемі 45,6 млрд. теңгені құрады, бұл ретте сатып алудағы жергілікті қамту 15% немесе 3 500 млн. теңгені құрады (көрсетілген сомаға құпиялылығына байланысты мемлекеттік қорғаныстық тапсырыс бойынша шарттар кірмейді).

Өнім берушілерді іріктеу сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы, сапалы тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу, әлеуетті өнім берушілер арасындағы адал бәсекелестік қағидаттарында қолданыстағы рәсімдер шеңберінде жүргізіледі.

Өнім берушілердің сенімділігі мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізілімінен және/немесе квазимемлекеттік сектордың сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізілімінен салыстыру арқылы тексеріледі.

Сатып алынған тауарлардың жалпы көлемінен 22 206 млн. теңге сомасына қазақстандық өнім берушілердің үлесі 12 627 млн. теңгені немесе жергілікті қамтудың 4%-ын құрады. Бұл ретте жұмыстарды орындауға/қызметтерді көрсетуге арналған барлық шарттар қазақстандық өнім берушілермен жалпы сомасы 2 343 млн. теңгеге жасалды.

**"Қазақстан инжиниринг" ҰК" АҚ тобының сатып алуының жалпы көлемі** (млн. теңге)



■ Компаниялар тобы бойынша сатып алудың жалпы көлемі    ■ Жергілікті қамту

### **Экологиялық аспект**

Экологиялық құрамдас бөлік биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсер етуді барынша азайтуды, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануды, экологиялық, энергия және материал сақтау технологияларын қолдануды, экологиялық қолайлы өнім жасауды, қалдықтарды барынша азайтуды, қайта өңдеуді және жоюды қамтамасыз етеді.

Компания тобының кәсіпорындары қоршаған ортаны қорғау жөніндегі қызметті өзінің күнделікті жұмысының ажырамас бөлігі ретінде қарастырады және өз қызметінің қоршаған ортаға теріс әсерін азайту жөніндегі шараларға бірінші дәрежелі көңіл бөледі. Компания кәсіпорындары өндірістік қызметті қоршаған ортаны қорғау саласындағы ұлттық заңнама талаптарына сәйкес жүзеге асырады. Осы саладағы басқарудың негізгі қағидаттары тәуекелдерді анықтау және басқару, ластаушы заттар мен парниктік газдардың эмиссияларын азайтуға және энергия тиімділігін арттыруға, ашықтық пен хабардарлықты қамтамасыз етуге бағытталған ресурс үнемдеуші технологияларды енгізу болып табылады.

Компания тобының кәсіпорындары бар аймақтың тұрақты дамуына үлес табиғатты қорғау заңнамасының талаптарын сақтауды қамтамасыз етеді. Қазақстан Республикасының қолданыстағы табиғат қорғау

заңнамасына сәйкес Компания тобының кәсіпорындары қоршаған ортаға эмиссияға рұқсат алды. Компания тобының кәсіпорындары шекті рұқсат етілген шығарылымдардың нормативтерін әзірледі және аумақтық қоршаған ортаны қорғау органдарынан келісім алды, олардың мерзімі аяқталған соң, жаңа нормативтер әзірленеді.

Компания қоршаған ортаға барынша ұқыпты қарау және табиғи ресурстарды тиімді пайдалану қағидаларын сақтауға ұмтылады, қоршаған ортаға тиетін жағымсыз ықпалдың алдын алуға жағдай жасайды, қоршаған ортаның жағдайы үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қолданады, экологиялық таза және энергияны үнемдейтін технологияларды дамытуға және таратуға, экологиялық мониторингті жүргізуге және экологиялық ақпаратты ашық ұсынуға жәрдемдеседі.

Экологиялық тұрақтылықты және қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша негізгі міндеттер келесі болып табылады:

- қоршаған ортаға ұқыпты қарау;
- еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік саласында нормалар мен стандарттарды сақтау;
- қызметтің энергиялық тиімділігін арттыру;
- есептілік жүйесін енгізу.

Энергияны көп қажет ететін өндірістер ретінде машина жасау компаниялары үшін қоршаған ортаны қорғау тұрғысынан түйінді энергия тұтыну болып табылады. Компанияның энергия тұтынуы екі құрамдас бөліктен құралады: электрэнергиясы және шаруашылық қажеттіліктерге арналған жылу энергиясы.

Энергияны үнемдеу көзқарасынан энергияны үнемдейтін инновациялық технологияларды қолдану арқылы энергия сиымдылығын азайту бойынша іс-шаралар мейлінше жоғары нәтиже береді. Жаңа материалдарды қолдану, ғимараттың жылу жоғалтуын қысқартатын қасбеттерді және терезе құрастырылымдарын жылыту арқылы кәсіпорынды жаңғырту жобасын жүзеге асырған кезде жылу энергиясын тұтыну көлемдерін елеулі түрде азайтуды жұмсалымдарды айтарлықтай азайту деп айтуға болады.

2018 жылы Компания 2012 жылғы 12 қаңтардағы «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» ҚР Заңының талаптарын орындау бойынша жұмыс жүргізді. Компанияның еншілес және тәуелді кәсіпорындарының көпшілігі заңнамаға сәйкес энергия аудиті рәсімдерін жүргізеді, энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар кестеге сәйкес орындалады.

Еншілес ұйымдар энергия тиімділігі жөніндегі іс-шараларды жандандырады:

- кәсіпорындарда энергия тиімділігі үшін жауаптылар тағайындалады (энергоменеджер);
- энергия менеджменті жүйесі енгізілуде;
- энергия үнемдеу процестеріне кәсіпорындардың барлық қызметкерлері тартылады;
- созылған жылу желілері бар кәсіпорындар жылу жүйесін инфрақызыл нүктелі жылытқыштарға ауыстырудың орындылығын қарастырады (әлемдік тәжірибеге сәйкес);
- кәсіпорын басшылығы энергия тұтынудың үлестік көрсеткіштерін бақылайды (учаскелер, цехтар, кәсіпорындар бойынша) және неғұрлым тиімді пайдалану режимдерін енгізеді;
- басшылардың қызметтің негізгі көрсеткіштеріне өндірістің энергия тиімділігін арттыру бойынша талаптар енгізіледі.

### ***Әлеуметтік аспект***

Әлеуметтік құрамдас бөлік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағдарланған, олар өзгелердің қатарында еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуді және қызметкерлердің денсаулығын сақтауды, әділ сыйақы мен қызметкерлердің құқықтарын құрметтеуді, персоналдың жеке дамуын, қызметкерлер үшін әлеуметтік бағдарламаларды іске асыруды, жаңа жұмыс орындарын құруды, демеушілік пен қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізуді қамтиды.

Компанияның миссиясы мен пайымдауына қол жеткізу негізгі бәсекелестік артықшылықтарды дамытуды болжайды, олардың ішінде адам ресурстары маңызды орын алады. Компанияның кадрлық әлеуеті оның табысын анықтайтын маңызды стратегиялық фактор болып табылады.

### **2019 жылы Компания қызметкерлерінің штаттық саны**

2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша компания тобының штат саны 5119 адамды құрады, оның ішінде «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ – 88 бірлік.

2019 жылы корпоративтік орталықта 29 адам жұмысқа қабылданды. 32 қызметкер жұмыстан шығарылды, оның ішінде 22 адам өз қалауы бойынша кадрлардың тұрақтамау деңгейі 42%-ды құрады.



Гендерлік құрылымда корпоративтік орталықта ерлер мен әйелдер санының теңгерімі сақталады: 76 қызметкерден - 47 ер адам және 29 әйел.

### **Кадр саясаты**

Компанияда негізгі мақсаты HR-менеджментті енгізу және барынша көп пайда алуға және бәсекелі ортада көшбасшылықты қамтамасыз етуге бағытталған, экономикалық ынталандыруларға және әлеуметтік кепілдіктерге негізделетін және жұмыс берушінің де, жұмыскердің де мүдделерін үйлесімді қабыстыруға, Компанияның адами ресурстарын басқару жүйесін жасау арқылы қызметкерлерді басқару тиімділігін арттыру болып табылатын Кадр саясаты әрекет етеді.

Компанияның кадрлық саясатының басым бағыттарының бірі Компанияны жоғары білікті персоналмен қамтамасыз ету үшін қажетті кәсіби құзыреттілікке ие жаңа форматтағы жетекшілерді дайындау мақсатында жас және перспективалы көшбасшыларды іздестіруді және анықтауды қамтитын кадр резервін дайындау болып табылады.

Нормативтік-регламенттеуші құжаттар мен рәсімдер, әдіснамалық тәсілдер, қолдаудың ақпараттық және технологиялық жүйелері, Компанияның персоналды басқару жүйесінің басқа да қажетті компоненттері кадрлық саясаттың принциптері мен негізгі бағыттарына сүйене отырып әзірленеді және құрылады.

Кадр саясатының түйінді басымдықтары болып табылады:

- кәсіпқойлығы жоғары жұмыскерлерді тарту, дамыту және ұстап қалу;
- қызметкерлерді басқарудың озық әдістерін енгізу;
- ішкі кадр резерві мен сыртқы ресурстарды ақылға қонымды түрде үйлестіру арқылы кадр резервін басқару;
- жетекші жұмыскерлердің кадр резервін қалыптастыру;
- ортақ құндылықтарды, әлеуметтік нормаларды және жұмыскердің мінез-құлығын регламенттейтін нормаларды жасау және құрау;
- әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу, еңбек дауларының алдын алу және оларға жол бермеу.

### **Конкурстық іріктеудің кезеңдері**

Компанияда жалдау рәсімі Компанияның әкімшілік лауазымдарына кадрларды конкурстық іріктеу Ережелеріне сәйкес, соның ішінде «Самұрық-Қазына» Корпоративтік университетінің ЖМ негізінде кәсіби және жеке-іскерлік құзыреттер бойынша тест жүргізу және үміткерлердің

білім деңгейін тексеру мақсатында Компанияның топ-менеджментімен бетпе-бет тілдесу элементтерін және конкурстық комиссияның отырысын қолдана отырып жүргізілген.

1. Хабарландыруды [www.ke.kz](http://www.ke.kz) сайтында жариялау – 10 күн.

2. Негізгі біліктілік талаптарына сәйкес келетін түйіндемені талдау (еңбек өтілі, жұмыс тәжірибесі, білімі, тілдерді білуі).

3. Лауазымның негізгі біліктілік талаптарына сай келетін үміткерлер түйіндемелері Компанияның бос орын ашылған құрылымдық бөлімшесі басшылығының қарауына жіберіледі.

4. Кәсіби білімді тестілеу. Өту шегі – 70 %.

5. Алқалы тілдесуде үміткерді таңдау.

2019 жылы барлығы 21 бос орынға арналған конкурсқа 25 адам қатысты.

### **Әлеуметтік қолдау**

Компанияның және еншілес ұйымдардың қызметкерлерін әлеуметтік қолдау шеңберінде мынадай іс-шаралар жүзеге асырылады:

#### Денсаулық қорғау саласындағы:

- жұмыс орындарының санитарлық-гигиеналық жағдайын қамтамасыз ету және жұмыс үшін қолайлы жағдай жасау;

- қызметкерлердің денсаулығын сақтауға бағытталған іс-шараларды қаржыландыруды ұйымдастыру және қамтамасыз ету;

- қызметкерлердің түрлі санаттары үшін ерікті медициналық сақтандырудың көп деңгейлі корпоративтік бағдарламасын енгізу;

- корпоративтік сақтандыру жүйесін енгізу;

- қызметкерлерді профилактикалық тексеруді жүргізу, оның ішінде жұмысқа қабылдау кезінде;

- уақытша еңбекке жарамсыздығы бойынша әлеуметтік жәрдемақыларға қосымша төлемдер;

- корпоративтік бұқаралық ақпарат құралдарын пайдалана отырып, қызметкерлер арасында салауатты өмір салтын және профилактикалық медициналық іс-шараларды жүйелі түрде насихаттауды жүргізу.

#### Қызметкерлерге әлеуметтік жеңілдіктер пакетін беру саласында:

- қызметкерлерге материалдық көмек және басқа да әлеуметтік жеңілдіктер беру жүйесін жетілдіру.

#### Тұрғын үй саясаты саласында:

- корпоративтік тұрғын үй бағдарламасын әзірлеу, соның ішінде компания қызметкерлерінің тұрғын үй сатып алуы үшін несие беру.

#### Зейнеткерлерді қолдау саласында:

- жұмыс істемейтін зейнеткерлерді қолдаудың корпоративтік бағдарламасын әзірлеу (кеңесшілер, сарапшылар және т.б. ретінде тарту);

- қызметкерлерді зейнеткерлікке шығуға дайындау бойынша іс-шараларды іске асыру, оңтайлы уәждемелік пакетті ұсыну (зейнеткерлікке уақытында шығу кезінде ең жоғары игіліктер алу, зейнеткерлікке шығу мерзімін ұзарту кезінде өтемақы көлемін төмендету);

- жұмыс істемейтін зейнеткерлердің моральдық-психологиялық қолдау көрсету үшін Компания мен ЕТҰ өткізетін мерекелік және салтанатты іс-шараларға қатысуын ұйымдастыру.

### **Мотивация жүйесі**

Мотивация және ынталандыру тетігін әзірлеу кезінде Компанияда сыйақының келесі түрлері пайдаланылады:

- тікелей материалдық сыйақы;
- тікелей емес материалдық көтермелеу (қызметкерлерді әлеуметтік қорғау бағдарламаларын, оның ішінде Компанияның ішкі құжаттарында көзделген бағдарламаларды қамтиды);
- материалдық емес көтермелеу.

Компанияның кадрлық саясатын іске асыру шеңберінде Компания қызметкерлерінің стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге моральдық мүдделілігін ынталандыру, орындалатын жұмыстың тиімділігі мен сапасын арттыру, корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту мақсатында Компания қызметкерлерін материалдық емес ынталандыру жүйесін енгізу көзделген, оның негізгі қағидаттары мен ережелері Компания қызметкерлерін материалдық емес ынталандыру қағидаларында айқындалған.

Компания және еншілес ұйымдар қызметкерлерін материалдық емес ынталандырудың негізгі нысандарына жатқызылған:

- қоғамдық тануды көрсететін заттар мен құбылыстар негізінде қызметкерлерді моральдық ынталандыру, сіңірген еңбегі мен жетістіктері туралы ақпараттандыру, «Үздік маман», «Үздік құрылымдық бөлімше» атағын беру;

- Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградаларына, ведомстволық марапатқа – «Құрметті машина жасаушы» төс белгісіне ұсыну;

- Компанияның Құрмет кітабына енгізу;

- корпоративтік бос уақытты ұйымдастыру-көшпелі және өзге де мәдени және спорттық-сауықтыру іс-шаралары, қызметкерлердің балаларына арналған конкурстар мен көрмелер, конкурстар;

- ерекше еңбек сіңірген еңбегі, мінсіз және адал еңбегі және лауазымдық міндеттерін үлгілі орындағаны үшін Компания қызметкерлері Құрмет грамоталары мен алғыс хаттар түрінде марапатталды;

- еңбек жағдайын жақсарту-заманауи кеңселік ұйымдастыру техникасын ұсыну, қосымша ұялы телефон беру және т.б.

Компания қызметкерлерінің еңбек уәждемесінің шарттары мен тәртібі ішкі нормативтік құжаттар кешенімен анықталған. Еншілес кәсіпорындардың қызметкерлерін материалдық ынталандыру жүйесі дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) 50% астамы Компанияға тиесілі заңды тұлғалардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру саясатымен реттеледі.

Материалдық ынталандыру нысандарына жатады:

- Компания қызметкерлеріне бір жолғы сыйақы төлеуді жүзеге асыру;
- мерейтойларға құттықтау хаттар мен бағалы сыйлықтар тапсыру;
- қол жеткізген табыстары мен жұмыстағы жоғары көрсеткіштері үшін лауазымдық жалақысын арттыру.

### **Әлеуметтік әріптестік**

Еңбек өнімділігі үшін жағдай жасау, машина жасау саласы қызметкерлерінің өмір сүру деңгейін арттыру және Компания тобының тұрақты жұмысын қамтамасыз ету мақсатында 2017 - 2019 жылдарға арналған салалық келісім жасалды, оның негізгі қағидаттары әлеуметтік әріптестік тараптарының шаруашылық қызметін табысты қамтамасыз ету үшін жағдай жасауға бағытталған шараларды іске асыру болып табылады.

Компания ұжымымен Ұжымдық шарт жасалды, ол еңбекақы төлеуді ұйымдастыру, әлеуметтік қолдау көрсету, еңбек жағдайлары, демалыс және т.б. үшін бірыңғай қағидаттарды белгілейді. Ұжымдық шарт қызметкерлер арасындағы мен жұмыс берушінің, сондай-ақ жасалған барлық еншілес ұйымдарында жүргізіледі.

Ұжымдық шартпен еңбек демалысы үшін материалдық көмек, балалы болуына, бала асырап алуына, қызметкердің немесе қызметкердің отбасы мүшелерінің қайтыс болуына байланысты, жүктілік пен босануға байланысты әлеуметтік төлемдер, өтемақы еңбек шарты бұзылған кезде мүмкін болмаған жағдайда, басқа жұмысқа ауысқан, жұмысшылар мен олардың отбасы мүшелеріне ауру болған кезде ерікті медициналық сақтандыру, қызметкерлердің жасы 7-ден 14 жасқа дейінгі

балалар сауықтыру лагерлерінде және т.б. қамтитын негізгі әлеуметтік пакет қарастырылған.

Шағымдар мен өтініштерді алдын алу және реттеу, қызметкерлер арасында әлеуметтік-еңбек жанжалдарының жол бермеу мақсатында тұрақты жұмыс істейтін келісім комиссиясы құрылды, Омбудсмен қызметі жұмыс істейді.

### **Іскерлік этика кодексі**

Корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту мақсатында Компанияда Іскерлік этика кодексі енгізілді.

Компанияның негізгі корпоративтік құндылықтары: адалдық, әділдік, құмарлық, ашықтық және жауапкершілік болып табылады.

Омбудсмен – «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-да іскерлік этика Кодексінің ережелерін енгізуге және сақтауға ықпал ететін лауазымды тұлға.

### **Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік**

Компанияда қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, жарақаттануды төмендету, жұмыскерлердің өндірістік және санитарлық-тұрмыстық еңбек жағдайларын жақсарту, зиянды және жағымсыз факторлардың әсерін азайту бойынша тұрақты жұмыс жүргізіледі.

Жұмыс жүргізумен байланысты жазатайым оқиғалардың алдын алу мақсатында, Компания тобында кіріспе, жоспарлы, кезектен тыс және жоспардан тыс нұсқаулықтар жүргізілді.

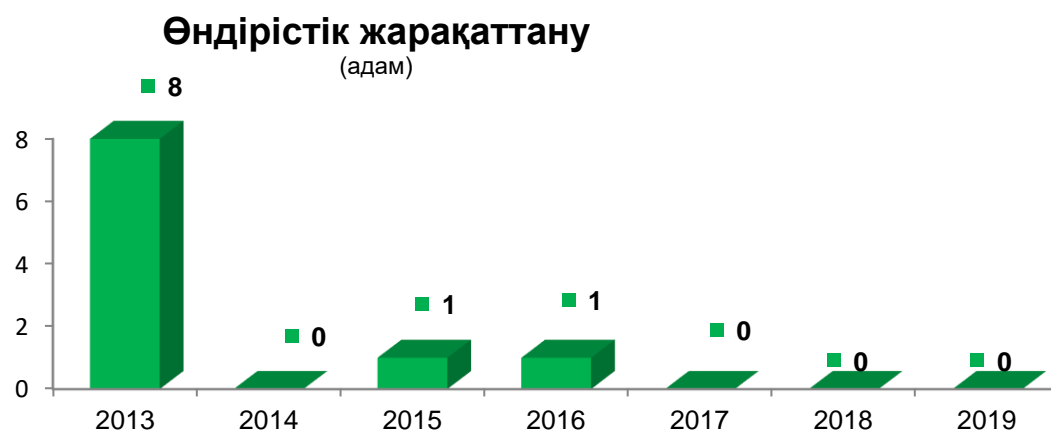
Компания өндірістегі еңбек қауіпсіздігін арттыру бойынша жүйелі шараларды жүргізеді. Компанияның еншілес ұйымдары өздеріне алған міндеттемелерін орындайды, солардың ішінде:

- күзгі-көктемгі кезеңде жұмыс орындарында тиісті температураны қамтамасыз ету;
- жұмыс орындарының жеткілікті жарықтылығын қамтамасыз ету;
- өндірістік жарақаттану себептерін талдау және оның алдын алу бойынша шараларды қолдану;
- профилактикалық медициналық тексерістерді жүргізу;
- жұмыскерлерге арнаулы киімді, аяқ киімді, жеке қорғаныс құралдарын беру;
- қызметкер еңбек міндеттерін атқарған кезде оның денсаулығы мен өміріне зиян келтіргені үшін жауапкершілікті сақтандыру;
- еңбекті қорғау талаптарының сақталуын үнемі бақылау;
- цехтерді, медициналық пунктті зауыттың жұмыскерлеріне шұғыл медициналық көмек көрсету үшін қажетті дәрі-дәрмектермен қамтамасыз

ету бойынша.

«Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес, қызметкер еңбек (қызмет) міндеттерін атқарған кезде оның өмірі мен денсаулығына зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің азаматтық-құқықтық жауапкершілігін сақтандыру жүзеге асырылады.

Есепті кезеңде Компания тобында өндірістегі жазатайым оқиғалар анықталған жоқ.



Өндірістік жарақаттанудың алдын алу және оны болдырмау мақсатында Компания тобында алдын алу және түзету әрекеттері жөніндегі іс-шаралар өткізіледі. Жұмыскерлер еңбек міндеттерін орындаған кезде олардың өміріне және денсаулығына тигізілген зардапты өтеу бойынша бақылау жүргізіледі.

# СЫРТҚЫ АУДИТ ЖӘНЕ АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ**

**БАСШЫЛЫҚТЫҢ 2019 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫ ЕСЕПТІЛІГІН ДАЙЫНДАУҒА ЖӘНЕ БЕКІТУГЕ ЖАУАПТЫЛЫҒЫ ТУРАЛЫ РАСТАУЫ**

Тәуелсіз аудитор ұсынған қорытындысында қамтылған аудиторлардың міндеттерін сипаттауымен бірге қарастырылуы тиіс төмендегі өтініш «Қазақстан инжиниринг «Ұлттық Компаниясы» АҚ (бұдан әрі – «Компания») мен оның еншілес кәсіпорындарының (бұдан әрі бірлесіп – «Топ» деп аталатын) шоғырландырылған қаржы есептілігіне қатысты басшылық пен аудитордың жауаптылығын шектеу мақсатында жасалған.

Топ басшылығы 2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның қаржылық жағдайын, сондай-ақ, оның қызметінің нәтижелерін, ақша құралдарының қозғалысын және осы күні аяқталған жылы өз капиталындағы өзгерістерін барлық маңызды аспектілерде Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (ХҚЕС) сәйкес, дұрыс қамтып көрсететін қаржылық есептілікті дайындалуына жауап береді.

Қаржылық есептілікті дайындау кезінде басшылық мыналарға жауаптылықта болады:

- есеп саясаты қағидаларын дұрыс таңдауды және қолдануды қамтамасыз ету;
- негізделген бағалау мен есептеулерді қолдану;
- Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтау;
- Компания өз қызметін таяу болашақта жалғастырады деген болжамға сүйене отырып, егер мұндай болжам заңсыз болған жағдайларды қоспағанда, қаржылық есептілікті дайындау.

Басшылық, сондай-ақ, мыналарға жауаптылықта болады:

- Компанияның тиімді және сенімді ішкі бақылау жүйесін әзірлеу, енгізу және қамтамасыз ету;
- Компанияның қаржылық жағдайы туралы ақпаратты жеткілікті дәрежеде нақты дайындауға кез-келген сәтті мүмкіндік беретін бухгалтерлік есеп жүйесін қолдау және басшылықтың талаптарына қаржылық есептіліктің сәйкестігін қамтамасыз ету;
- өз құзыреті шегінде Компанияның активтерінің сақталуын қамтамасыз ету бойынша барлық ақылға қонымды ықтимал шараларды қолдану.

2019 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылға арналған шоғырландырылған қаржы есептілігі 2020 жылғы 20 қарашада шығаруға бекітілді.

Топ басшылығы атынан

  
**Сарсенбаев А.З.**  
**Басқарма Төрағасы**

  
**Ли Д.А.**  
**Басқарушы директор**

  
**Икматова Г.С.**  
**Бас бухгалтер**

2020 жылғы 20 қараша  
 Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ.



Тел.: +7 727 331 31 34  
 Факс: +7 727 331 31 35  
 info@bdokz.com  
 www.bdokz.com

Tel: +7 727 331 31 34  
 Fax: +7 727 331 31 35  
 info@bdokz.com  
 www.bdokz.com

TOO "BDO Kazakhstan"  
 ул. Габдулина, 6  
 Алматы, Қазақстан  
 A15H4E3

BDO Kazakhstan LLP  
 6 Gabdullin Street  
 Almaty, Kazakhstan  
 A15H4E3

## «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰК» АҚ АКЦИОНЕРЛЕРІНЕ ЖӘНЕ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНЕ ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ ЕСЕБІ

### Түсіндірмелі пікір

Біз қоса беріліп отырған 2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша есепке алу саясатының негізгі ережелеріне қысқаша шолуды қоса алғанда, шоғырландырылған қаржы есептілігінен, жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есептен, капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есептен және көрсетілген күні аяқталған жылдағы ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есептен, сондай-ақ, шоғырландырылған қаржы есептілігіне ескертулерден тұратын «Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ (бұдан өрі - «Компания») шоғырландырылған қаржы есептілік аудитін жүргіздік.

Біздің пікірімізше, «Ескертпе пікір білдіру үшін негіздеме» тарауында мазмұндалған мәселенің ықтимал әсерін қоспағанда, қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржы есептілік 2019 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың барлық маңызды аспектілеріндегі шоғырландырылған қаржылық жағдайын, сондай-ақ, шоғырландырылған қаржы нәтижелерін және көрсетілген күні аяқталған жыл бойындағы шоғырландырылған ақша қаражатының қозғалысын Халықаралық қаржылық есептілік сатындартарына (ХҚЕС) сәйкес дұрыс ұсынады.

### Түсіндірмелі пікір білдіру үшін негіздеме

#### а) Қаржылық активтер мен түсімдерге қатысты

2018 жылғы 1 қаңтардан бастап 9 ХҚЕС (IFRS) «Қаржы құралдары» жаңа стандарты күшіне енді, 2018 жылғы 1 қаңтардағы ХҚЕС енгізу күніне, сондай-ақ 2018 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанға жаңа стандартты енгізудің ықпалы бағаланбады, бұл ХҚЕС-тен ауытқу болып табылады. ХҚЕС 9 сәйкес қаржы активтері бойынша провизиялар құрудағы жаңа әдістемелерді өзірлеу қажет болды. Атап айтқанда, біз «Сауда және өзге дебиторлық берешек», «Өзге қаржы активтері» және «Ақша қаражаты және оның баламалары» тараулары бойынша күтілетін кредиттік шығындарды бағалауға қатысты жеткілікті аудиторлық дәлелдер ала алмадық. Нәтижесінде берілген тараулардың ықпалы анықталған жоқ.

Сондай-ақ, есепті кезеңнің басынан бастап басқа стандарт – 15 ХҚЕС (IFRS) күшіне енді. Бұл стандарт 11 ХҚЕС-ті (IAS) «Құрылысқа арналған келісім-шарттар», 18 ХҚЕС-ті (IAS) «Түсім» ауыстырады. 2018 жылғы 1 қаңтардағы ХҚЕС енгізу күніне, сондай-ақ 2018 және 2019 жылдардағы 31 желтоқсанға жаңа стандартты енгізудің ықпалы бағаланбады, бұл ХҚЕС-тен ауытқу болып табылады. Топ түсімді тану мақсатында тиісті фактілер мен пайымдауларды талдау, бес кезеңнен тұратын модельді қолдану фактісін растайтын ақпаратты ұсынған жоқ. Біз 2019 және 2018 жылдардағы түсімдерді тану және ұсыну дәлдігіне қатысты тиісті аудиторлық дәлелдер ала алмадық. Нәтижесінде берілген тараулардың ықпалы анықталған жоқ.

Товарищество с ограниченной ответственностью "BDO Kazakhstan", зарегистрированное в соответствии с законодательством Республики Казахстан, является участником международного объединения BDO International Limited, британского общества с ответственностью, ограниченной гарантией его участников, и является частью международной сети независимых компаний BDO.

BDO Kazakhstan, a limited liability partnership, registered under the laws of the Republic of Kazakhstan, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.



**Түсіндірмелі пікір білдіру үшін негіздеме (жалғасы)**

Біз бухгалтерлерге арналған халықаралық стандарт жөніндегі кеңестің Кәсіби бухгалтерлер этикасы кодексіне (БХСК кодексі) және Қазақстандағы қаржылық есеп берушілік аудитін жүргізуге қолданылатын этика талаптарына сәйкес, Компанияға тәуелді емеспіз және аталған талаптарға және БХСК кодексіне сәйкес, біз өзіміздің өзге де этикалық міндеттерімізді орындадық. Біз өзіміз алған аудиторлық дәлелдемелер біздің пікір білдіруіміз үшін негіздеме болуға жеткілікті және тиісті болып табылады деп ойлаймыз.

**Маңызды жағдайлар**

*Табыс салығы бойынша шығыстар, КТС бойынша міндеттемелер және пайдаға салынатын салық*

Біз шоғырландырылған қаржы есептілігіне 35-ескертпеге назар аударамыз, онда есепті күннен кейінгі кезеңде Топта 2015-2017 жылдары уәкілетті органдар тарапынан салықтар тексерілгені, соның нәтижесінде салықтық тексеру актісі алынғаны, оған сәйкес корпоративтік табыс салығы бойынша міндеттеменің қосымша есептелуі 5,748,679 мың теңге соманы, сондай-ақ осы салық бойынша 775,504 мың теңге сомада өсімпұлды құрайды.

Топ салық органдарымен келіспейтінін білдірді және ҚР Қаржы министрлігіне салықтық тексеру нәтижелеріне шағым берді және шоғырландырылған қаржы есептілігінде осы міндеттемені мойындамады, ейткені басшылық еурооблигацияларды шығару және орналастыру жөніндегі мәмілеге байланысты шығыстарды шегеруден алып тастауын және осы шығыстарды жарғылық қызмет мақсатында емес және жылдық жиынтық кіріс алу мақсатында емес деп тануын негізсіз деп санайды. Осы қаржы есептілігін шығару кезінде шағымды қарау мерзімі әлі келмеуіне байланысты компанияның шағымына жауап алынған жоқ. Біз бұл мәселеге байланысты өзгертілген пікір білдірмейміз.

**Аудиттің негізгі мәселелері**

Негізгі аудит мәселелері, біздің кәсіби пікіріміз бойынша, ағымдағы кезеңнің қаржылық есептілікке жүргізілген аудит үшін маңызды деп есептелінетін мәселелер болып табылады. Біз бұл мәселелерді шоғырландырылған қаржылық есептілікке жүргізілген аудит мәтінінде біртұтас алып қарастырдық, және бұл мәселелерге байланысты бөлек пікір білдірмейміз. Біз «Түсіндірмелі пікір білдіру үшін негіздеме» бөлімінде баяндалған мәселелерден басқа, қорытындымызда хабарлануы қажет аудиттің өзге де негізгі мәселелері жоқ екенін анықтадық.

**Компанияның 2019 жылғы Жылдық есебіне енгізілген өзге ақпарат**

Өзге ақпарат Жылдық есепті қамтиды, бірақ қаржылық есептілік пен оған тәуелсіз аудитордың қорытындысын қамтымайды. Басшылық өзге ақпарат үшін жауапты. Жылдық есеп біздің аудиторлық есеп күнінен соң бізге берілетін болады.

Біздің шоғырландырылған қаржы есептілігі бойынша пікіріміз өзге ақпаратқа қолданылмайды, және біз бұл ақпаратқа қатысты қандай да бір формада сенімділік білдіретін қорытынды жасаймыз.

Қаржылық есептілікке жүргізілген аудитке байланысты, біздің міндетіміз жоғарыда көрсетілген басқа ақпаратты есептеген кезде, онымен танысып, және өзге ақпарат пен қаржылық есептілік немесе біз аудит барысында алған біліміміз арасында маңызды келіспеушіліктердің бар болуы туралы, және өзге ақпараттың басқа мүмкін бұрмалаулары бар болуы туралы сұрақтарды қарастыру болып табылады.

### Өзге мәліметтер

2018 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы Компанияның шоғырландырылған қаржы есептілігіне жүргізілген аудитті басқа аудитор жүргізді, ол 2019 жылғы 19 шілдеде осы есептілік туралы түсіндірмелі пікір білдірді.

### Басшылықтың, корпоративтік басқаруға, шоғырландырылған қаржы есептілігіне жауап беретін тұлғалардың жауаптылығы

Басшылық ХҚЕС-ке сәйкес, көрсетілген шоғырландырылған қаржы есептілігін дайындау және дұрыс ұсынуға және басшылық жосықсыз іс-әрекеттер немесе қателер салдарынан маңызды бұрмалаулар болмайтын шоғырландырылған қаржы есептілікті дайындау үшін қажетті деп санайтын ішкі бақылау жүйесіне жауаптылықта болады.

Шоғырландырылған қаржы есептілікті дайындау кезінде басшылық Топтың ез қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалауға, тиісті жағдайларда қызметтің үздіксіздігіне қатысты мәліметтерді ашып көрсетуге және басшылық Компанияны таратуға, оның қызметін тоқтатуға ниетті болған немесе оның тарату немесе қызметті тоқтатудан басқа қандай да бір өзге дұрыс баламасы болмаған жағдайларды қоспағанда, қызметтің үздіксіздігі туралы жорамал негізінде есептілікті құрастыруға жауаптылықта болады.

Корпоративті басқаруға жауап беретін тұлғалар Топтың шоғырландырылған қаржы есептілігін даярлауды қадағалауға жауаптылықта болады.

### Шоғырландырылған қаржы есептілік аудитін жүргізуге аудитордың жауаптылығы

Біздің мақсатымыз жосықсыз іс-әрекеттер мен қателер салдарынан шоғырландырылған қаржы есептіліктің мазмұнында және біздің пікіріміз қамтылатын тексеру қорытындысын шығаруда маңызды бұрмалаулар жоқ екеніне орынды сенімділікке қол жеткізуде. Орынды сенімділік дегеніміз сенімділіктің жоғары деңгейін білдіреді, бірақ, Халықаралық тексеру стандарттарына сәйкес жүргізілген тексеру маңызды бұрмалаулар болған жағдайда, әрқашан оларды анықтаудың кепілі болып табылмайды.

Бұрмалаулар жосықсыз іс-әрекеттер мен қателер салдарынан болуы мүмкін және олар жеке-жеке немесе жиынтық түрінде осы қаржылық есептілік негізінде қабылданатын қолданушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін екенін негізді түрде болжауға болса, маңызды болып саналады.

Халықаралық тексеру стандарттарына сәйкес жүргізілген тексеру шеңберінде біз тұтас тексеру бойында кәсіби пайымды қолданамыз және кәсіби скептицизмді сақтаймыз. Сонымен қатар, біз келесіні орындаймыз:

- жосықсыз іс-әрекеттер мен қателер салдарынан шоғырландырылған қаржы есептіліктің маңызды бұрмалану тәуекелін анықтаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге қарсы аудиторлық рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз; біздің пікірімізді білдіруге негіздеме болып қызмет ету үшін жеткілікті және тиісті болып табылатын аудиторлық дәлелдемелерді аламыз.

Жосықсыз іс-әрекеттер нәтижесіндегі маңызды бұрмалауларды анықтауға тәуекелі қатенің нәтижесіндегі маңызды бұрмалауларды анықтауға тәуекелінен жоғары, өйткені, жосықсыз іс-әрекеттер келісім, жалғандық, қасақана қалдырып кету, ақпаратты бұрмалап ұсыну немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өтетін іс-әрекеттерді қамтуы мүмкін;

- жағдайларға сәйкес келетін аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында, бірақ, Компанияның ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес, тексеру үшін мәні бар ішкі бақылау жүйесі ұғымын аламыз;

- қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын және бухгалтерлік бағалаудың негізділігін және басшылық дайындаған ақпараттың тиісті ашып көрсетілуін бағалаймыз;

**Шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитін жүргізуге аудитордың жауаптылығы (жалғасы)**

- қызметтің үздіксіздігі туралы жорамалды басшылықтың қолдануының заңдылығы туралы қорытынды жасаймыз, ал алынған аудиторлық дәлелдемелер негізінде Компанияның өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетіне маңызды күмәндану пайда болуы мүмкін оқиғалар мен жағдайларға байланысты маңызды белгісіздік бар ма, сол туралы қорытынды жасаймыз. Егер біз маңызды белгісіздіктің бар екендігі туралы қорытындығы келетін болсақ, біз өзіміздің аудиторлық қорытындымызда қаржылық есептіліктегі ақпаратты тиісті ашып көрсетуге назар аударуымыз керек немесе егер мұндай ақпаратты ашып көрсету тиісті емес болып табылса, пікірімізді өзгертуіміз тиіс.

Біздің қорытындымыз аудиторлық қорытындымыз жасалған күнге дейін алынған аудиторлық дәлелдемелерге негізделген. Алайда, алдағы оқиғалар мен жағдайлар Компанияның өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін жоғалтуына әкеп соғуы мүмкін.

- Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікір білдіру үшін ұйымдардың қаржылық ақпаратына немесе топ ішіндегі қызметке қатысты жеткілікті тиісті аудиторлық дәлелдерді аламыз. Біз топтың аудитін басқаруға, бақылауға және жүргізуге жауап береміз. Біз аудиторлық пікірімізге толық жауап береміз.

- ақпаратты ашып көрсетуді қоса алғанда, тұтас қаржылық есептілікті, оның құрылымы мен мазмұнын ұсынуға, сондай-ақ, қаржылық есептілік езінің негізінде жатқан операциялар мен оқиғаларды олардың дұрыс ұсынылуын қамтамасыз етерліктей ұсынады ма, соған бағалау жүргіземіз.

Біз корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалармен, олардың назарына езге ақпараттардан басқа, аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері туралы, сондай-ақ, аудиттің нәтижесі бойынша маңызды ескертулер туралы, соның ішінде, аудит процесінде өзіміз анықтайтын ішкі бақылау жүйесінің маңызды кемшіліктері туралы ақпаратты жеткізе отырып, өзара ақпараттық іс-әрекетті жүзеге асырамыз.

Біз, сонымен қатар, корпоративтік басқаруға жауапты тұлғаларға тәуелсіздікке қатысты барлық сәйкесті этикалық талаптардың сақталғандығы туралы арызды береміз және осы тұлғаларды барлық мәселелер бойынша аудитордың тәуелсіздігіне негізді ықпал етуі мүмкін деген барлық өзара қатынастары туралы ақпараттандырдық, ал қажет болған жағдайларда – сақтық шаралары туралы да мәлімдедік.

**Шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитін жүргізуге аудитордың жауаптылығы (жалғасы)**

Біз, сонымен қатар, корпоративтік басқаруға жауапты тұлғаларға тәуелсіздікке қатысты барлық сәйкесті этикалық талаптардың сақталғандығы туралы арызды береміз және осы тұлғаларды барлық мәселелер бойынша аудитордың тәуелсіздігіне негізді ықпал етуі мүмкін деген барлық өзара қатынастары туралы ақпараттандырдық, ал қажет болған жағдайларда – сақтық шаралары туралы да мәлімдедік.

Біздің корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың назарына жеткізген мәселелердің ішінде ағымдағы кезеңдегі қаржылық есептілігі аудиті үшін мейлінше маңызды болған және сәйкесінше аудиттің негізгі деп табылған мәселелерін анықтаймыз.

Тәуелсіз аудиторлардың осы қорытындысын шығаруға негіз болған нәтижелер бойынша аудит жүргізуге жауапты басшы:



Аудитор Қырықбаева А.М.

№ МФ-0000995 аудитордың біліктілік куәлігі

ҚР аудиторларды аттестаттау жөніндегі біліктілік комиссиясымен  
2020 жылы 17 қаңтарда берілген

«BDO Kazakhstan» ЖШС

Қаржы министрлігінің Қаржылық бақылау комитетінің  
аудиторлық қызметпен айналысуға 2015 жылғы 19  
ақпандағы № 1309-АМ мемлекеттік лицензиясы



Директор І.А. Омаров

«BDO Kazakhstan» ЖШС

Қазақстан Республикасы, Алматы қ.,

Бостандық ауданы, Ғабдуллин кешесі, 6-үй

2020 жылғы 20 қараша

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ  
ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС КӘСІПОРЫНДАРЫ**

**2019 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ  
ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**  
(мың теңгемен)

	Ескерт.	2019 жылғы 31 желтоқсан	2018 жылғы 31 желтоқсан	2018 жылғы 1 қаңтар (3- ескертпе қайта есептелді)
<b>АКТИВТЕР</b>				
<b>ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР</b>				
Негізгі құралдар	6	26,467,734	23,232,514	22,977,934
Материалдық емес активтер		456,982	344,220	401,130
Қауымдасқан және бірлескен кәсіпорындарға салынған инвестициялар	8	5,182,821	4,803,769	6,309,423
Кейінге қалдырылған салық активтері	35	2,503,879	3,416,002	4,154,213
Басқа қаржы активтері		1,100	463	-
Сауда және өзге дебиторлық берешек		2,284	14,949	-
Өзге ұзақ мерзімді активтер	9	882,028	1,990,424	2,086,505
<b>Ұзақ мерзімді активтер жиыны</b>		<b>35,496,828</b>	<b>33,802,341</b>	<b>35,929,205</b>
<b>АҒЫМДАҒЫ АКТИВТЕР:</b>				
Тауарлы-материалдық қорлар	10	25,198,163	18,374,644	14,239,904
Сауда және өзге дебиторлық берешек	11	4,345,643	4,061,646	2,238,811
Табыс салығы бойынша алдын ала телем		543,636	359,907	349,518
Өтелетін өзге салықтар	12	1,345,565	437,166	535,885
Берілген аванстар	13	47,836,641	7,480,888	10,964,636
Өзге ағымдағы активтер	14	1,022,645	828,355	300,598
Өзге қаржы активтері	15	381,557	701,355	917,757
Ақша қаражаты және оның баламалары	16	15,973,894	12,014,459	8,094,176
<b>Ағымдағы активтер жиыны</b>		<b>96,647,744</b>	<b>44,258,420</b>	<b>37,641,285</b>
Сатуға арналған активтер	17	4,305,257	4,341,234	288,519
		<b>100,953,001</b>	<b>48,599,654</b>	<b>37,929,804</b>
<b>БАРЛЫҚ АКТИВТЕР</b>		<b>136,449,829</b>	<b>82,401,995</b>	<b>73,859,009</b>
<b>КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР</b>				
<b>КАПИТАЛ:</b>				
Жарғылық капитал	18	26,276,802	24,776,802	21,476,802
Қосымша теленген капитал	19	841,018	841,018	841,018
Жинақталған шығын		(12,770,230)	(7,724,815)	(6,090,681)
Бас компания акционерінің капиталы		14,347,590	17,893,005	16,227,139
Бақыланбайтын үлес	20	691,303	661,904	642,489
<b>КАПИТАЛ ЖИЫНЫ</b>		<b>15,038,893</b>	<b>18,554,909</b>	<b>16,869,628</b>

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ  
ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС КӘСІПОРЫНДАРЫ**

**2019 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ  
ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**  
(мың теңгемөн)

	Ескер.	2019 жылғы 31 желтоқсан	2018 жылғы 31 желтоқсан	2018 жылғы 1 қаңтар (3- ескертпе қайта есептелді)
<b>ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР:</b>				
Қарыздар	21	399,788	11,678,193	10,400,000
Болашақ кезеңдердің кірістері	21	-	723,503	-
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	35	860,859	669,852	916,259
Қаржылық жалдау бойынша міндеттемелер		107,329	235,745	364,552
Саудалық кредиторлық берешек	22	2,033	3,235,344	-
Артықшылықты акциялардың борыштық компоненті		136,722	136,722	231,501
Өзге ұзақ мерзімді міндеттемелер		25,689	1,206	57,005
<b>Ұзақ мерзімді міндеттемелер жиыны</b>		<b>1,532,420</b>	<b>16,680,565</b>	<b>11,969,317</b>
<b>АҒЫМДАҒЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР:</b>				
Қарыздар	21	28,252,917	17,801,877	18,358,183
Қаржылық жалдау бойынша міндеттемелердің ағымдағы бөлігі		128,172	128,230	127,883
Саудалық кредиторлық берешек	23	15,138,047	5,932,896	5,305,433
Табыс салығы бойынша берешек		173,507	68,544	46,432
Басқа салықтар бойынша берешек	24	1,756,909	2,108,443	1,716,044
Алынған аванстар	25	67,109,757	16,340,065	15,218,001
Өзге ағымдағы міндеттемелер	26	7,319,207	4,786,466	4,248,088
<b>Ағымдағы міндеттемелер жиыны</b>		<b>119,878,516</b>	<b>47,166,521</b>	<b>45,020,064</b>
<b>Міндеттемелер жиыны</b>		<b>121,410,936</b>	<b>63,847,086</b>	<b>56,989,381</b>
<b>БАРЛЫҚ КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР</b>		<b>136,449,829</b>	<b>82,401,995</b>	<b>73,859,009</b>

Топ басшысының атынан

Сарсембаев А.З.  
Басқарма төрағасы

Ли Д.А.  
Басқарушы директор

Икматова Г. С.  
Бас бухгалтер

2020 жылғы 20 қараша  
Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ.

Төмендегі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржы есептілігінің ажырамас бөлігі болып табылады.

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ  
ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС КӘСІПОРЫНДАРЫ**

**2019 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛДАҒЫ ПАЙДА МЕН ШЫҒЫН ЖӘНЕ ӨЗГЕ ЖИЫНТЫҚ  
КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**  
(мың теңгемен)

	Ескер.	2019 жылғы 31 желтоқсан	2018 жылғы 31 желтоқсан
<b>КІРІСТЕР</b>	27	95,196,305	107,062,826
<b>ӨЗІНДІК ҚҰНЫ</b>	28	<u>(85,493,170)</u>	<u>(100,656,247)</u>
<b>ЖАЛПЫ ПАЙДА</b>		<b>9,703,135</b>	<b>6,406,579</b>
Әкімшілік шығыстар	29	(6,246,493)	(4,373,429)
Өткізу шығыстары	30	(1,057,987)	(1,065,370)
Өзге кірістер/(шығыстар) нетто	31	(2,629,910)	2,945,752
Бағамдық айырмадан түскен пайда/(шығын), нетто	34	9,854	(1,738,242)
Қауымдасқан және бірлескен кәсіпорындардың пайдадағы/(шығындағы) үлесі	8	21,125	(357,928)
Қаржылық кірістер	32	823,162	142,194
Қаржылық шығыстар	33	<u>(3,853,838)</u>	<u>(2,638,599)</u>
САЛЫҚ САЛЫНҒАНҒА ДЕЙІНГІ ШЫҒЫН		<u>(3,290,952)</u>	<u>(679,043)</u>
ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫС	35	<u>(1,703,856)</u>	<u>(899,581)</u>
<b>БІР ЖЫЛДАҒЫ ШЫҒЫН ЖӘНЕ ЖИЫНТЫҚ ШЫҒЫН ЖИЫНЫ</b>		<b><u>(4,994,808)</u></b>	<b><u>(1,578,624)</u></b>
Бас компанияның акционеріне қатысты жиынтық (шығын)/табыс жиыны		(5,054,228)	(1,634,134)
Бағыланбайтын үлестерге қатысты жиынтық (шығын)/кіріс жиыны	20	59,420	55,510
		<b><u>(4,994,808)</u></b>	<b><u>(1,578,624)</u></b>

Топ басшылығы атынан

  
**Сарсембаев А. З.**  
**Басқарма Төрағасы**  
 2020 жылғы 20 қараша  
 Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ.

  
**Ли Д.А.**  
**Басқарушы директор**

  
**Икматова Г. С.**  
**Бас бухгалтер**

Төмендегі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржы есептілігінің ажырамас бөлігі болып табылады.

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ  
ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС КӘСІПОРЫНДАРЫ**

**2019 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛДАҒЫ АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ  
ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**  
(мың теңгемөн)

Көрсеткіштердің атауы	Ескер.	2019 жылғы 31 желтоқсан	2018 жылғы 31 желтоқсан
<b>I. Операциялық қызметтен түскен ақша қаражатының қозғалысы</b>			
<b>1. Ақша қаражатының түсуі, барлығы</b>		<b>145,171,944</b>	<b>148,871,047</b>
оның ішінде:			
тауарлар мен көрсетілген қызметтерді сату өзге түсімдер		22,198,002	39,364,035
сатып алушылардан, тапсырыс берушілерден алынған аванстар		52,893	(280,544)
алынған сыйақылар		121,455,714	84,261,823
өзге түсімдер		699,780	765,514
<b>2. Ақша қаражатының істен шығуы, барлығы</b>		<b>141,470,738</b>	<b>148,614,349</b>
оның ішінде:			
тауарлар мен қызметтер үшін жеткізушілерге төленген ақша төлемдері		22,156,939	34,609,083
тауарлар мен қызметтер үшін жеткізушілерге берілген аванстар		96,418,015	71,520,995
еңбекақы төлеу бойынша төлемдер		8,717,018	7,623,948
сыйақы төлеу		1,964,741	608,947
табыс салығы және бюджетке төленетін өзге төлемдер		7,547,759	6,144,202
өзге төлемдер		4,666,266	28,107,174
<b>3. Операциялық қызметтен түскен ақша қаражатының таза сомасы</b>		<b>3,701,206</b>	<b>256,698</b>
<b>II. Инвестициялық қызметтен түскен ақша қаражатының қозғалысы</b>			
<b>1. Ақша қаражатының түсуі, барлығы</b>		<b>12,825,041</b>	<b>17,896,542</b>
Оның ішінде:			
негізгі құралдарды өткізу		45,500	64,916
басқа ұйымдардың (еншілес ұйымдардан басқа) үлес құралдарын және бірлескен кәсіпкерліктегі үлестік қатысуларын өткізу		-	672,044
еншілес ұйымдарға бақылауды жоғалту кезінде өтеу		2,978,641	2,001,835
өзге қаржы активтерін сату		-	7,157,031
алынған дивидендтер		69,565	160,619
өзге түсімдер		9,731,335	7,840,097
<b>2. Ақша қаражатының істен шығуы, барлығы</b>		<b>12,852,814</b>	<b>18,057,514</b>
оның ішінде:			
негізгі құралдарды сатып алу		3,350,968	903,781
материалдық емес активтерді сатып алу		58,722	48,962
өзге қаржы активтерін сатып алу		-	6,850,618
қарыз беру		78,377	-
қауымдасқан және еншілес ұйымдарға салынған инвестициялар		-	3,300,000
өзге төлемдер		9,364,747	6,954,153
<b>3. Инвестициялық қызметтен түскен ақша қаражатының таза сомасы</b>		<b>(27,773)</b>	<b>(160,972)</b>



**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ  
ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС КӘСІПОРЫНДАРЫ**

**2019 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛДАҒЫ АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ  
ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**  
(мың теңгемен)

**III. Қаржылық қызметтен түскен ақша  
қаражатының қозғалысы**

<b>1. Ақша қаражатының түсуі</b>	<b>6,435,943</b>	<b>16,409,149</b>
оның ішінде:		
акциялар мен езге қаржы құралдарының эмиссиясы	1,500,000	5,503,000
қарыз алу	4,935,943	5,538,193
езге түсімдер	-	5,367,956
<b>2. Ақша қаражатының істен шығуы, барлығы</b>	<b>6,179,581</b>	<b>12,623,152</b>
оның ішінде:		
қарыздарды өтеу	5,990,041	12,538,907
сыйақыны төлеу	-	53,985
дивидендтерді төлеу	60,951	-
меншік иелеріне ұйымның акциялары бойынша төленетін ақша төлемдері	-	56
өзге де істен шығулар	128,589	30,204
<b>3. Қаржылық қызметтен түскен ақша қаражатының таза сомасы</b>	<b>256,362</b>	<b>3,785,997</b>
4. Валютаның айырбас бағамдарының теңгеге есері	29,640	38,560
5. Ақша қаражатының ұлғаюу +/- азаюу	3,959,435	3,920,283
<b>6. Есепті кезеңнің басындағы ақша қаражаты және оның баламалары</b>	<b>16</b>	<b>12,014,459</b>
<b>7. Есепті кезеңнің аяғындағы ақша қаражаты және оның баламалары</b>	<b>16</b>	<b>15,973,894</b>

Топ басшылығы атынан

Сарсембаев А.З.  
Басқарма Төрағасы

Ли Д.А.  
Басқарушы директор

Икматова Г. С.  
Бас бухгалтер

2020 жылғы 20-қараша  
Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ.

Төмендегі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржы есептілігінің ажырамас бөлігі болып табылады.

**«ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ  
ЖӨНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС КӘСІПОРЫНДАРЫ**

**2019 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛДАҒЫ КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП**  
(Мың теңгемен)

Ескер.	Жарғылық капитал	Қосымша төленген капитал	Жабылмаған шығын	Бас компанияның акционеріне жататын капитал	Бақыланбайтын үлестер	Капитал жиыны
<b>2018 жылғы 1 қаңтарға</b>	<b>21,476,802</b>	<b>841,018</b>	<b>(4,788,672)</b>	<b>17,529,148</b>	<b>642,489</b>	<b>18,171,637</b>
Өткен жылдардың түзетулері	3	-	(1,302,009)	(1,302,009)	-	(1,302,009)
<b>2018 жылғы 1 қаңтарға</b>	<b>21,476,802</b>	<b>841,018</b>	<b>(6,090,681)</b>	<b>16,227,139</b>	<b>642,489</b>	<b>16,869,628</b>
Жыл ішіндегі жиынтық кіріс/(шығын) жиыны	-	-	(1,634,134)	(1,634,134)	55,510	(1,578,624)
Жарғылық капиталға жарна	3,300,000	-	-	3,300,000	-	3,300,000
Төленген дивидендтер	120	-	-	-	(36,095)	(36,095)
<b>2018 жылғы 31 желтоқсанға</b>	<b>24,776,802</b>	<b>841,018</b>	<b>(7,724,815)</b>	<b>17,893,005</b>	<b>661,904</b>	<b>18,554,909</b>
Жыл ішіндегі жиынтық кіріс/(шығын) жиыны	-	-	(5,054,228)	(5,054,228)	59,420	(4,994,808)
(Шығын)/лайда және өткен жылдардың жиынтық (шығыны)/кірісі	-	-	8,813	8,813	-	8,813
Жарғылық капиталға жарна	18	1,500,000	-	1,500,000	-	1,500,000
Төленген дивидендтер	20	-	-	-	(30,021)	(30,021)
<b>2019 жылғы 31 желтоқсанға</b>	<b>26,276,802</b>	<b>841,018</b>	<b>(12,770,230)</b>	<b>14,347,590</b>	<b>691,303</b>	<b>15,038,893</b>



Ли Д.А.  
Басқарушы директор

Икматова Г.С.  
Бас бухгалтер

2020 жылғы 20 қараша  
Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ.

Төмендегі ескертпелер осы шоғырландырылған қаржы есептілігінің ажырамас бөлігі болып табылады.

## **БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ:**

### **«Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы**

Пошта мекен-жайы:  
Қазақстан Республикасы  
010000, Нұр-Сұлтан қ.,  
Керей Жәнібек хандар к-сі, 12А  
тел.: +7 (7172) 69-55-99  
факс: +7 (7172) 42-37-37  
e-mail: ke@ke.kz

## **«Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесінің 2019 жылғы қызметі туралы есеп**

### **1. Директорлар кеңесі туралы жалпы ақпарат**

Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Қазақстан Республикасының заңнамасына, «Акционерлік қоғамдар туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының Заңдарына, Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 04.10.2018 жылғы № 170/НҚ бұйрығымен бекітілген, «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының Жарғысына (бұдан әрі – Жарғы), Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 07.12.2018 жылғы № 207/НҚ бұйрығымен бекітілген, «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының корпоративтік басқару кодексіне, Қазақстан Республикасы Қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 04.05.2017 жылғы № 94/НҚ бұйрығымен бекітілген, «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Директорлар кеңесі «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Компания), оның қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын басқару органы болып табылады.

Директорлар кеңесінің қызметі парасаттылық, тиімділік, белсенділік, адамгершілік, адалдық, жауапкершілік, дәлдік, кәсібилік, объективтілік және Жалғыз акционердің мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделеді.

Директорлар кеңесінің мүшелері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сайланады. Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі жалғыз акционер директорлар кеңесінің жаңа құрамын сайлау туралы шешім қабылдаған сәтте аяқталады.

### **2. Директорлар кеңесінің құзыреті**

Директорлар кеңесінің құзыретіне «Акционерлік қоғамдар туралы» 2003 жылғы 13 мамырдағы Қазақстан Республикасының Заңында (бұдан

әрі – Акционерлік қоғамдар туралы Заң) және жарғыда көзделген мәселелер жатады.

Директорлар Кеңесінің Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне және Жарғыға сәйкес Жалғыз акционердің (егер Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде өзгеше белгіленбесе) және Компанияның атқарушы органының айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдер қабылдауға, сондай-ақ Жалғыз акционердің шешімдеріне қайшы келетін шешімдер қабылдауға құқығы жоқ.

Сонымен қатар, Директорлар кеңесі өз жұмысында барлық мүдделі тұлғалармен, оның ішінде жалғыз акционермен және өз кезегінде еншілес және тәуелді қоғамдарға қатысты акционер болып табылатын Компания Басқармасымен тиімді өзара іс-қимыл жасауға ұмтылады.

### **3. 2019 жылы Компанияның Директорлар кеңесінің құрамы**

2019 жылы Директорлар кеңесінің құрамында бірнеше рет өзгерістер болды, жалпы Директорлар кеңесі сегіз адамнан, оның ішінде үш тәуелсіз директордан және акционердің бір өкілінен тұрды.

2019 жылдың қаңтарынан бастап Компанияның Директорлар кеңесі келесі құрамда жұмыс жасады:

Асқар Ұзақбайұлы Мамин – Директорлар кеңесінің төрағасы;  
Владимир Яковлевич Бобров – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Зарина Фуатовна Арсланова – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Жанна Дачеровна Егимбаева – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Аманияз Қасымұлы Ержанов – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Калымжан Уалханович Ибраимов – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Жандарбек Шамильевич Какишев – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Нұрмұхамбет Канапияұлы Әбдібеков – Директорлар кеңесінің мүшесі.

Жалғыз акционердің 2019 жылғы 06 мамырдағы шешімімен (№ 73/СК бұйрығы) Директорлар кеңесінің құрамы 8 адам болып сайланды:

Асқар Қуанышұлы Жұмағалиев – Директорлар кеңесінің орынбасары;

Марат Кәрімжанұлы Қарабаев – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Нұрмұхамбет Қанапияұлы Әбдібеков – Директорлар кеңесінің мүшесі;  
Калымжан Уалханұлы Ибраимов – Директорлар кеңесінің мүшесі;

Жанна Дачеровна Егімбаева – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
Жалғыз акционердің өкілі;

Серікжан Әміржанұлы Жакенов – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
тәуелсіз директор;

Жандарбек Шамильевич Какишев – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
тәуелсіз директор;

Владимир Яковлевич Бобров – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
тәуелсіз директор.

Жалғыз акционердің 2019 жылғы 12 тамыздағы шешімімен (№ 638 бұйрық) Директорлар кеңесінің құрамы 7 адам болып сайланды:

Талғат Жеңісұлы Жанжүменов – Директорлар кеңесінің төрағасы;

Бауыржан Кадырович Тортаев – Директорлар кеңесінің мүшесі;

Калымжан Уалханұлы Ибраимов – Директорлар кеңесінің мүшесі;

Жанна Дачеровна Егімбаева – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
Жалғыз акционердің өкілі;

Қуаныш Ердаулетұлы Бишімов – Директорлар кеңесінің мүшесі;

Владимир Яковлевич Бобров – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
тәуелсіз директор;

Ержан Алшимбекович Төлеубеков – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
тәуелсіз директор.

Компанияның Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімі - шешім қабылданған күннен бастап 3 жыл болып белгіленді.

Жалғыз акционердің 2019 жылғы 09 желтоқсандағы шешімімен (№ 912 бұйрық) Директорлар кеңесінің құрамы 8 адамға дейін ұлғайтылды, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор болып Серікжан Әміржанұлы Жәкенов сайланды.

Компанияның Директорлар кеңесінің құрамы (31.12.2019 ж. жағдайы бойынша):

Талғат Жеңісұлы Жанжүменов – Директорлар кеңесінің төрағасы;

Бауыржан Кадырович Тортаев – Директорлар кеңесінің мүшесі;

Калымжан Уалханұлы Ибраимов – Директорлар кеңесінің мүшесі;

Жанна Дачеровна Егімбаева – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
Жалғыз акционердің өкілі;

Қуаныш Ердаулетұлы Бишімов – Директорлар кеңесінің мүшесі;

Владимир Яковлевич Бобров – Директорлар кеңесінің мүшесі,  
тәуелсіз директор;

Ержан Алшимбекович Төлеубеков – Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор;

Серікжан Амиржанович Жакенов – Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.

#### **4. Іріктеу критерийлері және директорларды сайлау рәсімі**

Компания Жарғысының 32-тармағы 8) тармақшасына сәйкес, Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның төрағасын және мүшелерін сайлау, олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшелеріне олардың өз міндеттерін атқарғаны үшін сыйақылар мен шығыстарды өтеудің мөлшері мен шарттарын айқындау жатады.

Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Директорлар кеңесінің мүшелігіне кандидаттар мен Директорлар кеңесінің мүшелерінде өз міндеттерін орындау және Жалғыз акционер мен Компанияның мүдделерінде Директорлар кеңесінің тиімді жұмысын ұйымдастыру үшін қажетті тиісті жұмыс тәжірибесі, білімі, іскерлік және (немесе) салалық ортадағы біліктілігі мен оң жетістіктері болуы қажет.

Директорлар кеңесінің мүшелігіне кандидаттар мен Директорлар кеңесінің мүшелері өз міндеттерін орындау және Жалғыз акционер мен Компанияның мүддесінде бүкіл Директорлар кеңесінің тиімді жұмысын ұйымдастыру үшін қажетті тиісті жұмыс тәжірибесіне, біліміне, біліктілігіне, оң жетістіктеріне және іскерлік және/немесе салалық ортадағы мінсіз беделіне ие болуы қажет.

Белгіленген тәртіппен банкрот деп танылған басқа заңды тұлғаны мәжбүрлеп тарату немесе акцияларын мәжбүрлеп сатып алу немесе консервациялау туралы шешім қабылданғанға дейін бір жылдан аспайтын кезеңде бұрын Директорлар кеңесінің төрағасы, басқа заңды тұлғаның бірінші басшысы (Басқарма Төрағасы), басшысының орынбасары (Басқарма Төрағасының орынбасары), бас бухгалтері болған тұлға Директорлар кеңесінің мүшесі бола алмайды. Көрсетілген талап акцияларды мәжбүрлеп тарату немесе мәжбүрлеп сатып алу немесе белгіленген тәртіппен банкрот деп танылған басқа заңды тұлғаны консервациялау туралы шешім қабылданған күннен кейін бес жыл бойы қолданылады.

Директорлар кеңесі мүшесінің Директорлар кеңесі мүшесінің төрттен

артық заңды тұлғадағы лауазымын бір мезгілде иеленуіне жол берілмейді, Директорлар Кеңесі төрағасының лауазымына бір мезгілде тек екі заңды тұлғада ғана орналасуға жол беріледі. Директорлар кеңесі мүшесінің өзге заңды тұлғалардағы лауазымдарға орналасуына Директорлар кеңесінің мақұлдауын алғаннан кейін жол беріледі.

## **5. Директорлар кеңесінің 2019 жылғы қызметінің қорытындылары**

### Директорлар Кеңесінің отырыстары туралы ақпарат

Компанияның Директорлар кеңесі стратегиялық мақсаттар призмасы арқылы өз құзыретіне кіретін мәселелерді қарастыра отырып, ағымдағы міндеттерді шешуге шоғырланды. Мәселелер тізбесі және олар бойынша шешімдер Директорлар кеңесі отырыстарының тиісті хаттамаларында және шешімдерінде көрсетілген.

Директорлар Кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізілді (2018 жылғы 12 желтоқсандағы № 8 хаттама). Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу күндізгі немесе сырттай дауыс беру нысандары арқылы жүзеге асырылды.

Ұйымның ұзақ мерзімді құнын өсіру және орнықты даму бойынша Директорлар Кеңесі қабылдаған шаралар шеңберінде 2019 жылы Компанияның Директорлар кеңесінің алты күндізгі отырысы өткізіліп, 66 мәселе қаралды.

2019 жылы Компанияның Директорлар кеңесі алты отырыс өткізді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, онда 66 мәселе қаралды.

### Директорлар Кеңесінде 2019 жылы қаралған негізгі мәселелер.

2019 жылы Директорлар кеңесінің отырыстарында оның құзыретіне кіретін қызметтің стратегиялық және ағымдағы мәселелері қаралды.

Директорлар кеңесінің шешімімен келесі негізгі мәселелер қаралды және бекітілді:

- Компанияның 2020 - 2029 жылдарға арналған Даму стратегиясы жобасын мақұлдау;
- мүдделі мәмілелер;
- жасалуына қатысты ерекше шарттар белгіленген мемлекеттік қорғаныстық тапсырысты орындау шеңберіндегі мәмілелер;
- Компанияның ұйымдық құрылымы;
- Компанияның жылжымайтын мүлкін сату;



- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ 2018 - 2022 жылдарға арналған Бизнес-жоспарының (Даму жоспарының) 2018 жылға орындалуы туралы есеп;

- облигациялық бағдарлама шығару;

- 2018 жылдың жылдық есебі;

- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2020 жылға арналған Жылдық аудиторлық жоспары.

Келесі ішкі құжаттар бекітілді және оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізілді:

- Еншілес және тәуелді ұйымдардың жарғылары;

- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ еншілес ұйымдарының Даму жоспарлары мен Бюджеттерін әзірлеу, келісу, бекіту, түзету, орындау және олардың орындалуына мониторинг жүргізу қағидалары;

- Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдарға қатысты дивидендтік саясат;

- Акцияларының елу пайыздан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен «Қазақстан инжиниринг» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамына тікелей немесе жанама түрде тиесілі ұйымдардың корпоративтік басқару кодексі;

- Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ға тиесілі ұйымдардың басшы қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, қызметін бағалау және сыйлықақы беру (сыйақы) саясаты;

- Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ға тиесілі ұйымдардың қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету саясаты;

- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ басшы қызметкерлеріне, омбудсменге, комплаенс-офицерге, ішкі аудит қызметі қызметкерлеріне және Корпоративтік хатшысына еңбекақы төлеу, қызметін бағалау және сыйлықақы беру (сыйақы) қағидалары;

- Елу және одан да көп пайызы «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ-ға тікелей немесе жанама түрде меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдардың Директорлар кеңесінің құрамдарын қалыптастыру және кейбір ішкі құжаттардың күші жойылды деп тану жөніндегі саясат;

- «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ еншілес ұйымдарының даму жоспарлары мен бюджеттерін әзірлеу, келісу, бекіту, түзету, орындау және олардың орындалуына мониторинг жүргізу қағидалары.

Директорлар кеңесі мүшелерінің Директорлар кеңесінің және комитеттердің отырыстарына қатысуы туралы ақпарат:

	Директорлар кеңесі	Тағайындау және сыйақы комитеті	Аудит жөніндегі комитет	Стратегия және инвестициялар комитеті
<b>2019 жылы өткізілген отырыстар саны</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
А.Қ. Жұмағалиев	2/2 (100%)			
М.К. Қарабаев	2/2 (100%)			
Н.Қ. Әбдібеков	1/1 (100%)			
Қ.У. Ибраимов	4/4 (100%)			
Ж.Д. Егімбаева	6/6 (100%)	5/5 (100%)		
С.Ә. Жакенов	3/3(100%)		1	
Ж.Ш. Какишев	2/2 (100%)	2/2	2	
З.Ф. Арсланова			1	
В.Я. Бобров	6/6 (100%)	5/5 (100%)	5	3/3 (100%)
Т.Ж. Жанжүменов	4/4 (100%)			
Б.К. Тортаев	4/4 (100%)		2	2/3 (90%)
Қ.Е. Бишімов	4/4 (100%)			
Е.А. Төлеубеков	4/4 (100%)	3/3 (100%)	3/3 (100%)	3/3 (100%)

#### Директорлар кеңесінің комитеттері

Акционерлік қоғамдар туралы Заңға сәйкес неғұрлым маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсынымдар дайындау үшін Қоғамда Директорлар кеңесінің комитеттері құрылуы қажет.

Директорлар кеңесінің комитеттері мынадай мәселелерді қарайды:

- 1) Стратегиялық жоспарлау;
- 2) кадрлар және сыйақылар;
- 3) ішкі аудит;
- 4) әлеуметтік мәселелер;
- 5) қоғамның ішкі құжаттарында көзделген өзге де мәселелер.

Директорлар кеңесінің комитеттері Директорлар кеңесінің мүшелерінен және нақты комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі бар сарапшылардан тұрады.

Директорлар кеңесінің комитетін Директорлар кеңесінің мүшесі басқарады. Функцияларына 1) - 4) тармақшаларда көзделген мәселелерді қарау кіретін Директорлар кеңесі комитеттерінің басшылары (төрағалары) тәуелсіз директорлар болып табылады.

Компанияның корпоративтік басқару кодексіне сәйкес комитеттер Директорлар кеңесінің отырысында қаралғанға дейін неғұрлым маңызды мәселелер шеңбері бойынша егжей-тегжейлі талдау жүргізу және ұсынымдар әзірлеу үшін құрылады.

Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 27 тамыздағы шешімімен (№ 1 хаттама) Компанияда Директорлар кеңесінің үш комитеті құрылып, тұрақты негізде жұмыс істейді:

- Тағайындау және сыйақы комитеті;
- Аудит жөніндегі комитет;
- Стратегия және инвестициялар комитеті.

<b>Комитет</b>	<b>Төраға</b>	<b>Мүшелер</b>
Тағайындау және сыйақы комитеті	Владимир Яковлевич Бобров	Жанна Дачеровна Егімбаева, Ержан Алшимбекович Төлеубеков
Аудит жөніндегі комитет	Ержан Алшимбекович Төлеубеков	Владимир Яковлевич Бобров, Бауыржан Қадырович Тортаев
Стратегия және инвестициялар комитеті	Владимир Яковлевич Бобров	Бауыржан Қадырович Тортаев, Ержан Алшимбекович Төлеубеков

2019 жылы Компанияның Аудит жөніндегі комитетінің бес отырысы өткізілді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, 23 мәселе қаралды.

2019 жылы Компанияның Тағайындаулары мен сыйақылары жөніндегі комитеттің бес отырысы өткізілді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, 23 мәселе қаралды.

2019 жылы компанияның Стратегия және инвестициялар жөніндегі комитетінің төрт отырысы өткізілді, барлық отырыстар күндізгі нысанда өтті, 20 мәселе қаралды.

## **6. Директорлар кеңесінің сыйақысы**

Тәуелсіз директорларды қоспағанда, Компанияның Директорлар кеңесінің мүшелері өз қызметін өтеусіз негізде жүзеге асырады.

Акционерлік қоғамдар туралы Заңға сәйкес, тәуелсіз директорларға сыйақы төлеу тәртібі ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрінің 12.08.2019 жылғы № 638 бұйрығының қосымшасына сәйкес айқындалады, Директорлар кеңесі комитеттерінің күндізгі отырыстарына қатысқаны үшін жылдық тіркелген сыйақы және жылдық қосымша сыйақы төленеді. Тәуелсіз директорға Директорлар кеңесінің отырыстарына тәуелсіз директордың тұрақты тұратын жерінен тыс өткізілетін шығыстарға (жол жүру, тұру, тәуелсіздік) байланысты да өтеледі.

Сонымен қатар, сыйақы Директорлар кеңесінің отырыстарына (Күндізгі/Сырттай) қатысқан жағдайда, отырыстарда науқастануына байланысты болмауынан басқа жағдайда төленетінін атап өткен жөн.

2019 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылға есептелген сыйақылардың жалпы сомасы төмендегі кестеде көрсетілген.

<b>№</b>	<b>ТАӘ</b>	<b>Есептелген</b>	<b>Төленді</b>
2.	Зарина Фуатовна Арсланова	1 711 875,00	1 540 687,50
2.	Владимир Яковлевич Бобров	5 948 403,00	5 353 562,70
3.	Жанна Дачеровна Егімбаева	5 831 180,00	5 248 062,00
4.	Серікжан Аміржанович Жакенов	2 441 456,00	2 197 310,40
5.	Жандарбек Шамильевич Какишев	4 040 625,00	3 636 562,50
6.	Ержан Алшимбекович Төлеубеков	1 790 555,00	1 611 499,50
	<b>Барлығы</b>	<b>21 764 094,00</b>	<b>19 587 684,60</b>